

Regionstyrelsens arbetsutskott

§98

Kompetensförsörjningspolicy för Region Halland (Beslut enligt delegation)

RS170312

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- anta föreslagna målvärden för delmål 1, variabel 1 för Region Hallands kompetensförsörjningspolicy för 2018 och 2026
- anta att under 2018 ha två uppföljningar av delmål 1 och variabel 1, delmål 2 och delmål 5 och det under UR2 och ÅR istället för tre uppföljningar vid UR1, UR2 och ÅR.

Ärendet

Region Hallands uppdrag är att verka för utveckling och tillväxt och att erbjuda en god hälso- och sjukvård. Region Hallands verksamheter är i stor utsträckning kunskapsintensiva. Därför är kompetensförsörjningen av avgörande betydelse för att Regionen ska nå de övergripande mål som lagts fast i Tillväxtstrategin och Hälso- och sjukvårdsstrategin, samt i förlängningen vår vision: Halland – bästa livsplatsen.

Under 2017 arbetades det fram en kompetensförsörjningspolicy för Region Halland. Syftet med kompetensförsörjningspolicyn och de därtill kopplade riktlinjerna för kompetensförsörjning är att etablera en tydlig struktur för styrningen av Region Hallands långsiktiga kompetensförsörjningsarbete (2017-2026). Policyn och riktlinjerna har tagits fram i bred förankring tillsammans med politiker, tjänstemän och företrädare för de olika yrkesgrupperna inom Regionen.

I kompetensförsörjningspolicyn beskrivs Region Hallands övergripande mål och delmål för det långsiktiga kompetensförsörjningsarbetet, samt ett antal uppföljningsindikatorer. När arbetet avslutades kvarstod att ta fram några utgångs- och målvärden för uppföljning.

För delmål 1 (Rätt kompetens på rätt plats i rätt tid) finns en indikator där Regionen skulle komplettera med utgångsvärde för 2017 och målvärde för 2018 och 2026. Indikatorn är: "Andel medarbetare som uppger att de har arbetsuppgifter som en annan personalkategori kan och bör utföra (så att bådadas kompetens nyttjas på ett bättre sätt)".

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

En enkätundersökning genomfördes under 2017-11-07-2017-11-20 med 370 anställda som svarade på enkäten, spridda över samtliga förvaltningar. 55% av de svarande ansåg att de hade arbetsuppgifter som en annan personalkategori kan och bör utföra så att bådas kompetens nyttjas på ett bättre sätt.

Förslag målvärde 2018: <50%

Bakgrund: Utvecklad arbetsfördelning är under införande och under 2018 kommer såväl skiften av arbetsuppgifter ske, liksom att det kommer komma nya tankar om andra arbetsuppgifter som kan förflyttas. Målsättningen är ändå en förflyttning mot att en högre andel jobbar på toppen av sin kompetens.

Förslag målvärde 2026:<25%

Bakgrund: Fram till 2026 bedöms förflyttning och arbetsuppgifter ha skett i ett flertal omgångar och därmed personalkategoriernas roller ha renodlats ytterligare mot att en klar majoritet anser sig arbeta på toppen av sin kompetens.

I Enkätundersökningen togs också utgångsvärde för 2017 fram för indikatorerna för delmål 2 (andel ambassadörer) och delmål 5 (HME-index).

I kompetensförsörjningspolicyn fastslogs att tre uppföljningar skulle göras under 2018, vid UR1, UR2 och ÅR.

Förslag: Två uppföljningar under 2018, vid UR2 och ÅR.

Bakgrund: Att göra en ny enkätundersökning endast två månader efter den förra samt endast någon månad in på 2018 tror vi är för kort tid för att visa någon effekt av våra aktiviteter och därför bör vi bespara våra medarbetare detta för UR1.

Detta beslut påverkar delmål 1 och variabel 1, delmål 2 och delmål 5. Om beslutet fattas om två uppföljningar så kommer i UR1 levereras uppföljning av övriga delmål och indikatorer.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- anta föreslagna målvärden för delmål 1, variabel 1 för Region Hallands kompetensförsörjningspolicy för 2018 och 2026

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

- anta att under 2018 ha två uppföljningar av delmål 1 och variabel 1, delmål 2 och delmål 5 och det under UR2 och ÅR istället för tre uppföljningar vid UR1, UR2 och ÅR.

Beslutsunderlag

- Kompetensförsörjningspolicy - målvärden och uppföljningsfrekvens

Expedieras till
Samtliga nämnder

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande