Regionfullmäktige

§67

Beslut Mål och budget 2022 och ekonomisk plan 2023-2026 - med regionpolitisk debatt

RS210638

Beslut
Regionfullmäktige beslutar att

- fastställa skattesatsen till 11,40 för 2022
- fastställa Mål och Budget 2022 och ekonomisk plan 2023-2026 i enlighet med bilagt förslag
- fastställa nämndernas budgetramar 2022-2026 enligt bilaga 1
- fastställa investeringsplan 2022-2026 enligt bilaga 2
- fastställa ersättningsnivåer inom tandvården 2022 enligt bilaga 3
- fastställa ersättningsnivåer inom Vårdval Halland närsjukvård 2022 enligt bilaga 4
- fastställa ersättningsnivåer inom Vårdval Halland specialiserad öppen hälso- och sjukvård 2022 enligt bilaga 5
- fastställa patientavgifter och övriga egenavgifter 2022 enligt bilaga 6
- fastställa finansiering av olika verksamheter inom Region Halland enligt bilaga 7
- medge Hallandstrafiken AB en genomsnittlig taxeförändring för kollektivtrafiken om högst tre (3) procent

Reservationer
Till förmån för Socialdemokraternas, Vänsterpartiets och Miljöpartiets förslag reserverar sig Helen Ung Le (S), Anges Hulthén (V), Conny Carlsson (S), Lars Fritzon (S), Gustaf Kristensson (S), Christoffer Johansson (S), Maria Losman (MP), Camilla Gustafsson (S), Margit Bik (S), Therese Stoltz (S), Jonas Strand (S), Per Stané Persson (S), Patrik Thorsson Nilsson (S), Kerstin Nilsson (S), Åke Andersson (V), Lise-Lotte Bensköld Olsson (S), Johan Lindahl (S), Catharina Berghorn (S), Maud Lanne (S) , Stefan Edlund (MP), Huseyin Mirza Karagös (S) och Marita Johansson (S).

Till förmån för Sverigedemokraternas förslag reserverar sig Carita Boulwén (SD), Ann-Heléne Djivjak (SD), Stina Isaksson (SD), Joacim Svensson (SD), Susanne Andersson (SD), Peter Berndtson (SD) och Marie Petzäll (SD).

Yrkanden

Yrkande I
Mikaela Waltersson (M) yrkar bifall till regionstyrelsens förslag. Helene Andersson (C), Benny Strandberg (KD), Tommy Rydfeldt (L), Elisabeth Babic (M), Christian Lidén (C), Christian Johansson (M), Axel Storckenfeldt (M), Lovisa Aldrin (L), Niklas Mattsson (KD), Gösta Bergenheim (M), Karl-Gunnar Svensson (KD), Lovisa Ljungberg (C), Ann Molander (L), Lars Gustafsson (KD), Johnny Rosenberg Bodmar (KD) och Stephan Philipson (M) infaller i yrkandet.

Yrkande II
Lise-Lotte Bensköld Olsson (S) yrkar bifall till Socialdemokraternas, Vänsterpartiets och Miljöpartiets förslag till mål och budget. Agnes Hulthén (V), Maria Losman (MP), Jonas Strand (S), Per Stané Persson (S), Anita Gidén (V), Svetlana Svensson (V), Margit Bik (S), Therese Stoltz (S), Åke Andersson (V), Helen Ung Le (S), Kerstin Nilsson (S), Camilla Gustafsson (S) och Patrik Thorsson Nilsson (S) infaller i yrkandet.

Yrkande III
Carita Boulwén (SD) yrkar bifall till Sverigedemokraternas förslag till mål och budget. Marie Petzäll (SD) och Lars Björk (SD) infaller i yrkandet.

Propositionsordning
Sedan överläggningarna avslutats ställer ordförande proposition mellan regionstyrelsens förslag, Socialdemokraternas, Vänsterpartiets och Miljöpartiets förslag och Sverigedemokraternas förslag och finner att regionfullmäktige beslutat enligt regionstyrelsens förslag. Omröstning begärs och verkställs. Ordförande meddelar att regionstyrelsens förslag är huvudförslag i omröstning.

Proposition gällande motförslag
Ordförande ställer proposition mellan Socialdemokraternas, Vänsterpartiets och Miljöpartiets förslag och Sverigedemokraternas förslag och finner att regionfullmäktige beslutat utse Socialdemokraternas, Vänsterpartiets och Miljöpartiets förslag till motförslag. Omröstning begärs och verkställs.

Omröstning om motförslag

För att avgöra vilket yrkande som är motförslag i huvudomröstning uppläses och godkännes följande omröstningsproposition. Den som vill bifalla Socialdemokraternas, Vänsterpartiets och Miljöpartiets förslag röstar ja. Den som vill bifalla Sverigedemokraternas förslag röstar nej. Vid nej har fullmäktige utsett Sverigedemokraternas förslag till motförslag. Vid omröstning lämnas 26 ja-röster och 11 nej-röster. 33 ledamöter avstår från att rösta. Ordförande tillkännager att Socialdemokraternas, Vänsterpartiets och Miljöpartiets förslag är motförslag i huvudomröstning. Omröstningslista bifogas.

Huvudomröstning

Följande omröstningsproposition uppläses och godkänns. Den som vill bifalla regionstyrelsens förslag röstar ja. Den som vill bifalla Socialdemokraternas, Vänsterpartiets och Miljöpartiets förslag röstar nej. Vid nej har regionfullmäktige bifallit Socialdemokraternas, Vänsterpartiets och Miljöpartiets förslag. Vid omröstning lämnas 35 ja-röster och 25 nej-röster. 10 ledamöter avstår från att rösta. Ordförande tillkännager att regionfullmäktige bifallit regionstyrelsens förslag till beslut. Omröstningslista bifogas.

Anteckning

Karl Gunnar Svensson (KD) lämnar sammanträdet under handläggning av ärendet och närvarar inte vid beslutet.

Ärendet

Årets budget påverkas fortsatt av den pandemi som råder och som Halland tar sig igenom med ett gott resultat. Samtidigt som vi behöver ta höjd för de konsekvenser som följer en pandemi, ser vi nu att vi är på väg mot ett nytt normalläge. Det vi går igenom, skapar behov av att omsätta lärdomar och samtidigt hantera följder av ett tufft år. Behovet av återhämtning för såväl system som för våra medarbetare ska balanseras med uppgiften att omhänderta det vårdbehov som vi idag inte vet allt om.

Att leda långsiktigt och omhänderta kortsiktiga behov

Erfarenheterna sätter ljuset på dilemmat med långsiktiga strategier i en snabbt föränderlig tillvaro. Vi ser behov av att utveckla vår förmåga att balansera och hantera det långsiktiga utvecklingsarbetet med det kortsiktiga behovet av att kunna

ställa om utifrån att verkligheten förändras. I denna budget fortsätter vi att bygga in beredskap för att omhänderta det oförutsägbara, samtidigt som vi står stabilt i vår leverans av välfärdstjänster. Alla regioner i Sverige får riktade statsbidrag och så även för att hantera kostnader kopplade till pandemin. Statsbidragen budgeteras centralt och utgör en del av den samlade finansieringen för att utveckla hela regionens hälso- och sjukvårdssystem utifrån den nationella styrningen. I Region Halland behöver dessa medel användas klokt så att vi säkerställer en beredskap för att hantera kortsiktiga behov, utvecklingsbehov och en robust struktur för välfärdstjänster. Vår region möter upp statsbidragen för att kompensera pandemins verkningar. Ett exempel på detta är det utökade driftsbidraget som ges till kollektivtrafiken.

Nya lärdomar
Vi kan konstatera att det varit en framgångsfaktor att förra årets budget skapade förutsättningar för den flexibilitet som behövs i en kris. Region Hallands medarbetare har visat prov på en enastående förmåga och uthållighet i att ge god vård även under en svår tid. Det visar på stor förmåga till omställning bland både medarbetare och verksamheter.

En del av de nya lärdomarna handlar också om kombinationen av vårdutbudet i fysisk- och digital tappning. Detta innebär nya perspektiv på de utrednings- och utvecklingsarbeten som påbörjats och behöver fortsätta, kopplat till vårdens utbudspunkter.

Hållbarhetsperspektiv i årets satsningar
Nu när vi rustar för det nya normala och ett hållbart Halland, tar vi ett större grepp om arbetet med att minska klimatpåverkan och ökar takten i att effektivisera användning av naturresurser. Det handlar om vårt arbete med skog, vatten och jordbruk, men också med en hållbar infrastruktur. Andra allt viktigare värden handlar om individens behov av att kunna utvecklas på jämlika och jämställda villkor. I vår budget gör vi satsningar på tidiga insatser för barn och ungas hälsa och utveckling, införande av tarmcancerscreening, psykiatrisatsningen “Peer Support”, satsningen på basutbildning för undersköterskor samt en ökad kvalitet inom palliativ vård.

Budget 2022 – en vägledning för ett nytt normalläge
Kort sagt är årets budget en vägledning som möjliggör fortsatt utveckling med hjälp av nya perspektiv och lärdomar. Årets satsningar spänner över individens olika faser i livet och leder oss mot ett mer sammanhållet, hållbart och livskraftigt Halland.

Förslag till beslut
Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att

- fastställa skattesatsen till 11,40 för 2022
- fastställa Mål och Budget 2022 och ekonomisk plan 2023-2026 i enlighet med bilagt förslag
- fastställa nämndernas budgetramar 2022-2026 enligt bilaga 1
- fastställa investeringsplan 2022-2026 enligt bilaga 2
- fastställa ersättningsnivåer inom tandvården 2022 enligt bilaga 3
- fastställa ersättningsnivåer inom Vårdval Halland närsjukvård 2022 enligt bilaga 4
- fastställa ersättningsnivåer inom Vårdval Halland specialiserad öppen hälso- och sjukvård 2022 enligt bilaga 5
- fastställa patientavgifter och övriga egenavgifter 2022 enligt bilaga 6
- fastställa finansiering av olika verksamheter inom Region Halland enligt bilaga 7
- medge Hallandstrafiken AB en genomsnittlig taxeförändring för kollektivtrafiken om högst tre (3) procent

Beslutsunderlag
- Paragraf 67 - Beslut om mål och budget 2022 och ekonomisk plan 2023-2026
- Beslutsförslag - Beslut om Mål och budget 2022 och ekonomisk plan 2023-2026
- Mål och budget 2022-2026 - Regionfullmäktige
- Bilaga 1 Nämndernas budgetramar
- Bilaga 2 Investeringsplan 2022-2026
- Bilaga 3 Ersättningsnivåer inom tandvård
- Bilaga 4 Ersättningsnivåer inom Vårdval Halland Närsjukvård
- Bilaga 5 Ersättningsnivåer inom Vårdval specialistvård

Regionfullmäktige

- Bilaga 6 - Patientavgifter och övriga egenavgifter
- Bilaga 7 Finansiering av olika verksamheter inom Region Halland
- Budget 2022 S V MP
- SD budget 2022 för Region Halland

Expedieras till
Samtliga nämnder och styrelser

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign	Justerares sign	Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsen

§67
Beslut om Mål och budget 2022 och ekonomisk plan 2023-2026
RS210638

Beslut
Regionstyrelsen beslutar att föreslå regionfullmäktige besluta att
- fastställa skattesatsen till 11,40 för 2022
- fastställa Mål och Budget 2022 och ekonomisk plan 2023-2026 i enlighet med bilagt förslag
- fastställa nämndernas budgetramar 2022-2026 enligt bilaga 1
- fastställa investeringsplan 2022-2026 enligt bilaga 2
- fastställa ersättningsnivåer inom tandvården 2022 enligt bilaga 3
- fastställa ersättningsnivåer inom Vårdval Halland närsjukvård 2022 enligt bilaga 4
- fastställa ersättningsnivåer inom Vårdval Halland specialiserad öppen hälso- och sjukvård 2022 enligt bilaga 5
- fastställa patientavgifter och övriga egenavgifter 2022 enligt bilaga 6
- fastställa finansiering av olika verksamheter inom Region Halland enligt bilaga 7
- medge Hallandstrafiken AB en genomsnittlig taxeförändring för kollektivtrafiken om högst tre (3) procent

Reservation I
Lise-Lotte Bensköld Olsson (S), Per Stané Persson (S), Jonas Strand (S), Therese Stoltz (S), och Patrik T Nilsson (S) reserverar sig till förmån för eget, Miljöpartiets och Vänsterpartiets förslag.

Reservation II
Carita Boulwén (SD) och Stina Isaksson (SD) reserverar sig till förmån för eget förslag.

Protokollsanteckning I
Ej tjänstgörande ersättarna Agnes Hulthén (V) och Svein Henriksen (MP), antecknar till protokollet att de instämmer i Socialdemokraternas reservation i ärendet.

Protokollsanteckning II
Ej tjänstgörande ersättare Ann-Heléne Djivjak (SD) antecknar till protokollet att hon instämmer i Sverigedemokraternas reservation i ärendet.

Yrkande I
Mikaela Waltersson (M) yrkar på bifall till regionstyrelsens arbetsutskotts majoritets förslag till mål och budget 2021-2025. I yrkandet instämmer Tommy Rydfeldt (L), Benny Strandberg (KD), Christian Johansson (M), Per Stenberg (M) och Helene Andersson (C).

Yrkande II
Lise-Lotte Bensköld Olsson (S) yrkar på bifall till Socialdemokraternas, Miljöpartiets och Vänsterpartiets förslag till budget och mål 2021. I yrkandet instämmer Per Stané Persson (S) och Patrik T Nilsson (S).

Yrkande III
Carita Boulwén (SD) yrkar på bifall till Sverigedemokraternas förslag till budget 2021. I yrkandet instämmer Stina Isaksson (SD).

Propositionsordning
Sedan överläggningarna avslutats konstaterar ordföranden att det finns tre förslag till beslut: regionstyrelsens arbetsutskotts majoritets förslag, Socialdemokraternas, Vänsterpartiets och Miljöpartiets förslag och Sverigedemokraternas förslag. Ordförande ställer proposition mellan regionstyrelsens arbetsutskotts majoritets förslag (yrkande I), Socialdemokraternas, Miljöpartiets och Vänsterpartiets förslag (yrkande II) och Sverigedemokraternas förslag (yrkande III) och finner att regionstyrelsen beslutat enligt regionstyrelsens arbetsutskotts majoritets förslag.

Votering är begärd och ska verkställas.

Ordföranden meddelar att regionstyrelsens arbetsutskotts majoritets förslag är huvudförslag i huvudvoteringen.

Proposition gällande motförslag i huvudvotering
Ordförande ställer proposition mellan Socialdemokraternas, Vänsterpartiets och Miljöpartiets förslag och Sverigedemokraternas förslag och finner att regionstyrelsen beslutat utse Socialdemokraternas, Vänsterpartiets och Miljöpartiets förslag till motförslag.

Votering är begärd och ska verkställas.

Votering om motförslag
För att avgöra vilket yrkande som är motförslag i huvudomröstning uppläses och godkännes följande voteringsproposition.

Den som vill bifalla Socialdemokraternas, Miljöpartiets och Vänsterpartiets förslag röstar ja.

Den som vill bifalla Sverigedemokraternas förslag röstar nej.

Vid votering lämnas fem ja-röster (Lise-Lotte Bensköld Olsson (S), Per Stané Persson (S), Jonas Strand (S), Therese Stoltz (S), och Patrik T Nilsson (S)) och två nej-röster (Carita Boulwén (SD) och Stina Isaksson (SD)). Åtta ledamöter (Helene Andersson (C), GunMarie Stenström (M), Christian Johansson (M), Per Stenberg (M), Kristina Karlsson (C), Benny Strandberg (KD), Tommy Rydfeldt (L) och Mikaela Waltersson (M)) avstår från att rösta.

Ordföranden finner att Socialdemokraternas, Miljöpartiets och Vänsterpartiets förslag är motförslag i huvudvoteringen.

Huvudvotering
Följande voteringsproposition uppläses och godkännes.

Den som vill bifalla regionstyrelsens arbetsutskotts majoritets förslag röstar ja.

Den som vill bifalla Socialdemokraternas, Miljöpartiets och Vänsterpartiets förslag röstar nej.

Vid votering lämnas åtta ja-röster (Helene Andersson (C), GunMarie Stenström (M), Christian Johansson (M), Per Stenberg (M), Kristina Karlsson (C), Benny Strandberg (KD), Tommy Rydfeldt (L) och Mikaela Waltersson (M)) och fem nej-röster (Lise-Lotte Bensköld Olsson (S), Per Stané Persson (S), Jonas Strand (S), Therese Stoltz (S), och Patrik T Nilsson (S)). Två ledamöter (Carita Boulwén (SD) och Stina Isaksson (SD)) avstår från att rösta.

Regionstyrelsen har beslutat enligt med regionstyrelsens arbetsutskotts majoritets förslag.

Ärendet
Årets budget påverkas fortsatt av den pandemi som råder och som Halland tar sig igenom med ett gott resultat. Samtidigt som vi behöver ta höjd för de konsekvenser som följer en pandemi, ser vi nu att vi är på väg mot ett nytt normalläge. Det vi går igenom, skapar behov av att omsätta lärdomar och samtidigt hantera följder av ett tufft år. Behovet av återhämtning för såväl system som för våra medarbetare ska balanseras med uppgiften att omhänderta det vårdbehov som vi idag inte vet allt om.

Att leda långsiktigt och omhänderta kortsiktiga behov
Erfarenheterna sätter ljuset på dilemmat med långsiktiga strategier i en snabbt föränderlig tillvaro. Vi ser behov av att utveckla vår förmåga att balansera och hantera det långsiktiga utvecklingsarbetet med det kortsiktiga behovet av att kunna ställa om utifrån att verkligheten förändras. I denna budget fortsätter vi att bygga in beredskap för att omhänderta det oförutsägbara, samtidigt som vi står stabilt i vår leverans av välfärdstjänster. Alla regioner i Sverige får riktade statsbidrag och så även för att hantera kostnader kopplade till pandemin. Statsbidragen budgeteras centralt och utgör en del av den samlade finansieringen för att utveckla hela regionens hälso- och sjukvårdssystem utifrån den nationella styrningen. I Region Halland behöver dessa medel användas klokt så att vi säkerställer en beredskap för att hantera kortsiktiga behov, utvecklingsbehov och en robust struktur för välfärdstjänster. Vår region möter upp statsbidragen för att kompensera pandemins verkningar. Ett exempel på detta är det utökade driftsbidraget som ges till kollektivtrafiken.

Nya lärdomar
Vi kan konstatera att det varit en framgångsfaktor att förra årets budget skapade förutsättningar för den flexibilitet som behövs i en kris. Region Hallands medarbetare har visat prov på en enastående förmåga och uthållighet i att ge god vård även under en svår tid. Det visar på stor förmåga till omställning bland både medarbetare och verksamheter.

En del av de nya lärdomarna handlar också om kombinationen av vårdutbudet i fysisk- och digital tappning. Detta innebär nya perspektiv på de utrednings- och utvecklingsarbeten som påbörjats och behöver fortsätta, kopplat till vårdens utbudspunkter.

Hållbarhetsperspektiv i årets satsningar
Nu när vi rustar för det nya normala och ett hållbart Halland, tar vi ett större grepp om arbetet med att minska klimatpåverkan och ökar takten i att effektivisera användning av naturresurser. Det handlar om vårt arbete med skog, vatten och jordbruk, men också med en hållbar infrastruktur. Andra allt viktigare värden handlar om individens behov av att kunna utvecklas på jämlika och jämställda villkor. I vår budget gör vi satsningar på tidiga insatser för barn och ungas hälsa och utveckling, införande av tarmcancerscreening, psykiatrisatsningen “Peer Support”, satsningen på basutbildning för undersköterskor samt en ökad kvalitet inom palliativ vård.

Budget 2022 – en vägledning för ett nytt normalläge
Kort sagt är årets budget en vägledning som möjliggör fortsatt utveckling med hjälp av nya perspektiv och lärdomar. Årets satsningar spänner över individens olika faser i livet och leder oss mot ett mer sammanhållet, hållbart och livskraftigt Halland.

Förslag till beslut
Regionstyrelsens arbetsutskotts majoritet (förslag är lagt av Mikaela Waltersson (M), Helene Andersson (C) och Benny Strandberg (KD)) föreslår regionstyrelsen besluta att föreslå regionfullmäktige besluta att

- fastställa skattesatsen till 11,40 för 2022
- fastställa Mål och Budget 2022 och ekonomisk plan 2023-2026 i enlighet med bilagt förslag
- fastställa nämndernas budgetramar 2022-2026 enligt bilaga 1
- fastställa investeringsplan 2022-2026 enligt bilaga 2
- fastställa ersättningsnivåer inom tandvården 2022 enligt bilaga 3
- fastställa ersättningsnivåer inom Vårdval Halland närsjukvård 2022 enligt bilaga 4
- fastställa ersättningsnivåer inom Vårdval Halland specialiserad öppen hälso- och sjukvård 2022 enligt bilaga 5
- fastställa patientavgifter och övriga egenavgifter 2022 enligt bilaga 6
- fastställa finansiering av olika verksamheter inom Region Halland enligt bilaga 7
- medge Hallandstrafiken AB en genomsnittlig taxeförändring för kollektivtrafiken om högst tre (3) procent

Beslutsunderlag

- Beslutsförslag - Beslut om Mål och budget 2022 och ekonomisk plan 2023-2026
- Mål och budget 2022-2026
- Bilaga 1 Nämndernas budgetramar
- Bilaga 2 - Investeringsplan 2022-2026
- Bilaga 3 Ersättningsnivåer inom tandvård
- Bilaga 4 Ersättningsnivåer inom Vårdval Halland Närsjukvård
- Bilaga 5 Ersättningsnivåer inom Vårdval specialistvård
- Bilaga 6 - Patientavgifter och övriga egenavgifter
- Bilaga 7 Finansiering av olika verksamheter inom Region Halland
- Budget 2022 S V MP
- SD budget 2022 för Region Halland

Expedieras till
Samtliga nämnder och styrelser

Vid protokollet

Maria Fransson

Justering av protokollet sker vecka 25

Mikaela Waltersson Lise-Lotte Bensköld Olsson

Regionkontoret
Ekonomi
Malin Viktorsson
Avdelningschef

Beslutsförslag

Datum
2021-05-19

Diarienummer
RS210638

Regionstyrelsen

Beslutsförslag - Beslut om Mål och budget 2022 och ekonomisk plan 2023-2026

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskotts majoritet föreslår regionstyrelsen besluta att föreslå regionfullmäktige besluta att:

- Fastställa skattesatsen till 11,40 för 2022
- Fastställa Mål och Budget 2022 och ekonomisk plan 2023-2026 i enlighet med bilagt förslag
- Fastställa nämndernas budgetramar 2022-2026 enligt bilaga 1
- Fastställa investeringsplan 2022-2026 enligt bilaga 2
- Fastställa ersättningsnivåer inom tandvården 2022 enligt bilaga 3
- Fastställa ersättningsnivåer inom Vårdval Halland närsjukvård 2022 enligt bilaga 4
- Fastställa ersättningsnivåer inom Vårdval Halland specialiserad öppen hälso- och sjukvård 2022 enligt bilaga 5
- Fastställa patientavgifter och övriga egenavgifter 2022 enligt bilaga 6
- Fastställa finansiering av olika verksamheter inom Region Halland enligt bilaga 7
- Medge Hallandstrafiken AB en genomsnittlig taxeförändring för kollektivtrafiken om högst tre (3) procent

Sammanfattning

Årets budget påverkas fortsatt av den pandemi som råder och som Halland tar sig igenom med ett gott resultat. Samtidigt som vi behöver ta höjd för de konsekvenser som följer en pandemi, ser vi nu att vi är på väg mot ett nytt normalläge. Det vi går igenom, skapar behov av att omsätta lärdomar och samtidigt hantera följder av ett tufft år. Behovet av återhämtning för såväl system som för våra medarbetare ska balanseras med uppgiften att omhänderta det vårdbehov som vi idag inte vet allt om.

Att leda långsiktigt och omhänderta kortsiktiga behov
Erfarenheterna sätter ljuset på dilemmat med långsiktiga strategier i en snabbt föränderlig tillvaro. Vi ser behov av att utveckla vår förmåga att balansera och hantera det långsiktiga utvecklingsarbetet med det kortsiktiga behovet av att kunna ställa om utifrån att verkligheten förändras. I denna budget fortsätter vi att bygga in beredskap för att omhänderta det oförutsägbara, samtidigt som vi står stabilt i vår leverans av välfärdstjänster. Alla regioner i Sverige får riktade statsbidrag och så även för att hantera kostnader kopplade till pandemin. Statsbidragen budgeteras centralt och utgör en del av den samlade finansieringen för att utveckla hela regionens hälso- och sjukvårdssystem utifrån den nationella styrningen. I Region Halland behöver dessa medel användas klokt så att vi säkerställer en beredskap för att hantera kortsiktiga behov, utvecklingsbehov och en robust struktur för välfärdstjänster. Vår region möter upp statsbidragen för att kompensera pandemins verkningar. Ett exempel på detta är det utökade driftsbidraget som ges till kollektivtrafiken.

Nya lärdomar
Vi kan konstatera att det varit en framgångsfaktor att förra årets budget skapade förutsättningar för den flexibilitet som behövs i en kris. Region Hallands medarbetare har visat prov på en enastående förmåga och uthållighet i att ge god vård även under en svår tid. Det visar på stor förmåga till omställning bland både medarbetare och verksamheter.

En del av de nya lärdomarna handlar också om kombinationen av vårdutbudet i fysisk- och digital tappning. Detta innebär nya perspektiv på de utrednings- och utvecklingsarbeten som påbörjats och behöver fortsätta, kopplat till vårdens utbudspunkter.

Hållbarhetsperspektiv i årets satsningar
Nu när vi rustar för det nya normala och ett hållbart Halland, tar vi ett större grepp om arbetet med att minska klimatpåverkan och ökar takten i att effektivisera användning av naturresurser. Det handlar om vårt arbete med skog, vatten och jordbruk, men också med en hållbar infrastruktur. Andra allt viktigare värden handlar om individens behov av att kunna utvecklas på jämlika och jämställda villkor. I vår budget gör vi satsningar på tidiga insatser för barn och ungas hälsa och utveckling, införande av tarmcancerscreening, psykiatrisatsningen "Peer Support", satsningen på basutbildning för undersköterskor samt en ökad kvalitet inom palliativ vård.

Budget 2022 – en vägledning för ett nytt normalläge
Kort sagt är årets budget en vägledning som möjliggör fortsatt utveckling med hjälp av nya perspektiv och lärdomar. Årets satsningar spänner över individens olika faser i livet och leder oss mot ett mer sammanhållet, hållbart och livskraftigt Halland.

Bakgrund

Mål och budget anger de övergripande planeringsinriktningarna för perioden 2022-2026 genom att tydliggöra prioriterade utvecklingsområden. Vår löpande ordinarie verksamhet är som alltid kärnan i vårt uppdragsutövande och av yttersta vikt.

Mål och budget utgår ifrån de långsiktiga strategierna, Regional utvecklingsstrategi (RUS), samt genomförande strategierna: Tillväxtstrategin, Hälso- och sjukvårdsstrategin, samt Kulturstrategin. Syftet är att ge en övergripande vägledning om vad Region Halland ska fokusera på för att klara uppdraget och till 2026 nå målsättningarna i strategierna.

Region Hallands Mål och Budget 2022-2026 beslutas av Regionfullmäktige och är en utgångspunkt till nämnders och styrelses verksamhetsplaner. Varje nämnd och styrelse har ett ansvar att bryta ner och konkretisera Regionfullmäktiges beslutade Mål och budget i en verksamhetsplan som fastställs av nämnden/styrelsen.

Övervägande

Fokusområden 2022-2026
Ett fokusområde för Region Halland är ett område som bedöms ha betydande påverkan för att på kort och medellång sikt bidra till att uppnå våra övergripande, långsiktiga strategier.

Fokusområden för 2022-2026 föreslås vara:
- Utvecklad samverkan för Regional fysisk planering
- Stärka Halland som tillväxtregion
- Innovation och smart specialisering
- Grön omställning
- Nära och sammanhållen vård
- Digital tillgänglighet i vården
- Styrning utifrån kunskap och kvalitet

Skattesats
Region Hallands utdebitering av skatt 2022 föreslås vara oförändrad och uppgå till 11,40 procent.

Tandvårdstaxa
I Mål & budget beslutas varje år om ersättningsnivåer för tandvården i Halland. Utgångspunkten bygger på uppräkningar enligt LPIK, eventuell volymökning och om befintliga uppdrag har förändrats eller om nya har tillkommit. Se bilaga 3.

Tandvårdstaxan beslutas av Regionfullmäktige i oktober 2021.

Ersättningsnivåer inom Vårdval Halland
Budget och ersättningsnivåer i Vårdval Halland närsjukvård 2022 bereds och beslutas tillsammans med Mål & budget 2022. Se bilaga 4.

Budget och kostnadstak i Vårdval Halland specialiserad öppen hälso- och sjukvård 2022 bereds och beslutas tillsammans med Mål & budget 2022. Se bilaga 5.

Patientavgifter
För 2022 föreslås inga förändringar för patientavgifter. Se bilaga 6.

Beräkning av årliga belopp för högkostnadsskydd för vård görs enligt 17 kap, 2§ och 6§ Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30). Region Halland har beslutat om principen att följa högsta angivna nivå.

Hälsovård/intyg (Gula Taxan), egenavgifter för sjukresor och övriga egenavgifter enligt tidigare beslut och uppräkning enligt tidigare fastställda principer.

Konsekvensbeskrivning

Hållbar utveckling är en viktig utgångspunkt för Region Hallands arbete med social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet. Det handlar till exempel om strukturerat miljöarbete, en jämlik verksamhet, ett hållbart arbetsliv, hållbar regional utveckling samt en god ekonomisk hushållning och kostnadseffektivitet.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Den globala spridningen av coronapandemin har gett stora avtryck i den samhällsekonomiska utvecklingen. Enligt scenario från Sveriges kommuner och regioner (SKR) ser man på en utdragen återhämtning av den svenska samhällsekonomin, där ett normalt konjunkturläge nås 2024. Avgörande för utvecklingen är hur den rådande pandemin, smittspridningen, vaccinationsprogram och restriktioner fortlöper världen över.

Enligt SKR:s prognos ser man på en stark återhämtning under 2022, med hög tillväxt, såväl för BNP som för sysselsättning. Skatteunderlagsprognosen visar enligt beräkningar en tillväxt som tilltar till den historiska trenden, vilket förklaras av att antalet arbetade timmar ökar. År 2023 och 2024 väntas skatteunderlagstillväxten öka något svagare men ändå i relativt hög takt då arbetsmarknaden når konjunkturell balans. Region Hallands största intäktskälla är skatteintäkter och det samhällsekonomiska läget påverkar regionen i hög grad. Halland har en god skatteunderlagsutveckling sett över tid. Det beror framför allt på Hallands goda utveckling av medelinkomst och förvärvsfrekvens, samt att fler flyttar till än ifrån Halland. I dagsläget råder dock stor osäkerhet kring hur företagen kommer att klara coronakrisen.

Behovet av välfärdstjänster utifrån den demografiska utvecklingen är en fortsatt utmaning som Region Halland delar med hela den offentliga sektorn i

Sverige. Antalet invånare som är i behov av välfärdstjänster ökar i snabbare takt än antalet invånare i arbetsför ålder. Flertalet åtgärder har diskuterats, bland annat höjda skatter och avgifter, höjd pensionsålder, effektiviseringar och digitaliseringssatsningar. För att klara av den demografiska utvecklingen räcker det inte med en enskild åtgärd, utan flertalet mindre bidrag från en rad olika åtgärder.

En hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning är en avgörande grundförutsättning för att klara denna utmaning och att fortsätta kunna utveckla Halland och driva en verksamhet av högsta kvalitet.
räcker det inte med en enskild åtgärd, utan flertalet mindre bidrag från en rad olika åtgärder.

Regionkontoret

Jörgen Preuss	Per Karlsson
Regiondirektör	Ekonomidirektör

Bilagor:

Mål och budget 2022 och ekonomisk plan 2023-2026.

Bilaga 1 – Nämndernas budgetramar 2022-2026
Bilaga 2 – Investeringsplan 2022-2026
Bilaga 3 - Ersättningsnivåer inom tandvården 2022
Bilaga 4 - Ersättningsnivåer inom Vårdval Halland närsjukvård 2022
Bilaga 5- Ersättningsnivåer inom Vårdval Halland specialiserad öppen hälso- och sjukvård 2022
Bilaga 6 - Patientavgifter och övriga egenavgifter 2022
Bilaga 7 – Finansiering av olika verksamheter inom Region Halland

Styrelsens/nämndens beslut delges

Samtliga nämnder och styrelser.

Mål och Budget 2022-2026

Region Halland

Innehåll

Budget när vi rustar för en ny tid **3**

Syftet med Mål och budget **5**

Utgångspunkter **5**

Förutsättningar för verksamhetens genomförande **6**
Ekonomiska förutsättningar 6
Resultatbudget 2022 med ekonomisk plan 2023–2026 7
Kompetensförsörjning 7
Säker och tillgänglig digitalisering 9
Lokalförsörjning 10

Fokusområden 2022-2026 **10**
Utvecklad samverkan för Regional fysisk planering 11
Stärka Halland som tillväxtregion 12
Innovation och smart specialisering 14
Grön omställning 14

Morgondagens hälso- och sjukvård **16**
Nära och sammanhållen vård 17
Digitalisering i vården 19
Styrning utifrån kunskap och kvalitet inom hälso- och sjukvård 20

Region Hallands definition av god ekonomisk hushållning **23**
Finansiella mål 23
Riktade statsbidrag 25
Egenavgifter 27
Uppföljning och rapportering 28

Bilagor

1. Nämndernas budgetramar
2. Investeringsplan 2022-2026
3. Ersättningsnivåer inom tandvård
4. Ersättningsnivåer inom Vårdval Halland Närsjukvård
5. Ersättningsnivåer inom Vårdval Specialistsjukvård
6. Patientavgift och övriga egenavgifter
7. Finansiering av olika verksamheter inom Region Halland

Budget när vi rustar för en ny tid

Årets budget påverkas fortsatt av den pandemi som råder och som Halland tar sig igenom med ett gott resultat. Samtidigt som vi behöver ta höjd för de konsekvenser som följer en pandemi, ser vi nu att vi är på väg mot ett nytt normalläge. Det vi går igenom, skapar behov av att omsätta lärdomar och samtidigt hantera följder av ett tufft år. Behovet av återhämtning för såväl system som för våra medarbetare ska balanseras med uppgiften att omhänderta det vårdbehov som vi idag inte vet allt om.

Att leda långsiktigt och omhänderta kortsiktiga behov

Erfarenheterna sätter ljuset på dilemmat med långsiktiga strategier i en snabbt föränderlig tillvaro. Vi ser behov av att utveckla vår förmåga att balansera och hantera det långsiktiga utvecklingsarbetet med det kortsiktiga behovet av att kunna ställa om utifrån att verkligheten förändras. I denna budget fortsätter vi att bygga in beredskap för att omhänderta det oförutsägbara, samtidigt som vi står stabilt i vår leverans av välfärdstjänster. Alla regioner i Sverige får riktade statsbidrag och så även för att hantera kostnader kopplade till pandemin. Statsbidragen budgeteras centralt och utgör en del av den samlade finansieringen för att utveckla hela regionens hälso- och sjukvårdssystem utifrån den nationella styrningen. I Region Halland behöver dessa medel användas klokt så att vi säkerställer en beredskap för att hantera kortsiktiga behov, utvecklingsbehov och en robust struktur för välfärdstjänster. Vår region möter upp statsbidragen för att kompensera pandemins verkningar. Ett exempel på detta är det utökade driftsbidraget som ges till kollektivtrafiken.

Nya lärdomar

Vi kan konstatera att det varit en framgångsfaktor att förra årets budget skapade förutsättningar för den flexibilitet som behövs i en kris. Region Hallands medarbetare har visat prov på en enastående förmåga och uthållighet i att ge god vård även under en svår tid. Det visar på stor förmåga till omställning bland både medarbetare och verksamheter.

En del av de nya lärdomarna handlar också om kombinationen av vårdutbudet i fysisk- och digital tappning. Detta innebär nya perspektiv på de utrednings- och utvecklingsarbeten som påbörjats och behöver fortsätta, kopplat till vårdens utbudspunkter.

Hållbarhetsperspektiv i årets satsningar

Nu när vi rustar för det nya normala och ett hållbart Halland, tar vi ett större grepp om arbetet med att minska klimatpåverkan och ökar takten i att effektivisera användning av naturresurser. Det handlar om vårt arbete med skog, vatten och jordbruk, men också med en hållbar infrastruktur. Andra allt viktigare värden handlar om individens behov av att kunna utvecklas på jämlika och jämställda villkor. I vår budget gör vi satsningar på tidiga insatser för barn och ungas hälsa och utveckling, införande av tarmcancerscreening, psykiatrisatsningen "Peer Support", satsningen på basutbildning för undersköterskor samt en ökad kvalitet inom palliativ vård.

Budget 2022 – en vägledning för ett nytt normalläge

Kort sagt är årets budget en vägledning som möjliggör fortsatt utveckling med hjälp av nya perspektiv och lärdomar. Årets satsningar spänner över individens olika faser i livet och leder oss mot ett mer sammanhållet, hållbart och livskraftigt Halland.

