Regionstyrelsens arbetsutskott

§278

Lönekartläggning 2017 (Beslut enligt delegation)

RS180432

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- notera de åtgärder som vidtagits med anledning av lönekartläggningen 2017 och med ett godkännande lägga redovisning av lönekartläggning 2017 till handlingarna

Ärendet

Enligt Diskrimineringslagen ska arbetsgivaren årligen kartlägga, analysera och vid behov upprätta en handlingsplan för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete eller som har högre värderat och lägre lönesatt kvinnodominerat arbete.

Handlingsplanen ska beskriva vilka behov av lönejusteringar som finns för att komma till rätta med osakliga löneskillnader. Lönejusteringarna ska åtgärdas snarast, dock senast inom tre år.

Löneskillnaden mellan likvärdig man och kvinna i gruppen Tandvårdsarbete annat, har inte kunnat förklaras med sakliga skäl. Den osakliga löneskillnaden är vid lönekartläggningstillfället 2000 kr.

Mellan grupper med likvärdigt arbete och mellan kvinnodominerat arbete och arbete som inte är kvinnodominerat, där arbetet som inte är kvinnodominerat är lägre värderat men har högre medellön finns inga löneskillnader som inte kan förklaras med könsneutrala skäl.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- notera de åtgärder som vidtagits med anledning av lönekartläggningen 2017 och med ett godkännande lägga redovisning av lönekartläggning 2017 till handlingarna

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Lönekartläggning 2017
- Lönekartläggning 2017

Expedieras till
Alla driftnämnder

Vid protokollet

Maria Fransson

Justerat 2018-05-30

Mikaela Waltersson Lise-Lotte Bensköld Olsson

Protokollet har tillkännagivits på Region Hallands anslagstavla 2018-05-31

Utdragsbestyrkande

Ylva Johansson

Ylva Johansson

BÄSTA LIVSPLATSEN
Region Halland

TJÄNSTESKRIVELSE

Datum	Diarienummer
2018-05-03	RS180432

Regionkontoret
HR-avdelningen
Anna Sköld
HR-strateg

Regionstyrelsen

Lönekartläggning 2017

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

- notera de åtgärder som vidtagits med anledning av lönekartläggningen 2017 och med ett godkännande lägga redovisning av lönekartläggning 2017 till handlingarna.

Sammanfattning

Enligt Diskrimineringslagen ska arbetsgivaren årligen kartlägga, analysera och vid behov upprätta en handlingsplan för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete eller som har högre värderat och lägre lönesatt kvinnodominerat arbete.

Handlingsplanen ska beskriva vilka behov av lönejusteringar som finns för att komma till rätta med osakliga löneskillnader. Lönejusteringarna ska åtgärdas snarast, dock senast inom tre år.

Löneskillnaden mellan likvärdig man och kvinna i gruppen Tandvårdsarbete annat, har inte kunnat förklaras med sakliga skäl. Den osakliga löneskillnaden är vid lönekartläggningstillfället 2000 kr.

Mellan grupper med likvärdigt arbete och mellan kvinnodominerat arbete och arbete som inte är kvinnodominerat, där arbetet som inte är kvinnodominerat är lägre värderat men har högre medellön finns inga löneskillnader som inte kan förklaras med könsneutrala skäl.

Bakgrund

Region Hallands löneprocess bygger på den årliga löneöversynen där lönekriterier och individuella prestationer och verksamhetens mål är viktiga komponenter.

[Skriv text]

Underlag för den årliga löneöversynen är löne- och verksamhetsanalyser som sker i dialog inom och mellan förvaltningarna, med HR-avdelningen, med fackliga organisationer och regionens ekonomiska förutsättningar.

För lika grupper finns en osaklig löneskillnad inom gruppen Tandvårdsarbete annan. Löneskillnaden som inte kan förklaras med könsneutrala skäl uppgår till 2000 kr.

Mellan grupper med likvärdigt arbete finns inga löneskillnader som inte kan förklaras med könsneutrala skäl.

Det finns inte heller någon osaklig löneskillnad mellan kvinnodominerat arbete och arbete som inte är kvinnodominerat, där arbetet som inte är kvinnodominerat är lägre värderat men har högre medellön.

Handlingsplan

I handlingsplanen beskrivs åtgärder, tidpunkt, ansvar och kostnad för att rätta till osakliga löneskillnader.

Åtgärd: Höjning av den kvinnliga medarbetarens lön ska ske med 2000 kr.
När: Vid förlängning av kvinnans vikariat 2018-01-01.
Ansvar: Förvaltningschef
Kostnad/år exkl. sociala avgifter: 24.000 kr

Facklig referensgrupp har varit delaktig i hela processen. Handingsplanen samverkas i central samverkansgrupp.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Ökad årlig lönekostnad om 24.000 kr exklusive sociala avgifter. Ökad lönekostnad tas inom ram.

Region Halland

Jörgen Preuss
tf regiondirektör

Cristine Karlsson
personaldirektör

Bilaga:

Lönekartläggning 2017

Beslutet ska skickas till
Alla driftnämnder.

BÄSTA LIVSPLATSEN
Region Halland

LÖNEKARTLÄGGNING 2017

I syfte att:
upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Löneläge 2017-05-31

Sammanfattning

Diskrimineringslagen ställer krav på att Region Halland som arbetsgivare varje år ska kartlägga och analysera löneskillnader mellan kvinnor och män med lika eller likvärdigt arbete. Syftet är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Lönekartläggningen omfattar 7 953 tillsvidare- och visstidsanställda medarbetare med den befattning och lön som gällde 31 maj 2017. 2017 års lönekartläggning, som är den sjunde i raden, bygger på ett systematiserat arbetssätt med ett frågeformulär, värderingar av lika och likvärdiga grupper och viktning av faktorer. Lönekartläggningssystemet som används är Sysarb, som i första hand använder sig av perspektiven marknad – individ – arbete för kartläggningsarbetet.

Region Halland har lagt en grupp till handlingsplan för justering av löneskillnad mellan kvinnor och män med lika arbete.
Mellan grupper med likvärdigt arbete finns inga löneskillnader som inte kan förklaras med könsneutrala argument.
Det finns inte heller någon osaklig löneskillnad mellan kvinnodominerat arbete och arbete som inte är kvinnodominerat, där arbetet som inte är kvinnodominerat är lägre värderat men har en högre medellön.

För att lyckas i arbetet med att upptäcka, åtgärda och förebygga osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män är det av stor vikt att lönekartläggningen är en naturlig och återkommande del av den årliga löneöversynen. Vidare är det viktigt att vid all lönesättning beakta så att osakliga löneskillnader inte uppstår.

Jörgen Preuss	Cristine Karlsson
Bitr regiondirektör	Personaldirektör

Innehållsförteckning

Sammanfattning **1**

Inledning **3**
Vad är en lönekartläggning? *3*
Lönekartläggningen och individuell lönesättning *3*
Kort information om underlaget för 2017 års lönekartläggning 4

Arbetsgivarpolitiska riktlinjer för lönebildning i Halland **4**
Lönesättning av chefer *4*
Särskilda anställningsvillkor *5*

Metod och vilka delar som ingår i lönekartläggningen **5**
Lönekartläggningens olika steg *5*
Lönekartläggningens genomförande *6*
IT-stöd *6*
Lika arbete *6*
Definition av faktorer för värdering av likvärdigt arbete *6*
Region Hallands viktning av faktor för värdering av likvärdigt arbete 7
Värderingsformulär 7
Gruppindelning *8*

Analys av löneskillnader - lika arbeten **8**
Övergripande statistik *8*
Återkommande förklaringar till löneskillnader *9*
Erfarenhetens påverkan 9
Lön från tidigare befattning 9
Prestationens påverkan 9
Sammanfattning av analys lika arbete *10*

Analys av löneskillnader – likvärdiga arbeten **10**
Övergripande statistik *10*
Återkommande förklaringar i analysen *10*
Marknadens påverkan 11
Få medarbetare kontra stort kollektiv 11
Lönerelationer mellan chefer 12
Lönerelation som beror på skillnader i erfarenhet 12
Sammanfattning av analys likvärdigt arbete *13*

Handlingsplan **13**

Bilaga 1 Värderingsformulär **14**

Bilaga 2 Diagram för Lika arbete **20**

Bilaga 3, Tabeller för Likvärdiga arbeten **157**

Inledning

Vad är en lönekartläggning?

Lönekartläggningen är en del av Region Hallands aktiva åtgärder enligt Diskrimineringslagen och innebär ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter.

I lönekartläggningen kartlägger och analyserar Region Halland varje år eventuella löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete. Arbetet ska ske i samverkan med fackliga organisationer. Syftet är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Om osakliga löneskillnader identifieras ska handlingsplan för jämställda löner presenteras och åtgärderna ska hanteras snarast, dock senast inom tre år.

Regionsstyrelsens arbetsutskott är uppdragsgivare för lönekartläggningen och fattar beslut om eventuella åtgärder i samband med kartläggningen.

En lönekartläggning ska omfatta analys utifrån:

- Lika arbete
- Likvärdiga arbete
- Högre värderat och lägre lönesatt kvinnodominerat arbete

Lönekartläggningen och individuell lönesättning

De centrala löneavtalen anger att lön ska grundas på arbetets svårighets- och ansvarsgrad samt medarbetarens sätt att utföra arbetet dvs medarbetarnas prestation under året. Lönekartläggningens uppgift är att värdera arbetsuppgifternas krav för grunduppdraget i respektive befattning och inte individerna. Det finns därmed ingen motsättning mellan individuell lönesättning och lönekartläggning.

Lönen består av:

- Arbetsuppgifternas krav
- Marknadsfaktorer
- Individfaktorer

I lönekartläggningen är det arbetsuppgifterna som värderas. Vid analys av eventuella löneskillnader bedömer arbetsgivaren om det finns könsneutrala marknadsaspekter, bakgrundsfaktorer eller individuella aspekter till de påvisade löneskillnaderna. Där sådana inte finns ska löneskillnaderna rättas till.

Kort information om underlaget för 2017 års lönekartläggning

I lönekartläggningen ingår både tillsvidare- och visstidsanställda medarbetare, totalt 7 953. I de fall medarbetarna har ett vikariat med en vilande tillsvidareanställning (tjänsteledig från tillsvidareanställningen) finns bara vikariatet med i underlaget. I underlaget ingår lön som är framtagen den 31 maj 2017. Regiondirektör och förvaltningschefer ingår inte i lönekartläggningen.

Arbetsgivarpolitiska riktlinjer för lönebildning i Halland

Landstingsstyrelsens arbetsutskott fastställde 5 februari 2008 arbetsgivarpolitiska riktlinjer för lönebildning som anger den långsiktiga lönepolitiska inriktningen för arbetsgivaren. Denna riktlinje gäller fortfarande och kan appliceras på nuvarande organisation, dvs Region Halland.

I den arbetspolitiska riktlinjen för lönebildning står det bl a:
”Lönebildningen ska stimulera till ökat engagemang och utveckling av verksamhetens produktivitet och kvalitet. En god kunskap om rådande lönestruktur är en förutsättning för att lönebildningen ska kunna ske i ett sammanhang. Löner ska vara individuella och differentierade. Den enskildes ansvar, kompetens samt bidrag till måluppfyllelse och verksamhetsutveckling, ska avspeglas i lönesättningen.”

Lönepolitiken ska skapa förutsättningar både för att rekrytera och behålla personal. Lönesättning är ett instrument för att styra verksamheten mot dess mål och är därmed en prioriterad chefsuppgift.

Lönesättning av chefer

Region Halland har en decentraliserad modell för beslutsfattande där majoriteten av förvaltningarna har högst tre ledningsnivåer:

- ✓ Förvaltningsnivå
- ✓ Verksamhetshetsnivå
- ✓ Avdelningsnivå eller motsvarande

På ledningsnivåerna verksamhet och avdelning eller motsvarande tillämpas normalt tidsbegränsat chefsförordnande med en grundanställning i botten. Denna modell innebär samtidigt att cheflönesättningen utgår från grundanställningen, varför en chef som i grundprofessionen är läkare lönesätts annorlunda än en chef som är sjuksköterska i grundprofessionen.

Lön vid tidsbegränsat chefskap på ledningsnivåerna verksamhet och avdelning eller motsvarande utgår som en totallön.

Vid återgång till grundanställning - inom hela Region Halland - utgår normalt lön i denna anställning utifrån 90:e percentilen i regionens senaste lönestatistik. Jämförelse sker med lönenivån vid den blivande arbetsplatsen.

Vid en sammanlagd uppdragstid som chef på åtta år eller mer bibehålles i normalfallet 70 procent av skillnaden mellan den totallön som har utgått under chefsförordnandet och den lön som är aktuell vid återgång till grundanställningen.[1]

Särskilda anställningsvillkor

Region Halland ska enligt Diskrimineringslagen även kartlägga och analysera om det finns andra bestämmelser eller praxis om löner och andra anställningsvillkor som kan påverka lön som inte är könsneutral. Innehållet i det centrala kollektivavtalet, AB (Allmänna Bestämmelser) som gäller för Region Halland bedöms vara könsneutralt.

Region Halland har följande tillägg som kan påverka lön och särskilda ersättningar och som bedöms vara könsneutrala:

- Hantering av lön i samband med tidsbegränsat chefskap (se ovan)
- Lokala kollektivavtal om ersättningar vid beredskap, beordrad jour/beredskap med kort varsel, vid tjänstgöring utanför såväl ordinarie arbetstid som jour- och beredskap, tjänstgöring under vakanssituation, annat arbetstidsmått för nattarbete för intensivvårdssjuksköterskor HSH, beredskapsersättning för tandläkare, tandsköterskor och tandhygienister m m. Disputation.
- Löneväxling (till förstärkt tjänstepension, privat sjukvård, miljöbil och cykel som personalförmån

Metod och vilka delar som ingår i lönekartläggningen

Lönekartläggningens olika steg

1. definiera faktorer för värdering och vikta dessa dvs fastställa faktorernas inbördes relation
2. fastställa grupper (befattningar) vars arbetsuppgifter är lika eller i huvudsak lika
3. värdera samtliga grupper
4. analysera lika arbeten
5. analysera likvärdiga arbeten, inklusive högre värderade kvinnodominerade arbete med lägre medellön
6. upprätta handlingsplan för jämställda löner, om osakliga löneskillnader identifierats

[1] ”Lön vid tidsbegränsat chefskap”

Lönekartläggningens genomförande

När den första lönekartläggningen skulle genomföras bildades en arbetsgrupp för detta arbete. I arbetsgruppen ingår representanter inom HR-området från några förvaltningar. Arbetsgruppen har vänt sig till de verksamhets-/avdelningschefer för respektive grupp som de har behövt hjälp med att värdera.

I 2017 års lönekartläggning har Region Halland tagit hjälp av konsult från Sysarb som lett processen med fastställande av yrkesgrupper och värdering av dessa. De har även med hjälp av arbetsgruppen genomfört analys och rapportarbete, samt haft dialog med facklig referensgrupp.

Den fackliga referensgruppen, som utsetts av centrala samverkansgruppens fackliga representanter, har varit delaktig i lönekartläggningsprocessen.

IT-stöd

För att genomföra lönekartläggningen har Region Halland valt IT-verktyget Sysarb som använder marknad, individ och arbete som grundläggande perspektiv för analyserna. Verktyget underlättar arbetet med värdering av yrkesgrupper, analys av lika och likvärdiga grupper, skapande av handlingsplan och presentation av lönekartläggningen.

Lika arbete

Första steget i lönekartläggningen har varit att identifiera vilka befattningar som utför lika eller i huvudsak lika arbetsuppgifter. Detta har gjorts genom att använda AID (arbetsidentifikation), en central partsgemensam överenskommelse från den 1 januari 2008, som grund för yrkesindelningen, dvs gruppindelning. Etiketten i AID beskriver arbetsområdet och varje medarbetare har en etikett och de som har samma etikett har bildat en grupp. I lönekartläggningen finns 136 grupper.

Definition av faktorer för värdering av likvärdigt arbete

För att bedöma vilka arbeten som är likvärdiga ska arbetsuppgifternas krav bedömas och viktas. Enligt Diskrimineringslagen ska arbetsgivaren utgå från följande fyra faktorer:

- Kunskap och färdigheter
- Ansvar
- Ansträngning
- Arbetsförhållanden

Faktorerna ska definieras vad de betyder och utifrån dessa faktorer skapas ett värderingsformulär.

Region Hallands viktning av faktor för värdering av likvärdigt arbete

Regionsstyrelsens presidium (2010-06-10) har fastställt viktning av faktorer för värdering av likvärdigt arbete, vilka fortfarande gäller. Viktning innebär att faktorerna får olika tyngd beroende på vad som anses vara mest väsentligt för respektive befattning.

Region Hallands viktning:

Krav på kunskap och färdigheter	54 %
Krav på ansvarstagande	36 %
Krav på ansträngning	6 %
Krav på arbetsförhållande	4 %

I viktningen har det tagits hänsyn till att Region Halland är en kunskapsintensiv organisation, att det i många yrken ställs stora krav och att det är viktigt för regionen som arbetsgivare att signalera värdet av ansvartagande i organisationen. Därför är krav på kunskap och färdigheter och krav på ansvar viktat högre än krav på ansträngning och arbetsförhållanden.

Vidare har arbetsgivaren viktat varje fråga inom de ovanstående fyra faktorerna. Viktningen av frågorna framgår i beskrivningen av frågorna nedan.

Värderingsformulär

Ett värderingsformulär har tagits fram för att kunna göra en värdering av arbetsuppgifternas krav och svårighetsgrad. Varje grupp (befattning eller flera olika befattningar) har värderats genom att ta ställning till de frågor som finns i värderingsformuläret, som är anpassat till Regionens verksamhet.

Värderingsformuläret är uppbyggt kring Diskrimineringslagens faktorer: kunskap och färdigheter, ansvar, ansträngning och arbetsförhållanden. Värderingsformuläret består av 12 frågor som är fördelade under de fyra nämnda faktorerna. De flesta frågorna har 5 svarsalternativ. Grupperna får poäng utifrån värderingen för samtliga frågor i värderingsformuläret. I ett intervall om 12 poäng skapas grupper som är att betrakta som likvärdiga grupper.

Värderingsformuläret innehåller följande frågor inom varje faktor:

Kunskap och färdigheter:

Arbetsuppgifternas krav på teoretisk utbildning	20 poäng
Arbetsuppgifternas krav på vidareutbildning	6 poäng
Arbetsuppgifternas krav på kompetensutveckling	5 poäng
Arbetsuppgifternas krav på arbetslivs-/yrkeserfarenhet	3 poäng
Arbetsuppgifternas krav på sociala färdigheter	10 poäng
Arbetsuppgifternas krav på problemlösning	10 poäng

Ansvarstagande

Arbetsuppgifternas krav på verksamhetsansvar	9 poäng
Arbetsuppgifternas krav på budget-/resultatansvar	9 poäng
Arbetsuppgifternas krav på personal-/arbetsmiljöansvar	9 poäng
Arbetsuppgifternas krav på patient-/kundansvar	9 poäng

Ansträngning

Psykiska påfrestningar	6 poäng

Arbetsförhållanden

Fysiska risker i arbetsmiljön	4 poäng

Värderingsformuläret bifogas lönekartläggningen, bilaga 1.

Gruppindelning

Utgångspunkten för gruppindelning har varit AID (arbetsidentifikation). Samtliga befattningar har en etikett som beskriver arbetsområdet och varje etikett bildar en grupp.

Om det i någon grupp går att särskilja yrken som har annan utbildning eller om yrkena markant skiljer sig från varandra i en etikett har arbetsgivaren i vissa fall valt att dela dessa grupper. I år har vi inte sett behov av att dela på några grupper.

Analys av löneskillnader - lika arbeten

Övergripande statistik

Nedan presenteras nyckeltal från lönekartläggningen och analysen. För fullständig dokumentation av samtliga i lönekartläggningen ingående lönedata se diagram och tabeller för lönekartläggningen.

Om man delar regionens samtliga kvinnors medellön med männens medellön får man fram en faktor på 75,6 % vilket är en förbättring med 0,3 procentenheter jämfört med 2016 års lönekartläggning.

Totalt antal medarbetare	7 953	
Varav kvinnor	6 369	80 %
Varav män	1 584	20 %
Kvinnors medellön i procent av männens medellön		76 %

Lika arbete		
Antal grupper om lika arbete	136	
Antal grupper med både kvinnor och män	96	71 %
Grupper där män tjänar mer än kvinnor	51	38 %
Grupper där kvinnor tjänar mer än män	44	33 %

Återkommande förklaringar till löneskillnader

I bilaga 2, Diagram för lika arbete och bilaga 3, Tabeller för likvärdiga arbeten presenteras löneanalysen för respektive arbete i lönekartläggningen. Även om förklaringarna kan vara kortfattade har lönesättningen för respektive gruppering av medarbetare analyserats djupare utifrån de löneskillnader och de lönestrukturer som finns mellan kvinnor och män. Det finns ett antal förklaringar som återkommer ofta i analysen. Dessa har sammanfattats i nedanstående punkter:

Erfarenhetens påverkan

Regionens lokala lönebildning bygger numera på individuell lönesättning, där lönen som helhet, inte bara löneutvecklingen, ses som ett styrmedel kopplat till prestation och uppnådda resultat. Dock finns det kvar en del historik i nuvarande lönestruktur. I regionen, likväl som på svensk arbetsmarknad i sin helhet, är erfarenhet fortfarande också en stor påverkansfaktor vid lönesättning.

För att säkerställa likabehandling mellan kvinnor och män utreder vi om medarbetare med likvärdig erfarenhet har likvärdiga lönenivåer. Om det skiljer åt vad gäller löner för medarbetare med lika erfarenhet fördjupas analysen vidare utifrån medarbetarnas prestationer och värdeskapande aktiviteter.

Lön från tidigare befattning

Det finns flera löneskillnader som förklaras av att medarbetare vid byte av befattning har fått behålla tidigare lönenivå. I analysen används lön från tidigare befattning som en saklig förklaring till löneskillnader.

Prestationens påverkan

Bedömning av medarbetares prestationer och dess måluppfyllelse utgör grunden för individuell lönesättning. I de fall arbetsgruppen uppmärksammat att fler av samma kön påvisat särskilt hög respektive låg lön i grupper av lika arbete har detta lett till mer fördjupad analys på individnivå gällande chefers lönesättning utifrån medarbetares prestationer. Där inget annat sägs är därför sådana löneskillnader sakligt grundade.

Sammanfattning av analys lika arbete

De löneskillnader som inte kunnat förklaras med sakliga argument har korrigerats i årets lönekartläggning (se beskrivning i handlingsplan). Det finns inga ytterligare åtgärder att lägga till handlingsplan för jämställda löner.

Analys av löneskillnader – likvärdiga arbeten

Analysen av löneskillnaderna mellan likvärdiga arbeten ska ske mellan kvinnodominerade och icke kvinnodominerade grupper. I denna analys ingår även analys av löneskillnader mellan högre värderade kvinnodominerade arbeten med lägre medellön och icke kvinnodominerade arbeten som är lägre värderade men där gruppen har en högre medellön. Samma typ av jämförelser görs för båda analysgrupperna.

En kvinnodominerad grupp består enligt DO (Diskrimineringsombudsman) av mer än 60 % kvinnor. En icke kvinnodominerad grupp består av mindre än 40 % kvinnor.

Löneskillnader som är till nackdel för de kvinnodominerade grupperna ska kunna förklaras med könsneutrala argument. Osakliga löneskillnader ska åtgärdas.

Övergripande statistik

I regionen finns det 94 stycken kvinnodominerade arbeten, dvs arbeten där mer än 60 % av medarbetarna är kvinnor. Av dessa har 89 arbeten tagits med i analysen av löneskillnader mellan likvärdiga arbeten, eftersom de har lägre lönenivåer än likvärdiga icke kvinnodominerade arbeten (se bilaga 3 Tabeller för likvärdiga arbeten). Det finns icke kvinnodominerade arbeten som har en lägre värdering men högre löner än de kvinnodominerade arbetena. Dessa har också analyserats i lönekartläggningen.

Det finns 40 icke kvinnodominerade arbeten i lönekartläggningen. 35 av dessa återfinns i analysen då de har högre lön än ett eller flera icke kvinnodominerade arbeten.

Återkommande förklaringar i analysen

Nedan presenteras de mest förekommande förklaringarna till löneskillnader mellan likvärdiga kvinnodominerade och icke kvinnodominerade arbeten. Dessa redovisas också i bilaga 3. I kolumnen för M (Marknaden) gäller hänvisning till nedanstående generella förklaring för marknadens påverkan. I kolumn I (Individ) gäller hänvisning till de generella nedanstående förklaringar där det är få medarbetare eller skillnader i erfarenhet mellan likvärdiga arbeten. Kolumnen för A hänvisar till analysen för ledningsarbeten nedan.

Marknadens påverkan

Det finns flera faktorer som påverkar möjligheten för arbetsgivaren att rekrytera och behålla medarbetare. En faktor är den lokala lönebildningen och regionens lönestruktur i förhållande till omvärlden. Arbetsgivaren måste förhålla sig till löneläget hos andra arbetsgivare i närområdet för att säkerställa kompetensförsörjningen.

Eftersom marknaden påverkar lönesättningen lika för kvinnor och män i konkurrensutsatta arbeten bedöms marknadens påverkan på lön som ett sakligt argument för lönesättning i analysen.

För 15 av de 35 icke kvinnodominerade arbetena i analysen finns en alternativ arbetsmarknad som påverkar löneläget; främst inom tekniska arbeten men också inom vissa stabsfunktioner och yrken med teknisk kompetens.

Arbeten med marknad som förklaring till lönesättningen:

Bibliotekarie - 451015
Cytodiagnostiker - 208014
Hantverkare - 521013
Ingenjör, drift - 502014
Ingenjör, fastigheter - 502013
Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016
Ingenjör, annan - 502090
Jurist - 151018
Lärare gymnasium, allmänna ämnen - 401012
Park-/trädgårdsarbete - 521018
Sjukhusfysiker - 208010
Systemutvecklare - 502010
Tekniker, drift - 503012
Tekniker, hälso- och sjukvård - 503014
Tekniker, IT - 503010

Få medarbetare kontra stort kollektiv

I arbetet med likabehandling finns en utmaning när det gäller lönesättning av grupper med få individer. En förklaring till löneläget för små yrkesgrupper är den sårbarhet som uppstår i en organisation där endast ett fåtal har en särskild kompetens. Medarbetare som arbetar med dessa uppdrag är ofta rekryterade utifrån sin specialistkompetens, vilket påverkar lönesättningen, ofta både vid ingångslön och vid löneöversyn.

Enskilda medarbetares löner får dessutom mycket större påverkan på hela gruppens lönebild i små grupper. Finns det en medarbetare med bibehållen lön från tidigare befattning i en liten grupp ger det stor påverkan på medellönen för gruppen.

Då storleken på gruppens sammansättning bedöms påverka lönesättningen lika för kvinnor som för män bedöms detta som ett sakligt argument för lönesättning i analysen.

10 av de 35 icke kvinnodominerade grupperna består endast av ett fåtal individer alternativt att det är få individer med respektive kompetens.

Grupper vars löner förklarats med individuella förklaringar:

Arkivarie - 151019
Fordonsförare - 521014
Förrådsarbete - 651013
Gårdsmästare - 521019C
Kulturarbete - 451012
Läkare ej legitimerad, annan - 204090
Obduktionstekniker – 208012
Sjukhusfysiker – 208010
Trädgårdsförman L - 521018L
Vaktmästare - 521015

Lönerelationer mellan chefer

7 av de 35 icke kvinnodominerade arbetena är chefsgrupper vilka jämförs med andra chefsgrupper. Planer finns på att få en mer sammanhållen bild över chefslönesättningen i Region Halland. Det finns idag svårigheter att enkelt analysera chefslöner med anledning av befintlig lönepolicy för chefer. Det vi ser idag är i huvudsak beroende på grundbefattning och inte på grund av kön.

Icke kvinnodominerade arbeten med chefsuppdrag:

Ledning, annan 1:a linjen - 109090C
Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C
Ledning, ekonomi verksamhetnivå - 101011B
Ledning, hälso sjukv verksamhetsnivå - 102010B
Ledning, skola verksamhetsnivå - 104010B
Ledning, teknisk arb verksamhetsnivå - 105010B
Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C

Lönerelation som beror på skillnader i erfarenhet

4 av de 35 icke kvinnodominerade arbetena har inte marknad som förklaring till lönesättningen. Inte heller finns förklaringen i lönesättningen av enskilda individer i små grupper eller utifrån medarbetarnas chefsuppdrag.

När dessa arbeten har analyserats mot likvärdiga kvinnodominerade arbeten har förklaringarna funnits i skillnader i erfarenhet mellan grupperna.

Arbeten med erfarenhet som förklaring till lönesättningen

Ambulanssjuksköterska - 206013
Ambulanssjukvårdare - 207016
Biträdesarbete, annat - 207090
Fritidspedagog - 402011

Sammanfattning av analys likvärdigt arbete

Samtliga löneskillnader mellan likvärdiga kvinnodominerade och icke kvinnodominerade arbeten bedöms som sakliga och beror ej på kön.

Handlingsplan

Handlingsplan ska utarbetas för att åtgärda om det finns osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som har lika eller likvärdiga arbeten. Handlingsplanen ska innehålla de åtgärder som ska vidtas för att åtgärda osakliga löneskillnader, kostnader för dessa, tidplan för arbetet, samt hur uppföljning ska ske.

Regionsstyrelsens arbetsutskott kommer att fastställa handlingsplanen.

I årets lönekartläggning har det framkommit osaklig löneskillnad för en kvinna i relation till likvärdig man inom gruppen Tandvårdsarbete annat. Med jämförbar individ skiljer lönen 2000 kronor, varför kvinnans lön bör justeras upp.

I samband med att kvinnans vikariat förlängdes 2018-01-01, justerades hennes lön upp med denna skillnad på 2000 kr. Därmed är den osakliga löneskillnaden åtgärdad och ingen handlingsplan behöver skapas.

Bilaga 1 Värderingsformulär

Kunskap och färdigheter

Region Halland är en kunskapsintensiv organisation och det ställs stora krav i många av yrkena i vår verksamhet. Verksamheterna utmärker sig genom höga krav på kunskap, erfarenhet, problemlösning och självständighet. Under denna faktor värderas teoretisk utbildning, teoretisk vidareutbildning, kompetensutveckling, arbetslivs-/yrkeserfarenhet, sociala färdigheter och problemlösning.

Teoretisk grundutbildning

Bedömning av de kunskaper som inhämtats genom teoretisk grundutbildning och som arbetet kräver. Nivåplaceringen grundas på den utbildningsnivå som normalt krävs.

Arbetet ställer krav på högst gymnasie-utbildning	Arbetet ställer krav på efter-gymnasial utbildning	Arbetet ställer krav på högskole-utbildning (minst 180hp)	Arbetet ställer krav på högskole-utbildning (minst 240hp)	Arbetet ställer krav på högskole-utbildning (minst 300hp)	Arbetet ställer krav på högskole-utbildning (minst 330hp)

Vidareutbildning

Bedömning av de kunskaper som inhämtats genom teoretisk vidareutbildning och som arbetet kräver. Nivåplaceringen grundas på den utbildningsnivå som normalt krävs.

Ingen vidareutbildning	<= 1 år	> 1år	>= 3 år	>= 5 år

Kompetensutveckling

Bedömning av de krav på kompetensutveckling som arbetet ställer, att hålla kunskapen aktuell och följa med i det senaste inom sitt yrkesområde.

Arbetet ställer krav på kompetens-utveckling som exempelvis sker vid arbetsplats-träffar samt enstaka kursdagar	Mellannivå	Arbetet ställer medelhöga krav på kompetens-utveckling	Mellannivå	Arbetet ställer mycket höga krav på kompetens-utveckling

Arbetslivs-/yrkeserfarenhet:
Bedömning av den arbetslivs- eller yrkeserfarenhet som arbetet kräver för att anställd ska kunna utföra de arbetsuppgifter som normalt görs inom befattningen. Faktorn bedömer krav på arbetslivs- eller yrkeserfarenhet vid anställningstillfället.

Arbetet ställer inga särskilda krav på arbetslivs- eller yrkeserfarenhet	Arbetet ställer krav på arbetslivs- eller yrkeserfarenhet; = 1 år	Arbetet ställer krav på arbetslivs- eller yrkeserfarenhet; > 1 år	Arbetet ställer krav på arbetslivs- eller yrkeserfarenhet; > 2 år	Arbetet ställer mycket stora krav arbetslivs- eller yrkeserfarenhet; > 5 år

Sociala färdigheter:
Bedömning av krav som arbetet ställer på sociala färdigheter: att kunna överföra och att motta information samt förmåga att samarbeta, att förstå och möta olika slags människor i olika sammanhang, att kunna förstå olika kulturer, service till kunder, uppdragsgivare, allmänhet m fl.

Arbetet ställer krav på sociala färdigheter	Mellannivå	Arbetet ställer medelstora krav på sociala färdigheter; antingen genom att kraven är stora när det gäller någon färdighet eller genom att kraven är medelstora när det gäller flera färdigheter.	Mellannivå (stora krav)	Arbetet ställer mycket stora krav på flera sociala färdigheter

Problemlösningsförmåga:
Bedömning görs av vilka färdigheter som krävs för att lösa problem, hänsyn tas till variationer av problem som kan uppstå och vilken typ av lösning som krävs. Problemen kan röra människor, fakta, teorier, föremål, företeelser.
Här bedöms graden av handlingsfrihet, kraven på flexibilitet och förändringsförmåga, utförande av arbetsuppgifter inom vitt skilda verksamhetsområden, färdigheten att välja mellan olika handlingsalternativ, skapande av något nytt eller kombinera saker som redan finns på ett nytt sätt.

Arbetet ställer krav på problemlösning som kräver enkla och entydiga lösningar. Den information som behövs är lättåtkomlig och lättillgänglig. För att lösa problemen krävs att man väljer en lösning från ett antal kända tillvägagångssätt.	Mellan-nivå	Arbetet ställer medelstora krav på problemlösning. Arbetet kräver bearbetning av information från olika källor för att lösa uppkomna problem och för att fatta beslut om en åtgärd. Det finns flera möjliga lösningar att välja mellan men de följer väl kända metoder och rutiner. Vid ovanligare problem måste åtgärder och beslut diskuteras och förankras hos överordnad	Mellan-nivå	Arbetet ställer mycket stora krav på problemlösning. Arbetet kräver analyser av teorier och/eller metoder. Problemen är varierade och invecklade och kräver kreativa lösningar. Arbetet kräver kvalificerad kunskapsinhämtning. Den anställde måste väga samman komplicerade data för att bedöma möjliga konsekvenser

Ansvar

Det är viktigt för arbetsgivaren att signalera värdet av ansvar i organisationen. Region Hallands medarbetare har idag stort ansvar vad gäller den externa och interna kvaliteten, att informera och kommunicera till patienter, anhöriga, andra medarbetare m fl. Kvalitets-, ekonomi och personalansvar är viktigt för att kunna bedriva en effektiv verksamhet. Under faktorn ansvarstagande värderas två frågor för samtliga medarbetare: verksamhetsansvar och ansvar för människor och två frågor som endast berör chefer: ansvar för resultat/budget och ansvar för personal/ arbetsmiljö.

Verksamhetsansvar:
Faktorn bedömer ansvar för kvalitet, planering och utveckling av hela eller del av en verksamhet eller ett projekt - med eller utan arbetsledande funktion. I ansvaret för kvalitet ingår ansvar mot tredje man, internt och/eller externt eller andra personer som är beroende av verksamheten. Kan även innefatta ett kvalitetsansvar mot chef, och egenkontroll i sin arbetsutövning. I ansvar för planering kan ingå att kartlägga behov, formulera mål och planer för nuvarande och framtida verksamhet, göra prioriteringar, planera projekt/insatser, göra en budget, skaffa ansvar för utveckling kan ingå att skapa eller förändra verksamheter, bevaka omvärlden, driva projekt, anpassa och driva verksamheten mot målet.

Arbetet ställer krav på ansvar som innebär att arbetet utförs enligt organisationens normer och rutiner.	Mellannivå	Arbetet ställer krav på ansvar för del av verksamheten och ansvaret är självständigt.	Mellannivå	Arbetet ställer krav på formellt ansvar för hela verksamheten. Arbetsuppgifterna innebär ett betydande ansvar för att påverka och utforma de tjänster som utförs och de normer, rutiner och riktlinjer som styr organisationen mot verksamhetens mål.

Resultat-/budgetansvar:
Bedömning av formellt ansvar för budget och resultat.

Inget formellt krav på ekonomiskt ansvarstagande.	Ekonomiskt ansvarstagande på avdelningsnivå.	Ekonomiskt ansvarstagande på verksamhetsnivå.	Ekonomiskt ansvarstagande på verksamhetsområdesnivå.

Personal-/arbetsmiljöansvar:
Bedömning av arbetsledaransvar som att leda och fördela arbetet, bedöma andras arbete, anställa och avveckla personal, ansvara för att personalens kompetens kommer till sin rätt och utvecklas, informera sin personal, och ansvara för den fysiska och psykiska arbetsmiljön.

Inget formellt krav på ansvar för personal och arbetsmiljö-arbetsuppgifter.	Ansvar för personal och arbetsmiljö-arbetsuppgifter på avdelningsnivå.	Ansvar för personal och arbetsmiljö-arbetsuppgifter på verksamhetsnivå.	Ansvar för personal och arbetsmiljö-arbetsuppgifter på verksamhetsområdes nivå.

Patient-/kundansvar
Bedömning av ansvar för patienters och kunders hälsa, välbefinnande, säkerhet och utveckling ur fysisk, psykisk och social synvinkel. Ansvaret innebär även att hantera individrelaterad sekretessbelagd information. Det kan innebära att ansvara för säkerhet, underhåll och bevarande av känslig information som berör individer. Det kan också innebära en individuell och självständig bedömning av andras behov och/eller ett beslut om begränsning av insatserna. Myndighetsutövning bedöms också under faktorn.

Anm 1: Arbetsledarens ansvar för anställd personal bedöms under faktorn ”Personal-/arbetsmiljöansvar”.
Anm 2: I vår organisation är kund: närstående, annan personal och andra intressenter.

Ansvar för andras hälsa, säkerhet, utveckling och välbefinnande är begränsat till normal hänsyn och omtanke.	Mellan-nivå (måttliga krav)	Arbetet innebär ett medelstort ansvar för andras hälsa, säkerhet, utveckling och/eller välbefinnande. Arbetet kan innebära att självständigt bedöma och tillgodose behov hos andra, eller att påverka andra människors hälsa, säkerhet, utveckling och/eller välbefinnande genom att inom ramen följa regler, anvisningar eller program.	Mellan-nivå (stora krav)	Arbetet innebär ett mycket stort ansvar för andras hälsa, säkerhet, utveckling och/eller välbefinnande. Situationer som kan uppstå är av svåra eller livshotande slag och/eller kräver snabba eller omfattande ställningstaganden. Insatserna kan medföra mycket stor påverkan på individer/grupper.

Ansträngning

Att arbeta i Region Halland idag kräver nya arbetssätt, ständig anpassning och förändring, tillgänglighet och ofta ett högt tempo. Faktorn bedömer den psykiska ansträngning som den anställde utsätts för i arbetet.

Psykiska förhållanden

Bedömning av den psykiska ansträngningen som den anställde utsätts för i arbetet. Till psykisk ansträngning räknas också emotionell ansträngning. Vidare ingår krav som ställs på koncentration, arbeten där få arbetsuppgifter ingår och där den anställde inte själv kan planera sitt arbete, att den anställde ständigt måste vara nåbar som kan medföra en bundenhet i arbetet, krav på ständig förändring eller utveckling och anpassning i arbetet, påfrestande kontakter med människor, att utsättas för hot och våld, motstridiga arbetskrav eller arbete under tidspress.

