



Regionkontoret
HR
Mats Bunse
HR-Strateg

Beslutsförslag

| Datum | Diarienummer |
|------------|--------------|
| 2022-01-26 | RS220056 |

Regionkontoret

Beslut om extra ersättning på grund av Covid-19

Beslut

Region Hallands HR-direktör har beslutat att

- Ersättningen används på arbetsgivarens initiativ för att lösa akuta bemanningsbehov
- Ersättningen gäller under perioden 2022-01-31 -2022-02-27.
- Månadsavlönade medarbetare som tjänstgör inom yrkeskategorierna sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare som utöver ordinarie schema arbetar extra arbetspass erhåller 3 000 kr per extra arbetspass utöver redan givna övertidsersättningar.
- Medarbetare som i stället för beviljad semesterdag arbetar erhåller, utöver ordinarie lön, 3 000 kr per arbetspass.
- Medarbetare som arbetar under sin beviljade föräldradighet erhåller, utöver ordinarie lön, 3 000 kr per arbetspass.
- Chefer som utöver sin ordinarie tjänstgöring måndag-fredag tjänstgör extra kväll/natt/helg erhåller övertidsersättning motsvarande sin timlön x 2,4 i pengar.
- Förvaltningschefen på respektive förvaltning fattar beslut om och i vilken utsträckning samt tidsperiod extra ersättningar ska användas på förvaltningen.

- Kostnaden för beslutet är inte möjligt att estimeras i detta läge, men kommer att följas noga. Kostnaderna finansieras via centralt redovisade statliga medel för merkostnader orsakade av Covid-19.

Sammanfattning

Hälso- och sjukvården i Region Halland, precis som i riket, upplever en fortsatt ansträngd situation med anledning av pandemin. Smittspridningen är fortsatt mycket hög och behovet av sjukhusvård stort. Hälso- och sjukvården säkerställer både provtagningsverksamhet och en omfattande vaccinering mot Covid-19 under tiden som ordinarie verksamhet behöver upprätthållas. Samtidigt är personalläget mer ansträngt än tidigare med anledning av gällande karantänsregler, hög sjukfrånvaro samt medarbetare som är hemma för vård av barn.

Bedömningen är därför att de insatser som gjorts hittills har gett önskad effekt, men behöver finnas även under perioden 2022-01-31-2022-02-27 då smittspridningen är hög och frånvaron bland medarbetare bedöms vara fortsatt hög. Genom att erbjuda medarbetare som frivilligt tar extrapass och får extra ersättning, tillser Region Halland att insatser kompenseras och att de bygger på frivillighet från medarbetarens sida.

Konsekvensbeskrivning

Beslutsförslaget omfattar alla medarbetare inom utvalda yrkeskategorier, varför bedömningen är att det inte föreligger någon konsekvens ur ett jämställdhetsperspektiv.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Kostnaden för ersättningen är mycket svårstimerad, men kommer att följas noga. Kostnaden redovisas i verksamheten och kodas med Corona-kod för uppföljning. Regiongemensam finansiering sker via centralt redovisade statliga medel för merkostnader orsakade av Covid-19.

Regionkontoret



Cristine Karlsson
HR-direktör

Styrelsens/nämndens beslut delges

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftnämnden Hallands sjukhus

Driftnämnden Kultur och skola

Driftnämnden Närsjukvård

Driftnämnden Psykiatri

Driftnämnden Regionservice