

## Protokoll Kultur- och skolas samverkansgrupp

**Datum:** 2022-12-05

**Plats:** Teams

**Närvarande:**

**För arbetsgivarparten:**

Karin Wettermark Jonsson, förvaltningschef  
Anette Johansson, bitr. förvaltningschef

**För arbetstagarparten:**

Christel Axelsson, Vision  
Mats Persson, Kommunal  
Yvonne Dammvik, Ledarna  
Dragica Grahovac, LR/SACO  
Viktoria Jonsson, Lärarförbundet

### § 40 Föregående protokoll

Godkänt via mail och skickas ut för justering

### § 41 Ärende till DNKS sammanträde

Arbetstagarorganisationerna hade inga synpunkter.

### § 42 Protokoll från lokala samverkansgrupper

Förbunden saknade bilagor som det hänvisades till i protokollen. Arbetsgivaren skulle bifoga dem till kommande möten. Inget övrigt att tillföra  
Protokollen lades till handlingarna.

### § 43 Inrättande av kommunikationschef

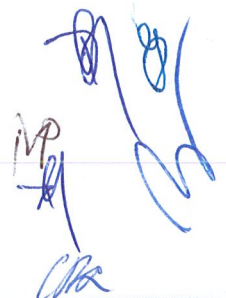
Risk och konsekvensanalys genomfördes, enligt bilaga 1.  
Ärendet kommer upp till beslut på extra samverkansmöte 12/12 kl. 15.30.

### § 44 Mötet avslutades

Förvaltningschef avslutade mötet o

Vid protokollet

  
Anette Johansson



Justeras

**För arbetsgivaren**



Karin Wettermark Jonsson  
Förvaltningschef

**För arbetstagarparterna**



Yvonne Dammvik  
Ledarna



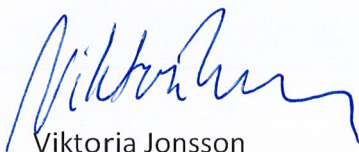
Christel Axelsson  
Vision



Mats Persson  
Kommunal



Dragica Grahovac  
LR/SACO



Viktoria Jonsson  
Lärarförbundet



## Risicanalys standardmetod mall

Bilaga och stöd till rutin: Risicanalys standardmetod  
(Förklaringen kring mallen - se sista sidan)

<b>Rubrik:</b> Förändring av vakant tjänst som kommunikator till Kommunikationschef i samband med återbesättning av tjänsten	<b>Datum:</b> 2022-12-05	<b>Beställare:</b> Karin Wettermark-Jonsson
<b>Deltagare:</b> Anette Johansson – bitr.förvaltningschef, Yvonne Damnvik – Ledarna, Dragica Grahovac – SACO, Viktoria Jonsson – Lärarförbundet, Mats Persson – Kommunal, Christel Axelsson - Vision	<b>Säkerhetsnivå:</b>	<b>Rapport lämnad datum:</b>
<b>Förklaringar:</b> K= Allvarlighetsgrad av konsekvens S=Sannolikhet för att risk inträffar R=Risktal (K x S)		
<b>Bakgrund och möjligheter:</b> Arbetsgivaren vill i samband med att återbesätta en vakant tjänst som kommunikator göra om denna befattning till en tjänst som kommunikationschef. KS förvaltning har idag 3 heltidskommunikatörer samt 3 medarbetare som på del av ordinarie tjänst arbetar med skolornas kommunikation. Alla har i nuläget olika chefer vilket gör att den samlade kompetensen inte tas tillvara på ett optimalt sätt. Därför vill arbetsgivaren i steg 1 anställa en kommunikationschef som ska bli chef över heltidskommunikatörerna och samordna övriga. Efter genomförande av steg 1 återkommer arbetsgivaren gällande eventuellt förslag på andra förändringar som kan komma att genomföras i steg 2.		
<b>Dagens risk och konsekvensanalys görs enbart avseende steg 1.</b>		

Klassning av risk		Risktal	Behov av åtgärd
R1	Låg - Försumbar risk	1,2	Ej behov av åtgärd
R3	Medel - Viss risk	3,4,5,6	Åtgärdas så långt som rimligt
R5	Hög - Mycket allvarlig risk	8,12,16	Åtgärda direkt







STEG 1					STEG 2			STEG 3	
Process Aktivitet (Ange området risken tillhör)	Risk (Ange vad det är för risk du ser inom detta område)	Konsekvens (Ange vilken konsekvens det blir om risken inträffar)	K = 1-4	S = 1-4	R = K x S ..... Färg- mar- keras	Åtgärdsförslag	Beslut om åtgärd,	Ansvarig för genom- förande.	Uppföljning/ utvärdering/ resultat
Organisatorisk risk	Otydlighet i roller och ansvar	Chefskapet blir otydligt för övriga medarbetare i gruppen				Vid rekrytering/anställning tydliggöra uppdrag o mandat	KWJ/ 221205	Förvaltning S- Chef	Utvärderas löpande i samarverkansgr uppen från och med 6 månader efter tillträde.
		Arbetsfördelningen blir otydlig för övriga medarbetare i gruppen				Samma som ovan	Se ovan	Se ovan	Se ovan
		Förväntningar på chef/medarbetaren blir otydlig				Samma som ovan	Se ovan	Se ovan	Se ovan
		Skolverksamheten får inte det stöd som behövs				Uppdragsbeskrivningen ska tydliggöra ansvaret för hela KS verksamhetsområde	Se ovan	Se ovan	Se ovan
		Behöver köpa in mer externt stöd				Uppdragsbeskrivningen ska tydliggöra ansvaret för hela KS verksamhetsområde	Se ovan	Se ovan	Se ovan

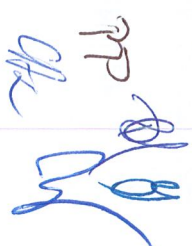
Blankett: Riskanalys standardmetod mall

Fastställd av: Administrativ direktör, Publicerad: 2019-05-28

Huvudförfattare: Sinkjaer Skold Edna RK STAB



STEG 1								STEG 2		STEG 3
Process Aktivitet (Ange området risken tillhör)	Risk (Ange vad det är för risk du ser inom detta område)	Konsekvens (Ange vilken konsekvens det blir om risken inträffar)	K = 1-4	S = 1-4	R = K x S ..... Färg- mar- keras	Åtgärdsförslag	Beslut om åtgärd, Ange namn/si- gn datum	Ansvarig för genom- förande. Datum när åtg. ska vara genomförd.	Uppföljning/ utvärdering/ resultat	
Organisatorisk möjlighet	Möjlighet till samordning	Bättre ta tillvara den samlade kompetensen hos KS kommunikatorer			K x S					
		Chef med kommunikations- erfarenhet och utbildning som bättre kan samordna resurserna			K x S					
Organisatorisk risk		Ökade kostnader			K x S				Löpande uppföljning	





STEG 1				STEG 2		STEG 3			
Process Aktivitet (Ange området risken tillhör)	Risk (Ange vad det är för risk du ser inom detta område)	Konsekvens (Ange vilken konsekvens det blir om risken inträffar)	K = 1- 4	S = 1- 4	R = K x S ..... Färg- mar- keras	Åtgärdsförslag	Beslut om åtgärd,  Ange namn/si- gn datum	Ansvareg för genom- förande.  Datum när åtg. ska vara genomförd.	Uppföljning/ utvärdering/ resultat  Ange namn/sign datum

Blankett: Riskanalys standardmetod mall

Fastställd av: Administrativ direktör, Publicerad: 2019-05-28

Huvudförfattare: Sinkjaer Sköld Edna RK STAB