

Protokoll Kultur- och skolas samverkansgrupp

Datum: 2020-04-14

Plats: Kronobränneriet + Teams

Närvarande: **För arbetsgivarparten:**
Eva Nyhammar, förvaltningschef

Närvarande: **För arbetstagarparten:**
Mats Persson, Kommunal, via teams
Christel Axelsson, Vision, via teams
Dragica Grahovac, SACO

§ 10 Föregående protokoll

Justeras av närvarande och skickas sedan via post för Vision och Kommunal för justering.
Publiceras när samtliga justerat

§ 11 Ärenden till Driftnämnden för Kultur och skola

Eva gick igenom ärenden till DNKS sammanträde 2020-04-16 där det bland annat kommer att informeras om aktuell lägesrapport i verksamheterna under covid-19, se även § 14.
Arbetet med Kulturplanen fortsätter och kommer att presenteras 22 april för att sedan gå på remiss.
Beslut tas först i nämnd och därefter i fullmäktige i december.

Arbetstagarparterna hade inga synpunkter.

§ 12 Arbetsmiljö

Återkoppling på de rapporterade ärenden i LISA som Vision och SACO önskat, varav ett kopplat till personal och ett till elev. Vision och SACO nöjda med detta.

Arbetsmiljöromd ska numera dokumenteras i Stratsys. De fackliga kommer att bli involverade och upplärda i detta.

SACO framför synpunkt på att avvakta med arbetsmiljöromd tills verksamheterna är igång som vanligt efter pandemin.

§ 13 Tillsättning rektor Löftadalen

Annons för rektorstjänsten är publicerad och några ansökning har redan inkommit.
Diskussion kring hur intervjuerna kan läggas upp på bästa sätt och Eva ber de fackliga att fundera och återkoppla synpunkter. Intervjuer planerade till 18 och 19 maj.

SACO efterfrågar schema för intervjuer för att kunna planera tiden på bäst sätt.
Arbetsgivaren kommer att återkomma med mer detaljerat intervjuschema .

§ 14 Corona-epidemin

Lägesrapport från verksamheterna under covid-19. Eva informerar att på skolorna ser man ett intäktsbortfall bland annat på grund av minskade intäkter från internat och konferenser samt minskning av kommande sommaraktiviteter.

Inom kulturverksamheten påverkas inte förvaltningens budget i samma omfattning, dock innebär det en stor påverkan för kulturutövarna genom många inställda arrangemang.

De medarbetare som kan arbeta på distans, och önskar detta, diskuterar med sin närmsta chef. Sjukfrånvaron är låg i förvaltningen, men viktigt med den kollegiala kontakten och cheferna har regelbunden kontakt med medarbetarna.

Förvaltningen har snabbt kunna tillgängliggöra personal inom fram för allt städ och kök på förfrågan från RGS.

SACO lyfter att flera av lärarna i och med ändrat undervisningssätt ägnat mycket tid åt att ställa om sina planer, samt att extra arbetsuppgifter tillkommit i en del fall, och påpekar därför att cheferna måste vara lyhörda i de fall medarbetarna bedömer att de inte hinner med sitt arbete inom sin arbetstid.

§ 15 Övriga frågor

SACO påminner om att tjänsteplaneringen för lärare ska vara klart och förhandlat i samverkan innan läsårets slut. Arbetsgivaren ser till att påminnelse går till berörda skolor.

Vid protokollet

Linda Skantz

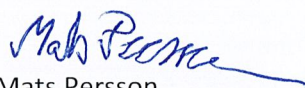
Justeras

För arbetsgivaren



Eva Nyhammar
Förvaltningschef

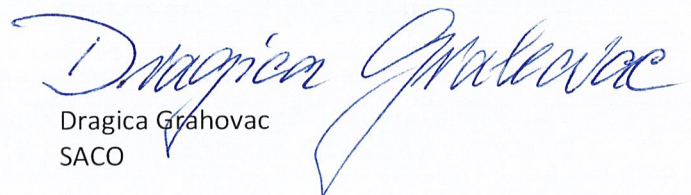
För arbetstägaren



Mats Persson
Kommunal



Christel Axelsson
Vision



Dragica Grahovac
SACO

