

Driftnämnd Kultur och skola

Sammanträde 15 februari

Årsredovisning och uppföljning av Internkontrollplan

Årsrapporten och målstyrningen



Innehåll

- Målstyrning
- Skolverksamheten
- Kulturverksamheten
- Miljö
- HR
- Ekonomi
- Intern kontroll

Måluppfyllnad

 22 av 29 mål uppfylls

 6 mål nås delvis

Införa säkra digitala möten med Plattform 24 för elevhälsoteamet på Munkagårdsgymnasiet och kuratorerna på folkhögskolorna.

Berörda verksamheter ska minska avfallsmängden. Säkerställa att alla verksamheter har möjlighet till källsortering.

Berörda verksamheten ska minska dricksvattenförbrukningen samt minska riskerna för att vatten förorenas.

Berörda verksamheter ska minska energiförbrukningen (el, värme, kyla).

Berörda verksamheter ska beakta miljöperspektivet i inköp och upphandling. Inköp ska generellt försöka minimeras. Berörda verksamheter ska undersöka förutsättningar att upphandla produkter som klassas som begagnade/second hand när det är möjligt.

Kulturverksamheten ska vara en naturlig aktör i det förebyggande och hälsofrämjande arbetet

 1 mål uppfylls inte

Utveckla E-tjänst för kulturstöd för att förenkla och effektivisera hanteringen

Skola, viktiga händelser

- Naturturismen premiäröppnade
- Utmanande drift på Munkagård på grund av väder
- Övergång från 2500 till 2800 p
- Nytt samverkansavtal
- Beslut om trädgårdsinriktningen
- Katrinebergs 150-års jubileum
- Lyckade sommarkurser
- Löftadalen är HBTQIA-certifierad
- Löftadalens omorganisation
- Folkhögskolorna planerar nya yrkesutbildningar

Skola, indikatorer

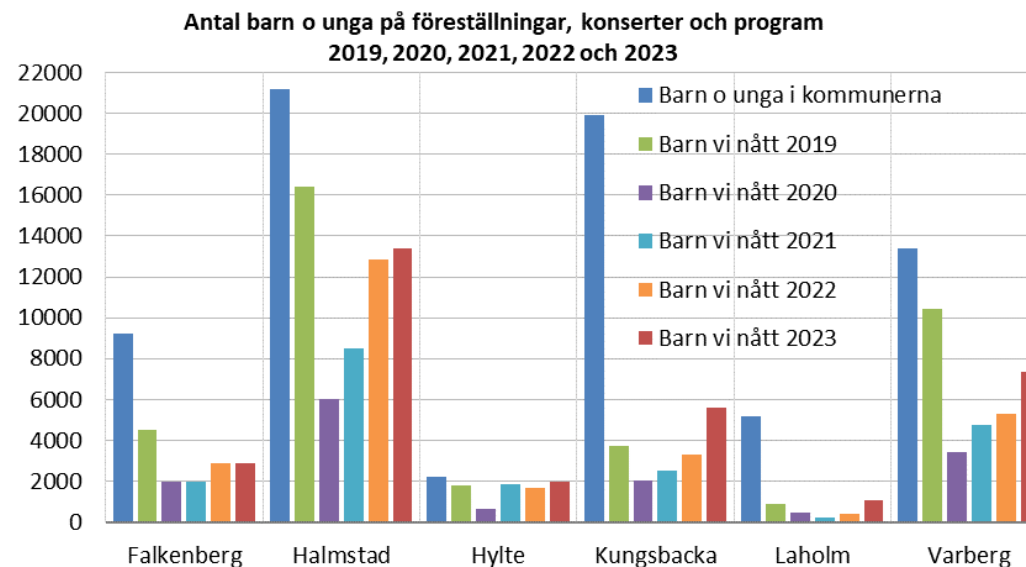
Indikator	Utfall 2023	Utfall 2022
Antal elever Munkagård	291 st	293 st
Antal vuxendeltagare	18 st	22 st
Söktryck allmän kurs Katrineberg	1,4	1,5
Söktryck särskild kurs Katrineberg	2,2	2,2
Söktryck allmän kurs Löftadalen	1,6	1,5
Söktryck särskild kurs Löftadalen	3,2	2,6
Total internatbeläggning	95 procent	89 %

Skola, indikatorer

Indikator	Utfall 2023	Utfall 2022
Andel yrkesexamen	92 procent	91 %
Genomsnittlig betygspoäng	14,5	15,2
Andel godkända matematik, NP	50 procent	30 %
Andel godkända svenska, NP	88 procent	81 %
Andel godkända engelska, NP	94 procent	86 %
Andel lärare med pedagogisk högskoleexamen, Munkagård	78 procent	76 %
Lärartäthet, Munkagård	6,6	6,9
Andel elever som skrivs över från Programinriktat val till Naturbruk	37 procent	71 %

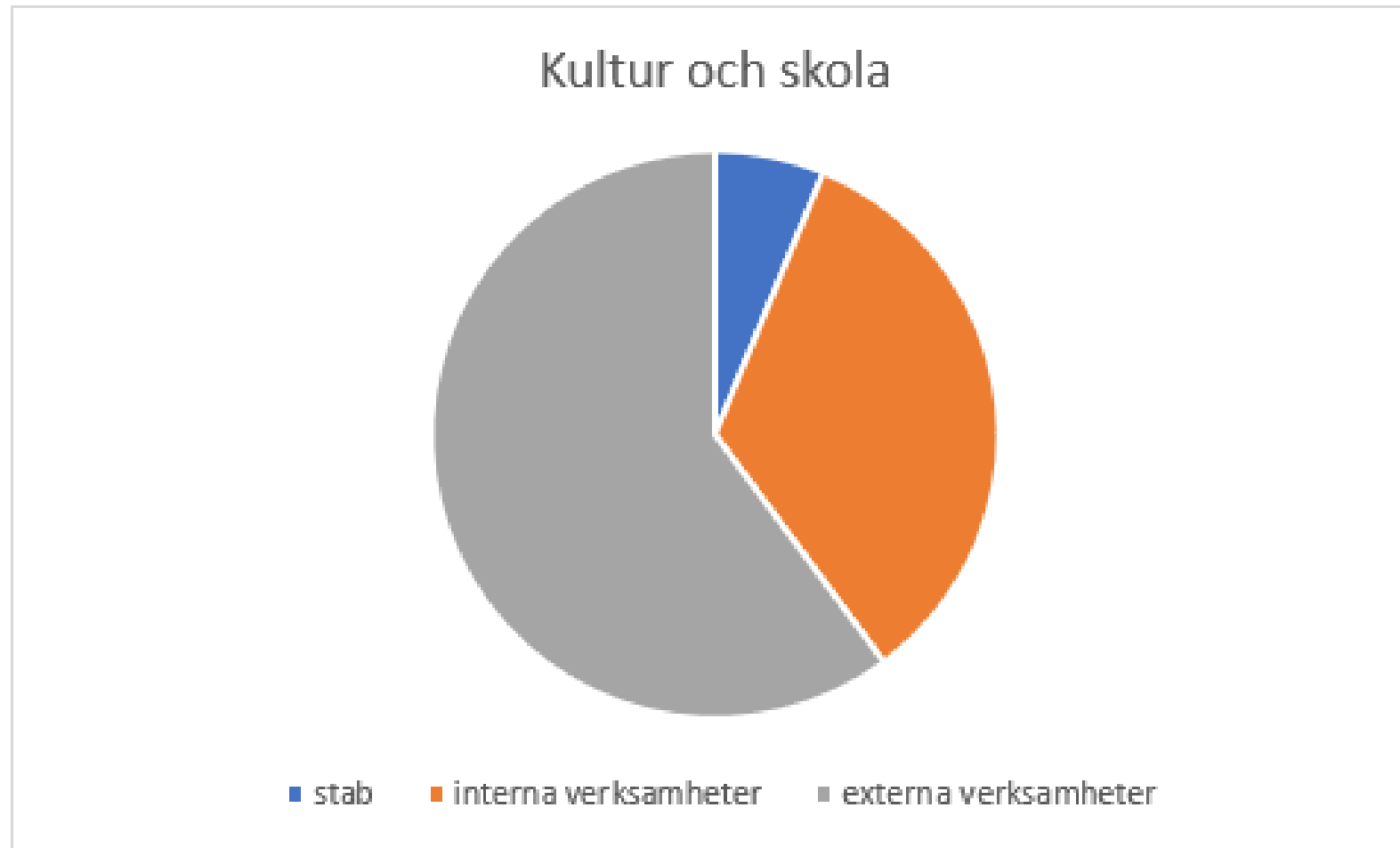
Kultur

- 2023 har varit ett ekonomiskt utmanande år för hela kultursektorn
- Implementering av nya kulturstöd
- Gestaltad livsmiljö
- Halland som konstdestination
- Kompetensutveckling för kulturskapare
- Produktion och publik
- Barn och unga
- Kulturstrategi och kulturplan



I snitt har 45 % av barn och unga i Halland tagit del av ett regionalt subventionerat program under 2023 jämfört med 37 % 2022.

