

**Regionstyrelsens arbetsutskott**

**§59**

**Beslut om särskilda ersättningar under sommaren 2022 (Beslut enligt delegation)**

RS220145

**Beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2022 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2022"
- innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om i vilka verksamheter och vilka ersättningar som kan användas
- en ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2022
- kostnaden för 2022 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd

**Ärendet**

För att kunna upprätthålla en god hälso- och sjukvård och bemanna sjukvården under sommarperioden då medarbetarna samtidigt har både rätt till, och behov av, lagstadgad semesterledighet har Region Halland under många år använt särskilda sommarersättningar. De två senaste årens ersättningar har präglats av pandemin och innevarande års beslut innebär ett steg mot normalisering.

De särskilda ersättningarna riktar sig till vissa yrkeskategorier och kan endast utgå under huvudsemesterperioden 2022.

De särskilda ersättningar som kan utgå är:

- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass istället för semester under huvudsemesterperioden
- särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga
- särskild ersättning för pensionärer
- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass utöver ordinarie schema

---

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

## Regionstyrelsens arbetsutskott

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2022 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2022"
- innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om i vilka verksamheter och vilka ersättningar som kan användas
- en ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2022
- kostnaden för 2022 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd

### Beslutsunderlag

- Beslutsförslag - Beslut om särskilda ersättningar under sommaren 2022
- Bilaga Särskilda ersättningar under sommaren 2022

### Expedieras till

Driftnämnd Hallands sjukhus

Driftnämnd Psykiatri

Driftnämnd Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftnämnd Närsjukvården

Driftnämnd Kultur och skola

### Paragrafen är justerad

---

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

**Regionkontoret**

HR

Mats Bunse

HR-strateg

**Beslutsförslag****Datum**

2022-02-21

**Diarienummer**

RS220145

**Regionstyrelsen****Beslutsförslag - Beslut om särskilda ersättningar under sommaren 2022****Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2022 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2022"
- innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om i vilka verksamheter och vilka ersättningar som kan användas
- en ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2022
- kostnaden för 2022 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd

**Sammanfattning**

För att kunna upprätthålla en god hälso- och sjukvård och bemanna sjukvården under sommarperioden då medarbetarna samtidigt har både rätt till, och behov av, lagstadgad semesterledighet har Region Halland under många år använt särskilda sommarersättningar. De två senaste årens ersättningar har präglats av pandemin och innevarande års beslut innebär ett steg mot normalisering.

De särskilda ersättningarna riktar sig till vissa yrkeskategorier och kan endast utgå under huvudsemesterperioden 2022.

De särskilda ersättningar som kan utgå är:

- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass istället för semester under huvudsemesterperioden
- särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga
- särskild ersättning för pensionärer
- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass utöver ordinarie schema

## **Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Kostnaden för 2022 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd.

### **Regionkontoret**

Jörgen Preuss  
Regiondirektör

Cristine Karlsson  
HR-direktör

### **Bilaga:**

Bilaga: Särskilda ersättningar under sommaren 2022

### **Styrelsens/nämndens beslut delges**

Driftsnämnd Hallands sjukhus

Driftsnämnd Psykiatri

Driftsnämnd Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftsnämnd Närsjukvården

Driftsnämnd Kultur och skola

## Bilaga Särskilda ersättningar under sommaren 2022

|                          |                              |                           |                                    |                |
|--------------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------------|----------------|
| Skapad av:<br>Mats Bunse | Modifierad av:<br>Mats Bunse | Dokumentnummer:<br>565813 | Modifierad datum:<br>2022-02-21 21 | Revision:<br>0 |
|--------------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------------|----------------|

### Bilaga

## Särskilda ersättningar under sommaren 2022

### Allmänt

Respektive förvaltningschef måste besluta om, var och hur särskilda ersättningar ska användas inom respektive förvaltning.

Ersättningarna gäller sjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare.

### Särskild ersättning vid tjänstgöring istället för semester under huvudsemesterperioden

Medarbetare med månadslön anställda före 2022-06-01 omfattas. Ersättningen kan **endast** användas på **arbetsgivarens initiativ** för att lösa bemanningsbehovet.

För både heltids- och deltidsanställda gäller ersättning med timlön x 1,5 utöver grundlön för tid vid dagpass och ersättning med timlön x 2,0 utöver grundlön vid kvälls-/natt-/helgpass.

Ersättningen gäller under perioden 2022-06-01 – 2022-08-31.

Ersättningen kan utgå under maximalt 10 st. arbetspass under den givna perioden. Undantag kan göras efter dialog med respektive HR-chef.

### Särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga medarbetare

Åtgärden riktar sig till medarbetare, både tillsvidareanställda och vikarier, som bryter sin föräldraledighet under sommarperioden. Ersättningen kan endast utgå till medarbetare som har en pågående 100 % föräldraledighet från den 1 mars 2022 eller tidigare där föräldraledigheten sträcker sig över huvudsemesterperioden 2022-06-01 – 2022-08-31.

Ersättningen kan **endast** användas på **arbetsgivarens initiativ** för att lösa bemanningsbehovet.

För föräldralediga som går in och arbetar under perioden 2022-06-01 - 2022-08-31 utgår ersättning med 200 kr per utförd timme utöver grundlön.

Ersättningen kan utgå under maximalt 10 st. arbetspass under den givna perioden. Undantag kan göras efter dialog med respektive HR-chef.

## Bilaga Särskilda ersättningar under sommaren 2022

|                          |                              |                           |                                   |                |
|--------------------------|------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|----------------|
| Skapad av:<br>Mats Bunse | Modifierad av:<br>Mats Bunse | Dokumentnummer:<br>565813 | Modifierad datum:<br>2022-02-2121 | Revision:<br>0 |
|--------------------------|------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|----------------|

### Särskild ersättning till pensionärer

För pensionärer som arbetar under perioden 2022-06-01 – 2022-08-31 utgår ersättning motsvarande timlön x 0,5 utöver ordinarie lön.

### Särskild ersättning vid arbete på arbetspass utöver grundschema

Månadsavlönade medarbetare som tjänstgör inom yrkeskategorierna sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare som utöver ordinarie schema arbetar arbetspass erhåller 200 kr/timme per utförd timme utöver redan givna övertidsersättningar.

Ersättningen kan utgå under maximalt 10 st. arbetspass under perioden 2022-06-01 – 2022-08-31. Undantag kan göras efter dialog med respektive HR-chef.