Arbetet innebär låg förekomst av psykiska påfrestningar	Mellannivå (måttlig förekomst)	Arbetet innebär medelhög förekomst av psykiska påfrestningar	Mellannivå (hög förekomst)	Arbetet innebär mycket hög förekomst

Arbetsförhållande

I Region Halland förekommer det arbeten som kräver fysisk~~t~~ ansträngning. Förekommer det ofta fysisk ansträngning är detta en arbetsmiljöfråga och ska åtgärdas av arbetsgivaren. Faktorn bedömer krav på att arbeta i obekväma och ansträngande arbetsställningar.

Fysiska förhållanden:

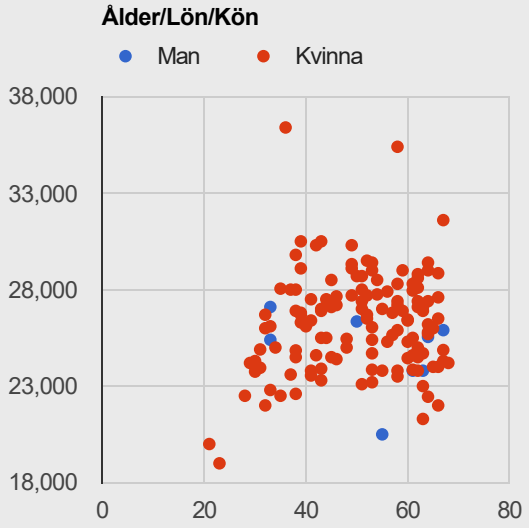
Bedömning av krav på arbete i obekväma och ansträngande arbetsställningar ska ske. Den fysiska ansträngning som sinnesorganen utsätts för vid vissa typer av arbetsuppgifter bedöms också. Vidare bedöms arbetstyngd, den anspänning som fordras vid precisionsarbeten, arbeten med upprepade små muskelrörelser eller ensidiga rörelsemönster och graden av påfrestning vid arbete i obekväma och ansträngande arbetsställningar.

Arbetet ställer låga krav på fysisk ansträngning.	Mellannivå (måttliga krav)	Arbetet ställer medelstora krav på fysisk ansträngning.	Mellannivå (stora krav)	Arbetet ställer mycket stora krav på en eller flera fysiska ansträngningar

Administratör, annan - 152090 21
Administratör, ekonomi - 152011 22
Administratör, information - 152013 23
Administratör, IT - 152014 24
Administratör, personal - 152012 25
Administratör, vård - 152018 26
Administratör, övergripande verksamhet - 152010 27
Ambulanssjuksköterska - 206013 28
Ambulanssjukvårdare - 207016 29
Anestesisjuksköterska - 206010 30
Arbetsterapeut - 301010 31
Arkivarie - 151019 32
Audionom - 301015 33
Barnmorska, mottagning/rådgivning - 205011 34
Barnmorska, vårdavdelning - 205010 35
Barnsköterska - 207015 36
Behandlingsassistent/socialpedagog - 351015 37
Bibliotekarie - 451015 38
Biomedicinsk analytiker - 208013 39
Biträdesarbete, annat - 207090 40
Cytodiagnostiker - 208014 41
Dietist - 301018 42
Distriktsläkare/Specialist allmänmedicin - 201011 43
Distriktssjuksköterska - 206011 44
Dövtolk/teckenspråkstolk - 301017 45
Elevassistent - 403016 46
Fordonsförare - 521014 47
Fotvårdsspecialist - 207017 48
Fritidsledare - 452011 49
Fritidspedagog - 402011 50
Förrådsarbete - 651013 51
Förskollärare - 402010 52
Gårdsmästare - 521019C 53
Handläggare, annan - 151090 54
Handläggare, ekonomi - 151011 55
Handläggare, information - 151013 56
Handläggare, IT - 151014 57
Handläggare, miljöfrågor - 151017 58
Handläggare, personal/löner - 151012 59
Handläggare, upphandling - 151015 60
Handläggare, övergripande verksamhetsplanering - 151010 61
Hantverkare - 521013 62
Hjälpmedelskonsulent - 301020 63
Ingenjör, annan - 502090 64
Ingenjör, drift - 502014 65
Ingenjör, fastigheter - 502013 66
Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016 67
Instruktör/handledare - 403013 68
Internatföreståndare - 106010L 69
IVA-sjuksköterska - 206015 70
Jurist - 151018 71
Klinisk lektor/omvårdnad - 402090 72
Kock - 601010 73
Kulturarbete - 451012 74
Kurator - 352010 75
Laboratoriearbete, annat - 208090 76
Laboratoriebiträde - 208016 77
Lantbruksarbete - 521019 78
Ledning, annan 1:a linjen - 109090C 79
Ledning, annan verksamhetsnivå - 109090B 80
Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C 81
Ledning, ekonomi verksamhetnivå - 101011B 82
Ledning, Enhetschef - 102010L 83
Ledning, hälso sjukv 1:a linjen - 102010C 84
Ledning, hälso sjukv verksamhetsnivå - 102010B 85
Ledning, information första linjen 101013C 86
Ledning, information verksamhetsnivå - 101013B 87
Ledning, IT verksamhetsnivå 88
Ledning, kök 1:a linjen - 106010C 89
Ledning, personal 1:a linjen - 101012C 90
Ledning, personal verksamhetsnivå - 101012B 91
Ledning, skola verksamhetsnivå - 104010B 92
Ledning, städ 1:a linjen - 106510C 93
Ledning, tandvård 1:a linjen - 102510C 94
Ledning, tandvård. Verksamhetsnivå - 102510B 95
Ledning, teknisk arb verksamhetsnivå - 105010B 96
Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C 97
Logoped - 301014 98
Lokalvårdare/städare - 651010 99
Läkare ej legitimerad, allmäntjänstgöring - 204010 100
Läkare ej legitimerad, annan - 204090 101
Läkare legitimerad, ST - 203010 102
Läkare, legitimerad, annan - 203090 103
Lärare gymnasium, allmänna ämnen - 401012 104
Lärare, folkhögskola - 401015 105
Lärare, praktiska/estetiska ämnen - 401014 106
Mikrobiolog/molekylärbiolog - 208015M 107
Måltidspersonal - 601012 108
Obduktionstekniker - 208012 109
Operationssjuksköterska - 206016 110
Operationssjuksköterska L - 206016L 111
Park-/trädgårdsarbete - 521018 112
Psykiatrisjuksköterska - 206012 113
Psykolog - 204510 114
PTP-psykolog - 204511 115
Receptionist, telefonist - 152017 116
Rehab och förebygg arbete - 301090 117
Rektor verksamhetsnivå -104011B 118
Röntgensjuksköterska - 206510 119
Sjukgymnast - 301011 120
Sjukgymnastikbiträde - 301013 121
Sjukhusfysiker - 208010 122
Sjukhuskemist - 208010 123
Sjuksköterska, annan - 206090 124
Sjuksköterska, annan specialistinriktning - 206021 125
Sjuksköterska, barn - 206018 126
Sjuksköterska, specialfunktion - 206023 127
Skolsköterska - 206019 128
Skötare, mottagning - 207018 129
Skötare, vårdavdelning - 207019 130
Smittskyddsläkare 131
Specialistläkare -202010 132
Specialisttandläkare - 251011 133
Specialpedagog - 401017 134
Studie- och yrkesvägledare - 403014 135
Städ-, tvätt- och renhållningsarbete, annat - 65909 136
Syn-, hörsel- och talpedagog - 301016 137
Systemutvecklare - 502010 138
Tandhygienist - 252011 139
Tandläkare under specialiseringstjänstgöring - 251013 140
Tandläkare, allmäntandvård - 251010 141
Tandsköterska - 252010 142
Tandsköterska L - 252010L 143
Tandtekniker - 252012 144
Tandvårdsarbete, annat - 252090 145
Tekniker, drift - 503012 146
Tekniker, hälso- och sjukvård - 503014 147
Tekniker, IT - 503010 148
Trädgårdsförman L - 521018L 149
Undersköterska, habilitering - 207012 150
Undersköterska, mottagning - 207014 151
Undersköterska, vård/specialavdelning - 207013 152
Utvecklingssamordnare L - 151010L 153
Vaktmästare - 521015 154
Vaktmästare L - 521015L 155
Överläkare -201010 156

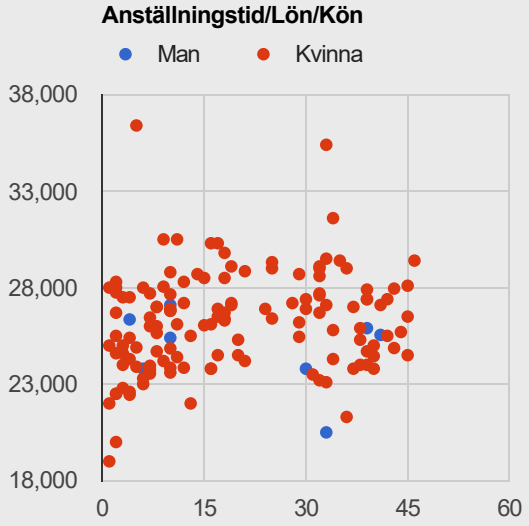
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	133	8	141
Andel	94,3 %	5,7 %	
Medellön	26 237	24 800	26 156
Lön % (K/M)			105,8 %
Maxlön	36 400	27 100	36 400
90:e percentilen	29 100	27 100	29 000
Medianlön	26 400	25 475	26 200
10:e percentilen	23 300	20 500	23 300
Minlön	19 000	20 500	19 000
Medelålder	50 År	53 År	50 År
Medelanställningstid	19 År	22 År	20 År
Standardavvikelse	2 574	1 947	2 565



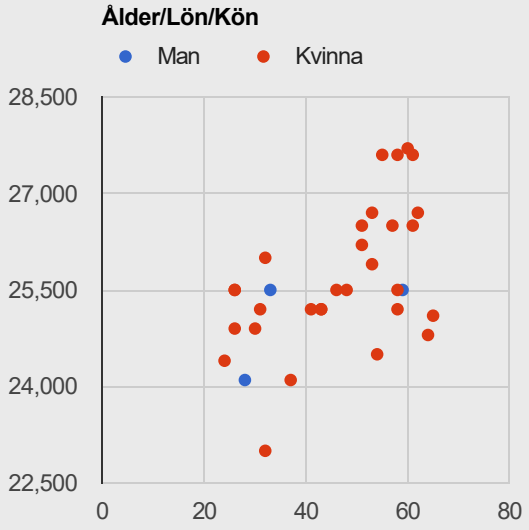
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet. Löneläget för lägst betalda medarbetare förklaras av anpassade arbetsuppgifter.



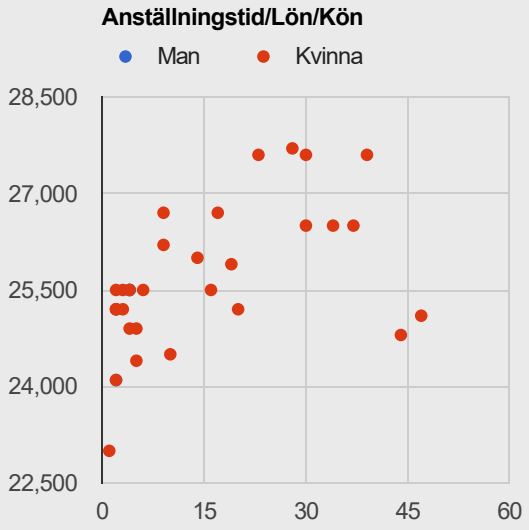
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	30	3	33
Andel	90,9 %	9,1 %	
Medellön	25 690	25 033	25 630
Lön % (K/M)			102,6 %
Maxlön	27 700	25 500	27 700
90:e percentilen	27 600	25 500	27 600
Medianlön	25 500	25 500	25 500
10:e percentilen	24 500	24 100	24 400
Minlön	23 000	24 100	23 000
Medelålder	47 År	40 År	46 År
Medelanställningstid	16 År	3 År	14 År
Standardavvikelse	1 096	660	1 080



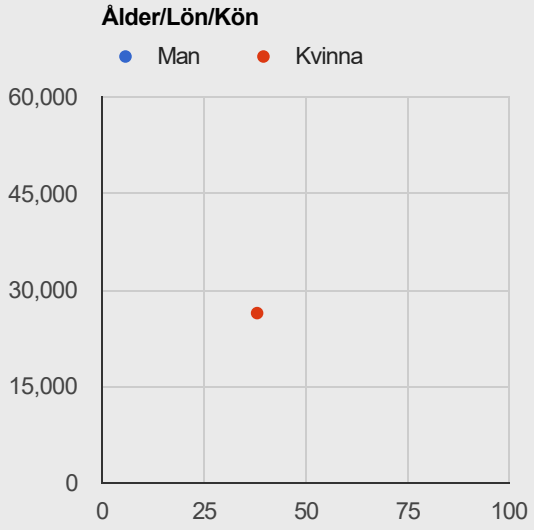
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



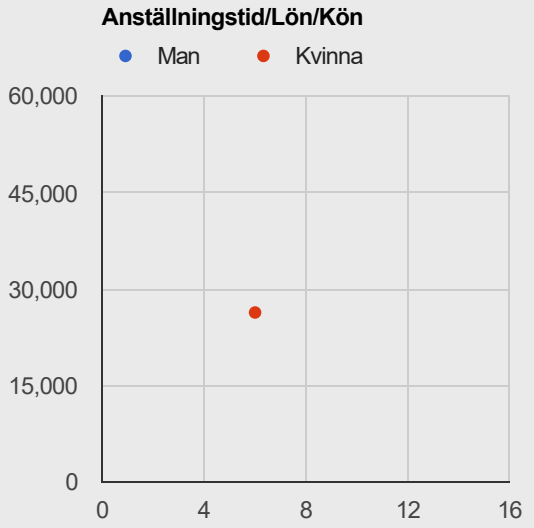
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	1	0	1
Andel	100 %	0 %	
Medellön	26 400		26 400
Lön % (K/M)			
Maxlön	26 400		26 400
90:e percentilen	26 400	0	26 400
Medianlön	26 400		26 400
10:e percentilen	26 400	0	26 400
Minlön	26 400	0	26 400
Medelålder	38 År	År	38 År
Medelanställningstid	6 År	År	6 År
Standardavvikelse	0	0	0



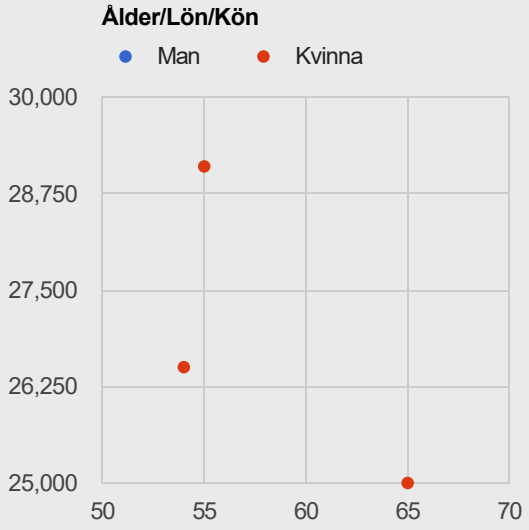
Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



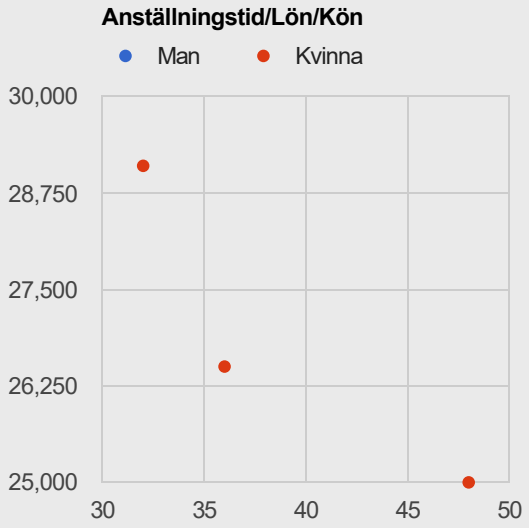
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	3	0	3
Andel	100 %	0 %	
Medellön	26 867		26 867
Lön % (K/M)			
Maxlön	29 100		29 100
90:e percentilen	29 100	0	29 100
Medianlön	26 500		26 500
10:e percentilen	25 000	0	25 000
Minlön	25 000	0	25 000
Medelålder	58 År	År	58 År
Medelanställningstid	39 År	År	39 År
Standardavvikelse	1 694	0	1 694



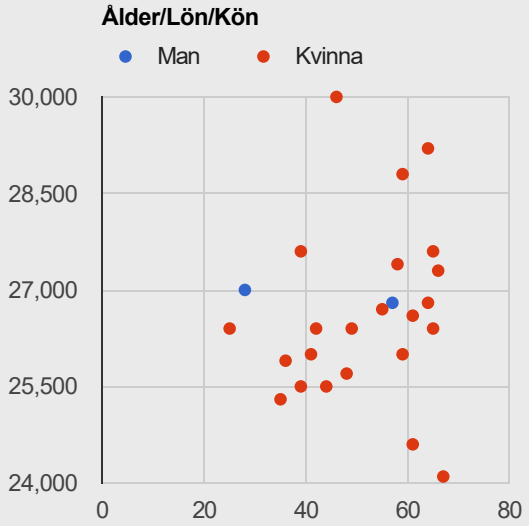
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



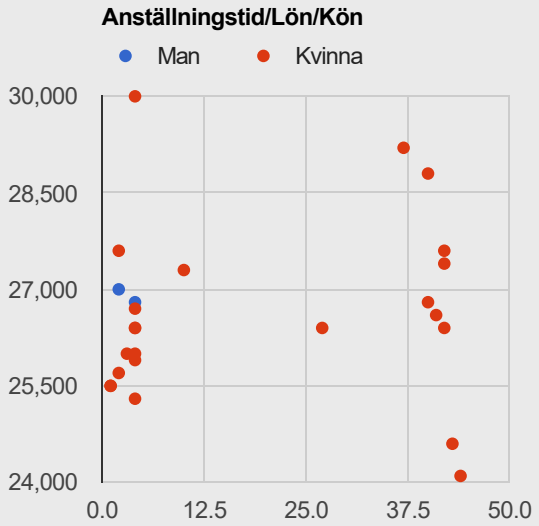
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	23	2	25
Andel	92 %	8 %	
Medellön	26 617	26 900	26 640
Lön % (K/M)			98,9 %
Maxlön	30 000	27 000	30 000
90:e percentilen	28 800	27 000	28 800
Medianlön	26 400	26 900	26 400
10:e percentilen	25 300	26 800	25 300
Minlön	24 100	26 800	24 100
Medelålder	52 År	43 År	51 År
Medelanställningstid	19 År	3 År	18 År
Standardavvikelse	1 365	100	1 312



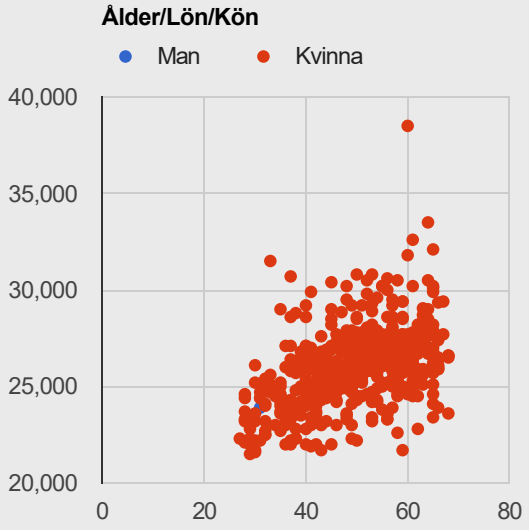
Analys

Löneskillnaderna förklaras av en viss variation i uppdrag och erfarenhet.



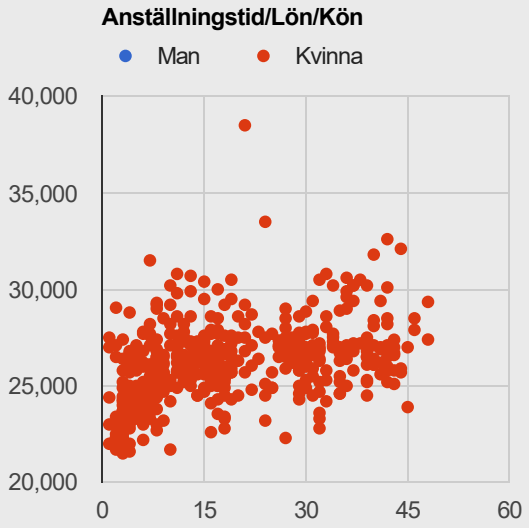
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	509	1	510
Andel	99,8 %	0,2 %	
Medellön	26 040	23 900	26 036
Lön % (K/M)			109,0 %
Maxlön	38 500	23 900	38 500
90:e percentilen	28 500	23 900	28 500
Medianlön	26 100	23 900	26 100
10:e percentilen	23 300	23 900	23 400
Minlön	21 500	23 900	21 500
Medelålder	50 År	31 År	50 År
Medelanställningstid	18 År	4 År	18 År
Standardavvikelse	2 051	0	2 051



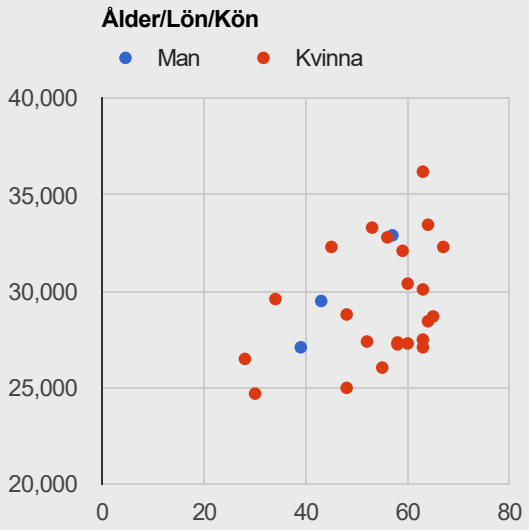
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



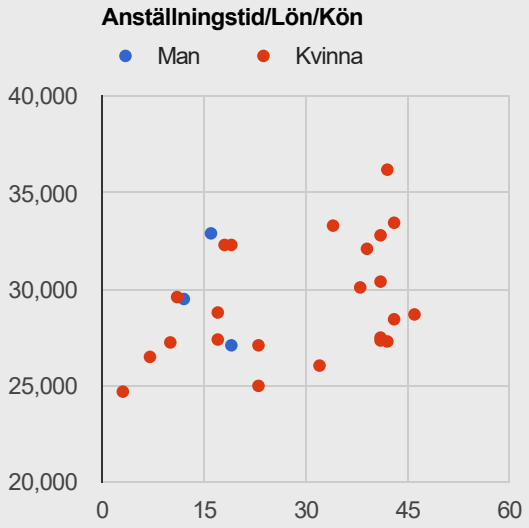
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	23	3	26
Andel	88,5 %	11,5 %	
Medellön	29 333	29 833	29 390
Lön % (K/M)			98,3 %
Maxlön	36 200	32 900	36 200
90:e percentilen	33 300	32 900	33 300
Medianlön	28 700	29 500	28 750
10:e percentilen	26 050	27 100	26 050
Minlön	24 700	27 100	24 700
Medelålder	55 År	46 År	54 År
Medelanställningstid	29 År	16 År	28 År
Standardavvikelse	2 978	2 380	2 919



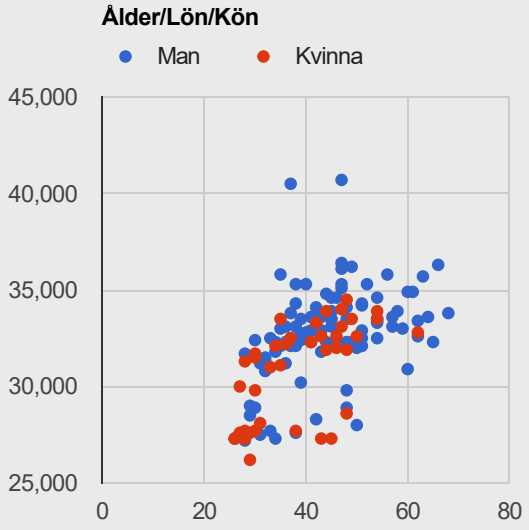
Analys

Löneskillnaderna förklaras dels av medarbetare med bibehållen lön från tidigare befattning samt av individuell lönesättning utifrån skillnader i erfarenhet och prestation.



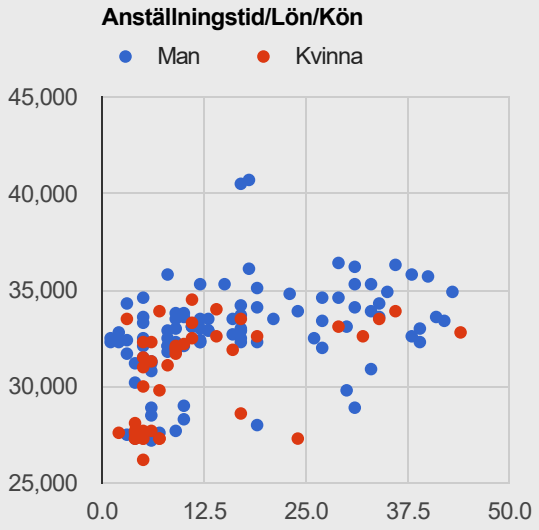
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	43	100	143
Andel	30,1 %	69,9 %	
Medellön	30 691	32 845	32 197
Lön % (K/M)			93,4 %
Maxlön	34 500	40 700	40 700
90:e percentilen	33 500	35 300	34 900
Medianlön	31 700	32 950	32 500
10:e percentilen	27 300	29 000	27 700
Minlön	26 200	27 200	26 200
Medelålder	38 År	45 År	43 År
Medelanställningstid	11 År	17 År	15 År
Standardavvikelse	2 535	2 367	2 613



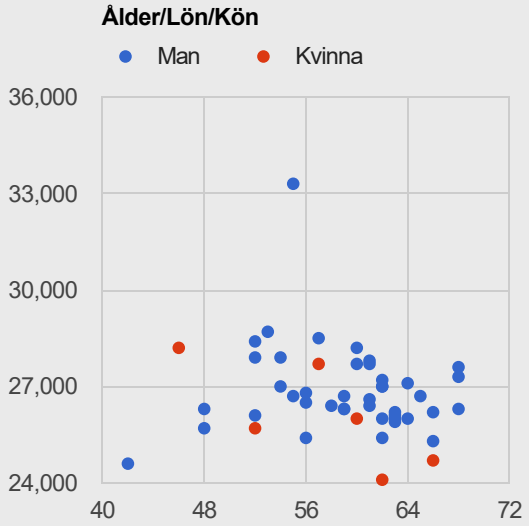
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnad i befattning samt individuell lönesättning utifrån prestation. Löneläget för de högst betalda medarbetarna förklaras av utökade arbetsuppgifter och ansvar utifrån specialistkompetens.



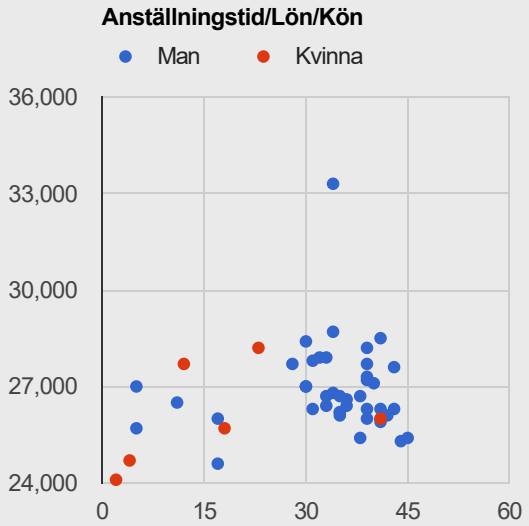
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	6	42	48
Andel	12,5 %	87,5 %	
Medellön	26 067	26 886	26 783
Lön % (K/M)			97,0 %
Maxlön	28 200	33 300	33 300
90:e percentilen	28 200	28 200	28 200
Medianlön	25 850	26 650	26 550
10:e percentilen	24 100	25 700	25 400
Minlön	24 100	24 600	24 100
Medelålder	57 År	59 År	59 År
Medelanställningstid	17 År	34 År	31 År
Standardavvikelse	1 477	1 357	1 399



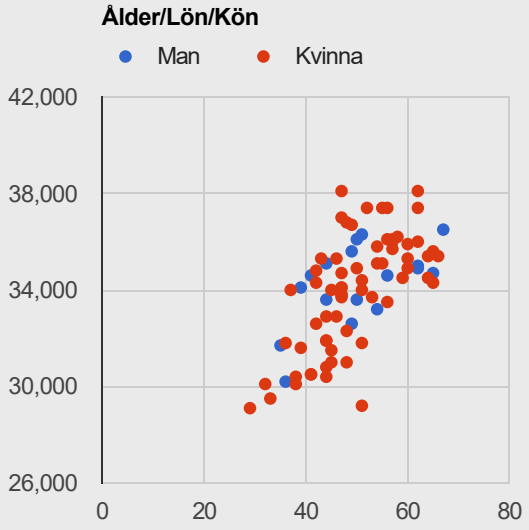
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnad i ansvar. Lägst betalda medarbetare har uppdrag som bussförare.



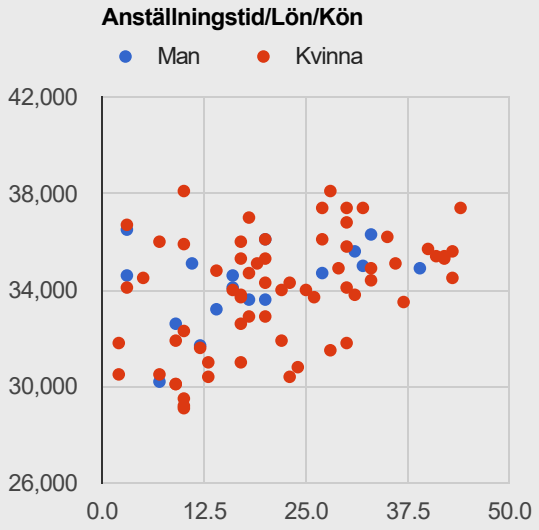
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	66	17	83
Andel	79,5 %	20,5 %	
Medellön	33 945	34 259	34 010
Lön % (K/M)			99,1 %
Maxlön	38 100	36 500	38 100
90:e percentilen	37 000	36 300	36 700
Medianlön	34 300	34 600	34 400
10:e percentilen	30 400	31 700	30 500
Minlön	29 100	30 200	29 100
Medelålder	50 År	50 År	50 År
Medelanställningstid	22 År	18 År	21 År
Standardavvikelse	2 360	1 614	2 231



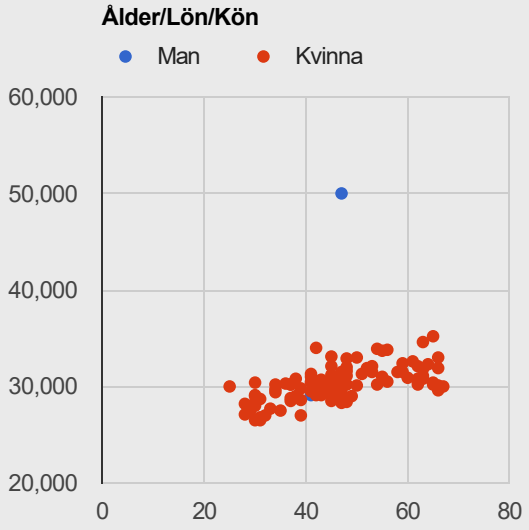
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



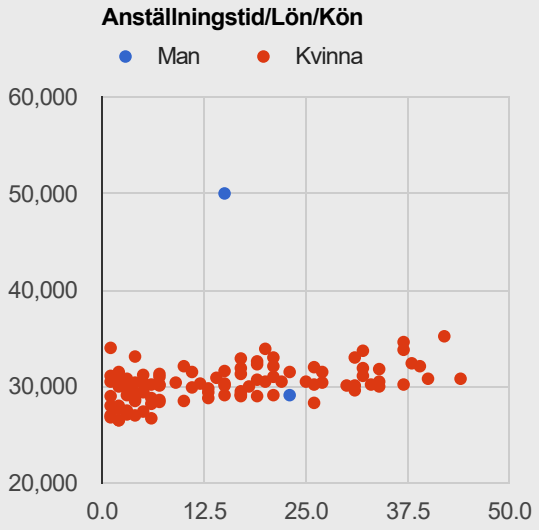
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	102	2	104
Andel	98,1 %	1,9 %	
Medellön	30 266	39 550	30 444
Lön % (K/M)			76,5 %
Maxlön	35 200	50 000	50 000
90:e percentilen	32 600	50 000	32 900
Medianlön	30 200	39 550	30 200
10:e percentilen	28 000	29 100	28 000
Minlön	26 500	29 100	26 500
Medelålder	46 År	44 År	46 År
Medelanställningstid	15 År	19 År	15 År
Standardavvikelse	1 814	10 450	2 637



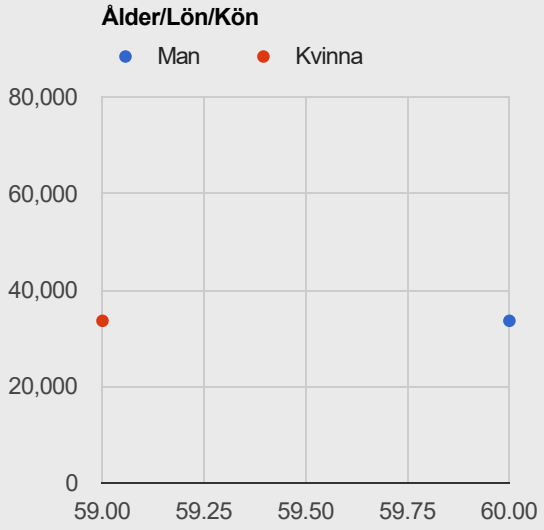
Analys

Löneskillnaderna förklaras av att högst betalde man har kvarstående lön från tidigare befattning.



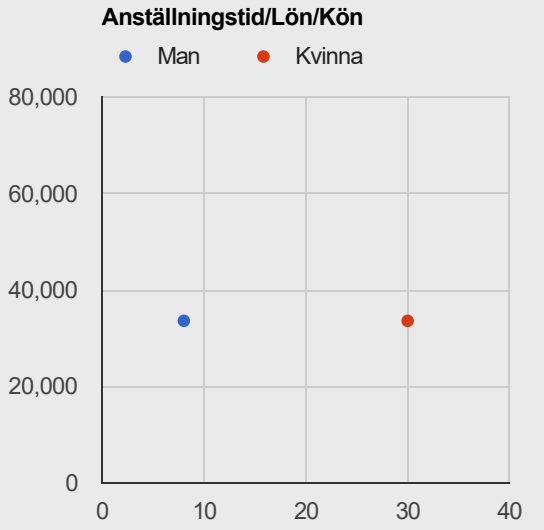
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	1	1	2
Andel	50 %	50 %	
Medellön	33 600	33 600	33 600
Lön % (K/M)			100,0 %
Maxlön	33 600	33 600	33 600
90:e percentilen	33 600	33 600	33 600
Medianlön	33 600	33 600	33 600
10:e percentilen	33 600	33 600	33 600
Minlön	33 600	33 600	33 600
Medelålder	59 År	60 År	60 År
Medelanställningstid	30 År	8 År	19 År
Standardavvikelse	0	0	0



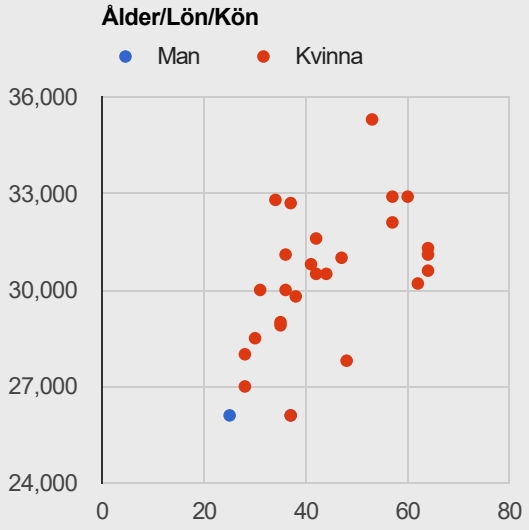
Analys

Inga löneskillnader mellan kvinnor och män.



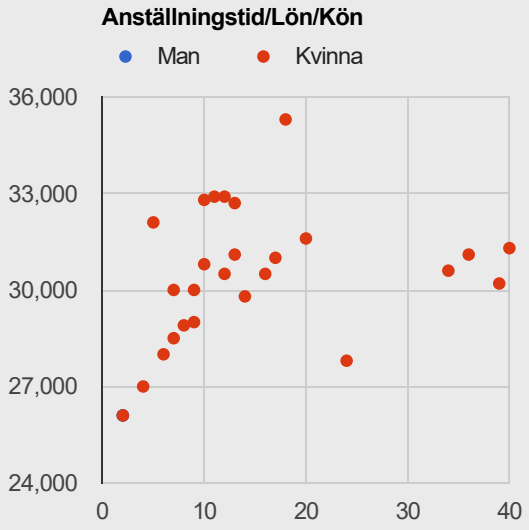
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	26	2	28
Andel	92,9 %	7,1 %	
Medellön	30 481	26 100	30 168
Lön % (K/M)			116,8 %
Maxlön	35 300	26 100	35 300
90:e percentilen	32 900	26 100	32 900
Medianlön	30 550	26 100	30 500
10:e percentilen	27 800	26 100	26 100
Minlön	26 100	26 100	26 100
Medelålder	44 År	31 År	43 År
Medelanställningstid	15 År	2 År	14 År
Standardavvikelse	2 012	0	2 243



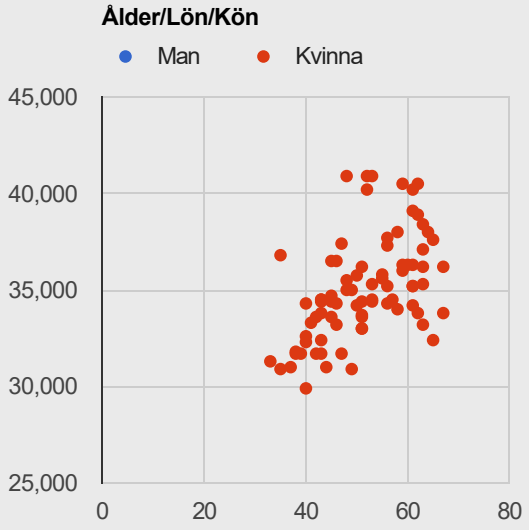
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



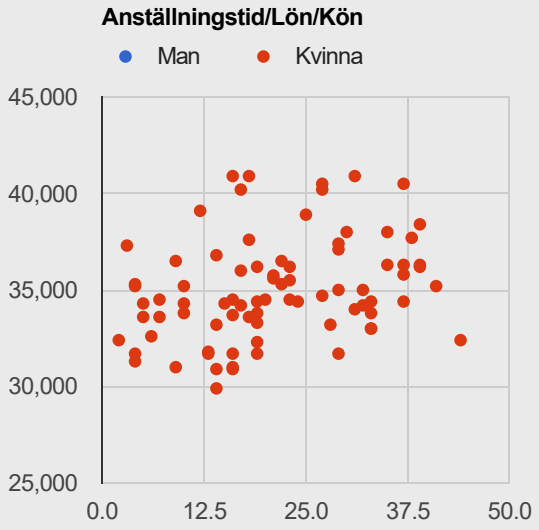
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	81	0	81
Andel	100 %	0 %	
Medellön	35 036		35 036
Lön % (K/M)			
Maxlön	40 900		40 900
90:e percentilen	38 900	0	38 900
Medianlön	34 500		34 500
10:e percentilen	31 700	0	31 700
Minlön	29 900	0	29 900
Medelålder	51 År	År	51 År
Medelanställningstid	21 År	År	21 År
Standardavvikelse	2 635	0	2 635



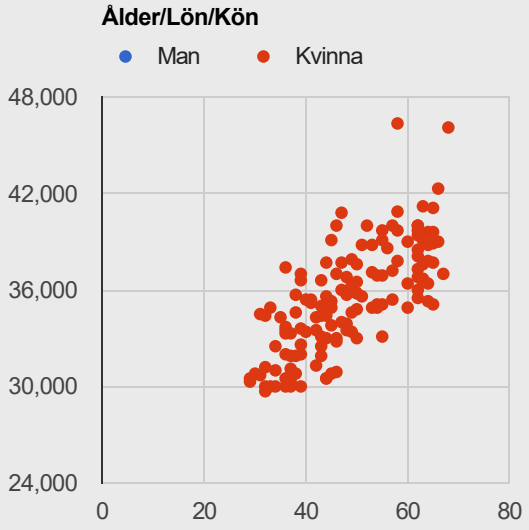
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



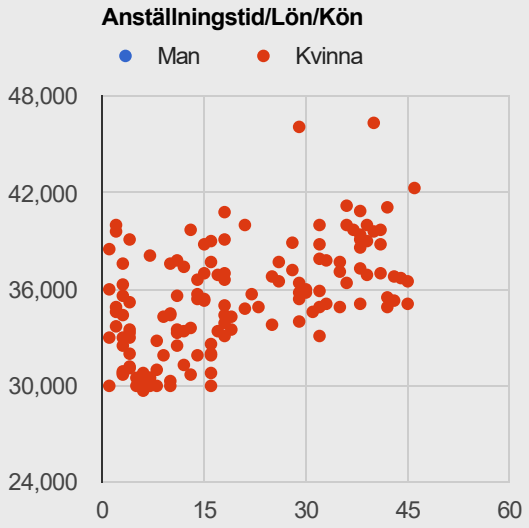
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	140	0	140
Andel	100 %	0 %	
Medellön	35 414		35 414
Lön % (K/M)			
Maxlön	46 350		46 350
90:e percentilen	39 700	0	39 700
Medianlön	35 350		35 350
10:e percentilen	30 700	0	30 700
Minlön	29 700	0	29 700
Medelålder	48 År	År	48 År
Medelanställningstid	20 År	År	20 År
Standardavvikelse	3 349	0	3 349



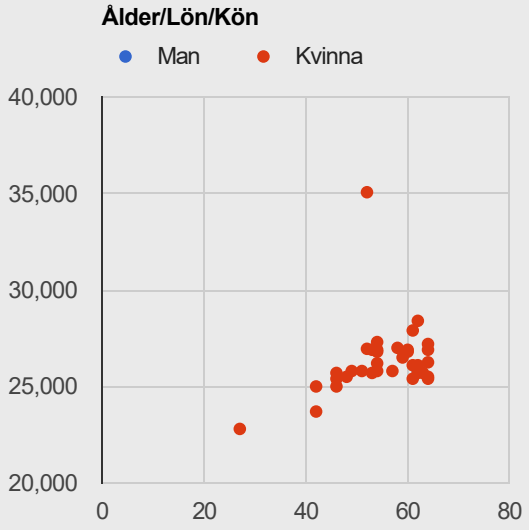
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



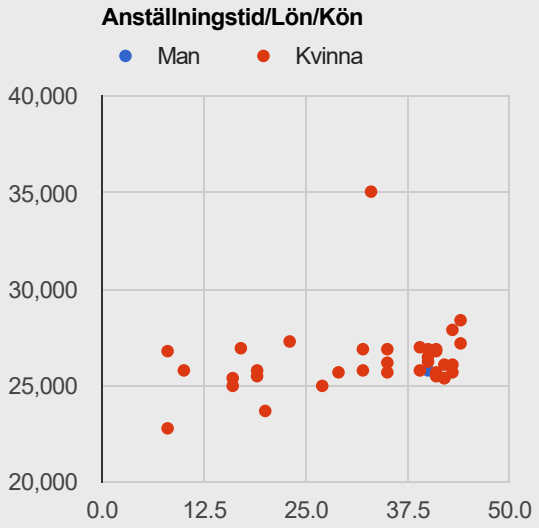
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	35	1	36
Andel	97,2 %	2,8 %	
Medellön	26 339	25 800	26 324
Lön % (K/M)			102,1 %
Maxlön	35 062	25 800	35 062
90:e percentilen	27 300	25 800	27 300
Medianlön	26 100	25 800	25 950
10:e percentilen	25 000	25 800	25 000
Minlön	22 800	25 800	22 800
Medelålder	55 År	62 År	55 År
Medelanställningstid	32 År	40 År	32 År
Standardavvikelse	1 829	0	1 805



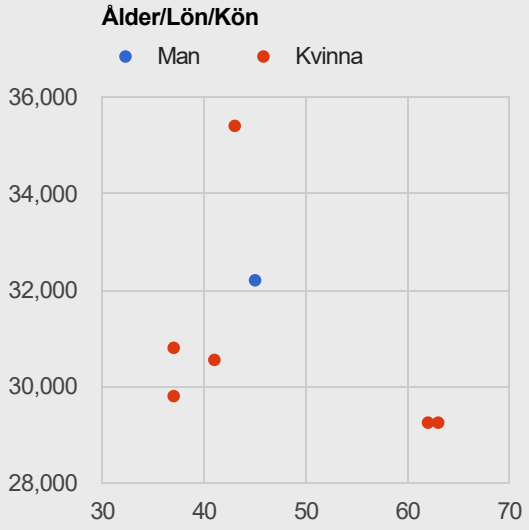
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet. Högst betalde har lönetillägg för utökat ansvar.



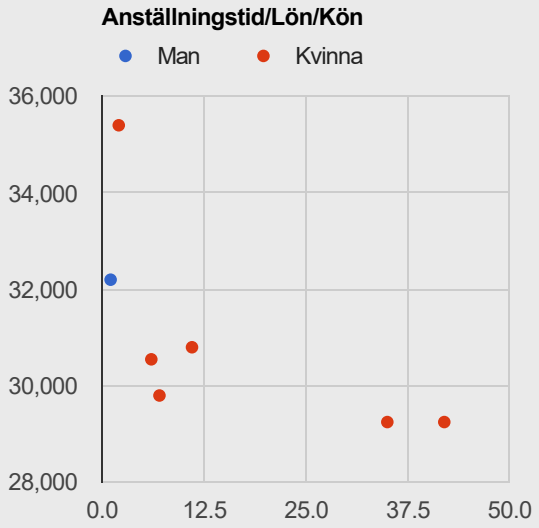
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	6	1	7
Andel	85,7 %	14,3 %	
Medellön	30 842	32 200	31 036
Lön % (K/M)			95,8 %
Maxlön	35 400	32 200	35 400
90:e percentilen	35 400	32 200	35 400
Medianlön	30 175	32 200	30 550
10:e percentilen	29 250	32 200	29 250
Minlön	29 250	32 200	29 250
Medelålder	47 År	45 År	47 År
Medelanställningstid	17 År	1 År	15 År
Standardavvikelse	2 122	0	2 021



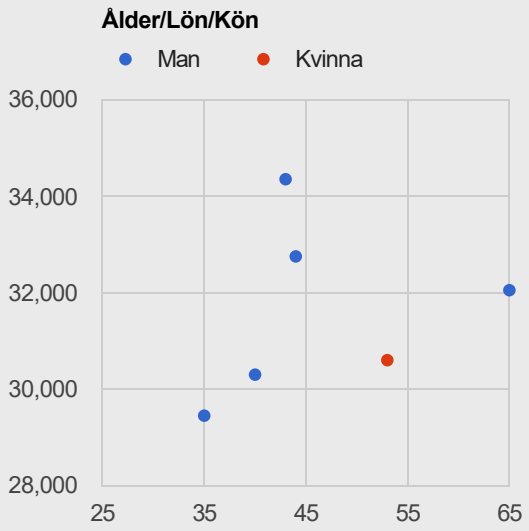
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet och utbildning.



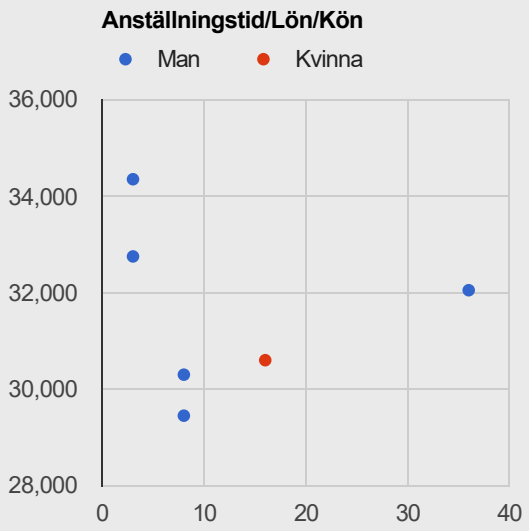
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	1	5	6
Andel	16,7 %	83,3 %	
Medellön	30 600	31 780	31 583
Lön % (K/M)			96,3 %
Maxlön	30 600	34 350	34 350
90:e percentilen	30 600	34 350	34 350
Medianlön	30 600	32 050	31 325
10:e percentilen	30 600	29 450	29 450
Minlön	30 600	29 450	29 450
Medelålder	53 År	45 År	47 År
Medelanställningstid	16 År	12 År	12 År
Standardavvikelse	0	1 746	1 653



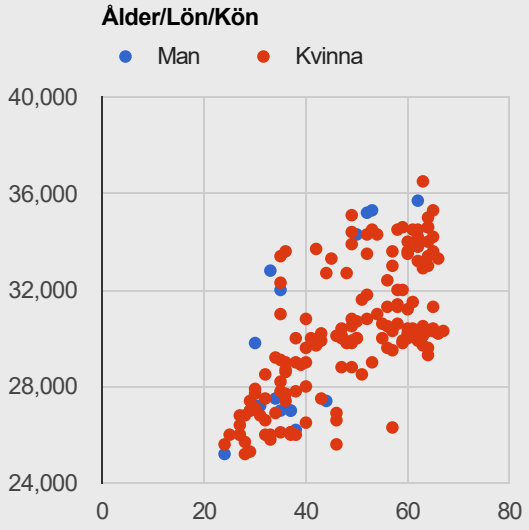
Analys

Löneskillnader förklaras av marknadsfaktorer för nyrekryterade.



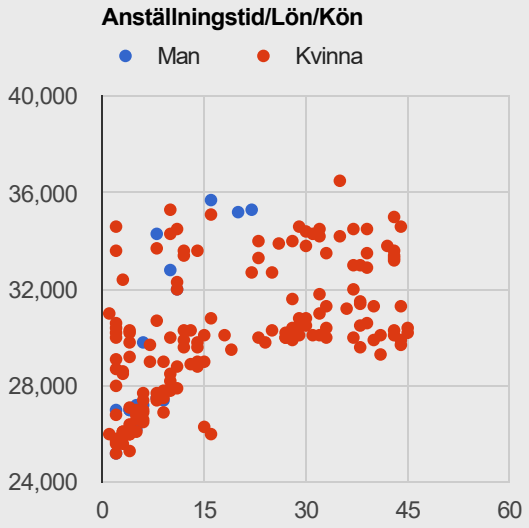
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	155	16	171
Andel	90,6 %	9,4 %	
Medellön	30 195	29 800	30 158
Lön % (K/M)			101,3 %
Maxlön	36 500	35 700	36 500
90:e percentilen	34 200	35 300	34 300
Medianlön	30 100	27 450	30 100
10:e percentilen	26 100	26 200	26 200
Minlön	25 200	25 200	25 200
Medelålder	49 År	39 År	48 År
Medelanställningstid	19 År	9 År	18 År
Standardavvikelse	2 724	3 627	2 823



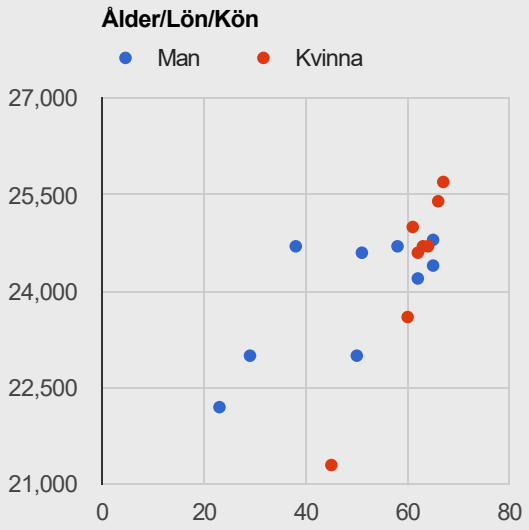
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i befattning och arbetets art och tyngd.



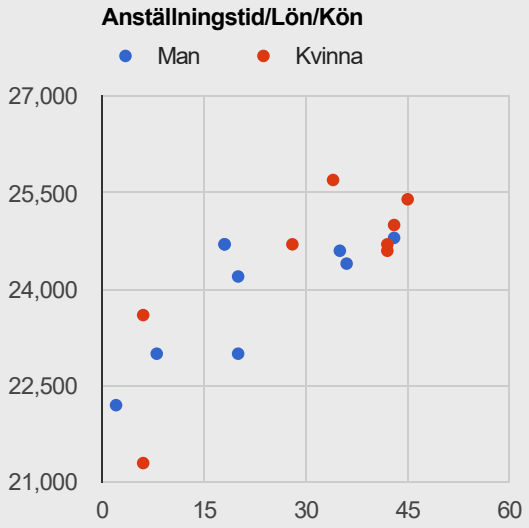
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	8	9	17
Andel	47,1 %	52,9 %	
Medellön	24 375	23 956	24 153
Lön % (K/M)			101,8 %
Maxlön	25 700	24 800	25 700
90:e percentilen	25 700	24 800	25 400
Medianlön	24 700	24 400	24 600
10:e percentilen	21 300	22 200	22 200
Minlön	21 300	22 200	21 300
Medelålder	61 År	49 År	55 År
Medelanställningstid	31 År	22 År	26 År
Standardavvikelse	1 300	907	1 129



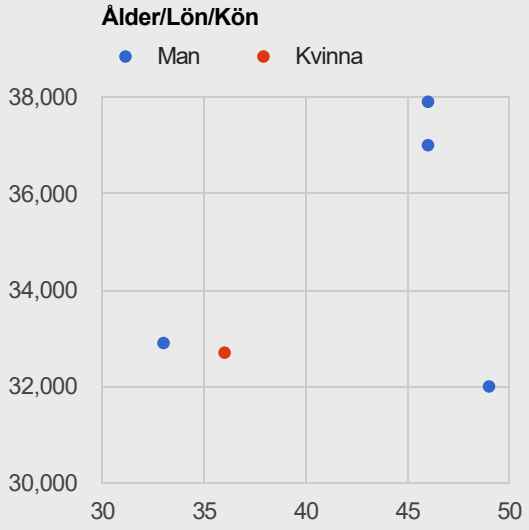
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



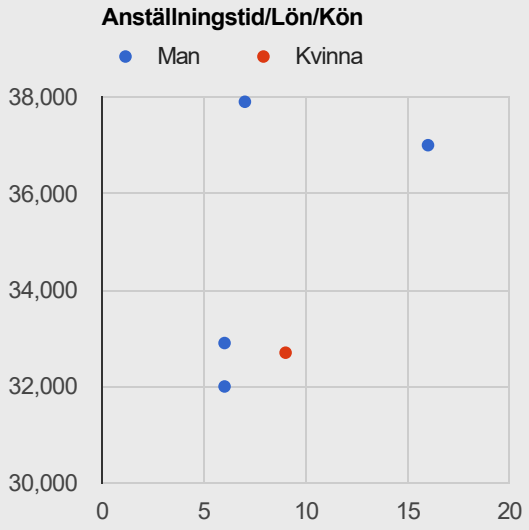
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	1	4	5
Andel	20 %	80 %	
Medellön	32 700	34 950	34 500
Lön % (K/M)			93,6 %
Maxlön	32 700	37 900	37 900
90:e percentilen	32 700	37 900	37 900
Medianlön	32 700	34 950	32 900
10:e percentilen	32 700	32 000	32 000
Minlön	32 700	32 000	32 000
Medelålder	36 År	44 År	42 År
Medelanställningstid	9 År	9 År	9 År
Standardavvikelse	0	2 540	2 444



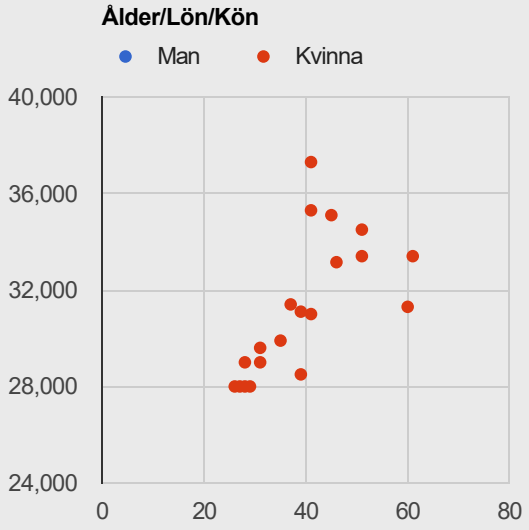
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet och kompetens.



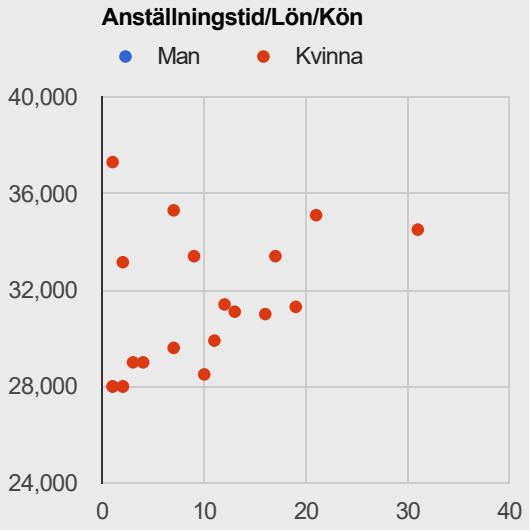
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	20	0	20
Andel	100 %	0 %	
Medellön	31 248		31 248
Lön % (K/M)			
Maxlön	37 300		37 300
90:e percentilen	35 300	0	35 300
Medianlön	31 050		31 050
10:e percentilen	28 000	0	28 000
Minlön	28 000	0	28 000
Medelålder	39 År	År	39 År
Medelanställningstid	9 År	År	9 År
Standardavvikelse	2 791	0	2 791



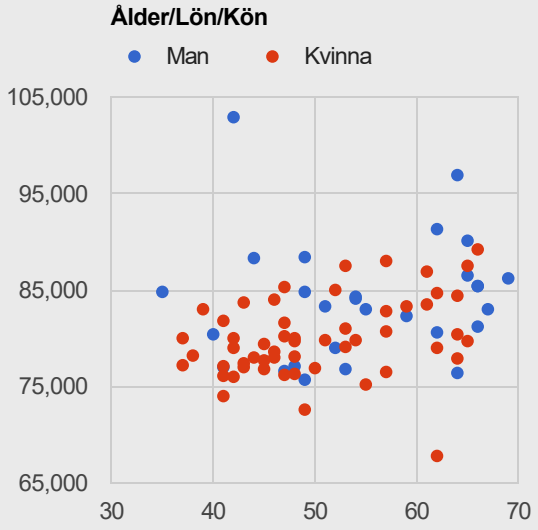
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



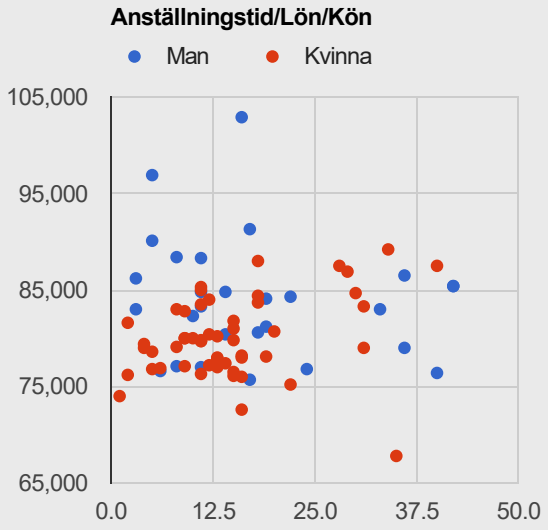
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	54	28	82
Andel	65,9 %	34,1 %	
Medellön	79 992	83 993	81 358
Lön % (K/M)			95,2 %
Maxlön	89 200	102 900	102 900
90:e percentilen	85 300	91 300	87 500
Medianlön	79 700	83 700	80 300
10:e percentilen	76 100	76 600	76 300
Minlön	67 800	75 700	67 800
Medelålder	50 År	55 År	52 År
Medelanställningstid	15 År	18 År	16 År
Standardavvikelse	4 074	6 156	5 241



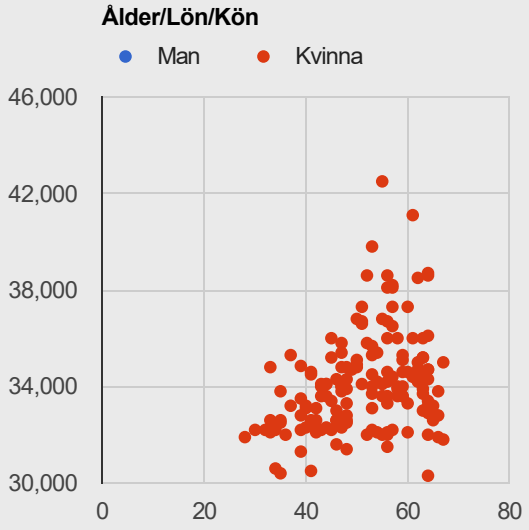
Analys

Lönesättningen för de högst betalda medarbetarna förklaras av glesbygdstillägg. Övriga skillnader förklaras av individuell lönesättning utifrån prestation.



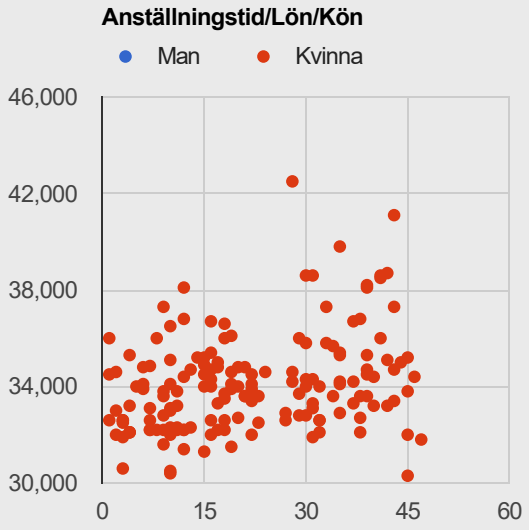
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	160	0	160
Andel	100 %	0 %	
Medellön	34 115		34 115
Lön % (K/M)			
Maxlön	42 500		42 500
90:e percentilen	36 800	0	36 800
Medianlön	33 900		33 900
10:e percentilen	32 100	0	32 100
Minlön	30 300	0	30 300
Medelålder	52 År	År	52 År
Medelanställningstid	22 År	År	22 År
Standardavvikelse	2 027	0	2 027



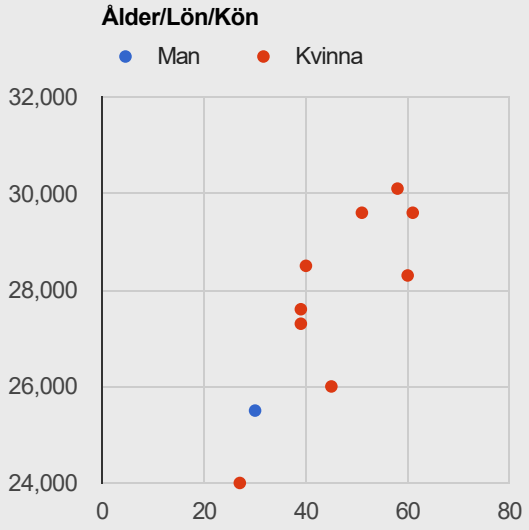
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



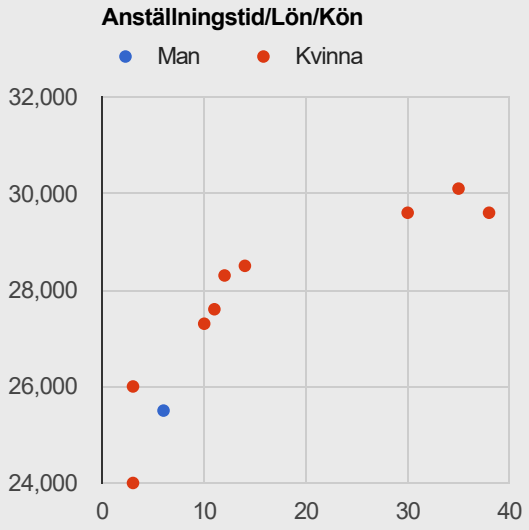
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	9	1	10
Andel	90 %	10 %	
Medellön	27 889	25 500	27 650
Lön % (K/M)			109,4 %
Maxlön	30 100	25 500	30 100
90:e percentilen	30 100	25 500	30 100
Medianlön	28 300	25 500	27 950
10:e percentilen	24 000	25 500	25 500
Minlön	24 000	25 500	24 000
Medelålder	47 År	30 År	45 År
Medelanställningstid	17 År	6 År	16 År
Standardavvikelse	1 838	0	1 885



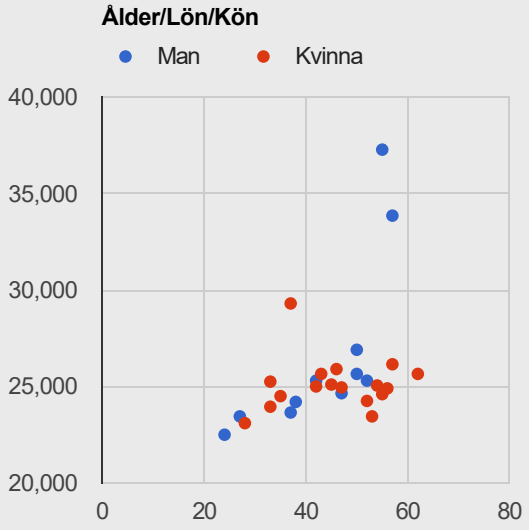
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



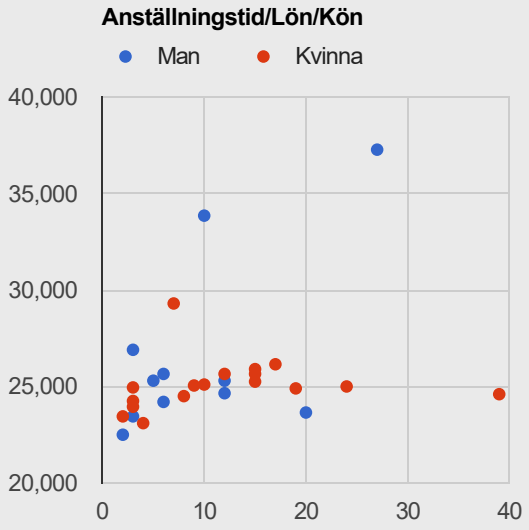
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	17	11	28
Andel	60,7 %	39,3 %	
Medellön	25 103	26 611	25 695
Lön % (K/M)			94,3 %
Maxlön	29 300	37 269	37 269
90:e percentilen	26 150	33 850	29 300
Medianlön	25 000	25 300	25 025
10:e percentilen	23 450	23 450	23 450
Minlön	23 100	22 500	22 500
Medelålder	46 År	44 År	45 År
Medelanställningstid	12 År	10 År	11 År
Standardavvikelse	1 316	4 429	3 050



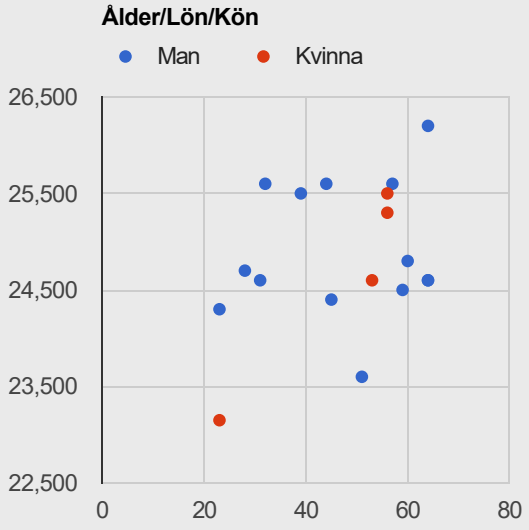
Analys

Löneläget för de två högst betalda medarbetarna förklaras av omplacering med successiv lönejustering. Utöver dessa förklaras löneskillnader av skillnader i arbetets ansvar.



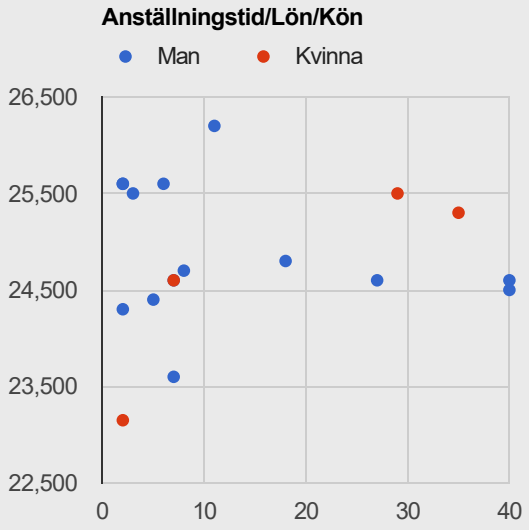
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	4	14	18
Andel	22,2 %	77,8 %	
Medellön	24 638	24 900	24 842
Lön % (K/M)			98,9 %
Maxlön	25 500	26 200	26 200
90:e percentilen	25 500	25 600	25 600
Medianlön	24 950	24 650	24 650
10:e percentilen	23 150	24 300	23 600
Minlön	23 150	23 600	23 150
Medelålder	47 År	47 År	47 År
Medelanställningstid	18 År	13 År	14 År
Standardavvikelse	922	671	742



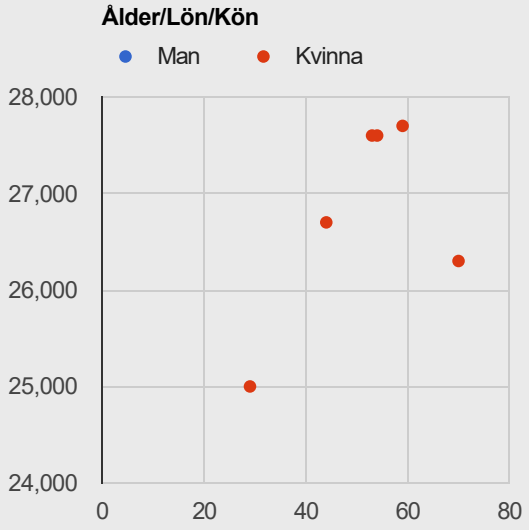
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet samt extra körkortsbehörighet.



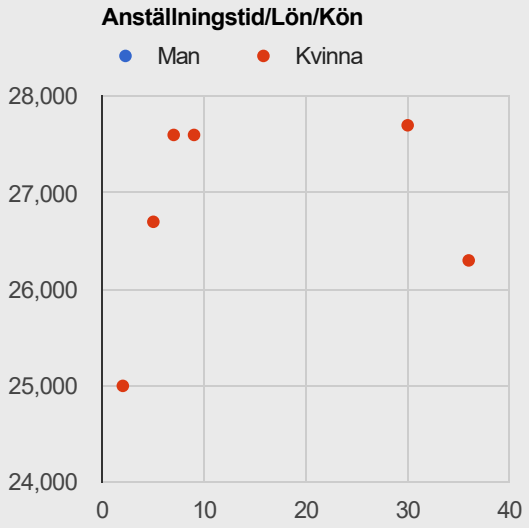
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	6	0	6
Andel	100 %	0 %	
Medellön	26 817		26 817
Lön % (K/M)			
Maxlön	27 700		27 700
90:e percentilen	27 700	0	27 700
Medianlön	27 150		27 150
10:e percentilen	25 000	0	25 000
Minlön	25 000	0	25 000
Medelålder	52 År	År	52 År
Medelanställningstid	15 År	År	15 År
Standardavvikelse	965	0	965



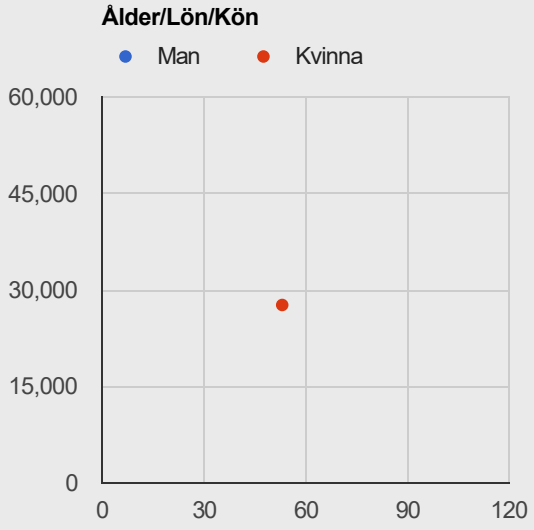
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



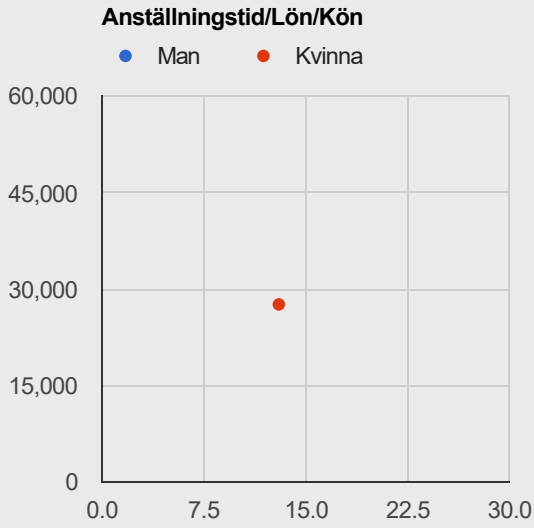
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	1	0	1
Andel	100 %	0 %	
Medellön	27 660		27 660
Lön % (K/M)			
Maxlön	27 660		27 660
90:e percentilen	27 660	0	27 660
Medianlön	27 660		27 660
10:e percentilen	27 660	0	27 660
Minlön	27 660	0	27 660
Medelålder	53 År	År	53 År
Medelanställningstid	13 År	År	13 År
Standardavvikelse	0	0	0



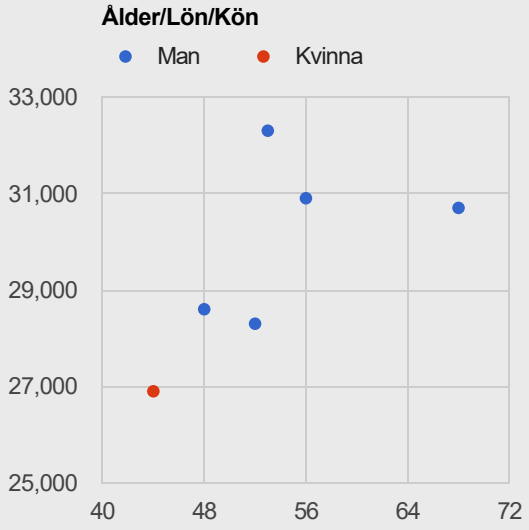
Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



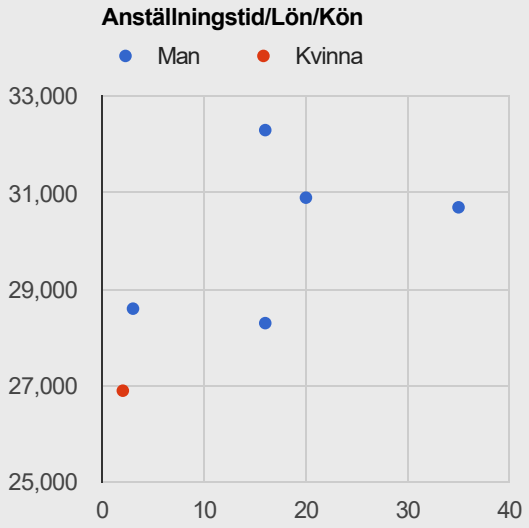
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	1	5	6
Andel	16,7 %	83,3 %	
Medellön	26 900	30 160	29 617
Lön % (K/M)			89,2 %
Maxlön	26 900	32 300	32 300
90:e percentilen	26 900	32 300	32 300
Medianlön	26 900	30 700	29 650
10:e percentilen	26 900	28 300	26 900
Minlön	26 900	28 300	26 900
Medelålder	44 År	55 År	54 År
Medelanställningstid	2 År	18 År	15 År
Standardavvikelse	0	1 504	1 833



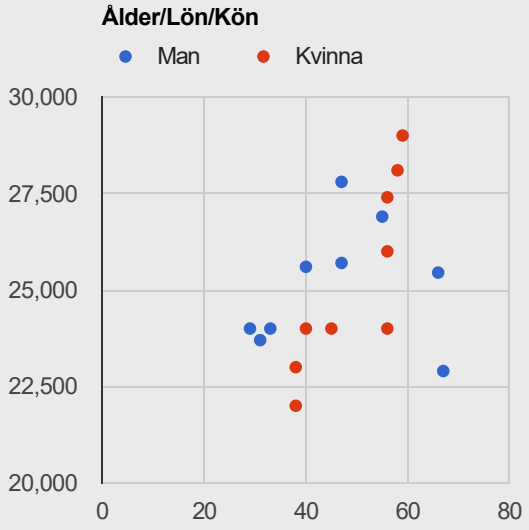
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



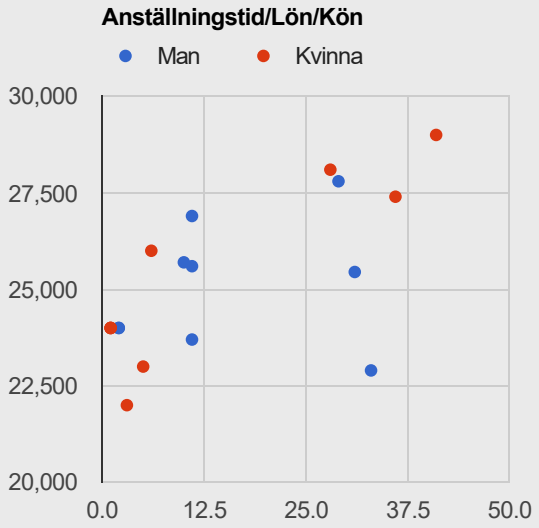
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	9	9	18
Andel	50 %	50 %	
Medellön	25 278	25 117	25 197
Lön % (K/M)			100,6 %
Maxlön	29 000	27 800	29 000
90:e percentilen	29 000	27 800	28 100
Medianlön	24 000	25 450	24 725
10:e percentilen	22 000	22 900	22 900
Minlön	22 000	22 900	22 000
Medelålder	50 År	46 År	48 År
Medelanställningstid	14 År	16 År	15 År
Standardavvikelse	2 302	1 508	1 948



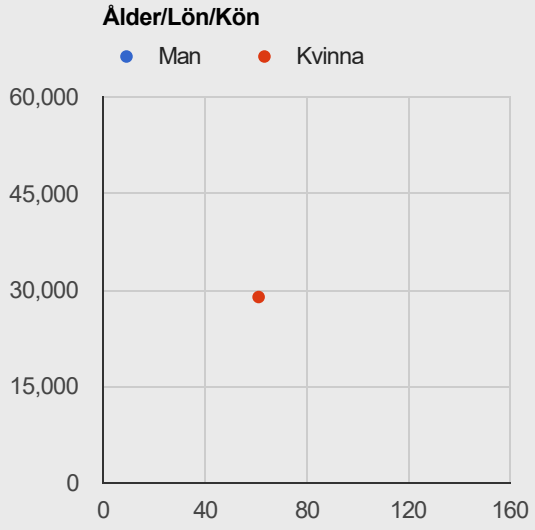
Analys

Löneskillnaderna för högst betalda medarbetare förklaras av visst utökat uppdrag och ansvar.



