

Regionstyrelsens arbetsutskott

§482

Inriktning av löneöversyn 2020 (Beslut enligt delegation)

RS191457

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar om följande regionövergripande inriktning inför löneöversyn 2020

- att stödja regionens långsiktiga lönebildning och möjligheter till kompetensförsörjning som förutsätter en lönestruktur där det skiljer mellan vårdpersonal med gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning
- att fortsätta det systematiska arbetet med att särskilt se över skillnader inom vissa yrkesgrupper mellan förvaltningarna

Ärendet

Varje år beslutar arbetsgivaren en inriktning för nästkommande års löneöversyn. I dialog med samtliga förvaltningar har ovanstående inriktning föreslagits. För 2020 finns centrala avtal för Vårdförbundet, Lärarförbunden och Akademikeralliansen. Det saknas i nuläget avtal för Kommunal, Läkarförbundet, Vision, Akademikerförbundet SSR och Ledarna.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar om följande regionövergripande inriktning inför löneöversyn 2020

- att stödja regionens långsiktiga lönebildning och möjligheter till kompetensförsörjning som förutsätter en lönestruktur där det skiljer mellan vårdpersonal med gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning
- att fortsätta det systematiska arbetet med att särskilt se över skillnader inom vissa yrkesgrupper mellan förvaltningarna

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

Beslutsunderlag

- Tj skr - Inriktning löneöversyn 2020

Expedieras till

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftnämnden Hallands sjukhus

Driftnämnden Kultur och skola

Driftnämnden Närsjukvård

Driftnämnden Psykiatri

Driftnämnden Regionservice

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande



Regionkontoret
Välj verksamhetsområde
Mats Bunse
HR-strateg

Regionstyrelsen

Inriktning av löneöversyn 2020

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar om följande regionövergripande inriktning inför löneöversyn 2020:

- att stödja regionens långsiktiga lönebildning och möjligheter till kompetensförsörjning som förutsätter en lönestruktur där det skiljer mellan vårdpersonal med gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning
- att fortsätta det systematiska arbetet med att särskilt se över skillnader inom vissa yrkesgrupper mellan förvaltningarna.

Sammanfattning

Varje år beslutar arbetsgivaren en inriktning för nästkommande års löneöversyn. I dialog med samtliga förvaltningar har ovanstående inriktning föreslagits. För 2020 finns centrala avtal för Vårdförbundet, Lärarförbunden och Akademikeralliansen. Det saknas i nuläget avtal för Kommunal, Läkarförbundet, Vision, Akademikerförbundet SSR och Ledarna.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

-

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Regiondirektör

Cristine Karlsson
HR-direktör

Styrelsens/nämndens beslut delges

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftnämnden Hallands sjukhus

Driftnämnden Kultur och skola

Driftnämnden Närsjukvård

Driftnämnden Psykiatri

Driftnämnden Regionservice

