

Regionstyrelsens arbetsutskott

§346

Inriktning av löneöversyn 2018

RS170828

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- utifrån intentionerna i den långsiktiga lönebildningen, så långt möjligt, bibehålla nuvarande lönestruktur mellan vårdpersonal med krav på gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning.
- vårdpersonal prioriteras i förhållande till administrativ personal.
- särskilt beakta sjuksköterskor inom dygnetruntverksamheterna.

Ärendet

Varje år kommer arbetsgivaren att besluta en inriktning för nästkommande års löneöversyn, som följer intentionen i regionsstyrelsens beslut, "Principer för långsiktig lönebildning (2015 - 2018) i Region Halland". Utvärdering kommer att göras efter 2018 års löneöversyn. I dialog med samtliga förvaltningar har ovanstående inriktning föreslagits. De administrativa yrkesgrupperna i Region Halland ligger, generellt sett, bra till lönemässigt jämfört med omgivningen och det råder heller ingen brist på kompetens vid rekrytering inom dessa grupper. Stor brist råder däremot på sjuksköterskor med tjänstgöring inom dygnetruntverksamheterna.

För 2018 finns centrala avtal för alla förbund utom Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar om följande regionövergripande inriktning inför löneöversyn 2018

- Att utifrån intentionerna i den långsiktiga lönebildningen, så långt möjligt, bibehålla nuvarande lönestruktur mellan vårdpersonal med krav på gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning.
- Att vårdpersonal prioriteras i förhållande till administrativ personal.
- Särskilt beakta sjuksköterskor inom dygnetruntverksamheterna.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

Beslutsunderlag

- Inriktning av löneöversyn 2018
- Löneöversyn 2018

Expedieras till

Samtliga driftnämnder

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande