

Uppföljning av aktiviteter utifrån Arbetsmiljöplan 2019

Arbetsmiljöplan 2019 för Kultur och skola beslutades av DNKS (driftnämnden kultur och skola) 2019-01-17. Som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet ingår det att redovisa hur förvaltningen under året arbetat med de beslutade aktiviteterna samt eventuella avvikelser.

Aktivitetsplan

Åtgärd	Klart	Uppföljning
Arbeta med aktiviteter i handlingsplaner från medarbetarenkäten	Dec 2019	Aktuella underlag har återkopplats till förvaltningschef. En ny medarbetarundersökning genomfördes september 2019 och även resultatet från den har arbetats med.
Genomföra skyddsronder. Vid behov ska riskanalys genomföras.	Dec 2019	Resultat av genomförda skyddsronder (arbetsmiljöronder) har redovisats och följts upp i samverkansgruppen. Inga allvarliga avvikelser har rapporterats. En riskanalys har genomförts under året och den var kopplad till Munkagårdsgymnasiet och en organisationsförändring som genomförts där.
Sammanställa och redovisa arbetsskador och tillbud under året	Jan 2020	Redovisades på samverkansgruppen i januari. Inga allvarliga incidenter har inträffat under året. Inga mönster som behöver riskbedömas har identifierats
Samtliga medarbetare genomfört utvecklingssamtal med sin närmsta chef (individuellt utvecklingsplan utarbetad)	Dec 2019	Samtliga medarbetarsamtal har genomförts under året
Samtliga medarbetare erbjudits möjlighet till lönesamtal med sin närmaste chef	Mars 2019	Samtliga medarbetare har erbjudits lönesamtal under året.

Beakta arbetsmiljöfrågor vad gäller verksamhetsförändring eller lokalplanering och vid behov genomföra riskanalys	Kontinuerligt	Klart
Arbeta med att förebygga, hantera hot och våldsituationer	Dec 2019	Tydliggjort på skolorna. Ett utvecklingsområde har identifierats inom KiH verksamhet som genomförs på externa platser.
Arbeta med att tydliggöra och diskutera samtliga diskrimineringslagens grunder	Dec 2019	Klart
Återkoppla arbetsskador, tillbud samt eventuellt genomförda riskanalyser till DNKS.	Februari 2020	Se bilaga