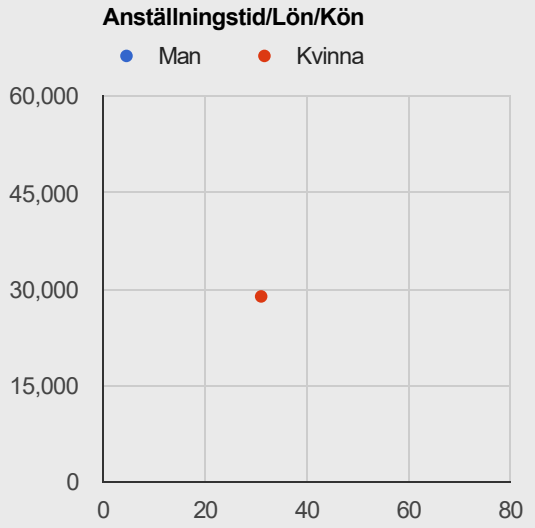
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	1	0	1
Andel	100 %	0 %	
Medellön	28 900		28 900
Lön % (K/M)			
Maxlön	28 900		28 900
90:e percentilen	28 900	0	28 900
Medianlön	28 900		28 900
10:e percentilen	28 900	0	28 900
Minlön	28 900	0	28 900
Medelålder	61 År	År	61 År
Medelanställningstid	31 År	År	31 År
Standardavvikelse	0	0	0



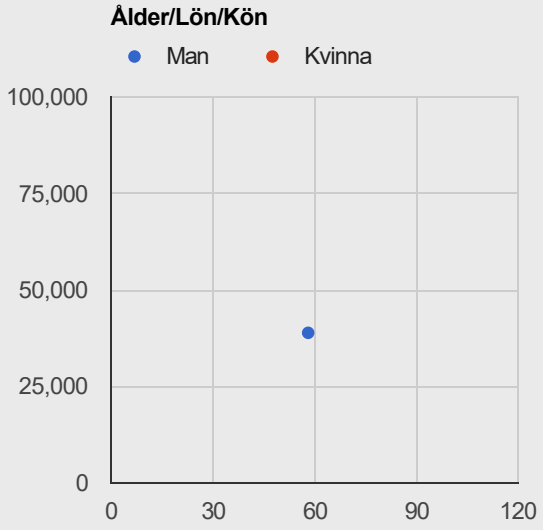
Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



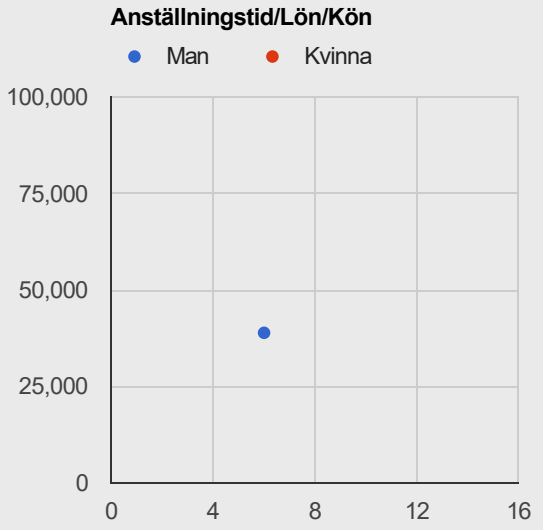
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	0	1	1
Andel	0 %	100 %	
Medellön		38 900	38 900
Lön % (K/M)			
Maxlön		38 900	38 900
90:e percentilen	0	38 900	38 900
Medianlön		38 900	38 900
10:e percentilen	0	38 900	38 900
Minlön	0	38 900	38 900
Medelålder	År	58 År	58 År
Medelanställningstid	År	6 År	6 År
Standardavvikelse	0	0	0



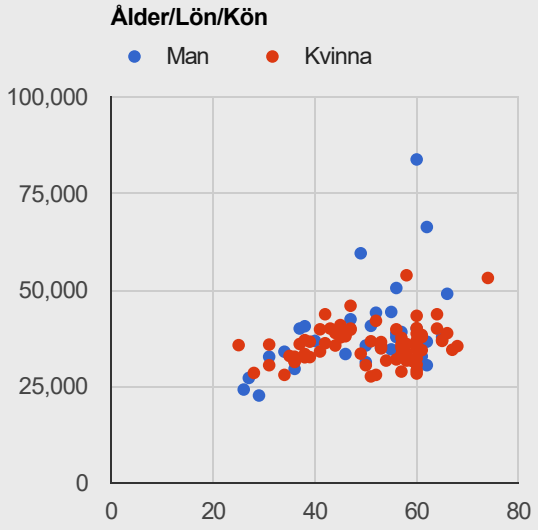
Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



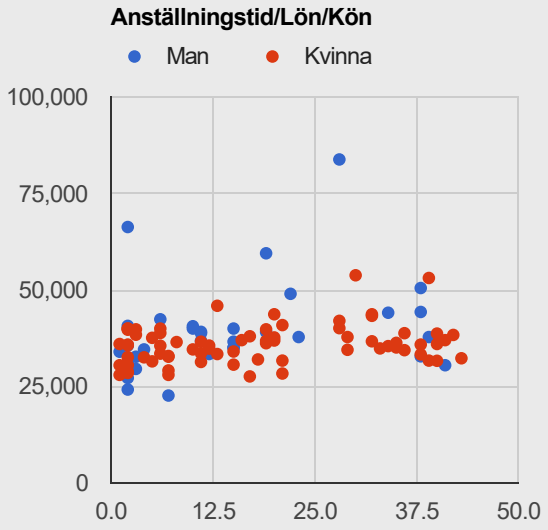
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	73	33	106
Andel	68,9 %	31,1 %	
Medellön	35 961	39 571	37 085
Lön % (K/M)			90,9 %
Maxlön	53 800	83 800	83 800
90:e percentilen	40 900	50 500	43 700
Medianlön	35 850	37 800	36 000
10:e percentilen	30 500	29 550	29 550
Minlön	27 600	22 650	22 650
Medelålder	51 År	49 År	50 År
Medelanställningstid	18 År	15 År	17 År
Standardavvikelse	4 981	11 708	7 909



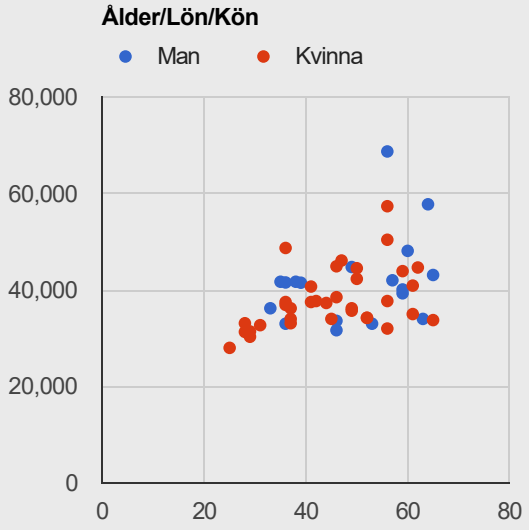
Analys

Löneläget för högst betalda medarbetare förklaras av grundprofessionens höga löneläge. Utöver detta förklaras löneskillnaderna av skillnader i tillfälligt utökat uppdrag, såsom projektledning och ansvar.



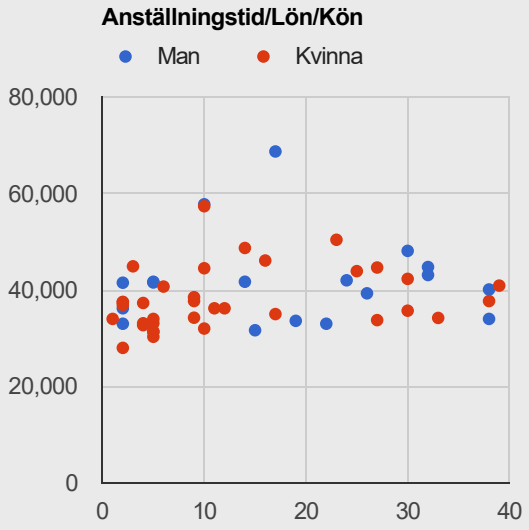
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	35	18	53
Andel	66 %	34 %	
Medellön	38 077	41 761	39 328
Lön % (K/M)			91,2 %
Maxlön	57 350	68 700	68 700
90:e percentilen	46 100	57 750	48 100
Medianlön	36 900	41 525	37 500
10:e percentilen	31 400	33 000	32 000
Minlön	28 000	31 650	28 000
Medelålder	45 År	50 År	47 År
Medelanställningstid	13 År	19 År	15 År
Standardavvikelse	6 263	8 990	7 510



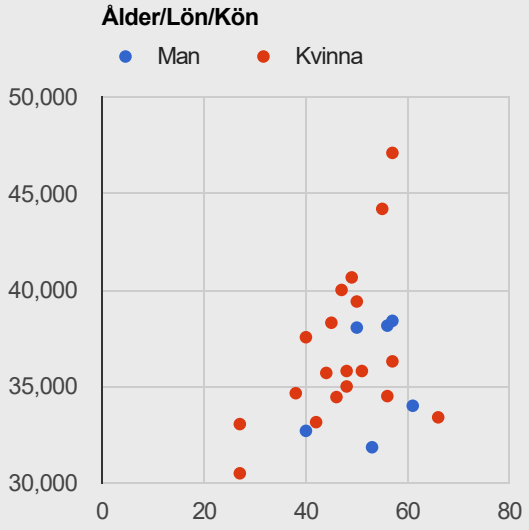
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet. Löneläget för högst betalda medarbetare förklaras av visst utökat ansvar och arbetsuppgifter.



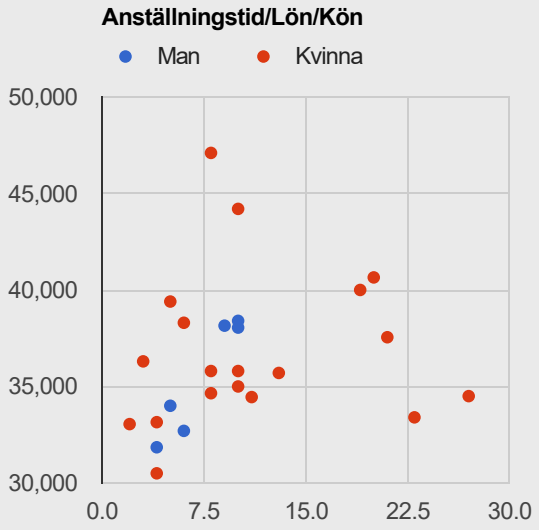
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	19	6	25
Andel	76 %	24 %	
Medellön	36 816	35 525	36 506
Lön % (K/M)			103,6 %
Maxlön	47 100	38 400	47 100
90:e percentilen	44 200	38 400	40 650
Medianlön	35 800	36 025	35 800
10:e percentilen	33 050	31 850	32 700
Minlön	30 500	31 850	30 500
Medelålder	47 År	53 År	48 År
Medelanställningstid	11 År	7 År	10 År
Standardavvikelse	3 949	2 749	3 737



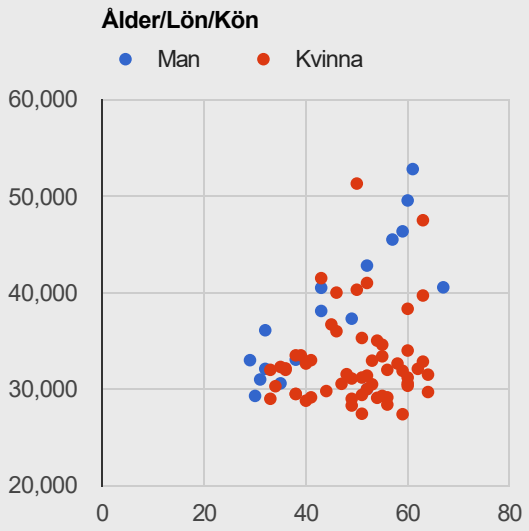
Analys

Löneskillnaderna förklaras av att de högst betalda har lön kvar från tidigare chefsskap.



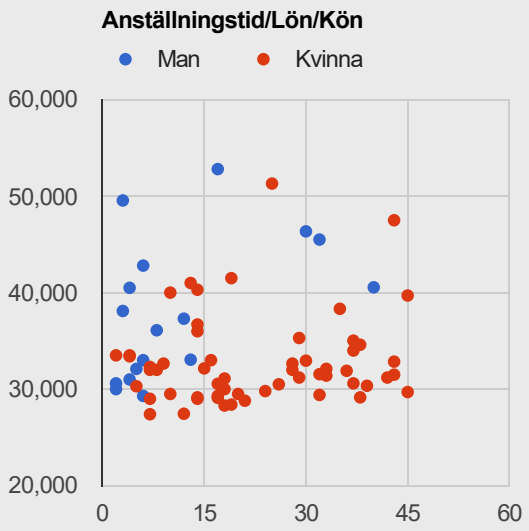
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	57	17	74
Andel	77 %	23 %	
Medellön	32 867	38 153	34 081
Lön % (K/M)			86,1 %
Maxlön	51 300	52 800	52 800
90:e percentilen	40 000	49 550	41 500
Medianlön	31 900	37 300	32 100
10:e percentilen	29 000	30 000	29 100
Minlön	27 400	29 300	27 400
Medelålder	50 År	45 År	49 År
Medelanställningstid	23 År	11 År	20 År
Standardavvikelse	4 644	7 053	5 743



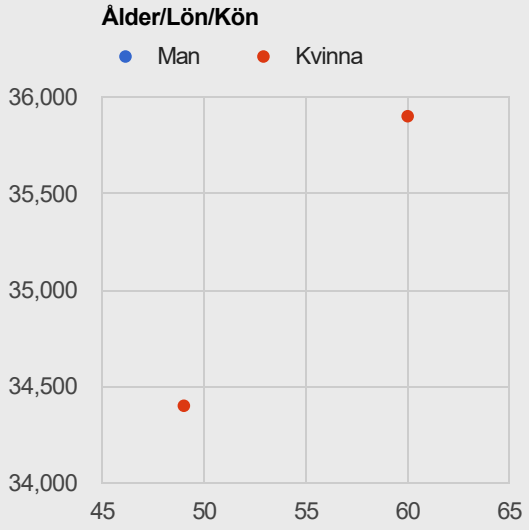
Analys

Löneskillnaderna mellan de högst betalda medarbetarna förklaras av skillnader i uppdragets art och tyngd. Löneskillnader mellan jämförbara individer förklaras av skillnader i erfarenhet och ansvar. För jämförbara individer är löneskillnaden väl inom spridningen för individuella lönesättningen.



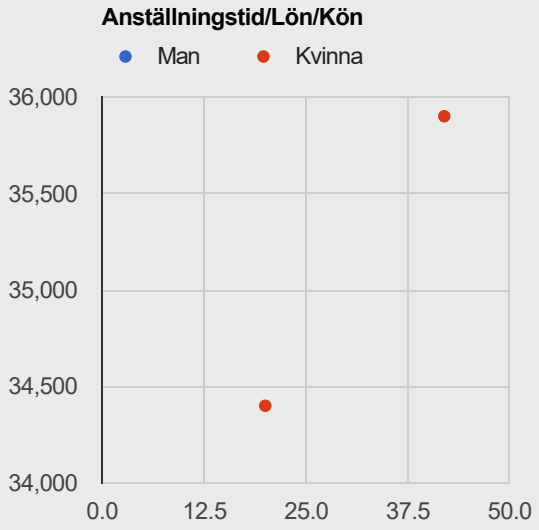
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	2	0	2
Andel	100 %	0 %	
Medellön	35 150		35 150
Lön % (K/M)			
Maxlön	35 900		35 900
90:e percentilen	35 900	0	35 900
Medianlön	35 150		35 150
10:e percentilen	34 400	0	34 400
Minlön	34 400	0	34 400
Medelålder	55 År	År	55 År
Medelanställningstid	31 År	År	31 År
Standardavvikelse	750	0	750



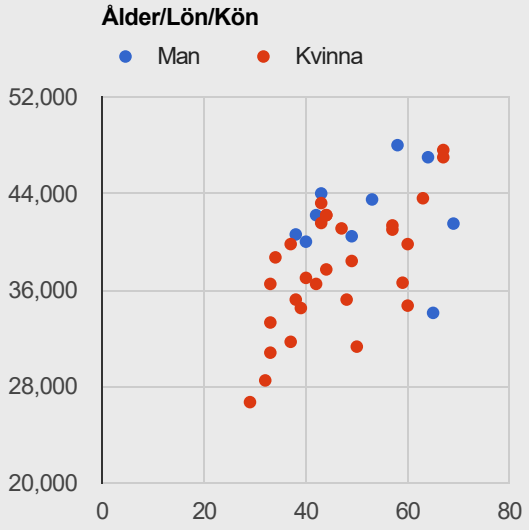
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



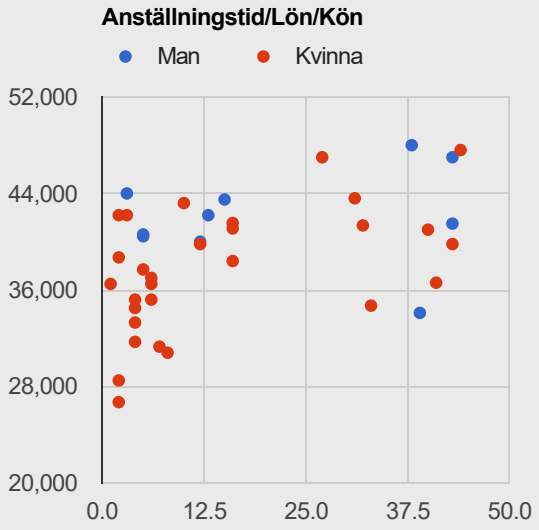
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	29	10	39
Andel	74,4 %	25,6 %	
Medellön	37 714	42 135	38 847
Lön % (K/M)			89,5 %
Maxlön	47 600	48 000	48 000
90:e percentilen	43 600	48 000	47 000
Medianlön	37 700	41 850	39 800
10:e percentilen	30 800	40 000	31 300
Minlön	26 700	34 100	26 700
Medelålder	46 År	52 År	47 År
Medelanställningstid	15 År	22 År	16 År
Standardavvikelse	5 041	3 717	5 115



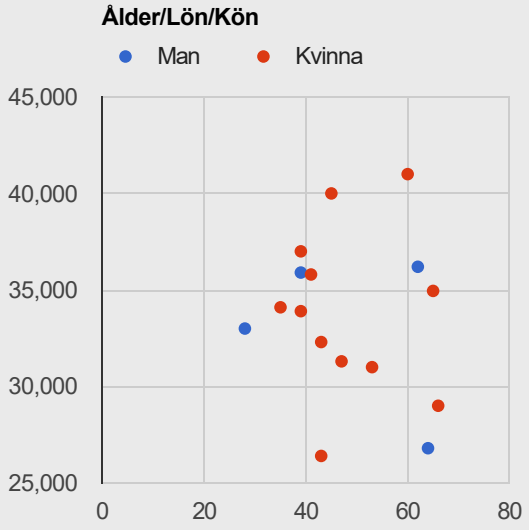
Analys

Löneskillnaderna förklaras av en viss variation i uppdrag och erfarenhet.



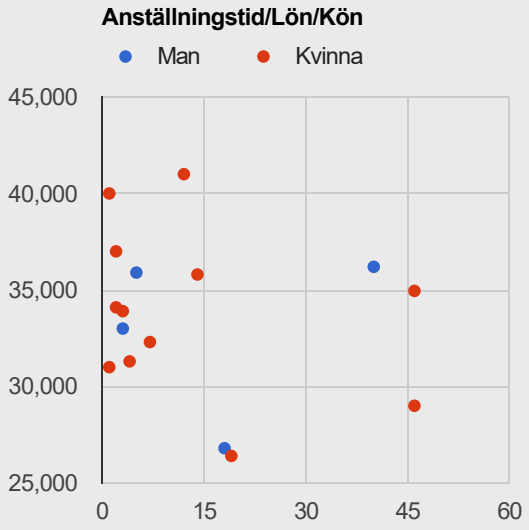
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	12	4	16
Andel	75 %	25 %	
Medellön	33 896	32 975	33 666
Lön % (K/M)			102,8 %
Maxlön	41 000	36 200	41 000
90:e percentilen	40 000	36 200	40 000
Medianlön	34 000	34 450	34 000
10:e percentilen	29 000	26 800	26 800
Minlön	26 400	26 800	26 400
Medelålder	48 År	48 År	48 År
Medelanställningstid	13 År	17 År	14 År
Standardavvikelse	4 082	3 778	4 028



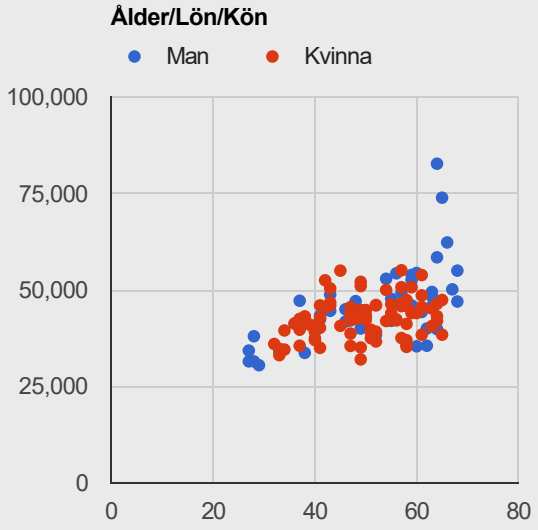
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnad i befattning, samt skillnader i erfarenhet och individuell lönesättning utifrån prestation.



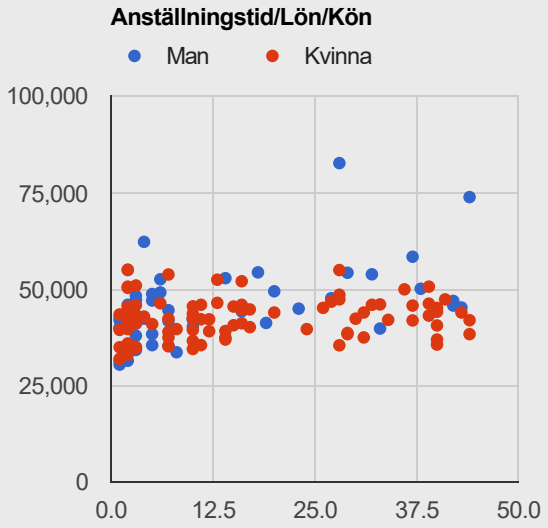
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	88	46	134
Andel	65,7 %	34,3 %	
Medellön	42 635	45 763	43 709
Lön % (K/M)			93,2 %
Maxlön	55 100	82 700	82 700
90:e percentilen	50 400	55 000	52 500
Medianlön	42 500	44 800	42 850
10:e percentilen	35 550	34 000	35 400
Minlön	32 000	30 500	30 500
Medelålder	50 År	51 År	50 År
Medelanställningstid	17 År	14 År	16 År
Standardavvikelse	5 044	10 069	7 329



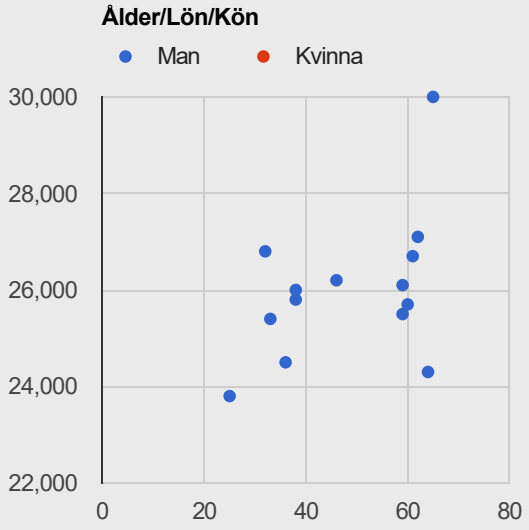
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i grundprofession samt bibehållen lön från tidigare befattning. Löneläget för högst betalda medarbetare förklaras av dubbelspecialisering samt akademiska meriter inom läkaryrket.



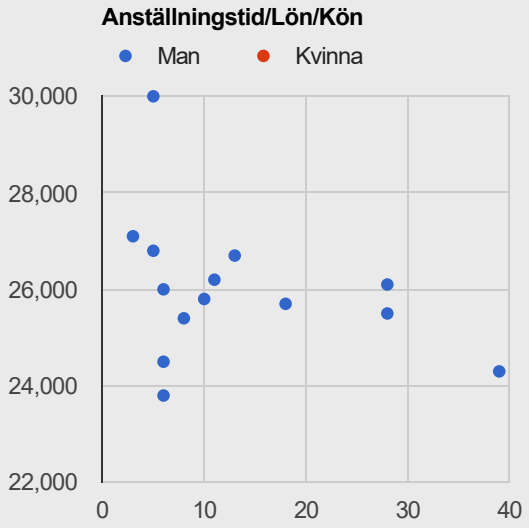
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	0	14	14
Andel	0 %	100 %	
Medellön		25 993	25 993
Lön % (K/M)			
Maxlön		30 000	30 000
90:e percentilen	0	27 100	27 100
Medianlön		25 900	25 900
10:e percentilen	0	24 300	24 300
Minlön	0	23 800	23 800
Medelålder	År	48 År	48 År
Medelanställningstid	År	13 År	13 År
Standardavvikelse	0	1 442	1 442



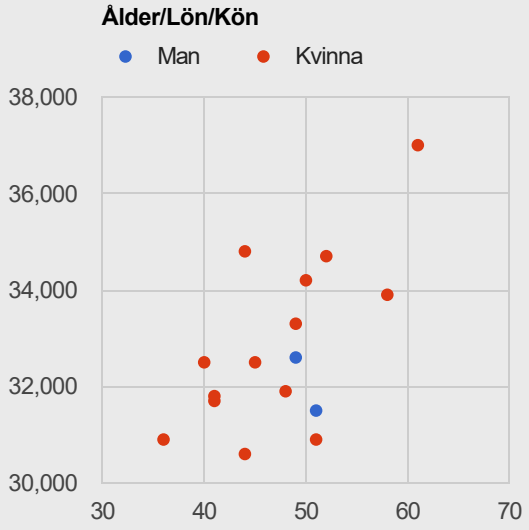
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



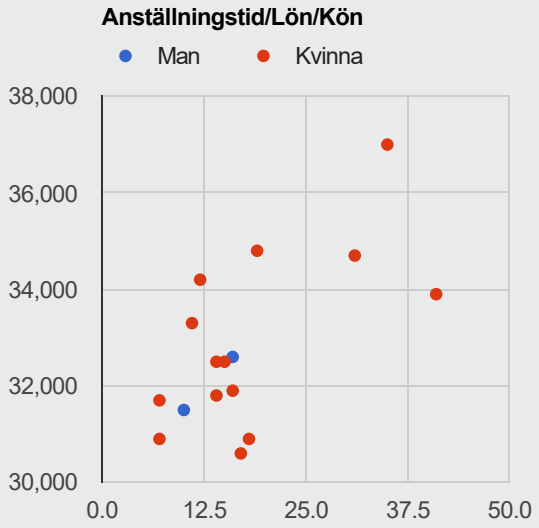
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	14	2	16
Andel	87,5 %	12,5 %	
Medellön	32 907	32 050	32 800
Lön % (K/M)			102,7 %
Maxlön	37 000	32 600	37 000
90:e percentilen	34 800	32 600	34 800
Medianlön	32 500	32 050	32 500
10:e percentilen	30 900	31 500	30 900
Minlön	30 600	31 500	30 600
Medelålder	47 År	50 År	48 År
Medelanställningstid	18 År	13 År	18 År
Standardavvikelse	1 768	550	1 689



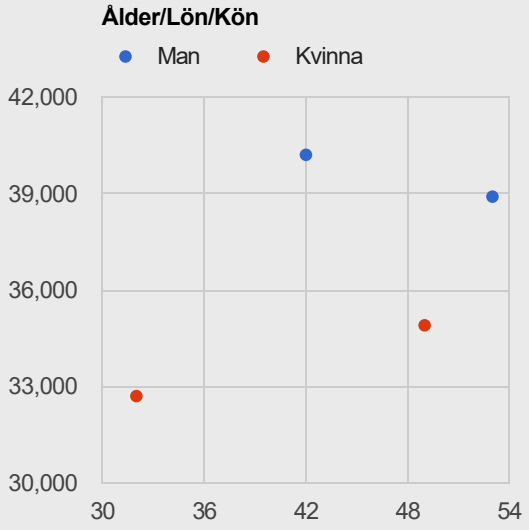
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet och individuell lönesättning utifrån prestation.



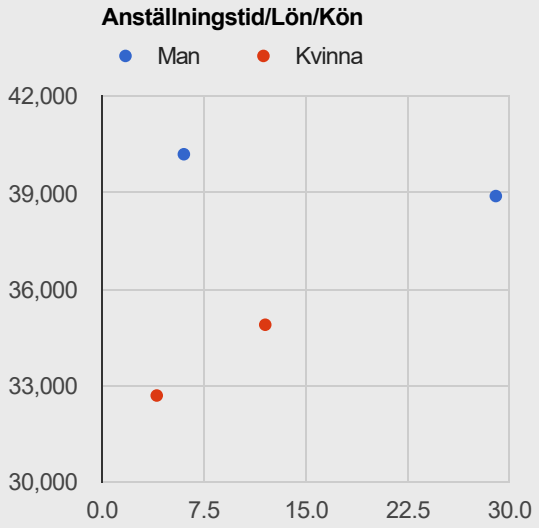
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	2	2	4
Andel	50 %	50 %	
Medellön	33 800	39 550	36 675
Lön % (K/M)			85,5 %
Maxlön	34 900	40 200	40 200
90:e percentilen	34 900	40 200	40 200
Medianlön	33 800	39 550	36 900
10:e percentilen	32 700	38 900	32 700
Minlön	32 700	38 900	32 700
Medelålder	41 År	48 År	44 År
Medelanställningstid	8 År	18 År	13 År
Standardavvikelse	1 100	650	3 014



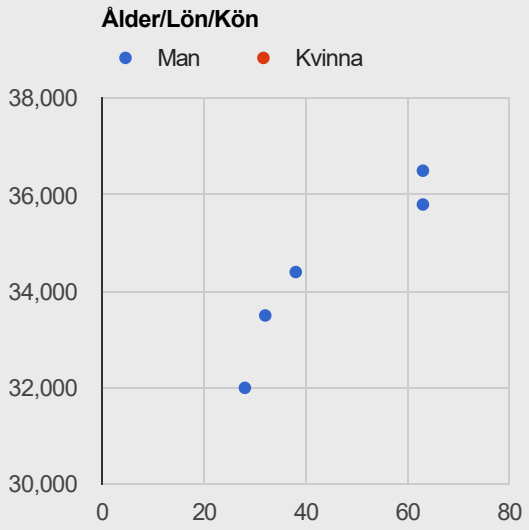
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet. Samt skillnader i uppdragets komplexitet.



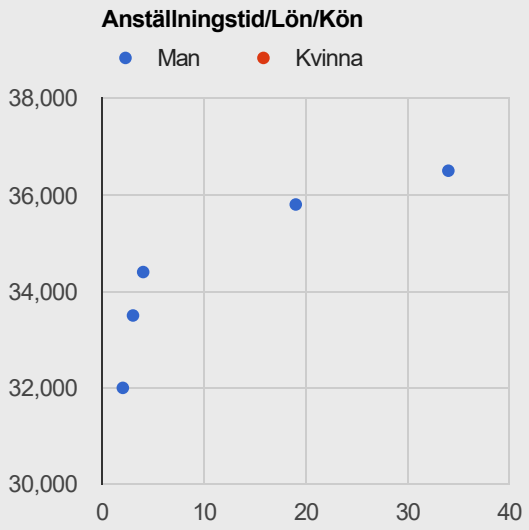
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	0	5	5
Andel	0 %	100 %	
Medellön		34 440	34 440
Lön % (K/M)			
Maxlön		36 500	36 500
90:e percentilen	0	36 500	36 500
Medianlön		34 400	34 400
10:e percentilen	0	32 000	32 000
Minlön	0	32 000	32 000
Medelålder	År	45 År	45 År
Medelanställningstid	År	12 År	12 År
Standardavvikelse	0	1 608	1 608



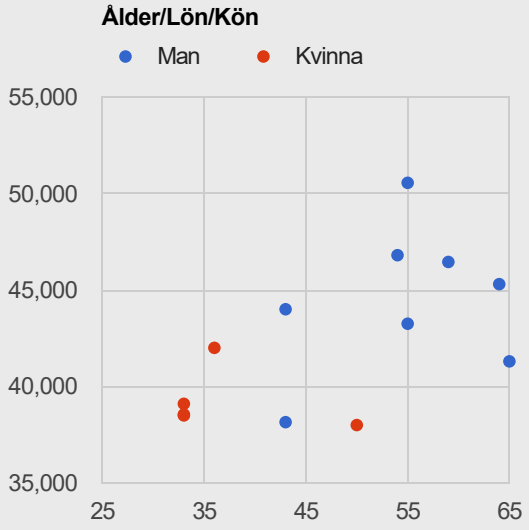
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



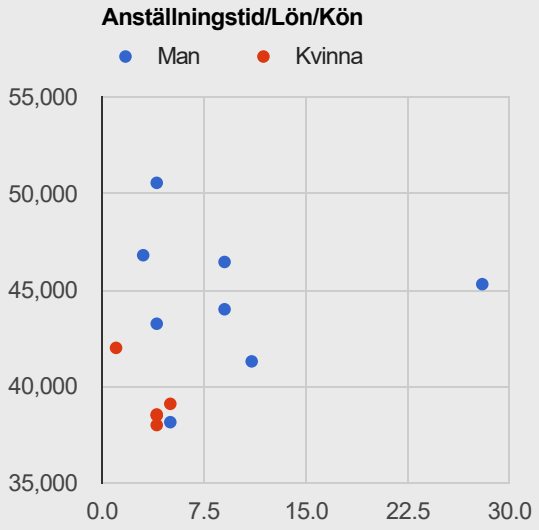
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	5	8	13
Andel	38,5 %	61,5 %	
Medellön	39 230	44 475	42 458
Lön % (K/M)			88,2 %
Maxlön	42 000	50 550	50 550
90:e percentilen	42 000	50 550	46 800
Medianlön	38 550	44 650	42 000
10:e percentilen	38 000	38 150	38 150
Minlön	38 000	38 150	38 000
Medelålder	37 År	55 År	48 År
Medelanställningstid	4 År	9 År	7 År
Standardavvikelse	1 428	3 513	3 859



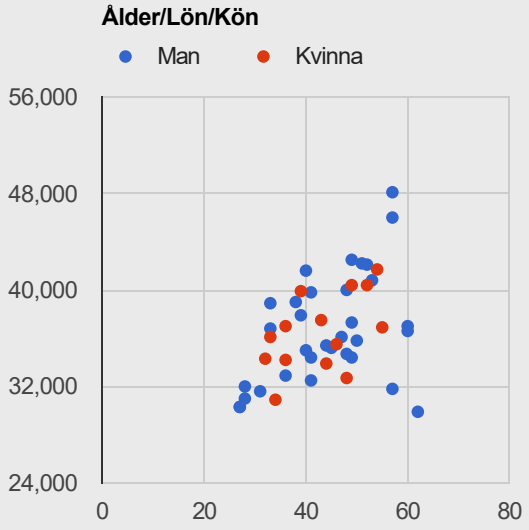
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i grundprofession. Löneläget för de högst betalda medarbetarna förklaras av utökat ansvar och skillnad i specialisering.



