



Datum
2020-01-23

Diarienummer
DN NSV200003

Närsjukvårdens förvaltning

Liselotte Karlsson
HR-chef

Driftnämnden Närsjukvård

Lönestrategi 2020 för Närsjukvården Halland

Förslag till beslut

Driftnämnden Närsjukvård fastställer Lönestrategi 2020 för Närsjukvården Halland.

Sammanfattning

Enligt Arbetsgivarpolitiska riktlinjer för lönebildning inom Region Halland fastställda av LsAU 2008-02-05, ska Driftnämnden Närsjukvård ansvara för att en årlig löneöversyn genomförs inom sin egen förvaltning och besluta om en lönestrategi årligen.

Förvaltningschefen ansvarar för att genomföra löneöversyn utifrån gällande löneavtal, regionens beslutade inriktningar, driftnämndens lönestrategi och eventuella riktlinjer från driftnämndens arbetsutskott. Löneöversynen görs med utgångspunkt i arbetsgivarpolitiska riktlinjer för lönebildning med mera fastställda av landstingsstyrelsens arbetsutskott 2008-02-05, Principer för långsiktig lönebildning 2019-2021 i Region Halland samt Inriktning av löneöversyn 2020.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Inga ekonomiska konsekvenser av beslutet.

Tf förvaltningschef
Magdalena Barkström

Bilagor

- Lönestrategi 2020 för Närsjukvården Halland
- §45 RS AU 2019-02-19 Principer för långsiktig lönebildning 2019-2021 i Region Halland
- Inriktning av löneöversyn 2020 (Beslut enligt delegation)
- Tj skr – Inriktning löneöversyn 2020
- Arbetsgivarpolitiska riktlinjer för lönebildning

Styrelsens/nämndens beslut delges

-