

Driftnämnden Närsjukvård

Överenskommelse om HR-chef

Förslag till beslut

Nämnden beslutar att:

godkänna överenskommelse rörande HR-chef.

Sammanfattning

Regiondirektören har den 1 december 2016 fattat beslut om leveransmodell för HR-funktionen i Region Halland. En ny målbild för den samlade HR-funktionen ligger till grund för leveransmodellen.

Som en del i genomförandet av leveransmodellen har skapats HR-funktioner och tjänster (HR-chef, HR-Partner) som är gemensamma för flera förvaltningar. Bakgrunden till en HR-funktion som är gemensam över förvaltningsgränser utgår ifrån analysen i framtidsarbetet och den riktning Region Halland ska gå i, bl.a. invånarens process och att lösningen sitter i systemet – inte i delarna. HR-chefen har uppdrag att säkra ett mervärde med ett förvaltningsövergripande arbete.

För att tydliggöra ansvarsfördelningen har ett förslag till överenskommelse mellan nämnderna utarbetats vad gäller HR-chefsfunktionen.

Överenskommelsen i sin helhet framgår av bilaga.

Bakgrund

Regiondirektören har den 1 december 2016 fattat beslut om leveransmodell för HR-funktionen i Region Halland. En ny målbild för den samlade HR-funktionen ligger till grund för leveransmodellen

Som en del i genomförandet av leveransmodellen har skapats HR-funktioner och tjänster (HR-chef, HR-Partner) som är gemensamma för flera förvaltningar. Bakgrunden till en HR-funktion som är gemensam över förvaltningsgränser utgår ifrån analysen i framtidsarbetet och den riktning Region Halland ska gå i, bl.a.

invånarens process och att lösningen sitter i systemet – inte i delarna. HR-chefen har uppdrag att säkra ett mervärde med ett förvaltningsövergripande arbete.

Detta innebär att för Driftnämnden Närsjukvård samt Driftnämnden Psykiatri så är den gemensamma HR-chefen anställd av DN NSV och är direkt underställd förvaltningschefen men arbetar även gentemot DN PSH. Fördelningen av tjänstgöringstiden är behovsstyrd och kan variera över tid. Kostnaderna för HR-chefen fördelas lika mellan de båda nämnderna.

Närsjukvården Halland

Kaarina Sundelin
Förvaltningschef

Bilaga: Förslag till överenskommelse