Mikaela Waltersson (M) regionstyrelsens ordförande

Helene Andersson (C)

Benny Strandberg (KD)

Tommy Rydfeldt (L)

Syftet med Mål och budget

Mål och budget anger de övergripande planeringsinriktningarna för perioden 2022-2026 genom att tydliggöra prioriterade utvecklingsområden. Vår löpande ordinarie verksamhet är som alltid kärnan i vårt uppdragsutövande och av yttersta vikt.

Mål och budget utgår ifrån de långsiktiga strategierna, Regional utvecklingsstrategi (RUS), samt genomförande strategierna: Tillväxtstrategin, Hälso- och sjukvårdsstrategin, samt Kulturstrategin. Syftet är att ge en övergripande vägledning om vad Region Halland ska fokusera på för att klara uppdraget och till 2026 nå målsättningarna i strategierna.

Region Hallands Mål och Budget 2022-2026 beslutas av Regionfullmäktige och är en utgångspunkt till nämnders och styrelses verksamhetsplaner. Varje nämnd och styrelse har ett ansvar att bryta ner och konkretisera Regionfullmäktiges beslutade Mål och budget i en verksamhetsplan som fastställs av nämnden/styrelsen.

Utgångspunkter

Det senaste året har satt individer, människor och organisationer på prov. Att hantera en pandemi får konsekvenser även sedan det akuta läget är över. Det lämnar kvar erfarenheter men också följder att hantera. Några av de följderna är så pass betydelsefulla att de behöver tjäna som utgångspunkter för arbetet med Mål och budget 2022 om resultatet ska bli hållbart i den situation vi är.

Det finns ett stort behov av återhämtning inom hälso- och sjukvården när pandemin är över. Det gäller medarbetare men också organisationen och hela sjukvårdssystemet. Det behovet ska balanseras samtidigt med uppgiften att komma ikapp med uppskjuten vård, operationer och behandlingar som fått vänta. Det är en utgångspunkt som behöver påverka ambitionsnivån de kommande åren.

Lika viktigt som det är att hantera efterverkningarna i vården genom en rimlig ambitionsnivå, lika viktigt är det att prioritera utvecklingsinsatser och stimulansåtgärder som leder till att arbetsmarknaden återhämtar sig och skatteintäkterna ökar. Att höja ambitionerna och ta möjligheten till innovation och nytänkande är en av de positiva följder som pandemins erfarenheter kan leda till. Målsättningen är inte att allt ska återgå till det som var det normala före 2020 utan Region Halland tillvaratar möjligheterna för en hållbar omställning i återstarten av samhället.

Erfarenheterna som fortfarande görs av ett tillstånd ingen förutsåg sätter ljuset på dilemmat med långsiktiga strategier i en snabbt föränderlig tillvaro. Eller snarare behovet av att kunna hantera både och – balansen mellan det långsiktiga och förmågan till flexibilitet och nya ändamålsenliga vägar och beslut som en följd av verkligheten.

Att så långt det är möjligt bygga in en beredskap för förändringar och nya vägval som ett sätt att hantera det oförutsägbara ger möjlighet till långsiktighet.

Förutsättningar för verksamhetens genomförande

I en tid när samhällsutmaningarna blir allt fler och allt mer komplexa, behöver Region Hallands betydelse och arbetssätt ständigt utvecklas.

Vår viktigaste tillgång är medarbetarna. Vi behöver därför fortsätta utveckla och stärka det aktiva medarbetarskapet och förbättra förutsättningarna för medarbetare. Samtidigt ställs samhället inför nya utmaningar och Region Halland behöver ett mer utvecklat ledarskap och system för ledning för att hantera utmaningarna.

Det är ett stort ansvar att på olika vis fortsätta göra vår verksamhet tillgänglig för invånarna. Vi behöver ta tillvara och förstärka digitaliseringens möjligheter. För att samtidigt utveckla digitala lösningar och hantera förväntningarna mellan behov och leverans, behöver digitaliseringsprocessen inkludera alla olika perspektiv, inte minst inom säkerhetsområdet.

Detta handlar om stora förändringsprocesser som berör alla verksamheter. De behöver hållas samman, ledas och samordnas. De ska planeras och genomföras med en ekonomi i balans, det vill säga inom de ekonomiska ramarna och med kostnadseffektivitet.

Sammantaget för att göra de förflyttningar som beskrivs kommer området stärkas upp med 32,4 mnkr under 2022.

Ekonomiska förutsättningar

Den globala spridningen av coronapandemin har gett stora avtryck i den samhällsekonomiska utvecklingen. Enligt scenario från Sveriges kommuner och regioner (SKR) ser man på en utdragen återhämtning av den svenska samhällsekonomin, där ett normalt konjunkturläge nås 2024. Avgörande för utvecklingen är hur den rådande pandemin, smittspridningen, vaccinationsprogram och restriktioner fortlöper världen över.

Enligt SKR:s prognos ser man på en stark återhämtning under 2022, med hög tillväxt, såväl för BNP som för sysselsättning. Skatteunderlagsprognosen visar enligt beräkningar en tillväxt som tilltar till den historiska trenden, vilket förklaras av att antalet arbetade timmar ökar. År 2023 och 2024 väntas skatteunderlagstillväxten öka något svagare men ändå i relativt hög takt då arbetsmarknaden når konjunkturell balans. Region Hallands största intäktskälla är skatteintäkter och det samhällsekonomiska läget påverkar regionen i hög grad. Halland har en god skatteunderlagsutveckling sett över tid. Det beror framför allt på Hallands goda utveckling av medelinkomst och förvärvsfrekvens, samt att fler flyttar till än ifrån Halland. I dagsläget råder dock stor osäkerhet kring hur företagen kommer att klara coronakrisen.

Behovet av välfärdstjänster utifrån den demografiska utvecklingen är en fortsatt utmaning som Region Halland delar med hela den offentliga sektorn i Sverige. Antalet invånare som är i behov av välfärdstjänster ökar i snabbare takt än antalet invånare i arbetsför ålder. Flertalet åtgärder har diskuterats, bland annat höjda skatter och avgifter, höjd pensionsålder, effektiviseringar och digitaliseringssatsningar. För att klara av den demografiska utvecklingen räcker det inte med en enskild åtgärd, utan flertalet mindre bidrag från en rad olika åtgärder.

En hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning är en avgörande grundförutsättning för att klara denna utmaning och att fortsätta kunna utveckla Halland och driva en verksamhet av högsta kvalitet.

Resultatbudget 2022 med ekonomisk plan 2023–2026

Resultatbudget, mnkr	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Verksamhetens intäkter	1 728	1 737	1 746	1 755	1 766
Verksamhetens kostnader	-12 772	-13 319	-13 758	-14 249	-14 734
Avskrivningar	-396	-431	-468	-513	-554
Verksamhetens nettokostnader	**-11 441**	**-12 015**	**-12 481**	**-13 008**	**-13 523**
Skatteintäkter	9 289	9 651	9 994	10 386	10 801
Generella statsbidrag och utjämning	1 402	1 346	1 370	1 396	1 413
Statsbidrag läkemedel	1 160	1 218	1 278	1 342	1 410
Verksamhetens resultat	**410**	**201**	**161**	**115**	**100**
Finansiella intäkter	75	75	75	75	75
Finansiella kostnader	-71	-99	-130	-146	-152
Resultatbudget efter finansiella poster	**414**	**176**	**106**	**45**	**24**

Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjning fortsätter att vara en stor utmaning för hälso- och sjukvården. När folkmängden ökar och andelen i yrkesverksam ålder minskar så ökar samtidigt behovet av välfärdstjänster. Det skapar en obalans mellan utbud och efterfrågan på kompetens. Samtidigt har pandemin visat att robusthet, förmågan att hantera oväntade händelser och snabbt ställa om sin verksamhet blir allt viktigare.

För att möta dessa utmaningar behöver Region Halland dels ta ställning till en långsiktig hälso- och sjukvårdsstruktur, utveckla mer former för nära vård och fortsätta arbetet med att koncentrera specialiserad vård. Region Halland behöver minska rekryteringsbehoven genom att behålla och bidra till medarbetarens utveckling. Fler behöver arbeta längre och det yrkeslivslånga lärandet behöver främjas av ett mer flexibelt utbildningssystem där medarbetare kan tillgodogöra sig nödvändig kompetens under ett förlängt och förändrat arbetsliv. Med ett ökat antal

äldre medarbetare blir det samtidigt ännu viktigare med ett hållbart arbetsliv där alternativa arbetssätt, möjligheten att byta arbetsuppgifter och arbetsplats får utrymme. Omställningen som pandemin innebar för många verksamheter och medarbetare har visat att dessa förändringar är möjliga. För att täcka behovet av kompetens behöver Region Halland vara en arbetsgivare som får medarbetare att både söka sig till och utvecklas inom organisationen.

Morgondagens hälso- och sjukvård är allt mer kunskapsintensiv där digitalisering, automatiseringar och Artificiell Intelligens medför stora möjligheter. Det innebär samtidigt en utmaning för Region Halland att säkra former och strukturer för kompetensutveckling när arbetslivet och kompetenskraven ändras. Ett utvecklande ledarskap där chefer har förutsättningar att leda i förändring, involvera medarbetare och skapa hållbara arbetsplatser fortsätter att vara en viktig framgångsfaktor.

Region Halland kan vidta flera viktiga insatser men kan inte som enskild aktör lösa den långsiktiga kompetensförsörjningen. För att möta framtiden kommer det fortsatt att krävas åtgärder och samverkan både på nationell och regional nivå, insatser från staten och gemensamma insatser mellan regioner och kommuner.

Systematisk uppföljning av indikatorer inom arbetsgivarområdet visar att Region Halland har ett bra utgångsläge att möta framtidens utmaningar. De senaste årens medarbetarundersökningar visar att trenden av högt medarbetarengagemang fortsätter och är en indikator på den kraft som finns i organisationen.

Utvecklingsinsatser under 2022 behöver främst riktas mot hållbart arbetsliv, kompetensutveckling och chefers förutsättningar.

Sammanställning av nya uppdrag inom kompetensförsöjning för 2022

För att skapa goda förutsättningar för en trygg yrkesintroduktion vill vi erbjuda en basutbildning till nyutbildade undersköterskor. Basutbildningen innebär ett extra stöd under den första tiden som undersköterska genom exempelvis kompetensutveckling, handledning och studiebesök. Genom en strukturerad yrkesintroduktion minskar steget mellan utbildning och arbetsliv och nyutbildade undersköterskor får en större möjlighet att växa in i undersköterskeyrket.

Satsningen på basutbildning för undersköterskor innebär en förstärkning med 5 mnkr per år med start 2022.

Beredskapsförmåga

Ökad krisberedskap och robusthet för Region Halland handlar om att skapa säkra kritiska försörjningssystem inom exempelvis livsmedel, skyddsutrustning, läkemedel men också för el, IT, vatten med mera. Arbete med kontinuitetsplanering kommer vara en viktig uppgift för att bättre kunna hantera kriser men även för att bibehålla vår förmåga inom det civila försvaret. I de nationella överenskommelserna kommer arbetat med ökad krisberedskap och robusthet formaliseras till uppdrag som

regionen ska utföra. Bakgrund till området går att finna i MSB:s nationella risk- och förmågebedömning: ”Händelser i närtid har utmanat Sveriges krisberedskap och påvisat sårbarheter i samhället. Som exempel kan nämnas vattenbrist, omfattande skogsbränder, väderrelaterade händelser och inte minst den pågående pandemin. Vi ser också en ökad grad av konflikter i vår omvärld. Samhället behöver ha en förmåga att möta och hantera påfrestningar i hela skalan, från fred till krig”. Pågående pandemi visar att Smittskyddet behöver förstärkas.

Region Halland behöver inleda ett regionövergripande arbete för att utveckla stödstrukturerna inom säkerhetsområdet. En utveckling av stödstrukturerna är en förutsättning för att kunna möta verksamheternas behov och förväntningar inom säkerhetsområdet. Dessutom medför statliga uppdrag och krav att regionen behöver ha inarbetade stödstrukturer mellan regional och lokal nivå samt mellan andra stödfunktioner för att säkerhetsarbetet ska löpa effektivt och uppdragen ska bli utförda.

Ökad digitalisering i verksamheterna medför ett ökat behov av säkerhetsperspektiv. Redan idag finns ett behov av informationssäkerhets- och dataskyddskompetens i pågående digitaliseringsutveckling. Bedömning är att detta behov kommer öka. För att möta utvecklingen och samtidigt hantera förväntningarna mellan behov och leverans, behöver hela digitaliseringsprocessen inkludera alla perspektiv.

Regionen budgeterar årligen för ett löpande utbyte i säkerhetshöjande investeringar. Det handlar exempelvis om personlarm, skalskydd, kamerabevakning mm i syfte att långsiktigt skapa ökad trygghet för medarbetare och patienter samt skydd av regionens verksamheter.

Säker och tillgänglig digitalisering

Under pandemin har beroendet av digitala verktyg ökat. Region Halland har, liksom stora delar av samhället, på kort tid ställt om och flertalet av de digitala arbetssätt som utvecklats under denna tid, är här för att stanna.

Ambitionerna är höga när det gäller att använda teknologiutvecklingen som strategisk resurs som tillexempel datadriven innovation.

Samtidigt blir metoderna för dataintrång allt mer avancerade och en ökad digitalisering medför ett ökat behov av säkerhet. Osäkerheten som blir resultat av detta kräver ständig uppmärksamhet och anpassning för att undvika såväl digital stagnation som för stort risktagande. För att samtidigt utveckla digitala lösningar och hantera förväntningarna mellan behov och leverans, behöver digitaliseringsprocessen inkludera alla olika perspektiv, inte minst inom säkerhetsområdet.

Det finns behov av verktyg och kompetens inom säkerhets- och dataskyddsområdet. Behovet kommer sannolikt att öka tillsammans med behovet av att systematiskt kunna definiera, klassa och hantera information under olika stadier i arbetet. Även grundläggande behov kopplat till utveckling och användning när det gäller den digitala infrastrukturen behöver tillgodoses.

Lokalförsörjning

Behovet av en långsiktig inriktning av lokalförsörjningen är stort. Regionens fastighetsbestånd är till stor del byggt under 70–80-talen vilket innebär att majoriteten av dess tekniska försörjningssystem har uppnått sin tekniska livslängd. Detta innebär ett stort behov av reinvesteringar avseende ventilation, värme, kyla och andra byggnadstekniska komponenter. Det är av stor vikt att ha en långsiktig inriktning för lokalanvändandet i syfte att göra adekvata investeringar både avseende byggnadstekniken och för att kunna möta verksamheternas allt mer växande lokalbehov. Vi har ett uppdrag att arbeta fram en lokalförsörjningsplan samtidigt ska vi utreda morgondagens hälso- och sjukvårdsstruktur, MHSS, för att ge vägvisning i detta arbete.

Fokusområden 2022-2026

Ett fokusområde för Region Halland är ett område som bedöms ha betydande påverkan för att på kort och medellång sikt bidra till att uppnå våra övergripande, långsiktiga strategier.

Fokusområden för 2022-2026 är:

- Utvecklad samverkan för Regional fysisk planering
- Stärka Halland som tillväxtregion
- Innovation och smart specialisering
- Grön omställning
- Nära och sammanhållen vård
- Digitalisering i vården
- Styrning utifrån kunskap och kvalitet

Stärka Halland i återstarten

För att stärka Halland inför återstarten efter pandemin så är det av stor vikt att prioritera utvecklingsinsatser och stimulansåtgärder som leder till att arbetsmarknaden återhämtar sig och att skatteintäkterna ökar. Målsättningen är inte att allt ska återgå till som det var 2020. Region Halland behöver tillvarata möjligheterna till en hållbar omställning i återstarten av samhället. För att accelerera Hallands hållbara tillväxt under de kommande åren krävs bland annat insatser för att stärka näringslivets konkurrenskraft och förmåga till förnyelse och innovation. Sammantaget för att göra de förflyttningar som presenteras under Regional utvecklings fokusområden kommer området stärkas upp med 22,2 mnkr år 2022 för att möjliggöra nödvändiga förflyttningar.

Fokusområdena inom regional utveckling: Utvecklad samverkan för Regional fysisk planering, Stärka Halland som tillväxtregion, Innovation och smart specialisering och Grön omställning ska kompletteras med indikatorer senast 31 december 2021.

Utvecklad samverkan för Regional fysisk planering

För att nå ett långsiktigt och hållbart bostadsbyggande, klimat- och miljöarbete, transportsystem och teknisk infrastruktur krävs samverkan och samplanering mellan kommunal, regional och nationell nivå.
Den regionala fysiska planen är ett viktigt verktyg för att hantera många av de samhällsutmaningar vi står inför. Lokal, regional och nationell nivå har ansvar för olika delar i samhällsutvecklingen, den regionala fysiska planeringen är ett verktyg för att knyta ihop de olika ansvarsområdena.

Attraktiva boendemiljöer

Attraktiva boendemiljöer i hela Halland behöver vara ett prioriterat utvecklingsområde för regionen därför att det ger goda förutsättningar för andra delar i det regionala utvecklingsarbetet såsom fler näringslivsetableringar, hållbart resande och bättre hälsa. Attraktiva boendemiljöer bygger på att bostadsbyggandet inte ses om en enskild fråga, utan behöver samspela med andra delar i samhällsutvecklingen. Att jämlik samhällsservice, utifrån människors behov, tillgängliggörs för alla hallänningar är viktigt för hela Hallands utveckling.

Hallands utveckling, växande befolkning och geografiska läge innebär att infrastruktur och kollektivtrafik behöver ges förutsättningar att hantera det ökade behovet av hållbara transporter till arbete och studier. För näringslivet innebär attraktiva boendemiljöer, utveckling av infrastruktur och kollektivtrafik att attrahera efterfrågad kompetens samt att kunna transportera gods på både korta och längre sträckor.

Halland är en del av flera lokala- och regionala arbetsmarknader. Halland är en integrerad del i sydvästsveriges snabba tillväxttakt där den halländska utvecklingen är beroende av en rörlig och flexibel arbetsmarknad. Utvecklingen tyder på att allt fler rör sig över Region Hallands gränser och vi behöver fortsätta att prioritera infrastrukturen som knyter ihop sydvästsverige över Hallands kommun- och regiongränser. Utvecklingsarbetet med snabba förbindelser med omkringliggande tillväxtmotorer för att skapa goda förutsättningar för Hallands utveckling behöver fortsätta att prioriteras.

Infrastruktursatsningar och utveckling av kollektivtrafiken

Halland, som en del av flera lokala och regionala arbetsmarknadsregioner, knyts ihop genom ett transportsystem där en utvecklad infrastruktur och kollektivtrafik möter de funktionella behoven. Strukturen i de halländska pendlingsrelationerna har ändrats över tid, storleken på pendlingsflödena har generellt blivit större. För att skapa goda förutsättningar för halländsk utveckling ska infrastruktur och kollektivtrafik som knyter ihop Halland med sin närmsta omvärld prioriteras. Kuststråket, med framförallt Västkustbanan och E6:an, är det högst prioriterade stråket och flaskhalsar utmed hela Västkustbanan behöver byggas bort. Västkustbanan är stommen för järnvägstrafiken i länet med ett stort turutbud för persontrafik och stora godsflöden. Vid sidan av Västkustbanan finns det tre inlandsbanor som knyter ihop Halland med viktiga målpunkter och det är fortsatt viktigt att utveckla dessa, liksom vägar och kollektivtrafik för resande till och från inlandet.

Kollektivtrafiken bidrar också till ett mer socialt- och ekologiskt hållbart transportsystem och är en viktig faktor i omställningen av transportsystemet. Under 2020 har kollektivtrafiken drabbats av stora intäktsbortfall med anledning av pandemin, totalt en minskning av biljettintäkterna med cirka 45 procent. Dessa förluster har regionen kompenserat genom ett utökat driftbidrag, totalt 366 mnkr, i syfte att säkerställa verksamheten på både kort och lång sikt. Även 2021 kommer regionen att kompensera Hallandstrafiken för befarade intäktsbortfall kopplade till pandemin. Hållbart resande är ett nyckelbegrepp för att utveckla en attraktiv kollektivtrafik och inom ramen för hållbart resande pekar Regional cykelplan ut ett antal insatser som kräver resurser.

För att stärka det regionala näringslivet och öka konkurrenskraften är det viktigt att identifiera dagens och framtidens behov av infrastrukturåtgärder till ett hållbart transportsystem, för gods- och persontrafik.

I ett sydvästsverige som kännetecknas av en stor rörlighet och en stor efterfrågan på etableringsmöjligheter är den digitala omställningen och framtida energiförsörjningen bärande för ett hållbart, modernt och tillgängligt samhällsbygge samt är en förutsättning för alla att vara digitalt delaktiga och inkluderade. En fullt utbyggd bredbandsinfrastruktur är en förutsättning för ökad attraktivitet och konkurrenskraft samt för en hållbar utveckling ur ett demokratiskt- hållbarhets- och samhällsekonomiskt perspektiv. En framtidssäker bredbandsinfrastruktur behöver nå alla, vara väl utbyggd, robust, tillgänglig, tillförlitlig, säker och hålla för det den ska användas till. Vi behöver fortsatt jobba för en hög utbyggnadstakt Halland.

Sammanställning av pågående uppdrag inom ramen för fokusområdet

Pågående uppdrag	Status
Arbeta för en infrastrukturutbyggnad som bidrar till fortsatt regionförstoring av Halland	Kommer att fortsätta även under 2022.
Inom ramen för kollektivtrafikmyndighet genomföra trafikförsörjningsprogrammet 2021-2025 för en fortsatt regionförstoring av Halland	Kommer att fortsätta även under 2022.
Bidra till nationellt och interregionalt bredbandsgenomförande genom att placera tillgången till effektiva, säkra och robusta elektroniska kommunikationer i ett strategiskt regionalt utvecklingsperspektiv.	Kommer att fortsätta även under 2022.
Leda och samordna mot en fortsatt hållbar, robust, ändamålsenlig bredbandsutbyggnad och ökad anslutning i Halland.	Kommer att fortsätta även under 2022.
Verka för en hållbar samhällsplanering genom regional fysisk plan	Kommer att fortsätta även under 2022.

Stärka Halland som tillväxtregion

Pandemin har ställt näringslivet inför stora prövningar. Under kommande år krävs insatser för att stärka näringslivets robusthet och konkurrenskraft, likväl som åtgärder för att få de som förlorat sina jobb under 2020 tillbaka i arbete. Halland behöver

stärka näringslivets förmåga till förnyelse och innovation för att motverka sårbarheten och stärka tillväxten.

Strategiska etableringsinsatser

Invest in Halland

Arbetet med *Invest in Halland* syftar till att få fler företag och företagare att etablera sig i Halland. Det finns relativt få företag i Halland som efterfrågar högutbildad arbetskraft. Att det inte på samma sätt som i storstadsregionerna finns starka kluster i Halland med multinationella företag och omfattande forskning innebär låga FoU-investeringar, liten export och få sysselsatta i kunskapsintensiva företag. En ökad internationell konkurrens och teknisk utveckling innebär utmaningar för Halland på lång sikt. Det behöver finnas flera regionala motorer i Halland som skapar en näringslivsutveckling baserad på kunskap och innovation. Ska Halland fortsätta vara ett attraktivt län att bo och verka i behövs det fler företag i Halland med internationell konkurrenskraft, som utnyttjar affärsmöjligheter på växande internationella marknader och erbjuder arbeten för högutbildade. Kunskapsintensiva företag är verksamma i Halland, bland annat inom området hälsoinnovation, men de har sin bas utanför regionen. Att få dessa företag att etablera sig i Halland är mycket angeläget för det halländska näringslivets utveckling.

Gröna omställningen som konkurrenskraft

Hållbar affärsutveckling är affärskritiskt för företagen och för det halländska näringslivets konkurrenskraft när förväntningar och krav på produkter och tjänster med minskad klimatpåverkan växer. Region Hallands arbete med näringslivsutveckling har en viktig roll att spela för det halländska näringslivets konkurrenskraft genom att främja cirkulär omställning hos företag och näringsliv. Region Halland behöver främja cirkulär omställning genom att erbjuda finansiering och samarbetsmöjligheter som understödjer cirkulär innovation och omställning samt driva på efterfrågan på cirkulära produkter och tjänster som en del av arbetet med upphandling och inköp.

Entreprenörskap och innovation är de viktigaste framgångsfaktorerna i långsiktig regional utveckling och tillväxt. Idag investerar Hallands näringsliv förhållandevis lite i forskning och utveckling, vilket delvis beror på näringslivsstrukturen. De halländska företagen inriktar sig framförallt på stegvisa produktförbättringar i nära samarbete med sina kunder. Det är mindre fokus på större innovationer som riktar sig mot nya marknader. Näringslivet behöver stärka sin förmåga att utveckla produkter och tjänster som ökar konkurrenskraften på en global marknad.

Fortsatt utveckling av besöksnäringen

Det finns även behov av riktade insatser mot besöksnäringen. Besöksnäringen fyller en viktig arbetsmarknadsfunktion genom att skapa jobb för grupper längre från arbetsmarknaden men också genom att stärka Hallands attraktivitet och platsvarumärke. Arbetet med att utveckla besöksnäringen behöver därför stärkas de kommande åren för att lindra de negativa effekterna av pandemin.

Innovation och smart specialisering

Den kommande tillväxtstrategin kommer lägga ett större fokus än tidigare på innovation och smart specialisering. Region Halland kommer under 2021 fastställa en smart specialiseringsstrategi. Syftet med smart specialisering är att långsiktigt stärka regionens konkurrenskraft genom att identifiera och prioritera områden med potential för tillväxt. Det kan både handla om områden där regionen redan har styrkor men också om nya områden. På sikt förväntas arbetet med smart specialisering leda till högre attraktivitet och en stärkt konkurrenskraft, samt fler nyetableringar och investeringar.

I arbetet med den nya strategin har sex områden identifierats som har potential att stärka regionens tillväxt. Områdena har också identifierats som viktiga för att driva fram en hållbar omställning i Halland, samt svara mot utmaningar såsom ett ökat vårdbehov, ökad global konkurrenskraft samt behov av en grön omställning. De identifierade områdena är informationsdriven vård, innovativ affärsutveckling, intelligenta system, Food Tech, hållbara material och innovativ mobilitet.

Arbetet med innovation, smart specialisering och realiserandet av Tillväxtstrategin och Smart Specialiseringsstrategin, kommer förutsätta utvecklingsmedel såväl som utökade personella resurser.

Sammanställning av pågående uppdrag inom ramen för fokusområdet

Pågående uppdrag	Status
Livsmedelssektorn och FoodTech	Kommer att fortsätta även under 2022.
Utveckling av besöksnäringen	Kommer att fortsätta även under 2022.
Förnyelse och användandet av ny teknik inom näringslivet	Kommer att fortsätta även under 2022.
Hälsoinnovation	Kommer att fortsätta även under 2022.

Grön omställning

En grön omställning av sektorerna är ett måste för att nå CO2-reduktionsmålet för 2045 enligt det klimatpolitiska ramverket. I Halland står transportsektorn, energiförsörjningen och medicinska gaserna för den största andelen utsläpp av klimatgaser. Hallands arbete för minskad koldioxidutsläpp från transportsektorn, energibesparingar och minskade utsläpp från medicinska gaser är därför avgörande för den gröna omställningen för Halland.

Minskad klimatpåverkan - energieffektivisering och fossilfrihet

Klimatförändringarna är en av vår tids största utmaningar, det är därför nödvändigt att minska utsläppen av klimatgaser. Sedan 1990 har de halländska utsläppen av

klimatgaser minskat. Mellan 2017 och 2018 minskade klimatgasutsläppen inom länets gränser med 3,8 procent.

Transportsektorn är den största källan till utsläpp av klimatgaser i Halland, med 73 procent av koldioxidutsläppen och cirka 45 procent av de totala utsläppen av klimatgaser. Personbilarna står för 65 procent av transportsektorns koldioxidutsläpp lastbilar och bussar står tillsammans för 33 procent.

Halland kan minska utsläppen i transportsektorn genom att effektivisera och öka användningen av fossilfria, förnyelsebara bränslen, likaså att välja mer hållbara transportmedel. Med en överflyttning av resor från personbil till gång, cykel och kollektivtrafik minskas resandets miljö- och klimatpåverkan genom lägre utsläpp av växthusgaser, partiklar och andra luftföroreningar samt mindre buller. År 2030 ska utsläppen av klimatpåverkande gaser från transportsektorn ha minskat med minst 70 procent jämfört med 2010. Detta understryker vikten av att fortsätta det regionala arbetet med att främja energiomställning och energieffektivisering. Övergången till fossilfri energi, såväl vid transporter som vid andra användningsområden, är också centralt i företags arbete med att minska klimatpåverkan och stärka sin konkurrenskraft.

Skogsbruk, jordbruk och livsmedelsproduktion är en viktiga näringar i Halland som också har en viktig roll när det gäller energi- och klimatomställning.
Att öka nyttjandet av lokala resurser och minska importberoendet av livsmedel och biobränslen skapar inte bara miljövinster utan är också en viktig del i en stärkt krisberedskap. Som en del i detta arbete behöver Region Halland engagera sig ekonomiskt i en del strategiska investeringar för att få med sig andra offentliga finansiärer och näringsliv.

Sammanställning av pågående uppdrag inom ramen för fokusområden 2020 och 2021

Pågående uppdrag	Status
Koordinera regionala processer samt stödja forskning och utveckling för att möta samhällsutmaningarna inom klimat- och miljöområdet, med särskilt fokus på styrkeområdet grön tillväxt.	Kommer att fortsätta även under 2022.
Ökat fokus på arbetet mot hållbara transporter (Regional cykelplan 2020-2029 samt Trafikförsörjningsprogrammet 2021-2025)	Kommer att fortsätta även under 2022.
Ökat fokus på energieffektivisering och användning av förnybar energi (Energikontoret)	Kommer att fortsätta även under 2022.
Ökat fokus på arbetet för en strategisk hållbar utveckling med hjälp av resursen skogen (Regionala skogsprogrammet) Leda och samordna kunskapsstyrningen i Halland	Kommer att fortsätta även under 2022.
Ökat fokus mot fossilfria drivmedel	Kommer att fortsätta även under 2022.
Ökat fokus på arbete för en strategisk hållbar och resurseffektiv användning av vatten.	Kommer att fortsätta även under 2022.
Leda och samordna arbetet med Region Hallands interna klimat- och miljöarbete	Kommer att fortsätta även under 2022.
Destruktionsanläggning för lustgas	Kommer att fortsätta även under 2022.

Laddinfrastruktur för den interna fordonsflottan	Kommer att fortsätta även under 2022.
Energieffektivisering inom vårt eget fastighetsbestånd	Kommer att fortsätta även under 2022.
Upphandling som verktyg för att öka efterfrågan på cirkulära produkter och tjänster	Kommer att fortsätta även under 2022.

Sammanställning av nya uppdrag inom ramen för fokusområden 2022

Stärka Region Hallands interna miljöarbete med ökat fokus på energi- och klimatomställning

Region Hallands arbete med det interna klimat- och miljöarbetet med målet att reducera klimatpåverkande gaser i regionens egna verksamheter behöver förstärkas. Denna belastning på miljön innebär att det finns ett behov att utveckla förnybara energikällor, minska användandet av lustgas samt kunna erbjuda en välutvecklad laddinfrastruktur i Halland.

Det finns ett behov av att utveckla förnyelsebara energikällor samt att arbeta med energieffektivisering för att minska utsläppen. Energieffektivisering har länge varit i fokus vid nybyggnation men numer finns det även ett fokus på att energieffektivisera befintliga byggnader där det finns en stor energi- och CO2-reduktionspotential. Ett fortsatt arbete för att möjliggöra fossilfria transporter är angeläget liksom arbetet med skogen som utgångspunkt för att åstadkomma en klimatpositivitet.

För att uppföljningen av miljö- och hållbarhetsmål ska få genomslag i organisationen ska vi satsa 1,5 mnkr på att skapa förutsättningar så att uppföljningen kan ske med regelbundenhet och ha en direkt koppling till styrsystemet, verksamhetsplaneringen och budgetprocessen. En regelbunden uppföljning av miljöarbetet ger ett beslutsunderlag till den politiska ledningen och bidrar till ökad medvetenhet och erfarenhet bland organisationens medarbetare. Genomförda aktiviteter följs upp och utvärderas vilket ger en kunskapsbank i det fortsatta målarbetet och vid planering av framtida aktiviteter.

Morgondagens hälso- och sjukvård

Framtidens hälso- och sjukvård måste i ännu högre grad kunna hantera att den tekniska utvecklingen har ett högt tempo och att nya behandlingsformer inte alltid följer traditionella mönster.

Framtidens hälso- och sjukvård bygger på förmågan till kompetensförsörjning, att kunna upprätthålla säkerhet och kvalitet för patienter samt att kunna utveckla ändamålsenliga digitala tjänster. Samtidigt är en ekonomi i balans avgörande för att säkerställa förutsättningarna för framtidens hälso- och sjukvård.

För att på bästa sätt kunna möta dagens och morgondagens patienter, med allt mer komplexa behov, behöver vårdens struktur och arbetssätt ses över. Regionen har påbörjat detta arbete inom ramen för utredningen om Morgondagens hälso- och sjukvårdsstruktur och står inför en rad angelägna ställningstaganden. Dessa måste prioriteras under kommande år.

Sammantaget kommer Hälso- och sjukvårdens fokusområden stärkas upp med 52,8 mnkr år 2022 för att möjliggöra nödvändiga förflyttningar.

Nära och sammanhållen vård

Kärnan i nära vård är ett personcentrerat arbetssätt som utgår från individens behov och förutsättningar, vilket bidrar till att vården blir mer jämlik och resurseffektiv. Det är ingen ny organisationsnivå utan handlar om samverkan och fungerande flöden utifrån patientens perspektiv, behov och delaktighet. Närhet är inte endast ett geografiskt begrepp utan beskriver även tillgänglighet, som exempelvis öppettider och kontaktvägar, samt relationell närhet såsom kontinuitet och trygghet.

En central komponent i den nära vården är hemsjukvården. Under kommande år behöver hemsjukvården i Halland utvecklas genom ökad samverkad mellan regionen och kommunerna. Inom ramen för sådan samverkan ligger exempelvis utveckling för att kunna erbjuda en större del av vården utanför vårdinrättningar.

Vidare är digitala tjänster, såsom 1177 Vårdguiden och regionens egna appar, centrala verktyg i den nära vården. Processförflyttningar för att integrera teknik med praktiskt omhändertagande av patienter är påbörjade, bl.a. inom hjärtsjukvård.

För att kunna bedriva den vård som är nödvändig i såväl vardag som i ett krisläge behövs en robust hälso- och sjukvård med god tillgång till personal. All vård behöver vara sammanhållen så att patienten på ett tryggt och säkert sätt kan röra sig över organisatoriska gränser inom hälso- och sjukvård och kommunal vård- och omsorg. En mer proaktiv vård gynnar i många fall patienten. Framtidens hälso- och sjukvård måste i ännu högre grad kunna hantera att den tekniska utvecklingen har ett högt tempo och att nya behandlingsformer inte alltid följer traditionella mönster.

FOKUSOMRÅDE	INDIKATORER
Nära och sammanhållen vård	Vårdgaranti primärvård – Medicinsk bedömning inom tre dagar
	Oplanerad återinskrivning inom 30 dagar
	Antal vårddygn på sjukhus för utskrivningsklara patienter

Målvärden fastslås i samband med Årsredovisning 2021.

Sammanställning av pågående uppdrag inom ramen för fokusområden 2020 och 2021

Pågående uppdrag	Status
Leda och samordna omställningsarbetet mot en god och nära vård i Halland	Kommer att fortsätta även under 2022.
Utreda morgondagens hälso- och sjukvårdsstruktur	Inväntar beslut om inriktning under 2021.
Utveckla utskrivningsprocessen och samarbetet med kommunerna, med syfte att minska invånarnas behov av slutenvård	Eventuellt behövs fortsatta insatser 2022.

Sammanställning av nya uppdrag inom ramen för fokusområden 2022

Utveckling av onkologisk vård och palliativ vård i Halland

Under de två senaste åren har det blivit allt tydligare att Region Halland behöver utveckla av en ökad kvalitet och förmåga för att omhänderta behov av medicinsk onkologi och specialiserad palliativ vård. Antalet nya fall av cancer-sjukdomar ökar, antalet individer som överlevt cancersjukdom med kvarvarande vårdbehov ökar och cancerbehandlingar (framför allt medicinska) inbegriper mer resurskrävande kontakter med sjukvården. Den halländska sårbarheten inom onkologisk vård behöver brytas. Inom palliativ vård finns idag flera gap mellan vad som finns i nytt Nationellt vårdprogram Palliativ vård och Region Hallands nuläge. Halland är en av få svenska regioner som saknar förmåga att erbjuda konsultation inom specialiserad palliativ vård-dygnet runt, ett behov som kan uppstå inom slutenvård, primärvård och hemsjukvård.

