

Arbetsmiljöplan 2021 KS

Hitta i dokumentet

[Övergripande styrning](#)
[Ansvar och beslutsgång](#)
[Uppgiftsfördelning](#)

[Aktivitetsplan](#)
[Uppdaterat från föregående version](#)

Förslag till Arbetsmiljöplan 2021 för Kultur och skola

Övergripande styrning

Arbetsmiljöarbetet på Kultur och skola ska bedrivas i enlighet med Region Hallands arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljöriktlinjer. Arbetsmiljöarbete ska uppfylla regelverkets krav på en god och säker arbetsmiljö och vid arbetsplatserna ska det bedrivas ett förebyggande och hälsofrämjande arbete. Arbetsmiljöplanen visar de åtgärder som planeras för att nå målsättningen med arbetsmiljöarbetet.

Ansvar och beslutsgång

Driftnämnden har ansvar för förvaltningarnas arbetsmiljö och ger förutsättningar för arbetsmiljöarbetet vid förvaltningen. Förvaltningschefen ansvarar under driftnämnden för genomförandet av arbetsmiljöarbetet vid förvaltningen. Förvaltningschefen svarar också för att förvaltningarnas chefer har erforderliga kunskaper och färdigheter inom ansvarsområdet. Ingen chef får delegering utan att gå RH:s arbetsmiljöutbildning

Uppgiftsfördelning

Skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter från förvaltningschef till respektive chef sker enligt de regler som är fastställd i delegationsordningen. Som enskild medarbetare har man ett ansvar att följa instruktioner, rutiner och att rapportera risker i sin arbetsmiljö. Denna rapportering sker till närmaste chef.

Prioriterade områden 2021

Förvaltningen Kultur och Skola arbetar kontinuerligt med att - utifrån behov – utveckla, förbättra och följa upp de områden som på olika sätt prioriteras i den årliga medarbetarundersökningen.

Två förbättringsområden är övergripande identifierade och kommer under 2021 att vara prioriterade och följas upp samlat på KS nivå. Områden är

- Uppföljning av arbetsplatsernas mål, där vi generellt behöver öka kunskap och delaktighet.
- Många medarbetare inom KS upplever att de har svårt att koppla av från arbetet på fritiden varav vissa grupper kopplat till oro och stress. Målet är att hitta gemensamma strategier som kompletteras med riktade insatser på avdelnings och individnivå

Nedan följer förslag på vilka aktiviteter som ska arbetas med

Aktivitetsplan

Åtgärd	Klart	Uppföljning
<p>Arbeta med aktiviteter i eventuella handlingsplaner från årets medarbetarenkät.</p> <p>Gemensamt har KS identifierat medarbetarnas svårighet att koppla av från jobbet på fritiden kopplat till stress. Aktiviteter behövs på individ och avdelningsnivå.</p>	Dec 2021	Underlag från verksamhets- och avdelningschefer återkopplat till förvaltningschef
Återkoppla arbetsskador, tillbud samt eventuellt genomförda riskanalyser	Januari 2022	Deluppföljning på DNKS sammanträde i samband med UR1 och UR 2. Sammanställning i samband med årsredovisning
Utbilda och involvera alla medarbetare tydligt i SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete)	December 2021	Planera in att gemensamt ATO och AG utbilda alla i samverkansavtalet som en del i årets APT
Öka delaktigheten i framtagandet och uppföljningen av arbetsplatsens mål	Delavst i december 2020. Klart December 2021	Påbörja samarbete med lokala samverkansgrupper för att kunna hitta bra uppföljning
Pandemins påverkan på arbetsmiljön och medarbetarnas förutsättningar att hantera detta	December 2021	Delrapporter på DNKS sammanträden samt större uppföljningar i samband med UR1 och UR2
Alla tre skolorna har många elever/deltagare med psykisk ohälsa. Detta påverkar många medarbetares arbetsmiljö. Kompetenshöjande insatser inom NPF och psykisk ohälsa behövs	December 2021	Följs upp löpande i KS ledningsgrupp. Deluppföljning på DNKS sammanträde i samband med UR1 och UR 2. Sammanställning i samband med årsredovisning

Uppdaterat från föregående version

Lagt till utbildning i samverkansavtalet samt två punkter kopplat till KS gemensamma mål.