

Regionkontoret
Hälsa- och sjukvård
Tf. hälso- och sjukvårdsdirektör

Delegationsbeslut

Datum **Diarienummer**
2022-01-04 RS220054

Regionstyrelsen**Vårdriktlinje, Anpassning av förhållningsregler vid akut personalbrist för vårdpersonal som är hushållskontakt vid covid-19**

Beslut enligt 3.13.0.1 Leda i Regionstyrelsens förteckning över delegerade ärenden.

Beslut

Fastställd vårdriktlinje Anpassning av förhållningsregler vid akut personalbrist för vårdpersonal som är hushållskontakt vid covid-19 daterad 2022-01-04.

Regionkontoret

Jakob Alström

Tf. hälso- och sjukvårdsdirektör

Bilagor:

Vårdriktlinje Anpassning av förhållningsregler vid akut personalbrist för vårdpersonal som är hushållskontakt vid covid-19.

Beslutet delges

Hallands sjukhus
Närsjukvården Halland
Ambulans, diagnostik och hälsa
Psykiatri Halland

Anpassning av förhållningsregler vid akut personalbrist för vårdpersonal som är hushållskontakt vid covid-19

Hitta i dokumentet

[Syfte](#)
[Bakgrund](#)
[Beslut om undantag](#)
[Används endast som en sistahandsåtgärd](#)
[Rutin](#)
[Förutsättningar för att få anpassade förhållningsregler](#)
[Risk för smitta vid olika former av förhållningsregler](#)

[Den enskildas rätt till sina hälsouppgifter](#)
[Lokal riskvärdering](#)
[Smittskyddsläkares omprövning av förhållningsregler](#)
[Bilagor](#)
[Uppdaterat från föregående version](#)

Syfte

Att i en kritisk bemanningssituation inom Region Hallands akutsjukvård möjliggöra anpassning av förhållningsregler för den hälso- och sjukvårdspersonal som är symtomfri hushållskontakt till bekräftat fall av covid-19 så att individen kan vara på arbetsplatsen och delta i vårdarbetet. Arbetssätt enligt denna rutin ska endast användas i enstaka fall och som en sistahandsåtgärd.

Bakgrund

Vid bekräftad covid-19 meddelar behandlande läkare anvisningar som syftar till att minska risken för smitta (förhållningsregler) enligt Smittskyddslagen till den som insjuknat. Hushållskontakter betraktas som misstänkta fall (oavsett symtom) och får därför också förhållningsregler som bland annat innebär att avstå från arbete, fritidssysselsättningar och alla andra kontakter med personer utanför hushållet.

I vården kan brist på personal medföra allvarliga risker för patientsäkerheten. Vissa medarbetare har högt specialiserad kompetens som inte går att ersätta. Inom akutsjukvården finns situationer där det på grund av brådskande vårdbehov hos patienten inte är möjligt att överföra patienten till annan vårdgivare.

Beslut om undantag

I en situation med risk för akut personalbrist kan förvaltningschef, efter samråd med smittskyddsläkaren och hälso- och sjukvårdsdirektören, besluta att undanta medarbetarna i viss verksamhet från de annars rådande nationellt fastslagna förhållningsreglerna för hushållskontakt till covid-19.

Det undantag som förvaltningschefen kan fatta beslut om omfattar enbart att förhållningsregeln att inte gå till arbetet tas bort. Resterande förhållningsregler för hushållskontakter vid covid-19 gäller oförändrat för medarbetaren.

Används endast som en sistahandsåtgärd

Anpassning av förhållningsregler bör endast användas när alla andra möjligheter är uttömda. Exempel på andra åtgärder som kan vara möjliga (utan inbördes rangordning):

- Förändring av ledigheter i personalgruppen
- Överföring av patienter till annan vårdinrättning där patientens behov kan omhändertas
- Omfördelning av arbetsuppgifter mellan olika personalkategorier, enheter, verksamheter eller förvaltningar
- Fördröjning av vård som är lägre prioriterad och som kan anstå utan lidande eller bestående men för patienten

Rutin

Medarbetaren

Ska vara införstådd med att det är ett frivilligt beslut från arbetstagarens sida att stå till arbetsgivarens förfogande i denna situation.

Medarbetaren ansvarar för transport till och från arbetsplatsen på ett sätt som inte innebär kontakt med andra. Medarbetaren ansvarar för att medverka till att förutsättningarna för anpassade förhållningsregler uppfylls såväl som att följa övriga förhållningsregler som inte förändrats.