Efter en genomförd utredning är målet att lyfta ut onkologi och palliativ vård från kirurgkliniken Hallands sjukhus och inrätta en klinik för onkologi och palliativ vård. Satsningen ska även inbegripa en utökad bereskapstillgänglighet för läkare med specialistkompetens inom onkologi och/eller palliativ vård samt att moderna arbetssätt och infrastruktur som främjar distanskontakter utgör en bas för verksamheten för att dels reducera sårbarhet i nuvarande orter men även för att uppfattas som attraktiv utifrån en kompetensförsörjning. Att bygga upp en sådan klinik med ledningsfunktioner, administrativa stödstrukturer, teknik och läkarkompetens är en utveckling för Region Halland och vi satsar därför 5 mnkr för denna utveckling under 2022.

Utveckling av Peer support i Halland

Vi ser att Peer support är ett arbetssätt vilket ytterligare kan stärka patientens och brukarens medverkan i vården och det har visat sig skapa ett förbättrat stöd i de insatser som görs för patientens återhämtning. Vi vill därför tillföra 2 mnkr år 2022 för att börja med att etablera Peer support i Varberg och Halmstad.

Peer support är en ny yrkeskategori som utvecklats internationellt och som idag finns i flera länder som en del i den psykiatriska vården för att stötta brukare/patienter i deras återhämtningsprocess. Peer supporterns grundläggande uppgift är att fungera som stödperson till patienter. Stödet de ger baseras på kunskaper och strategier utifrån egna och brukarrörelsens samlade erfarenheter av återhämtning, egenmakt och minskat självstigma. Peer supportens unika kompetens, som egenerfaren och dess förankring i brukarrörelsen, kompletterar etablerade kunskaper och professioner.

Digitalisering i vården

Digitaliseringen är ett verktyg och en möjlighet i vården. Det är också en utmaning att i tillräcklig takt och omfattning tillgodose förväntningar, efterfrågan och behov ur såväl kostnads- som helhetsperspektiv. När människor och samhälle i allt högre grad blir beroende av digital teknik är det viktigt att säkerhet och skydd av integritet utvecklas parallellt så att tilliten till teknik och samhälle bibehålls. Vägen dit kräver prioriteringar, uthållighet och omfattande satsningar inom verksamhetsutveckling, förändrade arbetssätt, digitala verktyg, IT-infrastruktur och informationssäkerhet. För att skapa förutsättningar för att möta välfärdens utmaningar och invånarnas förväntningar på en modern hälso- och sjukvård behöver regionen utveckla den digitala tillgängligheten samt öka invånarens möjlighet att vara mer delaktig i sin vård. En bättre samordning av initiativ och utveckling för digitala tjänster ger förutsättningar för att kunna komplettera nationella satsningar med egen regional utveckling. Utvecklingen av digitala tjänster gör det möjligt för invånarna att få en större del av vården närmare sig själv, utan resor och i sin normala livssituation. Den närmsta vården är den som patienten själv kan utföra – egenvården – samt det stöd som regionen och kommunerna kan ge för att möjliggöra detta.

Överlag utvecklas vården mot att bli allt mer informationsdriven, vilket i praktiken innebär att tillgänglig data används för att fatta faktabaserade beslut. Det gäller såväl medicinska beslut som ledning och styrning. För att regionen ska kunna arbeta med informationsdriven vård och möta invånaren på de sätt som kommer att krävas av en modern hälso- och sjukvård, behövs kompetenta beslutsstöd, ett ökat fokus på information som strategisk resurs och moderna tekniska plattformar. Fokus för det omfattande arbetet med regionens nya vårdinformationsstöd, Visus, är att skapa förutsättningar för effektiva arbetssätt inom vården samt att ge invånare och patienter tillgång till säker och relevant vårdinformation.

I framtiden ser vi med största sannolikhet en mer integrerad vård bestående av både fysiska och digitala inslag. Patienten kommer att ges större möjlighet att påbörja sitt vårdärende digitalt för att sedan vägledas till rätt vårdnivå. Sannolikt kommer digitala triageringsstöd med inslag av automatisering i olika former att användas när patienter söker vård. AI-stöd (artificiell intelligens) kan på sikt komma att användas för att ge förslag på diagnos, utredning och behandling. För att nå optimal framgång i den digitala utvecklingsresan inom hälso- och sjukvårdssektorn är såväl en kulturförändring som beaktandet av juridiska aspekter avgörande.

FOKUSOMRÅDE	INDIKATORER
Digitalisering i vården	Andel distanskontakter (som har ersatt öppenvårdsbesök)
	Andel av patientkontakten som sker digitalt
	Andel bokning, ombokning, avbokning gjorda av invånare via webbtidbok

Målvärden fastslås i samband med Årsredovisning 2021.

Sammanställning av pågående uppdrag inom ramen för fokusområden 2020 och 2021

Pågående uppdrag	Status
Utveckla och förbättra den digitala tillgängligheten inom hälso- och sjukvården i regionen	Kommer att fortsätta även under 2022.
Samordna strukturen för regionens erbjudande av digitala vårdmöten	Kommer att fortsätta även under 2022.
Samordna vårdförvaltningarnas utvecklingsarbeten inom digital tillgänglighet	Kommer att fortsätta även under 2022.
Förbereda införandet av framtidens vårdinformationsstöd (Visus)	Kommer att fortsätta även under 2022.

Styrning utifrån kunskap och kvalitet inom hälso- och sjukvård

En god hälsa hos befolkningen är avgörande för att hälso- och sjukvården ska klara att möta framtidens hälsoutmaningar och vårdbehov. Den pågående förflyttningen från traditionell sjukvård till en mer proaktiv hälsovård är nödvändig för ett hållbart samhälle. Utöver de preventiva insatser som hälso- och sjukvården kan bidra med, är jämlika uppväxtvillkor, kunskaper, arbete och försörjning och levnadsvanor av avgörande betydelse för folkhälsan. Inom ramen för det nationella systemet för kunskapsstyrning tas ett personcentrerat sammanhållet vårdförlopp för levnadsvanor fram. Syftet är att patienten ska få en mer välorganiserad, sammanhållen och helhetsorienterad process. Personcentrerad vård är en förutsättning för att kunna behandla alla människor utifrån deras särskilda behov och förutsättningar, t.ex. med avseende på ålder, kön, närstående, socioekonomi, etnisk bakgrund och sexuell läggning.

En utmaning under kommande år består i att bättre kunna systematisera uppföljningen av all hälso- och sjukvård, inte minst för att kunna följa upp såväl de standardiserade som de personcentrerade vårdförloppen. Halland behöver skapa en resurseffektiv informationsförsörjning inom och mellan olika vårdgivare och till kvalitetsregister, bl.a. för att minska den administrativa belastningen på hälso- och sjukvårdens medarbetare. Ytterligare en utmaning ligger i att etablera en systematisk uppföljning av läkemedelsbehandling i vårdverksamheterna. Kostnaderna för läkemedel ökar snabbt i hela Sverige och är en viktig fråga för alla regioner att hantera. Kostnadsutvecklingen drivs till stor del av

cancerläkemedel som nationellt utgör en tredjedel av de totala rekvisitionskostnaderna.

Utifrån uppföljningen av Hallands hälso- och sjukvårdsstrategi, ska utvecklingsinsatser under 2022 främst inriktas mot *hjärtsjukvård* och *psykisk ohälsa* för att utveckla kvaliteten för patienter inom dessa områden. Halland behöver bl.a. öka följsamheten till rekommenderad behandling samt öka tillgängligheten för patienterna. För att möta den växande psykiska ohälsan ska det förebyggande arbetet och den psykiatriska vården för såväl barn och unga som för vuxna förbättras. Målet är en sammanhållen kedja där varje patient ska få bästa tänkbara vård, så nära sin normala livssituation som möjligt

FOKUSOMRÅDE	INDIKATORER
Styrning utifrån kunskap och kvalitet inom hälso- och sjukvård: - Psykisk ohälsa - Hjärtsjukvård	Standardiserade vårdförlopp – SVF – inom målvärde *(≥80 % av patienterna ska utredas inom angiven ledtid)*
	Vårdgaranti specialiserad vård – Andel väntande patienter som väntat 90 dagar eller kortare på nybesök
	Vårdgaranti BUP – Andel patienter som väntat 30 dagar eller kortare på första bedömning
	Vårdgaranti planerad specialiserad vård – hjärtsjukvård – Andel väntande patienter som har väntat 90 dagar eller kortare på ett förstabesök
	Swedehearts kvalitetsindex för hjärtinfarktvård *(max indexvärde är 11)*

Målvärden fastslås i samband med Årsredovisning 2021.

Sammanställning av pågående uppdrag inom ramen för fokusområden 2020 och 2021

Pågående uppdrag	Status
Leda och samordna kunskapsstyrningen i Halland	Kommer att fortsätta även under 2022.
Säkerställa följsamhet till de regionala vårdprocesserna inom hjärtsjukvård	Eventuellt behövs fortsatta insatser 2022.

Sammanställning av nya uppdrag inom ramen för fokusområden 2022

Införande av Tarmcanserscreening

Tjock- och ändtarmscancer är den tredje vanligaste cancerformen bland kvinnor och män i Sverige. Varje år drabbas cirka 4 100 personer av tjocktarmscancer och 2 100 av ändtarmscancer. Genom att införa allmän screening för tjock- och ändtarmscancer för alla mellan 60 och 74 år beräknas flera liv per år kunna sparas. Tidig upptäckt och behandling innebär att nästan alla patienter kan botas och att

efterföljande besvär av behandlingen blir mindre, vilket ger en högre livskvalitet och mindre lidande för patienten. Dessutom kan förstadier till tjock- och ändtarmscancer upptäckas och tas bort så att cancer inte behöver utvecklas. Tarmcancerscreening i Halland kommer införas under 2023 och beräknas kosta 7,9 mnkr första året.

Arbete för goda och jämlika uppväxtvillkor genom utveckling av tidiga insatser och satsningar på barn och unga

En viktig uppgift för samhället är att ge varje barn goda och jämlika förutsättningar för att få en bra uppväxt och att få utveckla de förmågor som krävs för att leva ett gott liv. Den vardagliga närmiljön har störst förutsättningar att förebygga psykisk ohälsa och identifiera ex personer med ökad risk för suicid. Hemmet och skolan är de två arenor som har en särställning som viktiga arenor i detta arbete. Region Halland arbetar med området direkt genom huvudmannaskapet för hälso- och sjukvård och indirekt som samhällsaktör där arbetet sker i samverkan med eller genom andra aktörer.

Vi anser det är angeläget att fokusera på samverkan med aktörer såsom skola, socialtjänst och polis. Regionen och kommunerna bör tillsammans ta fram en struktur för detta arbete. Region Halland är positiv till att medverka i delar som är ett regionalt ansvar.

Arbetet för goda och jämlika uppväxtvillkor genom tidiga insatser och satsningar på barn och unga pågår inom många olika områden i såväl Region Halland som i kommunerna. Genom tidig upptäckt kan stöd erbjudas.

Barnrättslagen, som trädde i kraft den 1 januari 2020, innebär större krav på planering och uppföljningsarbete i Region Hallands verksamheter. Under 2020 var inriktningen att skapa struktur för att implementera barnrättsfrågor i styrning och ledning som en del av det totala rättighets- och jämlikhetsintegrerande arbetet.

Införa barnahus i Halland

Ett samordnat arbetssätt bedöms angeläget för att förbättra processen för barn som misstänks ha utsatts för övergrepp. Ett gemensamt arbete måste ha barnperspektivet i centrum.

Det arbetssätt som finns i dagsläget fungerar förhållandevis väl för de inblandade parterna men sämre för barnet. Detta då barnet kan behöva besöka flera olika aktörer, berätta samma sak vid flera tillfällen och vistas i miljöer (så som väntrum, polisstation och liknande) som inte är anpassat för barnet.

Syftet är att tillgodose att barn som misstänks ha utsatts för våld eller andra övergrepp får samordnade insatser och ett heltäckande stöd. Ett heltäckande stöd handlar om fysisk hälsa, psykisk hälsa, brottsutredning och skyddsbehov. Arbetssättet ska sätta barnets upplevelse och barnets behov i centrum. I andra hand ska arbetssättet underlätta och förbättra myndigheternas processer.

Genom verksamheten ska barnet tillförsäkras skydd, rättstrygghet, gott bemötande samt stöd vid omedelbara kris- och behandlingsinsatser. Att barn som misstänks ha

utsatts för våld eller andra övergrepp ska få ett så bra bemötande som möjligt kan tyckas självklart. Ändå är det ofta myndigheternas behov, arbetssätt och rutiner som står i centrum. Genom att satsa 1,2 mnkr för att samordna brottsutsatta barns processer kring fysisk hälsa, psykisk hälsa, brottsutredning och skyddsbehov minskar den påfrestning barnet utsätts för.

Region Hallands definition av god ekonomisk hushållning

Regionstyrelsen antog ”Riktlinjer för god ekonomisk hushållning” i Region Halland 2019-11-20. I Region Halland arbetar vi med tillitsbaserad styrning och ledning som utgår ifrån kvaliteten i leveransen till medborgaren. En tillitsbaserad styrning är en styrning som skapar långsiktighet och utrymme för effektivisering, utveckling och förnyelse. Genom att ge stort ansvar och visa tillit till nämnderna sätts fokus på verksamhetens syfte och medborgarens behov, där varje beslutsnivå aktivt verkar för att stimulera samverkan och helhetsperspektiv och där förtroendet för professionernas verksamhetsnära kunskap och erfarenhet ansvarar för att skattemedel hanteras på bästa möjliga sätt inom givna ramar.

God ekonomisk hushållning innebär enligt Kommunallagen att såväl regionens finansiella som verksamhetsmässiga mål uppnås. Det betyder även att verksamheten bedrivs långsiktigt, ändamålsenligt och effektivt samt sker i enlighet med lagar, regler och etablerade normer. Ekonomisk hushållning kan ses i två dimensioner, att hushålla i tiden och över tiden. På kort sikt måste ekonomiska resurser vägas mot verksamhet, över tid handlar det mer om att ställa verksamheternas behov nu i relation till verksamheternas behov på längre sikt. Utgångspunkten är att varje generation ska bära sina egna kostnader.

Utöver verksamhetens fokusområden innehåller Mål och budgetdokument också finansiella mål som är av betydelse för god ekonomisk hushållning. För att åstadkomma ett samband mellan resursåtgång och verksamhetsresultat krävs bland annat en utvecklad planering med framförhållning och handlingsberedskap. I utvärderingen av god ekonomisk hushållning beaktas både utfallet för verksamhetens fokusområden och de finansiella målen. För att upprätthålla en stark och hållbar ekonomi samt goda verksamhetsresultat, behöver regionen fortsätta hålla i kostnadsutvecklingstakten så att den över tid inte överstiger ökningen av skatter och statsbidrag.

Finansiella mål

Följande tre indikatorer är definierade med finansiella mål för att uppnå en hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning. För att åstadkomma en långsiktighet behöver målvärden utvärderas över tid och inte isoleras för varje budgetår.

- **Resultat i förhållande till summan av skatteintäkter samt statsbidrag och utjämning**

En generell praxis som SKR använder sig av är att detta resultatmått bör uppgå till minst 2 procent över tid, främst för att finansiera investeringar. För Region Halland skulle det innebära en genomsnittlig resultatnivå på cirka 200–250 mnkr.

	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Utfall 2020	Budget 2021	Budget 2022
	0,4%	0,1%	1,0%	2,7%	7,0%	0,2%	3,9%
Resultat (mnkr)	31	13	93	273	766	24	414

- **Självfinansieringsgraden av investeringarna**

Denna indikator beskriver hur stor andel av regionens investeringar som finansieras av det egna kassaflödet. Resultatet rensat för avskrivningskostnader sätts i relation till totala investeringar. Den långsiktiga målsättningen bör vara att självfinansieringsgraden ska uppgå till minst 100 procent.

	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Utfall 2020	Budget 2021	Budget 2022
	62%	88%	91%	105%	198%	62%	108%
Investeringar (mnkr)	487	357	340	393	580	652	748

- **Soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser**

Soliditeten är ett mått på den långsiktiga finansiella styrkan och visar hur stor del av tillgångarna som finansierats med eget kapital. Ju högre procenttal, desto starkare finansiell styrka. En rimlig målsättning gällande regionens soliditet är att den, inkluderat hela pensionsåtagandet, ska vara positiv och inte minska över tid.

Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Utfall 2020	Mål 2021	Mål 2022
-11,0%	-7,8%	-6,1%	-4,9%	5,7%	Öka jämfört med föregående år	Öka jämfört med föregående år

Riktade statsbidrag

De riktade statsbidragen inom hälso- och sjukvård är i de flesta fall knutna till en nationell överenskommelse som tecknas mellan staten och SKR (Sveriges kommuner och regioner). Dessa överenskommelser fokuserar på identifierade områden som är viktiga för utvecklingen av den samlade hälso- och sjukvården i Sverige. Varje överenskommelse beslutas separat av regeringen, oftast i december för det kommande året. I överenskommelserna, som kan vara ett- eller fleråriga, regleras insatser regionerna behöver utföra för att erhålla statsbidragen samt hur insatserna ska återredovisas. Hanteringen av riktade statsbidrag genom nationella överenskommelser är en viktig komponent i den tillitsbaserade verksamhets- och ekonomistyrningen i Region Halland. Statsbidragen budgeteras centralt och utgör en del av den samlade finansieringen för att utveckla hela regionens hälso- och sjukvårdssystem utifrån intentionerna i överenskommelserna. På kostnadssidan nyttjas större delen av medlen till utvecklingsinsatser i ordinarie verksamheter, främst via ordinarie budgetanslag där årlig uppräkning för verksamhetsutveckling ingår. Som komplement finns ett centralt budgetanslag för utvecklingsmedel, där beslut fattas på delegation om specifika utvecklingsprojekt i syfte att säkerställa uppfyllelse av kraven i överenskommelserna och därmed hemtagning av statsbidragen. Denna hantering, med en tydlig intern process samt frekventa dialoger på både politisk- och tjänsteledningsnivå, skapar förutsättningar för en tillitsfull styrning och utveckling av den halländska hälso- och sjukvården i linje med de nationella överenskommelserna.

Nämndernas budgetramar

Från och med budget 2020 är det generellt inräknat tillskott, förutom prisökning, för befolkningsökning, ökad vårdtyngd, medicinteknisk utveckling och verksamhetsutveckling. Nämndernas ramar innefattar även finansiering för att uppfylla regeringens krav inom beslutade överenskommelser för riktade statsbidrag.

Som komplement finns ett centralt anslag, utvecklingsmedel, för tillkommande merkostnader utöver det som redan är finansierat utifrån ställda krav i överenskommelserna. Det är också inräknat ett generellt effektiviseringskrav. För att motverka suboptimeringar gällande såväl utveckling som effektivisering i framför allt hälso- och sjukvårdssystemet är samverkan i olika former viktig, både internt och externt.

Nettokostnadsökningar, mnkr	2022	2023	2024	2025	2026
Summa politiska satsningar 2022–2026	15	15	15	16	16
Summa övriga ramförändringar 2022–2026	48	190	-12	-12	-6
Summa uppräkning priser och löner (2,1%)	227	261	352	405	382
Summa uppräkning befolkning/demografi (1%)	143	148	155	162	169
Summa uppräkning verksamhetsutveckling (1%)	86	91	94	97	100
Summa effektiviseringskrav (-1,5%)	-131	-132	-138	-142	-146
Summa	**388**	**573**	**467**	**527**	**515**

Fördelning av budget till nämnder

I tabellen nedan redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till nämnderna. Specificerade budgetramar per nämnd redovisas i bilaga 1.

Fördelning av budget till nämnder, mnkr	2022	2023	2024	2025	2026
Driftnämnd Hallands Sjukhus	5 101	5 270	5 453	5 644	5 841
Driftnämnd Ambulans Diagnostik och Hälsa	700	724	747	771	795
Driftnämnd Psykiatri	738	760	783	805	833
Driftnämnd Närsjukvård	94	97	98	101	105
RH Hälso- och sjukvårdsfinansiering	3 146	3 454	3 639	3 835	4 040
Driftnämnd Kultur och skola	154	161	169	175	181
Regionstyrelsen	547	606	616	627	642
RH Systemförvaltning	100	103	106	109	113
RH Fastighetsförvaltning	9	9	10	10	10
Hallandstrafiken	522	537	554	572	590
Gemensam nämnd Hemsjukvård och hjälpmedel	77	79	81	83	85
Lokala nämnder	7	7	7	7	7
Revision	5	5	5	5	5
Patientnämnd	1	1	1	1	1
Regiongemensamma kostnader och finansiering	240	203	213	262	275
Summa	**11 441**	**12 015**	**12 481**	**13 008**	**13 523**

Investeringsplan 2022–2026

Investeringsplanen för Region Halland är femårig.
Regionens årliga investeringsnivåer har redovisats och värderats tillsammans med de förväntade konsekvenser investeringarna beräknas få på driftbudgeten.

Investeringsplanen har bedömts och prioriterats utifrån ett finansieringsperspektiv över tid, samt genomförandekapacitet.

Förslaget till investeringsplan 2022–2026 specificeras i bilaga 2. Förslaget har hanterats utifrån ovan och innehåller totala investeringsnivåer. I tabellen nedan redovisas en sammanställning på investeringsplanen 2022–2026.

Investeringar totalt, mnkr	2022	2023	2024	2025	2026
Summa redan beslutat	118	56	0	0	0
Summa nya behov	28	31	37	1	25
Summa nya behov fastighet	269	362	701	658	472
Summa reinvestering	274	221	270	299	229
Summa reinvestering fastighet	59	85	85	75	75
Summa	**748**	**754**	**1 093**	**1 033**	**802**

Egenavgifter

Tandvårdstaxa

Tandvård- och läkemedelsförmånsverket (TLV) ger varje år ut en referensprislista avseende tandvårdstaxa. Referensprislistans totala förändring används som riktmärke när tandvårdstaxan föreslås. Taxan beslutas i Regionfullmäktige i november.

Kollektivtrafik

Budgeten medger Hallandstrafiken en genomsnittlig taxeförändring för kollektivtrafiken upp till 3 procent.

Patientavgifter

Övergripande patientavgiftsnivåer för 2022 är oförändrade från 2021. Se bilaga 6.

Beräkning av årliga belopp för högkostnadsskydd för vård görs enligt 17 kap, 2§ och 6§ Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30). Region Halland har beslutat om principen att följa högsta angivna nivå. Hälsovård/intyg (gula taxan), egenavgifter för sjukresor och övriga egenavgifter och uppräknas enligt tidigare fastställda principer.

Samtliga egenavgifter inklusive förändrade egenavgifter till 2022 framgår i bilaga 6.

Vi ska se över regelverket och skapa en enhetlighet om avgifter för uteblivet besök inom hälso- och sjukvården. Syftet med avgiften är att minska antalet uteblivna och sent inställda besök och därigenom skapa bättre förutsättningar för att effektivisera planeringen och sänka kostnaderna för vården.

Skattesats

Region Hallands utdebitering av skatt 2021 är oförändrad och uppgår till 11,40 procent.

Uppföljning och rapportering

Uppföljning till Regionfullmäktige utgår från Mål och budget och sker tre gånger per år i Uppföljningsrapport 1, Uppföljningsrapport 2 samt Årsredovisning. Uppföljningen sker utifrån två perspektiv, verksamhet och ekonomi. Bedömningen av måluppfyllnaden av fokusområden sker utifrån utfall i relation till målvärde.

I *Uppföljningsrapport 1 och 2* redovisas verksamhet och aktiviteter som stödjer beslutade fokusområden samt ett nuläge för indikatorer i relation till årets målvärde. Kvalitetsindikatorer redovisas med utfall. I Uppföljningsrapport 2, tillika delårsbokslut, redovisas dessutom en prognos på måluppfyllelsen för respektive fokusområde för heläret. Kvalitetsindikatorer redovisas med utfall i relation till utgångsvärde och analys, samt bedömning utifrån en rörelse mot målvärdet.

I *Årsredovisningen* redovisas utfall samt analys för samtliga indikatorer för uppföljning av Regionfullmäktiges fokusområden samt den verksamhet och de aktiviteter som stödjer dessa. I dessa återfinns framförallt en ekonomisk prognos med kommentarer till avvikelser, men även uppföljning av kvalitetsindikatorer kopplade till verksamhetens uppdrag.

Ett syfte med den regiongemensamma uppföljningen är att säkerställa Regionstyrelsens *uppsiktsplikt* i förhållande till övriga nämnder och styrelser. Ett annat syfte är att återredovisa måluppfyllelse och avvikelser i förhållande till besluten i Mål och budget. En samlad utvärdering av måluppfyllelsen gällande såväl fokusområden som kvalitetsindikatorer, dvs. både utvecklingsmål samt verksamhetsmässiga- och ekonomiska mål, ska ske ur perspektivet god ekonomisk hushållning. Ett tredje syfte är att skapa underlag för respektive organisatorisk nivå att utöva en effektiv styrning.

Utöver Uppföljningsrapporterna och Årsredovisningen görs mindre omfattande månadsrapporter vid några tillfällen under året. I dessa återfinns framförallt en ekonomisk prognos med kommentarer till avvikelserna. Månadsrapporterna redovisas till Regionstyrelsen.

Lokala nämnder, Patientnämnden samt Gemensam nämnd för hemsjukvård och hjälpmedel lämnar rapport till den regiongemensamma uppföljningen i samband med Uppföljningsrapport 1 och 2 samt Årsredovisning.

Regionstyrelsen träffar också presidierna i nämnderna för en verksamhets- och ekonomisk uppföljning.

Region Halland

Bilaga 1 - Nämndernas budgetramar 2022-2026

RH Hälso- och sjukvårdsfinansiering	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
RH Finansiering vårdval och tandvård	1 627 702	1 730 641	1 789 092	1 853 384	1 920 207	1 989 190
RH Köpt vård och läkemedel	1 550 151	1 627 777	1 730 436	1 839 552	1 955 448	2 078 542
RH Övrig gemensam hälso- och sjukvård (inklusive riktade statsbidrag)	-87 221	-211 989	-65 675	-53 781	-40 806	-28 081
Budgetram	**3 090 633**	**3 146 428**	**3 453 853**	**3 639 155**	**3 834 849**	**4 039 651**
Summa uppräkning priser och löner		87 864	103 248	110 820	116 287	122 185
Summa uppräkning befolkningsökning/demografi		59 524	64 542	67 991	71 702	75 622
Summa uppräkning verksamhetsutveckling		18 888	21 953	22 765	23 622	24 554
Summa tekniska förändringar		-12 144	0	0	0	0
Summa politiska satsningar 2022–2026		0				
Summa övriga ramförändringar 2022–2026		-83 894	142 300	9 300	10 400	9 600
Summa effektiviseringskrav		-26 587	-24 619	-25 574	-26 316	-27 160
Summa förändring		**55 796**	**307 424**	**185 302**	**195 694**	**204 802**

Driftnämnd Hallands sjukhus	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Somatisk vård	4 247 697	4 377 425	4 510 453	4 655 512	4 805 266	4 959 891
Regionvård	635 973	669 044	703 834	740 434	778 936	819 441
Tandvård	53 743	54 107	55 677	57 515	59 386	61 317
Budgetram	**4 937 413**	**5 100 576**	**5 269 965**	**5 453 461**	**5 643 588**	**5 840 648**
Summa uppräkning priser och löner		111 123	127 977	149 948	155 195	160 670
Summa uppräkning befolkning/demografi		58 560	57 690	59 699	61 922	64 238
Summa uppräkning verksamhetsutveckling		41 865	42 411	43 619	45 022	46 475
Summa tekniska förändringar		-2 396	0	0	0	0
Summa politiska satsningar 2022–2026		5 732	-37			
Summa övriga ramförändringar 2022–2026		14 046	8 320	0	0	0
Summa effektiviseringskrav		-65 768	-66 973	-69 771	-72 011	-74 324
Summa förändring		**163 163**	**169 388**	**183 496**	**190 128**	**197 060**

Driftnämnd Ambulans diagnostik och hälsa	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Medicinsk service	26 812	27 377	27 902	28 547	29 210	29 891
Hälsa och funktionsstöd	302 294	328 435	342 295	353 202	364 461	376 083
Ambulanssjukvård	335 379	343 892	353 690	365 107	376 892	389 058
Budgetram	**664 484**	**699 705**	**723 887**	**746 856**	**770 563**	**795 032**
Summa uppräkning priser och löner		13 954	16 793	20 143	20 786	21 450
Summa uppräkning befolkning/demografi		6 645	6 870	7 065	7 294	7 529
Summa uppräkning verksamhetsutveckling		6 645	6 870	7 065	7 294	7 529
Summa tekniska förändringar		-204	0	0	0	0
Summa politiska satsningar 2022–2026		0	0	0	0	0
Summa övriga ramförändringar 2022–2026		18 836	4 500	0	0	0
Summa effektiviseringskrav		-10 655	-10 851	-11 305	-11 666	-12 039
Summa förändring		**35 221**	**24 182**	**22 969**	**23 707**	**24 469**

Driftnämnd Psykiatri	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Psykiatrisk verksamhet	704 691	738 256	760 403	783 123	805 333	832 866
Budgetram	**704 691**	**738 256**	**760 403**	**783 123**	**805 333**	**832 866**
Summa uppräkning priser och löner		14 799	17 656	21 218	21 939	22 684
Summa uppräkning befolkning/demografi		7 047	7 357	7 578	7 835	8 101
Summa uppräkning verksamhetsutveckling		7 047	7 357	7 578	7 835	8 101
Summa tekniska förändringar		2 600	0	0	0	0
Summa politiska satsningar 2022–2026		2 450				
Summa övriga ramförändringar 2022–2026		9 658	0	-3 000	-4 400	0
Summa effektiviseringskrav		-10 036	-10 221	-10 655	-10 999	-11 354
Summa förändring		**33 565**	**22 148**	**22 720**	**22 210**	**27 533**

Driftnämnd Närsjukvård	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Vårdcentralen Halland (särskilda uppdrag*)	15 151	34 552	35 386	36 240	37 116	38 017
Palliativ vårdavdelning	14 421	14 788	15 267	15 760	16 269	16 794
Tandvård inkl. tandreglering	46 336	51 222	52 225	52 011	53 672	55 944
Teknisk budgetförändring	-6 196	-6 196	-6 196	-6 196	-6 196	-6 196
Budgetram	**69 713**	**94 366**	**96 683**	**97 815**	**100 860**	**104 559**
Summa uppräkning priser och löner		1 693	2 409	2 686	2 751	2 834
Summa uppräkning befolkning/demografi		671	781	804	826	852
Summa uppräkning verksamhetsutveckling		671	781	804	826	852
Summa tekniska förändringar		15 301	0	0	0	0
Summa politiska satsningar 2022–2026		0	0	0	0	0
Summa övriga ramförändringar 2022–2026		7 509	-350	-1 813	34	594
Summa effektiviseringskrav		-1 192	-1 304	-1 350	-1 391	-1 434
Summa förändring		**24 653**	**2 317**	**1 132**	**3 045**	**3 699**

Gemensam nämnd Hemsjukvård och hjälpmedel	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Budgetram	**75 233**	**76 813**	**78 657**	**80 859**	**83 123**	**85 451**
Hjälpmedelsverksamhet		76 813	78 657	80 859	83 123	85 451
Summa uppräkning priser och löner	**1 691**	**1 580**	**1 844**	**2 202**	**2 264**	**2 327**
Uppräkning priser och löner		1 580	1 844	2 202	2 264	2 327
Summa förändring	**1 691**	**1 580**	**1 844**	**2 202**	**2 264**	**2 327**

Patientnämnd	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Budgetram	**982**	**1 003**	**1 027**	**1 056**	**1 085**	**1 115**
Patientnämnd	982	1 003	1 027	1 056	1 085	1 115
Summa uppräkning priser och löner		**21**	**24**	**29**	**30**	**30**
Uppräkning priser och löner		21	24	29	30	30
Summa förändring		**21**	**24**	**29**	**30**	**30**

Revision	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Budgetram	**5 400**	**5 400**	**5 400**	**5 400**	**5 400**	**5 400**

Hallandstrafiken AB	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Budgetram	**508 846**	**521 763**	**536 550**	**553 870**	**571 749**	**590 205**
Summa uppräkning priser och löner		10 686	12 522	15 023	15 508	16 009
Summa uppräkning befolkning/demografi		5 088	5 218	5 366	5 539	5 717
Summa uppräkning verksamhetsutveckling		5 088	5 218	5 366	5 539	5 717
Summa tekniska förändringar		0	0	0	0	0
Summa politiska satsningar 2022–2026		0	0	0	0	0
Summa övriga ramförändringar 2022–2026		0	0	0	0	0
Summa effektiviseringskrav		-7 946	-8 171	-8 435	-8 707	-8 988
Summa förändring		**12 917**	**14 787**	**17 320**	**17 879**	**18 456**

Lokala nämnder	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Budgetram	**6 847**	**6 938**	**7 052**	**7 195**	**7 341**	**7 490**
Lokal nämnd Hylte	1 087	1 101	1 119	1 142	1 165	1 189
Lokal nämnd Laholm	1 087	1 101	1 119	1 142	1 165	1 189
Lokal nämnd Halmstad	1 181	1 196	1 216	1 241	1 266	1 291
Lokal nämnd Falkenberg	1 132	1 147	1 166	1 190	1 214	1 238
Lokal nämnd Varberg	1 181	1 196	1 216	1 241	1 266	1 291
Lokal nämnd Kungsbacka	1 181	1 196	1 216	1 241	1 266	1 291
Summa uppräkning priser och löner	**155**	**144**	**167**	**197**	**201**	**206**
Summa effektiviseringskrav		**-52**	**-53**	**-54**	**-55**	**-57**
Summa förändring		**91**	**113**	**143**	**146**	**149**

Driftnämnd Kultur och skola	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Skolverksamhet	37 805	39 632	40 718	41 990	43 304	44 660
Kulturverksamhet	106 591	114 247	120 174	126 743	132 016	136 277
Budgetram	**144 396**	**153 878**	**160 892**	**168 733**	**175 320**	**180 937**
Summa uppräkning priser och löner		3 005	3 662	4 469	4 688	4 873
Summa uppräkning befolkning/demografi		1 431	1 526	1 596	1 674	1 740
Summa uppräkning verksamhetsutveckling		1 431	1 526	1 596	1 674	1 740
Summa tekniska förändringar		0	0	0	0	0
Summa politiska satsningar 2022–2026		0	0	0	0	0
Summa övriga ramförändringar 2022–2026		5 850	2 700	2 700	1 200	0
Summa effektiviseringskrav		-2 234	-2 400	-2 519	-2 650	-2 736
Summa förändring		**9 482**	**7 014**	**7 841**	**6 587**	**5 617**

RH Systemförvaltning	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
RH Systemförvaltning	87 458	99 679	102 503	105 812	109 228	112 754
Budgetram	**87 458**	**99 679**	**102 503**	**105 812**	**109 228**	**112 754**
Summa uppräkning priser och löner		1 837	2 392	2 870	2 963	3 058
Summa uppräkning befolkning/demografi		875	997	1 025	1 058	1 092
Summa uppräkning verksamhetsutveckling		875	997	1 025	1 058	1 092
Summa tekniska förändringar		0	0	0	0	0
Summa politiska satsningar 2022–2026		0	0	0	0	0
Summa övriga ramförändringar 2022–2026		10 000				
Summa effektivisering		-1 366	-1 561	-1 611	-1 663	-1 717
Summa förändring		**12 220**	**2 825**	**3 309**	**3 416**	**3 526**

RH Fastighetsförvaltning	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
RH Fastighetsförvaltning	8 413	9 056	9 315	9 626	9 947	10 278
Budgetram	**8 413**	**9 056**	**9 315**	**9 626**	**9 947**	**10 278**
Summa uppräkning priser och löner	0	213	259	311	321	331
Summa tekniska förändringar		1 403	0	0	0	0
Summa övriga ramförändringar 2022–2026	0	-973	0	0	0	0
Summa förändring	**0**	**643**	**259**	**311**	**321**	**331**

Regionstyrelsen	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Regionkontoret	300 533	350 551	400 871	409 871	420 147	433 709
Förtroendevalda och oförutsett	44 383	48 223	50 203	50 402	51 606	52 844
RH Utvecklingsmedel	136 557	148 397	154 490	155 600	155 714	155 831
Budgetram	**481 473**	**547 171**	**605 564**	**615 873**	**627 466**	**642 384**
Summa uppräkning priser och löner		7 230	9 486	12 534	12 794	13 119
Summa uppräkning befolkning/demografi		3 005	3 506	4 009	4 099	4 201
Summa uppräkning verksamhetsutveckling		3 005	3 506	4 009	4 099	4 201
Summa tekniska förändringar		-4 559	0	0	0	0
Summa politiska satsningar 2022–2026		6 500	0	0	0	0
Summa övriga ramförändringar 2022–2026		55 485	48 000	-4 000	-3 000	0
Summa effektiviseringskrav		-4 969	-6 105	-6 242	-6 398	-6 605
Summa förändring		**65 698**	**58 392**	**10 309**	**11 594**	**14 917**

Regiongemensamt	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Regiongemensamma kostnader	267 343	240 432	202 838	212 667	262 330	274 644
Budgetram	267 343	240 432	202 838	212 667	262 330	274 644

Bilaga 2 – Investeringsplan 2022–2026

Investeringar totalt, mnkr	2022	2023	2024	2025	2026
Summa redan beslutat	118	56	0	0	0
Summa nya behov	28	31	37	1	25
Summa nya behov fastighet	269	362	701	658	472
Summa reinvestering	274	221	270	299	229
Summa reinvestering fastighet	59	85	85	75	75
Summa	**748**	**754**	**1 093**	**1 033**	**802**