Region Hallands arbete med kultur



Miljö

- Agenda 2030
- Resor och transporter
- Skolköken
- KRAV
- Avfall
- Energiförbrukning
- Dricksvatten
- Inköp, förbrukning, upphandling

Personal och arbetsmiljö

- Drygt 300 medarbetare och 15 olika yrken
- Personalomsättning 11 %, vilket är samma som tidigare år. Pensionsavgångar.
- Sjukfrånvaro bland RH:s lägsta.
 - 3,73 % totalt på R12, vilket är en minskning med 0,9 % jmf med 2022
 - 2,10 % korttidssjukfrånvaro vilket är en minskning med 0,4 % jmf med 2022
- Antalet Skador har minskat från 29 till 12 medan Tillbud har ökat från 15 till 24 vilket är i linje med det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Inga systematiska risker identifierade
- Attraktiv arbetsgivare och lätt att rekrytera. Undantaget yrkeslärare Munkagård.

Intern kontroll

- Kontinuitetsplaner



Ekonomi

Avvikelse i förhållande till budget

därav

- 3 349 tkr

prognos efter oktober – 2 345 tkr

- *Förvaltningsledning, stab och driftnämnd* + 420 tkr
- *Kulturverksamhet* + 1 623 tkr
- *Skolverksamhet - gymnasieskola* - 5 393 tkr
- *Skolverksamhet – folkhögskolor* + 3 tkr

- **Förvaltningsledning:** lägre personalkostnad pga tjänstledigheter
- **Kulturverksamhet:** Språkstart Halland, lägre kostnader för inköp av material samt bidrag (+ 1 406 tkr)
- **Munkagård:** lägre IKE från Halmstad kommun (- 1370 tkr)
- **Munkagård:** färre elever än budgeterat (- 3 660 tkr)
- **Folkhögskolor:** Mobilitetsersättning, nettokostnad lägre än förväntat (+ 1 725 tkr)
- **Folkhögskolor:** lägre statsbidrag, delvis reglerat med tidigare års resultat (- 1 722 tkr)

Ekonomi

INVESTERINGAR

- Budget (inkl resultathantering 1 400 tkr) 5 750 tkr
- Utfall under perioden 5 455 tkr

Avvikelse i förhållande till budget + 295 tkr

Utvecklingsplan Munkagård

- Åtgärdsplan för budget i balans
- Utveckla intern kommunikation och delaktighet
- Satsning på strategisk marknadsföring
- Utveckla vuxenutbildning inom grön näring
- Stöd i omvärldsbevakning, benchmark och analys
- Utvecklade relationer med näringen

Sammanfattning kultur och skola 2023

Kulturverksamheten

- Positiva dialoger kring ny kulturstrategi och kulturplan
- Positiv och fördjupad samverkan med våra kommuner
- Nya kulturstöd har fungerat väl
- Publiken börjar komma tillbaka till våra institutioner
- Gestaltad livsmiljö
- Organisationsförändring inom kulturen

Skolverksamheten

- Samtliga skolor har nöjda elever/deltagare
- Två yrkesutbildningar planerade med start hösten 2024
- Förstudie om nya utbildningslokaler på Löftadalen
- Konferensverksamhet Katrineberg
- Planering pågår för vuxenutbildning inom gröna näringar
- Planering EU-projekt Solbruk



Förslag till beslut

Driftnämnd Kultur och skola beslutar att

1. fastställa Årsredovisning 2023 för Kultur och skola inklusive uppföljning av Internkontrollplan.
2. föreslå regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige att besluta att nämndens underskott inte överförs till kommande år.

Fördelning av statsbidrag till regional kulturverksamhet 2024

Förslag till fördelning av statsbidrag från KUR

Verksamheter (tkr)	2024	2023
Stiftelsen Hallands läns museer	9 076	8 730
Rian Designmuseum	400	400
Teater Halland	8 450	8 450
Riksteatern Halland	425	425
Musik Hallandia	9 275	9 275
Rum för dans	2 705	2 705
Art Inside Out	1 693	1 693
Regional biblioteksutveckling	2 500	2 500
Regional kulturutveckling	3 230	3 230
Regional arkivverksamhet	725	725
Regionala utvecklingsmedel - RSS	300	300
TOTALT	38 779	38 433

”

Förslag till beslut

Driftnämnd Kultur och skola beslutar att fördela statsbidraget enligt förslag.

Svar på initiativärende

Bakgrund

- Driftnämnden Kultur och skola beslutade 2023-04-27 att ge förvaltningen i uppdrag att undersöka möjligheten att samordna, tillsammans med de kommunala kulturskolorna, behovet och möjlighet till högre utbildning för våra barn och unga inom musik.
- L, M, C, KD anser att Region Halland ska verka för att erbjuda Sveriges musikscen både bredd och spets. Kulturskolorna har vardera litet underlag för att kunna erbjuda hög musikalisk utbildning för de elever som har behov av det.
- Ansökan från Nationellt centrum för musiktalanger.

Kulturskolan

- Få elever som deltagit på kurserna som erbjuds av Nationellt Centrum för musiktalanger.
- Finns behov av spets- och talangutveckling inom alla konstområden.
- Saknas en gemensam strategi.
- Vikten av ett långsiktigt och metodiskt arbete. "Behåll så många som möjligt så länge som möjligt".

Hur stötta elever som vill satsa extra mycket?

- Extrakurser
- Stipendium för att delta på kurser
- Läger
- Utöka ordinarie verksamhet
- Samverka
- Resa till konsthall eller konsert
- Utställningsmöjligheter
- Bra scener
- Resurser direkt till skolorna
- Skapa visioner och verksamhet för de som vill mycket

Överväganden

- Behov av spets- och talangutveckling finns inom alla konst- och kulturområden.
- Fördelaktigt att inte begränsa stödet till en aktör eller konstform.

Ungdomsstipendium

- Stödja, uppmuntra och stimulera insatser inom olika konst- och kulturområden.
- Möjliggöra för deltagande i kurser inom olika konst- och kulturområden.
- Stötta unga kulturskapare att gå från amatör till yrkesverksam.
- Riktade stipendier till yngre kulturskapare:
ex Region Uppsala, Region Kronoberg, Region Sörmland

”

Förslag till beslut

Driftnämnd Kultur och skola beslutar att ge förvaltningschef i uppdrag att utforma ungdomsstipendium för konstnärlig fördjupning inom olika konst- och kulturområden.

Remissyttrande Kultursamhället

Vad är kultursamverkansmodellen?

En reform som infördes från 2011.

Syftet var att öka möjligheten för regionen att göra egna prioriteringar och att beslut skulle fattas närmare invånarna.

Medlen fördelas med utgångspunkt i regionala kulturplaner och i samråd med andra kulturmyndigheter och organisationer. Utöver statens medel i modellen bidrar regioner och kommuner med en väsentlig del av den totala finansieringen av verksamheterna i modellen.

Utredningens uppdrag

Utveckla modellen så att den i ökad grad kan bidra till kultur i hela landet och till att de nationella kulturpolitiska målen uppfylls. I översynen ska regionernas frihet och ansvar beaktas.

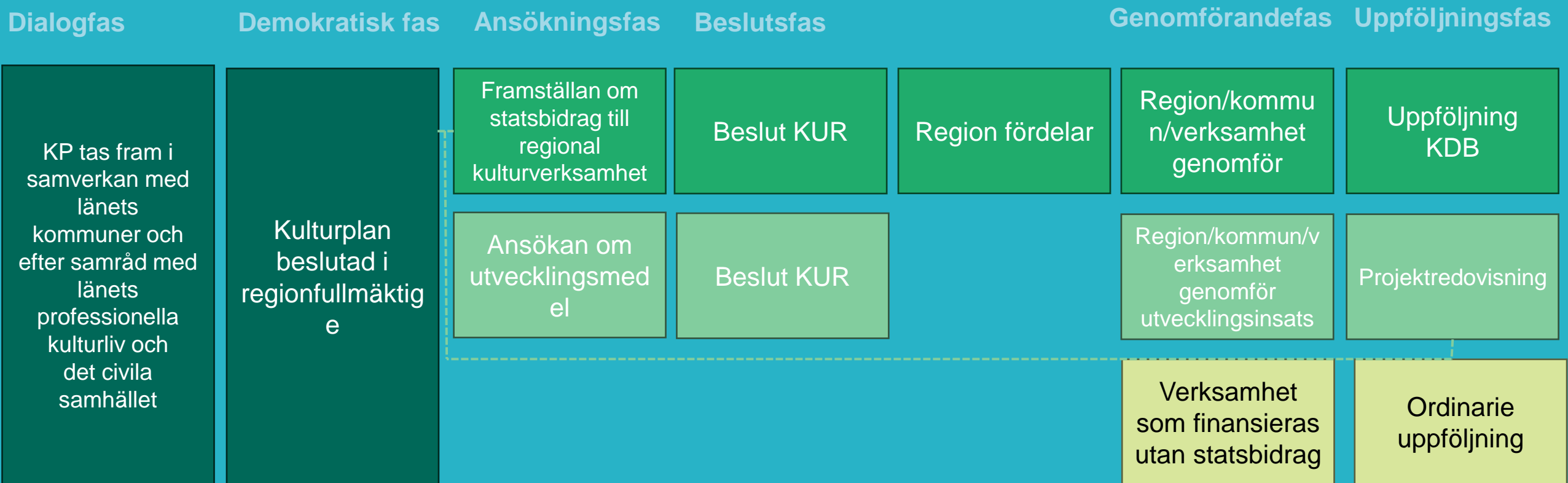
Utredaren ska bl.a.

- föreslå hur roller, ansvar och samverkan inom modellen kan utvecklas och förtydligas,
- föreslå hur modellen kan bidra till ökad tillgång till kultur och till breddat deltagande i kulturverksamhet i hela landet,
- föreslå vilka statligt stödda områden som bör ingå i modellen, och
- lämna nödvändiga författningsförslag.

