

Driftnämnden Närsjukvård

Överenskommelse om HR-chef

Förslag till beslut

Nämnden beslutar att:

godkänna överenskommelse rörande HR-chef.

Sammanfattning

Regiondirektören har den 1 december 2016 fattat beslut om leveransmodell för HR-funktionen i Region Halland. En ny målbild för den samlade HR-funktionen ligger till grund för leveransmodellen.

Som en del i genomförandet av leveransmodellen har skapats HR-funktioner och tjänster (HR-chef, HR-Partner) som är gemensamma för flera förvaltningar. Bakgrunden till en HR-funktion som är gemensam över förvaltningsgränser utgår ifrån analysen i framtidsarbetet och den riktning Region Halland ska gå i, bl.a. invånarens process och att lösningen sitter i systemet – inte i delarna. HR-chefen har uppdrag att säkra ett mervärde med ett förvaltningsövergripande arbete.

För att tydliggöra ansvarsfördelningen har ett förslag till överenskommelse mellan nämnderna utarbetats vad gäller HR-chefsfunktionen.

Överenskommelsen i sin helhet framgår av bilaga.

Bakgrund

Regiondirektören har den 1 december 2016 fattat beslut om leveransmodell för HR-funktionen i Region Halland. En ny målbild för den samlade HR-funktionen ligger till grund för leveransmodellen

Som en del i genomförandet av leveransmodellen har skapats HR-funktioner och tjänster (HR-chef, HR-Partner) som är gemensamma för flera förvaltningar. Bakgrunden till en HR-funktion som är gemensam över förvaltningsgränser utgår ifrån analysen i framtidsarbetet och den riktning Region Halland ska gå i, bl.a.

invånarens process och att lösningen sitter i systemet – inte i delarna. HR-chefen har uppdrag att säkra ett mervärde med ett förvaltningsövergripande arbete.

Detta innebär att för Driftnämnden Närsjukvård samt Driftnämnden Psykiatri så är den gemensamma HR-chefen anställd av DN NSV och är direkt underställd förvaltningschefen men arbetar även gentemot DN PSH. Fördelningen av tjänstgöringstiden är behovsstyrd och kan variera över tid. Kostnaderna för HR-chefen fördelas lika mellan de båda nämnderna.

Närsjukvården Halland



Kaarina Sundelin
Förvaltningschef

Bilaga: Förslag till överenskommelse

ÖVERENSKOMMELSE

Mellan Driftnämnden Närsjukvård och Driftnämnden Psykiatri har träffats följande överenskommelse avseende HR-chef.

1. Bakgrund

Regiondirektören har den 1 december 2016 fattat beslut om leveransmodell för HR-funktionen i Region Halland. En ny målbild för den samlade HR-funktionen ligger till grund för leveransmodellen. Principerna m.m. för leveransmodellen, som personaldirektören fått i uppdrag att genomföra, framgår av beslutet (bilaga).

Som en del i genomförandet av leveransmodellen har skapats HR-funktioner och tjänster (HR-chef, HR-Partner) som är gemensamma för flera förvaltningar. Bakgrunden till en HR-funktion som är gemensam över förvaltningsgränser utgår ifrån analysen i framtidsarbetet och den riktning Region Halland ska gå i, bl.a. invånarens process och att lösningen sitter i systemet – inte i delarna. HR-chefen har uppdrag att säkra ett mervärde med ett förvaltningsövergripande arbete.

2. Anställning

Margareta Alexandersson är anställd tills vidare som HR-chef på Närsjukvården. HR-chefen är direkt underställd förvaltningschefen på Närsjukvården. Driftnämnden Närsjukvård har arbetsgivaransvaret för HR-chefen.

3. Tjänstgöring

Parterna är härmed överens om att Margareta Alexandersson ska tjänstgöra som HR-chef inom både Närsjukvården och Psykiatrin. Fördelningen av HR-chefens tjänstgöringstid mellan de båda förvaltningarna är behovsstyrt och kan därför variera något över tid.

4. Kostnadsfördelning

Eftersom HR-chefen är anställd på Närsjukvården, men också tjänstgör inom Psykiatrin, är parterna överens om att kostnaderna för HR-chefen ska fördelas lika mellan de båda förvaltningarna

5. Uppgifter

HR-chefen ska arbeta utifrån den styrning som ges i Region Halland och utifrån beslutad leveransmodell för HR. I det ingår att bistå och stödja driftnämnderna och deras förvaltningsledning inom HR-området.

6. Lön och övriga förmåner

HR-chefens lön och övriga förmåner har fastställts i ett anställningsavtal.

7. Kompetensutveckling

HR-chefen ska ges möjlighet till kompetensutveckling. Ansvaret för detta åvilar Driftnämnden Närsjukvård. En plan för kompetensutveckling ska tas fram i samråd mellan förvaltningscheferna.

Detta avtal har upprättats i två exemplar, varav parterna tagit var sitt.

Halmstad 2017-

Halmstad 2017-

Driftnämnden Närsjukvård

Driftnämnden Psykiatri