Förvaltning	Redan beslutat	Total budget, mnkr	Budget 2021	2022	2023	2024	2025	2026
RK	Kustnära vandringsled	4,0	1,3	1,3	1,4			
RK	FVIS	56,0	3,0	20,0	18,0			
Fastighet	HSV Byte kylmaskiner och VSKB-system	70,0	7,0	50,0	13,0			
Fastighet	Habiliteringen Berghem	59,1	6,0	30,0	23,1			
Fastighet	Katrineberg Larsagården, renovering	7,0	5,0	2,0				
Fastighet	Halmstad, ny ambulansstation	69,5	47,0	15,0				
	Summa			**118,3**	**55,5**	**0,0**	**0,0**	**0,0**

Förvaltning	Nya behov	Total budget, mnkr	Budget 2021	2022	2023	2024	2025	2026
ADH	Utrustning ny ambulansstation			2,0				
ADH	Nyinvestering med. teknisk utrustning			2,4		1,2		2,5
ADH	Datortomograf Varberg				8,0			
ADH	Datortomograf PET/CT							21,0
HS	Cytostatikarobot			6,0				
HS	Narkotikaautomater				8,4			
HS	Intensivvårdsjournal IVA, Neonatal					13,0		
HS	Interventionslab för inläggning av pacemaker m m					7,0		
KS	Inköp av konst			0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
RGS	IT-utrustning, utökning virtuell miljö			3,0	3,0			1,0
RGS	Städutrustning			0,5	0,5	0,5		
RK	Hållbar, robust ändamålsenlig bredbandsutbyggnad i Halland	30,0		5,0	10,0	15,0		
RK	Destruktionsanläggning för lustgas HSH, HSV			8,0				
	Summa			**27,5**	**30,5**	**37,3**	**0,6**	**25,1**

Förvaltning	Nya behov fastighet	Total budget, mnkr	Budget 2021	2022	2023	2024	2025	2026
Fastighet	Hallands sjukhus Varberg, Höghuset 10/20/30/40-aggregaten	30,0		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
Fastighet	Hallands sjukhus Varberg, 60/70-fläkt	65,0		36,5	28,5			
Fastighet	Hallands sjukhus Varberg, fjärrvärmedragning till samtliga UC	10,0		5,0	5,0			
Fastighet	Hallands sjukhus Halmstad, byte vent byggnad 202	13,5			1,5	6,0	6,0	
Fastighet	Hallands sjukhus Halmstad, byte vent byggnad 211, OP	33,8			0,8	8,3	8,3	8,3
Fastighet	Hallands sjukhus Halmstad, ny kylmaskin	31,0		1,0	15,0	15,0		
Fastighet	Hallands sjukhus, Tak och fasad (flera)	23,5		15,0	5,5			
Fastighet	Hallands sjukhus Halmstad, maskinparksbyte, ytskikt etc Städcentralen	6,0		6,0				
Fastighet	Hallands sjukhus Halmstad, utbyte ducar samt uppkoppling mot Citect	16,7		6,7	4,0	4,0	2,0	
Fastighet	Hallands sjukhus Halmstad, åtgärder medicinska gaser	5,0		1,0	2,0	2,0		
Fastighet	Hallands sjukhus Halmstad, ytskiktsrenovering vårdavdelningar mfl	24,0		1,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Fastighet	Hallands sjukhus Halmstad, ytskiktsrenovering C-kök	12,0		4,0	4,0	4,0		
Fastighet	Hallands sjukhus Halmstad, utbyte låssystem	5,0		2,0	2,0	1,0		
Fastighet	Hallands sjukhus Halmstad, renovering avloppsstammar C1:an	61,0		1,0	20,0	20,0	20,0	
Fastighet	Hallands sjukhus Kungsbacka, nytt ställverk			10,0				
Fastighet	Regionens hus, ventilation och renovering omklädningsrum etc	15,0			8,0	5,0	2,0	
Fastighet	Tak, fasad och fönster övriga fastigheter (flera)	61,0		38,0	15,0	5,0		
Fastighet	Luftbehandling övriga fastigheter (flera)	27,0		17,0	10,0			
Fastighet	VC Laholm, totalrenovering	30,0		5,0	25,0			
Fastighet	VE Falkenberg byggnad 015, avlopp, toaletter, vent, tak, fönster	20,0		10,0	10,0			
Fastighet	Munkagård - vent, fjärrvärme, tak/solceller	13,0		13,0				

Fastighet	Munkagård - upprustning elevbostäder Fastarp, vent. och fjärrvärme	18,0		3,0	6,0	6,0	3,0	
Fastighet	Hallands sjukhus Varberg, upprustning och nyanläggning utemiljö	6,0		4,0	2,0			
Fastighet	Region Halland, Cykelförbättringar	5,0		2,0	1,0	1,0	1,0	
Fastighet	Laddinfrastruktur för parkeringsplatser	10,0		3,0	4,0	3,0		
Fastighet	Planeringsbyggnader			47,0	195,0	605,0	605,0	455,0
Fastighet	Avgår ej nödv reinv vid nybyggnation			-5,0	-25,0			
Fastighet	Övriga mindre projekt:							
Fastighet	Transportsystem och installationer			18,3	5,1	2,8	1,0	
Fastighet	Utemiljö			4,1	6,5	3,7	0,3	
Fastighet	Ytskiktsrenovering			8,0	2,0			
Fastighet	Övrigt			6,3	0,3	0,3	0,3	0,1
	Summa			**268,9**	**362,1**	**701,0**	**657,8**	**472,4**

Förvaltning	Reinvesteringar	Total budget, mnkr	Budget 2021	2022	2023	2024	2025	2026
ADH	Med. teknisk utrustning			28,8	23,7	52,8	78,1	31,2
ADH	Bilar och andra transportmedel			14,8	15,0	15,8	16,2	16,7
ADH	Övriga maskiner och inventarier			4,0	0,3	0,4	1,0	0,0
HS	Med. teknisk utrustning			107,0	102,4	105,9	99,6	99,8
HS	Vårdutrustning (Re-och nyinvestering)			6,9	7,2	5,9	7,8	9,1
HS	IT- och utbildningsutrustning (Re- och nyinvestering)			2,2	4,8	3,7	3,5	2,6
HS	Övriga maskiner och inventarier			11,4	7,2	4,4	4,0	3,5
RGS	Bilar och andra transportmedel			1,2	0,0	0,0	0,0	2,0
RGS	IT- och teleutrustning			38,5	17,0	37,2	40,4	22,5
RGS	Köksutrustning			7,7	0,8	1,5	6,3	1,3
RGS	Städutrustning			0,9	0,2	0,1	0,6	0,7
RGS	Övriga maskiner och inventarier			2,8	1,7	2,0	1,4	1,6
RK	Möbler och utrustning, övrigt			1,8	0,5	0,5	0,5	0,5
RK	Larm och bevakning			9,7	3,4	3,4	3,4	2,9
KS	Undervisningsutr/övriga maskiner och inventarier			2,3	2,2	2,1	2,1	2,1
NSVH	Med. teknisk utrustning			14,3	14,8	14,3	14,3	12,8
PSH	Övriga maskiner och inventarier			5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Systemförv	IT-utrustning			5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Regiongem.	Oförutsett RH			10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
	Summa			**274,2**	**221,2**	**270,1**	**299,2**	**229,2**

Förvaltning	Reinvesteringar/löpande utbyten Fastighet	Total budget, mnkr	Budget 2021	2022	2023	2024	2025	2026
Fastighet	Luftbehandling			3,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Fastighet	Styr och övervakning			3,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Fastighet	Övriga installationer			3,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Fastighet	Elinstallationer, ställverk, undercentraler etc			3,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Fastighet	Kanaler och ledningar			3,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Fastighet	Ytskikt och rumskomplettering			3,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Fastighet	Tak, fasad, fönster			3,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Fastighet	Utemiljö			3,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Fastighet	Generell pott för verksamhetsbehov			35,0	45,0	45,0	35,0	35,0
	Summa			**59,0**	**85,0**	**85,0**	**75,0**	**75,0**

Bilaga 3. Förändringar i ersättningsnivåer inom Tandvården

I Mål & budget beslutas varje år om ersättningsnivåer för tandvården i Halland. Utgångspunkten bygger på uppräkningar enligt LPIK, eventuell volymökning och om befintliga uppdrag har förändrats eller om nya har tillkommit.

Sammanfattning inför kommande år

- Utökning för eventuell volymökning
- Uppräkning enligt LPIK med 2,1 % och ett effektiviseringskrav på -1,5 %.
- Den differentierade Barntandvårdspengen fastslås till **1 649** kronor per listat barn.
- Ersättningsnivån för områdesansvaret 0-2 år fastslås till **287** kronor per listat barn.
- Ersättningsnivån för områdesansvaret 3-23 år fastslås till **38** kronor per listat barn.
- Anslaget till Tandhygienister inom Allmäntandvården utökas med 380 tkr. Resterande del finansieras genom en ökad Tandvårdstaxa 2022.

Barntandsvårdpeng

Den generella barntandvårdspengen beräknas 2022 uppgå till **1 649** kronor per listat barn (3-23 år), vilket har räknats upp med ett LPIK om 2,1 % och justerats med ett effektiviseringskrav på -1,5 %.

	Ersättning per listat barn (kr)
Barntandvårdspeng 2021	**1 640**
Indexuppräkning	34
Effektiviseringskrav	-25
Barntandvårdspeng 2022	**1 649**

Områdesansvar

Den generella ersättningen för områdesansvar beräknas 2022 uppgå till

- 0-2 år : **287** kronor per listat barn, vilket har räknats upp med ett LPIK om 2,1 % och justerats med ett effektiviseringskrav på -1,5 %.

- 3-23 år: **38** kronor per listat barn, vilket har räknats upp med ett LPIK om 2,1% och justerats med ett effektiviseringskrav på -1,5 %.

Bilaga 4 Ersättningsnivåer i Vårdval Halland närsjukvård

Budget och ersättningsnivåer i Vårdval Halland närsjukvård 2022 bereds och beslutas tillsammans med Mål & budget 2022.

Avtalsvillkor och beskrivning av den ekonomiska ersättningsmodellen återfinns i uppdragsbeskrivning och förfrågningsunderlag för Vårdval Halland närsjukvård.

Sammanfattning av förändringar inför 2022

Varje år revideras ersättningen i Vårdval Halland närsjukvård enligt följande:

- Hälso- och sjukvårdspengen beräknas utifrån föregående års beslutade nivå och justeras med befolkningsförändringar, uppräkning enligt landstingsprisindex (LPIK) och förändringar i modell och åtagande.
- ST-läkarersättningen följer beslutad modell och lönekostnad för en ST-läkare.

Ersättningsnivåer

ST-läkarersättning

Region Halland ersätter leverantören för ST-läkaruppdraget. Ersättningen 2022 är baserad på en beräknad genomsnittlig lönekostnad för en ST-läkare på 81 000 kronor per månad.

Ersättningen baseras på en trappa utifrån var ST-läkaren befinner sig i utbildningen:

2022	Månad	Procent	Ersättning (kr)
År 1	1-12	75%	60 750
År 2	13-24	60%	48 600
År 3	25-36	50%	40 500
År 4	37-48	35%	28 350
År 5	49-60	30%	24 300

Ersättningen baserar sig på beräknad utbildningstid. En läkare som har en specialistexamen startar på en lägre ersättningsnivå enligt ovan.

När ST-läkaren är placerad utanför vårdenhetens organisation, exempelvis vid en sjukhusklinik, ersätter Region Halland vårdenheten med 100 % av den beräknade lönekostnaden enligt ovan (81 000) per månad för heltidstjänstgöring.

Hälso- och sjukvårdspeng 2022

Hälso- och sjukvårdspengen för 2022 uppgår till **3 385** kronor per hälso- och sjukvårdspoäng. 90 procent är riskjusterad för förväntad vårdtyngd i den listade populationen hallänningar utifrån ålder och kön, 10 procent är riskjusterad baserat på socioekonomiska variabler.

2022

Rad	Justeringspost	Totalt (Mnkr)	Per Poäng (kr)
1	**Hälso- och sjukvårdspeng***	**1 155,5**	**3 320**
2	Indexuppräkning	24,1	**69**
3	Verksamhetsutveckling	11,5	**33**
4	Grön rehab	5,0	**14**
5	Kostnadseffektivisering	-17,9	**-52**
6	**Hälso- och sjukvårdspeng**	**1 178,2**	**3 385**

1. Hälso- och sjukvårdspeng

Justerat för demografi och befolkningsökning, 2022 års värden. Ökningen uppgår till 8,2 mnkr.

2. Indexuppräkning

Indexuppräkning sker med senast fastställda LPIK (Landstingsprisindex), 2,1% och uppgår 2022 till 24 mnkr.

3. Verksamhetsutveckling

Årlig satsning på verksamhetsveckling på 1 %, motsvarande 11,5 mnkr för 2022.

4. Grön rehab

Tillskjutna medel till vårdcentralerna för Grön rehab motsvarande 5 mnkr. Kostnadsansvaret flyttas till vårdcentralerna.

5. Kostnadseffektivisering

I 2021 års plan för 2021 var kostnadseffektiviseringen 1%. Till 2022 års budget uppgår denna effektivisering till 1,5 % vilket innebär en minskning på budget 2022 med 17,9 mnkr.

Ändring av viktlista

Med anledning av införandet av Grön Rehab i Hälso – och sjukvårdspengen behöver medlen även riktas till de grupper som innefattas. Dvs. åldersgrupp 15-69 år.

Viktlistan förändra därmed enligt följande

	Viktlista före ändring		Viktlista efter ändring		Förändring	
	Kvinna	Man	Kvinna	Man	Kvinna	Man
0-1	2,26	2,28	2,25	2,27	- 0,01	- 0,01
2-5	1,53	1,54	1,52	1,53	- 0,01	- 0,01
6-14	0,60	0,59	0,60	0,59	- 0,00	- 0,00
15-29	0,58	0,49	0,58	0,49	0,00	0,00
30-44	0,64	0,52	0,64	0,52	0,00	0,00
45-59	0,73	0,60	0,73	0,60	0,00	0,00
60-69	1,31	1,21	1,31	1,21	0,00	0,00
70-79	1,94	1,88	1,93	1,87	- 0,01	- 0,01
80+	2,77	2,80	2,76	2,79	- 0,01	- 0,01

Ersättning för enstaka akuta besök av patient från annan vårdenhet

Vård av patient som är folkbokförd i Halland, som är listad på en annan vårdenhet i Halland, ersätts enligt prislistan för enstaka akuta besök som årligen fastställs av Region Halland.

För 2022 gäller följande:

Besökskategori	**Besöksersättning** (exkl. patientavgift)	**Kommentar**
Läkare	450 kr	Inkl. medicinsk service
Psykolog	600 kr	
Kurator, arbetsterapeut	500 kr	
Sjuksköterska, distriktssköterska	300 kr	
Fysioterapeut, normalbesök	240 kr	Naprapat likställs med fysioterapeut.
Fysioterapeut, särskilt omfattande besök	600 kr	Minimum 40 minuter direkt patientkontakt. Särskilt kompetenskrav och krav på godkännande föreligger.
Fysioterapeut, gruppbesök	100 kr	Gruppbesök, en eller flera personal träffar flera patienter vid samma tillfälle.
Avgiftsbelagd provtagning	50 kr	Mellanliggande provtagning
Avgiftsfri provtagning	150 kr	Provtagning i samband med betalt läkarbesök, eller med ordination från annan vårdenhet.
Ej legitimerad personal	0 kr	
Övriga yrkeskategorier	400 kr	Krav på legitimation föreligger
Distanskontakt		Ersättning som vid fysiskt besök

Bilaga 5 Vårdval Halland specialiserad öppen hälso- och sjukvård

Budget och kostnadstak i Vårdval Halland specialiserad öppen hälso- och sjukvård 2022 bereds och beslutas tillsammans med Mål & budget 2022.

Avtalsvillkor och beskrivning av den ekonomiska ersättningsmodellen återfinns i uppdragsbeskrivning och förfrågningsunderlag för Vårdval Halland specialiserad öppen hälso- och sjukvård.

Sammanfattning

För varje specialitet inom Vårdval Halland specialiserad öppen hälso- och sjukvård specificeras ett kostnadstak. Kostnadstaket utgör en gemensam maximal ersättningsnivå för samtliga godkända och verksamma leverantörer inom samma specialitet, inkluderande både egenregiverksamhet och privata leverantörer. Samtliga leverantörer konkurrerar om patienter och ersättningen inom denna givna nivå. Kostnadstaket fördelas ut per månad enligt förväntad produktionsfördelning till ett kostnadstak per månad.

Kostnadstaket bygger på total produktion av vård till halländska patienter och en viss nivå av patienter från andra län inom respektive specialitet. Om andelen utomlänspatienter överstiger budgeterad andel utomlänspatienter, som är grunden i kostnadstaket, så kan kostnadstaket justeras uppåt genom månadsvis buffertjustering.

Årliga förändringar

- Budget räknas upp med fastställd volymuppräkning (1% 2022) samt med fastställd uppräkning för verksamhetsutveckling (1% 2022)
- Budget inklusive kostnadstak beräknas utifrån föregående års beslutade nivå och uppräkning med landstingsprisindex (LPIK) [1]samt eventuella förändringar i ersättningsnivå, modell och åtagande.
- Budget minskas med fastställt effektiviseringskrav (1,5% 2022)
- ST-läkarersättningen för vårdvalets två ST-läkartjänster följer beslutad modell och lönekostnad[2] för ST-läkare

[1] LPIK Exkl. läkemedel

[2] Beräknad lönenivå inkl. arbetsgivaravgifter

Adress: Region Halland, Box 517, 301 80 Halmstad
Besöksadress: Södra vägen 9
Telefon: 035-13 48 00 Fax: 035-13 54 44

E-post: regionen@regionhalland.se
Webb: regionhalland.se
Org. Nr: 232100–015

Följande förändringar av ersättningsnivån har gjorts inför 2022

- **Vårdval Hud**
  - Uppräkning för årlig volymökning 1%
  - Uppräkning för årlig verksamhetsutveckling 1%
  - Uppräkning med LPIK
  - Effektivisering -1,5%

- **Vårdval Psykiatri**
  - Medel för Rehabkoordinatorer 1 300 tkr
  - Uppräkning för årlig volymökning 1%
  - Uppräkning för årlig verksamhetsutveckling 1%
  - Uppräkning med LPIK
  - Effektivisering -1,5%

Kostnadstak

Vårdval Hud	
Kostnadstak 2021	32 472 tkr
Volymuppräkning	340 tkr
Verksamhetsutveckling	340 tkr
Indexuppräkning	682 tkr
Effektivisering	- 531 tkr
Kostnadstak 2022	**33 303 kr**

Utöver kostnadstak finns även budget (1 544 tkr) för två stycken ST-läkare i vårdval Hud.

Vårdval Psykiatri	
Kostnadstak 2021	52 465 tkr
Rehabkoordinator	1 300 tkr
Volymuppräkning	525 tkr
Verksamhetsutveckling	525 tkr
Indexuppräkning	1 102 tkr
Effektivisering	- 839 tkr
Kostnadstak 2022	**55 077 kr**

Region Halland

Bilaga 6 Patientavgift och övriga egenavgifter 2022

Sammanfattning patientavgifter

Oförändrade övergripande patientavgifter för 2022, ingen förändring i avgiftsnivåer från 2021.

Kategori	Avgift 2022
Läkarbesök primär-/närsjukvård	200 kr
Läkarbesök specialiserad öppenvård	300 kr
Läkarbesök akutmottagning	450 kr
Sjukvårdande behandling	100 kr
Mellanliggande labbesök	100 kr
Öppenvård barn under 20 år	0 kr
Öppenvård 85 år och äldre	0 kr
Telefonkontakt ex. rådgivning och recept	0 kr
Distanskontakt	Enl. resp. motsv. fysiskt besök

Högkostnadsskydd

Beräkning av årliga belopp för högkostnadsskydd för vård görs enligt 17 kap, 2§ och 6§ Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30). Region Halland har beslutat om principen att följa högsta angivna nivå.

Övriga egenavgifter

Hälsovård/intyg(Gula Taxan), egenavgifter för sjukresor och övriga egenavgifter enligt tidigare beslut och uppräkning enligt tidigare fastställda principer.

Egenavgift för sjukresa med kollektivtrafik ändras från Hallandstrafikens pris för två zoner med reskassa till Hallandstrafikens pris för två zoner med enkelbiljett. Anledning till förändring är att prissättning med reskassa har utgått ur biljettsortiment.

Förändring av befintlig avgift:

- 1:a remiss 100 kr, avgiftsreducering vid första remiss till annan läkare ändras till att enbart inkludera 1:a remiss från primärvård/närsjukvård till specialistvård. Tidigare har avgiftsreducering 1:a remiss även inkluderat till annan specialitet inom specialistvården.

- Avgift 100 kr/månad för TENS-apparat ändras till att inte ingå i högkostnadsskydd öppen vård. Hanteringen med avgiften i högkostnadsskyddet är administrativt krävande

med manuell hantering. Hjälpmedel behöver inte ingå i högkostnadsskydd öppen sjukvård.

- Avgift för hjälpmedel från Medicinsk Teknik Halland(MTH) från år 2019 på 100 kr/månad har enligt beslut innefattat samtliga hjälpmedel från Medicinsk Teknik Halland men begränsas från och med 2022 till CPAP[1] vid obstruktivt sömnapnésyndrom samt UVB-lampa[2]. Uttag av avgifter på samtliga hjälpmedel från Medicinsk Teknik Halland har inte varit praktiskt möjligt och anses inte ändamålsenligt.

  Avgifter från 2022:

  - Hjälpmedel CPAP vid obstruktivt sömnapnésyndrom 100 kr/månad (ingår ej i högkostnadsskydd öppen sjukvård)
  - Hjälpmedel UVB-lampa 100 kr/månad (ingår ej i högkostnadsskydd öppen sjukvård)

  Endast en månadsavgift tas ut även om flera hjälpmedel lånas från MTH. Avgiften ingår ej i högkostnadsskydd för öppen sjukvård och det är avgiftsfritt för personer under 20 år.

Ny avgift

- Egenavgift 1 000 kr för slang/mask till CPAP utöver en mask/slang per rullande 10-månadersperiod vid obstruktivt sömnapnésyndrom.(ingår ej i högkostnadsskydd öppen sjukvård)

  Kostnad för mask/slang till CPAP har tidigare ingått i månadshyran 100 kr/månad. Vid förskrivning av CPAP ingår efter utprovning en mask/slang per rullande 10-månadersperiod, vid behov därutöver utgår egenavgift 1 000 kr per mask/slang. Vid normalt handhavande ska en mask/slang, som ingår i månadshyran, vara tillräckligt för 10 månader. Avgiften ingår ej i högkostnadsskydd öppen sjukvård och det är avgiftsfritt för patienter under 20 år.

Borttag av avgiftstyp

- Avgift ”Telefonkontakt, förlängning av sjukintyg 100 kr” tas bort. Förlängning av sjukintyg ska enligt Socialstyrelsens intygsföreskrift och Försäkringskassan ske genom medicinsk bedömning av läkare. Patient ska betala ordinarie patientavgift för läkarbesök/distanskontakt till läkare.

[1] Continuous Positive Airway Pressure (CPAP), är ett hjälpmedel för andning.
[2] Ett hjälpmedel för ljusbehandling i hemmet till personer med psoriasis eller andra hudsjukdomar lämpade för ljusbehandling

Region Halland

Patientavgift och övriga avgifter 2022

Avgift (kr) exkl. moms

Läkarvård (ingår i högkostnadsskydd, öppen sjukvård)	
Läkarbesök inom primär-/närsjukvård	200 kr
Läkarbesök inom specialiserad öppenvård (inkl. specialiserad öppenvård Psykiatri)	300 kr
Akutmottagning på sjukhus, dygnet runt	450 kr
Hembesök, primär-/närsjukvård	250 kr
Hembesök, specialiserad öppenvård	300 kr
Hembesök i kommunens korttidsboende	0 kr
Kommunens särskilda boende för äldre	200/300 kr
1:a remissbesök från primärvård/närsjukvård till specialistläkare på högre vårdnivå	100 kr
Abort-, preventivmedels- och steriliseringsrådgivning (lag)	0 kr
Abort-, kirurgisk och sterilisering	300 kr
Adoptioner, blivande adoptivföräldrar samt syskon folkbokförda i Halland; vaccinationer, röntgenundersökningar och friskintyg	0 kr
Amningsmottagning, specialistvård	300 kr
Anhållna, häktade eller intagna på kriminalvårdsanstalt (lag)	0 kr
Anhörigsamtal	0 kr
Antibiotikafri behandling för luftvägsinfektion / pneumokocker, återbesök inom 5 dagar	0 kr
Arbetsskada	200/300 kr
Avstämningsmöte	0 kr
Barn- och ungdomar tills dagen de fyller 20 år	0 kr
Besök inför inskrivning	0 kr
Besök inom 24 timmar, sjukhusens akutmottagningar/dygnetruntöppen verksamhet	0 kr
Besök inom samma dygn, dvs 00-24 till samma hälso- och sjukvårdspersonal, närsjukvård och specialiserad vård	0 kr
Dagkirurgi	300 kr
Dagmedicin	200/300 kr
Distanskontakt via telefon (en planerad vårdkontakt som ersätter ett fysiskt mottagningsbesök)	200/300 kr
Distanskontakt via skrift (skriftlig distanskontakt) (en planerad vårdkontakt som ersätter ett fysiskt mottagningsbesök)	200/300 kr
Distanskontakt via videolänk (en planerad vårdkontakt som ersätter ett fysiskt mottagningsbesök)	200/300 kr
Drogtest, rimlig misstanke om drogpåverkan på eget initiativ, likställs med sjukvård (andra drogtester Gula taxan)	200/300 kr
Drogtest som begärs av skola går under vanlig hälso- och sjukvård och vanlig patientavgift tas ut	200/300 kr
Dödsfall, konstaterande av	0 kr
Forskning och läkemedelsstudier	0 kr
Fritt återbesök i öppenvård efter utskrivning från slutenvård för samma sjukdom samma dag	0 kr
Förstadagsintyg, räknas som sjukvård	200/300 kr

Region Halland

Patientavgift och övriga avgifter 2022

	Avgift (kr) exkl. moms
Läkarvård (ingår i högkostnadsskydd, öppen sjukvård)	
Försvarsmakten – militär utbildning (lag)	0 kr
Habiliteringsverksamhet	0 kr
Hepatit B, efter tillbud med risk för blodsmitta	0 kr
Hepatit C, patient som smittats via svensk sjukvård och har kvarstående kronisk Hepatit C. Även vård som inte har med kronisk Hepatit C att göra.	0 kr
Hälsokontroller som görs när adoptivbarn kommer till Sverige räknas normalt som sjukvård	0 kr
Hälsokontroller som görs när folkbokförda anhöriginvandrade barn kommer till Sverige räknas normalt som sjukvård	0 kr
Information om journal; syfte att läkare och patient gemensamt går igenom innehållet i patientjournal	0 kr
Körkortsintyg, förlängning av tidigare utfärdat intyg p g a medicinska skäl	0 kr
MHV – kvinnohälsovård	0 kr
Organdonation, vård och behandling av organdonator	0 kr
Poliklinisk operation	200/300 kr
Preventivmedelsrådgivning (lag)	0 kr
PSA-undersökning ingår i avgiften för läkare om läkare finner det medicinskt motiverat	200/300 kr
Recept o förskrivning på kostnadsfria läkemedel och förbrukningsartiklar, tekniska hjälpmedel samt preventivmedel	0 kr
Sjukintyg, förlängning av sjukintyg	200/300 kr
Smittskyddslagen, allmänfarlig sjukdom	0 kr
STD, herpes genitalis, kondylom, trichomonas vaginalis infestation och icke gonorroisk uretrit (dessa är utöver de som finns som allmänfarliga sjukdomar i smittskyddslagen)	0 kr
Svalgprov, ordination på t ex övriga familjemedlemmar, daghem eller deltidsförskola	0 kr
Teambesök/Gruppteambesök	200/300 kr
Telefonkontakt (exempel recept, provtagningssvar och rådgivning)	0 kr
Tvångsvård enl. LPT och LRV, öppen vård	0 kr
Ungdomsmottagning, 13 till och med 23 års ålder	0 kr
Ungdomspsykiatriskmottagning; 1:a besöket	0 kr
Uteblivet besök (även för avgiftsfria besök, undantag BVC)	200/300 kr
Vårdgivarinitierat besök	0 kr
Öppen vård som direkt leder till sluten vård	200 /300 /450 kr
85 år och äldre, avgiftsfri öppen hälso- och sjukvård (lag fr 2017-01-01)	0 kr

Region Halland

Patientavgift och övriga avgifter 2022

	Avgift (kr) exkl. moms
Sjukvårdande behandling (ingår i högkostnadsskydd, öppen sjukvård)	
Sjukvårdande behandling, vård eller behandling som ges p g a sjukdom/skada och som utförs av annan personal än läkare Undantag och förtydligande, se nedan	100 kr
Abort-, preventivmedels- och steriliseringsrådgivning (lag)	0 kr
Abort-, medicinsk	100 kr
Adoptioner, blivande adoptivföräldrar samt syskon folkbokförda i Halland; vaccinationer, röntgenundersökningar och friskintyg	0 kr
Allergitest	100 kr
Amningsmottagning	100 kr
Anhållna, häktade, intagna på kriminalvårdsanstalt (lag)	0 kr
Anhörigsamtal	0 kr
Avstämningsmöte	0 kr
Barn- och ungdomar tills dagen de fyller 20 år	0 kr
Besök inom 24 timmar, sjukhusens akutmottagningar	0 kr
Dagsjukvård	100 kr
Distanskontakt via telefon (en planerad vårdkontakt som ersätter ett fysiskt mottagningsbesök)	100 kr
Distanskontakt via skrift (skriftlig distanskontakt) (en planerad vårdkontakt som ersätter ett fysiskt mottagningsbesök)	100 kr
Distanskontakt via videolänk (en planerad vårdkontakt som ersätter ett fysiskt mottagningsbesök)	100 kr
Drogtest, rimlig misstanke om drogpåverkan, likställs med sjukvård	100 kr
Forskning och läkemedelsstudier	0 kr
Fotvård, medicinskt betingad	100 kr
Försvarsmakten – militär utbildning (lag)	0 kr
Fritt återbesök i öppenvård efter utskrivning från slutenvård för samma sjukdom samma dag	0 kr
Habiliteringsverksamhet	0 kr
Hembesök	100 kr
Hjälpmedel, förskrivning av tekniska hjälpmedel	0 kr
Hjälpmedel, instruktion till anhöriga m fl	0 kr
Hjälpmedel, besök för bedömning om behov av anpassning hjälpmedel	100 kr
Hjälpmedel, intyg för anpassning av patientens hemmiljö och arbetsplats	0 kr
Hjälpmedel, undersökning, bedömning, behandling och träning av funktions- och aktivitetsförmåga (sjukvårdande behandling)	100 kr
Hjälpmedel, utprovning och anpassning av tekniska hjälpmedel	0 kr
Hörselvårdsverksamhet	100 kr
Hörselvård, förskrivning av hörhjälpmedel	100 kr
Provtagning/EKG inför inskrivning i sluten vård	0 kr
LSS, råd och stöd (lag)	0 kr
Medicinutdelning	100 kr
Medicinska undersökningar (ex. funktions-us och carotis-us, lika avgift oavsett var den utförs i verksamheten)	100 kr
Mellanliggande labbesök	100 kr
MVC	0 kr

Region Halland

Patientavgift och övriga avgifter 2022

Avgift (kr) exkl. moms

Sjukvårdande behandling (ingår i högkostnadsskydd, öppen sjukvård)	
Organdonation, vård och behandling av organdonator	0 kr
Ortoser	100 kr
PPD och BCG för personal som ska arbeta inom regionen	0 kr
Preventivmedelsrådgivning (lag)	0 kr
1:a remissbesök till medicinsk service från företagshälsovård	0 kr
Smittskyddslagen, allmänfarlig sjukdom	0 kr
Syncentralsverksamhet	100 kr
Syncentral, förskrivning av synhjälpmedel	100 kr
Särskilt livsstilsstöd (gäller t ex tobaksbruk, alkoholfrågor, övervikt samt brist på fysisk aktivitet) hos distr.sköt, sjuksköt och undersköterska	100 kr
Teambesök/Gruppteambesök	100 kr
Tvångsvård enl. LPT och LRV, öppen vård inom psykiatrin	0 kr
Ungdomsmottagning, 13 till och med 23 års ålder	0 kr
Ungdomspsykiatrisk mottagning 16-25 år, 1:a besöket	0 kr
Viktkontroll	100 kr
Uteblivet besök (även för avgiftsfria besök, undantag BVC och labb)	100 kr
Vårdgivarinitierat besök	0 kr
85 år och äldre, avgiftsfri öppen hälso- och sjukvård (lag fr 2017-01-01)	0 kr

Övriga besök	
DaKo, teknikerbesök (ingår i högkostnadsskydd, öppen sjukvård)	100 kr
Hörselvård, teknikerbesök (ingår i högkostnadsskydd, öppen sjukvård)	100 kr
Rehabkoordinator	0 kr
Syncentral, teknikerbesök (ingår i högkostnadsskydd, öppen sjukvård)	100 kr

Tandvård för vissa grupper (ingår i högkostnadsskyddet, öppen sjukvård.) Vissa särskilda patientgrupper har rätt att få tandvård till en kostnad som motsvarar regionens patientavgifter för öppen sjukvård	
Oral kirurgi och motsv.	300 kr
Allmäntandläkare	200 kr
Tandhygienist	100 kr
85 år och äldre avgiftsfritt öppen hälso- sjukvård	0 kr

Region Halland

Patientavgift och övriga avgifter 2022

Hälsovård (ingår ej i högkostnadsskyddet, öppen sjukvård.)	Avgift (kr) exkl. moms
Graviditetstest (fr o m kalenderåret som kvinnan fyller 21 år)	150 kr
Gynekologisk cellprovskontroll (lag fr 2018-01-01)	0 kr
Mammografi (lag fr 2016-07-01)	0 kr
Pulsåderbråck i buken hos 65-åriga män	150 kr
Vaccination HPV, flickor tills dagen de fyller 18 år	0 kr
Vaccination säsongsinfluensa, riskgrupper (RF 2021-04-28 §45)	0 kr
Vaccination Pneumokock, riskgrupper (Avgiftsfritt under förutsättning att Regionfullmäktige fattar beslut om avgiftsfrihet i separat ärende, annars betalar riskgruppspatient som tidigare vaccinkostnaden)	0 kr
Vaccination påssjuka, hörselskadade barn och unga vuxna inom habiliteringsverksamhet	0 kr
Övrig hälsovård, vaccination, hälsoundersökning och intyg (Gula Taxan) (exkl. moms)	Gula taxan, beslutad grupptaxa eller tidigare separat beslutad avgift
• Grupptaxa 1	0 kr
• Grupptaxa 2	230 kr
• Grupptaxa 3	620 kr
• Grupptaxa 4	970 kr
• Grupptaxa 5 timtaxa, (358 kr / påbörjad 15 min)	1 430 kr

Asylsökande och tillståndslösa Öppen sjukvård (vuxna, vård som inte kan anstå)	
Läkarbesök	50 kr
1:a remissbesök	50 kr
Akutmottagning på sjukhus utan remiss	450 kr
Akutmottagning på sjukhus med remiss	50 kr
Specialistbesök, patient har ej remiss	300 kr
Mellanliggande labbesök	50 kr
Sjukvårdande behandling	25 kr
Planerad öppenvård	utomlänsprislista
Barn och ungdomar t o m 19 år, läkarbesök o sjukvårdande behandling (all vård)	0 kr
85 år och äldre, vård som inte kan anstå, gäller inte planerad vård	0 kr
Läkarutlåtande om hälsotillstånd för asylsökande	Timtaxa
Sluten vård (Barn ungdomar och vuxna)	0 kr

Region Halland

Patientavgift och övriga avgifter 2022

Avgift (kr) exkl. moms

Bosatta i utlandet	
Nordisk medborgare, nödvändig vård	ordinarie pat.avgift
EU-medborgare, nödvändig vård	ordinarie pat.avgift
Medborgare i konventionsland, akut/nödvändig vård	ordinarie pat.avgift
Svensk medborgare utanför EU o konv.länder, akut vård	ordinarie pat.avgift
För ovanstående gäller krav på giltiga intyg	
Övriga grupper	utomlänsprislista
Se Avgiftshandboken för fullständiga regler	