TILLÄGG

minskad administrativ resursåtgång för staten, regioner, kommuner, det civila samhället och de professionella kulturskaparna.

PROCESS IDAG



PROCESS MED FÖRSLAGET

Dialogfas	Demokratisk-fas	Ansökningsfas	Beslutsfas		Genomförandefas	Uppföljningsfas
Regionen tar fram KSP i samverkan med kommunerna och i samråd med det fria kulturlivet och de professionella kulturskaparna i länet. Kommunen bistår med de uppgifter som behövs för den regionala KSP i den del den rör kommunens verksamhet	KSP med konkreta insatser samt allmänna beskrivningar. Ej beslutad	Kommuner och regioner ska "aktualisera samverkansförslag med staten"	Verksamhetsstöd - KUR schablonmässig fördelning till region och/eller kommun	Region fördelar	Region/kommun/ verksamhet genomför	Mindre uppföljning + samlade genomlysningar som genomförs med längre periodicitet.
		Ansökan om utvecklingsmedel	Samverkansbidrag - Beslut KUR efter ad hoc-samråd	Kommun fördelar statsbidrag till de kulturorganisationer de är huvudmän för	Region/kommun/ verksamhet genomför samverkansinsats	Projektredovisning
			Utvecklingsbidrag - Beslut KUR efter ad hoc-samråd		Region/kommun/ verksamhet genomför utvecklingsinsats	
			Kommunbidrag på sikt KUR schablonmässig fördelning till större kommuner och/eller kommuner i samverkan	På sikt: Enskild kommun eller kommuner i samverkan fördelar	Kommun/verksamhet genomför	Mindre uppföljning + samlade genomlysningar som genomförs med längre periodicitet.
					Verksamhet som finansieras utan statsbidrag	Ordinarie uppföljning

Övergripande

- Positiv till utredningens ambitioner men inte dess förslag.
- Förslagen innebär sämre förutsättningar för kultur i hela landet, ökad administration och ökad komplexitet.
- Samverkan är grunden och de behov som påtalas kan lösas inom ramen för befintlig modell. Mycket utveckling har skett de senaste 13 åren och vi är på rätt väg.

Innehåll

- Vi är kritiska till att de nationella kulturpolitiska målen tagits bort,
- att kommuner får olika förutsättningar,
- att kultursamverkansplanerna inte är strategiska och dessutom inte behöver vara politiskt beslutade samt
- att viktiga begrepp som ”civilsamhället” tagits bort ur formuleringarna.
- Vi är även kritiska till att det saknas konsekvensbeskrivningar till flera av förslagen.
- Stödsystemen är dessutom mer komplexa utan att skapa mervärde.

Ekonomiska konsekvenser för Halland


- En schablonmässig fördelning av verksamhetsstöd samtidigt som uppräknningen av de statliga medlen inom kultursamverkansmodellen tas bort, lägger hela ansvaret för kostnadsökningar på regioner och kommuner, verksamheter och till sist invånare och besökare. Den schablonmässiga fördelningen blir i realiteten en årlig urholkning av stödet som drabbar de regionala institutionerna.
- Sedan 2013 har Region Hallands statliga anslag förstärkts med 31 %. Om förslaget genomförs stannar den institutionella utvecklingen av, och historiska skevheter byggs in i modellen.
- Halland har lägst statsbidrag per capita i landet inom ramen för kultursamverkansmodellen. Om den institutionella utvecklingen nu avstannar cementeras denna ojämlikhet. Det innebär att Halland och hallänningarna missgynnas strukturellt av staten



Förslag till beslut

Driftnämnd kultur och skola föreslår Tillväxtutskottet föreslå Regionstyrelsen att avge remissyttrande gällande betänkandet Kultursamhället - Utvecklad samverkan mellan stat, region och kommun.

Utvecklingsarbete på Munkagårdsgymnasiet



Hur formar vi framtidens bioprenörer?

Eva Carlsson

Kristina Bergsten

Ellekari Haraldson

Förstelärare, Munkagårdsgymnasiet



Munkagård, det ledande Naturbruksgymnasiet – vi utbildar framtidens bioprenörer!

Våra elever ska bli företagsamma, yrkeskunniga, nyfikna, framtida
entreprenörer inom djurvård, lantbruk, naturturism, skogsbruk och
trädgård med ett driv att verka för en hållbar utveckling.





Våra utbildningar

- Nationellt program Naturbruk
- Introduktionsprogram
 - Programinriktat val – IMV
 - Yrkesintroduktion - YRK
- Nationellt eller introduktionsprogram för elever med NPF-diagnoser (Spåret)

Vilka är våra elever?

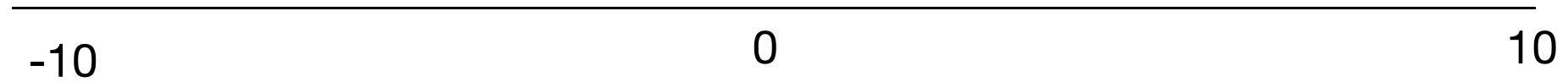
Intresserade av de gröna näringarna



Drivna och engagerade



Längtar efter en omstart efter grundskolan



Elevhemmet



Vilka är våra elever?

