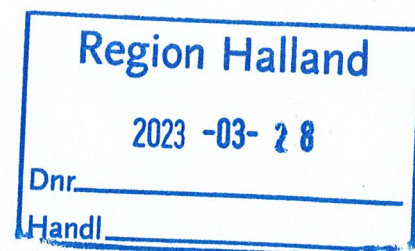


Region Halland
Box 517
301 80 Halmstad



Huvudman

Region Halland (org.nr 232100-0115).

Ärendet

Tillsyn av bostad med särskild service för barn eller ungdomar vid Munkagårdsgymnasiet i Tvååker, Varbergs kommun (nedan *boendet*). Inom ramen för tillsynen har Inspektionen för vård och omsorg (IVO) granskat bemanning, personalens kompetens, eventuell förekomst av begränsande åtgärder, omvårdnadens utformning samt kontroll av Polismyndighetens belastningsregister inför anställning.

Beslut

IVO avslutar ärendet men påtalar följande brist:

- ⊗ Kraven avseende kontroll av Polismyndighetens belastningsregister har i vissa fall inte efterlevts.

IVO vidtar i nuläget inte några åtgärder med anledning av bristen men kan komma att följa upp dessa i kommande tillsyn.

Skälen för beslutet

Utöver påtalad brist har tillsynen huvudsakligen visat följande.

- ⊗ Verksamhetens bemanning och personalens kompetens ger förutsättningar för god service och omvårdnad.
- ⊗ Verksamheten behöver säkerställa att eventuella besked ifråga om alkohol till de boende inför inflytt är förenliga med LSS enligt vad som redogörs för nedan.

Kraven avseende kontroll av Polismyndighetens belastningsregister har i vissa fall inte efterlevts

IVO bedömer att huvudmannen i två fall brustit i förhållande till vad som anges i 1 § lagen (2010:479) om registerkontroll av personal som utför vissa insatser åt barn med funktionshinder. Där anges att den, som enligt LSS bedriver verksamhet som omfattar stöd- och serviceinsatser åt barn med funktionshinder, inte får anställa (även uppdrag exempelvis genom bemanningsföretag och praktiktjänstgöring inkluderas) någon för sådana insatser utan att först kontrollera registerutdrag enligt lagen (1998:620) om belastningsregister avseende den som ska anställas. Registerutdraget får inte vara äldre än

ett år. Enligt lagens 4 § ska ett registerutdrag eller kopia av det bevaras i minst två år från det att anställning (eller motsvarande) påbörjades.

Bland annat följande framgår av underlaget i den här delen. KL:s anställningsavtal är undertecknat samt avser anställningsperiod från och med den 9 augusti 2021. Utdraget från belastningsregistret är daterat den 16 februari 2022. AR:s anställningsavtal undertecknades den 8 augusti 2022, med angiven anställningstid från och med 8 augusti 2022. Utdraget från belastningsregistret är daterat den 10 augusti 2022.

I övrigt bedömer IVO, såvitt avser personer som anställts under de senaste två åren, att kontroller har skett.

Verksamhetens bemanning och personalens kompetens ger förutsättningar för god service och omvårdnad

IVO har inte funnit några brister ifråga om personalens kompetens eller verksamhetens bemanning i förhållande till de boendes omvårdnadsbehov.

För verksamheten enligt LSS ska det finnas den personal som behövs för att ett gott stöd och en god service och omvårdnad ska kunna ges (6 § LSS). Den som bedriver verksamheten ska säkerställa att personalen har kompetens för att tillgodose de specifika behov av omvårdnad, stöd och service som varje enskilt barn eller ungdom har (19 § Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd [SOSFS 2012:6] om bostad med särskild service för barn eller ungdomar enligt LSS). Den som bedriver verksamheten ska se till att personalen får den introduktion som de behöver för att kunna utföra sina arbetsuppgifter (20 § SOSFS 2012:6). Huvudmannen ska se till att personalen får såväl den handledning som kompetensutveckling som de behöver för att kunna utföra sina arbetsuppgifter (21 § SOSFS 2012:6).

I den aktuella insatsformen ska det ingå bland annat omvårdnad (9 e § LSS). Med omvårdnad avses individuellt anpassad hjälp i den dagliga livsföringen. Omvårdnaden ska fortlöpande anpassas så att den svarar mot varje ungdoms behov. Vidare ska den ges så att barnet eller ungdomen kan känna sig trygg och utvecklas fysiskt, psykiskt och socialt (9 och 11 SOSFS 2012:6). Se vidare bland annat 14-15 §§ SOSFS 2012:6 som anger ytterligare krav på vad omvårdnaden ska omfatta.

IVO konstaterar att det, i det samtal med fyra ungdomar som hölls vid inspektionen, framkom att samtliga dessa trivdes. De tyckte att personalen var bra och att de kände sig trygga på boendet. Alla fyra uppgav vidare att de kunde prata med personal om det skulle vara något och de upplever att personalen förstår dem och att de förstår personalen. De intervjuade uppgav, på fråga från IVO, inte några konkreta förslag eller tankar om vad som skulle kunna ändras i boendet.

Av underlaget framgår att de flesta boende har högfungerande autism, ofta i kombination med ADHD, dyslexi, ångest, självskadebeteende eller tvångssyndrom. En del har också motoriska svårigheter. En boende har en intellektuell funktionsnedsättning. Sammantaget medför detta betydande krav på verksamheten ifråga om bland annat kompetensen hos personalen och den omvårdnad som ges.

