

**Närsjukvårdens förvaltning**

Liselotte Karlsson  
HR-chef

**Beslutsförslag**

<b>Datum</b>	<b>Diarienummer</b>
2021-12-09	DN NSV210351

**Driftnämnden Närsjukvård****Lönestrategi 2022 för Närsjukvården Halland****Förslag till beslut**

Driftnämnden Närsjukvård fastställer Lönestrategi 2022 för Närsjukvården Halland.

**Sammanfattning**

Förvaltningschefen ansvarar för att genomföra löneöversyn utifrån gällande löneavtal, regionens beslutade inriktningar, driftnämndens lönestrategi och eventuella riktlinjer från driftnämndens arbetsutskott. Löneöversynen görs med utgångspunkt i arbetsgivarpolitiska riktlinjer för lönebildning med mera fastställda av landstingsstyrelsens arbetsutskott 2008-02-05, Principer för långsiktig lönebildning 2019-2021 i Region Halland samt Inriktning av löneöversyn 2022.

**Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser

**Närsjukvårdens förvaltning**

Karin Hesselgard  
Förvaltningschef

**Bilaga:**

- Lönestrategi 2022 För Driftnämnden Närsjukvård

- Inriktning av löneöversyn 2022 (Beslut enligt delegation) §
- §45 RS AU 2019-02-19 Principer för långsiktig lönebildning 2019-2021 i Region Halland
- Arbetsgivarpolitiska riktlinjer för lönebildning mm

**Styrelsens/nämndens beslut delges**

Regionstyrelsen; [regionen@regionhalland.se](mailto:regionen@regionhalland.se)