

Arbetsmiljöplan – Närsjukvården Halland 2021

Målsättning för arbetsmiljöarbetet på förvaltningen

Grunden för vårt aktiva arbetsmiljöarbete i Region Halland är det systematiska arbetsmiljöarbetet. Förvaltningens arbetsmiljöarbete ska ske i samverkan och med delaktighet av medarbetare i enlighet med Region Hallands arbetsmiljöpolicy och riktlinjer för ett sunt och hållbart arbetsliv.



Syftet med förvaltningarnas arbetsmiljöarbete är att förebygga risker för ohälsa och olycksfall, samt att främja en god arbetsmiljö.

Ansvar

Driftnämnden har ansvar för förvaltningens arbetsmiljö och för att möjliggöra förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete genom att ge de förutsättningar verksamheten behöver i form av resurser, befogenheter och kompetens.

Förvaltningschefen ansvarar under driftnämnden för att det praktiska arbetsmiljöarbetet verkställs för att förebygga ohälsa och att främja en god arbetsmiljö.

Respektive chef ansvarar för att genomföra aktiviteterna.

Skyddsombudet är medarbetarnas representant. Samtliga medarbetare ansvarar för att följa de instruktioner och rutiner som finns, samt att aktivt delta i genomförandet av de aktiviteter som behövs för att åstadkomma en god arbetsmiljö.

Det är allas ansvar att ha ett professionellt bemötande och förhållningssätt i enlighet med medarbetaruppdraget i Region Halland.

Aktivitetsplan

I Region Halland delar vi upp aktivitetsplanen i två delar. Den första delen visar på de systematiska arbetsmiljöaktiviteterna som vi gör återkommande med viss frekvens eller löpande under respektive år. I den andra delen tydliggör vi de prioriterade områden som förvaltningen ska fokusera på under året.

Aktivitetsplan systematisk

- Systematisk riskbedömning genom årliga arbetsmiljöronder sker i samverkan.
- Vid förändringar ska arbetsmiljöaspekter beaktas, sker genom risk- och konsekvensanalyser.
- Vid identifierade risker upprättas handlingsplaner och uppföljning av dem sker enligt planen.
- Rapportera tillbud och arbetsskador i tillbud- och arbetsskadesystemet löpande. Anmäla arbetsskador till Arbetsmiljöverket vid behov. Uppföljning i samverkan samt i årlig verksamhetsuppföljning.

- APT enligt samverkansavtal med fokus på arbetsmiljö kopplad till verksamhetsutveckling. Medarbetaruppdraget inklusive värdegrunden ska ligga till grund för teman under årets möten.
- Genomföra utvecklingsamtal, dokumentera individuell utvecklingsplan och erbjuda lönesamtal för samtliga medarbetare.
- Redovisa personalstatistik löpande, inkl analys och upprätta handlingsplan vid behov.
- Genomföra aktiviteter i enlighet med rehabprocessen och dokumentera i Adato.
- Introduktion – säkerställa att arbetsmiljöpolicy och medarbetaruppdraget, samt lokala planer och rutiner görs kända för nya medarbetare.
- Genomföra och följa upp aktiviteter utifrån medarbetarundersökningar eller andra kartläggningar, dokumenteras.
- Könsuppdelad statistik och jämställdhetsanalys i all verksamhetsuppföljning, där så är möjligt för att säkerställa målformulering för högst effekt.

Aktivitetsplan prioriterade områden 2021

Ej slutförda aktiviteter från aktivitetsplan 2020 ska slutföras under 2021. Regiongemensamma aktiviteter ska utgå från prioriteringar utifrån arbetsmiljöpolicy, prioriteringar i kompetensförsörjningspolicy och i enlighet med mål och budget för aktuellt år. Driftnämnd fattar beslut om arbetsmiljömålen och säkerställer att resurser, befogenheter och kunskap finns för att systematiskt arbeta mot målen.

Målområde	Förväntad effekt	Aktiviteter	Ansvarig	Uppföljning	Uppnådd effekt
Minska sjukfrånvaron enligt förvaltningens verksamhetsplan	Uppnå målet 5.2%	Utarbeta aktivitetsplan på verksamhetsnivå.	Ansvarig chef med stöd av HR	Följa sjuktal i samband med månadsrapport, UR 1, UR2 och helår.	
Minska personalomsättningen enligt förvaltningens verksamhetsplan	Minska personalomsättningen, mål 14% 2020	Utarbeta aktivitetsplan på verksamhetsnivå	Ansvarig chef	Följa personalomsättningen i samband med månadsrapport, UR 1, UR2 och helår.	
Organisatorisk och social arbetsmiljö/Kränkande särbehandling	Ingen förekomst av kränkande särbehandling	Närsjukvårdens enheter ska samtala kring ämnet på APT samt gå igenom gällande rutin.	Ansvarig chef med stöd av HR	Medarbetarundersökning	

Datum: 2021-01-20