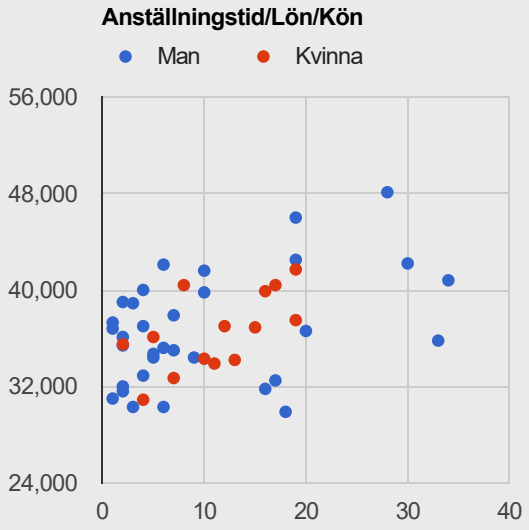
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	14	33	47
Andel	29,8 %	70,2 %	
Medellön	36 529	36 664	36 623
Lön % (K/M)			99,6 %
Maxlön	41 700	48 100	48 100
90:e percentilen	40 400	42 200	42 100
Medianlön	36 500	36 100	36 100
10:e percentilen	32 700	31 000	31 000
Minlön	30 900	29 900	29 900
Medelålder	43 År	44 År	44 År
Medelanställningstid	11 År	10 År	11 År
Standardavvikelse	3 097	4 507	4 138



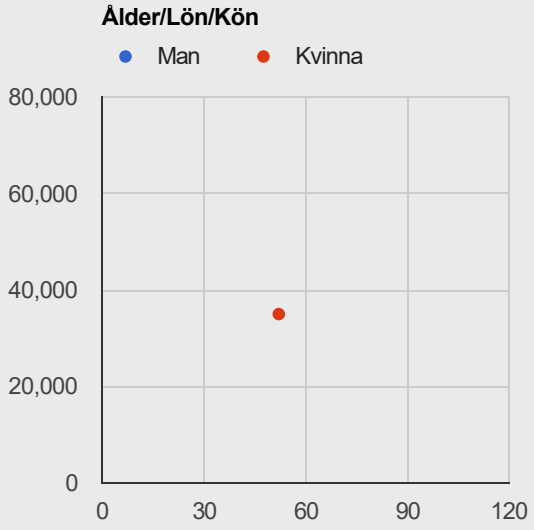
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



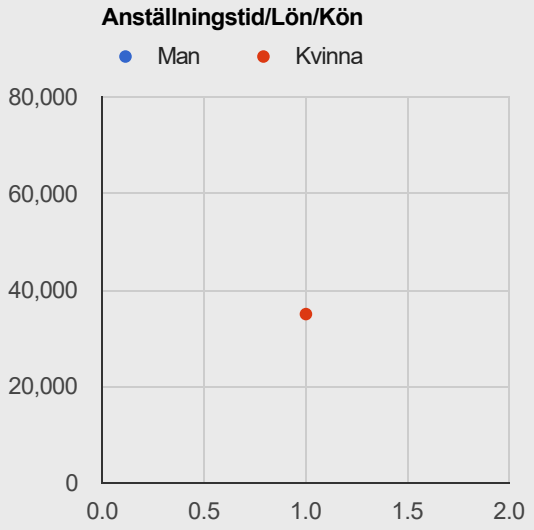
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	1	0	1
Andel	100 %	0 %	
Medellön	35 000		35 000
Lön % (K/M)			
Maxlön	35 000		35 000
90:e percentilen	35 000	0	35 000
Medianlön	35 000		35 000
10:e percentilen	35 000	0	35 000
Minlön	35 000	0	35 000
Medelålder	52 År	År	52 År
Medelanställningstid	1 År	År	1 År
Standardavvikelse	0	0	0



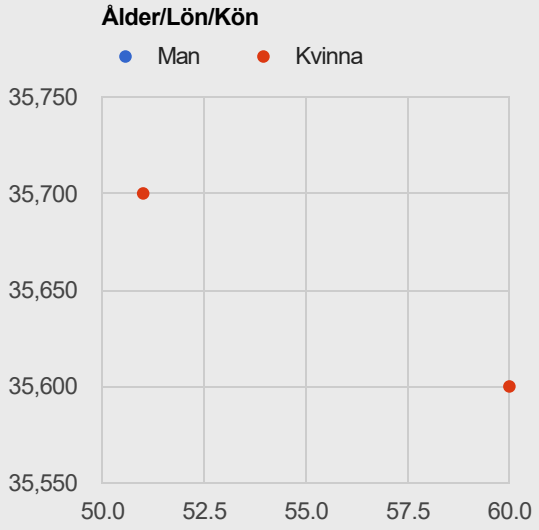
Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



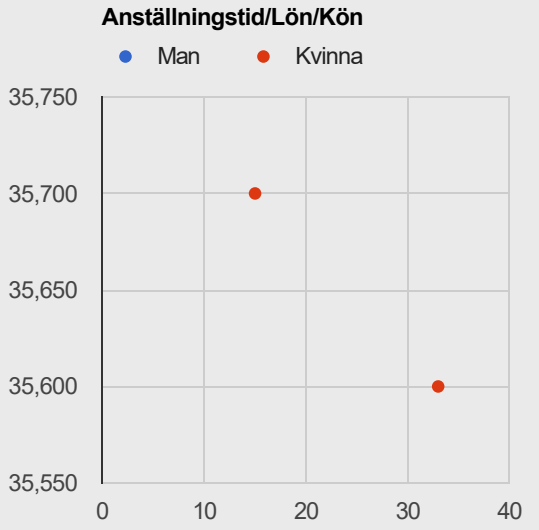
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	2	0	2
Andel	100 %	0 %	
Medellön	35 650		35 650
Lön % (K/M)			
Maxlön	35 700		35 700
90:e percentilen	35 700	0	35 700
Medianlön	35 650		35 650
10:e percentilen	35 600	0	35 600
Minlön	35 600	0	35 600
Medelålder	56 År	År	56 År
Medelanställningstid	24 År	År	24 År
Standardavvikelse	50	0	50



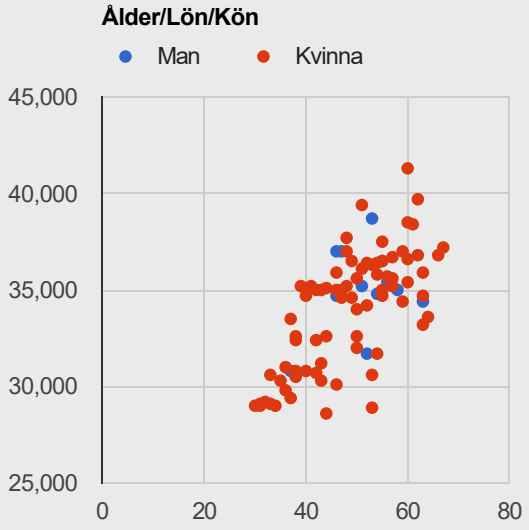
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



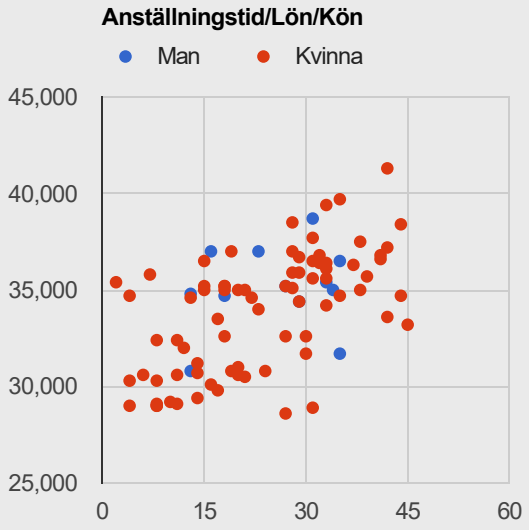
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	77	12	89
Andel	86,5 %	13,5 %	
Medellön	33 905	35 100	34 066
Lön % (K/M)			96,6 %
Maxlön	41 300	38 700	41 300
90:e percentilen	37 200	37 000	37 200
Medianlön	34 700	35 100	34 800
10:e percentilen	29 200	31 700	29 400
Minlön	28 600	30 800	28 600
Medelålder	48 År	52 År	49 År
Medelanställningstid	23 År	26 År	24 År
Standardavvikelse	3 027	2 102	2 948



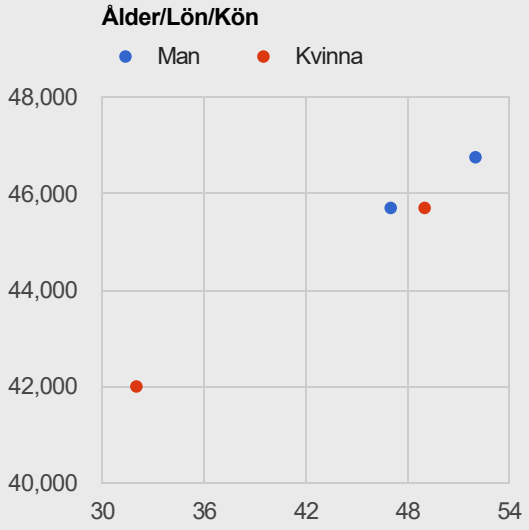
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet samt individuell lönesättning utifrån prestation.



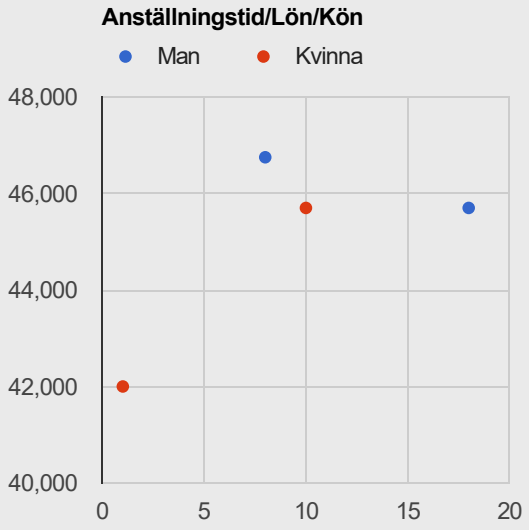
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	2	2	4
Andel	50 %	50 %	
Medellön	43 850	46 225	45 038
Lön % (K/M)			94,9 %
Maxlön	45 700	46 750	46 750
90:e percentilen	45 700	46 750	46 750
Medianlön	43 850	46 225	45 700
10:e percentilen	42 000	45 700	42 000
Minlön	42 000	45 700	42 000
Medelålder	41 År	50 År	45 År
Medelanställningstid	6 År	13 År	9 År
Standardavvikelse	1 850	525	1 805



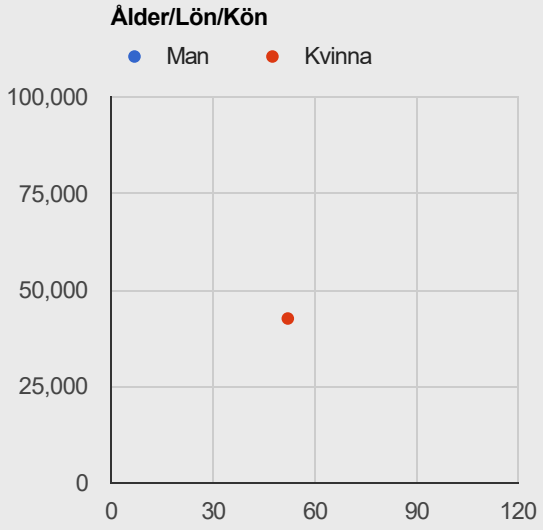
Analys

Löneskillnaderna förklaras av individuell lönesättning utifrån prestation.



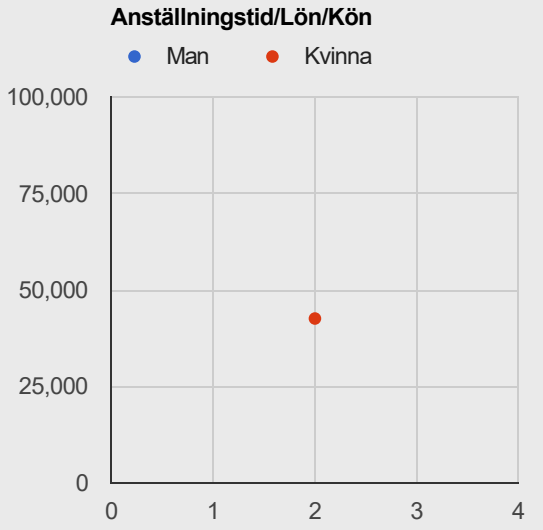
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	1	0	1
Andel	100 %	0 %	
Medellön	42 600		42 600
Lön % (K/M)			
Maxlön	42 600		42 600
90:e percentilen	42 600	0	42 600
Medianlön	42 600		42 600
10:e percentilen	42 600	0	42 600
Minlön	42 600	0	42 600
Medelålder	52 År	År	52 År
Medelanställningstid	2 År	År	2 År
Standardavvikelse	0	0	0



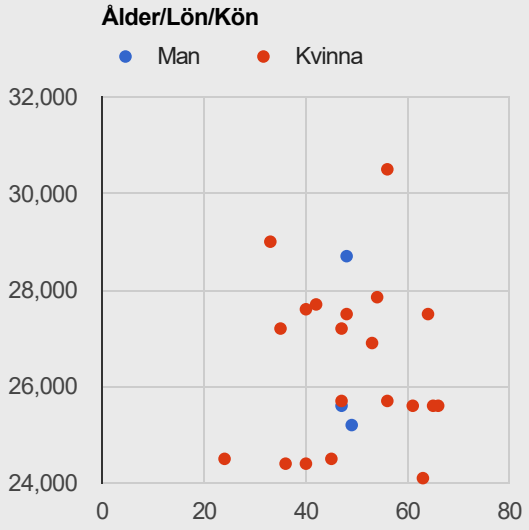
Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



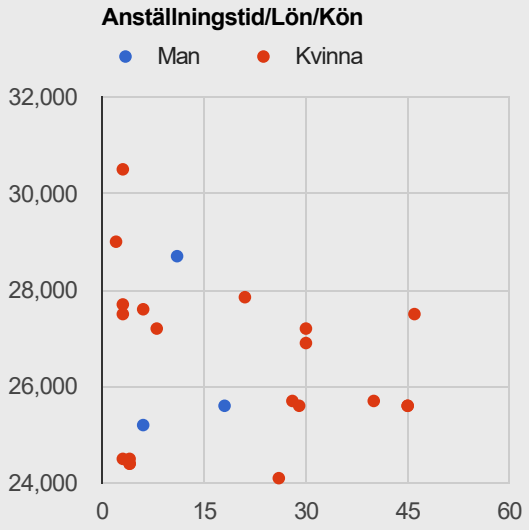
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	20	3	23
Andel	87 %	13 %	
Medellön	26 453	26 500	26 459
Lön % (K/M)			99,8 %
Maxlön	30 500	28 700	30 500
90:e percentilen	29 000	28 700	28 700
Medianlön	26 300	25 600	25 700
10:e percentilen	24 400	25 200	24 400
Minlön	24 100	25 200	24 100
Medelålder	49 År	48 År	49 År
Medelanställningstid	19 År	12 År	18 År
Standardavvikelse	1 675	1 564	1 661



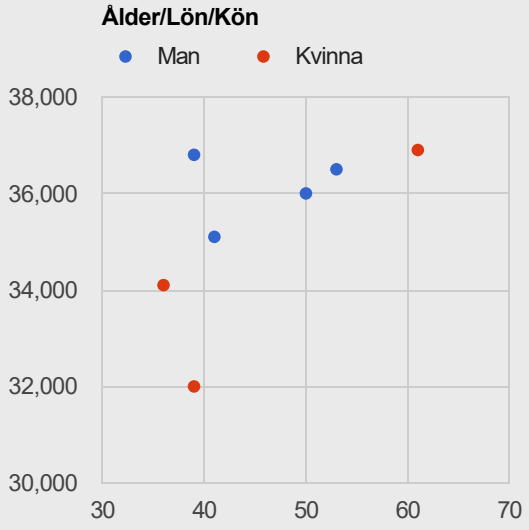
Analys

Löneläget för de högst betalda medarbetarna förklaras av visst utökat ansvar. Övriga löneskillnader inom gruppen förklaras av individuell lönesättning utifrån prestation.



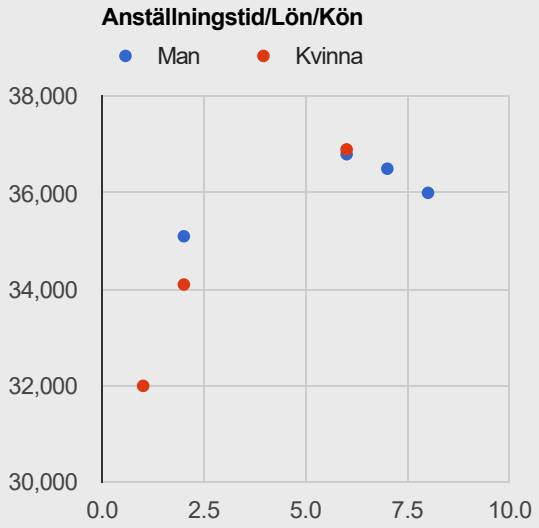
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	3	4	7
Andel	42,9 %	57,1 %	
Medellön	34 333	36 100	35 343
Lön % (K/M)			95,1 %
Maxlön	36 900	36 800	36 900
90:e percentilen	36 900	36 800	36 900
Medianlön	34 100	36 250	36 000
10:e percentilen	32 000	35 100	32 000
Minlön	32 000	35 100	32 000
Medelålder	45 År	46 År	46 År
Medelanställningstid	3 År	6 År	5 År
Standardavvikelse	2 007	644	1 652



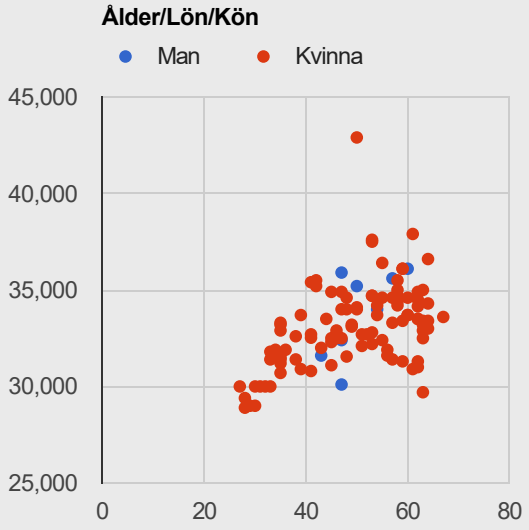
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i uppdragets komplexitet samt visst utökad ansvar



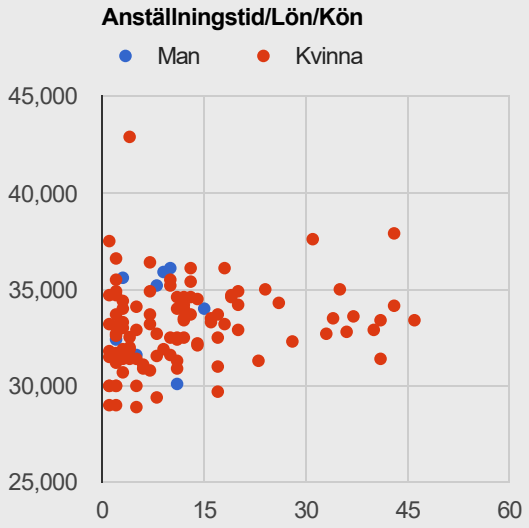
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	101	8	109
Andel	92,7 %	7,3 %	
Medellön	33 104	33 863	33 160
Lön % (K/M)			97,8 %
Maxlön	42 900	36 100	42 900
90:e percentilen	35 400	36 100	35 600
Medianlön	33 100	34 600	33 200
10:e percentilen	30 700	30 100	30 100
Minlön	28 900	30 100	28 900
Medelålder	49 År	51 År	49 År
Medelanställningstid	12 År	8 År	12 År
Standardavvikelse	2 150	2 104	2 155



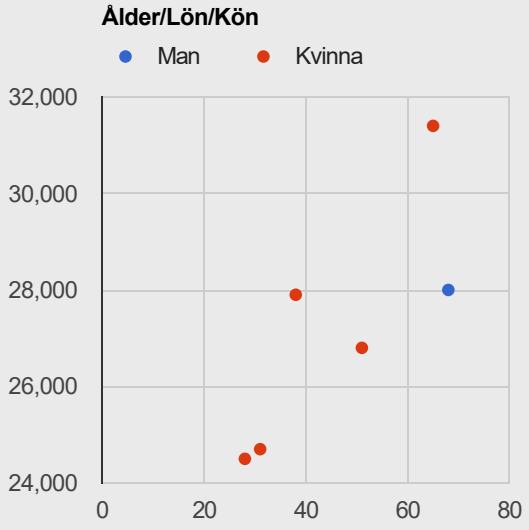
Analys

Löneskillnaderna förklaras till viss del av individuell lönesättning utifrån prestation, samt erfarenhet. Löneläget för högst betalda medarbetare förklaras av bibehållen lön från tidigare befattning.



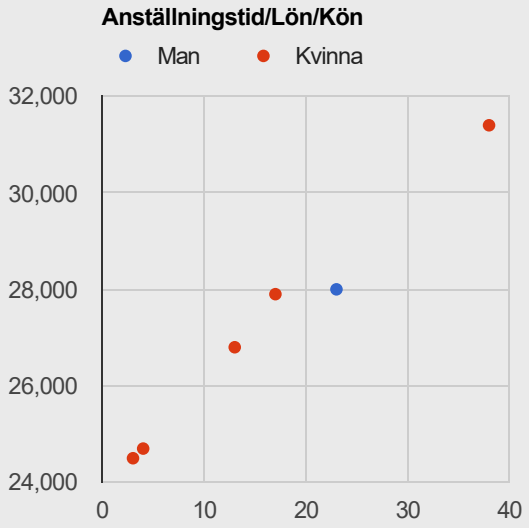
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	5	1	6
Andel	83,3 %	16,7 %	
Medellön	27 060	28 000	27 217
Lön % (K/M)			96,6 %
Maxlön	31 400	28 000	31 400
90:e percentilen	31 400	28 000	31 400
Medianlön	26 800	28 000	27 350
10:e percentilen	24 500	28 000	24 500
Minlön	24 500	28 000	24 500
Medelålder	43 År	68 År	47 År
Medelanställningstid	15 År	23 År	16 År
Standardavvikelse	2 519	0	2 326



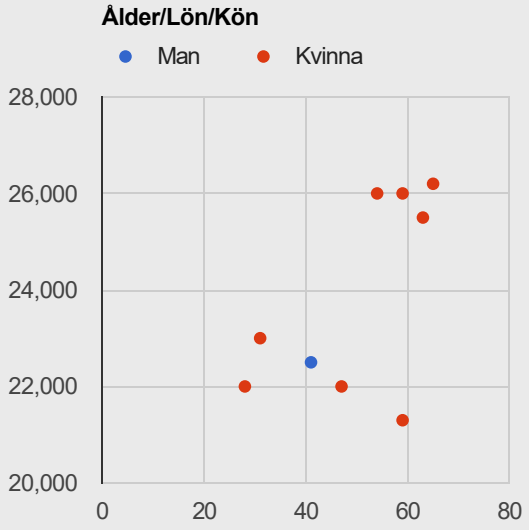
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



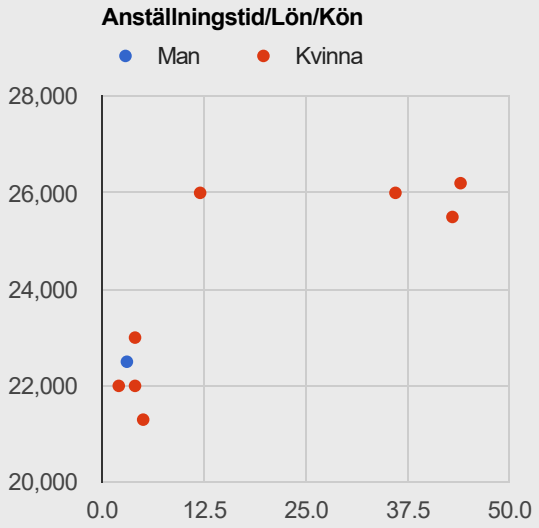
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	8	1	9
Andel	88,9 %	11,1 %	
Medellön	24 000	22 500	23 833
Lön % (K/M)			106,7 %
Maxlön	26 200	22 500	26 200
90:e percentilen	26 200	22 500	26 200
Medianlön	24 250	22 500	23 000
10:e percentilen	21 300	22 500	21 300
Minlön	21 300	22 500	21 300
Medelålder	51 År	41 År	50 År
Medelanställningstid	19 År	3 År	17 År
Standardavvikelse	1 981	0	1 926



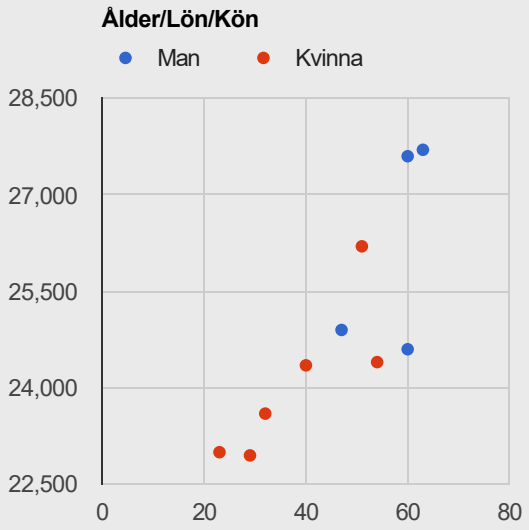
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i befattning. Löneskillnaderna förklaras även av skillnader i erfarenhet och utökat ansvar.



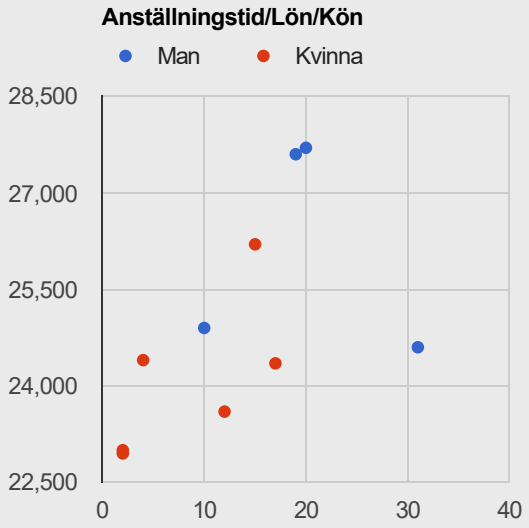
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	6	4	10
Andel	60 %	40 %	
Medellön	24 083	26 200	24 930
Lön % (K/M)			91,9 %
Maxlön	26 200	27 700	27 700
90:e percentilen	26 200	27 700	27 700
Medianlön	23 975	26 250	24 500
10:e percentilen	22 950	24 600	23 000
Minlön	22 950	24 600	22 950
Medelålder	38 År	58 År	46 År
Medelanställningstid	9 År	20 År	13 År
Standardavvikelse	1 106	1 454	1 630



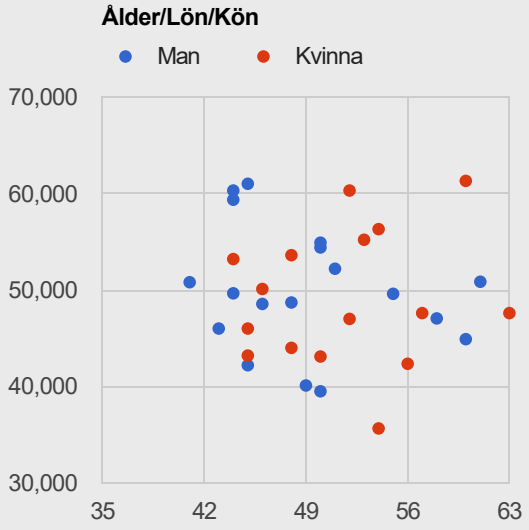
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



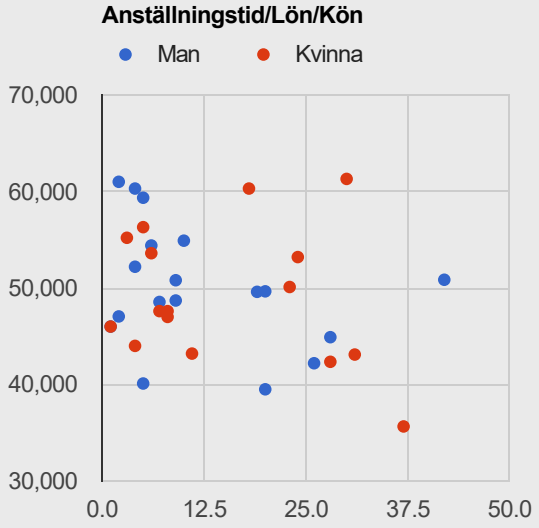
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	16	18	34
Andel	47,1 %	52,9 %	
Medellön	49 156	50 003	49 604
Lön % (K/M)			98,3 %
Maxlön	61 300	61 000	61 300
90:e percentilen	60 300	60 300	60 300
Medianlön	47 600	49 625	49 150
10:e percentilen	42 350	40 100	42 200
Minlön	35 650	39 500	35 650
Medelålder	52 År	49 År	50 År
Medelanställningstid	15 År	12 År	14 År
Standardavvikelse	6 815	6 182	6 502



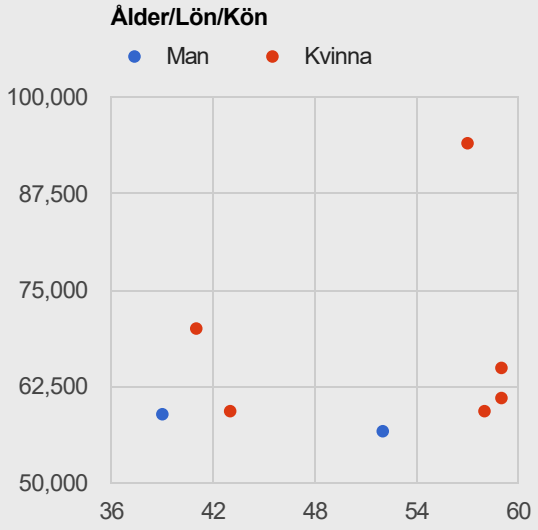
Analys

Löneskillnaderna beror på chefsuppdragets storlek och andra uppdrag för regionen.



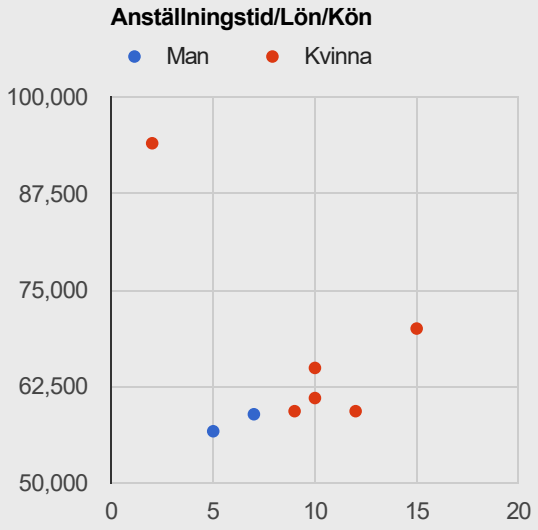
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	6	2	8
Andel	75 %	25 %	
Medellön	68 083	57 800	65 513
Lön % (K/M)			117,8 %
Maxlön	94 000	58 900	94 000
90:e percentilen	94 000	58 900	94 000
Medianlön	62 950	57 800	60 150
10:e percentilen	59 300	56 700	56 700
Minlön	59 300	56 700	56 700
Medelålder	53 År	46 År	51 År
Medelanställningstid	10 År	6 År	9 År
Standardavvikelse	12 179	1 100	11 462



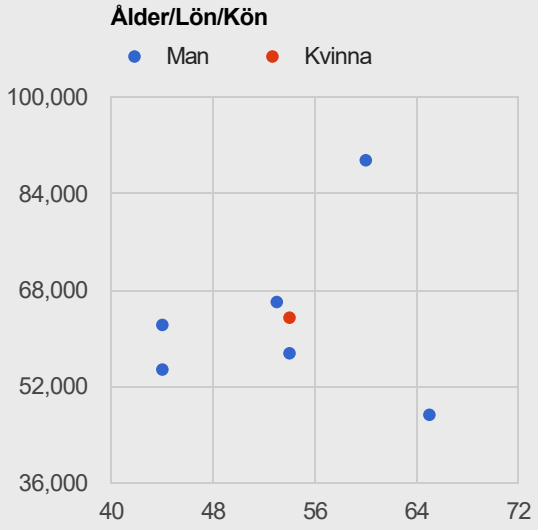
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i uppdrag.



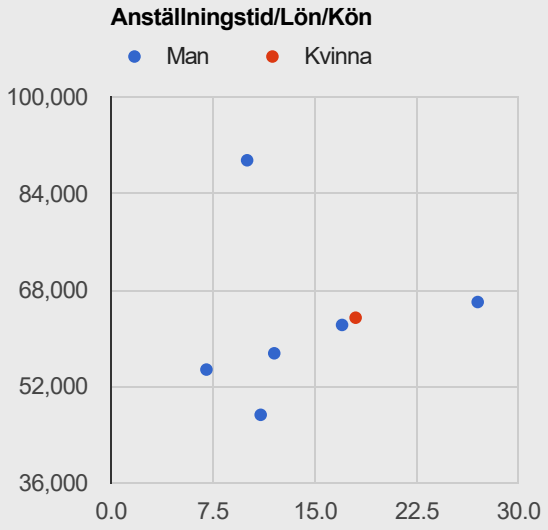
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	1	6	7
Andel	14,3 %	85,7 %	
Medellön	63 400	62 883	62 957
Lön % (K/M)			100,8 %
Maxlön	63 400	89 500	89 500
90:e percentilen	63 400	89 500	89 500
Medianlön	63 400	59 850	62 200
10:e percentilen	63 400	47 300	47 300
Minlön	63 400	47 300	47 300
Medelålder	54 År	53 År	53 År
Medelanställningstid	18 År	14 År	15 År
Standardavvikelse	0	13 265	12 282



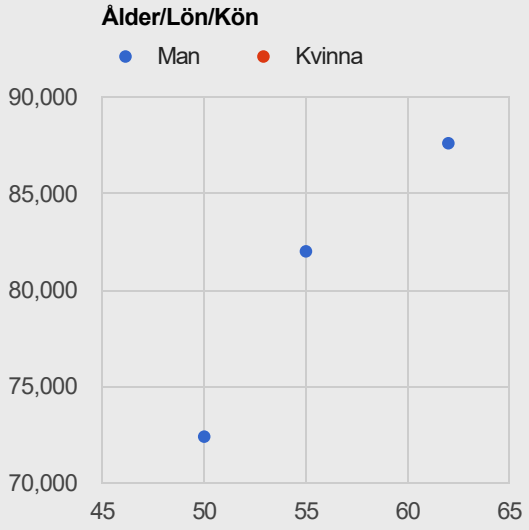
Analys

Minimala löneskillnader mellan jämförbara individer.



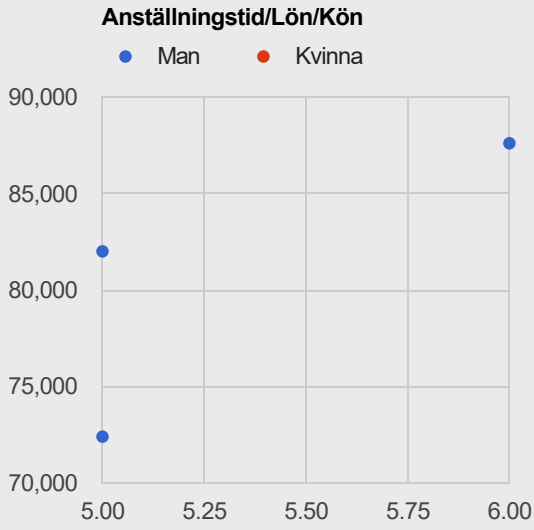
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	0	3	3
Andel	0 %	100 %	
Medellön		80 667	80 667
Lön % (K/M)			
Maxlön		87 600	87 600
90:e percentilen	0	87 600	87 600
Medianlön		82 000	82 000
10:e percentilen	0	72 400	72 400
Minlön	0	72 400	72 400
Medelålder	År	56 År	56 År
Medelanställningstid	År	5 År	5 År
Standardavvikelse	0	6 277	6 277



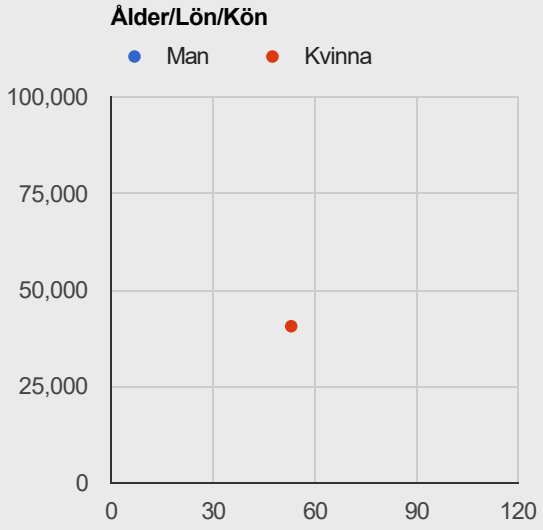
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



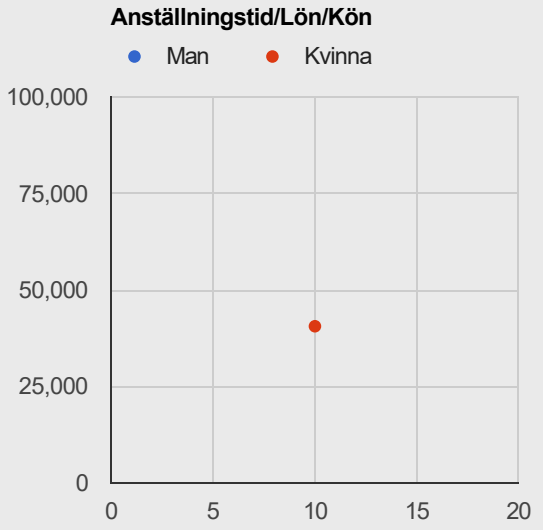
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	1	0	1
Andel	100 %	0 %	
Medellön	40 600		40 600
Lön % (K/M)			
Maxlön	40 600		40 600
90:e percentilen	40 600	0	40 600
Medianlön	40 600		40 600
10:e percentilen	40 600	0	40 600
Minlön	40 600	0	40 600
Medelålder	53 År	År	53 År
Medelanställningstid	10 År	År	10 År
Standardavvikelse	0	0	0



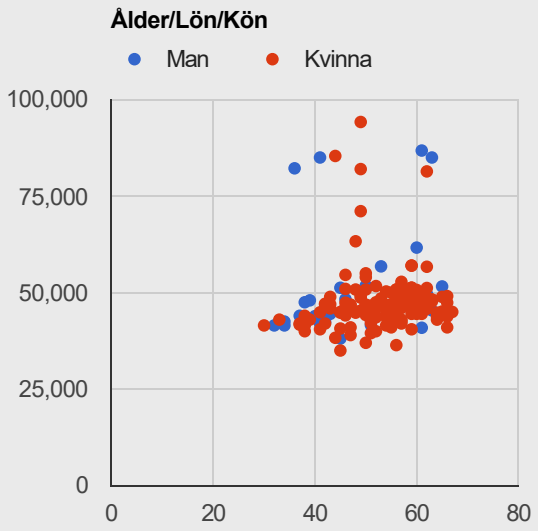
Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



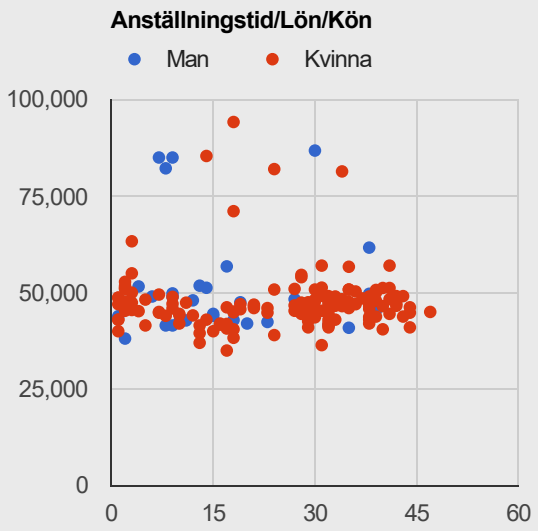
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	142	30	172
Andel	82,6 %	17,4 %	
Medellön	47 650	51 577	48 335
Lön % (K/M)			92,4 %
Maxlön	94 200	86 800	94 200
90:e percentilen	51 300	85 000	54 000
Medianlön	46 600	47 750	46 650
10:e percentilen	41 500	41 500	41 500
Minlön	35 000	38 100	35 000
Medelålder	53 År	48 År	52 År
Medelanställningstid	24 År	17 År	23 År
Standardavvikelse	7 997	13 923	9 425



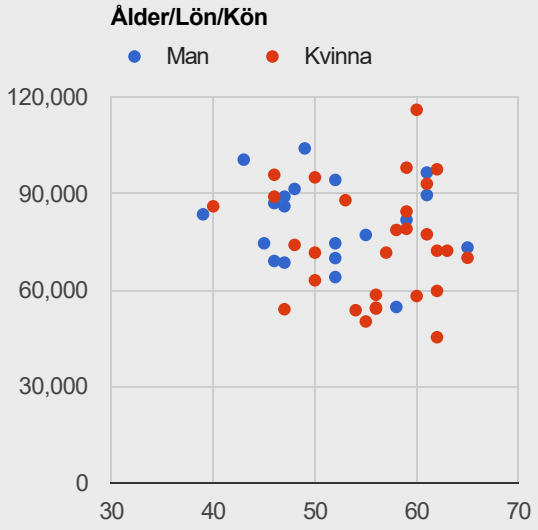
Analys

Löneskillnader förklaras av att medarbetare med lön över 75 000kr även arbetar kliniskt och är rekryterade med läkarkompetens



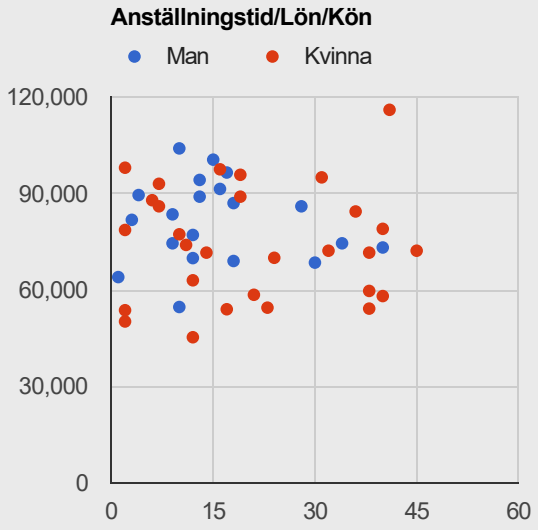
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	29	20	49
Andel	59,2 %	40,8 %	
Medellön	74 495	81 440	77 330
Lön % (K/M)			91,5 %
Maxlön	116 000	104 000	116 000
90:e percentilen	97 500	100 500	97 500
Medianlön	72 200	82 650	77 100
10:e percentilen	53 700	68 500	54 200
Minlön	45 300	54 700	45 300
Medelålder	56 År	51 År	54 År
Medelanställningstid	21 År	16 År	19 År
Standardavvikelse	17 338	12 643	15 962



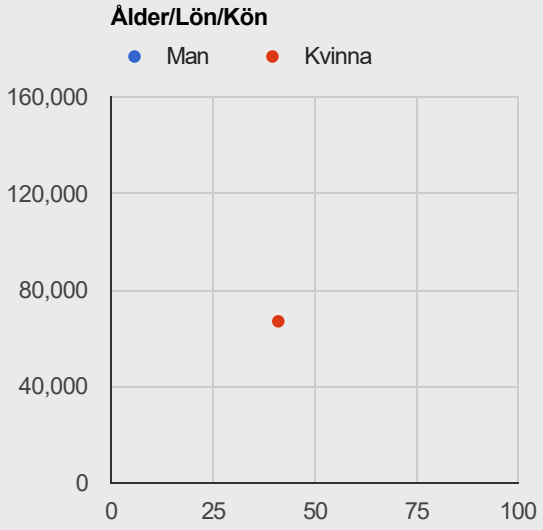
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i grundprofession och ansvar.



Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	1	0	1
Andel	100 %	0 %	
Medellön	67 000		67 000
Lön % (K/M)			
Maxlön	67 000		67 000
90:e percentilen	67 000	0	67 000
Medianlön	67 000		67 000
10:e percentilen	67 000	0	67 000
Minlön	67 000	0	67 000
Medelålder	41 År	År	41 År
Medelanställningstid	2 År	År	2 År
Standardavvikelse	0	0	0

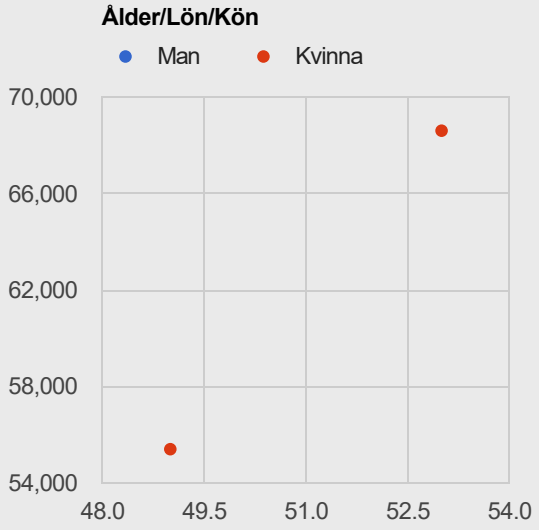


Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.

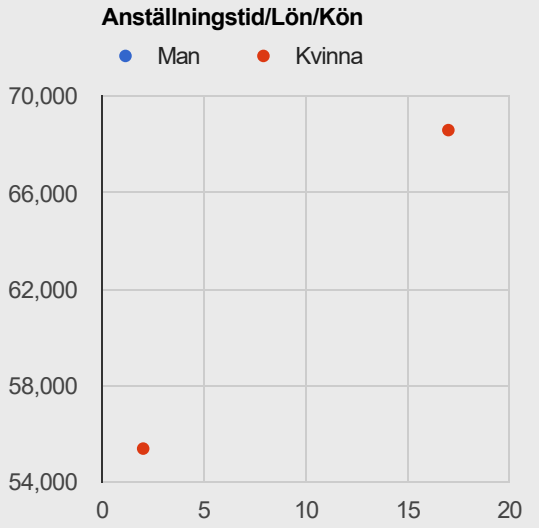
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	2	0	2
Andel	100 %	0 %	
Medellön	62 000		62 000
Lön % (K/M)			
Maxlön	68 600		68 600
90:e percentilen	68 600	0	68 600
Medianlön	62 000		62 000
10:e percentilen	55 400	0	55 400
Minlön	55 400	0	55 400
Medelålder	51 År	År	51 År
Medelanställningstid	10 År	År	10 År
Standardavvikelse	6 600	0	6 600



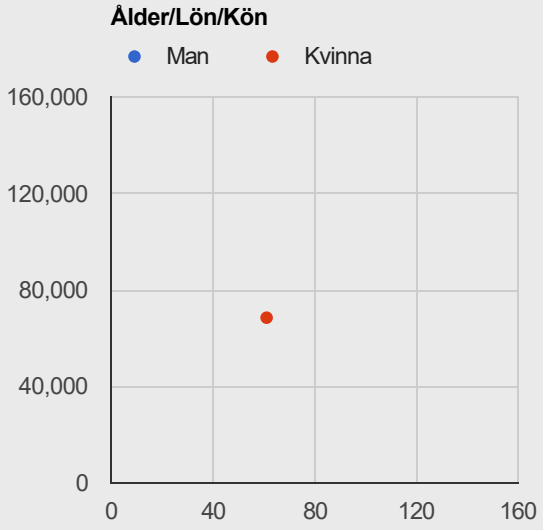
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



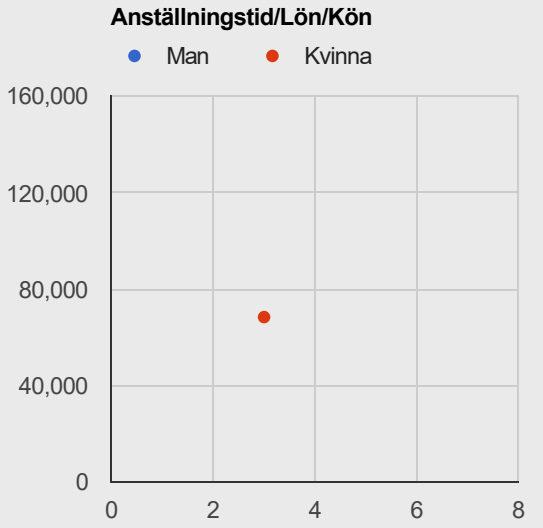
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	1	0	1
Andel	100 %	0 %	
Medellön	68 500		68 500
Lön % (K/M)			
Maxlön	68 500		68 500
90:e percentilen	68 500	0	68 500
Medianlön	68 500		68 500
10:e percentilen	68 500	0	68 500
Minlön	68 500	0	68 500
Medelålder	61 År	År	61 År
Medelanställningstid	3 År	År	3 År
Standardavvikelse	0	0	0



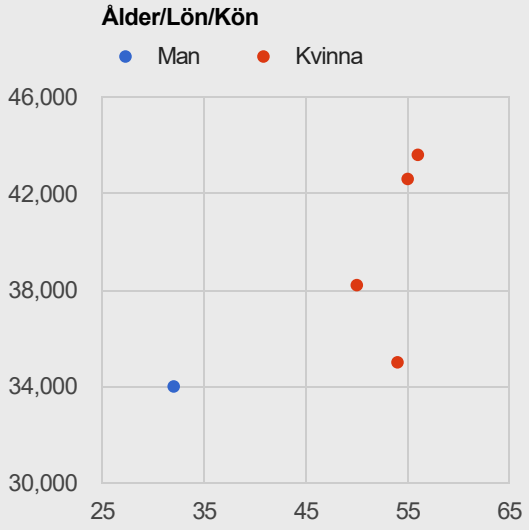
Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



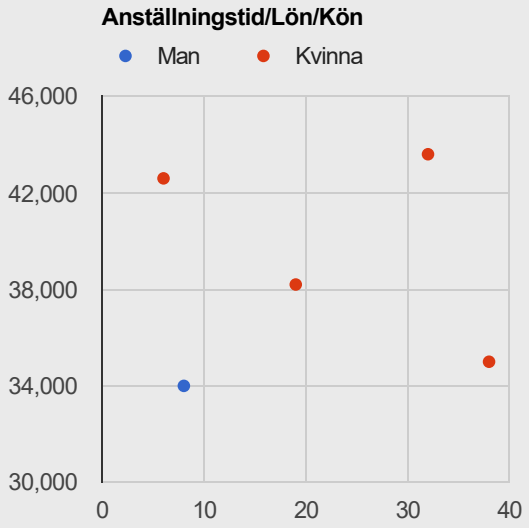
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	4	1	5
Andel	80 %	20 %	
Medellön	39 850	34 000	38 680
Lön % (K/M)			117,2 %
Maxlön	43 600	34 000	43 600
90:e percentilen	43 600	34 000	43 600
Medianlön	40 400	34 000	38 200
10:e percentilen	35 000	34 000	34 000
Minlön	35 000	34 000	34 000
Medelålder	54 År	32 År	49 År
Medelanställningstid	24 År	8 År	21 År
Standardavvikelse	3 459	0	3 879



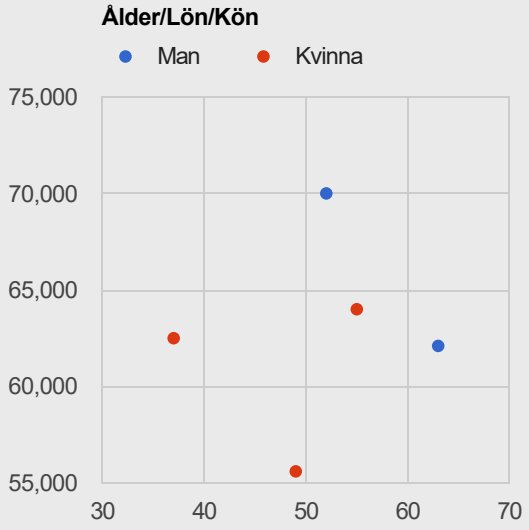
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



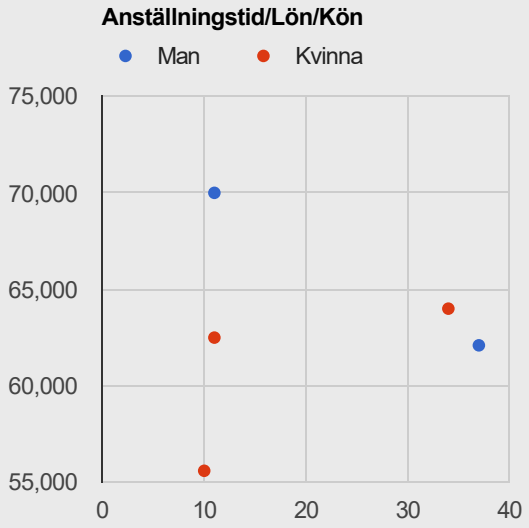
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	3	2	5
Andel	60 %	40 %	
Medellön	60 700	66 050	62 840
Lön % (K/M)			91,9 %
Maxlön	64 000	70 000	70 000
90:e percentilen	64 000	70 000	70 000
Medianlön	62 500	66 050	62 500
10:e percentilen	55 600	62 100	55 600
Minlön	55 600	62 100	55 600
Medelålder	47 År	58 År	51 År
Medelanställningstid	18 År	24 År	21 År
Standardavvikelse	3 658	3 950	4 598



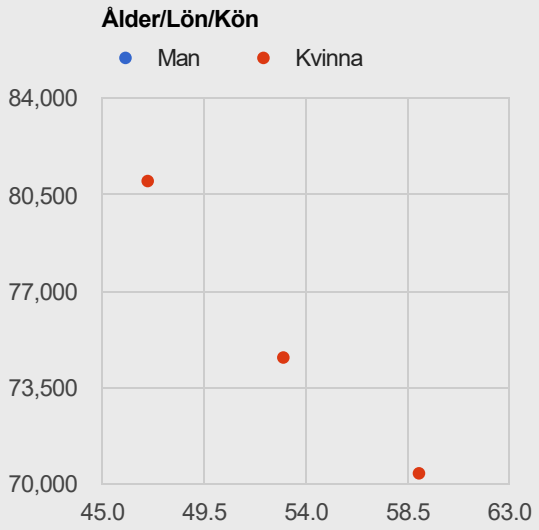
Analys

Löneläget för högst betalda förklaras av utökat ansvar.



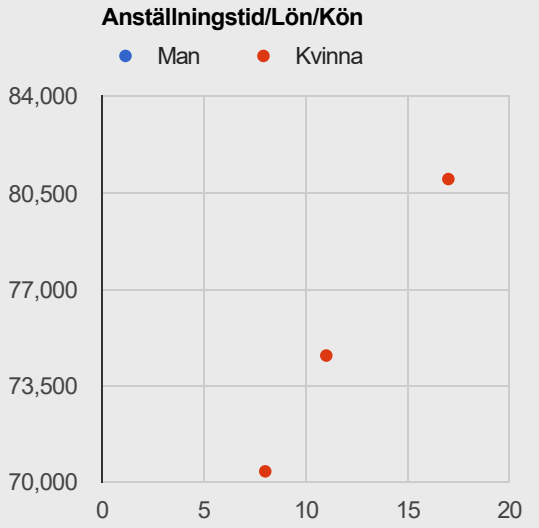
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	3	0	3
Andel	100 %	0 %	
Medellön	75 333		75 333
Lön % (K/M)			
Maxlön	81 000		81 000
90:e percentilen	81 000	0	81 000
Medianlön	74 600		74 600
10:e percentilen	70 400	0	70 400
Minlön	70 400	0	70 400
Medelålder	53 År	År	53 År
Medelanställningstid	12 År	År	12 År
Standardavvikelse	4 358	0	4 358



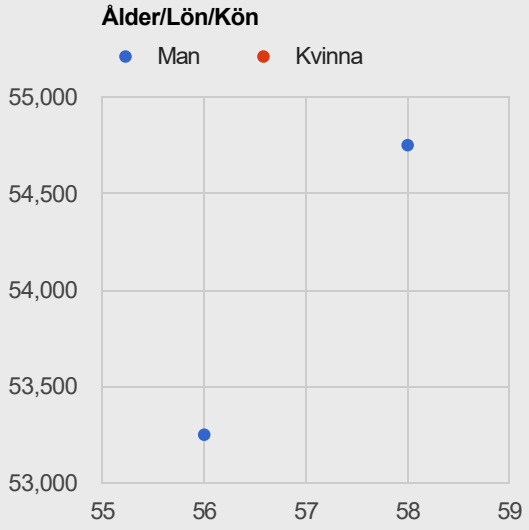
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



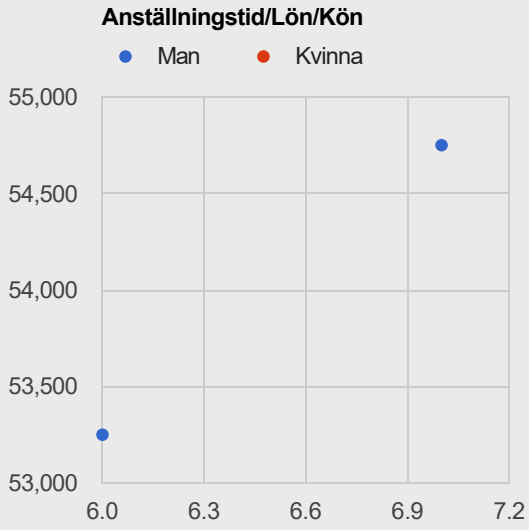
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	0	2	2
Andel	0 %	100 %	
Medellön		54 000	54 000
Lön % (K/M)			
Maxlön		54 750	54 750
90:e percentilen	0	54 750	54 750
Medianlön		54 000	54 000
10:e percentilen	0	53 250	53 250
Minlön	0	53 250	53 250
Medelålder	År	57 År	57 År
Medelanställningstid	År	7 År	7 År
Standardavvikelse	0	750	750



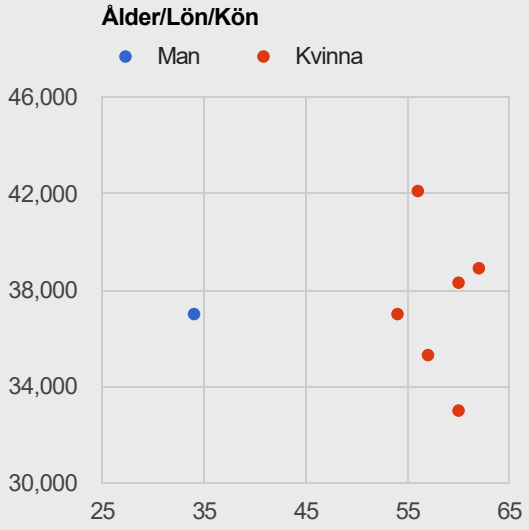
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



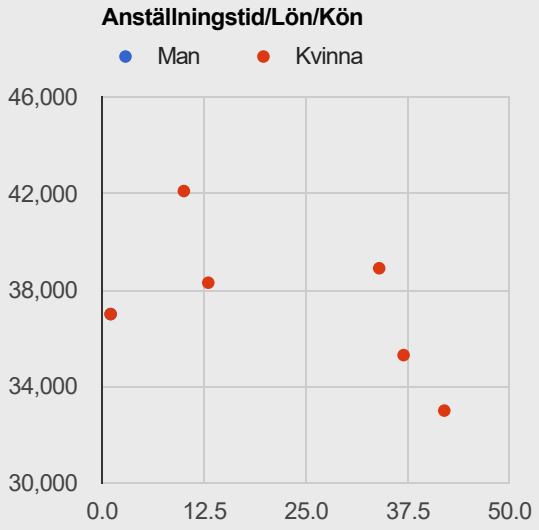
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	6	1	7
Andel	85,7 %	14,3 %	
Medellön	37 433	37 000	37 371
Lön % (K/M)			101,2 %
Maxlön	42 100	37 000	42 100
90:e percentilen	42 100	37 000	42 100
Medianlön	37 650	37 000	37 000
10:e percentilen	33 000	37 000	33 000
Minlön	33 000	37 000	33 000
Medelålder	58 År	34 År	55 År
Medelanställningstid	23 År	1 År	20 År
Standardavvikelse	2 860	0	2 652



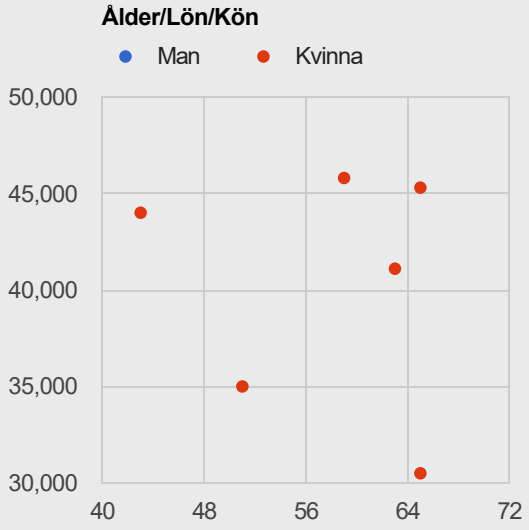
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



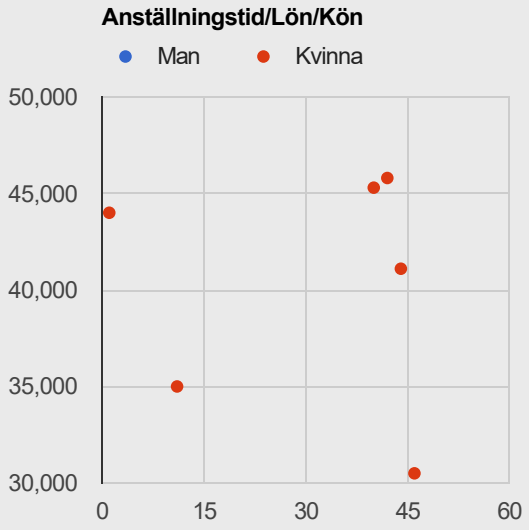
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	6	0	6
Andel	100 %	0 %	
Medellön	40 283		40 283
Lön % (K/M)			
Maxlön	45 800		45 800
90:e percentilen	45 800	0	45 800
Medianlön	42 550		42 550
10:e percentilen	30 500	0	30 500
Minlön	30 500	0	30 500
Medelålder	58 År	År	58 År
Medelanställningstid	31 År	År	31 År
Standardavvikelse	5 682	0	5 682



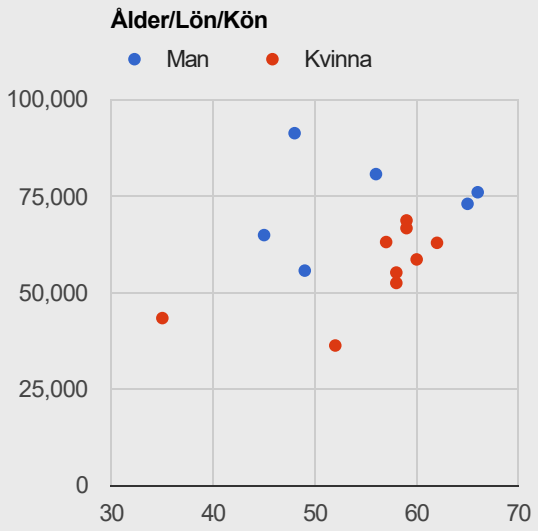
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



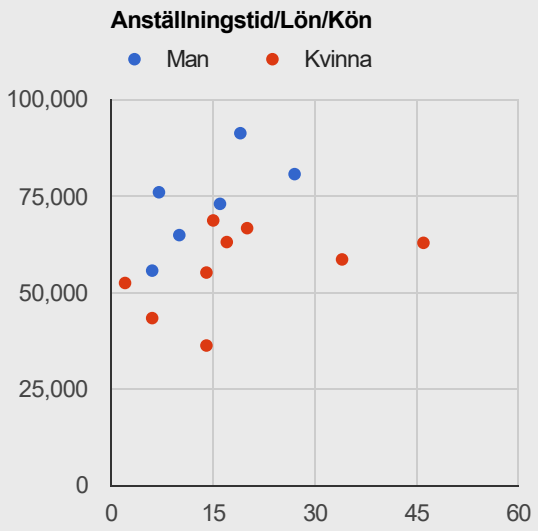
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	9	6	15
Andel	60 %	40 %	
Medellön	56 378	73 600	63 267
Lön % (K/M)			76,6 %
Maxlön	68 700	91 300	91 300
90:e percentilen	68 700	91 300	80 700
Medianlön	58 600	74 500	63 100
10:e percentilen	36 300	55 700	43 400
Minlön	36 300	55 700	36 300
Medelålder	56 År	55 År	55 År
Medelanställningstid	19 År	14 År	17 År
Standardavvikelse	10 214	11 298	13 596



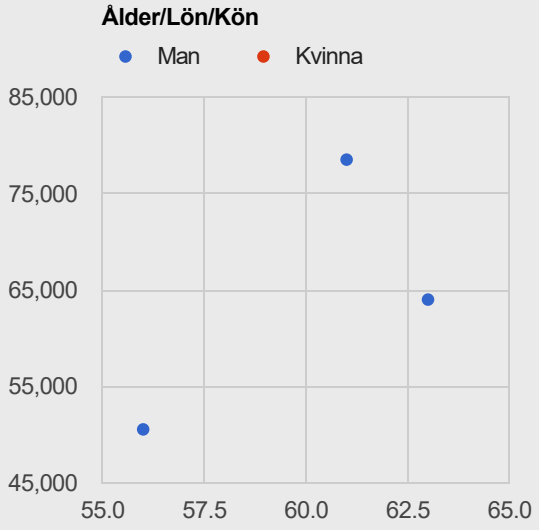
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i grundprofession samt erfarenhet.



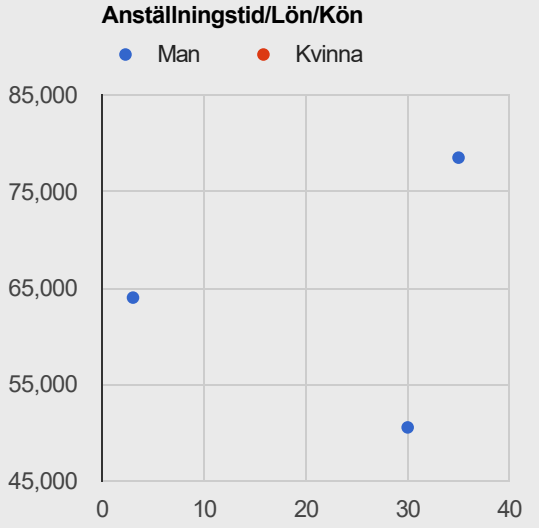
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	0	3	3
Andel	0 %	100 %	
Medellön		64 350	64 350
Lön % (K/M)			
Maxlön		78 500	78 500
90:e percentilen	0	78 500	78 500
Medianlön		64 000	64 000
10:e percentilen	0	50 550	50 550
Minlön	0	50 550	50 550
Medelålder	År	60 År	60 År
Medelanställningstid	År	23 År	23 År
Standardavvikelse	0	11 413	11 413



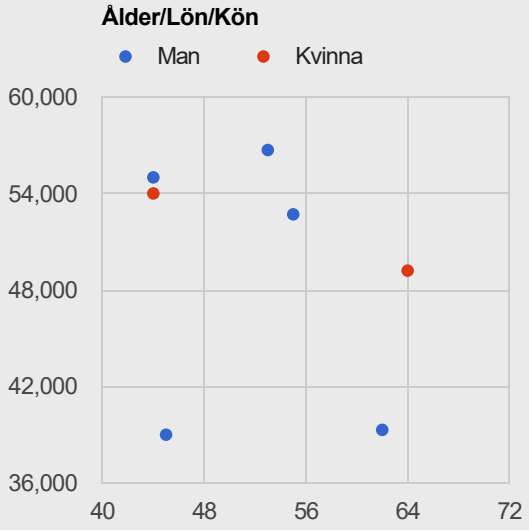
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



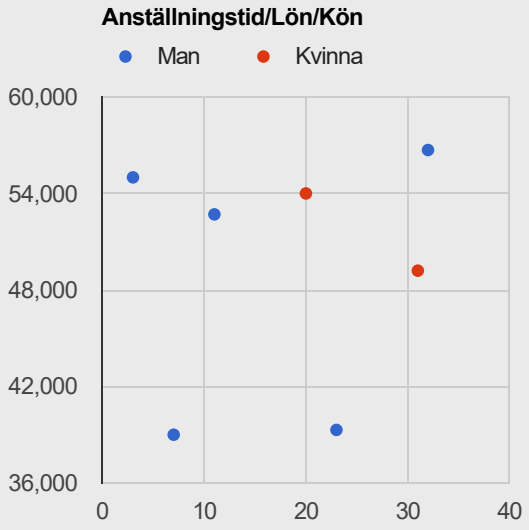
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	2	5	7
Andel	28,6 %	71,4 %	
Medellön	51 600	48 540	49 414
Lön % (K/M)			106,3 %
Maxlön	54 000	56 700	56 700
90:e percentilen	54 000	56 700	56 700
Medianlön	51 600	52 700	52 700
10:e percentilen	49 200	39 000	39 000
Minlön	49 200	39 000	39 000
Medelålder	54 År	52 År	52 År
Medelanställningstid	26 År	15 År	18 År
Standardavvikelse	2 400	7 772	6 834



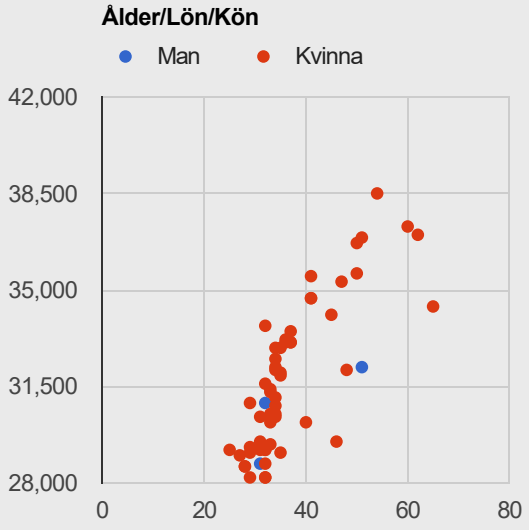
Analys

Löneskillnaderna förklaras av arbetets tyngd och art.



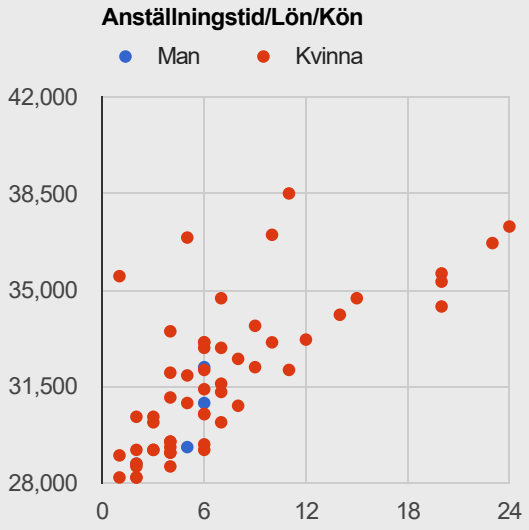
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	55	4	59
Andel	93,2 %	6,8 %	
Medellön	31 827	30 275	31 722
Lön % (K/M)			105,1 %
Maxlön	38 500	32 200	38 500
90:e percentilen	35 600	32 200	35 600
Medianlön	31 400	30 100	31 300
10:e percentilen	28 700	28 700	28 700
Minlön	28 200	28 700	28 200
Medelålder	37 År	37 År	37 År
Medelanställningstid	7 År	5 År	7 År
Standardavvikelse	2 678	1 372	2 639



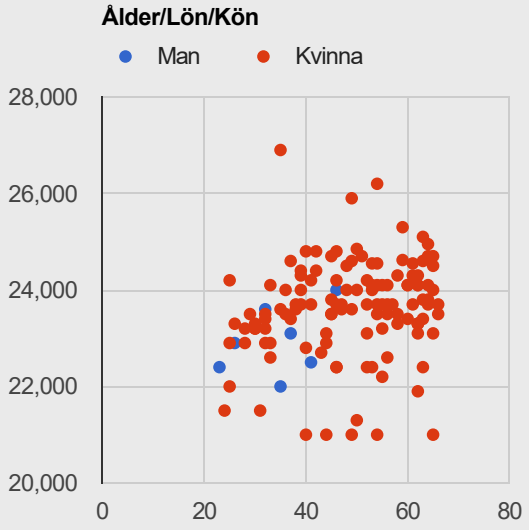
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



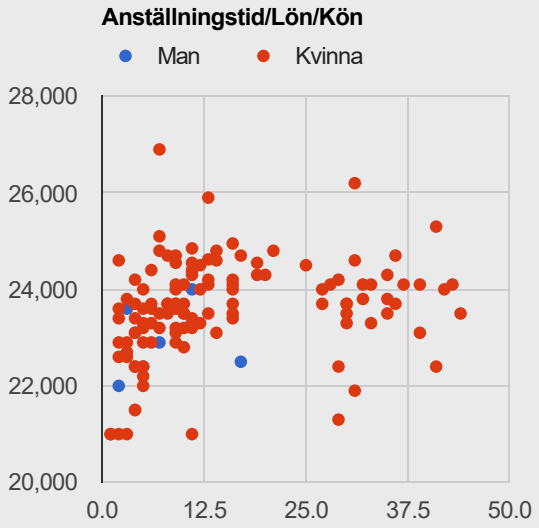
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	122	7	129
Andel	94,6 %	5,4 %	
Medellön	23 615	22 929	23 578
Lön % (K/M)			103,0 %
Maxlön	26 900	24 000	26 900
90:e percentilen	24 700	24 000	24 700
Medianlön	23 700	22 900	23 700
10:e percentilen	22 400	22 000	22 400
Minlön	21 000	22 000	21 000
Medelålder	49 År	34 År	48 År
Medelanställningstid	15 År	7 År	15 År
Standardavvikelse	1 026	650	1 021



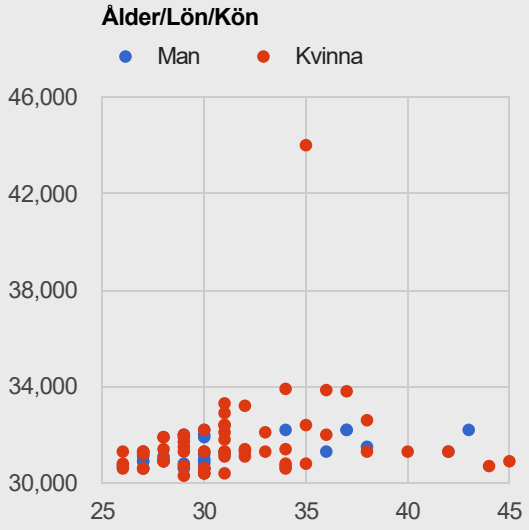
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet. Löneläget för lägst betalda medarbetare förklaras bland annat av anpassade arbetsuppgifter.



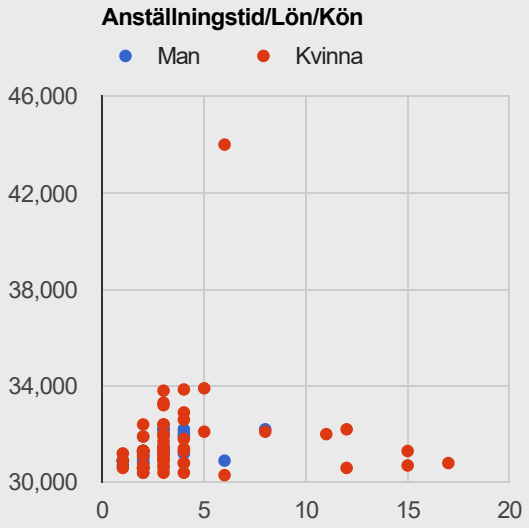
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	61	30	91
Andel	67 %	33 %	
Medellön	31 678	31 303	31 554
Lön % (K/M)			101,2 %
Maxlön	44 000	32 200	44 000
90:e percentilen	32 900	32 200	32 400
Medianlön	31 300	31 200	31 300
10:e percentilen	30 600	30 600	30 600
Minlön	30 300	30 400	30 300
Medelålder	32 År	31 År	31 År
Medelanställningstid	4 År	3 År	4 År
Standardavvikelse	1 816	571	1 533



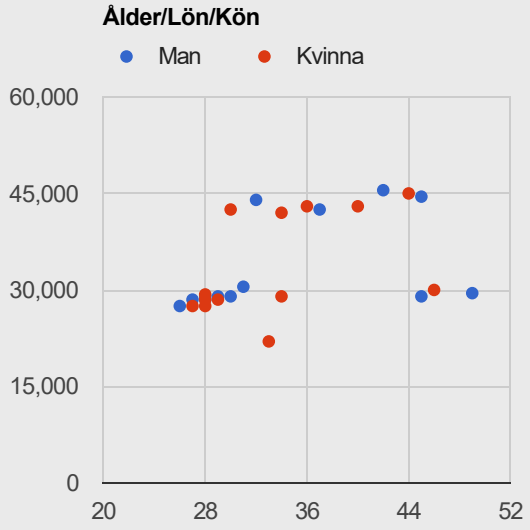
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i läkarlegitimation.



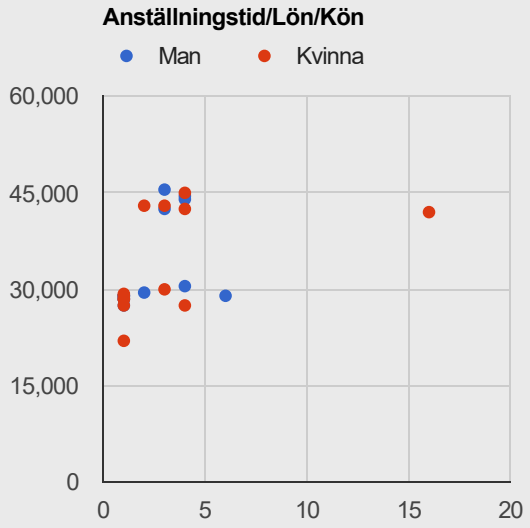
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	13	13	26
Andel	50 %	50 %	
Medellön	33 677	33 615	33 646
Lön % (K/M)			100,2 %
Maxlön	45 000	45 500	45 500
90:e percentilen	43 000	44 500	44 500
Medianlön	29 300	29 000	29 150
10:e percentilen	27 500	28 500	27 500
Minlön	22 000	27 500	22 000
Medelålder	34 År	35 År	34 År
Medelanställningstid	3 År	2 År	3 År
Standardavvikelse	7 696	7 061	7 385



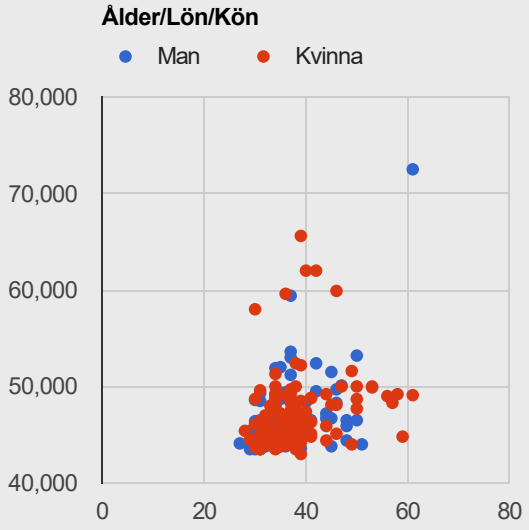
Analys

Löneskillnaderna förklaras av huruvida medarbetarna har erhållit sin läkarlegitimation. Det finns även skillnader i erfarenhet och kompetens.



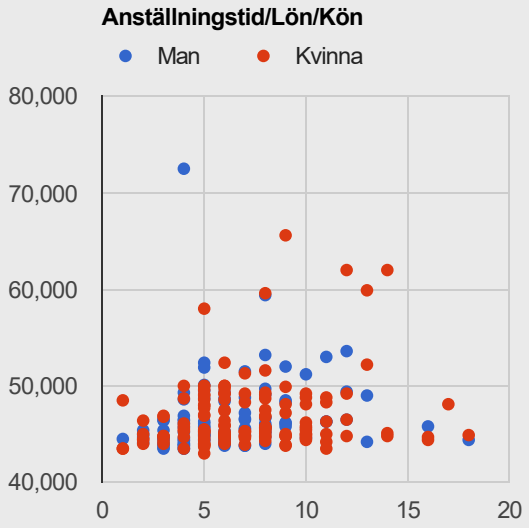
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	140	101	241
Andel	58,1 %	41,9 %	
Medellön	46 863	46 667	46 781
Lön % (K/M)			100,4 %
Maxlön	65 600	72 500	72 500
90:e percentilen	50 000	50 100	50 000
Medianlön	45 500	45 600	45 500
10:e percentilen	44 000	44 000	44 000
Minlön	43 000	43 500	43 000
Medelålder	37 År	36 År	37 År
Medelanställningstid	7 År	6 År	7 År
Standardavvikelse	3 707	3 778	3 738



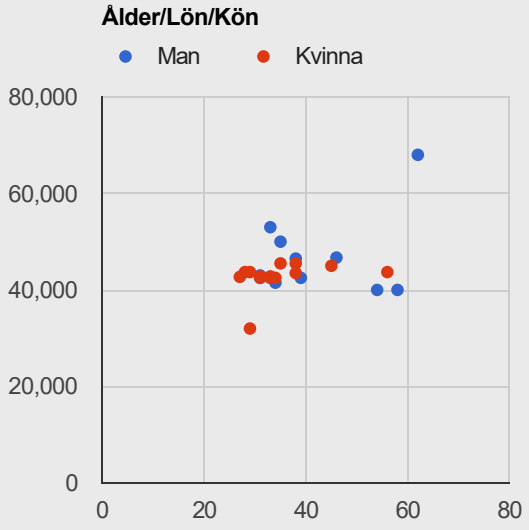
Analys

Löneskillnaderna förklaras av utökad kompetens inom läkaryrket, samt bibehållen lön från tidigare befattning. Dessutom förklaras löneskillnaderna av olika tillägg som följd av arbete i glesbygd.