Psykisk hälsa

-10 0 10

Diagnoser

-10 0 10

Tidigare skolresultat

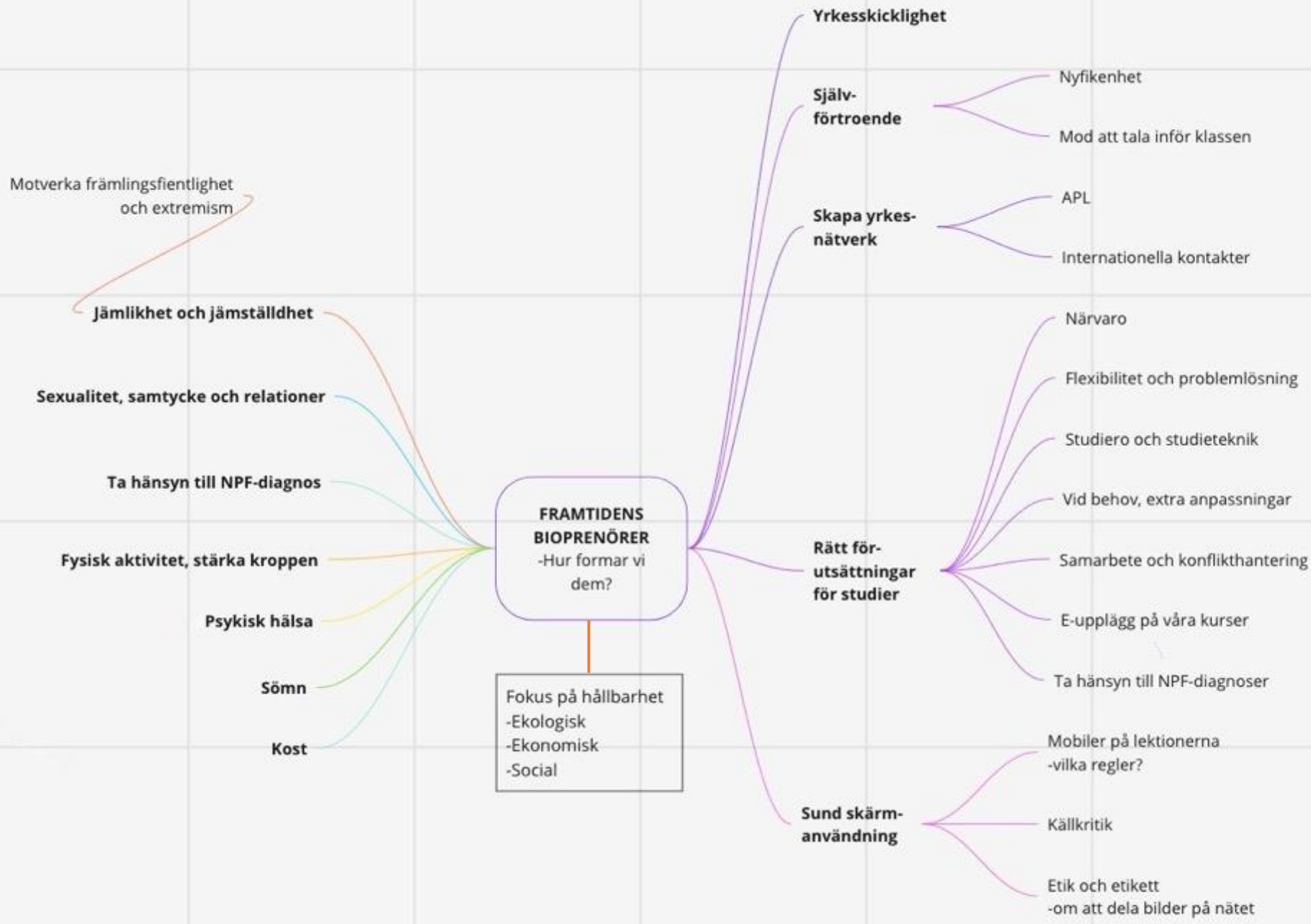
-10 0 10

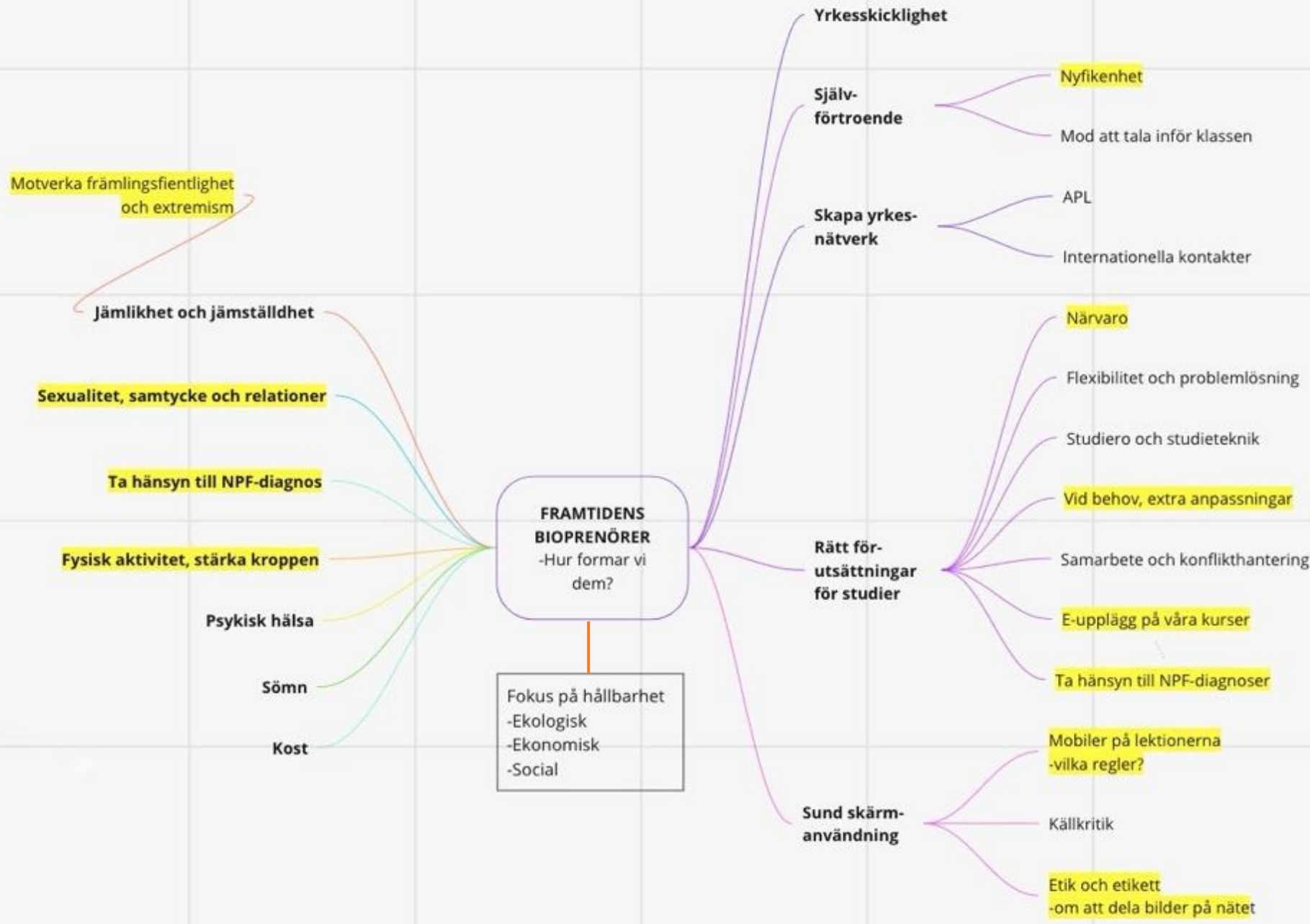
Hemförhållanden

-10 0 10

Intresse för inriktningen

-10 0 10





FRAMTIDENS BIOPRENÖRER
-Hur formar vi dem?

Fokus på hållbarhet
-Ekologisk
-Ekonomisk
-Social

Yrkesskicklighet

Själv-förtroende

Skapa yrkes-nätverk

Nyfikenhet

Mod att tala inför klassen

APL

Internationella kontakter

Närvaro

Flexibilitet och problemlösning

Studiero och studieteknik

Vid behov, extra anpassningar

Samarbete och konflikthantering

E-upplägg på våra kurser

Ta hänsyn till NPF-diagnoser

Mobiler på lektionerna
-vilka regler?

Källkritik

Etik och etikett
-om att dela bilder på nätet

Motverka främlingsfientlighet och extremism

Jämlikhet och jämställdhet

Sexualitet, samtycke och relationer

Ta hänsyn till NPF-diagnos

Fysisk aktivitet, stärka kroppen

Psykisk hälsa

Sömn

Kost

Det här ska vi prata om idag

Närvaro - frånvaro

- Kvalitetsbokslutet
- Elevbarometern
- Överföring av information från grundskolan
- Elever som hoppar av

Jämlikhet och jämställdhet

- Jämställdhet på Munkagård
- Trygghetsgruppen
- Skolanknytning
- Internationellt arbete
- FN-skola

Närvaro- frånvaro

	LÅ 19/20	LÅ 20/21	LÅ21/22	
Andel elever som har 20 procents frånvaro eller mer	15%	13%	22%	Under senaste läsåret har utfallet ökat och resultat bör bli föremål för utredning och åtgärder.

Klippt från Kvalitetesbokslutet 22/23

Tycker du att lärarna och mentorerna arbetar aktivt för att eleverna ska ha så hög närvaro som möjligt (exempelvis genom att uppmärksamma frånvaro och ha tydliga rutiner för frånvaro)?

Namn	Tjej		Kille		Annat alternativ		Vill ej svara		Total	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
I hög grad	32	24,2	38	37,3	0	0	1	33,3	71	29,6
I ganska hög grad	56	42,4	44	43,1	0	0	1	33,3	101	42,1
I ganska låg grad	20	15,2	10	9,8	0	0	1	33,3	31	12,9
I låg grad	4	3	3	2,9	1	33,3	0	0	8	3,3
Vet ej	20	15,2	7	6,9	2	66,7	0	0	29	12,1
Total	132	100	102	100	3	100	3	100	240	100

Signalsystem

- Ett nytt system (våren 2024) för att följa upp samtliga elever kontinuerligt under terminen
- Nära samarbete mellan EHT och lärarna
- Kan se övergripande problem eller oroväckande trender och tidigare sätta in åtgärder
- Viktigt att följa upp **frånvaron**

Arbetet för att kunna "möta" eleven tidigt

- Genomförs av EHT
- Grundskolan ska förmedla information om elevens skolgång
- Information från elev och förälder.

EHT 2024

Välkommen till Munkagårdsgymnasiet!

På skolan har vi ett Elevhälsoteam (EHT) som består av skolsköterska, kuratorer och specialpedagog/speciallärare. Genom att besvara detta formulär får EHT-teamet på skolan en bild av din hälsa (medicinskt och psykosocialt) samt ditt eventuella behov av stöd i lärandet.

Överlämning av information och journaler från grundskolan sker inte automatiskt.

I slutet av varje sektion får du möjlighet att välja vilka delar vi förmedlar till berörd personal på skola och ev. boende.

Elev/barn

[Namn]

SPECIALPEDAGOG/SPECIALLÄRARE

Vi som arbetar med elever som kan behöva stöd i sitt lärande på Munkagårdsgymnasiet är specialpedagog Annika Sundvall och speciallärare Peter Kåreklint.

För att du ska få en så bra utbildning som möjligt är det viktigt för oss på skolan att få reda på om du är i behov av extra anpassningar, särskilt stöd eller har andra svårigheter som kan påverka dina studier.

Fyll i så noggrant som möjligt och kontakta gärna Annika eller Peter om du undrar över något (från den 7/8).

Annika Sundvall
Mobil: 073 095 85 75
Annika.Sundvall@regionhalland.se

Peter Kåreklint
Mobil: 072 985 25 16
Peter.Kareklint@regionhalland.se

Har du haft extra anpassningar eller särskilt stöd utöver den vanliga undervisningen på din grundskola? *

Ja Nej

Finns tidigare åtgärdsprogram? *

Ja Nej

- Specialpedagog/speciallärare
- Skolkurator
- Skolsköterska

[Start](#)[Kurser](#)[Grupper](#)[Kalender](#)[Mentor](#)[Bibliotek](#)[Dina elever](#)[Provkalender](#)[NE](#)[IT-support](#)

Extra anpassningar 23A1

[Översikt](#)[Innehåll](#)[Status och uppföljning](#)[360°-rapporter](#)[Mer ▾](#)