Förra årets tillsyn av verksamheten resulterade bland annat i påtalande av en brist bestående att omvårdnaden inte motsvarade samtliga ungdomars individuella behov (3.2.2-30869/2021-8). Bland annat var det en ungdom som behövde mer stöd än vad som kunde ges och kompetensen ifråga om alternativ och kompletterande information (AKK) behövde stärkas.

I årets tillsyn har föreståndaren bland annat uppgett följande. 12 personal arbetar i verksamheten och de jobbar dygnspass. Personaltätheten efter skoltid varierar mellan 1 och 1,5 personal per hus. Möjlighet att ta in mer personalstöd finns. Personalen har utbildning som beteendevetare, socionom och barnskötare. Några i personalgruppen har arbetat länge i verksamheten eller i liknande verksamhet. Personalen får också handledning för ytterligare stöd i arbetet. Personalen har påbörjat arbetet med att erbjuda bildstöd i större omfattning och personalen kan nu ge det individuella stöd som barnen/ungdomarna behöver i det hänseendet. En personal har ett speciellt ansvar för detta och har avsatt tid för att ta fram olika typer av bildstöd. Detta arbete har intensifierats efter att personalen fått utbildning i bildstöd. Många av de som bor på boendet är inte vana vid att ha kompisar och att umgås med andra och behöver stöttning i detta, vilket också ges. Även om inte alla alltid kommer överens uppger föreståndaren att det är förvånansvärt få konflikter. Föreståndaren har beskrivit ett nära samarbete med föräldrar och vidare att kontakter med psykiatrin finns, liksom med skolsköterska och kurator för de boende som har självskadebeteenden.

Intervjuad personal har bland annat uppgett följande. Personalen har under det senaste året arbetat med bildstöd vilket nu genomsyrar verksamheten på ett nytt sätt. Detta har bland annat lett till att flera boende vågar göra mer själva i större utsträckning än tidigare. Personalen har inte fått någon utbildning i motiverande samtal, MI, vilket skulle vara bra, däremot kommer de att få en utbildning i tvångssyndrom, OCD

Verksamhetens besked gällande alkohol till de boende inför inflytt

IVO bedömde i tidigare års tillsyn (dnr 3.2.2-30869/2021) att verksamheten tillämpade ett förbud mot att dricka alkohol i boendet, vilket bedömdes utgöra en brist.

Rättsligt bedömer IVO generella alkoholförbud, som bl.a. träffar vuxna personers eventuella konsumtion av alkohol i sina boenden, som oförenliga med LSS. Verksamhet enligt LSS ska vara grundad på respekt för den enskildes självbestämmanderätt och integritet. Den enskilde ska i största möjliga utsträckning ges inflytande och medbestämmande över insatser som ges (6 § LSS). Målet ska vara att den enskilde får möjlighet att leva som andra (5 § LSS).

I årets tillsyn har frågan följts upp. Föreståndaren har uppgett att de boende inför inflytt får besked om att man inte får dricka alkohol på boendet och att det i sak inte blir någon skillnad mot tidigare hantering. Det har dock också framkommit att det nu sker individuella samtal med de boende i frågan och att skriftligt samtycke inhämtas.

Vissa förändringar i arbetssätt och i hur frågan hanteras kan alltså konstateras, men verksamheten behöver också skyndsamt säkerställa att beskeden som lämnas inför inflytt i

alkoholfrågan inte är (eller uppfattas vara) sådana att de avviker från principerna som följer av ovan angivna bestämmelser. IVO avser att följa upp frågan i kommande tillsyn.

Underlag

- ③ IVO:s beslut den 28 januari 2022 i ärende dnr 3.2.2-30869/2021.
- ③ Uppgifter om anställningsbevis och registerutdrag för anställda (aktbilaga 7)
- ③ Tjänsteanteckning från intervju med personal och föreståndare 14 september 2022 (aktbilaga 5 och 6)
- ③ Tjänsteanteckning samtal med fyra barn 14 september 2022 (aktbilaga 4)

Ytterligare information

Munkagårdsgymnasiet är en bostad med särskild service för barn och ungdomar som drivs av Region Halland. Huvudmannen har till IVO anmält 25 platser för barn och ungdomar till och med 23 år som tillhör personkrets 1 i 1 § LSS.

IVO genomförde den 14 september 2022 en inspektion vid Munkagårdsgymnasiets bostad med särskild service för barn och ungdomar. Vid tidpunkten verkställdes 34 barn och ungdomars beslut i verksamheten. De bodde i fem olika hus. Inför tillsynen hade IVO gjort en riskbedömning av verksamheten. Till grund för den låg en enkät till barn och unga och en till verksamheten som besvarades i februari samt annan information som IVO har om verksamheten. I samband med inspektionen intervjuade IVO:s representanter personal och ledning. IVO:s inspektörer samtalade även med fyra barn/ungdomar.

IVO ska enligt 11 § förordningen (1993:1090) om stöd och service till vissa funktionshindrade inspektera bostäder med särskild service för barn eller ungdomar minst en gång per år och samtala med de barn och ungdomar som samtycker till det.

Beslut i detta ärende har fattats av inspektören Annelie Andersson. Inspektören Anna Stenbeck har deltagit i den slutliga handläggningen. Inspektören Anders Larsson har varit föredragande.