

Regionstyrelsens arbetsutskott**§59****Beslut om särskilda ersättningar under sommaren 2022 (Beslut enligt delegation)**

RS220145

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2022 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2022"
- innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om i vilka verksamheter och vilka ersättningar som kan användas
- en ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2022
- kostnaden för 2022 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd

Ärendet

För att kunna upprätthålla en god hälso- och sjukvård och bemanna sjukvården under sommarperioden då medarbetarna samtidigt har både rätt till, och behov av, lagstadgad semesterledighet har Region Halland under många år använt särskilda sommarersättningar. De två senaste årens ersättningar har präglats av pandemin och innevarande års beslut innebär ett steg mot normalisering.

De särskilda ersättningarna riktar sig till vissa yrkeskategorier och kan endast utgå under huvudsemesterperioden 2022.

De särskilda ersättningar som kan utgå är:

- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass istället för semester under huvudsemesterperioden
- särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga
- särskild ersättning för pensionärer
- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass utöver ordinarie schema

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2022 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2022"
- innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om i vilka verksamheter och vilka ersättningar som kan användas
- en ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2022
- kostnaden för 2022 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd

Beslutsunderlag

- Beslutsförslag - Beslut om särskilda ersättningar under sommaren 2022
- Bilaga Särskilda ersättningar under sommaren 2022

Expedieras till

Driftnämnd Hallands sjukhus

Driftnämnd Psykiatri

Driftnämnd Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftnämnd Närsjukvården

Driftnämnd Kultur och skola

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionkontoret

HR

Mats Bunse

HR-strateg

Beslutsförslag**Datum**

2022-02-21

Diarienummer

RS220145

Regionstyrelsen**Beslutsförslag - Beslut om särskilda ersättningar under sommaren 2022****Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2022 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2022"
- innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om i vilka verksamheter och vilka ersättningar som kan användas
- en ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2022
- kostnaden för 2022 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd

Sammanfattning

För att kunna upprätthålla en god hälso- och sjukvård och bemanna sjukvården under sommarperioden då medarbetarna samtidigt har både rätt till, och behov av, lagstadgad semesterledighet har Region Halland under många år använt särskilda sommarersättningar. De två senaste årens ersättningar har präglats av pandemin och innevarande års beslut innebär ett steg mot normalisering.

De särskilda ersättningarna riktar sig till vissa yrkeskategorier och kan endast utgå under huvudsemesterperioden 2022.

De särskilda ersättningar som kan utgå är:

- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass istället för semester under huvudsemesterperioden
- särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga
- särskild ersättning för pensionärer
- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass utöver ordinarie schema

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Kostnaden för 2022 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd.

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Regiondirektör

Cristine Karlsson
HR-direktör

Bilaga:

Bilaga: Särskilda ersättningar under sommaren 2022

Styrelsens/nämndens beslut delges

Driftsnämnd Hallands sjukhus

Driftsnämnd Psykiatri

Driftsnämnd Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftsnämnd Närsjukvården

Driftsnämnd Kultur och skola

Bilaga Särskilda ersättningar under sommaren 2022

Skapad av: Mats Bunse	Modifierad av: Mats Bunse	Dokumentnummer: 565813	Modifierad datum: 2022-02-21 21	Revision: 0
--------------------------	------------------------------	---------------------------	------------------------------------	----------------

Bilaga

Särskilda ersättningar under sommaren 2022

Allmänt

Respektive förvaltningschef måste besluta om, var och hur särskilda ersättningar ska användas inom respektive förvaltning.

Ersättningarna gäller sjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare.

Särskild ersättning vid tjänstgöring istället för semester under huvudsemesterperioden

Medarbetare med månadslön anställda före 2022-06-01 omfattas. Ersättningen kan **endast** användas på **arbetsgivarens initiativ** för att lösa bemanningsbehovet.

För både heltids- och deltidsanställda gäller ersättning med timlön x 1,5 utöver grundlön för tid vid dagpass och ersättning med timlön x 2,0 utöver grundlön vid kvälls-/natt-/helgpass.

Ersättningen gäller under perioden 2022-06-01 – 2022-08-31.

Ersättningen kan utgå under maximalt 10 st. arbetspass under den givna perioden. Undantag kan göras efter dialog med respektive HR-chef.

Särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga medarbetare

Åtgärden riktar sig till medarbetare, både tillsvidareanställda och vikarier, som bryter sin föräldraledighet under sommarperioden. Ersättningen kan endast utgå till medarbetare som har en pågående 100 % föräldraledighet från den 1 mars 2022 eller tidigare där föräldraledigheten sträcker sig över huvudsemesterperioden 2022-06-01 – 2022-08-31.

Ersättningen kan **endast** användas på **arbetsgivarens initiativ** för att lösa bemanningsbehovet.

För föräldralediga som går in och arbetar under perioden 2022-06-01 - 2022-08-31 utgår ersättning med 200 kr per utförd timme utöver grundlön.

Ersättningen kan utgå under maximalt 10 st. arbetspass under den givna perioden. Undantag kan göras efter dialog med respektive HR-chef.

Bilaga Särskilda ersättningar under sommaren 2022

Skapad av: Mats Bunse	Modifierad av: Mats Bunse	Dokumentnummer: 565813	Modifierad datum: 2022-02-2121	Revision: 0
--------------------------	------------------------------	---------------------------	-----------------------------------	----------------

Särskild ersättning till pensionärer

För pensionärer som arbetar under perioden 2022-06-01 – 2022-08-31 utgår ersättning motsvarande timlön x 0,5 utöver ordinarie lön.

Särskild ersättning vid arbete på arbetspass utöver grundschema

Månadsavlönade medarbetare som tjänstgör inom yrkeskategorierna sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare som utöver ordinarie schema arbetar arbetspass erhåller 200 kr/timme per utförd timme utöver redan givna övertidsersättningar.

Ersättningen kan utgå under maximalt 10 st. arbetspass under perioden 2022-06-01 – 2022-08-31. Undantag kan göras efter dialog med respektive HR-chef.