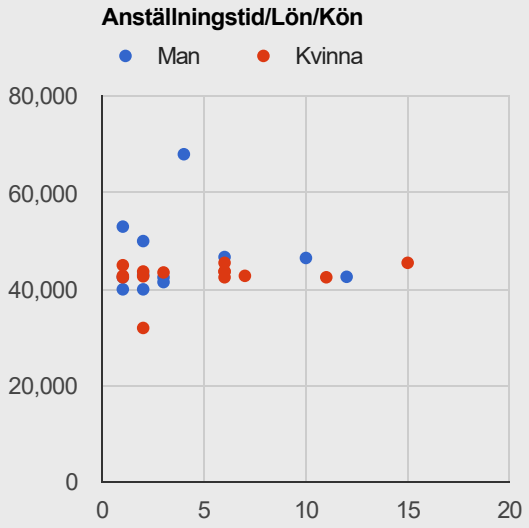
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	14	12	26
Andel	53,8 %	46,2 %	
Medellön	42 743	46 358	44 412
Lön % (K/M)			92,2 %
Maxlön	45 500	68 000	68 000
90:e percentilen	45 500	53 000	50 000
Medianlön	43 150	42 800	42 900
10:e percentilen	42 500	40 000	40 000
Minlön	32 000	40 000	32 000
Medelålder	35 År	41 År	38 År
Medelanställningstid	5 År	4 År	4 År
Standardavvikelse	3 153	7 558	5 913



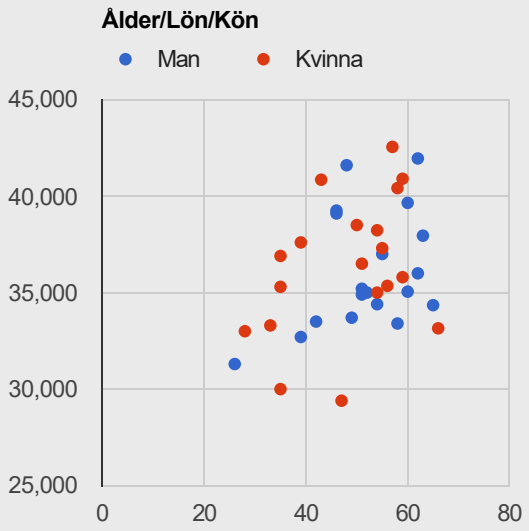
Analys

Löneläget för högst betalda medarbetare förklaras av dubbel specialisering.



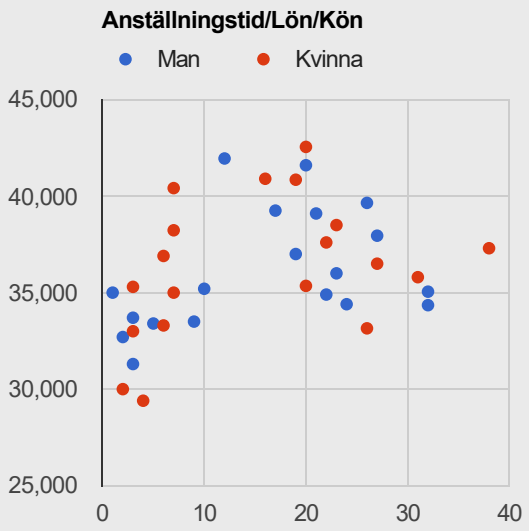
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	19	19	38
Andel	50 %	50 %	
Medellön	36 318	36 105	36 212
Lön % (K/M)			100,6 %
Maxlön	42 550	41 950	42 550
90:e percentilen	40 900	41 600	40 900
Medianlön	36 500	35 050	35 575
10:e percentilen	30 000	32 700	32 700
Minlön	29 400	31 300	29 400
Medelålder	48 År	52 År	50 År
Medelanställningstid	15 År	16 År	16 År
Standardavvikelse	3 483	2 948	3 228



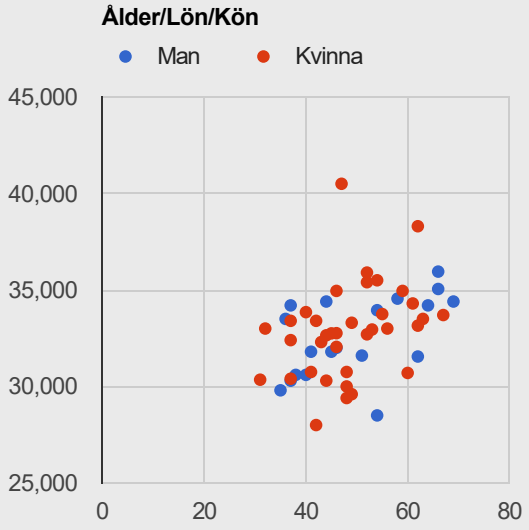
Analys

Minimala avvikelser mellan kvinnor och män.



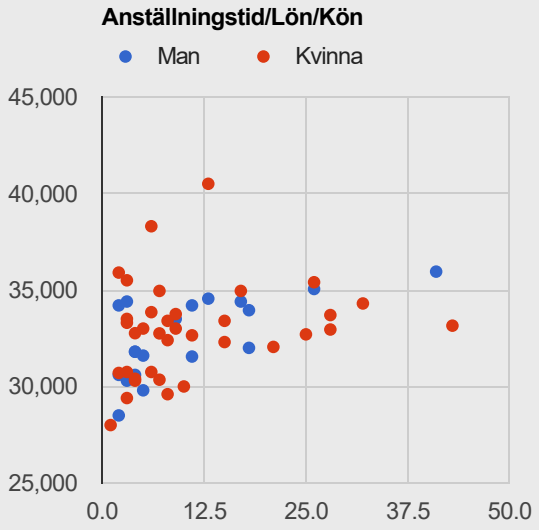
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	36	19	55
Andel	65,5 %	34,5 %	
Medellön	32 907	32 566	32 789
Lön % (K/M)			101,0 %
Maxlön	40 500	35 950	40 500
90:e percentilen	35 500	35 050	35 400
Medianlön	32 975	32 000	32 950
10:e percentilen	30 000	29 800	30 000
Minlön	28 000	28 500	28 000
Medelålder	49 År	50 År	49 År
Medelanställningstid	11 År	10 År	11 År
Standardavvikelse	2 434	2 012	2 303



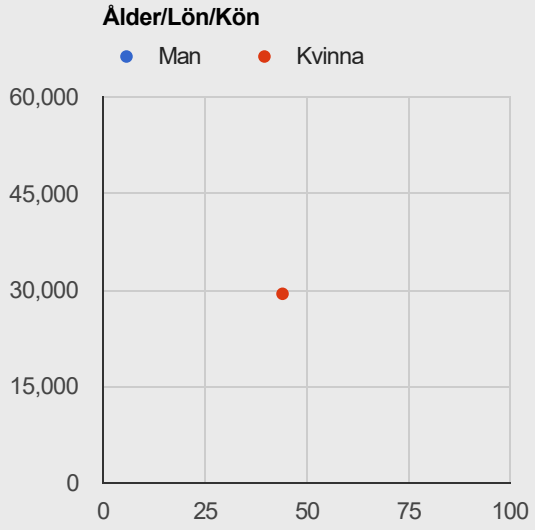
Analys

Löneläget för högst betalda förklaras av bibehållen lön från tidigare befattning. Löneskillnaderna för näst högst betalda medarbetare förklaras av erfarenhet och individuell lönesättning utifrån prestation.



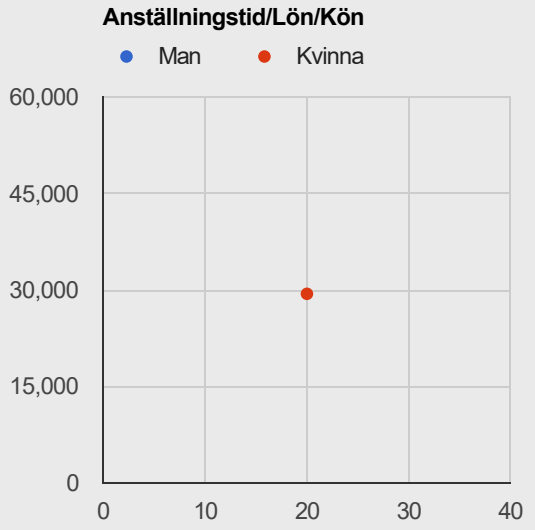
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	1	0	1
Andel	100 %	0 %	
Medellön	29 400		29 400
Lön % (K/M)			
Maxlön	29 400		29 400
90:e percentilen	29 400	0	29 400
Medianlön	29 400		29 400
10:e percentilen	29 400	0	29 400
Minlön	29 400	0	29 400
Medelålder	44 År	År	44 År
Medelanställningstid	20 År	År	20 År
Standardavvikelse	0	0	0



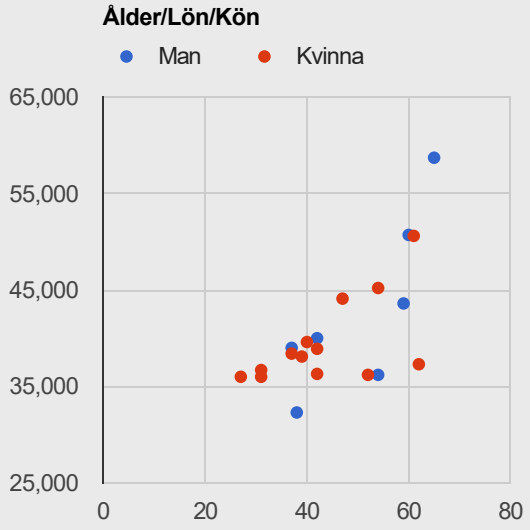
Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



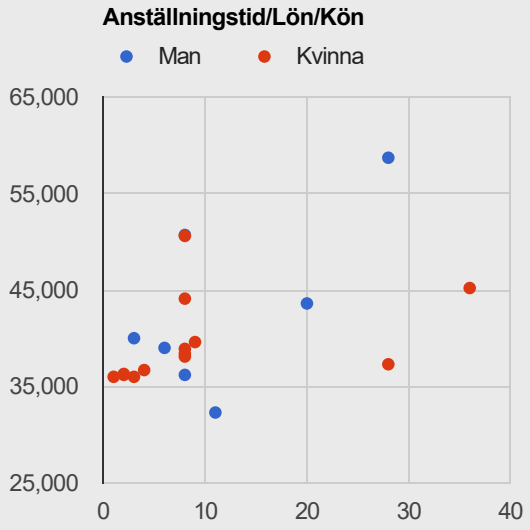
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	13	7	20
Andel	65 %	35 %	
Medellön	39 492	42 929	40 695
Lön % (K/M)			92,0 %
Maxlön	50 600	58 700	58 700
90:e percentilen	45 200	58 700	50 700
Medianlön	38 100	40 000	38 650
10:e percentilen	36 000	32 300	36 000
Minlön	36 000	32 300	32 300
Medelålder	43 År	51 År	46 År
Medelanställningstid	10 År	12 År	10 År
Standardavvikelse	4 285	8 382	6 262



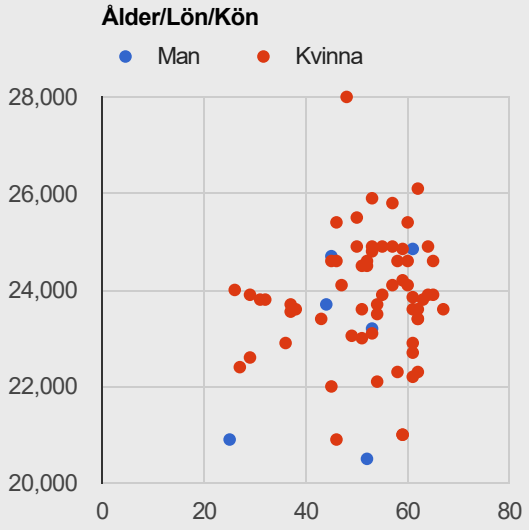
Analys

Löneskillnaderna förklaras av bibehållen lön från tidigare befattning samt skillnader i erfarenhet och komplexitet.



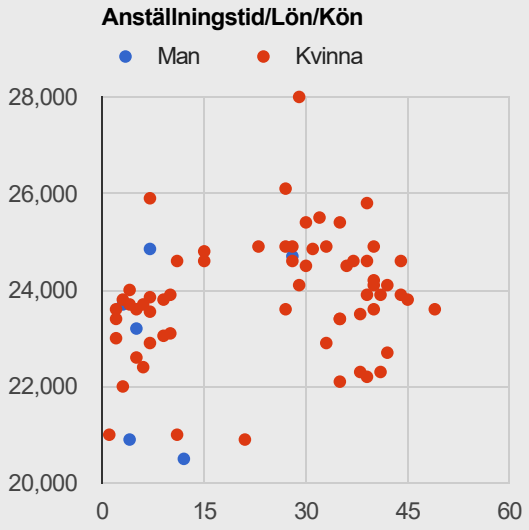
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	63	6	69
Andel	91,3 %	8,7 %	
Medellön	23 862	22 975	23 785
Lön % (K/M)			103,9 %
Maxlön	28 000	24 850	28 000
90:e percentilen	25 400	24 850	25 400
Medianlön	23 850	23 450	23 800
10:e percentilen	22 300	20 500	22 100
Minlön	20 900	20 500	20 500
Medelålder	52 År	47 År	52 År
Medelanställningstid	24 År	10 År	23 År
Standardavvikelse	1 251	1 708	1 321



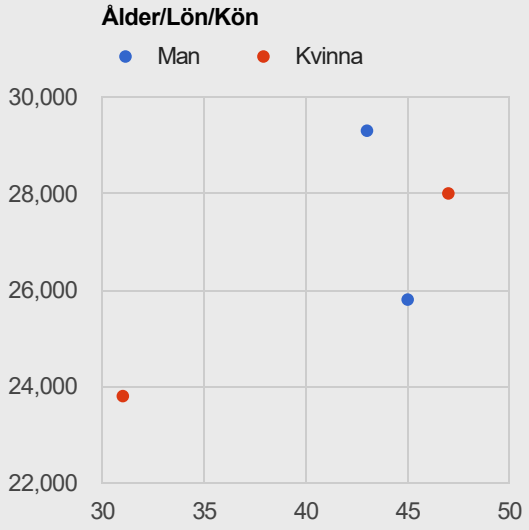
Analys

Löneläget för högst betalda medarbetare förklaras av utökat uppdrag och ansvar. Löneläget för lägst betalda medarbetare förklaras av anpassade arbetsuppgifter.



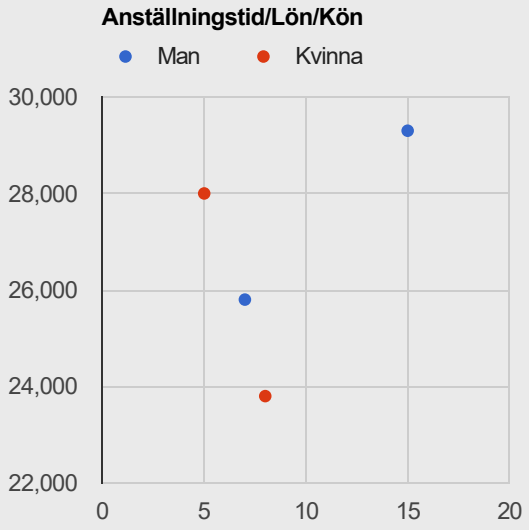
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	2	2	4
Andel	50 %	50 %	
Medellön	25 900	27 550	26 725
Lön % (K/M)			94,0 %
Maxlön	28 000	29 300	29 300
90:e percentilen	28 000	29 300	29 300
Medianlön	25 900	27 550	26 900
10:e percentilen	23 800	25 800	23 800
Minlön	23 800	25 800	23 800
Medelålder	39 År	44 År	42 År
Medelanställningstid	7 År	11 År	9 År
Standardavvikelse	2 100	1 750	2 102



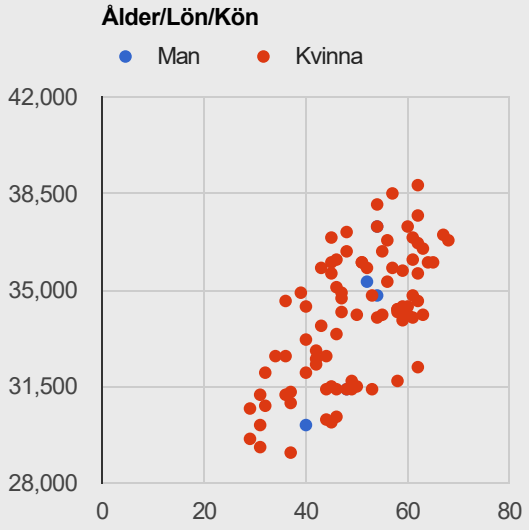
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet och extra ansvar för högst betalda medarbetare.



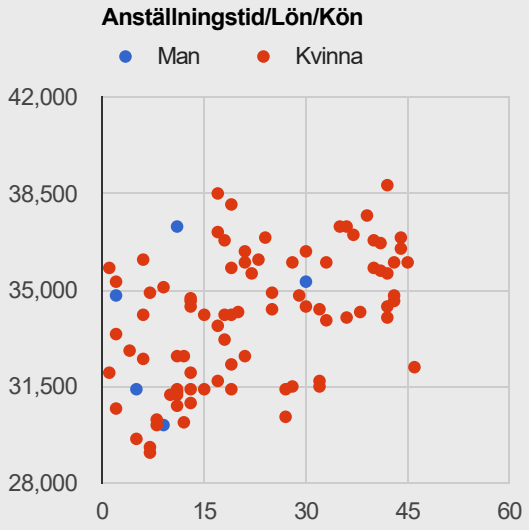
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	86	5	91
Andel	94,5 %	5,5 %	
Medellön	34 003	33 780	33 991
Lön % (K/M)			100,7 %
Maxlön	38 800	37 300	38 800
90:e percentilen	36 900	37 300	36 900
Medianlön	34 250	34 800	34 300
10:e percentilen	30 800	30 100	30 800
Minlön	29 100	30 100	29 100
Medelålder	50 År	50 År	50 År
Medelanställningstid	22 År	11 År	22 År
Standardavvikelse	2 370	2 644	2 387



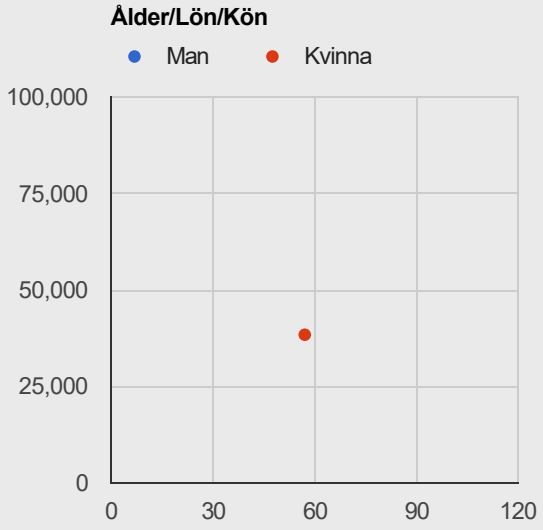
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



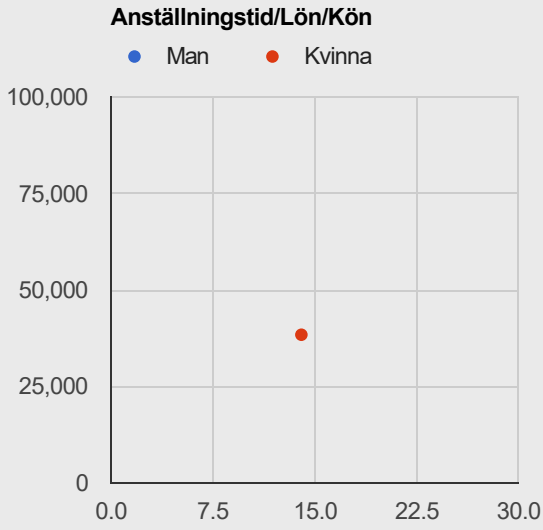
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	1	0	1
Andel	100 %	0 %	
Medellön	38 400		38 400
Lön % (K/M)			
Maxlön	38 400		38 400
90:e percentilen	38 400	0	38 400
Medianlön	38 400		38 400
10:e percentilen	38 400	0	38 400
Minlön	38 400	0	38 400
Medelålder	57 År	År	57 År
Medelanställningstid	14 År	År	14 År
Standardavvikelse	0	0	0



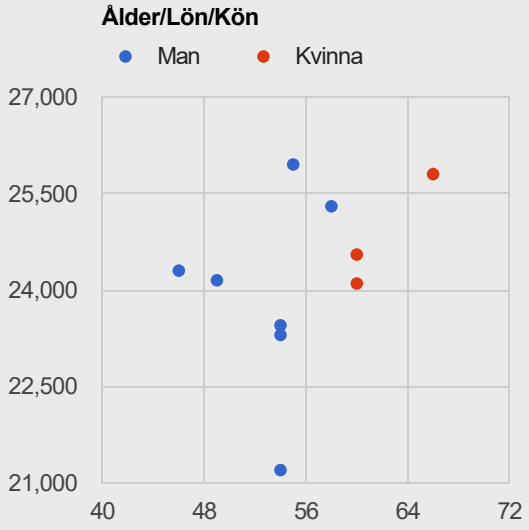
Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



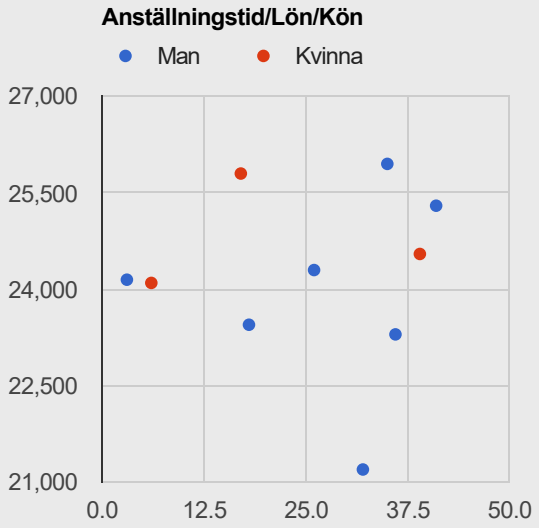
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	3	7	10
Andel	30 %	70 %	
Medellön	24 817	23 950	24 210
Lön % (K/M)			103,6 %
Maxlön	25 800	25 950	25 950
90:e percentilen	25 800	25 950	25 950
Medianlön	24 550	24 150	24 225
10:e percentilen	24 100	21 200	23 300
Minlön	24 100	21 200	21 200
Medelålder	62 År	53 År	56 År
Medelanställningstid	21 År	27 År	25 År
Standardavvikelse	719	1 425	1 317



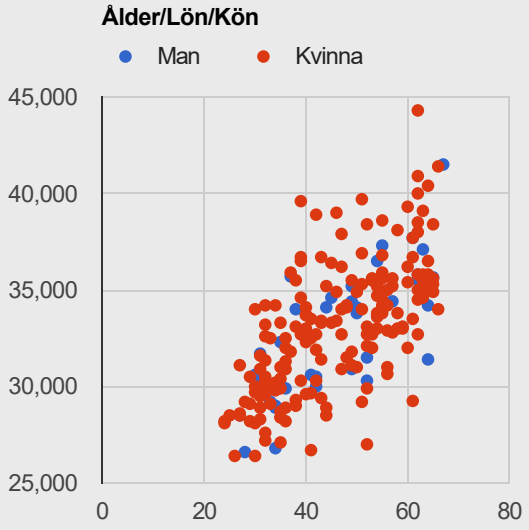
Analys

Löneläget för lägst betalda medarbetare förklaras av anpassade arbetsuppgifter. Löneläget för högst betalda medarbetare förklaras av individuell lönesättning utifrån prestation.



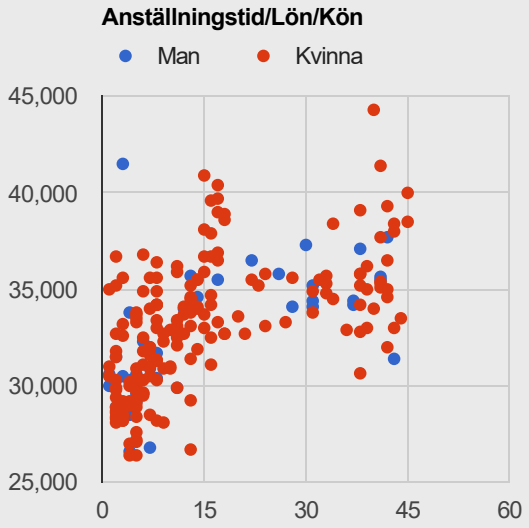
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	180	38	218
Andel	82,6 %	17,4 %	
Medellön	33 090	32 783	33 036
Lön % (K/M)			100,9 %
Maxlön	44 300	41 500	44 300
90:e percentilen	37 900	37 100	37 300
Medianlön	33 100	33 050	33 100
10:e percentilen	28 600	28 900	28 600
Minlön	26 400	26 600	26 400
Medelålder	46 År	46 År	46 År
Medelanställningstid	15 År	17 År	16 År
Standardavvikelse	3 391	3 292	3 376



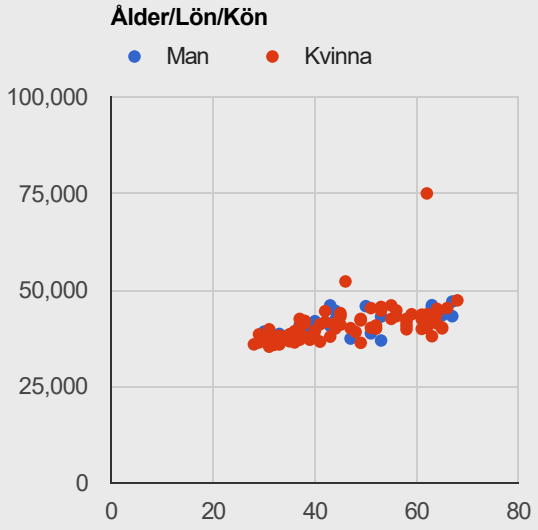
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



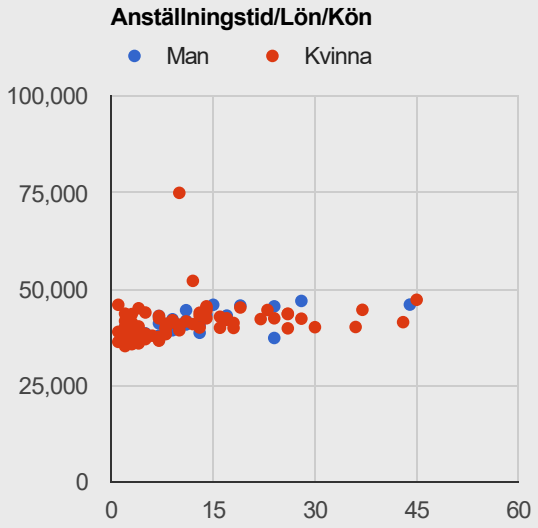
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	89	24	113
Andel	78,8 %	21,2 %	
Medellön	40 726	41 665	40 925
Lön % (K/M)			97,7 %
Maxlön	75 000	47 000	75 000
90:e percentilen	44 700	46 000	45 300
Medianlön	40 100	41 050	40 200
10:e percentilen	36 600	38 000	36 900
Minlön	35 300	36 900	35 300
Medelålder	46 År	48 År	46 År
Medelanställningstid	10 År	13 År	11 År
Standardavvikelse	4 801	2 952	4 489



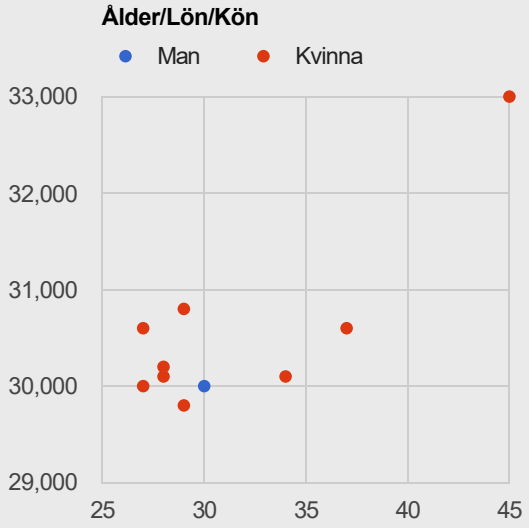
Analys

Löneskillnaderna förklaras av individuell lönesättning utifrån prestation. Löneläget för högst betalda medarbetare förklaras av bibehållen lön från tidigare befattning.



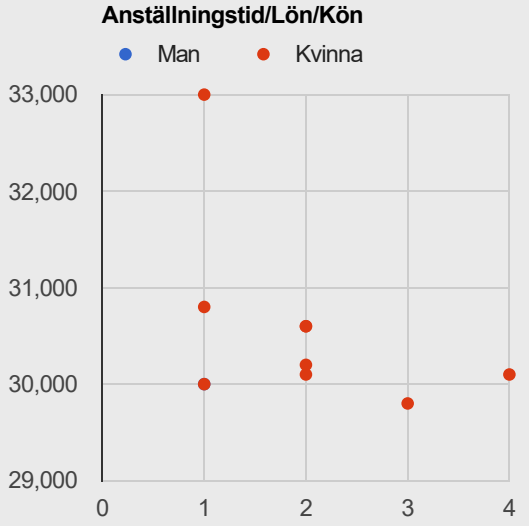
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	9	1	10
Andel	90 %	10 %	
Medellön	30 578	30 000	30 520
Lön % (K/M)			101,9 %
Maxlön	33 000	30 000	33 000
90:e percentilen	33 000	30 000	33 000
Medianlön	30 200	30 000	30 150
10:e percentilen	29 800	30 000	30 000
Minlön	29 800	30 000	29 800
Medelålder	32 År	30 År	31 År
Medelanställningstid	2 År	1 År	2 År
Standardavvikelse	910	0	881



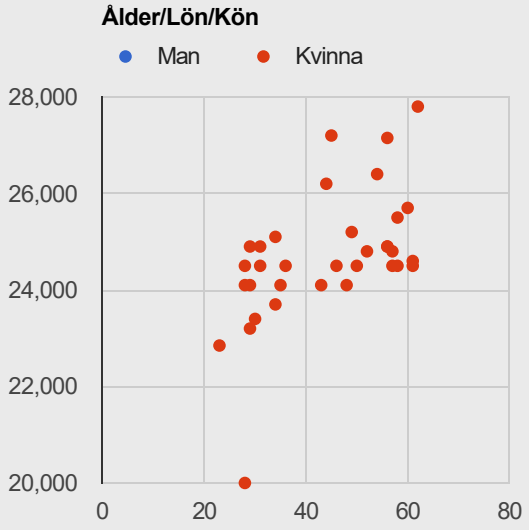
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



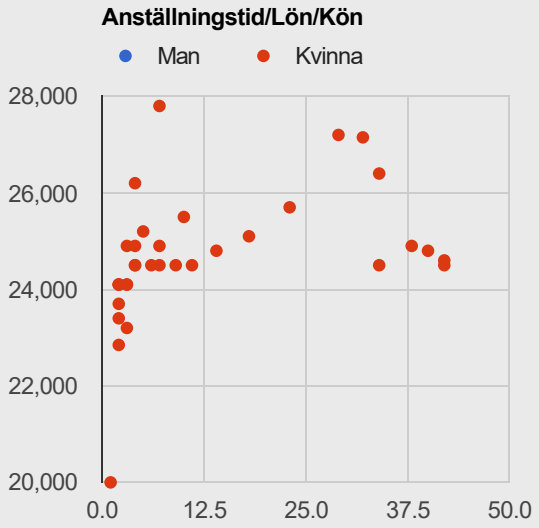
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	34	0	34
Andel	100 %	0 %	
Medellön	24 697		24 697
Lön % (K/M)			
Maxlön	27 800		27 800
90:e percentilen	26 400	0	26 400
Medianlön	24 500		24 500
10:e percentilen	23 400	0	23 400
Minlön	20 000	0	20 000
Medelålder	44 År	År	44 År
Medelanställningstid	13 År	År	13 År
Standardavvikelse	1 348	0	1 348



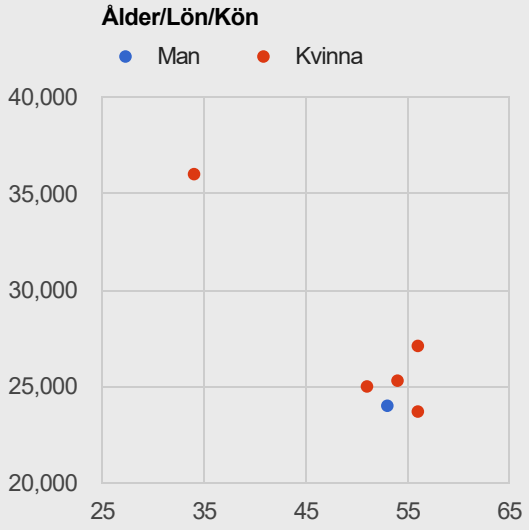
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



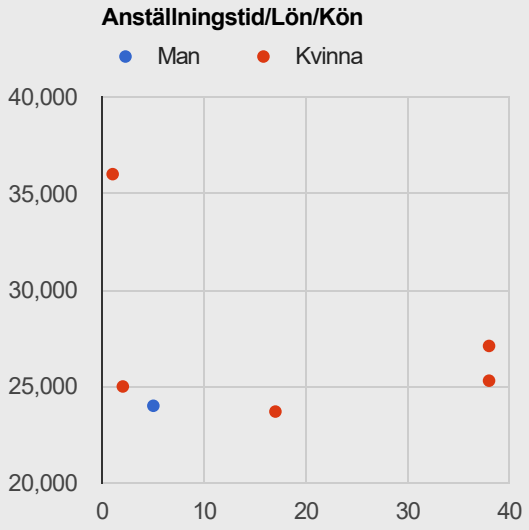
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	5	1	6
Andel	83,3 %	16,7 %	
Medellön	27 420	24 000	26 850
Lön % (K/M)			114,3 %
Maxlön	36 000	24 000	36 000
90:e percentilen	36 000	24 000	36 000
Medianlön	25 300	24 000	25 150
10:e percentilen	23 700	24 000	23 700
Minlön	23 700	24 000	23 700
Medelålder	50 År	53 År	51 År
Medelanställningstid	19 År	5 År	17 År
Standardavvikelse	4 425	0	4 236



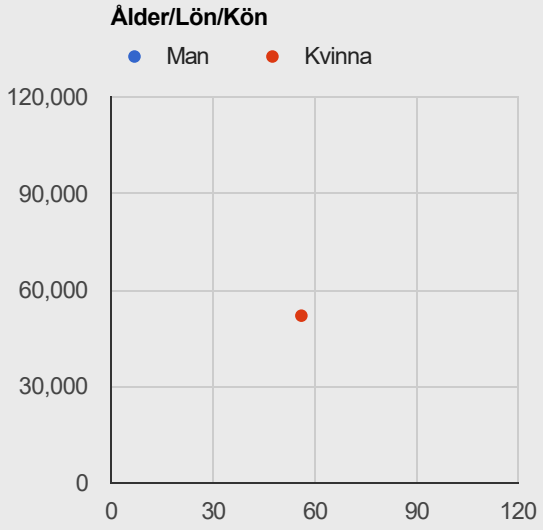
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i utbildning och uppdrag.



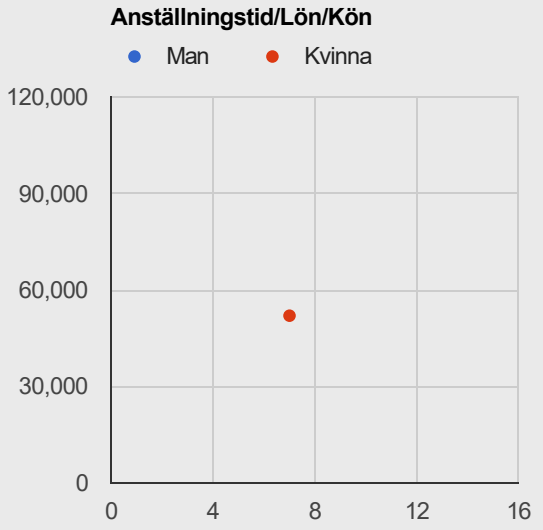
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	1	0	1
Andel	100 %	0 %	
Medellön	52 000		52 000
Lön % (K/M)			
Maxlön	52 000		52 000
90:e percentilen	52 000	0	52 000
Medianlön	52 000		52 000
10:e percentilen	52 000	0	52 000
Minlön	52 000	0	52 000
Medelålder	56 År	År	56 År
Medelanställningstid	7 År	År	7 År
Standardavvikelse	0	0	0



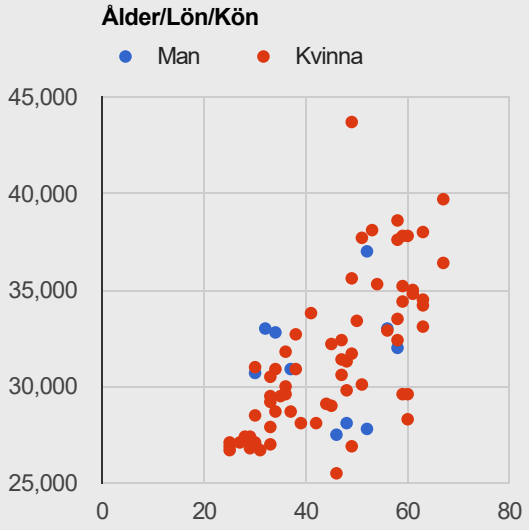
Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



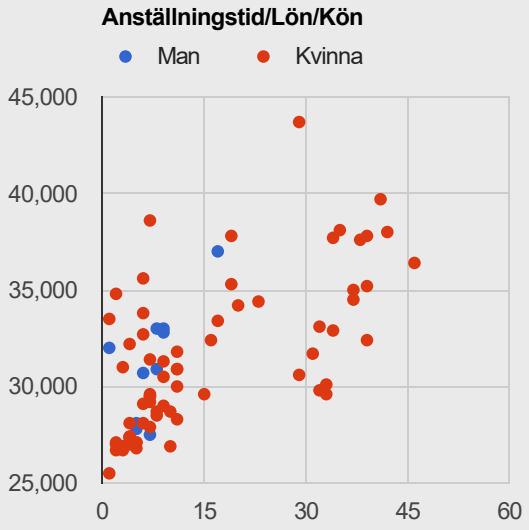
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	68	10	78
Andel	87,2 %	12,8 %	
Medellön	31 487	31 280	31 460
Lön % (K/M)			100,7 %
Maxlön	43 700	37 000	43 700
90:e percentilen	37 800	37 000	37 700
Medianlön	30 750	31 450	30 900
10:e percentilen	27 000	27 800	27 000
Minlön	25 500	27 500	25 500
Medelålder	45 År	45 År	45 År
Medelanställningstid	16 År	8 År	15 År
Standardavvikelse	3 946	2 801	3 819



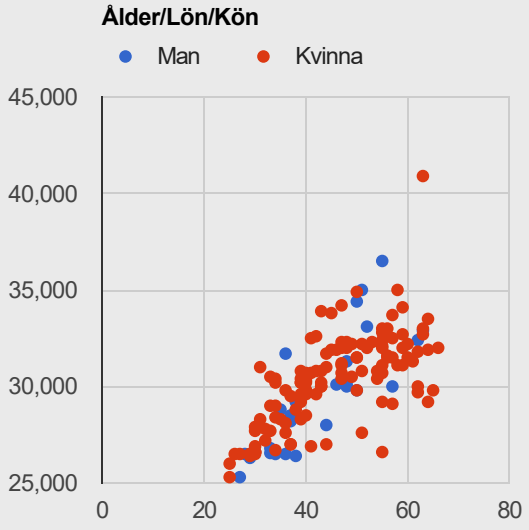
Analys

Löneskillnader för högst betalda förklaras av tillfälligt utökat uppdrag.