▼ Innehåll

 Överlämningsinformation och extra anpassningar 23A1

 Lägg till

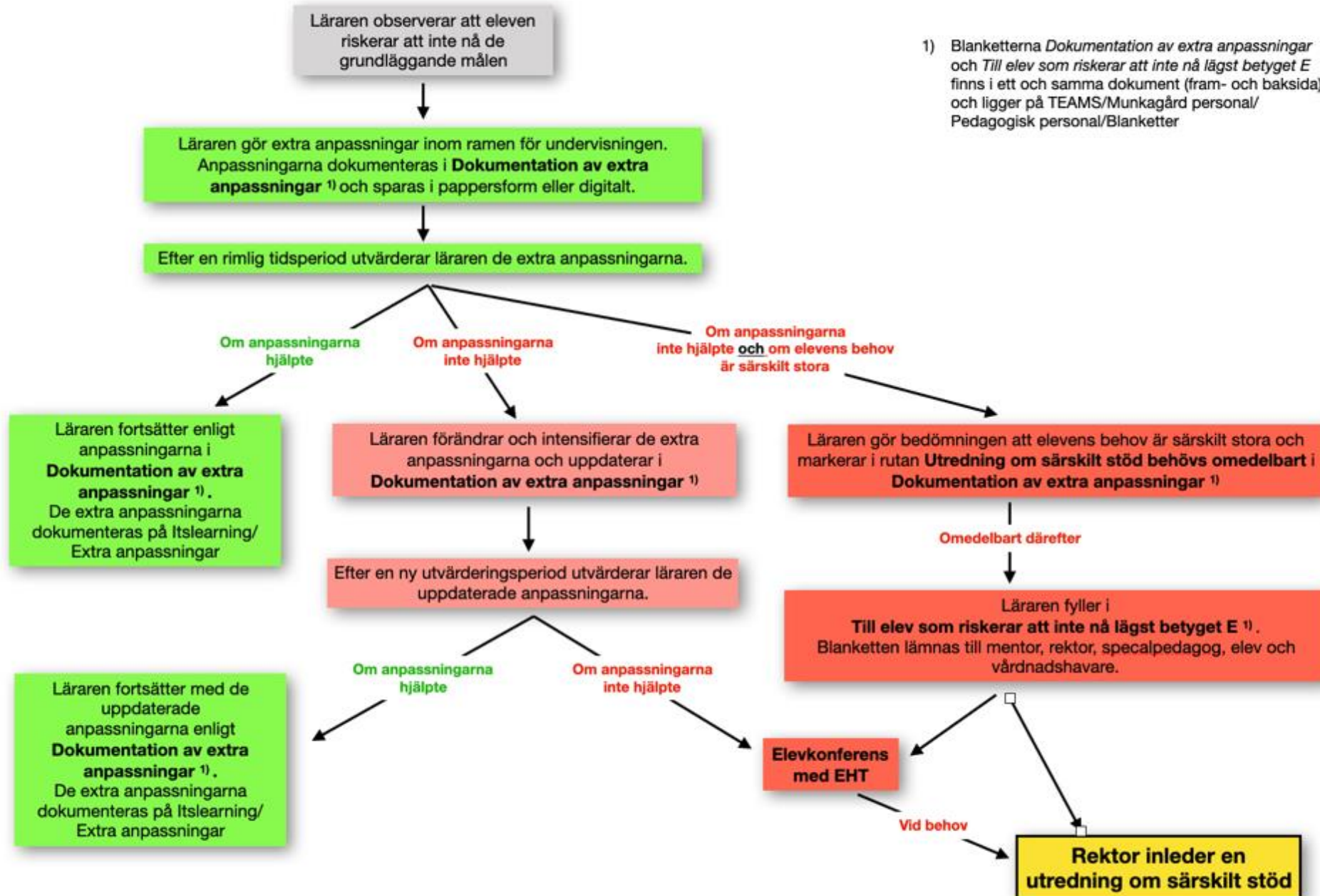
Innehåll

 Lägg till [Åtgärder](#) ▾

<input type="checkbox"/>	TYP	RUBRIK	PUBLICERAD
<input type="checkbox"/>		Överlämningsinformation och extra anpassningar 23A1	2024-01-26 Sundvall, Annika

Lärares arbetsgång för extra anpassningar

Uppdaterad 2024-01-26



Elev som avslutar sin utbildning i förtid

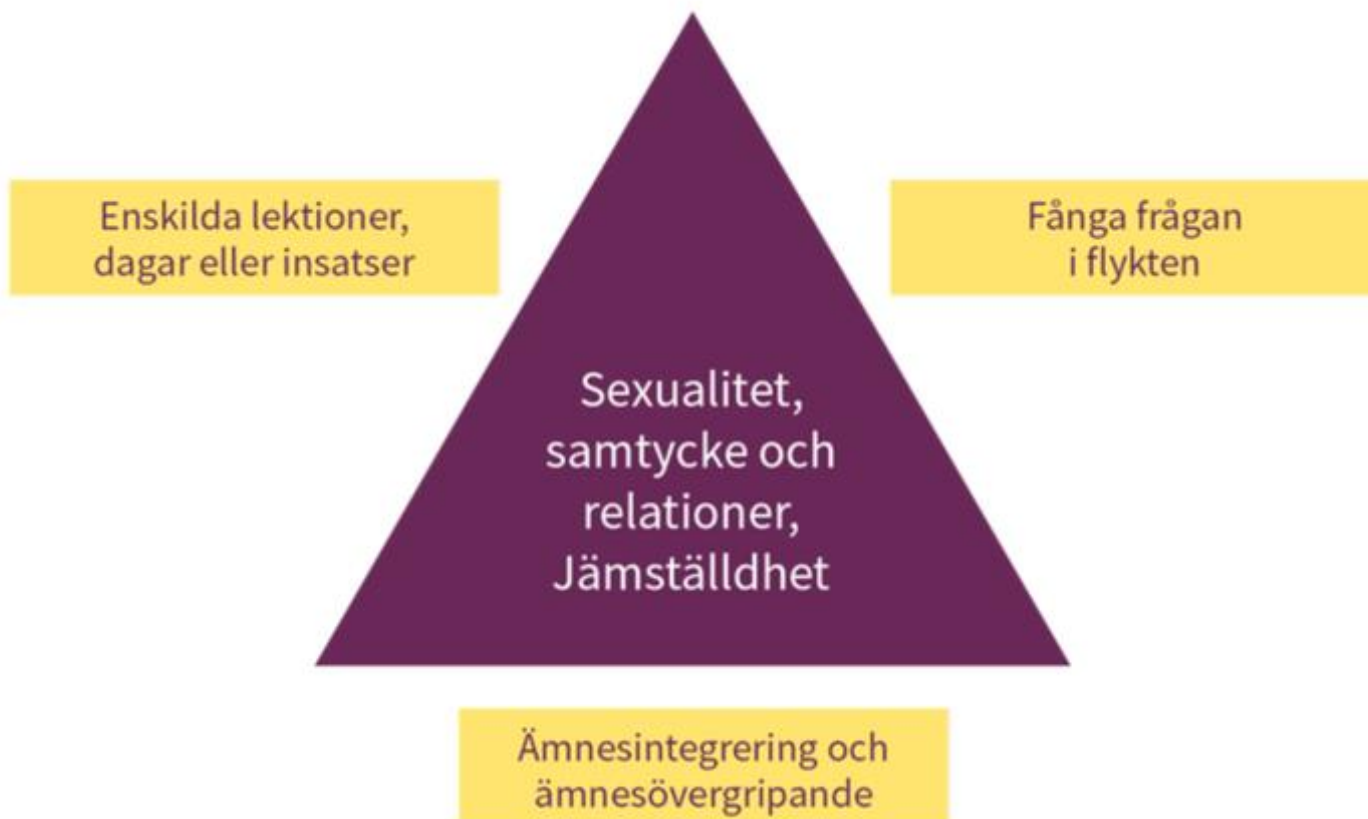
- Närvaro/frånvaro
- Kompisval/svagt intresse för utbildningen
- Mycket praktiskt/ För lite praktiskt

Vårt jämställdhetsarbete

- Viktigt att elevens fysiska förutsättningar inte är ett hinder
- Jämställdhetsråd för skogssektorn med representant från Munkagårdsgymnasiet.
- Viktigt med ett respektfullt språk och klimat
- SSOR-frågor diskuteras



Skolverket driver på arbetet med SSOR och jämställdhet



Upplever du att skolan och lärarna arbetar med jämställdhet så att både tjejer och killar kan utvecklas och blir bemötta på lika villkor?

Namn	Tjej		Kille		Annat alternativ		Vill ej svara		Total	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
I hög grad	45	34,1	58	56,9	0	0	1	33,3	104	43,3
I ganska hög grad	57	43,2	30	29,4	1	33,3	0	0	88	36,7
I ganska låg grad	9	6,8	2	2	1	33,3	0	0	12	5
I låg grad	5	3,8	1	1	0	0	2	66,7	8	3,3
Vet ej	16	12,1	11	10,8	1	33,3	0	0	28	11,7
Total	132	100	102	100	3	100	3	100	240	100

Trygghetsgruppen

- Informerar om skolans likabehandlingsplan
- Följer upp Stella-anmälningar
- Studiedag med psykolog Anna Blomquist – jämlikhet och samarbete mellan inriktningarna

Skolanknytning

- En *vi-känsla* i skolan
- Att stärka elevers involvering och skolanknytning är en viktig del i ett främjande och förebyggande arbete för att eleven ska uppleva skolan som meningsfull och i slutändan fullfölja sina studier.



Lucia och pepparkaksauktion





Auktion till förmån för Almers Hus

Årligt traktortåg



UF-Ung företagsamhet

- Kursen Entreprenörskap - en viktig del av utbildningen
- Årets UF-skola i Halland 2021 och andra utmärkelser
- Vunnit *Ung-ullbaggen* flera gånger



UF-Ung företagsamhet

- Kursen Entreprenörskap - en viktig del av utbildningen
- *Årets UF-skola i Halland 2021* och andra utmärkelser
- Vunnit *Ung-ullbaggen* flera gånger



Nära samarbete med branschen

- APL-träff
- Skapa ett yrkesnätverk
- Gröna möten
- Rasföreningar
- Maskinfirmor/ foderföretag



Framtidsdagen

- Elever i årskurs 3
Lantbruksinriktningen har de senaste två åren fått inbjudan att inleda Hushållningssällskapets årliga Framtidsdag.



Internationellt arbete på Munkagård

- MINT-gruppen (Munkagård International)
- Medlemmar i Europea, nätverk för naturbruksskolor i Europa







Internationellt arbete på Munkagård

- MINT-gruppen (Munkagård International)
- Medlemmar i Europea, nätverk för naturbruksskolor i Europa
- Januari 2024: Ackrediterad Erasmus+-skola!
- Utbyten med skolor, utlands-APL och tar emot utländska besök





Resa till Polen/Auschwitz

Studieresa för elever i årskurs 3



Internationellt arbete på Munkagård

- MINT-gruppen (Munkagård International)
- Medlemmar i Europea, nätverk för naturbruksskolor i Europa
- Januari 2024: Ackrediterad Erasmus+-skola!
- Utbyten med skolor, utlands-APL och tar emot utländska besök
- Certifierad FN-skola



FN-skola sedan 2019

- Första och hittills enda naturbruksgymnasium som är FN-skola
- Årskurs 1: Temadag om mänskliga rättigheter
- Årskurs 2: NK + SH = Agenda 2030
- Årskurs 3: FN-rollspel
- Lärargruppen *FN på Munka* och *FN-elevföreningen*




FN-skola sedan 2019

- Första och hittills enda naturbruksgymnasium som är FN-skola
- Årskurs 1: Temadag om mänskliga rättigheter
- Årskurs 2: NK + SH = Agenda 2030
- Årskurs 3: FN-rollspel
- Lärargruppen *FN på Munka* och *FN-elevföreningen*

Lasagne

Idag genererar en svensk lunch eller middag en klimatpåverkan på cirka 2 kg CO₂e (CO₂e står för koldioxid-ekvivalenter). Det är 4 gånger så mycket som vi "har råd med" för att nå klimatmålen. Den framtida veckobudgeten kommer att behöva ligga på max 11 kg CO₂e per person, vilket blir i snitt 0,5 kg CO₂e, om vi skalar ner det till en lunch eller middag. Den här veckan vill vi se om man kan äta klimatsmart och samtidigt gott och nyttigt. Vi har därför tagit fram recept på en lunchrätt som bara ligger på i cirka 0,5 kg CO₂e, vilket som sagt bara är ¼ av vad den genomsnittliga lunchen idag ligger på.

- Vi har valt den här maträtten för den passar nog för alla.
- Ingredienser: Munkas grönkål, smör, mjöl, mjölk, riven ost, krossade tomater och lasagneplattor.
- Maträtten genererar ett utsläpp av 0,52 kg CO₂e/portion



Lukas, S, Emilia, Irma, Victor, NB22C1

FN-skola sedan 2019

- Första och hittills enda naturbruksgymnasium som är FN-skola
- Årskurs 1: Temadag om mänskliga rättigheter
- Årskurs 2: NK + SH = Agenda 2030
- Årskurs 3: FN-rollspel
- Lärargruppen *FN på Munka* och *FN-elevföreningen*



FN-skola sedan 2019

- Första och hittills enda naturbruksgymnasium som är FN-skola
- Årskurs 1: Temadag om mänskliga rättigheter
- Årskurs 2: NK + SH = Agenda 2030
- Årskurs 3: FN-rollspel
- Lärargruppen *FN på Munka* och *FN-elevföreningen*



FN-skola sedan 2019

- Första och hittills enda naturbruksgymnasium som är FN-skola
- Årskurs 1: Temadag om mänskliga rättigheter
- Årskurs 2: NK + SH = Agenda 2030
- Årskurs 3: FN-rollspel
- Lärargruppen *FN på Munka* och *FN-elevföreningen*



Framtidens Gröna centrum



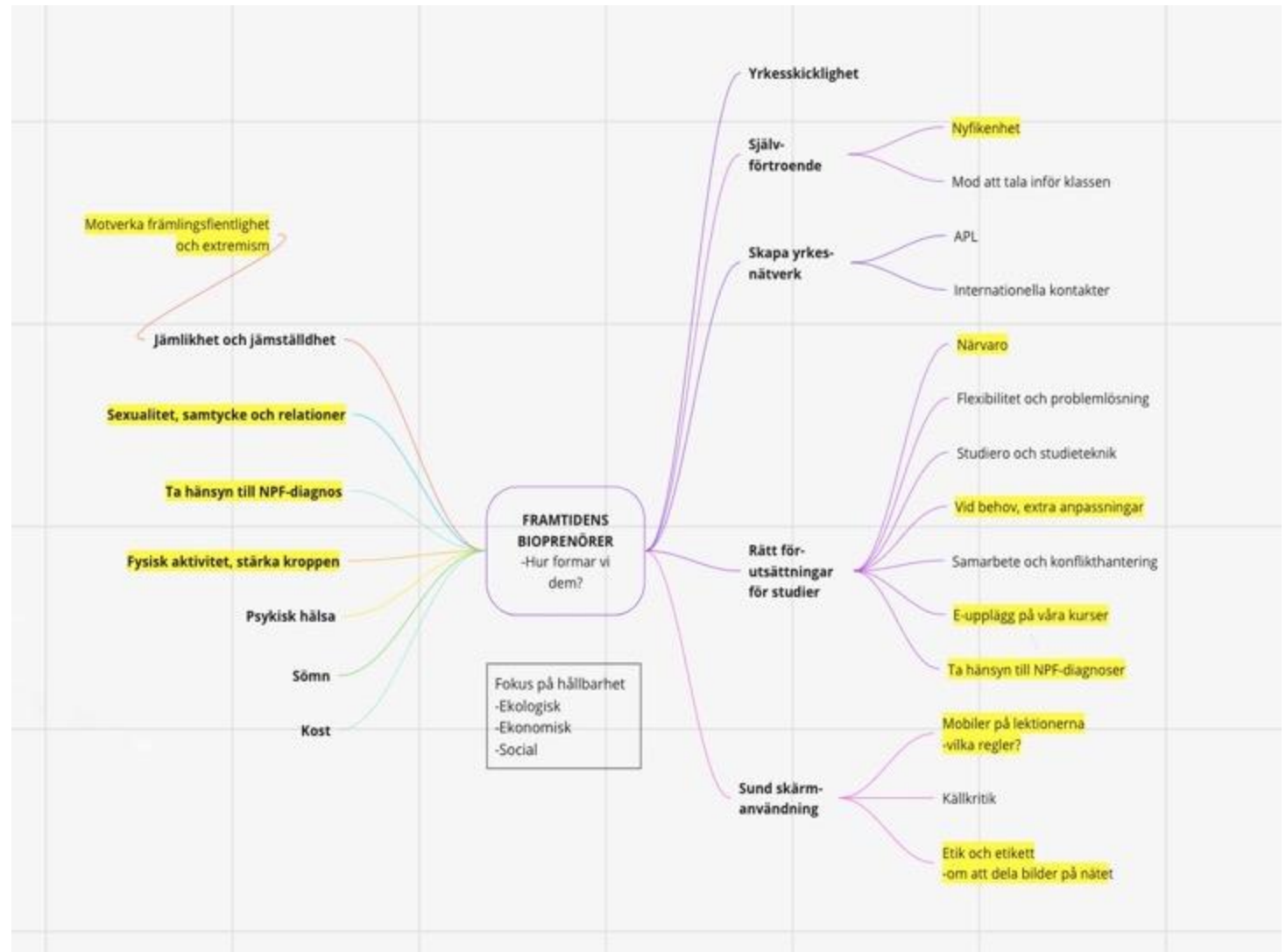
Gröna Möten

Konceptet Agroväst Gröna möten möjliggörs 20230501-20260430 genom:



Framåt

- Analysera frånvaro-siffrorna – var ligger problemet och vad kan vi göra åt det?
- Fortsätta arbeta med jämställdhet och jämlikhet
- Elevbarometern - årlig enkät - vårterminen - resultat i maj
- Elevkonferens - signalsystemet
- Rörelseprojekt?



Tack!



”

Förslag till beslut

Driftnämnd Kultur och Skola beslutar att notera informationen till protokollet.

Arbetsstipendium 2024

Arbetsstipendium för konstnärer

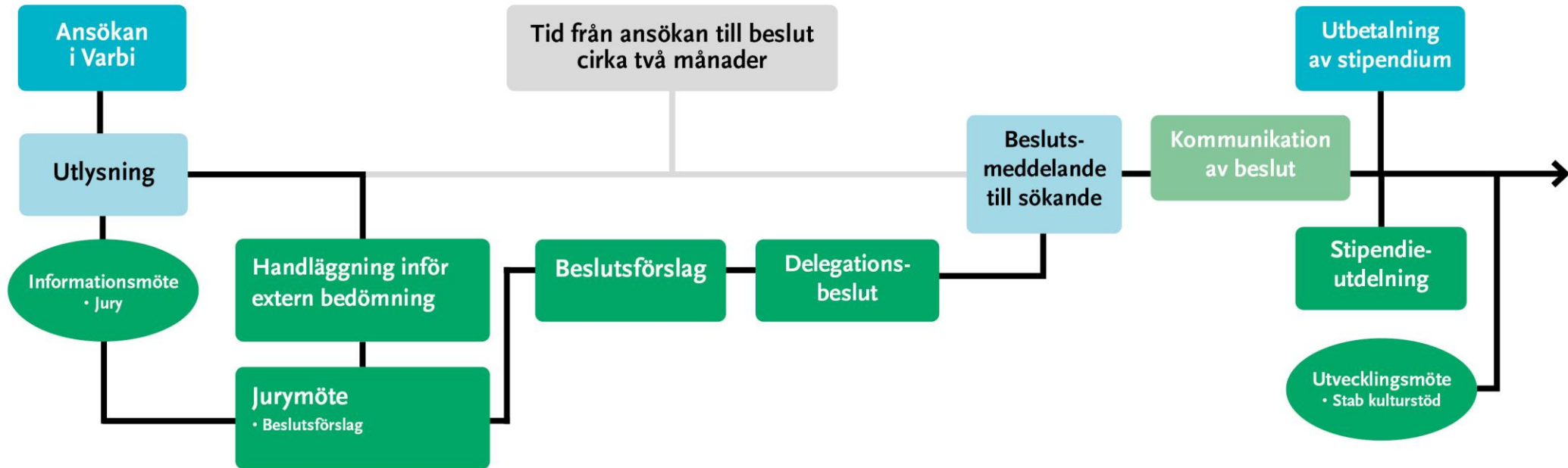
- ska möjliggöra för konstnärer att koncentrera sig på och fritt utveckla sitt konstnärliga arbete,
- kan delas ut till enskilda personer som är folkbokförda eller stadigvarande bosatta och yrkesverksamma i Halland,
- sökande ska vara yrkesverksam inom någon av alla de konstformer som finns,
- stipendiet kan beviljas högst vart tredje år.

Ansökningarna bedöms av en jury

- ✓ Kultur i Halland har tillsatt en jury med uppdrag att utifrån regelverket för Region Hallands kulturstöd och tilldelad budget ta fram ett komplett förslag till beslut.
- ✓ Juryn ska bestå av personer som är yrkesverksamma inom olika konstområden, som inte är skrivna och huvudsakligen verksamma i Halland. Vid tillsättande av jury ska hänsyn tas till kunskap inom specifika konst- och kulturområden och att det blir en jämn könsfördelning i gruppen.
- ✓ Längden på ett uppdrag som jurymedlem bör vara två år, med möjlighet till förlängning om ytterligare två år.
- ✓ Grundkriteriet för juryns urvalsprocess är konstnärlig kvalitet och yrkesverksamhet. Så långt som möjligt eftersträvas mångfald och spridning av stipendier över konstformer, etnicitet, ålder, kön och geografisk del av Halland.
- ✓ Juryn har läst alla ansökningar, gjort en samlad bedömning och lämnat beslutsförslag.

Region Hallands kulturstöd

Process för arbetsstipendium för konstnärer



Rådgivning

Information på webbplatsen

Stipendieutdelning

på Kronobränneriet

Torsdag 7 mars kl. 11-12 med efterföljande lunch

Anmälan till Emelie Johansson

2024 års stipendiater. Övre raden från vänster: Karin Holmlund (foto: Anders Deros), Jenny Larsson (foto: Åsa Johansson Bagley), Johanna Arvidsson (foto: Mattias Johansson), Jonathan Lomar (foto: Gustav Tønnesen) och Julia Westerberg (foto: Anna Hjalmarsson). Undre raden från vänster: Petter Eriksson (foto: Ludvig Isacsson), Rickard Fredborg (foto: Roger Westerberg), Morgane Petit (foto: Filip Lyman), Sebastian Lundberg (foto: Jonas Asker) och Marie Gavois (foto: Per Qvarnström, Sveriges Radio).



Stipendiater 2024

- **Morgane Petit**, film, Kungsbacka
- **Jenny Larsson**, dans, Vallda
- **Karin Holmlund**, litteratur, Varberg
- **Sebastian Lundberg**, musik, Varberg
- **Jonathan Lomar**, film, Glommen
- **Marie Gavois**, tvärdisciplinärt konstnärskap, Ullared
- **Johanna Arvidsson**, konst och konsthantverk, Halmstad
- **Rickard Fredborg**, dans, Halmstad
- **Julia Westerberg**, tecknade serier, Halmstad
- **Petter Eriksson**, musik, Unnaryd

Fördelning

- Dans: 2
- Film: 2
- Konst & konsthantverk: 1
- Litteratur: 1
- Musik: 2
- Tecknade serier: 1
- Tvärdisciplinärt: 1
- Kvinnor: 6
- Män: 4
- Kungsbacka: 2
- Varberg: 2
- Falkenberg: 2
- Halmstad: 3
- Laholm: 0
- Hylte: 1

”

Förslag till beslut

Driftnämnd Kultur och Skola beslutar att notera informationen till protokollet.

Planeringsanalys 2025

Ny kulturstrategi 2025 - 2032

- Visionen Halland - Bästa livsplatsen lyfter fram kulturlivet som en viktig faktor för att uppfylla visionen. Nya politiska ambitioner för utveckling och mer kultur till invånare och prioriterade målgrupper. **Behov av generell förstärkning av ram, likt flera andra regioner. Statistik från Kulturrådet visar att Region Halland har en av landets lägsta finansieringar av kultur per invånare.**
- Behov av **fortsatt förstärkning** av regionala kulturinstitutioner som garant för en robust kulturregion (förstärkning tom 2024)
- **Nytt MU-avtal** – avtal om upphovspersoners rätt till medverkans- och utställningsersättning. Regeringsbeslut från 1/1 2024. Innebär kostnadsökningar för alla utställare, påverkar också våra bidrag. (Men bra för konstnärer)

Idéburen sektor – framtiden hotad?

Behov av förstärkning av främjande och stöd till idéburen sektor

- Halland riskerar att förlora en viktig part i utförarledet, både vad gäller arrangörer, lokalhållare och sammanslutningar av kulturaktörer.
- Staten har beslutat att dra ner en tredjedel av statens totala bidrag till studieförbunden.
- Fördjupad uppföljning och kontroll: Vi behöver göra mer men vi har mkt små muskler för fördjupad dialog och uppföljning. (Revisionsgranskning visar detta bla.)
- Vi behöver vara en resurs för dialog, stöd och rådgivning
- Vi behöver ta en roll som mäklarfunktion för regional utveckling

Kultur och hälsa

- I VP 2024 uppdrag om mer samverkan inom regionorganisationen:

“utreda hur kulturverksamheten kan samarbeta med den interna hälso- och sjukvården för att bättre nå mål kring både kultur och hälsa.”

- I nuvarande kulturstrategi och kulturplan: Använd regionens konstsamling bättre, nya visningsmöjligheter, terapeutiskt och trygghetsskapande för invånare, patienter, medarbetare. Finns alltså uppdrag att utveckla nya visningsmöjligheter, däremot har inga resurser för tillkommit för det utökade uppdraget.
- Koppling till Konstdestination Halland (som drivs gemensamt med konstinstitutioner och Visit Halland). M.m.m.m

Eftersatt teknisk infrastruktur på Löftadalens folkhögskola

- Folkhögskolan arbetar aktivt med att få alla deltagare att erhålla digital kompetens och motverka ”digitalt utanförskap”. (krav fr statlig nivå)
- Skolan ska se till att deltagarna får en digitaliseringsvana som rustar deltagarna att bli attraktiva på arbetsmarknaden.
- Behövs en teknikresurs för både lärare och deltagare.

Åtgärd för ökad regional attraktionskraft på Katrineberg

Konstgräsplan på Katrinebergs folkhögskola

- Hallands fotbollförbund har initierat frågan och påtalat behovet av en konstgräsplan med närliggande övernattningsmöjligheter (skolans internat), vilket skulle innebära många praktiska och logistiska fördelar.
- Sannolikt medföra en ökning av kringverksamheter som mat, logi, träningsläger och möten/konferenser. Ett "Letter of Intent" från Hallands fotbollsförbund tyder på att bokningar av externa aktörer kommer öka och planen kommer att bli använd både lokalt, regionalt och nationellt.
- Ökad hyra 1 miljon. Initialt finns en osäkerhet om hela den ökade hyreskostnaden går att finansiera fullt ut med intäkter från redan från år 1. Verksamheten behöver utökad budget för att vid behov kunna finansiera del av den ökade hyran investeringen medför under avskrivningstiden.

Åtgärd för grön omställning och uppstart av testmiljö

EU-projekt Solbruk

- Projektet syftar till att kunna använda åkermark för både solceller och odling samtidigt, vilket inte sker idag. Utveckla miljöer för att odla befintliga och nya, grödor på ytor som idag inte används för odling alls, utan nyttjas för solcellsparker.
- Projektet föreslår att en testmiljö/en innovationsmiljö anläggs på den mark som skolan idag använder. Genom att placera testmiljön vid skolan skulle det bidra till att de elever som skolan utbildar, får med sig ny och unik kunskap i sin utbildning inom de gröna näringarna.
- Platsen skulle även kunna utvecklas till att bli en mötesplats med möjlighet till kompetensutveckling för företag och aktörer inom de gröna näringarna.
- Skolan finansieras via IKT. Medfinansiering behövs. Ger möjlighet att bidra till Region Hallands ambitiösa miljömål.
- Vi har en kompetens på plats.

Utveckla vuxenutbildning inom grön näring

- Sedan hösten 2014 har Kultur och skola haft uppdraget från Regionstyrelsen att erbjuda och även utveckla vuxenutbildningar inom de gröna näringarna i länet.
- Regionen kan inte vara huvudman för kommunala vuxenutbildningar, utan är beroende av om de halländska kommunerna beviljar de sökande att gå utbildningen. Priset sätts i princip av kommunerna.
- I dagsläget har vi flera sökande som inte beviljas att gå från sin hemkommun.
- Finns stora möjligheter i samverkan mellan Munkagård och Katrineberg att få förutsättningar att nå nya/andra målgrupper.
- Stor möjlighet för Region Halland att positionera sig som utbildningsaktör för de gröna näringarna.

Behov av utökade stabsfunktioner

- **Stabsutredningen**
- Säkerhetspartner
- HR-chefen? Oklar finansiering fr 2025.
- Övrigt mkt tunt på stabsfunktioner. Ex HR-partner? Utökad kontroll fr staten. Samordning/administrativa uppgifter.

Summering av ekonomiska behov KoS

Nettokostnader för utveckling och drift						
(mntkr)	2025	2026	2027	2028	2029	Totalt
Vikten av ett robust kulturliv för regionens utveckling	4,0	2,0	2,0			8,0
Förstärkning av stödet till idéburen sektor	1,5					1,5
Kultur och hälsa	0,8	0,3				1,0
Åtgärder för ökad regional attraktionskraft på Katrinbergs folkhögskola	0,7		-0,2	-0,3		0,2
Åtgärder för grön omställning och uppstart av testmiljö	0,5			0,6		1,1
Huvudmannaskap och styrning av vuxenutbildning inom gröna näringar	2,0					2,0
Eftersatt teknisk infrastruktur på Löftadalens folkhögskola	0,5					0,5
Ökat behov av kapacitet inom förvaltningens administration	3,0					3,0
Summa	12,9	2,3	1,8	0,3	0,0	17,3

”

Förslag till beslut

Driftnämnd Kultur och Skola beslutar att notera informationen till protokollet.

Kulturstrategi och kulturplan

Ny Kulturstrategi och Kulturplan 2025 - 2028

Processplan	Februari – Mars 2023
Dialoger	April – December 2023
Politisk	November 2023 – Februari 2024
Produktion	Januari – Februari 2024
 Remiss	Mars – Juni 2024
Slutförande	Augusti – September 2024
Beslut	September – November 2024



Upplägg

Disposition – vad innehåller kulturstrategin och vad innehåller kulturplanen?

Kulturstrategins tre strategiska områden.

De tre strategiska områdenas roll i kulturplanen.

Ett exempel på koppling till kulturområdena.



Disposition

Kulturstrategi

- Synliggör Region Hallands vision, koppling till RUSen och andra styrdokument.
- Pekar ut mål, strategiska områden och prioriteringar.
- Beskriver konceptet konstnärlig frihet och vikten av samverkan.
- Synliggör även Region Hallands kulturella arbete.
- Beskriver framtagande och uppföljning.

Kulturplan

- Kopplingar till samhällets utmaningar 2024.
- Beskrivning av aktörer och samverkansytor som förverkligar strategi och plan.
- Bryter ner strategins prioriteringar i insatser.
- Beskriver kulturområden, verksamheter i kultursamverkansmodellens grunduppdrag samt hur kulturområdet bidrar till genomförande av kulturstrategi och kulturplan.

Kulturstrategi

Strategiskt område

Konstnärligt skapande

Mål: Halland – en dynamisk och utmanande plats

Vi siktar på att göra Halland till en dynamisk och utmanande plats där kulturen blomstrar. Kulturen ska vara en obunden kraft som bygger på yttrandefrihet. En plats där kultur inte bara är en reflektion av samhället utan en aktiv aktör i dess utveckling.

Prioriteringar inom området:

- Konstnärligt skapande med yttrandefriheten som grund
- Halland i världen och världen i Halland

Strategiskt område

Breddat deltagande

Mål: Halland – en plats där alla kan delta i kulturlivet

Vi vill göra Halland till en plats där kultur är tillgänglig för alla. Varje individ ska, oavsett sina förutsättningar, ha möjligheten att ta del av, skapa och påverka kulturlivet. Barn och unga ska prioriteras.

Prioriteringar inom området

- Kultur av, med och för barn och unga
- Ett engagerande kulturliv för alla

Strategiskt område:

Kultur som samhällskraft

Mål: Halland – en plats där kulturen präglar samhället

Kulturlivet är en kraft som kan forma och berika samhällen. Det skapar sammanhang för lärande och reflektion och platser för samtal och frivilliga samarbeten mellan människor. Det kan bidra till att stärka identiteten för de boende på en plats, attraktivitet för besök eller lokaliseringar av verksamheter, vitalisera demokratin, förbättra folkhälsan och bidra till en hållbar livsmiljö.

Prioriteringar inom området

- Kultur i vardagen
- Hallands rika historia

Kulturstrategi

Strategiskt område

Konstnärligt skapande

Mål: Halland – en dynamisk och utmanande plats

Vi siktar på att göra Halland till en dynamisk och utmanande plats där kulturen blomstrar. Kulturen ska vara en obunden kraft som bygger på yttrandefrihet. En plats där kultur inte bara är en reflektion av samhället utan en aktiv aktör i dess utveckling.

Prioriteringar inom området:

- Konstnärligt skapande med yttrandefriheten som grund
- Halland i världen och världen i Halland

Kulturplan

Prioritering: Konstnärligt skapande med yttrandefriheten som grund

- Stärka kulturinstitutionerna som demokratiska arenor
- Skapa goda villkor för yrkesverksamma kulturskapare
- Utveckla nya sammanhang och former för konst- och kulturkritik
- Ökat samnyttjande av resurser

Prioritering: Halland i världen och världen i Halland

- Satsning mot det nordiska
- Internationell kompetens för kulturskapare och arrangörer
- Internationell scen för barn- och ungdomslitteratur
- Utvecklade sammanhang för residens

Kulturstrategi

Strategiskt område

Breddat deltagande

Mål: Halland – en plats där alla kan delta i kulturlivet

Vi vill göra Halland till en plats där kultur är tillgänglig för alla. Varje individ ska, oavsett sina förutsättningar, ha möjligheten att ta del av, skapa och påverka kulturlivet. Barn och unga ska prioriteras.

Prioriteringar inom området

- Kultur av, med och för barn och unga
- Ett engagerande kulturliv för alla

Kulturplan

Prioritering: Kultur av, med och för barn och unga

- Barns rätt till språk och kunskap
- Stärkt samverkan mellan kultur och skola
- Uppsökande verksamhet kring kultur på fritiden
- Ökad delaktighet för barn och unga
- Samordna kulturskolornas utvecklingsinsatser
- Nästa generation yrkesverksamma kulturskapare

Prioritering: Ett engagerande kulturliv för alla

- Utveckla samarbetet mellan Region Halland och det civila samhället
- Stärka länets kulturarrangörer
- Öka invånarnas delaktighet
- Synliggöra kulturen i Halland

Kulturstrategi

Strategiskt område:

Kultur som samhällskraft

Mål: Halland – en plats där kulturen präglar samhället

Kulturlivet är en kraft som kan forma och berika samhällen. Det skapar sammanhang för lärande och reflektion och platser för samtal och frivilliga samarbeten mellan människor. Det kan bidra till att stärka identiteten för de boende på en plats, attraktivitet för besök eller lokaliseringar av verksamheter, vitalisera demokratin, förbättra folkhälsan och bidra till en hållbar livsmiljö.

Prioriteringar inom området

- Kultur i vardagen
- Hallands rika historia

Kulturplan

Prioritering: Kultur i vardagen

- Ökad samverkan kring gestaltad livsmiljö
- Utvecklat arbete med kultur och hälsa
- Främja kulturella mötesplatser och uppsökande verksamhet

Prioritering: Hallands rika historia

- Tillgängliggöra forskning om Halland
- Ökad samverkan mellan kulturarv och besöksnäringen
- Utveckla kunskapen och insatserna kring Hallands kulturarv

Kulturplan – exempel Kulturarv

Definition

Aktörer verksamma i Halland

Förutsättningar och utmaningar på området

Grunduppdrag

- Stiftelsen Hallands Läns museer
- Resurscentrum för kulturarv
- Utvecklare
- Regionsamverkan Sydsverige

Utvecklingsuppdrag (Prio 4)

- Öka invånarnas delaktighet
- Synliggöra kulturen i Halland
- Ökad samverkan kring gestaltad livsmiljö

Hallands kulturstrategi

Halland – en dynamisk och utmanande region

Halland – en plats där alla kan delta i kulturlivet

Halland – en plats där kulturen präglar samhället

Konstnärligt skapande

Breddat deltagande

Kultur som samhällskraft

Konstnärligt skapande med yttrandefriheten som grund

Halland i världen och världen i Halland

Kultur, av, med och för barn och unga

Ett engagerande kulturliv för alla

Kultur i vardagen

Hallands rika historia

Ny Kulturstrategi och Kulturplan 2025 - 2028

Processplan	Februari – Mars 2023
Dialoger	April – December 2023
Politisk	November 2023 – Februari 2024
Produktion	Januari – Februari 2024
Remiss	Mars – Juni 2024
Slutförande	Augusti – September 2024
Beslut	September – November 2024



”

Förslag till beslut

Driftnämnd Kultur och Skola beslutar att notera informationen till protokollet.

Övrig information från förvaltningschef

Information från förvaltningschef

- Svar till IVO
- Utbildningslokaler Löftadalen
- Rekrytering av ny rektor Katrineberg
- Marknadsföringskampanj Folkhögskolorna
- Kommunikationssamarbete med Högskolan i Halmstad
- Halländsk film visas genom Cineasterna
- Nytt samarbete Språkstart Halland och logopedmottagningarna
- Ny linjeledare – scentekniker
- Ny HR-chef – Cecilia Bengtsson