

Regionstyrelsen

§125

Beslut om utmärkelser och priser inom Region Halland

RS220757

Beslut

Regionstyrelsen beslutar att

- godkänna bestämmelser för interna utmärkelser inom Region Halland
- anteckna att tillväxtutskottet och driftnämnden Kultur- och skola gemensamt har i uppdrag att se över kulturprisets utformning. Översynen ska ske under hösten 2022

Ärendet

Regionstyrelsen gav 2021 regionkontoret i uppdrag att inkomma med förslag till nya, uppdaterade och beloppsmässigt mer harmoniserade bestämmelser för interna utmärkelser och priser. Idag finns följande utmärkelser inom organisationen:

Kulturpriset (externt)

- Kultur och skola, 75 000 kr
- Region Hallands kulturpris delas årligen ut till en person som gjort framstående insatser inom kulturlivet och som har anknytning till Hallands län.

Regionala Funktionshinderrådets utmärkelse (externt)

- Ambulans, diagnostik och hälsa, 5 000 kr
- Regionala funktionshinderrådet delar årligen ut ett pris som uppmärksammar värdefulla individuella insatser. Utsedd pristagare har visat ett personligt engagemang och har gjort betydelsefulla insatser som kommit människor med funktionsnedsättning i Halland till del.

Årets medarbetare (internt)

- Regionövergripande, 100 000 kr
- Delas årligen ut till en individ eller arbetsplats som utmärkt sig med stort engagemang för att i samverkan med andra uppnått ett gott resultat genom utveckling och ständiga förbättringar och som skapat mervärde för Region Halland och Hallands utveckling.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsen

Kvalitetspriset (internt) Pausad

- FoU

- Kvalitetspriset riktar sig till verksamheter inom de förvaltningar som arbetar med hälso- och sjukvård, det vill säga Ambulanssjukvård och medicinsk diagnostik, Hallands sjukhus, Hälsa och funktionsstöd, Närsjukvården Halland och Psykiatri Halland.

Nytt förslag innebär att Kvalitetspriset avvecklas, att Årets medarbetare omvandlas till Årets nytänkande med en total prissumma om 50 000 kr och där varje enskild maximalt kan erhålla 10 000 kr i en kompetenscheck. Totalsumman kan komma att ändras om arbetsutskottet bedömer att särskilda skäl föreligger.

Regionala funktionshinderrådets utmärkelse justeras upp till en total prissumma om 50 000 kr och där en enskild pristagare maximalt kan erhålla 10 000 kr.

Kulturpriset ska ses över under hösten 2022 för kommande år.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen beslutar att

- godkänna bestämmelser för interna utmärkelser inom Region Halland
- anteckna att tillväxtutskottet och driftnämnden Kultur- och skola gemensamt har i uppdrag att se över kulturprisets utformning. Översynen ska ske under hösten 2022

Beslutsunderlag

- Beslutsförslag - Beslut om utmärkelser och priser inom Region Halland
- Bestämmelser för utmärkelser inom Region Halland

Expedieras till

Samtliga driftnämnder
HR-direktören

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionkontoret

Välj verksamhetsområde
Henrik Lundahl
Kanslichef

Beslutsförslag

Datum	Diarienummer
2022-06-21	RS220757

Regionstyrelsen

Beslutsförslag - Beslut om utmärkelser och priser inom Region Halland

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen besluta att

1. Godkänna bestämmelser för interna utmärkelser inom Region Halland.
2. Anteckna att tillväxtutskottet och driftnämnden Kultur- och skola gemensamt har i uppdrag att se över kulturprisets utformning. Översynen ska ske under hösten 2022.

Sammanfattning och bakgrund

Regionstyrelsen gav 2021 regionkontoret i uppdrag att inkomma med förslag till nya, uppdaterade och beloppsmässigt mer harmoniserade bestämmelser för interna utmärkelser och priser. Idag finns följande utmärkelser inom organisationen:

- **Kulturpriset** (externt)
 - Kultur och skola, 75 000 kr
 - Region Hallands kulturpris delas årligen ut till en person som gjort framstående insatser inom kulturlivet och som har anknytning till Hallands län.
- **Regionala Funktionshinderrådets utmärkelse** (externt)
 - Ambulans, diagnostik och hälsa, 5 000 kr
 - Regionala funktionshinderrådet delar årligen ut ett pris som uppmärksammar värdefulla individuella insatser. Utsedd

pristagare har visat ett personligt engagemang och har gjort betydelsefulla insatser som kommit människor med funktionsnedsättning i Halland till del.

- **Årets medarbetare** (internt)
 - Regionövergripande, 100 000 kr
 - Delas årligen ut till en individ eller arbetsplats som utmärkt sig med stort engagemang för att i samverkan med andra uppnått ett gott resultat genom utveckling och ständiga förbättringar och som skapat mervärde för Region Halland och Hallands utveckling.
- **Kvalitetspriset** (internt) Pausad
 - FoU
 - Kvalitetspriset riktar sig till verksamheter inom de förvaltningar som arbetar med hälso- och sjukvård, det vill säga Ambulanssjukvård och medicinsk diagnostik, Hallands sjukhus, Hälsa och funktionsstöd, Närsjukvården Halland och Psykiatrien Halland.