Hjälpmedel Avgift (kr) exkl. moms	
Kryckor, dubbar per st (ingår ej i högkostnadsskydd öppen sjukvård)	70 kr
Tens-apparat, hyresavgift/månad (ingår ej i högkostnadsskydd öppen sjukvård)	100 kr/månad
Inkontinensartiklar, personer med serviceinsatser från kommunen	0 kr
Avgift för borttappad eller misskött hörapparat (ingår ej i högkostnadsskydd öppen sjukvård)	1 000 kr
UVB-lampa, hyresavgift/månad En månadsavgift tas ut även om flera hjälpmedel lånas från MTH. (ingår ej i högkostnadsskydd öppen vård, avgiftsfritt för personer under 20 år)	100 kr/månad
CPAP vid obstruktivt sömnapnésyndrom, hyresavgift/månad En månadsavgift tas ut även om flera hjälpmedel lånas från MTH. (ingår ej i högkostnadsskydd öppen vård, avgiftsfritt för personer under 20 år)	100 kr/månad
Egenavgift mask/slang till CPAP utöver en mask/slang per rullande 10-månadsperiod Vid förskrivning av CPAP vid obstruktivt sömnapnésyndrom ingår efter utprovning en mask/slang per rullande 10-månadersperiod, vid behov därutöver utgår egenavgift 1 000 kr per mask/slang. (ingår ej i högkostnadsskydd öppen vård, avgiftsfritt patienter under 20 år).	1 000 kr
Ortoser	100 kr
Ortopedtekniska fotbeklädnader. (Max 4 par skor per år, Undantag: Gående barn som pga. sin funktionsnedsättning sliter skor på avsevärt kortare tid än normalt kan få mer än 4 par skor/år till reducerat pris.) Innesko 2/3 av angivet pris	0-9år 300kr/par 10-19år 450kr/par 20år- 600 kr/par

Region Halland

Patientavgift och övriga avgifter 2022

Avgift (kr) exkl. moms

Sluten hälso- och sjukvård Avgift per vårddag (ingår ej i högkostnadsskydd, öppen sjukvård)	
Barn och ungdom 0 – 19 år	0 kr
Vuxna 20 – uppräkning enl. HSL	100 kr (fn. 2021)
Yngre än 40 år med hel aktivitetsersättning eller hel sjukersättning, halv avgift de första 30 dagarna vid varje vårdtillfälle	50 kr
Försvarsmakten – militär utbildning (lag)	0 kr
Anhållna, häktade eller intagna på kriminalvårdsanstalt (lag).	0 kr
Asylsökande	0 kr
Tvångsvårdade enl. (LPT och LRV)	0 kr
Tvångsvårdade enl. (LPT och LRV) i annat landsting	0 kr

Högkostnadsskydd	
Öppen sjukvård (12-månaders period) Ger patienten ett skydd för sjukvårdskostnader över en 12-månadersperiod, möjlighet att fr.o.m. 2014 förköpa frikort uppräkning enl. HSL	1 150 kr (fn. 2021)
Slutenvård (per vårddag) se även ovan slutenvård uppräkning enl. HSL	100 kr (fn. 2021)
Nutritionsprodukter (SärNär) (per månad) Gäller från 2018, övriga regler i separat överenskommelse med kommuner	1400 kr
Högkostnadsskydd egenavgift sjukresor, (12-månaders period) (20 x avgift för taxi) (frivillig åtgärd från Region Halland)	2 000 kr

Sjukresor	
Egenavgift enkel resa, kollektivtrafik (Motsv. 2 zoner enl Hallandstrafikens prislista för enkelbiljett)	41 kr (f.n.2021)
Milersättning, egen bil per mil (80 % av angivet belopp i (1999:1229) inkomstskattelag 16 kap 27§) Egenavgift 4 mil f.n. 59 kr	14,80 kr (f.n. 2021)
Regionens sjukreselinjer	0 kr
Egenavgift enkel resa, taxi	100 kr
Högkostnadsskydd egenavgift sjukresor, (12-månaders period) (20 x avgift för taxi) (frivillig åtgärd från Region Halland)	2 000 kr
Ambulansvård, ingår i högkostnadsskydd sjukresor	250 kr

Region Halland

Patientavgift och övriga avgifter 2022

Avgift (kr) exkl. moms

Övrigt (ingår ej i högkostnadsskydd, öppen sjukvård)	
Mat och logi på sjukhusens BB-avdelningar för anhöriga, (avgift per påbörjat dygn 470 kr resp. 230 kr inkl. moms)	Vuxen 420 kr Barn 205 kr
Ekonomisk kompensation till patient vid inställd vård	Olika ersättningar
Journalkopior, RF § 33/12	1-9 sidor, 0 kr 10 sidor, 50 kr För varje sida utöver 10 sidor,2 kr
Röntgenbilder på cdr-skiva eller likande lagringsenhet RF §99/18	50 kr per cdr-skiva/motsvarande bildlagringsenhet
Omhändertagande av avlidna - bårtransporter	faktisk kostnad
Projektgrupper	fastställs av resp. driftsnämnd
Avgift för uteblivet tidsbeställt individuellt besök inkl. första remissbesök. (fr.o.m. 2014 även distriktssköterska inom närsjukvård och vid födelsekontrollerande åtgärder) Möjligt att även ta ut avgift för sent av- och ombokat besök enligt befintligt regelverk.	olika avgifter beroende på typ av besök
Väntetid mer än 30 min	återbetalning av patientavgift enligt särskilda regler
Avgiftsfria hälsokontroller inför praktik för elever i vårdutbildning	0 kr

Moms

Regionfullmäktige fastställer patientavgifter exkl. moms. På vissa tjänster tas moms ut med 12% eller 25 %.
Det är syftet med de medicinska åtgärderna som avgör momsfrågan.
Tjänster som inte syftar till att skydda, bevara eller återställa hälsan är momsbelagda.
Avgiften inkl. moms kan förändras om staten beslutar om förändrat regelverk/momssats

Bilaga 7 – Finansiering av olika verksamheter inom Region Halland

Ersättningsformer i Region Halland

Nedanstående tabell beskriver hur verksamheterna i Region Halland får sin ersättning

Verksamhetsområde	Nettokostnadsbudget (Anslag)	Annan ersättning
Hälso- och sjukvård		
Vårdval Halland	Budgetram för palliativ vårdavdelning samt särskilda uppdrag inom primärvården	Vårdvalet i Halland ersätts enligt ”vårdvalsmodellen”
Psykiatri	Budgetram för allmän psykiatri och remitterad rättspsykiatri	Vårdval psykiatri ersätts enligt ”vårdval specialiserad vård”
Folktandvård		Tandvårdstaxa
Somatisk vård	Budgetram för både mottagningsverksamhet och slutenvård	Vårdval specialiserad vård hud ersätts enligt ‘’vårdval specialiserad vård’’
Somatisk vård-ambulansverksamhet, 1177 sjukvårdsrådgivning, sjuktransport, Hälsa- och funktionsstöd	Budgetram	
Diagnostik		Intäkter från köpande enheter
Kultur och skola		
Folkhögskolor och naturbruksbruksgymnasiet	Budgetram för folkhögskola Budgetram för internatersättning naturbruksgymnasiet	Statligt bidrag Interkommunala ersättningar
Kultur	Budgetram	Statligt bidrag
Regional utveckling	Budgetram	Statligt anslag för regionala tillväxtåtgärder exempelvis företagsstöd, 14,8 mnkr. Statliga medel för regional infrastrukturplan 2018-2029, 1,3 mdkr. Nationella utlysningar från Tillväxtverket, Vinnova. EU-projekt.
Politisk verksamhet	Budgetram	
Kollektivtrafik	Budgetram	Biljettintäkter
Interna serviceverksamheter		Intäkter från köpande enheter

Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Vänsterpartiet förslag till budget och mål för Region Halland 2022

Innehållsförteckning

1. Inledning

2. Framtidens hälso - och sjukvård
- Jämlik och nära vård
- Vård ska ges i tid
- Bekämpa psykisk ohälsa

3. Region Halland - en region för hållbar tillväxt
- Kultur för ett levande Halland
- En klimat- och miljösmart region

4. Kompetens för framtiden

5. Indikatorer
- 5.1 Fattigdom
- 5.2 Ingen hunger
- 5.3 Hälsa och välbefinnande
- 5.4 God utbildning för alla
- 5.5 Jämställdhet och jämlikhet
- 5.6 Rent vatten och sanitet
- 5.7 Hållbar energi för alla
- 5.8 Anständiga arbetsvillkor för alla och ekonomisk tillväxt
- 5.9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- 5.10 Minskad ojämlikhet
- 5.11 Hållbara städer och samhällen
- 5.12 Hållbar konsumtion och produktion
- 5.13 Bekämpa klimatförändringen
- 5.14 Hav och marina resurser
- 5.15 Ekosystem och biologisk mångfald
- 5.16 Fredliga och inkluderande samhällen
- 5.17 Genomförande och globalt partnerskap

6. Ekonomi
- Hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning
- Ekonomiska förutsättningar under planperioden
- Övriga förändringar samt bokslutsanalys
- Investeringar
- Utrymme för långsiktiga utökningar

1. Inledning

Vår region befinner sig i en speciell tid. Pandemin har drabbat landet och vår region hårt. Det är tack vare vårdpersonalens hårda arbete och insatser som vår region har klarat av att hantera pandemin. Krisen kräver att vi utvecklar vår region och gör rätt prioriteringar i framtiden.

De rödgröna partierna är övertygade om att Region Halland kan vara en region med stark framtidstro. Nu måste vi med gemensamma krafter möta de utmaningar vi står inför. Vi behöver se till att flera sjuksköterskor, undersköterskor och läkare anställs i vården. Vi behöver föra en ansvarsfull ekonomisk politik för att trygga välfärden.

I vår budget tillför vi nya satsningar till vuxenpsykiatrin, Peer support och kulturen. Budgetförslaget innehåller viktiga satsningar på personalen samtidigt som vi tar bort effektiviseringskrav för verksamheter som rör närsjukvården, psykiatrin. kultur och skola. Vårt budgetförslag innebär vidare steg för att säkerställa att Region Halland har beredskapslager inför framtida kriser. Det är en offensiv budget som höjer ambitionen för regionen.

Klimatomställningen är en av vår tids ödesfrågor. Alla måste dra sitt strå till stacken och Region Halland har ett ansvar både för sin egen verksamhets miljö- och klimatpåverkan men också för en hållbar regional utveckling. Vår region behöver ställa om.

I dag påverkas livslängd, hälsa, möjligheten till jobb, löneskillnader och tilltron till omvärlden av en rad olika faktorer. Halland är varken jämlikt eller jämställt. Region Halland ska medverka till ett samhälle där alla känner sig välkomna och ges möjlighet att bidra. Då krävs social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet både i det interna och externa arbetet. Vi rödgröna partier vill att de globala målen för hållbar utveckling, Agenda 2030, prioriteras högt i Region Hallands insatser.

2. Framtidens hälso - och sjukvård

Hälso- och sjukvården i Halland ska präglas av en jämlikhetssyn, vilket tydliggörs i principen att vård ska ges efter behov. Invånarnas egenskaper eller personliga bakgrund ska inte påverka tillgången till kvalitativ vård utan vård ska finnas tillgängligt för alla oavsett faktorer som exempelvis kön eller socioekonomi. Vården ska utvecklas efter invånarnas behov, inte efter vinstintresse. Invånarens behov av vård ska prioriteras framför vinstintressen.Vi prioriterar sjukvården.

Utgångspunkten för utvecklingen inom och av hälso- och sjukvården behöver vara att patientens flöde genom hälso- och sjukvårdssystemet och invånarnas olika kontakter med vårdens aktörer ska syfta till att öka hälsan och livskvaliteten, liksom att förebygga och minska ohälsa. Pandemin har visat att det finns ett stort behov av rehabilitering och habilitering. Dessa områden behöver förstärkas för att möta de växande behoven hos olika grupper i samhällen.

Region Halland levererar idag i flera delar en god hälso- och sjukvård. Dagens system och strukturer innebär att det i framtiden blir svårt att möta ett ökat behov av vård i takt med en åldrande befolkning. För att Region Halland i framtiden ska kunna leverera en god hälso- och sjukvård kräver det samverkan med andra aktörer, ökad delaktighet, ta till sig nya behandlingsmetoder och ta tillvara på digitaliseringens möjligheter.

De framtida utmaningarna är många och komplexa. Sjukvården kan redan nu göra väldigt mycket mer avancerad vård än tidigare och utvecklingen i framtiden kommer gå ännu snabbare. Detta kommer att öka kostnaderna i framtiden och därför måste Region Halland agera redan nu. Vård och ingrepp som görs någon gång i livet ska samlas på färre platser i landet för att säkra kvalitet, det kommer påverka utbud och innehåll på alla vårdinrättningar i framtiden.

Ineffektiva system som Vårdval plus behöver avskaffas. Modellen är för resurskrävande när det gäller administration och uppföljningar. Resurserna ska istället användas till att ge Hallands invånare en bättre vård.

Jämlik och nära vård

Vården ska vara så nära medborgaren som möjligt. Patienterna ska finnas med i arbetet för att utveckla hälso- och sjukvården. Vårdcentralerna ska vara patientens trygga hand genom hela vårdförloppet. Samtidigt behöver vården i större utsträckning möta människors ökade rörlighet. Om patienten arbetar i en kommun men är bosatt i en annan ska personen inte behöva åka hem för att söka vård.

Bemötandet i vården och den hjälp man får som patient ska vara densamma oavsett patientens ekonomi, utbildningsnivå, kön eller funktionsvariation. Vården i Halland ska vara jämlik.

Primärvården behöver särskilt utökade resurser och mer personal för att dels kunna erbjuda invånarna en nära vård samt för att kunna ställa om för att öka samverkan med specialistvården. Förflyttningen är ett långsiktigt arbete och ska ske i den takt som är acceptabelt ur ett arbetsmiljöperspektiv. För att det ska fungera bra behövs mer resurser och personal till vårdcentralerna.

Region Halland måste ta till vara på de digitala möjligheter som finns både när det gäller hur invånarna söker vård men även i patientmöten. Under 2020 har en utveckling inom detta område varit nödvändig och mycket har hänt. Det är viktigt att ta till vara på de erfarenheter som finns för fortsatt utveckling och kvalitetssäkring. Det är en utmaning att driva utvecklingen framåt och samtidigt ge förutsättningar för de invånare som inte har förutsättningar att använda sig av digitala verktyg.

Kompetensen att möta människor i vården på lika villkor behöver utvecklas i Halland. En särskilt utsatt grupp i samhället är HBTQ-personer som löper ökad risk för att utsättas för våld, hot och kränkande behandling.

Region Halland erbjuder HBTQ-diplomering i samverkan med andra regioner, men verksamheterna har också möjlighet till kortare utbildningar för att komma igång, eller arbeta vidare på bemötande. Vi vill att fler, både verksamheter i egen regi och inom vårdvalet, ska ha genomgått åtminstone halvdags utbildningar där personalen får möjlighet att diskutera hur de hanterar olika situationer. Vårdcentraler, barnavårdscentraler, mödravårdscentraler samt medicinkliniker är är prioriterade.

Tillsammans med kommunerna arbetar Region Halland för att socialtjänst, hälso- och sjukvård och skola i Halland ska ha gemensamma mål och samsyn kring hur man gemensamt kan arbeta för att skapa en god och jämlik hälsa för invånarna.

Vård ska ges i tid

Väntetiden är avgörande för patientens upplevelse av vården. Därför prioriterar vi rödgröna partier en god tillgänglighet och minskade köer.

En god hälsa i befolkningen är en av de avgörande faktorerna för tillväxt, välfärd och social hållbarhet. Hälsan i Halland är god som helhet med en medellivslängd som ökar och är högre än rikets. Den självskattade hälsan är också högre än rikets. Det finns dock skillnader vad gäller befolkningens hälsa, såväl geografiska som mellan olika grupper i samhället. Även vårdkonsumtionen skiljer sig åt mellan kommuner och grupper. I arbetet för en god hälsa och för att utjämna skillnader krävs aktiviteter från många olika aktörer i samhället. Arbetet behöver ske på flera olika nivåer, arenor och, inte minst, i samverkan. Utgångspunkten är i det friska hos individen, där hälso- och sjukvården är en av flera arenor för hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande arbete. Tidig upptäckt av ohälsa och sjukdom är en vinst för både individen, hälso- och sjukvården och samhället i stort.

I hälso- och sjukvården finns flera arbetssätt och metoder som möjliggör tidig upptäckt, till exempel screening och standardiserade vårdförlopp som kortar ledtiden mellan misstanke och diagnos. Region Halland ska följa socialstyrelsens rekommendationer om screening, ett exempel är socialstyrelsens nya rekommendationer om screening när det gäller tjock- och ändtarmscancer.

Det sjukdomsförebyggande arbetet är också betydelsefullt ur ett individ- och samhällsperspektiv. Region Hallands samarbete med Högskolan i Halmstad kring datadriven sjukvård har bidragit till unika möjligheter att identifiera ökad risk för ohälsa eller sjukdom och metoder för att hantera detta ska utvecklas. Ett verktyg för att stärka hälso- och sjukvården som arena för detta är nationella riktlinjer för sjukdomsförebyggande metoder. Hälso- och sjukvården behöver utgå från individens perspektiv i mötet med patienten. Det är en förutsättning för att kunna behandla alla människor utifrån deras särskilda förutsättningar och behov, till exempel med avseende på ålder, kön, närstående, socioekonomi, etnisk, religiös bakgrund och sexuell läggning. Det betyder också att man i mötet med patienten behöver se hela människan.

Bekämpa psykisk ohälsa

Den ökande psykiska ohälsan är en av Region Hallands största utmaningar och måste högre upp på den politiska agendan. Idag drabbas framförallt barn, unga och kvinnor. Statistiken visar även en ökning bland äldre. Psykisk ohälsa är särskilt allvarlig eftersom det ofta leder till att andra sjukdomar utvecklas. Det är även den diagnos som ökar kraftigast hos personer som är sjukskrivna. Region Halland behöver ha en hög beredskap för att möta olika sorters psykisk ohälsa.

Den ensamhet och sociala distansering som vuxit i skuggan av pandemin kommer med stor sannolikhet innebära större psykisk ohälsa för vissa grupper. Samhället behöver arbeta tillsammans, såväl föreningsliv som offentlig verksamhet och arbetsmarknadens parter, för att förebygga den psykiska ohälsan. Arbetet mot ett socialt hållbart Halland med ökad delaktighet och fokus på barn- och ungas uppväxtvillkor spelar stor roll. Region Hallands egna skolor behöver förstärkas så att fler elever kan gå ut med godkända betyg.

Ungdomsmottagningarna spelar en viktig roll i det framtida arbetet för en bättre psykisk hälsa. Här ska unga människor enkelt kunna få hjälp. Det krävts en regional samverkan med kommunerna för att stärka ungdomsmottagningarnas roll och öka deras plattform. Fler behöver få information om ungdomsmottagningarnas yrkeskunskap och dess syfte. Alla kommuner i Halland ska ha en fysisk ungdomsmottagning minst en gång i veckan.

För att nå barn och unga i hela Halland är den uppsökande verksamheten viktig. En mobil ungdomsmottagning är ett verktyg att använda för att nå fler. Samverkan

med elevhälsan ska öka, elever får inte falla mellan stolarna för att samarbetet inom Region Halland eller med kommunerna inte är tillräckligt. Detta gäller såväl vid behandling som i det förebyggande arbetet. I Halland ska de tidiga insatserna kring barn- och ungas psykiska hälsa samordnas.

Region Hallands verksamheter behöver ha ytterligare fokus på att tidigt identifiera psykisk ohälsa och behandla densamma. För att psykisk ohälsa ska behandlas effektivt behöver mer vård ges direkt i den nära vården. Vårdcentralernas uppdrag behöver därför bli tydligare. För ökad psykisk välbefinnande behöver vi en utvecklad kunskapsstyrning när det gäller psykisk ohälsa. Det gäller beställning, uppdrag och uppföljning av den specialistpsykiatriska vården samt närsjukvården inom området.

“En väg in” är ett sätt att förenkla sökandet av vård för barn och unga som inte alltid vet vart de ska vända sig när de upplever psykisk ohälsa. Genom en gemensam kontaktväg kan vården tillgodose att inga barn faller mellan stolarna och direkt hänvisa till rätt vårdnivå. En grupp som riskerar att hamna i kläm är barn och unga med NPF som ofta behöver stöd från flera delar av samhället.

Människor är olika och därför ska olika behandlingsmetoder mot psykisk ohälsa kunna erbjudas. Grön rehabilitering är en evidensbaserad metod för rehabilitering av människor med stressrelaterade sjukdomar, utmattning eller mild till måttlig ångest eller depression. Vi ser att Grön Rehab här ett stort värde för denna patientgruppen. Vi vill ge flera invånare möjlighet till Grön Rehab.

Det projekt som genomförts i Laholm med Kultur på recept och kulturaktiviteter som stöd för rehabilitering är ett annat bra exempel på hur patienternas psykiska mående kan förbättras och hur ofrivillig ensamhet kan brytas. Samarbete med föreningslivet kan vara en nyckel.

Vi vill också se ett införande av peer support. Peer support innebär att personer med egen erfarenhet av psykisk ohälsa arbetar inom verksamheten för att stötta brukare/patienter i deras återhämtning Det ger kortare och färre vårdtider för patienterna, minskat självstigma och ökad egenmakt. Peer support har också en kulturförändrande effekt. När en eller flera peer supporters arbetar inom en verksamhet påverkar det de anställdas attityder positivt.

Konsekvenserna av att leva med psykisk ohälsa är flera och varierar från person till person. Rätt stöd ska ges i rätt tid. Region Halland ska fortsätta utveckla missbruksvården i Halland tillsammans med kommunerna. Insatser behöver även göras för att anhörigstödet ska bli bättre.

3. Region Halland - en region för hållbar tillväxt

I spåren av Covid 19 blir det allt tydligare att Region Halland har en viktig roll för att driva på utvecklingen av den halländska arbetsmarknaden.

Halland växer och Region Hallands uppgift är att stötta näringslivet så att fler företag kan skapas och växa här. På så vis stärks näringslivets innovationskraft och omställningen till en hållbar cirkulär ekonomi samtidigt som arbetslösheten motverkas.

Det krävs en gemensam kraftsamling för att det halländska näringslivet ska växa med innovativa varor och tjänster både i och utanför Sverige. Detta måste ske på ett hållbart sätt utan att äventyra kommande generationers livsvillkor. Region Halland ska arbeta tillsammans med näringslivet och andra aktörer för stark och sund konkurrenskraft med schysta villkor och ett hållbart arbetsliv. Inom ramen för smart specialisering ligger fokus på forskning och innovation för framtidens vård och hälsa, forskning och innovation för intelligenta system och innovativ affärsutveckling.

Arbetet med Leap for life är ett bra exempel på hur offentlig verksamhet, högskolan och näringslivet kan arbeta tillsammans för att hitta innovativa lösningar på hälso- och sjukvårdens utmaningar. Liknande resor behöver göras i fler branscher. Halland har ett diversifierat näringsliv där näringsgrenar som hälsoinnovation, gröna näringar och besöksnäring för att nämna några är viktiga för hållbar tillväxt.

Företag som drivs av män med inrikes bakgrund har sex gånger så hög omsättning än företag som drivs av en kvinna med utrikes bakgrund. Skillnaderna i vilka som driver företag inom vilken bransch är stora och män beviljas i högre utsträckning lån och krediter. Ett jämställt innovationsstöd, timbanken och Almi samt Almi Invest är viktiga verktyg för ett jämlikt näringsliv.

Även resmönster och restid kan kopplas till kön där fler män äger bilar och fler kvinnor cyklar eller åker kollektivt. Kvinnor pendlar i lägre utsträckning än män till arbetet vilket gör det faktiska arbetsmarknadsområdet mindre. Kollektivtrafiken är ett viktigt verktyg för hållbarhet och inkludering. Här handlar det om bemötande, tillgängliga bokningsmöjligheter och biljettköp, anpassade hållplatser och trygghetsstopp för att nämna några aspekter. En samverkan med kommunerna krävs också för att öka bussarnas framkomlighet i trafiken.

Det minskade resandet med kollektivtrafik har påverkat Hallandstrafikens utbud, framöver är det viktigt att arbeta för att bryta trenden.

Trafiken på landsbygden är viktig och behöver stärkas. Oavsett hur olika sträckor trafikeras skall kommunikationen kring hur och när man kan åka och köpa biljett vara

lättillgänglig. Det uppstår ibland behov av att se över vilket det bästa trafikeringsalternativet är för olika busslinjer. Det kan handla både om linjetrafik som går över till beställningstrafik och närtrafik eller tvärtom.

Dubbelspår på Västkustbanan och fler spår in till Göteborg krävs för fler tågavgångar och stopp. Bättre förutsättningar för arbets- och studiependling behövs för att öka möjligheterna både för hallänningarna och ett konkurrenskraftigt näringsliv.

Väl utbyggda kommunikationer, såväl fysiska som digitala är nödvändiga för att hela Halland ska växa. Det nationella målet är att 95 % av hushållen och företagen ska ha tillgång till fiber med hög hastighet senast 2025. På sikt ska alla hushåll och företag ha möjlighet till uppkoppling. Pandemin har visat tydligt att målsättningen 100 Mbit/sekund snarare är en lägsta nivå för att företag och privatpersoner skall kunna dra nytta av digitaliseringens möjligheter.

Infrastrukturen är viktigt för att utveckla och knyta ihop hela Halland, såväl längs kusten som i inlandet. För besöksnäringen är goda kommunikationer med kollektivtrafik och cykelbanor såsom Kattegattleden viktiga. I takt med att samhällen och städer växer ska kollektivtrafik prioriteras. För att få ännu fler att resa kollektivt behövs tillgång till pendelparkeringar för både bil och cykel. För barn och unga ger kollektivtrafiken ökade möjligheter till sommarjobb och en aktiv fritid oavsett föräldrarnas plånbok. Därför ska ett sommarkort med fria resor inom Halland erbjudas våra barn och ungdomar, oavsett funktionalitet.

Pandemin har skapat en sämre tillväxt och högre arbetslöshet i Halland precis som i övriga världen. Fler står utan jobb än tidigare. Här kommer att krävas en kraftsamling för att skapa fler möjligheter för såväl enskilda som näringslivet att ställa om.

Halländska företag, liksom offentlig verksamhet, har allt för ofta svårt att rekrytera den kompetens de behöver. Region Halland ska ta ett helhetsgrepp tillsammans med Arbetsförmedlingen, kommunerna och andra aktörer för att underlätta jobbmatchningen och arbeta för att ge fler möjligheten att studera.

Arbetslöshetsstatistiken skiljer sig åt beroende på utbildningsnivå, födelseland och funktionsnedsättning. Halland ska vara ett län där alla som kan jobba ska jobba och där alla ges förutsättningar att vara med och bidra till den gemensamma välfärden. Som en av de största arbetsgivarna är det viktigt att ta ansvar och erbjuda såväl praktik som trainee-platser. För att öka anställningsbarheten behövs ett program för lärande och utveckling i hälso- och sjukvård för utlandsutbildad personal. Programmet ska komplettera deltagarnas tidigare utbildning med kunskap om och förhållningssätt inom halländsk hälso- och sjukvård. Region Hallands egna skolor kan vara en del av detta arbete.

I dag tar det för lång tid innan man som nyanländ får jobb och blir en del av samhället. I spåren av pandemin riskerar arbetslösheten att cementeras än mer för utsatta grupper om inget görs. Svenska språket är en viktig byggsten men även snabbare vägar till validering för att öka sysselsättningen och låta fler vara med och bidra. Genom att lägga mer resurser på samordning ska det bli enklare att komplettera sin utbildning och få praktik för att börja jobba. Här behöver Region Halland ta på sig ledartröjan.

Kunskap lägger idag grunden till delaktighet i samhället, för att tidigt kunna ta till sig kunskap är små barns språkutveckling en viktig nyckel. Det handlar både om möjligheten för individen att ta till sig nya färdigheter, men också om att tillsammans stärka den halländska konkurrenskraften och utveckla välfärden. Barn och unga ska ha goda och jämlika uppväxtvillkor.

För att möta de ständiga förändringar som sker på arbetsmarknaden krävs ett livslångt lärande där fler ges möjligheten att vidareutbilda sig och byta karriär under livets gång. Då krävs ett aktivt arbete för att fler elever ska avsluta grund- och gymnasieskola med godkända betyg. Redan i lägre årskullar syns skillnaderna mellan flickor och pojkars skolresultat och de förutsättningar man har i skolan påverkas i stor utsträckning av kön, födelseland och föräldrars utbildning. Pandemin har i sin tur haft stor inverkan på skolresultaten med de omställningar som gjorts. Gemensamma satsningar på studie- och yrkesvägledning för att minska avståndet mellan utbildning och arbetsliv bör vara en del av detta men också Kompetensplattform Halland bidrar till en väl fungerande kompetensförsörjning och en god matchning mellan utbildningsutbud och behov av kompetens hos arbetsgivare i Halland.

Kunskap och utbildning bidrar till att stärka den halländska konkurrenskraften. Fler ska ges tillgång till högre studier. Region Halland ska arbeta tillsammans med kommunerna och näringslivet för fler yrkeshögskoleutbildningar som möter de halländska behoven.

Region Hallands naturbruksgymnasium är ett av flera yrkesgymnasium i Halland som tillsammans med folkhögskolorna är viktiga verktyg för att möta bristen på yrkeskunskap. Tillsammans ska de bidra till en bättre matchning på arbetsmarknaden och rusta sina elever för framtidens arbetsliv.

Region Halland ska möta framtidens utmaningar genom de utbildningar man erbjuder. Munkagårdsgymnasiet ska utvecklas till en mer miljövänlig och klimatsmart skola.

Även inom hälso- och sjukvården finns en brist på rätt utbildad personal. Regionens folkhögskolor ska i större utsträckning användas för att utbilda exempelvis specialistundersköterskor och samarbetet med Högskolans sjuksköterskeutbildning fördjupas.

Kultur för ett levande Halland

Region Halland ska bidra till att det skapas förutsättningar för delaktighet och ett gemensamt ansvar för samhällets utveckling. Föreningslivet och folkrörelsearbetet, med idrottsrörelsen, studieförbunden och frivilligorganisationerna i spetsen, är tillsammans med Hallands kulturinstitutioner avgörande för att skapa mötesplatser för människor med olika erfarenheter och stärka demokratiska värderingar. De är också viktiga aktörer i arbetet för att bevara och utveckla vårt natur- och kulturarv.

Tillgången till kultur är viktig oavsett var i livet man befinner sig. Den har ett värde i sig självt men kan också bidra till en god hälsa, gemenskap och möjligheter att påverka omvärlden. Aktivitet på recept och andra former av kulturaktiviteter som stöd för rehabilitering är exempel på hur kultur kan användas för att stärka hälsan.

Det ska vara självklart att tillgången till kultur finns över hela Halland, inte bara i städerna och inte bara för några. Inte bara för hallänningar och inte bara för besökare. Det är inte upp till politiken att sätta gränser, utan att ge förutsättningar för invånare att både ta del av och själva skapa kultur och kulturella uttryck. Goda kommunikationer, genom utbyggt bredband och samverkan med Hallandstrafiken, ökar tillgängligheten. Lokaler som är tillgänglighetsanpassade liksom ett varierat utbud spelar stor roll för inkludering.

Möjligheten för kulturarbetare att kunna utvecklas är viktigt för fler i arbete, ökad inkludering och hög konkurrenskraft. Region Hallands folkhögskolor är viktiga för detta. Här är utbyte och samverkan både mellan olika verksamheter, regioner och länder betydelsefulla. Internationella samarbeten såsom fristadskonstnärer främjar demokratin och tillgången till kulturmöten även utanför Sveriges gränser. Fristadskonstnärer är en verksamhet som sker i samarbete med kommunerna.

En klimat- och miljösmart region

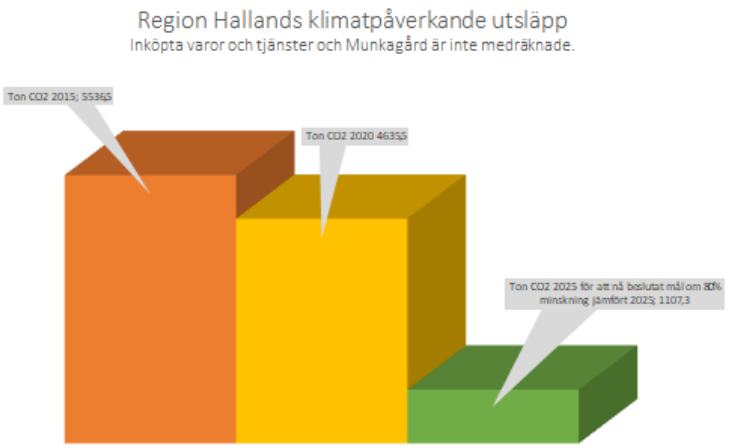
Klimatförändringarna är en realitet och påverkar Halland med höjda havsnivåer, extremväder med översvämningar och torka. Eftersom Region Hallands verksamhet påverkar invånarnas möjligheter att leva klimat- och miljömedvetet måste dessa frågor vara en naturlig del i all utvecklings- och planeringsarbete. Det ska vara en självklarhet att hela tiden arbeta fram klimatsmartare rutiner i alla delar av verksamheten.

Genom Hallandstrafiken styr Region Halland direkt möjligheterna till ett hållbart resande. Viktiga faktorer är god tillgång till kollektivtrafik inom regionen och över regiongränser, konkurrenskraftiga restider med pålitlig tidshållning, robusta övergångar mellan tåg och bussresor med goda möjligheter till internetuppkoppling.

Pandemins påverkan på kollektivtrafiken med ett minskat kollektivtrafikresande behöver så snart som möjligt brytas. Antalet resor med kollektivtrafik ska öka men framförallt ska kollektivtrafiken ta marknadsandelarna från fossilt drivna resor.

Region Halland äger skog och ska genom god förvaltning bidra till att binda koldioxid, gynna biologisk mångfald och bidra till en hållbar innovativ utveckling inom skogsnäringen. I den lilla skalan kan Region Halland även bidra till biologisk mångfald på våra hustak och våra grönytor på fastigheter där vi har verksamhet.

Regionen har sedan tidigare mål att reducera koldioxidutsläppen med 80% till 2025 i regionens egna verksamheter. Region Hallands interna arbete ska ha fortsatt fokus på att minska de egna koldioxidutsläppen med 80 procent 2025, jämfört med år 2015. Det är en lång väg kvar till målet.



Tillämpning av policy och riktlinjer för inköp och upphandling som antogs 2017 ska bidra till minskad klimat- och miljöpåverkan. För att nå dit krävs ett aktivt arbete på flera fronter. Medicinska gaser står för över 30% av region Hallands klimatpåverkan. Därför behöver vi investera i destruktionsanläggningar för lustgas. Även energianvändningen i Halland påverkar klimatet och energikontorets rådgivning till företag, hushåll och föreningar är betydelsefull för att minska denna.

Bland annat behövs investeringar i laddinfrastrukturen för både den egna

verksamhetens fordon och publik laddning. Samtidigt är det viktigt att fortsätta driva på för utvecklingen av biogas och vätgas. Tjänsteresor görs i dag i allt för stor utsträckning med flyg, en resform som måste minska. Miljö- och klimatstyrande riktlinjer för resandet för resor som bekostas av Region Halland behövs för att styra mot att flygresor under 50 mil bara får ske i undantagsfall. För att minska transporterna behövs fortfarande en plan för samordnad varudistribution. Mycket har förändrats under en pandemi, och efteråt gäller det att inte bara återgå till hur det var förut utan passa på att göra nödvändiga förändringar.

Region Halland har mycket att ta ikapp jämfört med andra regioner när det kommer till klimat- och miljö. Det beslutade åtagandet om att delta i arbetet för att synliggöra ekologiska-, ekonomiska- och sociala hållbarhetsaspekter på livsmedel genom nyckeltal och beräkningar i samarbete med andra regioner och nationella aktörer ska fortsätta men också omsättas i handling i Region Halland. Andelen ekologisk mat ska öka, både genom att köpa ekologiska livsmedel till våra verksamheter men också underlätta det genom att anpassa till säsongens råvaror och öka andel vegetabilier. I beställningssystem kan det ekologiska ligga först i förvalen eller vara det enda som finns att välja på för vissa produkter.

Läkemedlen är en nödvändig del av den moderna sjukvården och de räddar liv. Men de är också svåra att bryta ned och kan orsaka stora skador på miljön. Därför måste vi se till att den miljöpåverkan våra läkemedel har minskar. Region Halland ska fortsätta ställa krav på miljöhänsyn vid upphandling av läkemedel, och också följa upp att kraven efterlevs. Läkemedelsöversyn behövs så att medicinering blir rätt i kombination med andra insatser, och följs upp över tid för patienter. Det minskar inte bara överanvändandet av läkemedel utan bidrar också till att vården bättre kan möta individens behov.

I Region Hallands egen verksamhet arbetas det för att förebygga och avsevärt minska alla slags föroreningar i havet. Genom goda avfallsrutiner minskas utsläpp av skadliga kemikalier, mikroplaster och läkemedel i avlopp. Genom att ställa krav i upphandling av fisk bidrar man till hållbara fiskemetoder och livskraftiga bestånd.

Det tidigare beslutade målet att Region Halland ska använda samhällsutmaningarna som drivkraft för innovationer innebär både att regionen ska verka för minskad miljö och klimatpåverkan genom tillväxtprogrammet och i kraft av att vara kund. En utmaning som blir allt tydligare på flera håll i länet är vattenbristen och arbetet på forskningsstationen i Tiraholm behöver fortsätta.

Region Halland kan också upplåta plats och ge möjligheter för företag att testa nya tjänster och produkter för att möta klimatutmaningarna, och om de visar sig vara bra sedan upphandla så att nya bättre tjänster och produkter används i regionens verksamheter och fastighetsutveckling. Klimat och miljö ska vara en del av forskning- och utveckling på hälso- och sjukvårdsområdet.

4. Kompetens för framtiden

Sjukvårdens viktigaste resurs är personalen. Region Hallands personal gör ett fantastiskt arbete, präglat av engagemang, yrkeskunnande och glädje. I flera fall måste personalen göra stora arbetsinsatser för att kompensera de brister som finns i verksamheten när det gäller arbetsmiljön. Det har under pandemin blivit allt tydligare vilken roll Region Hallands personal spelar för ett starkt och hållbart samhälle, de är välfärdens hjältar.

Region Halland ska vara en attraktiv arbetsgivare som skapar möjligheter för medarbetare att hela tiden växa och utvecklas. Då krävs delaktighet i en kreativ och medskapande arbetsmiljö där idéer tas tillvara. Region Halland ska stimulera medarbetare att utveckla sin kompetens och ge dem möjlighet att byta mellan olika arbetsplatser.

För att skapa goda resultat och nå målet för Region Halland som en tydlig och attraktiv arbetsgivare är det viktigt att tydliggöra och implementera förväntningar på all personal Chefer har en nyckelroll som företrädare för Region Halland som arbetsgivare med ansvar för verksamhet, personal och ekonomi. Chefsuppdraget består av två tydliga delar, att styra och leda med fokus på resultat och att engagera och motivera medarbetare. Att tillsammans med medarbetare kunna förverkliga mål och visioner inom givna ramar kräver ett gott ledarskap.

Lönegapet mellan män och kvinnor är störst bland hallänningarna i jämförelse med övriga riket. Kvinnor arbetar även deltid i högre utsträckning än män. Detta får konsekvenser för hälsa och pension. Som en av Hallands största arbetsgivare med en majoritet kvinnor bland de anställda har Region Halland ett ansvar för att öka förutsättningarna för heltidsarbete och ett jämlikt arbetsliv. En god och hälsofrämjande arbetsmiljö är en förutsättning för att vara en bra arbetsgivare. I dag finns det ofta för lite tid till återhämtning, det ska vara självklart att orka arbeta heltid. Den uppdelning som gjorts med ökat OB-tillägg för några har bidragit till en uppdelning mellan olika yrkesgrupper och påverkat arbetsmiljön negativt, detta ska rättas till under 2022

Region Halland måste kunna erbjuda de anställda ett hållbart arbetsliv och ta tillvara på människor och dess kompetenser på bästa sätt. Region Halland ska prioritera att rekrytera personal på tillsvidareanställning framför att hyra in personal. Pandemin har inneburit att andelen hyrpersonal ökat. I spåren av detta krävs det ytterligare satsningar för att kunna halvera kostnaderna. På sikt ska verksamheten vara oberoende av hyrpersonal. Verksamheten ska vidare tydligt genomsyras av jämställdhet när det gäller löner och arbetsvillkor.

Utvecklingen inom sjukvården går idag mycket fort samtidigt som det kan vara svårt att rekrytera medarbetare med adekvat utbildning. Därför bör Region Halland bygga

upp ett Kompetenscentrum på Hallands sjukhus för att enklare kunna kompetensutveckla regionens personal med fokus på undersköterskor. Detta är ett av de steg regionen bör ta för att bli Sveriges bästa offentliga arbetsgivare.

Region Halland ska även ta ett större ansvar för att inkludera de grupper som står långt ifrån arbetsmarknaden. En personalstyrka som speglar befolkningen breddar kompetensen. Verksamheten ska vara en öppen arbetsplats med rum för personer med olika bakgrund och erfarenheter, oavsett om man har en funktionsvariation eller ej. Alla ska kunna vara med och bidra till Hallands utveckling.

Halland ska vara en mer attraktiv, inkluderande och konkurrenskraftig region. I Halland ska alla kunna känna sig trygga och ges förutsättningar att bidra. Bara genom att arbeta med aktörer och människor i och utanför den egna regionen kan Halland bli den bästa livsplatsen för alla. Målet i Tillväxtstrategin är att Halland ska vara en mer attraktiv, inkluderande och konkurrenskraftig region 2020 än 2014. En ny Tillväxtstrategi behöver tas fram men tills dess är ambitionen att fortsätta arbetet i den andan. Det arbetet ska genomsyras av ett hållbarhetsperspektiv, såväl ekologiskt som socialt och ekonomiskt.

5. Indikatorer

Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Vänsterpartiet har valt att i vårt budgetförslag forma våra indikatorer utifrån Agenda 2030. Våra indikatorer kommer kopplas och redovisas under de 17 målen som ingår i Agenda 2030. Agenda 2030 är FN:s universella agenda för en ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar utveckling. Målet om om att bli den bästa livsplatsen för alla bidrar till flera av de 17 målen inom ramen för Agenda 2030.

5.1 Fattigdom

Region Halland ska arbeta förutsättningsskapande med de faktorer som bidrar till hälsa, att vuxna som har möjlighet att arbeta ges möjligheter till egen försörjning. Fattigdom omfattar fler dimensioner än den ekonomiska. Vi ska säkerställa att våra invånare har makt och inflytande över sin hälsa och behandling och att den utbildning och kollektivtrafik vi erbjuder ska vara tillgänglig för alla.

Målsättningen är att fattigdomen i Halland ska minska.

Indikatorer

- Invånare 0-19 år i ekonomiskt utsatta hushåll, andel (%) N02904.
- Invånare 18-64 år med låg inkomst, andel (%) U01803.
- Andelen fattigpensionärer ska minska .

5.2 Ingen hunger

Genom hälso- och sjukvården bidrar Region Halland till att förbättra levnadsvanor. I tillägg har Region Halland en viktig roll när det gäller livsmedelsförsörjning och att skapa förutsättningar för ett hållbart lantbruk. Region Halland ska nå det nationella målet där 33% av jordbruksmarken i Halland ska vara ekologisk till 2030 (Andelen 2020 var 11 %).

Indikatorer

- Uppföljning av ”Gemensamma principer för inköp av livsmedel till de offentliga köken i Halland”, antagna i regionfullmäktige 2020-12-09.
- Ekologiskt odlad åkermark, andel (%) N00403.

5.3 Hälsa och välbefinnande

Insatser som bidrar till god hälsa och välbefinnande är en prioritering i den halländska tillväxtstrategin. Under detta mål lyfts insatser som utjämnar

hälsoskillnader, en god och jämlik offentlig samhällsservice och en god start i livet. Målet är att Region Halland ska leverera en hälso- och sjukvård för bättre hälsa.

Indikatorer

- Antibiotikaförsäljning region, recept/1000 invånare N00404.
- Långtidssjukskrivna med psykiska sjukdomar och syndrom samt beteendestörningar, andel (%). N74811.
- Invånare 16-84 år med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) U01405.
- Förekomst av diabetes typ 2, andel % N79172.
- Andel i vuxenpsykiatrin som startat behandling inom 90 dagar från utredning/diagnos.
- Startade utredningar inom 30 dagar och behandlingar inom 30 dagar från utredning/diagnos i barn- och ungdomspsykiatrin.
- Andel i befolkningen som anser att de har tillgång till den hälso- och sjukvård de behöver (Hälso- och sjukvårdsbarometern).
- Andel i befolkningen som tycker att väntetider till besök på vård- eller hälsocentral är rimliga i sin region (Hälso- och sjukvårdsbarometern).
- Följsamhet till vårdgarantin 0,3,60,60 dagar
- Andel patienter med oplanerad återinskrivning inom 30 dagar (≥65 år)
- Antal personer med undvikbara slutenvårdstillfällen per 100 000 invånare.
- Antal vårddygn patienter vårdas på sjukhus som utskrivningsklara per 1 000 invånare 65 år och äldre
- Tillgänglighet till nybesök inom kardiologi
- Samlat kvalitetsindex för hjärtsjukvården (Swedehearts)

5.4 God utbildning för alla

Inkluderande undervisning av god kvalitet är en av de viktigaste grunderna för välstånd, hälsa och jämställdhet i varje samhälle. Region Halland arbetar med att jämna ut skillnader i resultat mellan pojkar och flickor. Utbildningstappet som uppstått på grund av pandemin har troligen lett till grundare ämneskunskaper. Det kan innebära att det blir svårare att klara en gymnasieutbildning. Det här är ett område som vi behöver följa nära.

Indikatorer

- Invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) N01982
- Andelen behöriga elever till gymnasie som också klarar gymnasiet.

5.5 Jämställdhet och jämlikhet

Jämlika förutsättningar är en högt prioriterad fråga i Tillväxtstrategin för Halland och jämlikhetsperspektivet genomsyrar arbetet för en hållbar utveckling och tillväxt. Vikten av goda och jämlika förutsättningar för barn och unga samt en jämställd och inkluderande arbetsmarknad ges särskilt fokus, vilket är förutsättningsskapande för en mer jämlik hälsa och minskade ojämlikheter generellt. Målet är att bidra till ett jämlikare Halland.

Indikatorer

- Antal vi når med Språkstart.
- Föräldrapenningdagar som tas ut av män, andel av antal dagar (%) N00943.
- Tillfälliga föräldrapenningdagar (VAB) som tas ut av män, andel av antal dagar (%) N00945.
- Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst, andel (%) N00952.
- Andel i befolkningen som uppfattar att vård ges på lika villkor
- Invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%) U01413

5.6 Rent vatten och sanitet

Vatten och sanitet är kommunala ansvarsområden. Region Halland måste följa utvecklingen av miljöanpassning av läkemedel och ta till sig det som kommer fram på nationell och internationell nivå. Målet är att Region Halland arbetar för att minska vattenförbrukningen i den egna verksamheten.

Indikatorer

- Vattenförbrukning i våra egna lokaler, kbm/kvm U60471.

5.7 Hållbar energi för alla

Region Halland ska ta ansvar för energin i våra egenägda fastigheter, både energieffektivisering och att energin ska ha låg klimat- och miljöpåverkan, både köpt

och egenproducerad energi. Målet är att energiförbrukningen ska minska och andelen förnybar energi ska öka.

Indikatorer

- Energianvändning i våra egna verksamhetslokaler, kWh/kvm U60495.
- Egenproducerad förnybar energi ska öka.
- Antalet laddstolpar för publik laddning vid våra lokaler ska öka.

5.8 Anständiga arbetsvillkor för alla och ekonomisk tillväxt

Region Halland stöttar entreprenörskap och företagande genom att tillhandahålla ett generellt innovations- och företagsstöd. Region Halland ska arbeta för att förbättra den globala resurseffektiviteten i konsumtionen och produktionen samt sträva efter att bryta sambandet mellan ekonomisk tillväxt och miljöförstöring. Målet är att förbättra arbetsvillkoren.

- Långtidsarbetslöshet 25-64 år, andel (%) av befolkningen N00955.
- Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%) N02797.
- Förvärvsarbetande invånare, 20-64 år, andel (%) N00914.
- Kostnad för inhyrd personal ska minska.
- Sjukfrånvaro mätt i rullande 12-månadersperiod ska minska.

5.9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Hösten 2017 beslutade Region Halland om en Handlingsplan för grön tillväxt, energi och klimat 2018-2020. I planen finns åtaganden om att utveckla den före detta naturbruksskolan Plönninge utanför Halmstad till ett halländskt centrum för grön tillväxt och ekologiskt hållbarhet. Region Halland ska arbeta med cirkulär ekonomi utan att göra avkall på andra hållbarhetsmål såsom giftfri miljö. Målet är en hållbar regional tillväxt.

Indikatorer:

- Tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s, andel (%) N07900.
- Antal upphandlingar som lett till hållbar innovation.
- Kollektivtrafiknära läge-indikatorn in igen. Koppla till anropsstyrd trafik, göra den känd och använd.

5.10 Minskad ojämlikhet

Se under mål 5.5 *Jämställdhet och jämlikhet*.

5.11 Hållbara städer och samhällen

Region Halland har en viktig roll genom det regionala utvecklingsansvaret och en stor del av arbetet sker genom samplanering med flera andra parter, framförallt när det gäller kollektivtrafiken och infrastrukturen. Regionen ska fortsätta underlätta för kommuner och andra att forma hållbara städer och samhällen. Målet är att framkomligheten för kollektivtrafiken ska öka.

Indikatorer

- Resor med kollektivtrafik, resor/inv N60404.
- Kollektivtrafikens marknadsandel av motoriserade persontransporter. Uppföljning av Trafikförsörjningsprogram Region Halland 2021-2025, antaget av regionfullmäktige 2020-12-09.

5.12 Hållbar konsumtion och produktion

Region Halland ska bidra till hållbar produktion och konsumtion genom att ta ansvar i våra verksamheter, inom vårdvalen och genom upphandling. Det gäller bland annat minskade avfallsmängder, ansvarsfull hantering av kemikalier. De tjugo vanligaste förekommande engångsprodukterna i verksamheterna står för ca en tiondel av regionens klimatpåverkan. Målet är att minskad användningen av fossila plaster och öka hänsyn till biologisk mångfald, miljö och klimat

Indikatorer

- Ekologiska livsmedel i regionens verksamhet, andel (%) U07514.
- Klimatpåverkan från de 20 vanligaste engångsprodukterna

5.13 Bekämpa klimatförändringen

Region Halland arbetar för att medverka till att reducera klimatstörande utsläpp, hållbar resurshantering och delta i miljöanpassade innovationer i näringslivet.

Vi ska ha fungerande lustgasdestruktion senast 2022 på sjukhusen i Varberg och i Halmstad. Det kommer bidra till en stor del av måluppfyllelsen att minska de klimatpåverkan med 80% till 2025, även om det kommer behöver många fler åtgärder på alla områden. Målet är att minska klimatpåverkan.

Indikatorer

- Genomsnittlig körsträcka med personbil, mil/inv U0791.
- Miljöbilar, andel av totalt antal bilar i det geografiska området, (%) N07400.
- Andel bilar i regionens egen verksamhet som är fullelektriska eller som drivs huvudsakligen med förnybara drivmedel.
- Utsläpp till luft av växthusgaser totalt, ton CO2-ekv/inv N00401.
- Antal flygresor som bekostas av Region Halland.

5.14 Hav och marina resurser

Region Halland arbetar för en god havs- och landmiljö för bibehållen attraktiv livsmiljö i Halland. Vi människor och många andra djur och ekosystem är beroende av havet. Några av de sakerna det ger oss är syre att andas, mat att äta samt jobb inom fiske, turism och sjöfart. Västerhavet har en enorm artrikedom med många skyddsvärda organismer. Men det är hotat. Målet är att Region Halland ska arbeta för ett friskt västerhav med levande kust och skärgård.

Indikatorer

- Marint skyddad havsareal, andel (%) N85040.

5.15 Ekosystem och biologisk mångfald

En grundläggande förutsättning för en fortsatt hållbar utveckling i Halland är att ekosystemen och vår natur håller sin attraktivitet, mångfald och förmåga att leverera nytta för oss människor genom så kallade ekosystemtjänster. Vi ska också främja ett hållbart nyttjande av ekosystem på land och i vatten. Mätning och uppföljningen av den biologiska mångfalden görs i samverkan med Länsstyrelsen. Målet är att Region Halland ska bidra till att skydda, bevara och restaurera den biologiska mångfalden och naturliga livsmiljöer.

Indikatorer

- Skyddad natur totalt, andel (%) N85054

5.16 Fredliga och inkluderande samhällen

Region Halland har valt att arbeta utifrån ett likabehandlingsperspektiv, som innefattar såväl jämställdhets- som jämlikhetsaspekter i linje med vår värdegrund samt syftar till att inkludera alla oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell

läggning eller ålder. Målet är att Region Halland skall bidra till ett samhälle där trygghet och tillit råder.

Indikatorer

- Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%) U01420.
- Förstagångsväljare som röstade i senaste regionfullmäktigevalet, andel (%) U17413.

5.17 Genomförande och globalt partnerskap

Region Halland kan vara en viktig aktör för att skapa hållbara samhällen i Sverige och internationellt genom att dela med sig av regionens kompetens och erfarenhet. Region Halland behöver vara omsorgsfulla i vårt arbete med att förklara varför satsningar i en del av Halland kan vara utvecklande även för andra delar av Halland. Målet är att vara aktiva i sammanhang som kommer hallänningarna till godo.

Indikatorer

- grundläggande samarbete med omkringliggande regioner för att klara basuppdrag.
- omvärldsbevakande samarbeten.
- samarbeten där vi tar ansvar utöver basuppdrag, t ex fristadskonstnärer.

6. Ekonomi

Den globala spridningen av coronapandemin har gett stora avtryck i den samhällsekonomiska utvecklingen. Enligt scenario från Sveriges kommuner och regioner (SKR) ser man på en utdragen återhämtning av den svenska samhällsekonomin, där ett balanserat konjunkturläge inte nås förrän 2024. Avgörande för utvecklingen är hur den rådande pandemin, smittspridningen, vaccinationsprogram och restriktioner fortlöper världen över.

Enligt SKR:s senaste prognos ser man en starkare utveckling av skatteunderlaget fram till 2022, vilket förklaras av att antalet arbetade timmar utvecklas snabbare än väntat i beräkningen. År 2023 väntas en svagare utveckling av skatteunderlaget vilket enligt SKR beror på en svagare sysselsättningsutveckling. Region Hallands största intäktskälla är skatteintäkter och det samhällsekonomiska läget påverkar regionen i hög grad. Halland har en god skatteunderlagsutveckling sett över tid. Det beror framför allt på Hallands goda utveckling av medelinkomst och förvärvsfrekvens, samt att fler flyttar till än ifrån Halland. I dagsläget råder dock stor osäkerhet kring hur företagen kommer att klara coronakrisen, vi har högt varselläge och många korttidspermitteringar.

Behovet av välfärdstjänster utifrån den demografiska utvecklingen är en fortsatt utmaning som Region Halland delar med hela den offentliga sektorn i Sverige. Antalet invånare som är i behov av välfärdstjänster ökar i snabbare takt än antalet invånare i arbetsför ålder. Flertalet åtgärder har diskuterats, bland annat höjda skatter och avgifter, höjd pensionsålder, effektiviseringar och digitaliseringssatsningar. För att klara av den demografiska utvecklingen räcker det inte med en enskild åtgärd, utan flertalet mindre bidrag från en rad olika åtgärder.

En hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning är en avgörande grundförutsättning för att klara denna utmaning och att fortsätta kunna utveckla Halland och driva en verksamhet av högsta kvalitet.

Förändring av antal invånare 20–64 år och förändring av behov av välfärdstjänster i Sverige Källa: SKR

Hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning

Finansiella mål

Följande tre indikatorer är definierade med finansiella mål för att uppnå en hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning. För att åstadkomma en långsiktighet behöver målvärden utvärderas över tid och inte isoleras för varje budgetår.

- **Resultat i förhållande till summan av skatteintäkter samt statsbidrag och utjämning**

  En generell praxis som SKR använder sig av är att detta resultatmått bör uppgå till minst 2 procent över tid för att finansiera investeringar mm. För Region Halland skulle det innebära en resultatnivå på cirka 200–250 mnkr.

- **Självfinansieringsgraden av investeringarna**

  Denna indikator beskriver hur stor andel av regionens investeringar som finansieras av egna medel. Resultatet rensat för avskrivningskostnader sätts i relation till totala investeringar. Den långsiktiga målsättningen bör vara att självfinansieringsgraden ska uppgå till minst 100 procent.

- **Soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser**

  Soliditeten är ett mått på den långsiktiga finansiella styrkan och visar hur stor del av tillgångarna som finansierats med eget kapital. Ju högre procenttal, desto starkare finansiell styrka. En rimlig målsättning gällande regionens soliditet är att den, inkluderat hela pensionsåtagandet, inte ska minska över tid. Jämfört med de flesta andra regioner har Halland en stark soliditet.

Ekonomiska förutsättningar under planperioden

Modellen i bilaga 1 utgår från planperioden i den Mål och budget för åren 2021–2025 som beslutades i Regionfullmäktige 2020-06-17. Resultatnivåerna 2022–2026 är uppdaterade utifrån senast kända prognoser och fakta avseende skatteintäkter, statsbidrag m.m, fram till och med 2021-02-18. Avsikten är att inte justera de ekonomiska planeringsförutsättningarna för tillkommande ny information innan Mål och budget 2022–2026 beslutas i Regionfullmäktige 2021-06-23. Förändringar hanteras som prognosavvikelser. Nedan kommenteras de ekonomiska förutsättningarna i olika delar med fokus på 2022.

- **Skatteintäkter**

Skatteintäkterna är uppdaterade utifrån senast kända skatteunderlagsprognos från SKR i februari (03/2021). Enligt denna beräknas regionens skatteintäkter 2022 översitga beslutad Mål och budget med 148 mnkr. Ökningen av skatteintäkterna förklaras av att SKR ser på en snabbare utveckling av antalet arbetade timmar. Det är även viktigt att påpeka att den skatteprognos som användes vid beslutad Mål och budget grundades på kraftiga nedrevideringar av den ekonomiska tillväxten vilket påverkade skatteunderlaget samt att man befann sig i en mycket stor prognososäkerhet.

· Utjämningssystemet samt generella och riktade statsbidrag

Förändringar i det *kommunalekonomiska utjämningssystemet* sammanställs som en del av SKR:s skatteunderlagsprognoser. Jämfört med Mål och budget är utfallet 68 mnkr bättre för Region Halland 2022, vilket delvis förklaras av regelförändringar vars effekter regleras genom höjningar och sänkningar av det generella statsbidraget. Exempel på regelförändringar för perioden 2022-2026 är kompensation för sänkt skatt för pensionärer och för personer som fortsätter arbeta efter 65 år samt skatteavtalet Sverige Danmark.

Beslut om ökade *generella statsbidrag* till regionerna aviserades och beslutades via höstpropositionen i september 2020. Utöver vad som redan finns inräknat i befintlig Mål och budget utökas de generella statsbidragen 2022 med ett extra generellt bidrag på 1,5 mdkr, vilket för Halland innebär cirka 48 mnkr. I Mål och budget 2021 är tillskottet av de generella statsbidraget från vårpropositionen 2020 redan inräknat (3,75 mdkr).

Läkemedelsförmånen klassificeras som ett generellt statsbidrag och fastställs årligen genom förhandlingar mellan SKR och Socialdepartementet. För 2022 och framåt har 2021 års nivå räknats upp med 5 procent årligen, baserat på historisk trend, vilket för 2022 innebär 51 mnkr utöver vad som redan ligger med i beslutad Mål och budget.

Utöver generella statsbidrag tilldelas kommuner och regioner ett flertal *riktade statsbidrag*. Dessa är inom hälso- och sjukvård i de allra flesta fall knutna till en överenskommelse som är tecknad mellan staten och SKR. I överenskommelsen regleras de insatser som förväntas utföras av regionerna samt hur insatserna ska återrapporteras. Normalt sett brukar överenskommelserna vara klara i december månad för det kommande året. En bedömning av nivån avseende riktade statsbidrag på 340 mnkr är inräknade i Mål och budget som regiongemensam finansiering. För 2022 utökas de riktade statsbidragen med 4 mdkr, vilket för Halland innebär cirka 129 mnkr. Dessa medel är avsedda för att täcka upp uppskjuten vård.

För att upprätthålla en jämn och hög kvalitet finns medel för både drift och verksamhetsutveckling finansierat i nämndernas budgetanslag. Avsikten är att omhänderta både lokal utveckling i regionen för att uppnå våra långsiktiga strategier samt för att uppfylla regeringens krav inom beslutade överenskommelser. Som komplement finns ett centralt anslag, utvecklingsmedel, för tillkommande merkostnader utifrån kraven i överenskommelserna utöver det som redan är finansierat i nämndernas budgetanslag. I beslutad Mål och budget finns en kostnadsbudget för utvecklingsmedel på totalt cirka 148,4 mnkr för 2022, varav 74,4 mnkr är avsedda för hälso- och sjukvård.

- **Indexuppräkningar**

Nämndernas budgetanslag är uppräknade för *pris- och lönekompensation* utifrån av SKR fastställt index LPIK, senast fastställt i februari 2021. Kostnad för lönerevision är en del av LPIK (timlön), en gemensam avstämning och bedömning görs med central HR. Indexet uppgår i befintlig Mål och budget till 2,3 procent, att jämföra med nuvarande planeringsförutsättningar där indexet för 2022 uppgår till 2,1 procent. Tjänsteköp av länets kommuner har eget indextal (OPI som SKR publicerar i december). Läkemedel och köpt vård har eget index utifrån historisk trend samt aktuella avtal och prognoser.

Nämndernas budgetanslag är också uppräknade för *befolkning och demografi* med utgångspunkt det årliga genomsnittet i senast kända befolkningsprognos från SKR/SCB uppdaterad i februari 2021. Även i denna del finns vissa undantag, exempelvis avseende hjälpmedel, läkemedel och köpt vård. Indexet uppgår till 1,0 procent.

Utöver ovan räknas nämndernas budgetanslag upp för att möta *verksamhetens behov av utveckling*. Även i denna del finns vissa undantag, exempelvis avseende hjälpmedel, läkemedel och köpt vård. Indexet uppgår till 1,0 procent.

- **Effektivisering**

Nämndernas budgetanslag är reducerade med ett effektiviseringskrav motsvarande 1,5 procent 2022-2025 i beslutad Mål och budget. Även effektiviseringskravet har vissa undantag, exempelvis avseende lokalkostnader, läkemedel och köpt vård. Beloppsmässigt motsvarar 1,5 procent 130,4 mnkr totalt för regionen. Alla intäktsfinansierade verksamheter har också ett effektiviseringskrav för att bidra till helheten och internt köpande verksamheters kostnadsnivå. När det gäller interna tjänster bygger detta på tillit och transparens i kalkyler och underlag samt uppföljning av kvalitet i leveranserna. Oppositionen har valt att ta bort effektiviseringskravet på valda nämnder.

- **Finansiella poster och pensioner**

Region Hallands finansiella ställning är mycket god, vi har historiskt klarat att utöver den löpande driften även finansierat våra investeringar utan att behöva uppta några lån. Vi har placerade medel som totalt uppgår till cirka 4 286 mdkr per 2020-12-31, fördelade på två olika portföljer där syftet med den ena är att finansiera pensionsskulden med dess framtida pensionsutbetalningar till regionens anställda och pensionärer. Den andra portföljen är att betrakta som verksamhetsmedel eller överlikviditet med grund i ett skatteuttag som historiskt över tid överstigit regionens löpande driftkostnader.

I befintlig Mål och budget finns en intäktsbudget på 75 mnkr, vilket motsvarar förväntad avkastning samt reavinster vid omsättning. Nivån bygger på historiskt utfall över tid.

Övriga förändringar samt bokslutsanalys

Nedan beskrivs övriga större förändringar som ingår i de ekonomiska planeringsförutsättningarna, delvis grundade i uppdaterad extern fakta jämfört med befintlig Mål och budget och delvis i analys av strukturella över- och underskott i årsbokslutet för 2020.

- Regionens **pensionskostnader** grundar sig på prognoser från vår pensionsadministratör KPA. Därutöver har egna beräkningar gjorts med utgångspunkt främst från historiskt utfall. I den senaste prognosen från KPA per 2020-12-31 har både pensionsskulden och pensionskostnaderna nedreviderats något jämfört med Mål och budget.

- Den nya **hemsjukvårdsöverenskommelsen** med kommunerna i länet innebär en ökad årlig kostnad för regionen, 2022 med cirka 48 mnkr jämfört med gällande Mål och budget. Ersättningsbeloppet per kommun justeras årligen med år 2019 som bas genom uppräkning utifrån omsorgsprisindex (OPI) samt justering med demografisk effekt per kommun (40 procent av befolkningsförändringen för personer under 80 år och 60 procent av befolkningsförändringen för personer 80 år och äldre).

- Övriga förändringar i planeringsförutsättningarna 2022-2026 härleds till bokslutsanalysen, tidigare tagna beslut samt tekniska rättelser i planperioden.

Investeringar

Regionens årliga investeringsnivå behöver tydligt redovisas och värderas tillsammans med de förväntade konsekvenser investeringarna beräknas få på driftbudgeten. Investeringsplanen måste dessutom bedömas och prioriteras utifrån ett finansieringsperspektiv över tid, samt även vilken genomförandekapacitet som finns i regionen.

Det är av stor vikt att ha en långsiktig inriktning för lokalanvändandet i syfte att göra adekvata investeringar både avseende byggnadstekniken och för att kunna möta verksamheternas allt mer växande lokalbehov. Regionen har ett uppdrag att arbeta fram en lokalförsörjningsplan där denna långsiktiga plan arbetas fram, dock är det nödvändigt att utreda morgondagens hälso- och sjukvårdsstruktur, MHSS, för att ge vägvisning i detta arbete. Nuvarande planering när det gäller fastighetsinvesteringar bygger på den befintliga fastighetsutvecklingsplanen.

Förslaget till investeringsplan 2022–2026 specificeras i bilaga 2. Förslaget har hanterats utifrån ovan och innehåller totala investeringsnivåer. I tabellen nedan redovisas en sammanställning på investeringsplanen och avskrivningarna från beslutad Mål och budget 2021 samt den föreslagna investeringsplanen och avskrivningarna för 2022–2026.

År	**Investeringsplan beslutad MoB 2021–2025**	**Avskrivningar beslutad MoB 2021–2025**	**Investeringsplan 2022–2026**	**Avskrivningar 2022–2026**
2022	748 mnkr	411 mnkr	748 mnkr	396 mnkr
2023	617 mnkr	435 mnkr	754 mnkr	431 mnkr
2024	1 063 mnkr	451 mnkr	1 093 mnkr	468 mnkr
2025	1 006 mnkr	475 mnkr	1 033 mnkr	513 mnkr
2026	-	-	802 mnkr	554 mnkr

Utrymme för långsiktiga utökningar

Utifrån ovan givna ekonomiska planeringsförutsättningar, samt de finansiella målen grundade i att över tid ha ***en hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning,*** ges visst utrymme för långsiktiga utökningar. Det är av avgörande betydelse att regionen över tid långsiktigt kan finansiera ökade kostnader, det vill säga tillfälliga utrymme som ges enstaka år innebär inte automatiskt att dessa medel kan spenderas till långsiktiga satsningar.

År	**Finansiellt resultatmål***
2022	214 mnkr

2023	220 mnkr
2024	227 mnkr
2025	236 mnkr
2026	244 mnkr

**2 procent av skatter, statsbidrag och utjämning.*

En sammanställning av förslag på nya behov från regionens verksamheter finns bifogade i bilaga 3.

Känslighetsanalys

Nedan visas den ungefärliga ekonomiska effekten av olika förändringar i de ekonomiska planeringsförutsättningarna

	Effekt (mnkr)
Skatteuttag 10 öre	+/- 82 mnkr
Generellt statsbidrag läkemedel 1 procent	+/- 11 mnkr
LPIK 0,5 procent	+/- 42 mnkr
Indexuppräkning verksamhetens utvecklingsbehov 0,5 procent	+/- 41 mnkr
Effektivisering 0,5 procent	+/- 41 mnkr

Resultatutjämningsreserv

Vi vill införa en resultatutjämningsreserv i Region Halland. Reserven används för att utjämna intäkter över en konjunkturcykel med syfte att täcka sviktande skatteunderlag vid befarad eller konstaterad konjunkturnedgång.

Resultatbudget

Resultatbudget, mnkr	*Budget 2022*	*Plan 2023*	*Plan 2024*	*Plan 2025*	*Plan 2026*
Verksamhetens intäkter	1 728	1 737	1 746	1 755	1 766
Verksamhetens kostnader	-12 894	-13 490	-13 966	-14 485	-15 000
Avskrivningar	-396	-431	-468	-513	-554
Verksamhetens nettokostnader	**-11 563**	**-12 186**	**-12 690**	**-13 244**	**-13 789**
Skatteintäkter	9 289	9 651	9 994	10 386	10 801
Generella statsbidrag och utjämning	1 402	1 346	1 370	1 396	1 413
Statsbidrag läkemedel	1 160	1 218	1 278	1 342	1 410
Verksamhetens resultat	**288**	**29**	**-47**	**-121**	**-166**
Finansiella intäkter	75	75	75	75	75
Finansiella kostnader	-71	-99	-130	-146	-152
Resultatbudget efter finansiella poster	**292**	**5**	**-102**	**-192**	**-242**

Investeringsplan 2022-2026

Förvaltning	Redan beslutat	Total budget, mnkr	2022	2023	2024	2025	2026
RK	Kustnära vandringsled	4,0	1,3	1,4			
RK	FVIS	56,0	20,0	18,0			
Fastighet	HSV Byte kylmaskiner och VSKB-system	70,0	50,0	13,0			
Fastighet	Habiliteringen Berghem	59,1	30,0	23,1			
Fastighet	Katrineberg Larsagården, renovering	7,0	2,0				
Fastighet	Halmstad, ny ambulansstation	69,5	15,0				
	Summa redan beslutat:		**118,3**	**55,5**	**0,0**	**0,0**	**0,0**

Förvaltning	Nya behov	Total budget, mnkr	2022	2023	2024	2025	2026
ADH	Utrustning ny ambulansstation		2,0				
ADH	Nyinvestering med. teknisk utrustning		2,4		1,2		2,5
ADH	Datortomograf Varberg			8,0			
ADH	Datortomograf PET/CT						21,0
HS	Cytostatikarobot		6,0				
HS	Narkotikaautomater			8,4			
HS	Intensivvårdsjournal IVA, Neonatal				13,0		
HS	Interventionslab för inläggning av pacemaker m m				7,0		
KS	Inköp av konst		0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
RGS	IT-utrustning, utökning virtuell miljö		3,0	3,0			1,0
RGS	Städutrustning		0,5	0,5	0,5		
RK	Hållbar, robust ändamålsenlig bredbandsutbyggnad i Halland	30,0	5,0	10,0	15,0		
RK	Destruktionsanläggning för lustgas HSH, HSV		8,0				
RK	Laddstolpar		4,0				
	Summa nya behov:		**31,5**	**30,5**	**37,3**	**0,6**	**25,1**

Förvaltning	Nya behov Fastighet	Total budget, mnkr	2022	2023	2024	2025	2026
Fastighet	Hallands sjukhus Varberg, Höghuset 10/20/30/40-aggregaten	30,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
Fastighet	Hallands sjukhus Varberg, 60/70-fläkt	65,0	36,5	28,5			
Fastighet	Hallands sjukhus Varberg, fjärrvärmedragning till samtliga UC	10,0	5,0	5,0			
Fastighet	Hallands sjukhus Halmstad, byte vent byggnad 202	13,5		1,5	6,0	6,0	
Fastighet	Hallands sjukhus Halmstad, byte vent byggnad 211, OP	33,8		0,8	8,3	8,3	8,3
Fastighet	Hallands sjukhus Halmstad, ny kylmaskin	31,0	1,0	15,0	15,0		
Fastighet	Hallands sjukhus, Tak och fasad (flera)	23,5	15,0	5,5			
Fastighet	Hallands sjukhus Halmstad, maskinparksbyte, ytskikt etc Städcentralen	6,0	6,0				
Fastighet	Hallands sjukhus Halmstad, utbyte ducar samt uppkoppling mot Citect	16,7	6,7	4,0	4,0	2,0	
Fastighet	Hallands sjukhus Halmstad, åtgärder medicinska gaser	5,0	1,0	2,0	2,0		
Fastighet	Hallands sjukhus Halmstad, ytskiktsrenovering vårdavdelningar mfl	24,0	1,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Fastighet	Hallands sjukhus Halmstad, ytskiktsrenovering C-kök	12,0	4,0	4,0	4,0		
Fastighet	Hallands sjukhus Halmstad, utbyte låssystem	5,0	2,0	2,0	1,0		
Fastighet	Hallands sjukhus Halmstad, renovering avloppsstammar C1:an	61,0	1,0	20,0	20,0	20,0	
Fastighet	Hallands sjukhus Kungsbacka, nytt ställverk		10,0				
Fastighet	Regionens hus, ventilation och renovering omklädningsrum etc	15,0		8,0	5,0	2,0	
Fastighet	Tak, fasad och fönster övriga fastigheter (flera)	61,0	38,0	15,0	5,0		
Fastighet	Luftbehandling övriga fastigheter (flera)	27,0	17,0	10,0			
Fastighet	VC Laholm, totalrenovering	30,0	5,0	25,0			
Fastighet	VE Falkenberg byggnad 015, avlopp, toaletter, vent, tak, fönster	20,0	10,0	10,0			
Fastighet	Munkagård - vent, fjärrvärme, tak/solceller	13,0	13,0				
Fastighet	Munkagård - upprustning elevbostäder Fastarp, vent. och fjärrvärme	18,0	3,0	6,0	6,0	3,0	
Fastighet	Hallands sjukhus Varberg, upprustning och nyanläggning utemiljö	6,0	4,0	2,0			
Fastighet	Region Halland, Cykelförbättringar	5,0	2,0	1,0	1,0	1,0	
Fastighet	Laddinfrastruktur för parkeringsplatser	10,0	3,0	4,0	3,0		
Fastighet	Planeringsbyggnader		47,0	195,0	605,0	605,0	455,0
Fastighet	Avgår ej nödv reinv vid nybyggnation		-5,0	-25,0			
Fastighet	**Övriga mindre projekt:**						
Fastighet	Transportsystem och installationer		18,3	5,1	2,8	1,0	
Fastighet	Utemiljö		4,1	6,5	3,7	0,3	
Fastighet	Ytskiktsrenovering		8,0	2,0			
Fastighet	Övrigt		6,3	0,3	0,3	0,3	0,1
	Summa nya behov fastigheter:		**268,9**	**362,1**	**701,0**	**657,8**	**472,4**

Förvaltning	Reinvesteringar	Total budget, mnkr	2022	2023	2024	2025	2026
ADH	Med. teknisk urustning		28,8	23,7	52,8	78,1	31,2
ADH	Bilar och andra transportmedel		14,8	15,0	15,8	16,2	16,7
ADH	Övriga maskiner och inventarier		4,0	0,3	0,4	1,0	0,0
HS	Med. teknisk utrustning		107,0	102,4	105,9	99,6	99,8
HS	Vårdutrustning (Re-och nyinvestering)		6,9	7,2	5,9	7,8	9,1
HS	IT- och utbildningsutrustning (Re- och nyinvestering)		2,2	4,8	3,7	3,5	2,6
HS	Övriga maskiner och inventarier		11,4	7,2	4,4	4,0	3,5
RGS	Bilar och andra transportmedel		1,2	0,0	0,0	0,0	2,0
RGS	IT- och teleutrustning		38,5	17,0	37,2	40,4	22,5
RGS	Köksutrustning		7,7	0,8	1,5	6,3	1,3
RGS	Städutrustning		0,9	0,2	0,1	0,6	0,7
RGS	Övriga maskiner och inventarier		2,8	1,7	2,0	1,4	1,6
RK	Möbler och utrustning, övrigt		1,8	0,5	0,5	0,5	0,5
RK	Larm och bevakning		9,7	3,4	3,4	3,4	2,9
KS	Undervisningsutr/övriga maskiner och inventarier		2,3	2,2	2,1	2,1	2,1
NSVH	Med. teknisk utrustning		14,3	14,8	14,3	14,3	12,8
PSH	Övriga maskiner och inventarier		5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Systemförv	IT-utrustning		5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Regiongem.	Oförutsett RH		10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
	Summa reinvesteringar:		**274,2**	**221,2**	**270,1**	**299,2**	**229,2**

Förvaltning	Reinvesteringar/löpande utbyten Fastighet	Total budget, mnkr	2022	2023	2024	2025	2026
Fastighet	Luftbehandling		3,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Fastighet	Styr och övervakning		3,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Fastighet	Övriga installationer		3,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Fastighet	Elinstallationer, ställverk, undercentraler etc		3,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Fastighet	Kanaler och ledningar		3,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Fastighet	Ytskikt och rumskomplettering		3,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Fastighet	Tak, fasad, fönster		3,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Fastighet	Utemiljö		3,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Fastighet	Generell pott för verksamhetsbehov		35,0	45,0	45,0	35,0	35,0
	Summa reinvesteringar/löpande utbyten Fastighet:		**59,0**	**85,0**	**85,0**	**75,0**	**75,0**

Investeringar totalt		2022	2023	2024	2025	2026
Summa redan beslutat		118,3	55,5	0,0	0,0	0,0
Summa nya behov		31,5	30,5	37,3	0,6	25,1
Summa nya behov fastighet		268,9	362,1	701,0	657,8	472,4
Summa reinvestering		274,2	221,2	270,1	299,2	229,2
Summa reinvestering fastighet		59,0	85,0	85,0	75,0	75,0
	Summa investeringar totalt:	**751,8**	**754,3**	**1 093,4**	**1 032,6**	**801,7**

Nämndernas budgetramar 2022–2026

Fördelning av budget till nämnder, mnkr	2022	2023	2024	2025	2026
Patientnämnd	1	1	1	1	1
Gemensam nämnd Hemsjukvård och hjälpmedel	77	79	81	83	85
Revision	5	5	5	5	5
Driftnämnd Kultur och skola	157	167	177	187	196
Lokala nämnder	7	7	7	7	7
Hallandstrafiken	540	563	591	619	649
Regionstyrelsen	623	707	729	743	759
RH Systemförvaltning	100	103	106	110	113
RH Fastighetsförvaltning	9	9	10	10	10
RH Hälso- och sjukvårdsfinansiering	3 125	3 433	3 617	3 812	4 016
Driftnämnd Hallands Sjukhus	5 111	5 280	5 464	5 654	5 852
Driftnämnd Ambulans Diagnostik och Hälsa	703	727	750	774	799
Driftnämnd Psykiatri	770	803	837	871	911
Driftnämnd Närsjukvård	95	99	101	105	110
Regiongemensamt	240	203	213	262	275
Summa	**11 563**	**12 186**	**12 690**	**13 244**	**13 789**

RH Hälso- och sjukvårdsfinansiering	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
RH Finansiering vårdval och tandvård	1 627 702	1 742 622	1 801 424	1 866 072	1 933 262	2 002 624
RH Köpt vård och läkemedel	1 550 151	1 627 777	1 730 574	1 839 856	1 955 921	2 079 190
RH Övrig gemensam hälso- och sjukvård (inklusive riktade statsbidrag)	-87 221	-244 989	-99 467	-88 741	-76 988	-65 559
Budgetram	**3 090 633**	**3 125 409**	**3 432 531**	**3 617 187**	**3 812 196**	**4 016 256**
Summa prisuppräkning		87 864	102 899	110 126	115 553	121 393
Summa befolkningsökning/demografi		59 524	64 648	68 102	71 815	75 740
Summa verksamhetsutveckling		18 888	22 060	22 876	23 735	24 672
Summa tidigare beslutade förändringar		0	0	0	0	0
Summa tekniska förändringar 2022		-12 144	0	0	0	0
Summa nya ramförändringar 2022		-104 750	*142 300*	9 300	10 400	9 600
Summa effektivisering		-14 606	-24 785	-25 748	-26 495	-27 344
Summa förändring		**34 776**	**307 122**	**184 656**	**195 009**	**204 060**

Driftnämnd Hallands sjukhus	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Somatisk vård	4 247 698	4 387 511	4 520 752	4 666 058	4 816 068	4 970 956
Regionvård	635 973	669 044	703 834	740 434	778 936	819 441
Tandvård	53 743	54 107	55 677	57 515	59 386	61 317
Budgetram	**4 937 413**	**5 110 662**	**5 280 263**	**5 464 007**	**5 654 390**	**5 851 713**
Summa prisuppräkning		111 123	128 157	150 163	155 417	160 899
Summa befolkning/demografi		58 560	57 765	59 776	62 001	64 320
Summa verksamhetsutveckling		41 865	42 486	43 696	45 101	46 557
Summa tidigare beslutade förändringar		3 309	2 150	0	0	0
Summa tekniska förändringar 2022		204	0	0	0	0
Summa nya ramförändringar 2022		24 069	6 133	0	0	0
Summa effektivisering		-65 882	-67 089	-69 891	-72 136	-74 452
Summa förändring		**173 249**	**169 601**	**183 743**	**190 383**	**197 323**

Driftnämnd Ambulans diagnostik och hälsa	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Medicinsk service	26 812	27 377	27 902	28 547	29 210	29 891
Hälsa och funktionsstöd	302 294	330 909	344 839	355 828	367 171	378 881
Ambulanssjukvård	335 379	344 754	354 576	366 022	377 837	390 033
Budgetram	**664 484**	**703 040**	**727 317**	**750 396**	**774 218**	**798 805**
Summa prisuppräkning		13 954	16 873	20 239	20 885	21 552
Summa befolkning/demografi		6 645	6 903	7 100	7 329	7 566
Summa verksamhetsutveckling		6 645	6 903	7 100	7 329	7 566
Summa tidigare beslutade förändringar		0	0	0	0	0
Summa tekniska förändringar 2022		-204	0	0	0	0
Summa nya ramförändringar 2022		21 711	4 500	0	0	0
Summa effektivisering		-10 195	-10 902	-11 359	-11 722	-12 096
Summa förändring		**38 556**	**24 277**	**23 080**	**23 821**	**24 587**

Driftnämnd Psykiatri	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Psykiatrisk verksamhet	704 691	769 541	802 801	837 175	871 415	911 367
Budgetram	**704 691**	**769 541**	**802 801**	**837 175**	**871 415**	**911 367**
Summa prisuppräkning		14 799	18 142	21 801	22 540	23 305
Summa befolkning/demografi		7 047	7 559	7 786	8 050	8 323
Summa verksamhetsutveckling		7 047	7 559	7 786	8 050	8 323
Summa tidigare beslutade förändringar		0	0	0	0	0
Summa tekniska förändringar 2022		0	0	0	0	0
Summa nya ramförändringar 2022		35 958	0	-3 000	-4 400	0
Summa effektivisering		0	0	0	0	0
Summa förändring		**64 850**	**33 259**	**34 374**	**34 241**	**39 951**

Driftnämnd Närsjukvård	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Vårdcentralen Halland (särskilda uppdrag*)	15 151	34 494	35 315	36 158	37 022	37 912
Palliativ vårdavdelning	14 421	15 188	15 906	16 647	17 412	18 202
Tandvård inkl tandreglering	46 336	52 000	53 802	54 411	56 920	60 065
Budgetjustering	-6 196	-6 196	-6 196	-6 196	-6 196	-6 196
Budgetram	**69 713**	**95 486**	**98 827**	**101 020**	**105 159**	**109 984**
Summa prisuppräkning		1 447	2 246	2 517	2 577	2 654
Summa befolkning/demografi		671	723	744	764	788
Summa verksamhetsutveckling		671	723	744	764	788
Suma tidigare beslutade förändringar		380	0	0	0	0
Summa tekniska förändringar 2022		15 301	0	0	0	0
Summa nya ramförändringar 2022		7 304	-350	-1 813	34	594
Summa effektivisering		0	0	0	0	0
Summa förändring		**25 773**	**3 341**	**2 193**	**4 138**	**4 825**

Gemensam nämnd Hemsjukvård och hjälpmedel	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Budgetram	**75 233**	**76 813**	**78 657**	**80 859**	**83 123**	**85 451**
Hjälpmedelsverksamhet	75 233	76 813	78 657	80 859	83 123	85 451
Summa Prisuppräkning		**1 580**	**1 844**	**2 202**	**2 264**	**2 327**
Prisuppräkning		1 580	1 844	2 202	2 264	2 327
Total förändring		**1 580**	**1 844**	**2 202**	**2 264**	**2 327**

Patientnämnd	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Budgetram	**982**	**1 003**	**1 027**	**1 056**	**1 085**	**1 115**
Patientnämnd	982	1 003	1 027	1 056	1 085	1 115
Summa prisuppräkning		**21**	**24**	**29**	**30**	**30**
Prisuppräkning		21	24	29	30	30
Total förändring		**21**	**24**	**29**	**30**	**30**

Revision	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Budgetram	**5 400**	**5 400**	**5 400**	**5 400**	**5 400**	**5 400**

Hallandstrafiken AB	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Budgetram	**508 846**	**539 709**	**563 456**	**590 502**	**618 846**	**648 551**
Summa prisuppräkning		10 686	12 953	15 777	16 534	17 328
Summa befolkning/demografi		5 088	5 397	5 635	5 905	6 188
Summa verksamhetsutveckling		5 088	5 397	5 635	5 905	6 188
Summa tidigare beslutade förändringar		0	0	0	0	0
Summa tekniska förändringar 2022		0	0	0	0	0
Summa nya ramförändringar 2022		10 000	0	0	0	0
Summa effektivisering		0	0	0	0	0
Summa förändring		**30 863**	**23 747**	**27 046**	**28 344**	**29 705**

Lokala nämnder	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Budgetram	**6 901**	**6 993**	**7 107**	**7 251**	**7 398**	**7 548**
Lokal nämnd Hylte	1 095	1 110	1 128	1 151	1 174	1 198
Lokal nämnd Laholm	1 095	1 110	1 128	1 151	1 174	1 198
Lokal nämnd Halmstad	1 190	1 206	1 225	1 250	1 276	1 301
Lokal nämnd Falkenberg	1 141	1 156	1 175	1 199	1 223	1 248
Lokal nämnd Varberg	1 190	1 206	1 225	1 250	1 276	1 301
Lokal nämnd Kungsbacka	1 190	1 206	1 225	1 250	1 276	1 301
Summa prisuppräkning		**145**	**168**	**199**	**203**	**207**
Summa effektivisering		**-53**	**-54**	**-55**	**-56**	**-57**
Total förändring		**92**	**114**	**144**	**147**	**150**

Driftnämnd Kultur och skola	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Skolverksamhet	36 505	40 202	41 913	43 863	45 906	48 047
Kulturverksamhet	106 591	116 911	124 755	133 443	141 049	147 819
Budgetram	**143 096**	**157 113**	**166 669**	**177 306**	**186 954**	**195 866**
Summa prisuppräkning		3 005	3 740	4 630	4 928	5 198
Summa befolkning/demografi		1 431	1 558	1 654	1 760	1 857
Summa verksamhetsutveckling		1 431	1 558	1 654	1 760	1 857
Summa tidigare beslutade förändringar		0	700	700	1 200	0
Summa tekniska förändringar 2022		0	0	0	0	0
Summa nya ramförändringar 2022		6 850	2 000	2 000	0	0
Summa effektivisering		0	0	0	0	0
Summa förändring		**12 717**	**9 556**	**10 638**	**9 648**	**8 911**

RH Systemförvaltning	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
RH Systemförvaltning	87 458	99 732	102 625	106 011	109 510	113 123
Budgetram	**87 458**	**99 732**	**102 625**	**106 011**	**109 510**	**113 123**
Summa prisuppräkning		1 837	2 394	2 873	2 968	3 066
Summa befolkning/demografi		875	997	1 026	1 060	1 095
Summa verksamhetsutveckling		875	997	1 026	1 060	1 095
Summa tidigare beslutade förändringar		0	0	0	0	0
Summa tekniska förändringar 2022		0	0	0	0	0
Summa nya ramförändringar 2022		10 000	0	0	0	0
Summa effektivisering		-1 312	-1 496	-1 539	-1 590	-1 643
Summa förändring		**12 274**	**2 892**	**3 387**	**3 498**	**3 614**

RH Fastighetsförvaltning	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Fastighetsförvaltning	8 413	9 056	9 315	9 626	9 947	10 278
Budgetram	**8 413**	**9 056**	**9 315**	**9 626**	**9 947**	**10 278**
Summa prisuppräkning		213	259	311	321	331
Summa tidigare beslutade förändringar		-973	0	0	0	0
Summa tekniska förändringar 2022		1 403	0	0	0	0
Summa nya ramförändringar 2022		0	0	0	0	0
Summa förändring		**643**	**259**	**311**	**321**	**331**

Regionstyrelsen	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Regionkontoret	300 533	388 057	454 440	465 169	477 230	492 635
Förtroendevalda och oförutsett	44 383	48 223	50 203	50 402	51 606	52 844
RH Utvecklingsmedel	136 557	186 397	202 490	213 600	213 714	213 831
Budgetram	**481 473**	**622 677**	**707 132**	**729 171**	**742 550**	**759 309**
Summa prisuppräkning		7 230	10 386	14 034	14 343	14 717
Summa befolkning/demografi		3 005	3 881	4 544	4 652	4 772
Summa verksamhetsutveckling		3 005	3 881	4 544	4 652	4 772
Summa tidigare beslutade förändringar		24 600	43 000	-4 000	-3 000	0
Summa tekniska förändringar 2022		-4 559	0	0	0	0
Summa nya ramförändringar 2022		112 885	30 000	10 000	0	0
Summa effektivisering		-4 963	-6 692	-7 084	-7 267	-7 502
Summa förändring		**141 204**	**84 455**	**22 039**	**13 379**	**16 760**

RH Regiongemensamt	Budget 2021	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026
Regiongemensamma kostnader	267 343	240 412	202 801	212 632	262 297	274 613
Budgetram		**240 412**	**202 801**	**212 632**	**262 297**	**274 613**

Bilaga 4 Ersättningsnivåer i Vårdval Halland närsjukvård

Budget och ersättningsnivåer i Vårdval Halland närsjukvård 2022 bereds och beslutas tillsammans med Mål & budget 2022.

Avtalsvillkor och beskrivning av den ekonomiska ersättningsmodellen återfinns i uppdragsbeskrivning och förfrågningsunderlag för Vårdval Halland närsjukvård.

Sammanfattning av förändringar inför 2022

Varje år revideras ersättningen i Vårdval Halland närsjukvård enligt följande:

- Hälso- och sjukvårdspengen beräknas utifrån föregående års beslutade nivå och justeras med befolkningsförändringar, uppräkning enligt landstingsprisindex (LPIK) och förändringar i modell och åtagande.
- ST-läkarersättningen följer beslutad modell och lönekostnad för en ST-läkare.

Ersättningsnivåer

ST-läkarersättning

Region Halland ersätter leverantören för ST-läkaruppdraget. Ersättningen 2022 är baserad på en beräknad genomsnittlig lönekostnad för en ST-läkare på 81 000 kronor per månad.

Ersättningen baseras på en trappa utifrån var ST-läkaren befinner sig i utbildningen:

2022	Månad	Procent	Ersättning (kr)
År 1	1-12	75%	60 750
År 2	13-24	60%	48 600
År 3	25-36	50%	40 500
År 4	37-48	35%	28 350
År 5	49-60	30%	24 300

Ersättningen baserar sig på beräknad utbildningstid. En läkare som har en specialistexamen startar på en lägre ersättningsnivå enligt ovan.

När ST-läkaren är placerad utanför vårdenhetens organisation, exempelvis vid en sjukhusklinik, ersätter Region Halland vårdenheten med 100 % av den beräknade lönekostnaden enligt ovan (81 000) per månad för heltidstjänstgöring.

Hälso- och sjukvårdspeng 2022

Hälso- och sjukvårdspengen för 2022 uppgår till **3 418** kronor per hälso- och sjukvårdspoäng. 90 procent är riskjusterad för förväntad vårdtyngd i den listade populationen hallänningar utifrån ålder och kön, 10 procent är riskjusterad baserat på socioekonomiska variabler.

2022

Rad	Justeringspost	Totalt (Mnkr)	Per Poäng (kr)
1	**Hälso- och sjukvårdspeng***	**1 155,5**	**3 320**
2	Indexuppräkning	24,1	**69**
3	Verksamhetsutveckling	11,5	**33**
4	Grön rehab	5,0	**14**
5	Kostnadseffektivisering	-6	**-18**
6	**Hälso- och sjukvårdspeng**	**1 190,1**	**3 418**

1. Hälso- och sjukvårdspeng

Justerat för demografi och befolkningsökning, 2022 års värden. Ökningen uppgår till 8,2 mnkr.

2. Indexuppräkning

Indexuppräkning sker med senast fastställda LPIK (Landstingsprisindex), 2,1% och uppgår 2022 till 24 mnkr.

3. Verksamhetsutveckling

Årlig satsning på verksamhetsveckling på 1 %, motsvarande 11,5 mnkr för 2022.

4. Grön rehab

Tillskjutna medel till vårdcentralerna för Grön rehab motsvarande 5 mnkr. Kostnadsansvaret flyttas till vårdcentralerna.

5. Kostnadseffektivisering

I 2021 års plan för 2021 var kostnadseffektiviseringen 1%. Till 2022 års budget uppgår denna effektivisering till 0,5 %.

Ändring av viktlista

Med anledning av införandet av Grön Rehab i Hälso – och sjukvårdspengen behöver medlen även riktas till de grupper som innefattas. Dvs. åldersgrupp 15-69 år.

Viktlistan förändra därmed enligt följande

	Viktlista före ändring		Viktlista efter ändring		Förändring	
	Kvinna	Man	Kvinna	Man	Kvinna	Man
0-1	2,26	2,28	2,25	2,27	- 0,01	- 0,01
2-5	1,53	1,54	1,52	1,53	- 0,01	- 0,01
6-14	0,60	0,59	0,60	0,59	- 0,00	- 0,00
15-29	0,58	0,49	0,58	0,49	0,00	0,00
30-44	0,64	0,52	0,64	0,52	0,00	0,00
45-59	0,73	0,60	0,73	0,60	0,00	0,00
60-69	1,31	1,21	1,31	1,21	0,00	0,00
70-79	1,94	1,88	1,93	1,87	- 0,01	- 0,01
80+	2,77	2,80	2,76	2,79	- 0,01	- 0,01

Ersättning för enstaka akuta besök av patient från annan vårdenhet

Vård av patient som är folkbokförd i Halland, som är listad på en annan vårdenhet i Halland, ersätts enligt prislistan för enstaka akuta besök som årligen fastställs av Region Halland.

För 2022 gäller följande:

Besökskategori	**Besöksersättning** (exkl. patientavgift)	**Kommentar**
Läkare	450 kr	Inkl. medicinsk service
Psykolog	600 kr	
Kurator, arbetsterapeut	500 kr	
Sjuksköterska, distriktssköterska	300 kr	
Fysioterapeut, normalbesök	240 kr	Naprapat likställs med fysioterapeut.
Fysioterapeut, särskilt omfattande besök	600 kr	Minimum 40 minuter direkt patientkontakt. Särskilt kompetenskrav och krav på godkännande föreligger.
Fysioterapeut, gruppbesök	100 kr	Gruppbesök, en eller flera personal träffar flera patienter vid samma tillfälle.
Avgiftsbelagd provtagning	50 kr	Mellanliggande provtagning
Avgiftsfri provtagning	150 kr	Provtagning i samband med betalt läkarbesök, eller med ordination från annan vårdenhet.
Ej legitimerad personal	0 kr	
Övriga yrkeskategorier	400 kr	Krav på legitimation föreligger
Distanskontakt		Ersättning som vid fysiskt besök

Finansiering av olika verksamheter inom Region Halland

Ersättningsformer i Region Halland

Nedanstående tabell beskriver hur verksamheterna i Region Halland får sin ersättning

Verksamhetsområde	**Nettokostnadsbudget (Anslag)**	**Annan ersättning**
Hälso- och sjukvård		
Vårdval Halland	Budgetram för palliativ vårdavdelning samt särskilda uppdrag inom primärvården	Vårdvalet i Halland ersätts enligt ”vårdvalsmodellen”
Psykiatri	Budgetram för allmän psykiatri och remitterad rättspsykiatri	Vårdval psykiatri ersätts enligt ”vårdval specialiserad vård”
Folktandvård		Tandvårdstaxa
Somatisk vård	Budgetram för både mottagningsverksamhet och slutenvård	Vårdval specialiserad vård hud ersätts enligt ‘’vårdval specialiserad vård’’
Somatisk vård-ambulansverksamhet, 1177 sjukvårdsrådgivning, sjuktransport, Hälsa- och funktionsstöd	Budgetram	
Diagnostik		Intäkter från köpande enheter
Kultur och skola		
Folkhögskolor och naturbruksbruksgymnasiet	Budgetram för folkhögskola Budgetram för internatersättning naturbruksgymnasiet	Statligt bidrag Interkommunala ersättningar
Kultur	Budgetram	Statligt bidrag
Regional utveckling	Budgetram	Statligt anslag för regionala tillväxtåtgärder exempelvis företagsstöd, 14,8 mnkr. Statliga medel för regional infrastrukturplan 2018-2029, 1,3 mdkr. Nationella utlysningar från Tillväxtverket, Vinnova. EU-projekt.
Politisk verksamhet	Budgetram	
Kollektivtrafik	Budgetram	Biljettintäkter
Interna serviceverksamheter		Intäkter från köpande enheter

Sverigedemokraterna
Trygghet & Tradition

Innehållsförteckning

Förord

Budget 2022

1. Ett friskt Halland

1.1 Hälso- och sjukvård
1.2 Äldrevård
1.3 Psykisk ohälsa
1.4 Suicidpreventiva insatser
1.5 Funktionsnedsättning
1.6 Tandvård
1.7 Förebyggande hälsovård
1.8 Screening
1.9 Bra mat är avgörande för en god hälsa

2. Regional utveckling och ekonomiska förutsättningar i Halland

2.1 Tillväxt
2.2 Asylinvandring och dess konsekvenser för de halländska skattebetalarna
2.3 Region Hallands ekonomiska läge

3. Personal- och arbetsmiljöfrågor

4. Jämställdhet och jämlikhet

5. Omsorg om djur och natur

6. Kultur och kulturarvet

7. Infrastruktur och kollektivtrafik

8. Budgetförslagets yrkande - satsningar och besparingar

Förord

Sverigedemokraterna är ett socialkonservativt parti som eftersträvar en hög grad av trygghet och samhörighet i det svenska samhället. Vi drivs av kärlek och framtidstro för vårt land.

Vi i Sverigedemokraterna ser Halland, med sin närhet till både hav och sjöar och med landsbygden som omgärdar våra städer som en mycket vacker plats att leva, arbeta och bo på. Något som vi vill vårda, värna om och varsamt utveckla.

I vårt Halland ska alla känna gemenskap, delaktighet och trygghet, vårdtagare som vårdpersonal, elev som lärare, vad eller vem du än är, gammal som ung, ja alla som verkar och bor i regionen.
Vi vill helt enkelt att Halland ska leva upp till Region Hallands vision - bästa livsplatsen.

Personalen är vår viktigaste resurs och som vi måste värna om. Utmaningen ligger inte bara i att rekrytera nya medarbetare utan även att kunna behålla dem vi har.
Därför är arbetsmiljön A och O, med rätt kompetens, på rätt plats, i rätt tid och rätt antal medarbetare. Där personalen känner tillit till både arbetsgivare och medarbetare, där man känner att man blir lyssnad på och där man eliminerar risken att genom orimlig arbetsbörda få personal som slutar eller sjukskriver sig. Där man får lön för sitt arbete och tid för återhämtning. Detta är förutsättningarna för att kunna ge Hallands invånare en god och tillgänglig vård.

Sverigedemokraterna i Halland gick från 7 till 10 mandat i Regionfullmäktige efter valet i september 2018, och är därmed 3:e största parti. Vi går starkt fram i val efter val, och vi ser det som högst troligt att vi kommer vara största parti i ett flertal kommuner och regioner runt om i landet efter valet 2022.

Förtroendet vi har fått från våra väljare är vi ödmjuka inför och vi tar det på allra största allvar. Vi avser förvalta det så väl vi bara kan genom att vara lyhörda och alltid ha Hallands invånares bästa för ögonen och göra allt vi kan för att Halland ska fortsätta vara en av de bästa regioner i landet. För även om region Halland ligger högt i rankning inom många områden, så finns det förbättringar som behöver göras. Där förändrade arbetssätt, förbättrad arbetsmiljö, ett tydligt ledarskap och styrning är en viktig del i det.

En av de viktigaste frågorna för oss Sverigedemokrater är hur skattemedlen skall fördelas för att mesta möjliga nytta skall tillfalla invånarna, våra skattebetalare

Budget 2022

Världen, Sverige och Halland befinner sig fortfarande i en mycket oviss tid med anledning av den pandemi som härjat sedan 2020 och där våg efter våg av smitta dragit fram. Det har funnits en stor oro, inte bara för pandemin, utan även för konsekvenserna av de restriktioner som följt och vilken påverkan det fört med sig för den enskilde och för samhället i stort. Ökad arbetslöshet, psykisk ohälsa, missbruk och med det ökade kostnader och minskade skatteintäkter.

De både kort- och långsiktiga konsekvenserna av pandemin har vi inte sett slutresultatet av ännu, vilket skapar svåröverskådliga och svårbedömda förutsättningar för att lägga budgeten för 2022, även om Halland stått sig förhållandevis väl.

Vi har personal som har gjort och gör allt de förmår för att ge den absolut bästa vården för Hallands invånare utifrån de resurser som finns. De har fått slita mer än vanligt under den här perioden och behöver tid för återhämtning. Region Halland ska ha arbetstidsmodeller som främjar trivsel och Region Halland attraktivitet som arbetsgivare.

I vårt förslag till budget har vi utgått från alliansens förslag men gjort vissa justeringar.

Vi lägger i årets budget stort fokus på att förbättra den nära vården, Primärvården ger vi en extra summa på 20 miljoner för ökade resurser för den förebyggande hälsovården.

För att stimulera till ökade öppettider runt om på våra vårdcentraler vill vi erbjuda en bonus till dem som har öppet utöver grundtiderna, 8-17, och satsar där 18 miljoner

För att kunna ge våra äldre och sköra en riktigt god och nära vård där de kan känna extra trygghet och ges förbättrad kontinuitet i och vården och i kontakten med sjukvårdspersonalen vill vi att det blir fler äldremottagningar. Vi lägger därför 8,5 miljoner på det genom ytterligare tillägg i vårdvalet

Som i ytterligare ett led till att kunna ge den vård de äldre förtjänar vill vi erbjuda utbildning/fortbildning i geriatrik för vårdpersonal och satsar på det 3 miljoner

Även i år försöker vi få igenom höjd Ob ersättning för undersköterskor och tillskjuter 17 800 000 kr till detta.

Vi vill införa ett projekt med psykiatriambulans för att de som drabbas av akut psykiskt sjukdomstillstånd ska få möta rätt profession direkt. Vi avsätter 8 miljoner till det.

Så vill vi möjliggöra för fler händer i vården och satsar därmed ytterligare 20 miljoner på det. Var dessa händer mest behövs överlåter vi till professionen att besluta.

1. Ett friskt Halland

1.1 Hälso- och sjukvård

Region Hallands målsättning ska alltid vara att ligga i framkant. Den halländska hälso- och sjukvården ska hålla en mycket hög kvalitet och kunna erbjuda patienterna de allra bästa behandlingsmetoderna för att kunna bota, lindra och förebygga sjukdomar.
Hallands invånare ska erbjudas kvalificerad vård från födseln till livets slutskede.

Sverigedemokraternas vision av en god sjukvård kännetecknas bland annat av att ett helhetsansvar tas för att det är patientens behov som ska styra och där den vårdsökandes delaktighet i vården är avgörande.

Invånarna ska ha nära till god vård, oavsett vilken del av regionen man bor i.

Hälso- och sjukvårdslagen 3 kap 1 § lyder
" Målet med hälso- och sjukvården är en god hälsa och en vård på lika villkor för hela befolkningen.

Vården ska ges med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans värdighet. Den som har det största behovet av hälso- och sjukvård ska ges företräde till vården"

Digitaliseringens utveckling är spännande, fantastisk och nödvändig. Det ska vara ett verktyg för att förbättra, förenkla och utveckla vården, administrationen och tillgängligheten. Vi behöver med det utveckla exempelvis digifysiska vårdmöten för att möta morgondagens hälso- och sjukvård. Men i vår digitala utveckling får vi inte glömma de som inte har samma möjlighet att följa med i digitaliseringsresan. Digitala vårdbesök bör användas utifrån individens digitala förutsättningar och medicinska behov. Den halländska vården ska finnas lättillgänglig för alla våra invånare. För de mest sköra, äldre och multisjuka är den fysiska vårdkontakten av största vikt.

Dagens system med nätläkare gör dock att sjukvårdens kostnader skenar och vi får en överkonsumtion av vård. Förändringar i systemet måste göras då resurser ska gå till att ge en så effektiv vård som möjligt för dem som behöver, de som är sjukast, inte dem som är friskast.
Nätläkarbolag lägger stora summor på att göra reklam för att uppsöka digital vård, man stimulerar till sjukvårdskonsumtion vilket gör att mycket av den vård man söker för lika väl skulle kunna skötas genom egenvård utan vårdbesök.

"Hälso- och sjukvårdsverksamhet ska bedrivas så att kraven på en god vård uppfylls. Det innebär att vården särskilt ska
1. vara av god kvalitet med en god hygienisk standard
2. tillgodose patientens behov av trygghet, kontinuitet och säkerhet.

3. bygga på respekt för patientens självbestämmande och integritet.
4. främja goda kontakter mellan patient och hälso- och sjukvårdspersonalen, och
5. vara lätt tillgänglig

Region Halland står sig ofta mycket bra i jämförelse med andra regioner, men det finns fortsatta utvecklingsområden.

För att ge kontinuitet och en trygg vård vill vi återinföra patientansvaret för läkare.
Att ha en fast läkarkontakt har visat sig ge en mer patientsäker vård och en ökad trygghet.
Patienten ska vid önskemål eller vid behov få en fast läkarkontakt utsedd, rätt att välja fast läkare i primärvården. För att det ska vara möjligt ur ett personalperspektiv, med en god arbetsmiljö, ser vi behov av att se över möjligheten att kunna begränsa antal patienter som läkare/läkarteam har huvudansvaret för.

Patienter ska vidare i sin kontakt med vårdgivare alltid garanteras att informationen som ges är klar och tydlig så att patienten förstår vad som sägs. För många äldre som hör dåligt kan detta vara ett stort problem. Det är därför av största vikt att Region Halland endast anställer personal som talar, förstår och skriver fullgod svenska så att inga missförstånd uppstår, vilket annars kan äventyra patientens vård och behandling.

Vi behöver skapa fler vårdplatser, skjuta till mer pengar till primärvården för ökad tillgänglighet och för att avlasta akutmottagningarna samt utveckla hemsjukvården för att tidigt möta behoven.

De områden som vi särskilt behöver ha i fokus är hjärtsjukvård, cancervård, samt den psykiska ohälsan. Även i dessa avseende ska vi ligga i framkant och höra till de bäst placerade regioner.

Enligt WHO kan sundare levnadsvanor förebygga 80 procent av hjärt-kärlsjukdomarna, 90 procent av diabetes typ 2 och 30 procent av cancersjukdom.

Att arbeta aktivt för hälsosammare levnadsvanor är ett sätt att minska sjukdomsbördan och dödligheten av kroniska sjukdomar.
Det är även viktigt att tidigt kunna identifiera individer med förhöjd risk att insjukna eller återinsjukna och genom insatser förhindra eller bromsa utvecklingen av sjukdom.
Även för den psykiska hälsan är bra kost, sömn och motion viktig.

En väl utbyggd primärvård är grundbulten i samhället, där primärvård ska vara första instans. Mycket av det preventiva arbetet utgår från våra vårdcentraler och vi vet att det är just det preventiva arbetet som prioriteras bort när resurserna inte räcker till. Därför vill vi i Sverigedemokraterna satsa extra på detta arbete.
Vi behöver också satsa på bättre öppettider och högre tillgänglighet för att möta invånarnas behov.

Vi vill öka tillgängligheten till den halländska vården för alla, i hela Halland, vi ser behov av fler vårdcentraler och ett ökat samarbete mellan kommuner och regionen, på riktigt.

1.2 Äldrevård

Region Hallands äldre och sköra ska tillförsäkras den vård de behöver och förtjänar. Vi har en växande andel äldre i landet och regionen. De tillhör ofta en patientgrupp som har komplexa vård- och omsorgsbehov och som tar en större del i anspråk av alla vårdresurser. Vi ser det därför som angeläget att öka den geriatriska kompetensen ute i vårdverksamheterna och vikten av att vårdpersonal därmed ges kompetenshöjande utbildning i detta.

Vi har också föreslagit en satsning, liknande den man bland annat har i Ängelholm, "Hälsostaden". Där syftet är att göra vård och omsorg mer personcentrerad, tillgänglig och preventiv med fokus på äldre multisjuka patienter. Där man arbetar med mobila team, man har arbetslag som förebygger frakturer, arbetar med kognitiv svikt och med det förbättrar vården för demenssjuka och där man har besöksvänner för att bekämpa ensamhet. Något som många äldre lider svårt av och som i många fall leder till psykisk ohälsa.
Många äldre multisjuka hade med det även kunnat slippa många och långa besök på akutmottagning.

1.2 Psykisk ohälsa

Den psykiska ohälsan som går allt längre ned i åldrarna är mycket oroväckande och något vi måste få bukt med. Vi Sverigedemokrater vill se fler förebyggande insatser, effektivare behandlingsmetoder och bättre samarbete mellan skola, primärvård, socialförvaltningen, BUP och vuxenpsykiatrin.

Psykisk ohälsa leder till stort lidande hos den drabbade, men även anhöriga, vänner och arbetskamrater till den drabbade har det påverkan på. Även för samhället innebär psykisk ohälsa mycket stora kostnader.

Extra tragisk är psykisk ohälsa när den drabbar barn och ungdomar. Ofta drabbas den unga patienten av oro, stress och ångest. Många självmedicinerar i brist på vård och riskerar hamna i drogmissbruk och kriminalitet.

Det är därför mycket viktigt att Region Halland erbjuder snabb och effektiv hjälp till barn och ungdomar som lider av psykisk ohälsa och att man har fungerande samverkansmöten för att på allra bästa sätt ge den hjälp och behandling de behöver.
Tidiga insatser inom elevhälsa, ungdomsmottagningar, primärvården och BUP är oerhört viktigt. Att snabbt få vård, då vi vet att det ofta är ett akut behov som uppstår.
Satsningar på " En väg in " är något vi nu hoppas på ska göra att våra barn och ungdomar verkligen får den hjälp de behöver och i tid, att ingen hamnar mellan stolarna.

Vi behöver också hitta alternativa behandling för att drastiskt minska läkemedelsutskrivning till barn och unga. Vi måste arbeta mer för att finna den underliggande orsaken och inte bara behandla symptomen.

Tidiga åtgärder med bland annat anpassningar i skolan ser vi som en del i det viktiga arbetet att få barn till att må bättre, klara skolan och utvecklas i rätt riktning.

Vi i Sverigedemokraterna anser att det borde utredas om möjligheten att regionen tar över elevhälsan. Det för att skapa en mer sammanhållen vårdkedja då det idag upplevs finnas brister. Det är också skolan som är den arena där det förebyggande arbetet är som mest effektivt.

