

Datum  
2019-01-22

Diarienummer  
DN  
NSV180188

## **Närsjukvårdens förvaltning**

Karin Blomsén  
Tf HR-chef

## **Driftnämnden Närsjukvård**

## **Lönestrategi 2019 för Närsjukvården Halland**

### **Förslag till beslut**

Driftnämnden Närsjukvård fastställer Lönestrategi 2019 för Närsjukvården Halland.

### **Sammanfattning**

Enligt Arbetsgivarpolitiska riktlinjer för lönebildning inom Region Halland fastställda av LsAU 2008-02-05, ska Driftnämnden Närsjukvård ansvara för att en årlig löneöversyn genomförs inom sin egen förvaltning och besluta om en lönestrategi årligen.

Förvaltningschefen ansvarar för att genomföra löneöversyn utifrån gällande löneavtal, regionens beslutade inriktningar, driftnämndens lönestrategi och eventuella riktlinjer från driftnämndens arbetsutskott. Löneöversynen görs med utgångspunkt i arbetsgivarpolitiska riktlinjer för lönebildning med mera fastställda av landstingsstyrelsens arbetsutskott 2008-02-05, Principer för långsiktig lönebildning (2015-2018) i Region Halland samt Inriktning av löneöversyn 2019.

## **Närsjukvårdens förvaltning**

Kaarina Sundelin  
Förvaltningschef

### **Bilagor**

- Lönestrategi 2019 för Närsjukvården Halland. 2019-01-22
- Arbetsgivarpolitiska riktlinjer för lönebildning, 2008-02-05

DN NSV180188

- § 234 RS, 2014-11-19 Principer för långsiktig lönebildning (2015-2018)
- §499 RSAU 2018-11-13, Inriktning av löneöversyn 2019

**Beslutet ska skickas till**

-