

Protokoll samverkansgrupp tillika skyddskommitté för Förvaltning Kultur och skola

Tid: Måndag 25/11 kl. 13:00

Plats: Teams

Närvarande

För arbetsgivarparten:

Karin Wettermark Jonsson, Förvaltningschef

Anette Johansson, bitr förvaltningschef

Anne Conradsson, Ekonomichef (enbart närvarande under punkt 4)

Cecilia Bengtsson, HR chef

För arbetstagarparten:

Christel Axelsson, Vision

Petra Lenander Tegge, Kommunal

Jeannette Miller, Vision (enbart närvarande under punkt 4)

Öystein Störseth Flaa, Sveriges lärare folkhögskola

Dragica Grahovac, SACO/SL

Yvonne Dammvik, Ledarna

Ej närvarande:

§ 1 Föregående protokoll

Justerat och signerat.

§ 2 Ärende till DNKS sammanträde 2025-11-20

Arbetsgivaren gick igenom ärenden till DNKS sammanträde.

Arbetsstagarorganisationerna har inget att erinra.

§ 3 från lokala samverkansgrupper, bilagor 1-5

Protokoll från Katrineberg, Munkagård, Löftadalen och kulturverksamheten har delgetts arbetsstagarorganisationerna. Arbetsstagarorganisationerna har inget att erinra.

§ 4 Beslut om organisationsförändring ekonomiavdelningen

Efter genomförd risk och möjlighetsanalys är arbetsgivarens förslag att genomföra förändringen enligt det framtagna förslaget.

Vision, Sveriges lärare gymnasiet och SACO är eniga till arbetsgivarens förslag.

Sveriges lärare folkhögskola och Kommunal ställer sig eniga med reservation till arbetsgivarens förslag.

Vision påpekar vikten av att i rollen fortsatt även kommer att vara ute i verksamheterna och att det kommuniceras tydligt till medarbetarna inom verksamheten.

§ 5 Övriga Dialogärenden

Rekrytering driftschef Munkagård, information om processen

Arbetsgivaren kommer gå ut en ny annons för tjänsten som driftchef på Munkagård då slutkandidaten valt att kliva av rekryteringsprocessen. Annonseringen kommer ut under veckan och intervjuer kommer genomföras på annan plats än Munkagårdsgymnasiet. Arbetsgivaren påtalar vikten av överenskommen hantering av rekryteringsprocessen.

Eventuell kommande rekrytering

Arbetsgivaren önskar genomföra en omorganisering av nuvarande tjänst som föreståndare till en chefstjänst på internatboenden med förstärkt stöd på Munkagård. Anledningen till förslaget är relaterade till nuvarande chefs arbetsmiljö, vilken också är den som eftersöker en förändring utifrån rådande arbetssituation. Innan eventuellt beslut kommer fattas kommer en risk och möjlighetsanalys att genomföras på Munkagård. Om beslut fattas kommer arbetsgivaren annonsera tjänsten på sedvanligt sätt. Den nya chefstjänsten är tänkt att placeras med rektor som närmaste chef.

SACO ställer frågan huruvida medarbetarna givits möjlighet att lämna åsikter om förändringen, specifikt rörande förändring av närmaste chef.

Arbetsgivaren har ännu inte informerat medarbetarna i verksamheterna då förslaget inte ännu presenterats vara sig i lokal samverkan eller berörda medarbetare. Detta kommer att ske inom de närmaste veckorna

Uppföljning av risk- och möjlighetsanalys avseende förändringar på ekonomienheten samt inrättande av kommunikationsavdelning. Bilagor 6 och 7

Genomgång och uppföljning av risk och möjlighetsanalys som genomfördes i samband med förändring av vakant tjänst som kommunikatör till Kommunikationschef i samband med återbesättning av tjänsten.

Vision lyfter att det upplevs finnas svårigheter med att kommunikatörerna som arbetar ute i verksamheten enstaka dagar inte är helt insatt och synlig i den dagliga verksamheten. Vision lyfter även att det uppfattas finnas olika förväntningar på vad kommunikationsavdelningen idag gör och vad som önskas att dom ska göra. Arbetsgivaren uppmanar arbetstagarorganisationerna och medarbetarna att lyfta eventuella förbättringsförslag till kommunikationschefen och/eller kommunikationsavdelningen.

Genomgång och uppföljning av risk och möjlighetsanalys som genomfördes i samband med förändringar på ekonomienheten där controllerfunktionen samlades under samma chef.

Vision påtalar att införandet av avdelningen gett följd effekter i verksamheten i form av minskat antal medarbetare på skolorna, när medarbetare som tidigare varit placerade på skolan inte längre är på plats i samma omfattning. Arbetsgivaren delar inte Visions bild av att antal medarbetare minskat.

Förslag från arbetsgivaren är att följa upp dessa åtgärder i en gemensam risk och möjlighetsanalys för hela ekonomiavdelningen, inkluderat ändrat arbetssätt. Samtliga arbetstagarorganisationer ställer sig eniga.

Framtidsdialog

Dialog mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisationerna gällande framtida ledningsstruktur inom förvaltningen.

§ 6 Mötet avslutas

Vid protokollet

Cecilia Bengtsson

Justeras

För arbetsgivaren

Karin Wettermark Jonsson, Förvaltningschef

För arbetstagarparterna

Öystein Störseth Flaa, Sveriges Lärare Folkhögskola

Yvonne Dammvik, Ledarna

Christel Axelsson, Vision

Petra Lenander Tegge, Kommunal

Dragica Grahovac, SACO/SL

Jeannette Miller, Vision

Intyg

På denna sida visas namnen på den eller de personer som har skrivit under dokumentet digitalt samt tidpunkten då underskriften gjordes. Komplet information om vem som har skrivit under finns i underskriftscertifikaten, som kan ses med hjälp av t ex Acrobat Reader. En digitalunderskrift är juridiskt lika giltig som en underskrift gjord med penna och papper. För mer information om digitala signaturer hos Inera, se www.inera.se

E-underskrifter

Detta dokument är underskrivet med en eller flera elektroniska underskrifter från Ineras Underskriftstjänst på uppdrag av nedanstående fysiska person eller personer