Nytt förslag innebär att Kvalitetspriset avvecklas, att Årets medarbetare omvandlas till Årets nytänkande med en total prissumma om 50 000 kr och där varje enskild maximalt kan erhålla 10 000 kr i en kompetenscheck. Totalsumman kan komma att ändras om arbetsutskottet bedömer att särskilda skäl föreligger.

Regionala funktionshinderrådets utmärkelse justeras upp till en total prissumma om 50 000 kr och där en enskild pristagare maximalt kan erhålla 10 000 kr.

Kulturpriset ska ses över under hösten 2022 för kommande år.

Övervägande

Politiskt har konstaterats att priser av detta slag fyller flera syften och ger möjlighet för arbetsgivaren och organisationen att uppmärksamma och belysa positiva exempel och särskilt goda arbetsinsatser. Samtidigt har de relativt stora skillnaderna i prisbelopp varit svåra att ange orsaken till och kunna motivera. Att årets medarbetare erhåller 100 000 kr i prispengar medan regionala funktionshinderrådets pris ger 5 000 kr är ett tydligt sådant exempel.

Priserna har tillkommit vid olika tidpunkter och möjligen bidragit till dessa variationer.

Regionkontoret bedömer att nytt förslag till bestämmelser för utmärkelser bättre harmonierar beloppsmässigt och bättre motsvarar dagens sätt att resonera kring utmärkelser.

Konsekvensbeskrivning

Regionkontoret bedömer att kön inte påverkar medarbetares möjlighet att erhålla pris eller utmärkelser. Konstruktionen ska i avseendet vara helt könsneutral.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Regionkontoret bedömer att kostnaderna för utmärkelserna endast på marginalen påverkas av förslaget.

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Regiondirektör

Cristine Karlsson
HR-direktör

Bilaga:

Bestämmelser för interna utmärkelser inom Region Halland 2022.

Styrelsens/nämndens beslut delges

Samtliga driftnämnder
HR-direktören

Bestämmelser för interna och externa utmärkelser inom Region Halland

Inom Region Halland ska från och med 2023 finnas tre utmärkelser, varav två externa:

- Årets nytänkande - internt
- Regionala funktionshinderrådets utmärkelse - externt
- Årets kulturpris – externt

OBS! För regionala funktionshinderrådets utmärkelse och årets kulturpris finns särskilda bestämmelser och kriterier. Nedan följer bestämmelser för utmärkelsen ”Årets nytänkande”

Bedömningskriterier – ”årets nytänkande”

Utmärkelsen Årets nytänkande vill uppmärksamma, belöna och sprida goda exempel på nytänkande, mod och engagemang.

Årets nytänkande delas ut till en grupp eller en person som har vågat, testat och gjort någonting nytt. Det kan handla om ett effektivare arbetssätt. Det kan handla om ett oväntat samarbete som resulterat i förbättrad kvalitet.

Det viktigaste är att det som uppmärksammas är ett tydligt exempel på hur vi tillsammans och med handlingskraft tar ett steg mot Bästa livsplatsen med invånarnas bästa för ögonen.

Följande bedömningskriterier ska viktas:

- Förslaget ska vara nytt
- Förslaget utmanar och visar mod att prova och testa nya metoder och arbetssätt
- Förslaget ska vara genomfört eller håller på att genomföras
- Förslaget skapar värde för de vi finns till för - invånarna

Nomineringsgrupp ”årets nytänkande”

Förvaltningscheferna och HR-direktör utgör nomineringsgrupp åt RSAU för utmärkelsen årets nytänkande.

Nomineringsprocess och beslut ”årets nytänkande”

- Alla medarbetare i Region Halland kan nominera
- Alla nomineringar publiceras öppet vilket bidrar med uppmärksamhet kring goda exempel.

- Regionens beredningsgrupp väljer ut vilka av de inkomna förslagen som ska nomineras till utmärkelsen.
- Beslut fattas av regionstyrelsens arbetsutskott.
- Regionstyrelsens arbetsutskott kan efter övervägande besluta att utse fler pristagare.

Pris och prispengar utmärkelser - sammanställning

Interna och externa utmärkelser, prisbelopp:

- Årets nytänkande kan ge 50 000 kr totalt, men maximalt 10 000 kr om det är en person. Priset ska bestå av en kompetenscheck där pengarnas ska användas till kompetensutveckling; kurs, studieresa, konferens eller liknande. Totalsumman kan komma att ändras om arbetsutskottet bedömer att särskilda skäl föreligger.
- Regionala Funktionshinderrådets utmärkelse ger 50 000 kr totalt. Maximalt 10 000 kr om det är en person.
- Kulturpriset ger 75 000 kr enligt gällande kriterier för kulturpriset.

Region Halland delar årligen ut ett kulturpris till personer som gjort framstående insatser inom kulturlivet. Genom priset vill Region Halland uppmärksamma betydelsen av konstnärlig kvalitet och kulturpristagarens arbete för konst- och kulturområdet i Halland.

Alla hallänningar kan föreslå vem som ska få Region Hallands kulturpris. Nomineringsperioden är från juni till augusti. Alla inkomna förslag beaktas, det har ingen betydelse hur många som föreslagit samma person. Det är de nominerades meriter som är avgörande.