

Regionstyrelsen

§207

Bemanning helger, kvällar och nätter

RS150311

Beslut

Regionstyrelsen beslutar att

- efter kollektivavtalsskrivning permanenta den arbetstidsmodell Intensivvårdsavdelningen vid Hallands sjukhus i Halmstad haft på försök sen 2014
- ta fram en motsvarande modell för Intensivvårdsavdelningen vid Hallands sjukhus i Varberg
- införa dubbelt natt-OB för sjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor och upphöra med nuvarande nattlägg om 3 000 kr per månad/sysselsättningsgrad för sjuksköterskor och barnmorskor
- införaökning med 50 procent på natt-OB för undersköterskor, skötare, ambulanssjukvårdare, och barnskötare
- öka ersättningen för helg- och storhelgs-OB med 25 procent för sjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare i Region Halland
- införa 32 timmars veckoarbetstidsmätt för sjuksköterskor/biomedicinska analytiker/ barnmorskor som arbetar ständigt natt
- avsättning för kostnader görs med 51,5 mnkr årligen*

* =För specifikation av kostnader, se bilaga 2

Regionstyrelsen beslutar vidare att

- ge i uppdrag till personaldirektören att i nära samarbete med förvaltningsledningarna fortsätta förändringsarbetet för att möta verksamheternas behov av bemanning kvällar, helger och nätter som adresserar både de generella grundorsakerna till kompetensförsörjningsproblematiken och de mer

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsen

verksamhetsspecifika orsakerna. I första hand ska resultaten av förändringsarbetet visa på ökade möjligheter att behålla medarbetare och som steg två, ökade möjligheterna att attrahera och rekrytera.

Förändringsarbetet ska påbörjas i följande verksamheter senast 2018-03-01;

- Förlossningsverksamheterna
- Operation/Anestesi
- Akutmottagningarna
 - avsättning för kostnader till det fortsatta arbetet görs med 30,5 Mnkr årligen
 - ge i uppdrag till personaldirektören att i nära samarbete med förvaltningsledningarna säkerställa relevanta nyckeltal för uppföljning så att progress mot målbilden kan följas löpande. Här omfattas också att nuläge för verksamheterna ska mätas innan förändringar genomförs
 - ge i uppdrag till personaldirektören att ta fram ett förslag på reviderade sommarersättningar inför sommaren 2018

Yrkanden

Lise-Lotte Bensköld Olsson (S) yrkar på Socialdemokraternas förslag (se bifogad paragrafbilaga). Tommy Rydfeldt (L) yrkar på arbetsutskottets förslag (Mats Eriksson (M), Stefan Bengtsson (C), Ulrika Jörgensen (M)).

Propositionsordning

Sedan överläggningarna avslutats ställer ordföranden ställer proposition på regionstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut (Mats Eriksson (M), Stefan Bengtsson (C), Ulrika Jörgensen (M)) mot Lise-Lotte Bensköld Olsson (S) förslag till beslut och finner att regionstyrelsen beslutar i enlighet med arbetsutskottets förslag till beslut.

Votering

Votering begärs och ska verkställas.

Följande voteringsproposition läses upp och godkänns:

Den som vill bifalla arbetsutskottets förslag röstar ja.

Den som vill bifalla Lise-Lotte Bensköld Olssons (S) förslag röstar nej.

Vid voteringen lämnas nio ja-röstar (Gösta Bergenheim (M), Dag Hultefors (M), Ulrika Jörgensen (M), GunMarie Stenström (M), Per Stenberg (M), Tommy Rydfeldt (L) Stefan Edlund (MP), Niklas Mattsson (KD) och Stefan Bengtsson (C)) och sex nej-röster (Lise-Lotte Bensköld Olsson (S), Gustav Kristensson (S), Margit Bik (S), Therese Stoltz (S), Jonas Strand (S) och Lars Fritzson (S)).

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsen

Reservationer

Lise-Lotte Bensköld Olsson (S), Gustav Kristensson (S), Margit Bik (S), Therese Stoltz (S), Jonas Strand (S) och Lars Fritzon (S) reserverar sig till förmån för eget förslag.

Anteckning till protokollet

Ej tjänstgörande ersättaren Agnes Hultén (V) antecknar till protokollet att hon instämmer i Socialdemokraternas reservation i ärendet.

Ärendet

Besluten ovan har som mål att öka möjligheten för verksamheterna att med egen personal (istället för bemanningsbolag) bemanna nätter, kvällar och helger för sjuksköterskor och undersköterskor i dygnet runt verksamhet. Samtidigt ska besluten bidra till de övergripande målen att Region Halland har möjlighet att attrahera och rekrytera den kompetens som behövs och att rätt kompetens finns på rätt plats i rätt tid. Målen är sedan tidigare beslutade i kompetensförsörjningspolicyn.

