

**Verksamhetsplan Kultur och skola 2019  
inklusive arbetsmiljö- och internkontrollplan**

## Innehåll

Driftnämnden Kultur och skolas uppdrag .....	3
Kultur och skola – fokusområden 2019.....	4
Hög attraktivitet.....	4
Kulturverksamhet .....	4
Aktivt klimat- och miljöarbete internt och externt bidrar till att Halland blir den bästa livsplatsen .....	4
Kultur och skola – verksamhet 2019 .....	4
Skolverksamheten.....	4
Kulturverksamheten .....	5
Kultur och skola – internkontrollplan 2019.....	6
Kultur och skola – arbetsmiljöplan 2019 .....	6

## Driftnämnden Kultur och skolas uppdrag

Aktuell verksamhetsplan beskriver de processer och fokusområden som kan kopplas till de uppdrag som driftnämnden Kultur och skola har under 2019. Utgångspunkten är de politiska direktiv som beslutats av Regionfullmäktige i **Mål och budget 2019 med ekonomisk plan för 2020 och 2021 (RS170512)** samt i det av fullmäktige fastställda reglementet för nämnden. Enligt detta skall driftnämnden Kultur och skola:

- Vara huvudman för gymnasieskolorna inom Naturbruk Halland samt vara antagningsnämnd för antagning i fri kvot av elever till Naturbruk Halland,
- Ansvara för myndighetsutövning gentemot enskild elev i gymnasieskolan eller folkhögskola,
- På uppdrag av huvudmannen, Region Halland, utgöra styrelse för Katrinebergs och Löftadalens folkhögskola. Folkhögskolorna har i uppgift att bedriva folkhögskoleverksamhet i enlighet med gällande förordning. Folkhögskolorna ska företrädesvis bedriva verksamhet i Halland.
- Verksamheten vid folkhögskolorna ska vara inriktad mot vuxna korttidsutbildades behov av långa allmänna kurser med ett brett ämnesutbud, mot utbildningar på speciallinjer med bland annat estetisk inriktning samt mot kurser inom olika ämnesområden med anknytning till folkbildningens traditioner.
- Förutom kurser i egen regi kan folkhögskolorna anordna kurser i samverkan med folkrörelser och organisationer. Skolorna kan också genomföra uppdragsutbildningar inom sina kompetensområden.
- Huvudmannen fastställer riktlinjer för skolornas verksamhet och svarar för de kostnader för skolan, som inte täcks av statsbidrag eller andra medel.
- Folkhögskolornas arbetsår omfattar tiden 1 juli – 30 juni, skolornas räkenskapsår omfattar kalenderår.
- Folkhögskolornas styrelse ansvarar för att den statsbidragsberättigade folkhögskoleverksamheten överensstämmer med fastställda statsbidragsvillkor.

Det åligger driftnämnden i egenskap av styrelse särskilt att

- fastställa skolornas mål
  - fastställa skolornas verksamhetsplan och budget för nästkommande år
  - handha förvaltningen av skolorna och i enlighet med anvisningar från regionstyrelsen
- Respektive folkhögskola ska ha en rektor som arbetar på uppdrag av styrelsen genom förvaltningschefen. Rektor är ansvarig för den dagliga verksamheten.

Driftnämnden ska vidare ansvara för driftsfrågorna inom kulturområdet. Vilket innebär:

- Att hålla sig informerad om utvecklingen i omvärldsfrågor som kan påverka verksamhetsområdet och dess befolkning,
- Att i nära samarbete med regionstyrelsen utveckla dialogen med kommuner, kulturorganisationer, professionella kulturskapare, företag och civilsamhälle för att effektivt genomföra den regionala kulturpolitiken
- Att i nära samarbete med regionstyrelsen medverka i dialog och samspel mellan stat och regional nivå,
- bereda förslag till kulturpristagare samt utse arbetsstipendiater.

Regelbunden uppföljning av verksamhetsplanen sker i form av uppföljningsrapporter vilka driftnämnden behandlar i april, september och februari.

## Kultur och skola – fokusområden 2019

För att få genomförandekraft har Regionfullmäktige i Mål och Budget 2019 pekat ut åtta fokusområden med konkretiserade mål som Region Halland ska arbeta med 2019, och som stödjer de övergripande, långsiktiga målen. Kopplat till det långsiktiga målet om Hög attraktivitet har *Kulturverksamhet* pekats ut som ett fokusområde.

### Hög attraktivitet

#### Kulturverksamhet

Tillgången till kultur är idag ojämnt fördelad och i arbetet med att skapa ett samhälle som inte polariseras och segregeras är det viktigt att vara angelägen och tillgänglig för alla samhällsgrupper, både i stad och på landsbygd. Kultur och skola behöver fortsatt utveckla insatser för att nå ut till fler grupper och kommer att arbeta för att kultur ska vara tillgängligt för alla samhällsgrupper både i stad och på landsbygden i Halland.

Barn och unga är ett prioriterat område som regionen och kommunerna gemensamt enats om att ägna särskild uppmärksamhet 2019. Kultur och skola kommer att arbeta för att fler barn och unga får möjlighet att uppleva och skapa kultur. Satsningen på Små barns språkstart fortsätter.

Kultur och skola kommer tillsammans med övriga sydsvenska regioner att arbeta efter den handlingsplan som fastställts av Regionsamverkan Sydsverige och som för 2019 bland annat omfattar satsningar på bild- och formområdet, biblioteksutveckling, kulturella och kreativa näringar samt fortsatt arbete med att inom dansområdet stärka dess infrastruktur, öka speltillfällena för konstnärer i regionerna och ge ett utökat och breddat utbud för publiken. En gemensam stor dansproduktion med premiär 2020 kommer att förberedas.

#### Aktivt klimat- och miljöarbete internt och externt bidrar till att Halland blir den bästa livsplatsen

För att bidra till måluppfyllelsen ska förvaltningen reducera bilkörningen, köpa in och använda miljövänlig teknik/utrustning, reducera pappersförbrukningen, verka för att större andel ekologiska köps in i skolköken samt minimera matsvinnet.

## Kultur och skola – verksamhet 2019

#### Skolverksamheten

Skolorna ska genom ett konkurrenskraftigt och behovsbaserat utbud vara attraktiva för elever, personal och samverkansaktörer både regionalt och nationellt.

Skolornas verksamhet och undervisning ska vara av hög kvalitet och kännetecknas av en individanpassad undervisning som utgår ifrån ett aktivt värdegrundsarbete.

I skolornas verksamhet och undervisning ska arbetslivskunskap och entreprenörskap vara viktiga fokusområden och leda till självförverkligande, anställningsbarhet, eget företagande eller vidare studier.

### Kulturverksamheten

Verksamheten planeras och genomförs utifrån *Hallands kulturplan 2017-2020*.

Den regionala kulturpolitikens basuppdrag är att ge alla hallänningar, inte minst barn och unga, tillgång till berikande kulturupplevelser och utlopp för den egna kreativiteten.

Den regionala kulturpolitikens spetsuppdrag är att skapa utrymme för konstnärlig utveckling, experiment och förnyelse, framför allt för kulturinstitutioner och professionella kulturskapare.

Kultur i Halland bedriver såväl kulturpolitiskt strategiskt arbete som operativ främjande-, produktions- och arrangörsverksamhet. Arbetet med kulturutveckling utförs genom aktivt ägande i bolag, genom verksamheter och projekt i egen regi samt genom stöd till organisationer och medfinansiering av projekt. Överenskommelser tecknas för gemensamma utvecklingsmål med olika aktörer.

Region Halland och har tillsammans med kommunerna prioriterat följande områden:

- Stärka barns och ungas möjligheter att uppleva och skapa kultur.
- Stärka små barns språkstart.
- Verka för allas inkludering.
- Utveckla Halland till en av Sveriges mest attraktiva konstregioner.
- Förbättra förutsättningarna för det fria skapandet inom konst och kultur.
- Verka för att ta emot en fristadskonstnär.
- Förstärka samverkan om kulturmiljöer och kulturinstitutioner av regionalt intresse.
- Utveckla formerna för samverkan och dialog.

Region Halland bedriver och finansierar utvecklingsarbete inom följande områden:

- Bild och form
- Enskilda arkiv
- Film och rörlig bild
- Folkbildning och föreningsliv
- Kulturarv
- Litteratur
- Regional biblioteksverksamhet
- Scenkonst (dans, musik & teater)
- Slöjd och konsthantverk
- Kultur och hälsa

Kultur i Halland skall genom sitt arbete även:

- Ta tillvara och fortsätta dialogen med invånarna i Halland.
- Ta tillvara digitaliseringens möjligheter.

- Förstärka kulturens betydelse för ett socialt hållbart samhälle. Alla ska ha samma rättigheter och möjligheter att delta i kulturlivet.

Punkterna ovan beskrivs i *Hallands kulturplan 2017-2020*.

## Kultur och skola – internkontrollplan 2019

Urvalet av riskområden nedan har föregåtts av flera riskanalyser där både politiker och tjänstemän på olika nivåer deltagit.

Riskområde	Kontrollfråga
Uppföljning av beviljade/utdelade medel för kulturprojekt/kulturproduktion	Hur hanteras uppföljningen av beviljade/utdelade kulturmedel?
Dataskyddsförordningen	Lever verksamheten upp till de nya kraven i GDPR?
Krishändelser	Hur ska eventuella krishändelser hanteras och vilken beredskap finns?
Extremt sommarväder	Vilken beredskap finns för onormal torka och onormalt höga temperaturer på Munkagårdsgymnasiet?
Praktikplatser och APL	Hur hanteras praktikplatser och APL på Munkagårdsgymnasiet?
Skolinspektionens tillsyn	Har erforderliga åtgärder vidtagits utifrån Skolinspektionens synpunkter?
Avvikelsehantering	Hur hanteras avvikelser som ska dokumenteras i Platina och LISA?
Allergier	Är skolornas förebyggande arbete i matsalarna/köken ändamålsenligt avseende hantering av mat som riskerar framkalla allergiska reaktioner?

Punkterna angående GDPR och Skolinspektionen fanns även med i fjolårets internkontrollplan. Slutsatsen är att dessa kontroller behöver fördjupas, därav fortsätter granskningarna under 2019.

## Kultur och skola – arbetsmiljöplan 2019

### Övergripande styrning

Arbetsmiljöarbetet på Kultur och skola ska bedrivas i enlighet med Region Hallands arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljöriktlinjer. Arbetsmiljöarbete ska uppfylla regelverkets

krav på en god och säker arbetsmiljö och vid arbetsplatserna ska det bedrivas ett förebyggande och hälsofrämjande arbete. Arbetsmiljöplanen visar de åtgärder som planeras för att nå målsättningen med arbetsmiljöarbetet.

## Ansvar och beslutsgång

Driftnämnden har ansvar för förvaltningarnas arbetsmiljö och ger förutsättningar för arbetsmiljöarbetet vid förvaltningen. Förvaltningschefen ansvarar under driftnämnden för genomförandet av arbetsmiljöarbetet vid förvaltningen. Förvaltningschefen svarar också för att förvaltningarnas chefer har erforderliga kunskaper och färdigheter inom ansvarsområdet. Ingen chef får delegering utan att gå RH:s arbetsmiljöutbildning

## Uppgiftsfördelning

Skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter från förvaltningschef till respektive chef sker enligt de regler som är fastställd i delegationsordningen. Som enskild medarbetare har man ett ansvar att följa instruktioner, rutiner och att rapportera risker i sin arbetsmiljö. Denna rapportering sker till närmaste chef.

## Aktivitetsplan

Åtgärd	Klart	Uppföljning
Arbeta med aktiviteter i eventuella handlingsplaner från årets medarbetarenkät.	Dec 2019	Underlag från verksamhets- och avdelningschefer återkopplat till förvaltningschef
Genomföra skydds rond. Vid behov ska riskanalys genomföras.	Dec 2019	Sammanställning redovisas av arbetsmiljösamordnare i samverkansgrupp
Sammanställa och redovisa arbetsskador och tillbud under året	Jan 2020	Årsredovisning i förvaltningens samverkansgrupp
Samtliga medarbetare genomfört utvecklingssamtal med sin närmsta chef (individuellt utvecklingsplan utarbetad)	Dec 2019	Underlag från avdelningschefer återkopplat till förvaltningschef
Samtliga medarbetare erbjudits möjlighet till lönesamtal med sin närmaste chef	Mars 2019	I samband med löneöversyn

Beakta arbetsmiljöfrågor vad gäller verksamhetsförändring eller lokalplanering och vid behov genomföra riskanalys	Kontinuerligt	I samverkansgrupp
Arbeta med att förebygga, hantera hot och våldsituationer	Dec 2019	I samverkansgrupp
Arbeta med att tydliggöra och diskutera samtliga diskrimineringslagens grunder	Dec 2019	I samverkansgrupp
Återkoppla arbetsskador, tillbud samt eventuellt genomförda riskanalyser	Januari 2020	Deluppföljning på DNKS sammanträde i samband med UR1 och UR 2. Sammanställning i samband med årsredovisning