

**Regionstyrelsens arbetsutskott**

**§76**

**Beslut om extra ersättningar sommarperioden 2021 (Beslut enligt delegation)**

RS210070

**Beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2021 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2021"
- innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om detta
- en ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2021
- kostnaden för 2021 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd

**Ärendet**

För att kunna bemanna sjukvården under sommarperioden då medarbetarna samtidigt har rätt till lagstadgad semesterledighet har Region Halland under många år använt särskilda sommarersättningar. De särskilda ersättningarna riktar sig till vissa yrkeskategorier och kan endast utgå under huvudsemesterperioden 2021.

De särskilda ersättningar som kan utgå är:

- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass istället för semester under huvudsemesterperioden
- särskild ersättning vid extratid kväll/natt/helg
- särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga
- särskild ersättning för pensionärer

---

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

**Regionstyrelsens arbetsutskott**

**Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2021 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2021"
- innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om detta
- en ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2021
- kostnaden för 2021 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse Beslut om extra ersättningar sommarperioden 2021
- Bilaga Särskilda ersättningar sommar 2021

**Expedieras till**

Driftnämnd Hallands sjukhus

Driftnämnd Psykiatri

Driftnämnd Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftnämnd Närsjukvården

**Paragrafen är justerad**

---

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

**Regionkontoret**

HR

Mats Bunse

HR-strateg

**Tjänsteskrivelse****Datum**

2021-01-28

**Diarienummer**

RS210070

**Regionstyrelsen****Extra ersättningar sommarperioden 2021****Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2021 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2021"
- innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om detta
- en ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2021
- kostnaden för 2021 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd

**Sammanfattning**

För att kunna bemanna sjukvården under sommarperioden då medarbetarna samtidigt har rätt till lagstadgad semesterledighet har Region Halland under många år använt särskilda sommarersättningar. De särskilda ersättningarna riktar sig till vissa yrkeskategorier och kan endast utgå under huvudsemesterperioden 2021.

De särskilda ersättningar som kan utgå är:

- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass istället för semester under huvudsemesterperioden
- särskild ersättning vid extratid kväll/natt/helg
- särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga
- särskild ersättning för pensionärer

**Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Kostnaden för 2021 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd.

## **Regionkontoret**

Jörgen Preuss  
Regiondirektör

Cristine Karlsson  
HR-direktör

### **Bilaga:**

Bilaga särskilda ersättningar sommaren 2021

### **Styrelsens/nämndens beslut delges**

Driftsnämnd Hallands sjukhus  
Driftsnämnd Psykiatri  
Driftsnämnd Ambulans, diagnostik och hälsa  
Driftsnämnd Närsjukvården

## Bilaga

### Särskilda ersättningar under sommaren 2021

#### Allmänt

Respektive förvaltningschef måste besluta om och hur särskilda ersättningar ska användas.

De särskilda ersättningarna är avsedda att användas som ett hjälpmedel för semesterplanering. Arbetsgivaren kan från den 1 april komma överens med medarbetarna om extratjänstgöring enligt de givna extra ersättningarna, att föräldraledig medarbetare arbetar under sommaren eller komma överens med pensionärer om arbete under sommaren. Avtal om ersättning skall ha skett före 2021-06-06.

#### Särskild ersättning vid tjänstgöring istället för semester under huvudsemesterperioden

Ersättningen gäller sjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare som på arbetsgivarens initiativ överenskommit om extra tjänstgöring.

Medarbetare med månadslön anställda före 2021-06-01 omfattas.

Ersättningen ska ses som ett **hjälpmedel/planeringsverktyg för chefer** vid semesterplaneringen och kan **endast** användas på **arbetsgivarens initiativ** för att lösa bemanningsbehovet.

För både heltids- och deltidsanställda gäller extra ersättning med timlön x 1,5 utöver grundlön för tid vid dagpass och extra ersättning med timlön x 2,0 utöver grundlön vid kvälls-/natt-/helgpass.

Ersättningen gäller under perioden 2021-06-07—2021-08-29.

#### Särskild ersättning vid extratid kväll/natt/helg

Ersättningen gäller sjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare som på arbetsgivarens initiativ tjänstgör utöver ordinarie arbetstid kvälls-/natt-/helgpass.

Medarbetare med månadslön anställda före 2021-06-01 omfattas.

För heltidsanställda som arbetar extratid gäller ersättning timlön x 2,4 direkt vid extratid kväll/natt/helg (istället för enkel övertid som är 1,8).

För deltidsanställda som arbetar extratid/pass gäller ersättning timlön x 2,4 direkt kväll/natt/helg (istället för fyllnad som är 1,2).

Ersättningen gäller under perioden 2021-06-07- – 2021-08-29.

### **Särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga medarbetare**

Ersättningen gäller sjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare.

Åtgärden riktar sig till medarbetare, både tillsvidareanställda och vikarier, som bryter sin föräldraledighet under sommarperioden. Ersättningen kan endast utgå till medarbetare som har en pågående 100 % föräldraledighet från den 1 mars 2021 eller tidigare där föräldraledigheten sträcker sig över huvudsemesterperioden 2021-06-07 – 2021-08-29.

Ersättningen ska ses som ett **hjälpmedel/planeringsverktyg för chefer** vid semesterplaneringen och kan användas på **arbetsgivarens initiativ** för att lösa bemanningsbehovet.

En föräldraledig medarbetare som uppfyller kriterierna ovan och istället arbetar under perioden 2021-06-07 – 2021-08-29 kan få del av ersättning för föräldralediga.

För föräldralediga som går in och arbetar under perioden 2021-06-07 – 2021-08-29 utgår ersättning med timlön x 1,5 utöver grundlön för dagpass och ersättning med timlön x 2,0 utöver grundlön vid kvälls-/natt-/helgpass. Den extra ersättningen kan utgå under maximalt 10 st. arbetspass under den givna perioden.

### **Särskild ersättning till pensionärer**

Ersättningen gäller sjuksköterskor, barnmorskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare.

För pensionärer som arbetar under perioden 2021-06-07 – 2021-08-29 utgår ersättning motsvarande timlön x 0,5 utöver ordinarie lön.