



Datum
2018-03-27

Diarienummer
DN NSV

Närsjukvården Halland
Margareta Alexandersson
personalchef

Tjänsteskrivelse - Särskild ersättning för sommarsemestrar

Särskild ersättning under sommaren 2018

Förslag till beslut

Driftnämnden Närsjukvård bifaller önskemål om att använda särskild ersättning under sommaren 2018.

Sammanfattning

För att lösa bemanningen under semesterperioden har Vårdcentralen Halland behov av att använda sig av de extra ersättningar som beslutats i Region Halland. För Vårdcentralen finns behov av att använda extra ersättning för förskjuten semester, deltidsanställda, särskild ersättning till föräldralediga medarbetare, särskild ersättning till visstidsanställda samt särskild ersättning till pensionärer.

Belopp och tillämpningsanvisningar redovisas i bilaga 1.

Bakgrund

Tillgången på sjuksköterskevikarier, medicinska sekreterare och i vissa fall undersköterskor är ytterst begränsad och därmed blir bemanningssituationen ansträngd under semesterperioden. Det faktum att andra förvaltningar tillämpar extra ersättningar under sommaren gör det svårare att lösa bemanningsluckor till ordinarie ersättning.

Extra ersättningar kommer att användas med största restriktivitet och kommer att följas upp i särskild ordning.

Närsjukvården Halland

Kaarina Sundelin
Förvaltningschef

Bilaga 1

Särskilda ersättningar under sommaren 2018

Allmänt

Verksamhetens driftsnämnd eller dess arbetsutskott måste besluta om särskilda ersättningar ska användas.

Den särskilda ersättningen är avsedd att användas som ett hjälpmedel för semesterplanering. Huvudsemesterperioden enligt semesterlagen innefattar juni – augusti månad.

Förskjuten semester

Sjuksköterska, röntgensjuksköterska, biomedicinsk analytiker, barnmorska, medicinsk sekreterare, undersköterska och skötare som på **arbetsgivarens initiativ** tjänstgör 9 - 12 hela veckor mellan 2018-06-04 och 2018-08-26 får ersättning enligt nedan:

Arbete 9 hela veckor ersätts med 15 000 kr

Arbete 10 hela veckor ersätts med 21 000 kr

Arbete 11 hela veckor ersätts med 27 000 kr

Arbete 12 hela veckor ersätts med 35 000 kr

Ersättningen baseras på heltidstjänstgöring och reduceras i förhållande till sysselsättningsgrad. Ersättningen inkluderar semesterersättning och utbetalas månaden efter fullgjort arbete i samband med ordinarie löneutbetalning vilket betyder att fullgjort arbete i juni utbetalas i juli, fullgjort arbete i juli utbetalas i augusti och fullgjort arbete i augusti utbetalas i september.

För medarbetare som avtalar om förskjuten semester och arbetar 11 eller 12 hela veckor kan, om det är möjligt utifrån verksamhetsperspektiv, flexledighet utgå under maximalt 2 dagar, ingen annan ledighet kan erhållas.

Utifall medarbetaren under perioden blir sjuk eller har tillfällig föräldrapenning (vård av barn) utbetalas hela ersättningen. Lönen reduceras som vid vanlig sjukdom eller vård av barn.

Om arbetstagaren inte fullföljer överenskommelsen kommer arbetsgivaren kräva tillbaka ersättning som utbetalats.

Observera att § 27 mom 4 Allmänna bestämmelser **inte** gäller om ersättning enligt ovan utgår. Denna ersättning utgår inte heller till medarbetare som på eget initiativ överenskommer om annan förläggning av huvudsemesterperioden än den ovan nämnda.

Deltidsanställda medarbetare

För deltidсанställd sjuksköterska, röntgensjuksköterska, biomedicinsk analytiker,

barnmorska, medicinsk sekreterare, undersköterska eller skötare som på **arbetsgivarens initiativ** under huvudsemesterperioden 1 juni – 31 augusti 2018 arbetar utöver ordinarie schema utgår:

Ersättning med 240 % av *ordinarie timlön* per timme för de antal timmar som fullgörs utöver ordinarie arbetstid, upp till heltid. Ersättningen kan inte kombineras med övertidsersättning. OB-ersättning utgår enligt avtal. Ersättningen inkluderar semesterersättning.

Särskild ersättning till föräldralediga medarbetare

För föräldraledig läkare, sjuksköterska, röntgensjuksköterska, biomedicinsk analytiker, barnmorska, medicinsk sekreterare, undersköterska och skötare som på **arbetsgivarens initiativ** bryter sin föräldraledighet och istället arbetar under perioden 4 juni – 26 augusti 2018 gäller förutom månadslönen, ett engångsbelopp enligt nedan:

	Dag/rotation	Natt
1 vecka		4 000 kr
		5 000 kr
2 veckor		8 000 kr
		10 000 kr
3 veckor		14 000 kr
		17 000 kr
4 veckor		20 000 kr
		25 000 kr

Ersättningen baseras på hur många veckor man totalt arbetar under huvudsemesterperioden. Ersättningen är i förhållande till sysselsättningsgraden och kan erhållas i maximalt 4 veckor. Vidare kan ersättning utgå för enstaka pass, 800 kr för dag/rotation och 1 000 kr för nattpass och kan maximalt erhållas för 15 arbetspass.

Ersättningen utbetalas som ett engångsbelopp i samband med ordinarie löneutbetalning månaden efter fullgjord tjänstgöring.

Medarbetaren måste ha en pågående 100 % föräldraledighet från den 1 mars 2018 eller tidigare och där föräldraledigheten sträcker sig över huvudsemesterperioden.

Ingen annan ledighet kan erhållas under överenskommen tid.

Utifall medarbetaren under perioden blir sjuk eller har tillfällig föräldrapenning (vård av barn) utbetalas hela engångsbeloppet. Lönen reduceras som vid vanlig sjukdom eller vård av barn.

Om medarbetaren inte fullföljer överenskommelsen kommer ersättningen **inte** att betalas ut.

Särskild ersättning till visstidsanställda (vikarier mfl)

Ersättningen till visstidsanställda gäller för sjuksköterska, röntgensjuksköterska, biomedicinsk analytiker och barnmorska.

Om medarbetaren, på **arbetsgivarens initiativ**, träffar överenskommelse om att arbeta hela huvudsemesterperioden 1 juni – 31 augusti 2018 ersätts detta med ett tillägg om 10 000 kr. För avgångsstuderanter är perioden kopplad från teminsavslut och fram till och med den 31 augusti. Ersättningen betalas ut i september efter avslutad sommartjänstgöring.

Utifall medarbetaren under perioden blir sjuk eller har tillfällig föräldrapenning (vård av barn) utbetalas hela engångsbeloppet. Lönen reduceras som vid vanlig sjukdom eller vård av barn.

Om medarbetaren slutar under sommarperioden eller beviljas, efter ansökan, en annan ledighet utgår ingen ersättning.

Särskild ersättning till pensionärer

Till pensionerad läkare, sjuksköterska, röntgensjuksköterska, biomedicinsk analytiker, barnmorska, medicinsk sekreterare, undersköterska och skötare som arbetar under huvudsemesterperioden 1 juni – 31 augusti 2018 utgår förutom timlön en ersättning om 400 kronor extra per arbetspass.