

Protokoll samverkansgrupp tillika skyddskommitté för Förvaltning Kultur och skola

Tid: Måndag 24/09/16 kl. 08:30

Plats: Teams

Närvarande

För arbetsgivarparten:

Karin Wettermark Jonsson, förvaltningschef
Cecilia Bengtsson, HR chef

Maria Johnsson Thorén, Rektor Munkagårdsgymnasiet Not!! Enbart under § 26

För arbetstagarparten:

Petra Lenander Tegge, Kommunal
Dragica Grahovac, SACO/SL
Christel Axclsson, Vision
Marja Sipilä Cuss, Sveriges Lärare Folkhögskola
Andreas Täckholm, Ledarna

§ 23 Föregående protokoll

Justerat o lagt till handlingarna samt publicerat.

§ 24 Ärende till DNKS sammanträde 2024-09-19

Arbetsgivaren gick igenom ärenden till DNKS sammanträde.
Arbetstagarorganisationerna har inget att erinra.

§ 25 från lokala samverkansgrupper, bilagor 2 – 5

Protokoll från Katrineberg och Munkagård har delgetts arbetstagarorganisationerna. Inga frågor kom upp kopplade till dessa. Löftadalen och kulturverksamheten hade inga protokoll denna perioden utan de kommer på nästa samverkan

§ 26 Informationsärende

- Arbetsgivaren presenterar förslag på organisationsförändring för Munkagård. Förändringen innebär att det kommer finnas en rektorstjänst och två biträdande rektorstjänster. Befattningen



som driftschef görs om till biträdande rektorstjänst. De uppdrag som idag ligger på driftschefen ses över och omfördelas till bland annat befintliga avdelningschefer. Ansvaret för lärarna kommer delas upp mellan de två biträdande rektorstjänsterna. Rektorn kommer ta ett mer övergripande ansvar för organisationen avseende ekonomi, strategisk planering mm.

Ledarna lyfter att det finns en oro från driftverksamheten kring att det läggs för mycket fokus på lärarna och att driften riskeras att missas. Arbetsgivaren påtalar att driften ska fungera som tidigare och att det inte finns några planer för att ändra driftverksamheten. Ansvar och uppdrag tydliggörs och omfördelas mellan avdelningschefer.

SACO är positiva till förslaget och att fokus ska vara på skolan och den pedagogiska verksamheten. SACO önskar att kravprofilen ska utformas tillsammans med den lokala samverkansgruppen och att slutversionen samverkans i förvaltningssamverkan.

Vision är positiva till förslaget om att färre medarbetare kommer ligga under respektive chef.

Förvaltningschef går igenom tidplanen för organisationsförändringen. Risk och möjlighetsanalys kommer genomföras tillsammans med förvaltningssamverkan den 30/9 och beslutsmöte i förvaltningssamverkan den 14/10. Tid för möte den 14/10 kommer skickas ut.

- Digital signering av protokoll med SITHS kort kommer att införas på samtliga förvaltningar. Arbetsgivaren kommer återkomma med tidsplan för införandet på Kultur och skolan.

§27 Övrig frågor

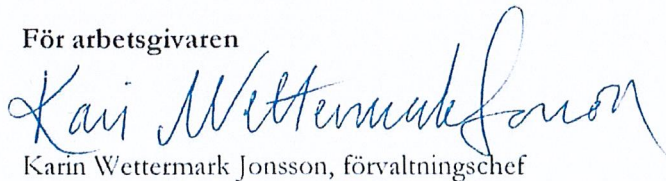
Omorganisering av FoU verksamhet

SACO lyfter frågan rörande det förslag till beslut som finns gällande Forskning och utbildningsverksamheten i Region Halland. SACO har i detta sammanhang framfört att det finns en hel del utbildningsinsatser som kommer behöva utvecklas och där Kultur och skola kan bidra utifrån sina kompetenser inom undervisning och utbildning.

§ 28 Mötet avslutas

Vid protokollet
Cecilia Bengtsson
Justeras

För arbetsgivaren



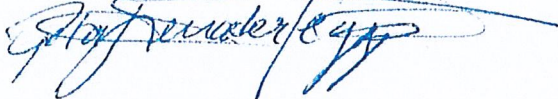
Karin Wettermark Jonsson, förvaltningschef





För arbetstagarparterna

Petra Lenander Tegge, Kommunal



Dragica Grahovac

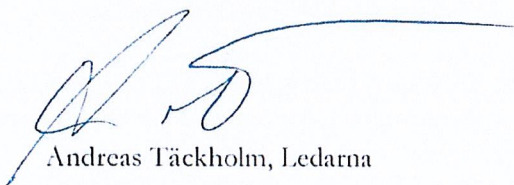
Dragica Grahovac, SACO/SL



Christel Axelsson, Vision

Marja Sipola Cuss

Marja Sipola Cuss, Sveriges Lärare Folkhögskola



Andreas Täckholm, Ledarna