Verksamhetschefen

Lämnar begäran till förvaltningschef om användning av personal med anpassade förhållningsregler. Identifierar vid behov individer i personalen som är aktuella för anpassade förhållningsregler. Ansvarar för att de angivna förutsättningar som beskrivs i denna vårdriktlinje som krävs för att göra undantag uppfylls. Meddelar beslut till aktuell medarbetare och till den verksamhet där behandlande läkare (som är ansvarig för medarbetarens provsvar) enligt Smittskyddslagen är verksam för dokumentation i journal.

Förvaltningschefen

Fattar beslut om på vilka enheter arbete enligt denna vårdriktlinje ska aktiveras för att personal med anpassade förhållningsregler ska kunna delta i vården. Innan beslut fattas ska samråd ske med Hälso- och sjukvårdsdirektör samt smittskyddsläkare. Förvaltningschefen fattar beslut om anpassade förhållningsregler om samtliga specificerade förutsättningar är uppfyllda och dokumenterar beslutet. Av beslutet ska framgå:

- vilka särskilda omständigheter som råder som ger beslutanderätt
- vilka personalgrupper som avses
- vilka särskilda smittskyddsåtgärder som behöver vidtas för att den misstänkt smittade inte ska förbjudas från att fysiskt närvara på sitt arbete (antingen direkt eller genom hänvisning)
- att samråd har skett med smittskyddsläkare
- vem som fattat beslutet

Beslutet ska diarieföras och uppfylla de grundläggande krav som gäller för diarieföring av handlingar.

Verksamhet där behandlande läkare enligt Smittskyddslagen är verksam

Ombesörjer att undantaget från förhållningsreglerna dokumenteras i patientjournal där berörd medarbetare medverkat. Ingen journalföring sker vid Smittskydd Halland.

Förutsättningar för att få anpassade förhållningsregler

För att anpassade förhållningsregler gällande närvaro på arbetet ska vara aktuellt måste följande förutsättningar uppfyllas:

- individen är vaccinerad mot covid-19 med minst 2 doser och det har gått minst 2 veckor sedan andra dosen
- att medarbetaren när hen identifierats som hushållskontakt fick den version av smittskyddsblad med förhållningsregler som är daterad 2021-12-23 där undantaget beskrivs
- arbete endast om personen är helt asymtomatisk
- antigen test för covid-19 tas inför varje arbetspass
- PCR-test tas dag 1 och 5, kan anpassas individuellt beroende på hur lång tid som gått efter indexpatientens provtagningsdatum
- personen använder munskydd hela tiden under arbetspasset. Måltidspaus hålls i enskild lokal, eftersom man då inte kan bära munskydd

Detta innebär att undantaget endast är aktuellt för verksamheter där man har god följsamhet till basala hygienrutiner, vana att använda skyddsutrustning som source control samt välfungerande rutiner för antigen testning.

Risk för smitta vid olika former av förhållningsregler

De anpassade förhållningsreglerna innebär att medarbetaren som är hushållskontakt under vissa förutsättningar kan vara på arbetsplatsen och delta i vårdarbetet. Vårdhygien Halland och Smittskydd Halland har utifrån nationella underlag värderat att de anpassade förhållningsreglerna kan motiveras då man med ovanstående åtgärder minimerar risken för spridning av covid-19.

Den enskildas rätt till sina hälsouppgifter

Arbetsgivaren har ingen rättighet att ta del av sekretessbelagda uppgifter om medarbetarens hälsotillstånd, till exempel om vaccinationsstatus, vilket innebär att det är frivilligt för medarbetaren att lämna sådana uppgifter. Medarbetaren behöver inte heller tala om för sin arbetsgivare vilken sjukdom som förhindrar arbete, vilket innebär att arbetsgivaren inte alltid har uppgifter om att en enskild medarbetare är hushållskontakt till någon med covid-19. Utan dessa uppgifter kan ansökan dock inte behandlas.

Lokal riskvärdering

Den chef som har det ordinarie arbetsmiljö- och patientsäkerhetsansvaret har det också utifrån de perspektiv som blir aktuella att värdera vid tillämpning av anpassade förhållningsregler. En lokal värdering på respektive berörd arbetsplats genomförs med metoder enligt ordinarie rutiner.

Smittskyddsläkares omprövning av förhållningsregler

Smittskyddsläkaren har enligt smittskyddslagen befogenhet att på den enskildes begäran göra en omprövning på individuell nivå av de förhållningsregler denne fått av behandlande läkare.

Detta kan i enstaka fall användas som komplement till denna riktlinje om situation uppstår när medarbetare som inte omfattas av förvaltningschefs beslut om undantag bedöms vara oundgänglig. Smittskyddets kapacitet att handlägga begäran om omprövning av förhållningsregler är dock begränsad och prioriterar begäran som har stöd hos verksamhetschef/förvaltningschef.

Bilagor

1. [Blankett för ansökan om anpassade förhållningsregler covid-19](#)

Uppdaterat från föregående version

Ny vårdriktlinje