

Protokoll Kultur- och skolas samverkansgrupp

Datum: 2023-08-28

Plats: Kronobränneriet

Närvarande:

För arbetsgivarparten:

Karin Wettermark Jonsson, förvaltningschef
Anette Johansson, bitr. förvaltningschef

För arbetstagarparten:

Mats Persson, Kommunal
Christel Axelsson, Vision
Dragica Grahovac, SACO/Sveriges Lärare

§ 24 Föregående protokoll

Justerat o klart

§ 25 Ärenden till DNKS sammanträde 2023-08-31

Karin gick igenom ärenden till DNKS. Arbetstagarorganisationerna hade inget att erinra.

§ 26 Protokoll från lokala samverkansgrupper

Inget att erinra från personalorganisationerna. Sveriges Lärare påminde om att årets tjänstefördelning ska slutligt förhandlas i samverkan under augusti/september.

§ 27 Arbetsmiljö

- Nya regler kring dygnsvila. Arbetsgivaren ser i grunden inga stora utmaningar med den nya lagen som träder i kraft 1 oktober 2023. Dialog pågår om tid för dygnsbryt där utgångspunkten är samma brytpunkt för alla utom coacherna på LSS boendet. Beslut kommer inom kort. Utmaningar som identifierats är
 - o Arbetstiderna för LSS coacherna. Schemaarbete pågår och är under kontroll
 - o Utvecklare/producenter inom Kultur i Halland vid festivaler/flerdagsarrangemang. När sådana arrangemang planeras måste en bedömning/planering göras av hur arbetstiden kan förläggas kopplat till lagen.
- Medarbetarundersökningen planeras att genomföras under september månad. Ingen förändring i frågorna. Samverkansgruppen får resultaten redovisade i december.
- Arbetsuskador och tillbud under första halvåret redovisades. Särskild dialog fördes om de ärenden som var kopplade till hot o våld samt psykosociala aspekter. Personalorganisationerna var nöjda med redovisningen och återkopplingen. Därefter lades det till handlingarna.

§ 28 Informationsärende

- Arbetsgivaren informerade om organisationsförändringar som genomförts kopplat till kommunikation och hur planen ser ut framåt. Utöver det informerade arbetsgivaren om att planering pågår för att bilda en ekonomiavdelning. I den föreslås nuvarande 3 controllers ingå och chef för avdelningen föreslås bli nuvarande förvaltningscontroller.



Handwritten signatures and initials, including 'CKK' and 'MP'.

Denna funktion tillsattes, efter annonsering, i samband med föregående ekonomichefs pension. Titeln beslutades då istället bli förvaltningscontroller istället för ekonomichef då inga medarbetare fanns på avdelningen. Detta vill arbetsgivaren nu ändra tillbaka.

Förslaget till förändring kommer upp för risk och möjlighetsanalys på samverkansmöte 3/10 och därefter beslutas 13/11.

- Samverkansgruppen hade dialog om hur möten skulle planeras under 2024. Beslut togs om att nuvarande årshjul skulle uppdateras samt att mötena skulle vara digitala utom 2 ggr/år. Förslag kom också om att samtliga samverkansgrupper inom KS förvaltning skulle ha gemensam halv- eller heldag 1 gång årligen. Detta för att exempelvis kunna ha gemensamma dialoger om olika utmaningar, utvärdera samverkansgruppernas eget arbete, hitta gemensamma områden att arbeta med och stötta varandra.

Arbetsgivaren återkommer på nästa möte.

§ 29 Mötet avslutades

Karin tackade alla för bra möte och dialoger. Protokollet skickas ut under dagen med uppmaning att skyndsamt justera så att det kan delges Driftnämnden Kultur och Skola på sammanträdet den 31/8.

Därefter avslutades mötet.

Vid protokollet

Anette Johansson

Justeras

För arbetsgivaren

Karin Wettermark Jonsson
Förvaltningschef

För arbetstagarparterna

Mats Persson
Kommunal

Christel Axelsson
Vision

Dragica Grahovac
SACO/Sveriges Lärare