Mot bakgrund av det som sker i närliggande regioner behöver Region Halland skyndsamt matcha den utveckling som sker gällande Ob-ersättningar och arbetstidsmått för nattarbete. Utvecklingen av olika arbetstidsmodeller och ersättningsmodeller inom svensk hälso- och sjukvård har drivits av respektive region/landsting för att klara kompetensförsörjningen. För att undvika fortsatt konkurrens vill Region Halland se att det sker en nationell samordning och samsyn via SKL gällande ersättningsmodeller, för att på sikt kunna nå ett oberoende av bemanningsbolag.

För att långsiktigt kunna möta verksamheternas behov av bemanning kvällar/helger/nätter krävs ett fortsatt förändringsarbete som adresserar de grundorsaker som framkommit i nulägesanalysen av Region Hallands utmaningar att bemanna dygnet-runt verksamheter. Lösningarna behöver därför vara mer verksamhetsspecifika liksom mer individanpassade. Genomförandet av denna del i beslutet behöver därför ske på varje arbetsplats med stort ansvarstagande och delaktighet från både chefer och medarbetare. Driftnämnderna ansvarar för att genomförandet sker på ett sådant sätt att önskade effekter kan uppnås, dvs i som första steg en positiv utveckling av personalomsättning för berörda yrkesgrupper, och som steg två att det blir lättare att attrahera och rekrytera medarbetare. Till följd av detta ska beroende till bemanningsbolag minska.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsen

Det innebär för att möta både den direkta konkurrenssituationen från närliggande regioner med likvärdiga villkor samt nå en mer långsiktig lösning för dygnet runt-verksamheternas kompetensbehov behöver beslutspunkterna som beskrivs ovan tas samlat.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskotts majoritet (Mats Eriksson (M), Stefan Bengtsson (C), Ulrika Jörgensen (M)) föreslår regionstyrelsen besluta att

- efter kollektivavtalsskrivning permanenta den arbetstidsmodell Intensivvårdsavdelningen vid Hallands sjukhus i Halmstad haft på försök sen 2014
- ta fram en motsvarande modell för Intensivvårdsavdelningen vid Hallands sjukhus i Varberg
- införa dubbelt natt-OB för sjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor och upphöra med nuvarande nattlägg om 3 000 kr per månad/sysselsättningsgrad för sjuksköterskor och barnmorskor
- införaökning med 50 procent på natt-OB för undersköterskor, skötare, ambulanssjukvårdare, och barnskötare
- öka ersättningen för helg- och storhelgs-OB med 25 procent för sjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare i Region Halland
- införa 32 timmars veckoarbetstidsmåt för sjuksköterskor/biomedicinska analytiker/ barnmorskor som arbetar ständig natt
- avsättning för kostnader görs med 51,5 mnkr årligen*

* =För specifikation av kostnader, se bilaga 2

Regionstyrelsens arbetsutskotts majoritet (Mats Eriksson (M), Stefan Bengtsson (C), Ulrika Jörgensen (M)) föreslår regionstyrelsen besluta vidare att

- ge i uppdrag till personaldirektören att i nära samarbete med förvaltningsledningarna fortsätta förändringsarbetet för att möta verksamheternas

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsen

behov av bemanning kvällar, helger och nätter som adresserar både de generella grundorsakerna till kompetensförsörjningsproblematiken och de mer verksamhetsspecifika orsakerna. I första hand ska resultaten av förändringsarbetet visa på ökade möjligheter att behålla medarbetare och som steg två, ökade möjligheterna att attrahera och rekrytera.

Förändringsarbetet ska påbörjas i följande verksamheter senast 2018-03-01;

- Förlossningsverksamheterna
- Operation/Anestesi
- Akutmottagningarna
- avsättning för kostnader till det fortsatta arbetet görs med 30,5 Mnrk årligen
- ge i uppdrag till personaldirektören att i nära samarbete med förvaltningsledningarna säkerställa relevanta nyckeltal för uppföljning så att progress mot målbilden kan följas löpande. Här omfattas också att nuläge för verksamheterna ska mätas innan förändringar genomförs
- ge i uppdrag till personaldirektören att ta fram ett förslag på reviderade sommarersättningar inför sommaren 2018

Beslutsunderlag

- Öka möjligheten för verksamheterna att bemanna helger, kvällar och nätter
- Bilaga 1 till tjänsteskrivelse faktaunderlag
- Bilaga 2 till tjänsteskrivelse estimerade kostnader

Expedieras till

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa
Driftnämnden Hallands sjukhus
Driftnämnden Närsjukvård
Driftnämnden Psykiatri

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