Den psykiska ohälsan ökar i hela landet och ställer krav på en förändring av den psykiatriska vården. Patienter och anhöriga ska känna trygghet i att de bemöts med respekt, att de blir lyssnade på och att deras upplevelser tas på allvar, oavsett psykiskt tillstånd.

Även inom psykiatrin vill vi se en mer personcentrerad vård, där vården ska vara så effektiv som möjligt, där vi ser varje människa som unik och där man tar vara på patientens egna resurser.

För oss är psykiatrisk akutsjukvård lika viktig som somatisk akutsjukvård och de som insjuknar akut ska mötas av den profession som helt enkelt har den kompetensen.

Vi har därför föreslagit att Region Halland, likt flertal andra regioner runt om i landet, inför psykiatriambulans. Att patienter med akut psykiskt dåligt mående får ett korrekt bemötande av personal med specialistkompetens innebär säkrare bedömningar och möjlighet till rätt vårdnivå från början.

Vi vill att behandlingarna ska hjälpa människor att bli friska, inte bara döva symtomen, eller än värre att sjukdomen förvärras.
Djur och natur har läkande egenskaper och vi ser därför behov av fortsatt satsning på "Grön rehab" som en mycket viktig del av behandling vid psykisk ohälsa.

Möjligheten att inkludera vuxna i "En väg in" ser vi som en utvecklingsmöjlighet.

1.3 Suicidpreventiva insatser

Psykisk ohälsa ligger bakom 90 procent av alla självmord som begås i Sverige.
Många gånger kan självmord förhindras bara genom att tillfällen försvinner och impulsiva handlingar bromsas.

Vikten av en god och tillgänglig psykiatrisk vård, särskilt för barn och ungdomar, kan därför inte nog belysas och det krävs omfattande insatser för att stärka denna.
Personal inom vård och omsorg bör utbildas i att lära sig att känna igen signaler och tidigt upptäcka eventuell självmordsbenägenhet.

Förstärkning inom skolpsykiatri och kuratorsverksamhet är oerhört viktigt, då många unga drar sig för att söka extern psykiatrisk vård.

Även om det enligt statistiken är unga kvinnor som i högre grad lider av psykisk ohälsa, så är det de unga männen som vi ser flest av i självmordsstatistiken. Vi menar att det är viktigt att belysa de skillnader som kan finnas i hur dem utåt signalerar sitt behov av att erhålla hjälp för sitt mående.

Vi ser med glädje att region Halland nu tillsatt en samordnare och att man i samverkan med kommunerna ska arbeta för att minska suicidförsök.

Psykiatriambulans ser vi som en viktig del i arbetet för att förhindra suicid. Införandet av psykiatriambulans har i andra regioner visat sig som en mycket lyckad satsning, den har hyllats och prisats och visat på kraftig minskning av vårdnära suicid.

1. 4 Funktionsnedsättning

Människor med funktionsnedsättning ska få det stöd de behöver och ges möjligheter till goda levnadsvillkor. De ska kunna ta del av samhällets tjänster och ges möjlighet till valfrihet. Våra lokaler, byggnader och utemiljöer måste vara tillgängliga för alla.

En del behöver använda sig av olika tekniska hjälpmedel för att kunna ta en aktiv del av livet på samma villkor som andra. Att ge den enskilde mer inflytande över valet av hjälpmedel är väldigt bra eftersom det skapar bättre förutsättningar att möta behoven och bidrar till att utbudet av hjälpmedel antagligen blir större.
Personer med funktionsnedsättning vet ofta bäst vad som kan underlätta det dagliga livet för dem. Region Halland ska arbeta för att öka valfriheten och underlätta vardagen för alla som behöver olika hjälpmedel genom att införa ett friare val som ett komplement till den vanliga förskrivningen av hjälpmedel.

2015 beslöt en majoritet bestående av M, L, C, KD, MP och SD att de som behöver rörelse- eller hörselhjälpmedel (förutom hörapparat) ska kunna välja andra modeller än de som finns på hjälpmedelscentralen. Det är huvuddraget i den nyordning som Region Halland ville införa. De rödgröna partierna i Hylte röstade emot förslaget som därmed inte blir verklighet eftersom Region Halland och de sex halländska kommunerna måste vara helt eniga i frågan.

Möjlighet till fritt val av hjälpmedel finns i en del andra regioner och kommuner, men inte i Halland.

Brukarorganisationer har en viktig roll i att bevaka och föra fram funktionsnedsattas intressen och krav. Vi ser att ett gott samarbete med brukarorganisationerna är av stor vikt för regionens arbete med att förbättra vården och levnadsvillkoren för människor med funktionsnedsättning.

Ingen ska kunna falla mellan stolarna i vårt Halland. Personer i behov av stöd ska kunna räkna med att få det stödet och den hjälpen de behöver utifrån sina individuella förutsättningar där

rätt kompetens finns. Vi måste öka kunskapen om psykiska sjukdomar, som bland annat neuropsykiatriska.

1.5 Tandvård

Vi Sverigedemokrater har som mål att tandvården på sikt ska räknas in under den allmänna hälso- och sjukvården och ingå i högkostnadsskyddet. Man ska inte kunna se i munnen på hallänningarna om de är rika eller fattiga utan alla ska ha råd att gå till tandläkare och få behandling så att alla har en god tandhälsa.

En god tand- och munhälsa är viktigt för en allmänt god hälsa och livskvalitet, och kan reducera risken att drabbas av allvarliga sjukdomar. Det finns klara samband mellan en dålig tandhälsa och allvarliga sjukdomar. Det har bland annat visat sig att de som lider av tandlossning löper större risk att drabbas av hjärt- och kärlsjukdomar och särskilt äldre med dålig tandstatus riskerar undernäring.

Det är därmed viktigt att ha ett kvalitativt förebyggande arbete där alla ges rätten till en god tand- och munhälsa på lika villkor för hela befolkningen.

1.6 Förebyggande hälsovård

En grundförutsättning för god livskvalitet är god hälsa. Genom val av livsstil ansvarar individen i första hand själv för sin hälsa. Det krävs dock kunskap om hur bland annat kost, motion, tobak och andra droger påverkar hälsan. Det är därför viktigt att bedriva ett aktivt folkhälsoarbete i samverkan med olika samhällsaktörer, att region Halland satsar på preventiv friskvård.

Om vården i Halland kan förebygga sjukdomar kan sjukvården spara pengar och hallänningen kan få en bättre hälsa. De flesta i Halland kommer att direkt eller indirekt gynnas av en förbättrad preventiv friskvård.

Region Halland ska verka för att nå ut till våra invånare redan i tidig ålder för att förbättra de halländska barnens möjlighet till god hälsa genom ett aktivt samarbete med skolhälsovården. Det är också viktigt att Region Halland uppmuntrar skolorna att servera näringsrik och hälsosam mat.

Genom information om hur allmänheten kan leva ett hälsosamt liv med bra mat och betona vikten av att röra på sig ökar sannolikheten att hälsoläget hos befolkningen i Halland förbättras.

1.7 Screening

Satsningarna på regelbundna kallelser till mammografi och cellprovtagningar har lett till en minskad dödlighet i bröstcancer och livmoderhalscancer. För att få så goda chanser som möjligt till en lyckad behandling krävs att man upptäcker och påbörjar behandling i ett tidigt skede.

Vi vill därför se en utökning av dessa screeningåtgärder, för att kunna påbörja behandling i tid. En tidig upptäckt kan även innebära en besparing av dyr cancermedicin och patienten kan slippa onödigt intag av mediciner.
Inrättande av tarmcancerscreening ser vi som en viktig åtgärd i det arbetet.

1.7 Bra mat är avgörande för en god hälsa

Läkekonstens fader, Hippokrates, konstaterade redan för ca 2 400 år sedan att sjukdomar inte är ett gudomligt straff utan snarare är en följd av miljömässiga faktorer, levnadsvanor och mathållning. Det vi äter idag är vi imorgon. En filosofi som Hippokrates hade var:

"Låt maten bli din medicin, och medicinen din mat."

Sverigedemokraterna ser det som en självklarhet att alla måltider som serveras i regionens regi skall följa svenska miljö- och djurskyddslagar och vara fritt från antibiotika.

Region Halland ska arbeta för att maten som serveras i Region Hallands verksamhet ska vara god, näringsrik och närproducerad, så långt det är möjligt. Livsmedel som exempelvis kaffe och bananer kan inte växa i ett tempererat klimat och måste därför importeras ifrån varmare länder. Om ett livsmedel produceras i både Sverige och utlandet ska det svenska alternativet väljas och om möjligt ska ett halländskt alternativ väljas. Närproducerad mat gynnar miljön genom undvikande av långa transporter. Korta avstånd höjer matens kvalité.

Region Halland ska tillaga mat nära där den konsumeras, inte tillagas i avlägsna storkök, plastas in och körs med lastbil många mil innan den når matbordet eller den sjukes säng. Näringsrik mat, helst närproducerad och nyligen tillagad, är extra viktigt när man är sjuk.

I görligaste mån ska Region Halland endast köpa svensk och halländsk mat. Att gynna våra lokala leverantörer vad det gäller produkter som används inom regionens verksamheter borde vara en självklarhet samtidigt som vår självförsörjningsgrad höjs i länet, vilket framöver lär bli allt viktigare.

I upphandling av livsmedel ska Region Halland säkerställa att de svenska lagkraven för kött- och livsmedelsproduktion uppfylls. Ritualslaktat kött ska inte förekomma inom region Hallands verksamheter.

Barnen ska tidigt introduceras i kostens betydelse för kroppen och för en god hälsa.

2. Regional utveckling och ekonomiska förutsättningar i Halland

2.1 Tillväxt

Tillväxt och hög syssleättning är nödvändiga förutsättningar för att regionen ska kunna bibehålla en verksamhet med hög kvalitet. Samtidigt måste strävandet efter tillväxt ständigt balanseras mot viktiga samhällsvärden såsom folkhälsa, kulturarv, miljö och bevarandet av ett stark socialt kapital.

Tyvärr har pandemin och de restriktionerna till följd inneburit kraftig tappad omsättning för många företag, inte minst inom besöksnäringen.
Besöks- och turistnäringen står annars för en växande andel av regionens ekonomi och skapar sysselsättning inom flera olika branscher, vilket har stor betydelse för regionens ekonomiska utveckling. Turismen och besöksnäringen är viktiga för att stärka omvärldens uppfattning om Sverige, men också för att öka svenskarnas kännedom och uppfattning om sitt eget land.

En väl utbyggd infrastruktur, som gör besöksattraktionerna mer lättillgängliga, är grunden till en lyckad turism. Besöksnäringen är också viktig i konkurrensen om att locka andra typer av företag till regionen. En ökad turism kräver bra offentlig service och att vi vårdar och framhäver vår unika natur och vårt unika kulturarv.

Alltför höga skatter kan leda till att nya småföretag aldrig skapas och att arbetstillfällen förloras, vilket leder till mindre skatteintäkter.
Kortsiktigt kan politiker höja skatten kraftigt och anställa många fler i den offentliga sektorn för de ökade skatteintäkterna, men är ofta inte en hållbar lösning. Politiker kan däremot indirekt hjälpa till att skapa nya arbetstillfällen genom att skapa ett bra företagsklimat, rättsväsende och utbildningsväsen etc.

Region Halland ska underlätta för företag att etablera sig inom regionen. Det är ofta genom växande småföretag som arbetstillfällen skapas, vilket bidrar till en god tillväxt.

2.2 Asylinvandring och dess konsekvenser för de halländska skattebetalarna

Den sedan länge omfattande asyl- och anhöriginvandringen har inneburit och kommer fortsättningsvis innebära en stor belastning på det svenska samhället och en redan hårt ansträngd hälso- och sjukvård.
Det har inneburit att resurserna i samhällets alla viktiga områden helt enkelt inte räcker till.

Trots alla kostsamma integrationsprojekt så ser vi också en alltmer omfattande problematik med segregation i landet, så även i Halland. Där gängkriminalitet med skjutningar och

explosioner har blivit allt vanligare och som orsakat inte bara mänskligt lidande, utan även gett allvarliga ekonomiska konsekvenser,

Den enorma flyktingvågen 2015, där så många människor med låg, eller ingen utbildning alls kom till Sverige har bidragit till att vi är allt färre som ska försörja allt fler. Sverigedemokraterna verkar dock vara det enda partiet som ser sambandet mellan dåligt skatteunderlag och den förda migrationspolitiken.

Trots kraftiga satsningar på att få nyanlända i arbete så har det tyvärr inte gett de resultat som önskats.

Att Sverige trots läget fortsatt har en hög invandring, där anhöriginvandring och kvotflyktingar är en stor del, kommer innebära än högre differens mellan intäkter och kostnader för välfärden.

Pandemin har gjort att inflyttningen till Halland minskat under 2020, dock hade vi den procentuellt näst största ökningen i landet. Invandringen stod för 41 % av den totala folkökningen, vilket är lägre jämfört med tidigare år. I dessa siffror är dock inte flyktingar som är under utredning med.

Vissa asylrelaterade kostnader är lätta att se och andra kostnader är svåra att sätta en prislapp på. Region Halland ska verka för att det ska råda transparens och därmed årligen redovisa invandringens kostnader och intäkter.

Regeringens extra anslag på mångmiljonbelopp som Region Halland erhållit för extra kostnader relaterade till asylinvandringen visar tydligt att det kostar regionen stora summor varje år.

Brottslighet kopplat till den oansvariga migrationspolitiken som sedan länge förts i landet medför också kostnader för Region Halland. Därtill kommer höga kostnader för tand- och sjukvård för de asylinvandrare som vistas i Halland.

Tolkkostnader kostar mångtals miljoner per år i Halland. Trots att man bott i Sverige under många år använder man sig i många fall av tolk, som bekostas av skattebetalarna.

Vi Sverigedemokrater anser att de som efter 3 år i Sverige fortfarande anser sig behöva tolk ska få tillgång till det, men ska då betala en egenavgift.

Region Halland ska årligen ta fram vilka kostnader regionen har för migrationen.

2.3 Region Hallands ekonomiska läge

Pandemin har medfört stort lidande och även stora kostnader. Men tack vare att oppositionspartierna redan tidigt legat på och pressat regeringen att kompensera regionerna för pandemins kostnader har statsbidrag näst intill regnat över regionerna. Statliga extra bidrag har varit avgörande för både näringslivet och för region Halland, vilket är den största anledningen till regionens resultat för 2020. Men statsbidragen lär sjunka inför kommande år och därmed även Region Hallands resultat.

Arbetslösheten har ökat och tillväxten har gått ned. Arbetslösheten i Sverige har under ett flertal år ökat, trots högkonjunktur, och ligger numera i topp 5 i Europa gällande hög arbetslöshet. Dock ligger Halland bättre till än flertal andra regioner i landet.
Arbetslösheten ligger inom vissa grupper upp mot 20-30% och man räknar med fortsatt hög arbetslöshet de kommande åren,

Vi har stora matchningsproblem på arbetsmarknaden, med en stor andel utrikes födda med ingen eller låg utbildning. Stora kostsamma satsningar görs för att försöka få dem som står allra längst bort från arbetsmarknaden, trots det tillgodoses inte behoven.
Många med ytterst lite behov av extra resurser för att komma ut i arbete riskerar därmed tyvärr att bli icke prioriterade. Vi behöver satsa på att utbilda dem som står närmast som med små utbildningsinsatser snabbt kan komma ut i arbete och egenförsörjning.

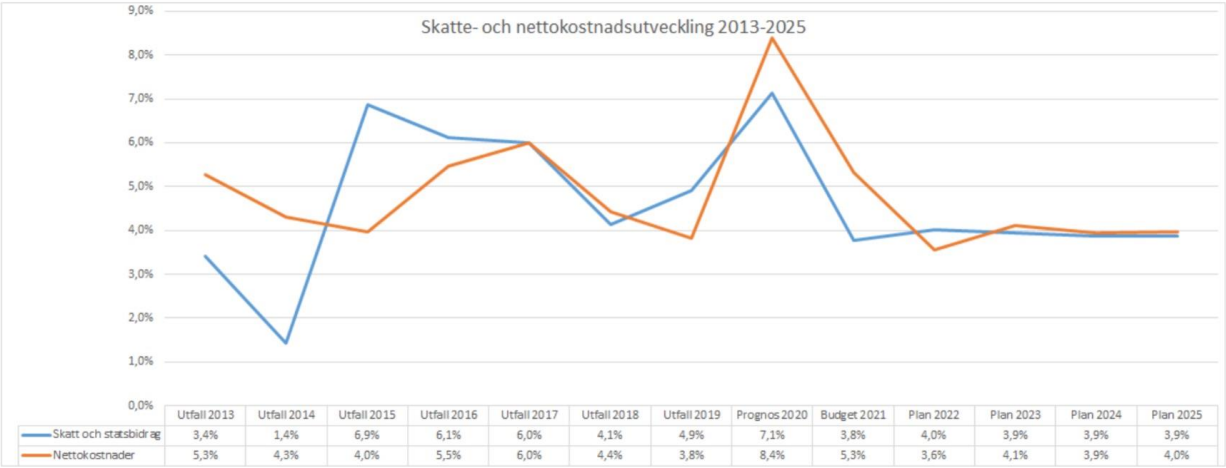
Region Halland har haft flera svåra år sedan finanskrisen runt 2008 och 2009. Från årsskiftet 2014/15 höjdes regionskatten med 40 öre. Ungefär samtidigt lanserades ett åtgärdsprogram som sedan döptes om till framtidsarbetet.

Huvudproblemet för Region Halland har varit att kostnaderna ökar snabbare än intäkterna och det är därför som regionen arbetat med framtidsarbetet som syftat till att minska kostnadsökningstakten.
Det är inte hållbart att regionens kostnader ökar mer än intäkterna.

Ytterligare skattehöjning beslutades om inför 2020 och vi har nu en skattesats på 11,40 i regionen. Sverige har redan ett mycket högt skattetryck och det går inte att höja regionskatten vart tredje eller fjärde år. Ett högt skattetryck kan leda till att nya småföretag aldrig skapas och att arbetstillfällen förloras för att nämna några negativa konsekvenser.

SKR har tidigare varnat för att kommuner och regioner står inför en tuff framtid där underskott och skattehöjningar väntas runt om i landet.
Av de prognoser vi sett för de närmsta 20 åren, så har det sett mycket dystert och oroväckande ut. I den senaste rapporten förväntas BNP tillväxten dock öka under 2021 och för 2022 räknar man med en stark återhämtning, vilket innebär att raset från 2020 hämtas igen och hamna på samma nivåer som för 2 år tillbaka.

Regionens största inkomstkälla är skatteintäkter, vilket påverkas av det samhällsekonomiska läget. Prognosen över skatteintäkter pekar fortsatt på en betydligt lägre ökningstakt framöver.



	Utfall 2013	Utfall 2014	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Utfall 2018	Utfall 2019	Prognos 2020	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025
Skatt och statsbidrag	3,4%	1,4%	6,9%	6,1%	6,0%	4,1%	4,9%	7,1%	3,8%	4,0%	3,9%	3,9%	3,9%
Nettokostnader	5,3%	4,3%	4,0%	5,5%	6,0%	4,4%	3,8%	8,4%	5,3%	3,6%	4,1%	3,9%	4,0%

Region Hallands skatte- och nettokostnadsökning 2013-2025

3. Personal- och arbetsmiljöfrågor

Personalen är det viktigaste vi har, de gör ett fantastiskt och beundransvärt arbete.
Det går inte att i kronor värdera de insatser vårdpersonalen utför dagligen.
Trots personalbrist, stängda vårdplatser och ökat tryck i vården kämpar de vidare.

För att kunna behålla erfarna medarbetare måste kunskap och erfarenhet också löna sig. Kunniga medarbetare med lång erfarenhet slutar när löneskillnaden mellan dem och nyutexaminerade nästintill är obefintlig.

Som arbetsgivare har Region Halland ett ansvar för att motivera personalen, erbjuda kompetensutveckling och karriärmöjligheter. När personal vidareutbildat sig måste det även ge genomslag i lönekuvertet.

Region Halland ska verka för en förbättrad arbetsmiljö genom att tillskjuta resurser så att det blir fler som arbetar inom vården i Halland. Underbemanning i vården leder till stress, utbrändhet, ogenomtänkta rörelser och annat som kan resultera i arbetsskador.

Utbildning och nytänkande är två viktiga drivkrafter för utveckling.

Vi behöver anställa fler kompetenta medarbetare, men nog så viktigt är att behålla dem vi redan har. För att få fler att stanna inom vården och att få fler att söka sig till vårdyrket krävs en mer attraktiv arbetsmiljö. Personalen måste få tid för återhämtning och vi behöver därför hitta arbetstidsmodeller som möjliggör det. Vi föreslår därför att införa ett projekt likt man gjort i Västra Götaland bland annat, en ny arbetstidsmodell 80-10-10 innebär här att en sjuksköterska

som har en heltidstjänst kan arbeta 80 % kliniskt och sedan lägga 10 % på utbildning och kompetensutveckling och resterande 10% på till exempel hälsofrämjande aktivitet

Norra Älvsborgs Länssjukhus, som var först ut med detta projekt, valde att 10 % procent av arbetstiden schemalades för kompetensutveckling. De återstående tio procenten fick medarbetarna förfoga över lite mer som de ville. Några använde även den tiden för kompetensutveckling, medan andra valde någon aktivitet för att främja återhämtning och den egna hälsan. Man har därefter sett att sjukfrånvaron minskat och att det är lättare att rekrytera.

Ambitionen är att denna arbetstidsmodell ska klaras utan extra finansiering. Vinsten av minskade sjuktal och minskad ohälsa kommer väga upp den minskade arbetstiden, samt ett minskat beroende av bemanningssjuksköterskor.

Vi ser även att en utredning görs om att erbjuda veckoslutstjänstgöring i regionens verksamheter där det är möjligt och där behov finns. Modellen har införts i region Västmanland vilket har minskat sjukvårdens kostnader för övertid samt behovet av bemanningssköterskor.

Läkarna behöver få mer tid till det patientnära arbetet och avlastas för att slippa lägga onödig tid på administrativa uppgifter och andra sekundära uppgifter som stjäl viktig kvalitetstid.

Region Halland ska försöka att rekrytera sina chefer inom sin egen organisation.

Självklart ska kompetens och det ansvar som en chefsposition medför avspeglas i storleken på lönekuvertet för Region Hallands högre tjänstemän. Region Halland ska dock arbeta emot alltför höga lönenivåer för Region Hallands högsta tjänstemän och oskäliga så kallade "fallskärmsavtal" ska inte få förekomma. Alla löner som Region Halland betalar ut ska vara rimliga och kunna motiveras utav de ansvariga politikerna i Region Hallands ledning.

Personalens och patienters säkerhet behöver ses över på våra sjukhus.
I takt med det allt mer ökande våldet, där gängrelaterade våldsdåd och skjutningar numera förkommer runt om i landet, och där beväpnade kriminella och deras många gånger upprörda anhöriga uppsöker sjukhusen för akut vård i samband med detta har på många ställen lett till våld och hot mot bland annat personal, patient och andra anhöriga.

Skrämmande rapporter har visat att vi har personal på sjukhus runt om i vårt land som säger sig vara utbildade läkare eller sjuksköterskor, men som saknar utbildning.
I många länder kan man köpa sig till ett examensbevis varför kontrollen över att våra anställda har den utbildning som krävs är oerhört viktig.

Snabbspår för utlänningar, som ges möjlighet att läsa in en flera år lång utbildning på några månader riskerar att äventyra patienters säkerhet. Det ska vara samma krav på utbildningen, oavsett var du kommer ifrån.

4. Jämställdhet och jämlikhet

Att både män och kvinnor har samma människovärde är för oss en självklarhet. Vi bor i ett land där individen själv ska välja sin egen väg i livet. Om det innebär att män och kvinnor exempelvis väljer olika yrkesbanor är det inget problem. Däremot ska Region Halland ha rättvisa löner där kompetens värderas istället för kön. Omotiverade löneskillnader mellan män och kvinnor ska inte förekomma inom Region Hallands verksamhet.

Att män och kvinnor är exakt lika mycket värda är inte detsamma som att de också är exakt likadana. En anledning till att det kan vara nödvändigt att behandla olika patienter på olika sätt är att det finns många betydelsefulla biologiska skillnader mellan män och kvinnor. Dessa skillnader gör att män och kvinnor drabbas av olika sjukdomar och att män och kvinnor kan uppvisa olika symptom på samma sjukdomar.

Att det finns skillnader mellan män och kvinnor och vilka val de gör behöver inte innebära ett problem ur jämställdhetssynpunkt. Däremot är det ett jämställdhetsproblem om kvinnor och män behandlas olika och inte ges samma rättigheter och möjligheter.
Könet ska aldrig vara en faktor i bedömning av en persons kompetens eller lämplighet.

Alla former av förtryck ska bekämpas och vi ska vara särskilt uppmärksamma på det kraftigt ökade hedersförtrycket.

Ett gott bemötande i hälso- och sjukvården är en av de viktigaste faktorerna för att utveckla en mer jämlik hälsa, vård och omsorg. Bra bemötande är mer än en trivselfråga, det handlar även om kvalitet och om att bygga tillit i mötet mellan patient och vårdpersonalen. Bemötandet har också betydelse för patientsäkerheten, och kan till exempel påverka patientens mottaglighet för vård och behandling, Varje möte är unikt och behöver anpassas efter patientens behov och förutsättningar. Två experter möts på lika villkor, vårdpersonalen är expert på det kliniska, patienten är expert på sig själv. Centralt i varje möte är att ge patientens unika berättelse utrymme, lyssna och agera på den.

Dessa ord förpliktar och vi vänder oss emot att man väljer ut en grupp där det läggs en massa extra resurser på bemötandet. Vi ser inte det som ett verkningsfullt och effektivt sätt att arbeta med bemötandefrågan. Vi anser därför inte att HBYQ-diplomering/certifiering av regionens verksamheter är det som skattebetalarnas pengar eller de anställdas arbetstid ska gå till. Denna grupp ska naturligtvis ingå som en del i alla andra frågor som har att göra med bemötande att göra och lobbygrupper behöver inte sponsras för att uppnå detta.

Sverige har länge varit ett föregångsland när det gäller öppenhet och respekt för olikheter. Sverigedemokraterna vill att alla ska behandlas lika av lagen oavsett sexuell läggning eller identitet och att diskriminering ska bekämpas. För oss är kampen emot hot, våld, hatbrott och hederskultur den viktigaste frågan för att förbättra HBTQ- personers ställning.

Region Halland (dåvarande landsting) skrev i november 2006 under CEMR-deklarationen. Vi i Sverigedemokraterna anser att syftet med HBTQ- perspektiv och HBTQ-

diplomeringar/certifieringar uppfylls genom undertecknandet av denna deklaration och är övertygade om att vår personal kan behandla alla våra patienter med hänsyn utifrån denna artikel.

Region Halland ska som arbetsgivare vara fri från alla former av kvotering och från alla typer av diskriminering, till exempel i form av gynnande av vissa grupper genom skattesubventionerade anställningsformer.

6. Omsorg om djur och natur

Region Halland ska ha uppfattningen att vi människor i våra liv endast förvaltar det vi lånar av våra barn och det vi ärvt av våra förfäder.

Bevarandet och värnandet av den svenska naturmiljön skall vara en central del av Region Hallands värderingar. På samma sätt ska Region Halland se den goda omsorgen av djur i vår omgivning som något självklart. Inget djur ska utsättas för onödigt lidande på grund av Region Hallands agerande.

Både på nationell och europeisk nivå ser man den kraftigt minskade biologiska mångfalden som ett stort problem. Ekosystemen är basen för vår folkhälsa och välfärd, friska jordar och marker med hög biologisk mångfald är grunden för att vi ska få tillgång till rent vatten och god avkastning från våra lantbruk. Att förbättra och bevara våra viktiga ekosystemtjänster är av yttersta vikt för att säkerställa ett långsiktigt och hållbart miljöarbete inom regionen.

Vi måste även arbeta för en hållbar hantering av läkemedel och minskade utsläpp av farliga ämnen, så att miljöpåverkan minimeras.

Region Halland ska sträva efter att ha en god tillgång på välskötta vandringsleder, strövområden och andra naturmiljöer. Att kunna vandra omkring i en levande natur- och kulturmiljö höjer livskvaliteten för många människor och ger upplevelse av minskad stress och ökat välbefinnande, vilket främjar en god folkhälsa.

Regionen bär satsa mer på friluftslivet.

6. Kultur och kulturarvet

Konst och kultur är viktigt för Hallands invånare. Kulturen ger upplevelser, inspiration, verkar som balsam för själen och har en läkande effekt.

Vi vill att kulturen ska vara tillgänglig för alla oavsett var man befinner sig i livets skede, oavsett individuella och geografiska förutsättningar. Kulturen ska vara tillgänglig i hela Halland och med möjlighet till föreställningar av regionala aktörer i alla kommuner.

Men då prioriteringar alltid måste göras, även inom offentligt finansierad verksamhet, så ska Region Halland i första hand värna om och levandegöra det regionala kulturarvet i Halland och på så sätt stärka vår gemensamma och samtidigt mångfacetterade svenska identitet.

Vårt kulturarv, det som skapat det Sverige vi har idag, är viktigt att stödja och bevara. Sverigedemokraterna anser att vi som lever nu har ett ansvar gentemot våra föregångare att värna om det kulturarvet. Varje ny generation behöver lätt och enkelt få tillgång till vårt kulturarv, det för att få kunskap för vår historia, förståelse för den samhällsutveckling som skett och som har gjort Sverige och Halland till vad det är idag.
Kulturen ska förvalta Sveriges och regionens historia, främja gemenskap och trygga den lokala, regionala och nationella identiteten och binda samman det förflutna med såväl nutid som framtid. Kulturarvet kan lära oss mycket om oss själva, både som individer och som samhälle, om nutid som dåtid. Både det materiella samt det immateriella kulturarvet måste värnas, vårdas, visas och levandegöras.
Vi tror också att det bidrar till ett mer sammanhållet och mindre segregat Sverige.

Även för besöksnäringen i Halland är det viktigt med ett starkt och levande kulturarv.

Att slå vakt om konstens frihet och kulturskaparnas självständighet är av högsta vikt i ett demokratiskt samhälle. Vi måste försvara yttrandefriheten, även då kulturen provocerar och kritiserar makten.

Dock måste vi vid fördelning av skattemedel prioritera och fördela till det inom kultursektorn som gör mest samhällsnytta och är till glädje för så många som möjligt, framför allt inom de prioriterade grupperna. Samtidskonstens aktörer bör uppmuntras att i högre utsträckning stå på egna ben, med en högre grad av självfinansiering. Samtidskulturen ska i möjligaste mån arbeta med marknadsmässiga villkor baserad på tillgång och efterfrågan ifrån allmänheten.

Fokus på den kulturverksamhet som Region Halland ska bidra ekonomiskt till ska således vara att bevara och vårda kulturarvet.

Digitaliseringens möjligheter att tillgängliggöra kulturen bör lyftas fram. Det är viktigt att få insyn i de möjligheter de digitala miljöerna erbjuder både som medborgare och kulturskapare.

Då alla ska ha möjlighet att ta del av kulturupplevelser och ges möjlighet att skapa kultur vill vi betona vikten av att kulturen introduceras för invånarna i tidig ålder. Sång, dans, teater och skapande ger barnen verktyg att finna olika sätt att uttrycka sig och utvecklas. Politisk och religiös indoktrinering av våra barn får dock inte förekomma.

För att kunna ta del av kulturlivet, nyttja sina demokratiska rättigheter och ta del av det offentliga samtalet på lika villkor är det viktigt att alla människor har möjlighet att tillägna sig kunskap och utbildning, vilket förutsätter kunskap i det svenska språket, förståelse och

accepterande av det svenska samhällets grundläggande värderingar. Stöd till verksamheter som lyfter fram det svenska och halländska kulturarvet samt det svenska språket bör därför särskilt beaktas och vikten tydligt kommuniceras.

7. Infrastruktur och kollektivtrafik

Principen om att hela Sverige skall leva är mycket viktigt för Sverigedemokraterna.
Oavsett var invånarna bor, vilken ålder de har eller om de lever med funktionsnedsättning bör kollektivtrafiken fungera tillfredsställande för länets invånare.

Region Halland ska verka för att fler åker med kollektivtrafiken i Halland. Punktlighet, komfort, trygghet och tillgänglighet är faktorer som avgör om kollektivtrafiken upplevs som attraktiv utav hallänningen och ett seriöst alternativ till bilen. Kostnaden för att åka kollektivt är också avgörande för om fler ska välja att åka kollektivt i Halland.
En väl utbyggd infrastruktur som gör besöksattraktionerna mer lättillgängliga är också grunden till en lyckad turism och besöksnäring, men är även viktig i konkurrensen om att locka andra typer av företag till regionen.

Pandemin har dock gjort att resandet inom kollektivtrafiken kraftigt minskat. Vi bör fortsatt satsa på att utveckla kollektivtrafiken och inte låta resandets avtagande under rådande omständigheter stoppa den fortsatta utvecklingen av en väl utvecklad kollektivtrafik i Halland. Kollektivtrafiken ska utgöra en allmän samhällsservice gentemot våra invånare och binda samman alla orter i regionen.

Vi Sverigedemokrater vill att hela Halland ska leva. Det är därför av största vikt att vi utvecklar kollektivtrafiken. Att vi möjliggör att faktiskt kunna leva på landsbygden, med utbyggd kollektivtrafik och med grundläggande service även på de mindre orterna.

8. Budgetförslagets yrkande - satsningar och besparingar

Sverigedemokraterna yrkar bifall till Alliansens förslag med följande tilläggsyrkanden:

- Ökade resurser förebyggande hälsovård i primärvården	- 20 000 000 kr
- Utökade öppettider vårdcentraler	- 18 000 000 kr
- Utökat antal äldremottagningar	- 8 500 000 kr
- Utbildning och fortbildning geriatrik	- 3 000 000 kr
– Ökad Ob-ersättning för undersköterskor	- 17 800 000 kr

- Projekt med psykiatriambulans	- 8 000 000 kr
- Fler händer i vården	- 20 000 000 kr
Summa	**- 95 300 000 kr**

Finansiering

Vi kommer delvis använda oss av 2022 års beräknade resultat på 414 000 000 kr.
Av dessa föreslår vi att använda 66 629 000 kr, vilket gör att det beräknade resultatet förväntas bli 347 371 000 kr

- Från beräknat resultat 2022	+ 66 629 000 kr
– Minska anslaget till Kultur och skola med ca 10 %. Fokus inom kulturen är att vårda kulturarvet. Samtidskultur ska i möjligaste mån vara självfinansierad.	+ 11 400 000 kr
- Minskade tolkkostnader (självkostnad efter 3 år i Sverige)	+ 6 000 000 kr
- Minskat partistöd 10 %	+ 671 000 kr
- Minskade kostnader hyrpersonal RH	+ 6 000 000 kr
- Besparing installation solceller	+ 4 600 000 kr
Summa	**+ 95 300 000 kr**

Skattesatsen för 2021 föreslås oförändrad till 11.40 %

Region Halland ska verka för att:

- Tillhandahålla en god och hållbar arbetsmiljö i alla våra verksamheter
- Få fler händer i vården
- Primärvården ska ges ökade resurser för att ge nära vård till invånarna och avlasta akutmottagningarna
- Skapa fler vårdplatser

- Införa mobil röntgen
- Öka samarbetet mellan BUP och vuxenpsykiatrin och mellan primärvården och psykiatrin samt ökad tillgänglighet till psykiatrisk vård
- Införa projekt med psykiatriambulans
- Endast anställa personal som kan tala och skriva på god svenska
- Ingen kvotering eller diskriminering, till exempel i form av gynnande av vissa grupper genom skattesubventionerande anställningsformer ska förekomma i regionen.
- Anta en neutral klädpolicy, fritt från religiösa symboler
- Tillse att basala hygienrutiner och klädregler efterföljs
- Ha en nollvision mot vårdskador inom hälso- och sjukvård
- Det regionala kulturstödet primärt reserveras för det svenska kulturarvet, där en rimlig grad av egenfinansiering där det är tillämpligt ska vara ett krav.
- Prioritera kärnverksamheten
- En utvecklad och utbyggd infrastruktur i hela Halland.
- I görligaste mån endast köpa svensk och halländsk mat. I upphandling av livsmedel ska Region Halland lägga störst vikt vid att de svenska lagkraven för kött- och livsmedelsproduktion uppfylls.
- Utreda möjligheten att införa projektet 80:10 för att öka attraktiviteten för Region Halland som arbetsgivare.
- Utöka cancerscreening
- Utreda möjligheten att införa veckoslutstjänst
- Tillse att kostnaderna för vård av EU-medborgare återsöks, samt att kund/patientfodringar inkasseras
- En stärkt beredskap för att säkra tillgång av skyddsutrustning och medicinteknisk utrustning
- Stimulera till ökade öppettider på Hallands vårdcentraler
- Fler äldremottagningar
- Utreda möjligheten att överta elevhälsan
- Utveckla Peer support
- Införa Barnahus
- Basutbildning för undersköterskor
- Ökad kvalitet i den palliativa vården
- Öka den geriatrisk kunskapen bland medarbetare

Sverigedemokraterna
Region Halland