

ÖVERENSKOMMELSE

Mellan Driftnämnden Närsjukvård och Driftnämnden Psykiatri har träffats följande överenskommelse avseende HR-chef.

1. Bakgrund

Regiondirektören har den 1 december 2016 fattat beslut om leveransmodell för HR-funktionen i Region Halland. En ny målbild för den samlade HR-funktionen ligger till grund för leveransmodellen. Principerna m.m. för leveransmodellen, som personaldirektören fått i uppdrag att genomföra, framgår av beslutet (bilaga).

Som en del i genomförandet av leveransmodellen har det skapats HR-funktioner och tjänster (HR-chef, HR-Partner) som är gemensamma för flera förvaltningar. Bakgrunden till en HR-funktion som är gemensam över förvaltningsgränser utgår ifrån analysen i Framtidsarbetet och den riktning Region Halland ska gå i, bl.a. invånarens process och att lösningen sitter i systemet – inte i delarna. HR-chefen har uppdrag att säkra ett mervärde med ett förvaltningsövergripande arbete.

2. Anställning

Margareta Alexandersson är anställd tills vidare som HR-chef på Närsjukvården. HR-chefen är direkt underställd förvaltningschefen på Närsjukvården. Driftnämnden Närsjukvård har arbetsgivaransvaret för HR-chefen.

3. Tjänstgöring

Parterna är överens om att Margareta Alexandersson ska tjänstgöra som HR-chef inom både Närsjukvården och Psykiatrin. Fördelningen av HR-chefens tjänstgöringstid mellan de båda förvaltningarna är behovsstyrt och kan därför variera något över tid.

4. Kostnadsfördelning

Eftersom HR-chefen är anställd på Närsjukvården, men också tjänstgör inom Psykiatrin, är parterna överens om att kostnaderna för HR-chefen ska fördelas på de båda förvaltningarna utifrån en fördelningsnyckel som parterna enats om. Parterna kommer att ingå särskild överenskommelse om sådan kostnadsfördelning.

5. Uppgifter

HR-chefen ska arbeta utifrån den styrning som ges i Region Halland och utifrån beslutad leveransmodell för HR. I det ingår att bistå och stödja driftnämnderna och deras förvaltningsledningar inom HR-området.

6. Lön och övriga förmåner

HR-chefens lön och övriga förmåner har fastställts i ett anställningsavtal.

7. Kompetensutveckling

HR-chefen ska ges möjlighet till kompetensutveckling. Ansvaret för detta åvilar Driftnämnden Närsjukvård. En plan för kompetensutveckling ska tas fram i samråd mellan förvaltningscheferna.

8 Utvärdering

Parterna är överens om att den beslutade modellen rörande gemensam HR-chef ska utvärderas. Vid utvärderingen ska bland annat ändamålsenligheten och resultat analyseras. Utvärderingen ska ske efter sommaren 2018 inför förnyelse av överenskommelsen. Utvärderingen ska innehålla perspektiv från både politik, chefer och HR.

9. Överenskommelsens längd

Parterna är överens om att överenskommelsen gäller fram till och med 2018-12-31. Så tillvida att ingen uppsägning sker förlängs överenskommelsen med fyra (4 år).

10 Uppsägning

Denna överenskommelse kan sägas upp av parterna. Uppsägning kan ske efter dialog med regionstyrelsen och ska ske senast tre (3 månader) före överenskommelsens utgång.

Detta avtal har upprättats i två exemplar, varav parterna tagit var sitt.

Halmstad 2018-

Halmstad 2018-

Driftnämnden Närsjukvård

Driftnämnden Psykiatri