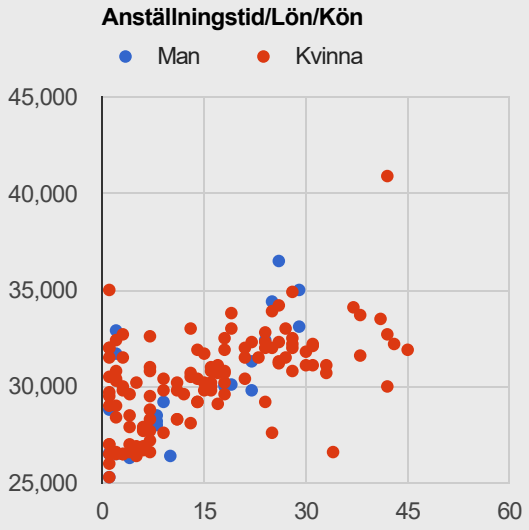
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	126	26	152
Andel	82,9 %	17,1 %	
Medellön	30 260	29 648	30 155
Lön % (K/M)			102,1 %
Maxlön	40 900	36 500	40 900
90:e percentilen	32 800	34 400	33 000
Medianlön	30 400	29 500	30 200
10:e percentilen	26 600	26 400	26 600
Minlön	25 300	25 300	25 300
Medelålder	45 År	43 År	45 År
Medelanställningstid	15 År	12 År	15 År
Standardavvikelse	2 399	2 981	2 519



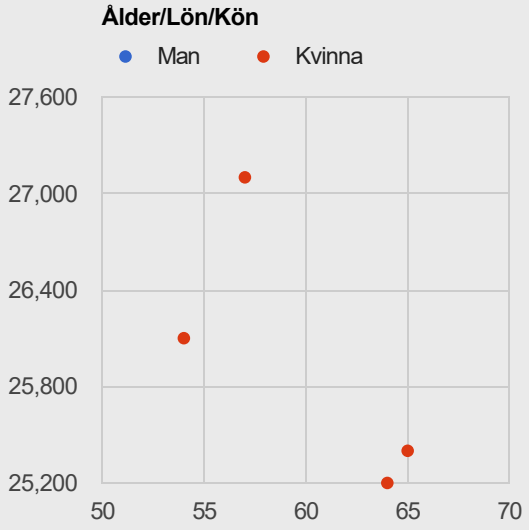
Analys

Lönenivån för högst betalda förklaras av bibehållen lön från tidigare befattning. Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



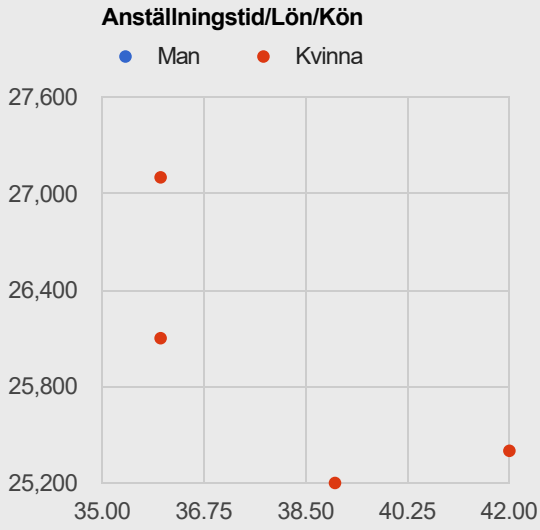
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	4	0	4
Andel	100 %	0 %	
Medellön	25 950		25 950
Lön % (K/M)			
Maxlön	27 100		27 100
90:e percentilen	27 100	0	27 100
Medianlön	25 750		25 750
10:e percentilen	25 200	0	25 200
Minlön	25 200	0	25 200
Medelålder	60 År	År	60 År
Medelanställningstid	38 År	År	38 År
Standardavvikelse	743	0	743



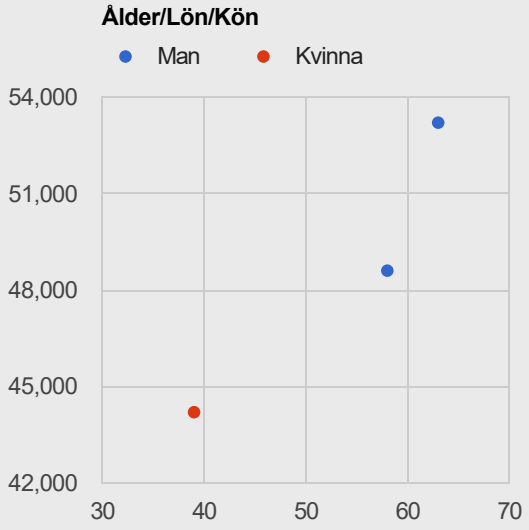
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



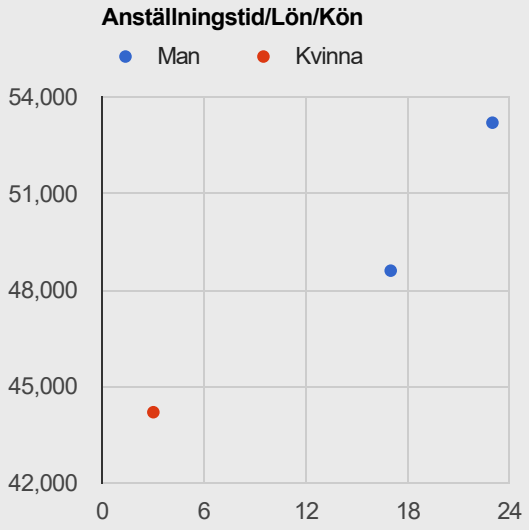
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	1	2	3
Andel	33,3 %	66,7 %	
Medellön	44 200	50 900	48 667
Lön % (K/M)			86,8 %
Maxlön	44 200	53 200	53 200
90:e percentilen	44 200	53 200	53 200
Medianlön	44 200	50 900	48 600
10:e percentilen	44 200	48 600	44 200
Minlön	44 200	48 600	44 200
Medelålder	39 År	61 År	53 År
Medelanställningstid	3 År	20 År	14 År
Standardavvikelse	0	2 300	3 675



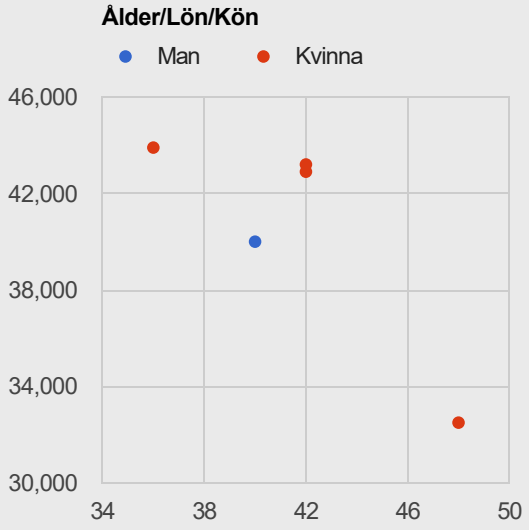
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



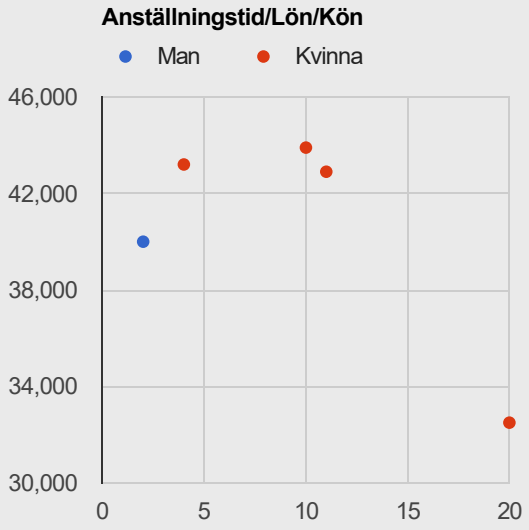
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	4	1	5
Andel	80 %	20 %	
Medellön	40 625	40 000	40 500
Lön % (K/M)			101,6 %
Maxlön	43 900	40 000	43 900
90:e percentilen	43 900	40 000	43 900
Medianlön	43 050	40 000	42 900
10:e percentilen	32 500	40 000	32 500
Minlön	32 500	40 000	32 500
Medelålder	42 År	40 År	42 År
Medelanställningstid	11 År	2 År	9 År
Standardavvikelse	4 705	0	4 216



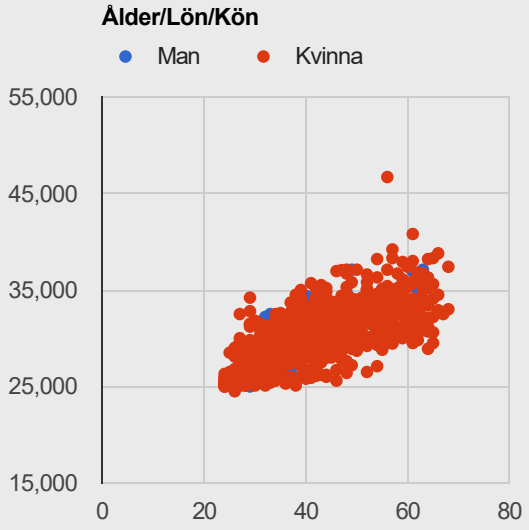
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i grundprofession.



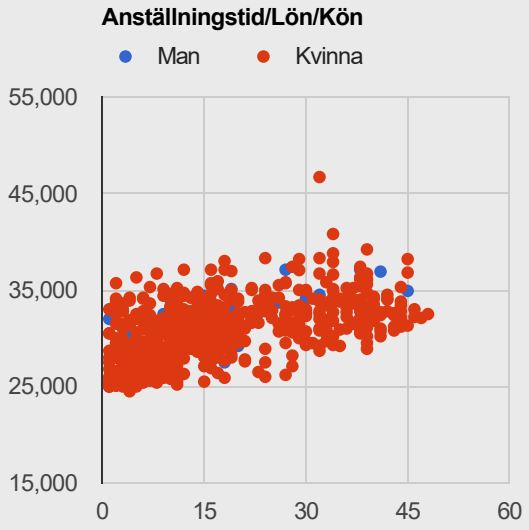
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	793	53	846
Andel	93,7 %	6,3 %	
Medellön	29 963	30 370	29 988
Lön % (K/M)			98,7 %
Maxlön	46 700	37 100	46 700
90:e percentilen	34 100	34 700	34 100
Medianlön	29 700	31 000	29 700
10:e percentilen	25 900	25 900	25 900
Minlön	24 500	25 000	24 500
Medelålder	41 År	39 År	41 År
Medelanställningstid	15 År	13 År	15 År
Standardavvikelse	3 201	3 516	3 223



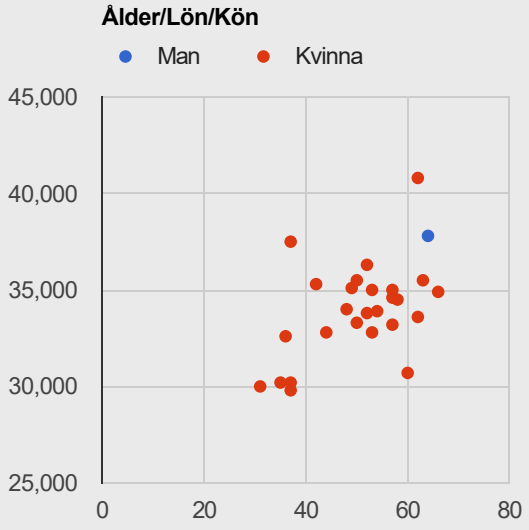
Analys

Löneskillnaderna förklaras av att högst betalda man har lönetillägg för utökat ansvar. Löneläget för högst betalda medarbetare förklaras av skillnad i befattning.



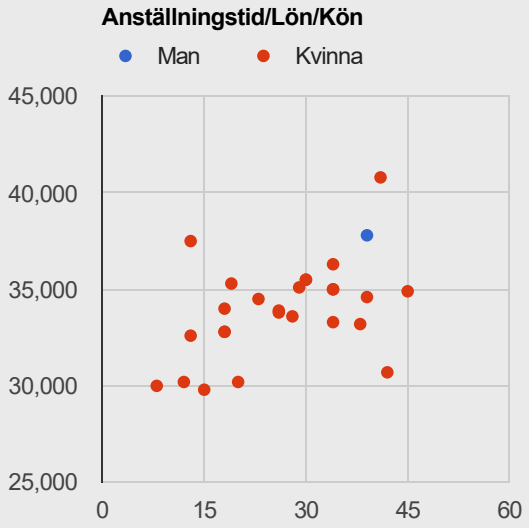
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	26	1	27
Andel	96,3 %	3,7 %	
Medellön	33 881	37 800	34 026
Lön % (K/M)			89,6 %
Maxlön	40 800	37 800	40 800
90:e percentilen	36 300	37 800	37 500
Medianlön	33 950	37 800	34 000
10:e percentilen	30 200	37 800	30 200
Minlön	29 800	37 800	29 800
Medelålder	50 År	64 År	51 År
Medelanställningstid	26 År	39 År	27 År
Standardavvikelse	2 432	0	2 499



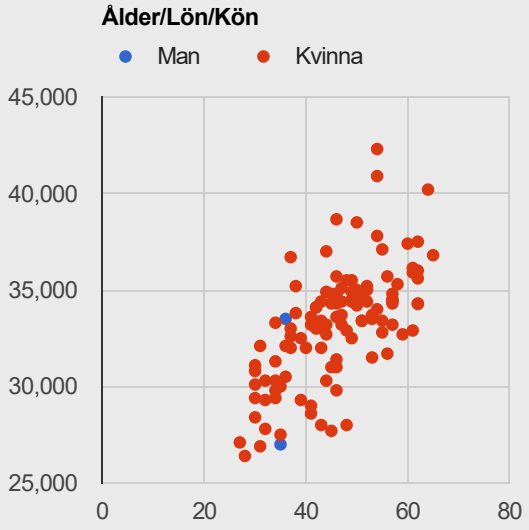
Analys

Löneskillnaderna förklaras av att mannen har bibehållen lön från tidigare befattning.



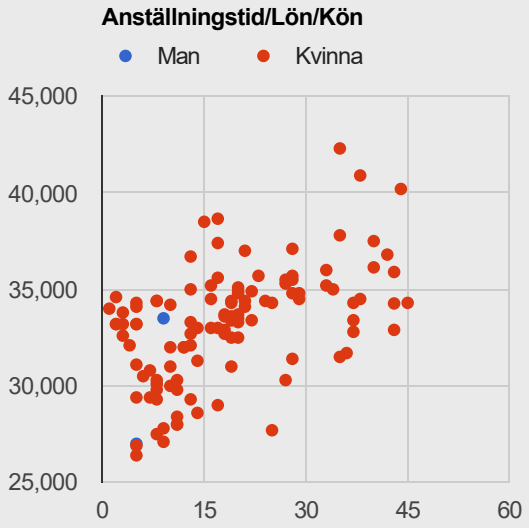
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	114	2	116
Andel	98,3 %	1,7 %	
Medellön	33 217	30 250	33 166
Lön % (K/M)			109,8 %
Maxlön	42 300	33 500	42 300
90:e percentilen	36 700	33 500	36 700
Medianlön	33 400	30 250	33 400
10:e percentilen	29 300	27 000	29 000
Minlön	26 400	27 000	26 400
Medelålder	46 År	36 År	46 År
Medelanställningstid	19 År	7 År	19 År
Standardavvikelse	2 936	3 250	2 967



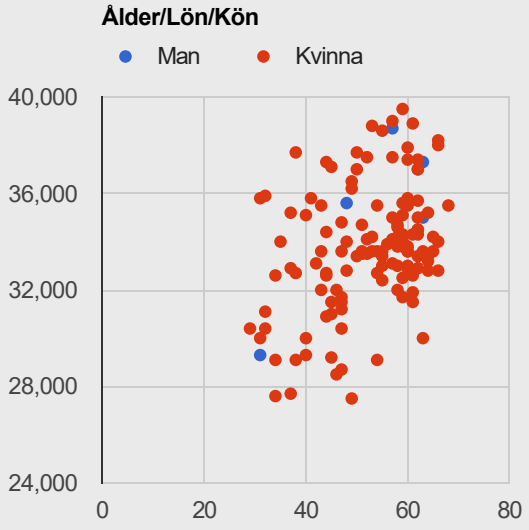
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet samt vidareutbildning inom vård för barn.



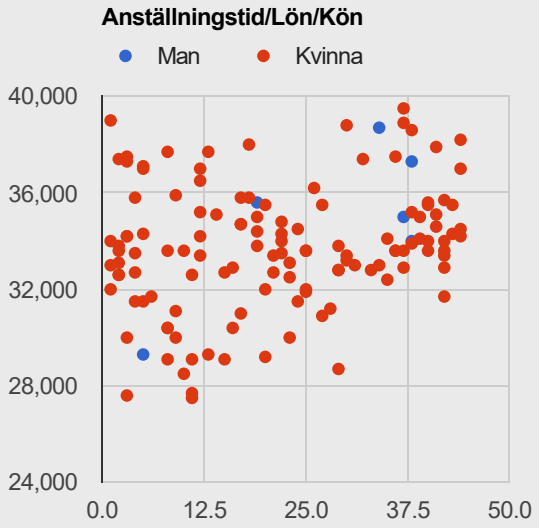
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	126	6	132
Andel	95,5 %	4,5 %	
Medellön	33 736	34 983	33 792
Lön % (K/M)			96,4 %
Maxlön	39 500	38 700	39 500
90:e percentilen	37 400	38 700	37 400
Medianlön	33 600	35 300	33 700
10:e percentilen	30 000	29 300	30 000
Minlön	27 500	29 300	27 500
Medelålder	52 År	53 År	52 År
Medelanställningstid	21 År	29 År	22 År
Standardavvikelse	2 572	2 967	2 605



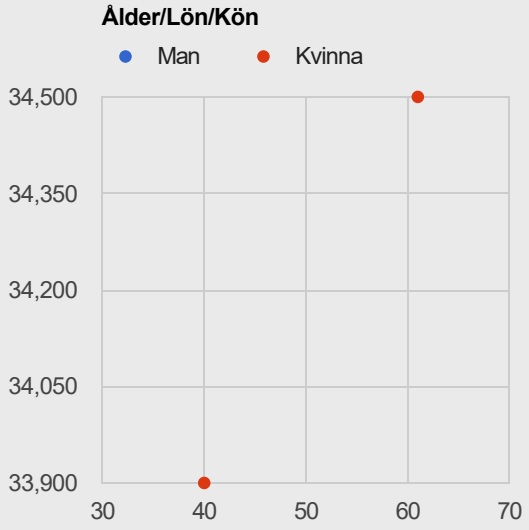
Analys

Löneskillnaderna beror på skillnader i specialisering, samt arbetets art och tyngd.



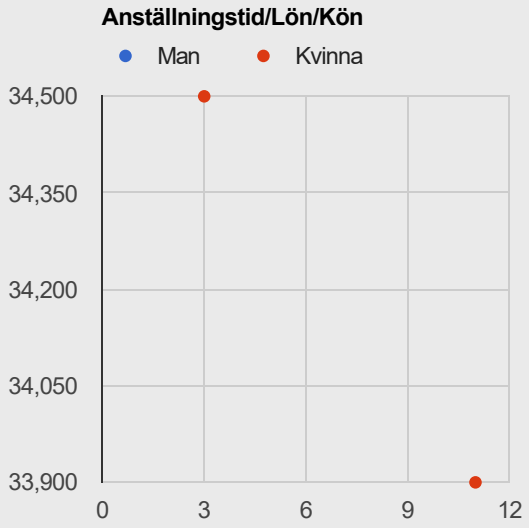
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	2	0	2
Andel	100 %	0 %	
Medellön	34 200		34 200
Lön % (K/M)			
Maxlön	34 500		34 500
90:e percentilen	34 500	0	34 500
Medianlön	34 200		34 200
10:e percentilen	33 900	0	33 900
Minlön	33 900	0	33 900
Medelålder	51 År	År	51 År
Medelanställningstid	7 År	År	7 År
Standardavvikelse	300	0	300



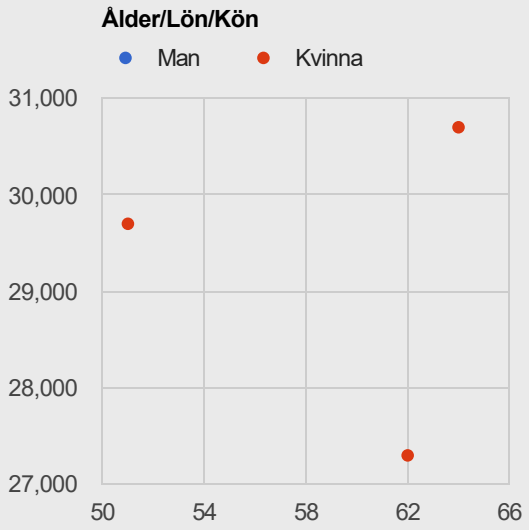
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



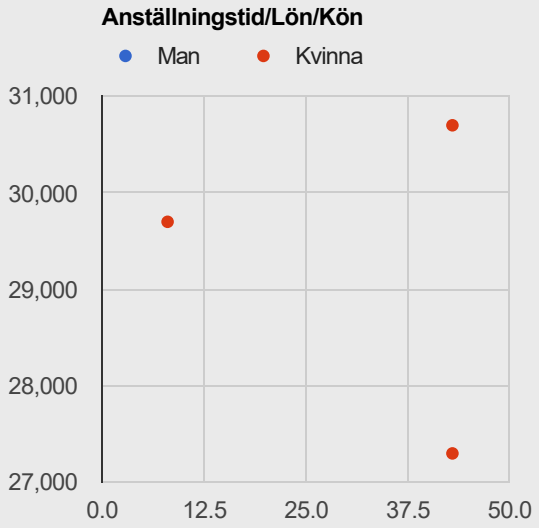
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	3	0	3
Andel	100 %	0 %	
Medellön	29 233		29 233
Lön % (K/M)			
Maxlön	30 700		30 700
90:e percentilen	30 700	0	30 700
Medianlön	29 700		29 700
10:e percentilen	27 300	0	27 300
Minlön	27 300	0	27 300
Medelålder	59 År	År	59 År
Medelanställningstid	31 År	År	31 År
Standardavvikelse	1 427	0	1 427



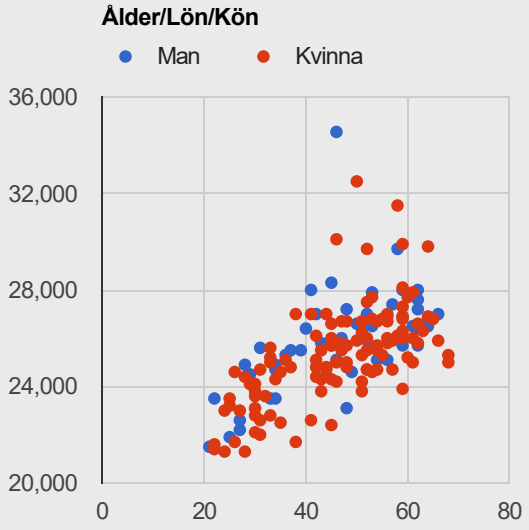
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



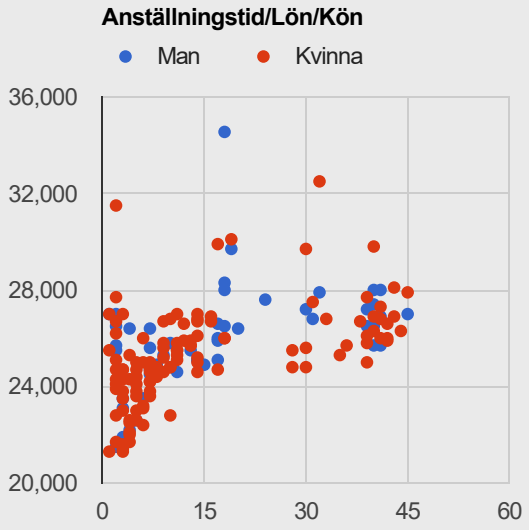
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	115	50	165
Andel	69,7 %	30,3 %	
Medellön	25 318	25 955	25 511
Lön % (K/M)			97,5 %
Maxlön	32 500	34 550	34 550
90:e percentilen	27 300	28 000	27 700
Medianlön	25 300	25 950	25 500
10:e percentilen	22 600	23 500	22 800
Minlön	21 300	21 500	21 300
Medelålder	46 År	47 År	46 År
Medelanställningstid	15 År	17 År	16 År
Standardavvikelse	2 008	2 115	2 062



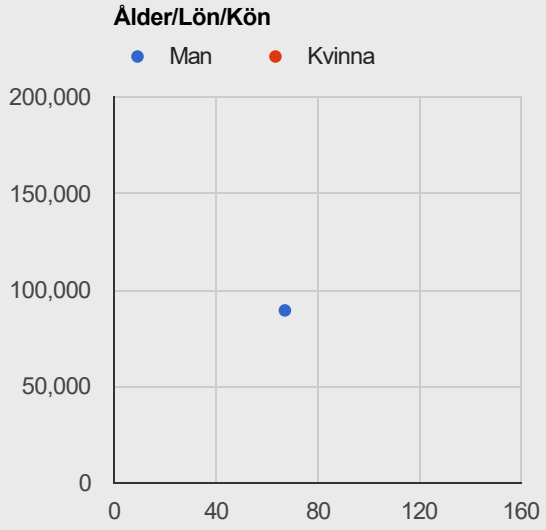
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet samt individuell lönesättning utifrån prestation.



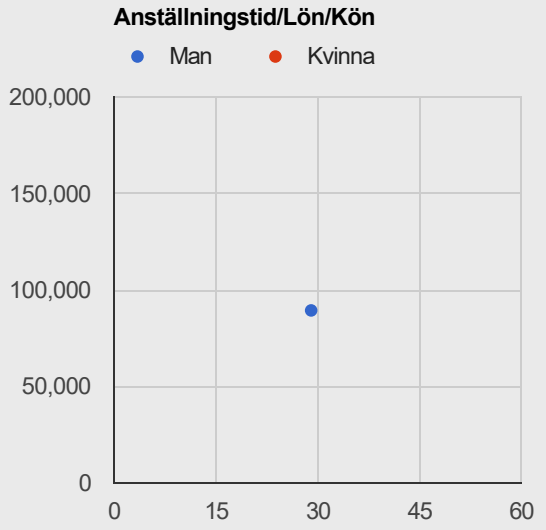
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	0	1	1
Andel	0 %	100 %	
Medellön		89 400	89 400
Lön % (K/M)			
Maxlön		89 400	89 400
90:e percentilen	0	89 400	89 400
Medianlön		89 400	89 400
10:e percentilen	0	89 400	89 400
Minlön	0	89 400	89 400
Medelålder	År	67 År	67 År
Medelanställningstid	År	29 År	29 År
Standardavvikelse	0	0	0



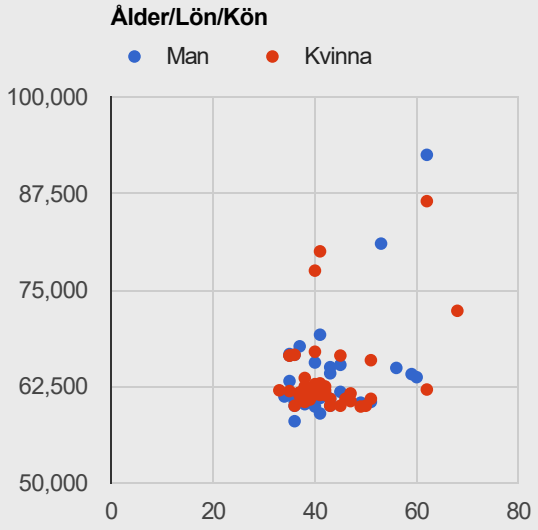
Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



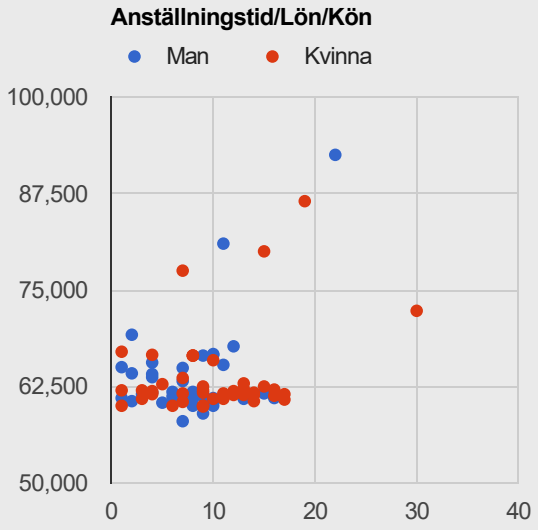
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	46	42	88
Andel	52,3 %	47,7 %	
Medellön	63 641	63 505	63 576
Lön % (K/M)			100,2 %
Maxlön	86 500	92 500	92 500
90:e percentilen	67 000	66 700	67 000
Medianlön	61 700	61 550	61 650
10:e percentilen	60 000	60 000	60 000
Minlön	59 900	58 000	58 000
Medelålder	42 År	42 År	42 År
Medelanställningstid	10 År	8 År	9 År
Standardavvikelse	5 330	5 894	5 607



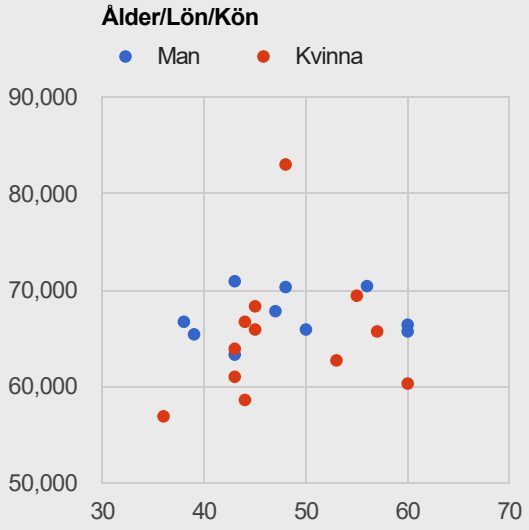
Analys

Löneskillnaderna förklaras av dubbel legitimering inom specialisering.



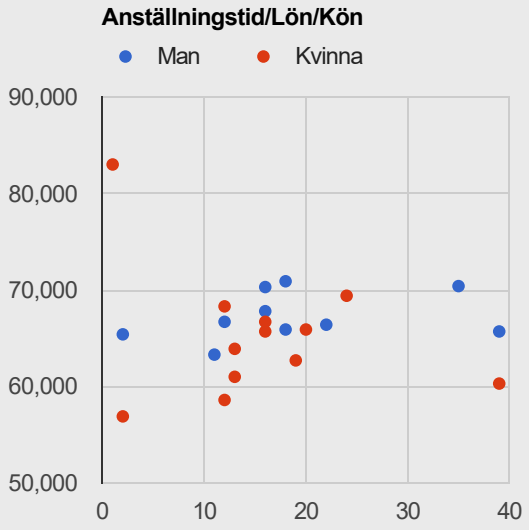
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	12	10	22
Andel	54,5 %	45,5 %	
Medellön	65 200	67 280	66 145
Lön % (K/M)			96,9 %
Maxlön	83 000	70 900	83 000
90:e percentilen	69 400	70 900	70 400
Medianlön	64 800	66 550	65 900
10:e percentilen	58 600	65 400	60 300
Minlön	56 900	63 300	56 900
Medelålder	48 År	48 År	48 År
Medelanställningstid	16 År	19 År	17 År
Standardavvikelse	6 514	2 390	5 178



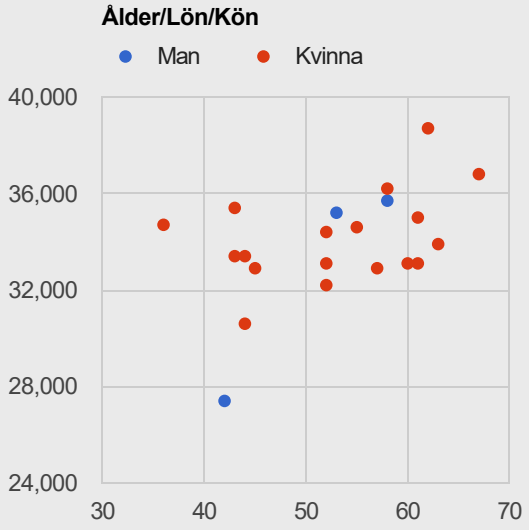
Analys

Löneskillnaderna förklaras av individuell lönesättning utifrån prestation.



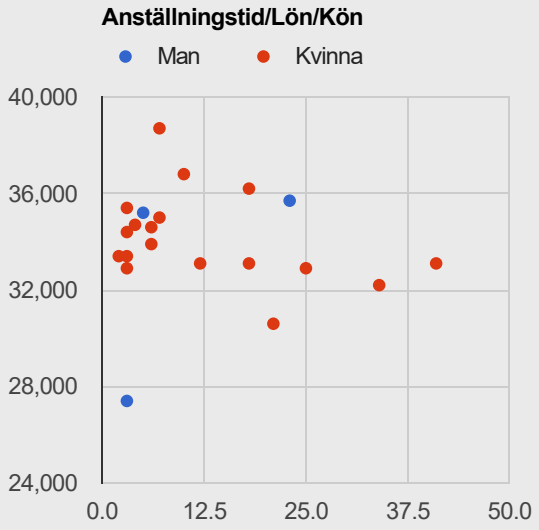
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	18	3	21
Andel	85,7 %	14,3 %	
Medellön	34 133	32 767	33 938
Lön % (K/M)			104,2 %
Maxlön	38 700	35 700	38 700
90:e percentilen	36 800	35 700	36 200
Medianlön	33 650	35 200	33 900
10:e percentilen	32 200	27 400	32 200
Minlön	30 600	27 400	27 400
Medelålder	53 År	51 År	53 År
Medelanställningstid	12 År	10 År	12 År
Standardavvikelse	1 807	3 800	2 257



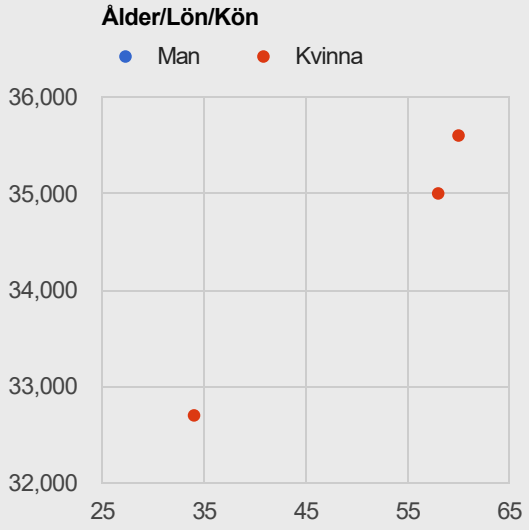
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnad i befattning.



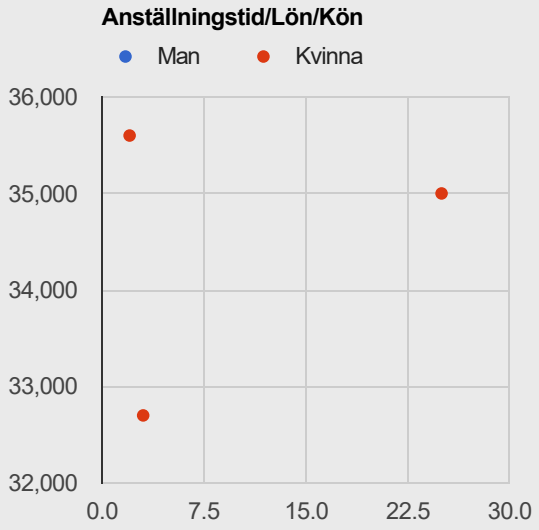
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	3	0	3
Andel	100 %	0 %	
Medellön	34 433		34 433
Lön % (K/M)			
Maxlön	35 600		35 600
90:e percentilen	35 600	0	35 600
Medianlön	35 000		35 000
10:e percentilen	32 700	0	32 700
Minlön	32 700	0	32 700
Medelålder	51 År	År	51 År
Medelanställningstid	10 År	År	10 År
Standardavvikelse	1 250	0	1 250



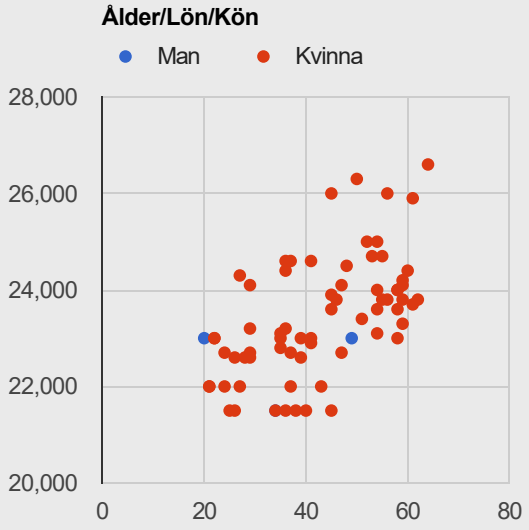
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



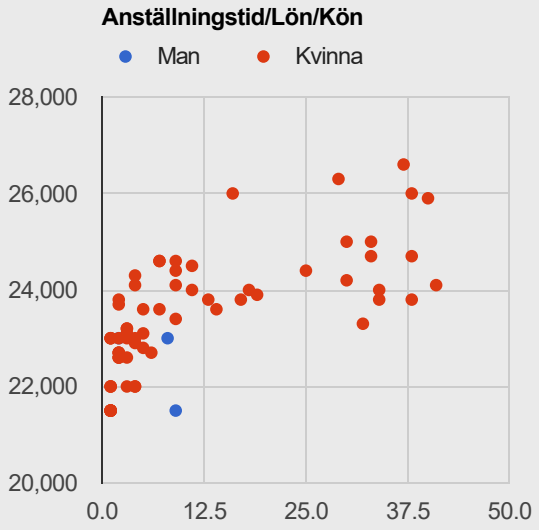
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	68	3	71
Andel	95,8 %	4,2 %	
Medellön	23 444	22 500	23 404
Lön % (K/M)			104,2 %
Maxlön	26 600	23 000	26 600
90:e percentilen	25 000	23 000	24 700
Medianlön	23 350	23 000	23 200
10:e percentilen	21 500	21 500	21 500
Minlön	21 500	21 500	21 500
Medelålder	43 År	34 År	42 År
Medelanställningstid	12 År	6 År	11 År
Standardavvikelse	1 231	707	1 228



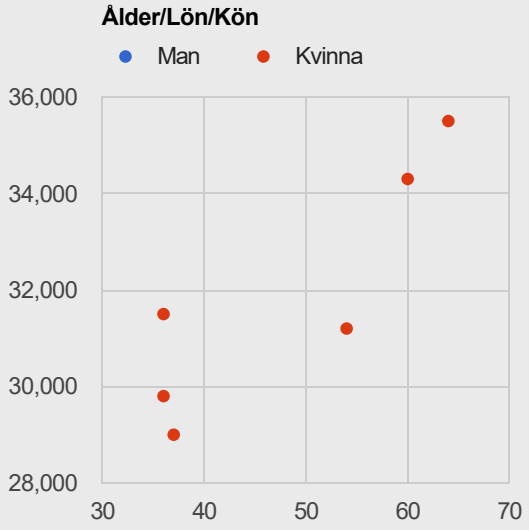
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



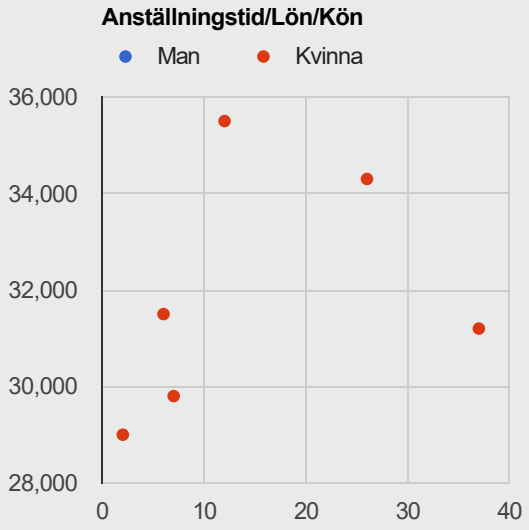
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	6	0	6
Andel	100 %	0 %	
Medellön	31 883		31 883
Lön % (K/M)			
Maxlön	35 500		35 500
90:e percentilen	35 500	0	35 500
Medianlön	31 350		31 350
10:e percentilen	29 000	0	29 000
Minlön	29 000	0	29 000
Medelålder	48 År	År	48 År
Medelanställningstid	15 År	År	15 År
Standardavvikelse	2 316	0	2 316



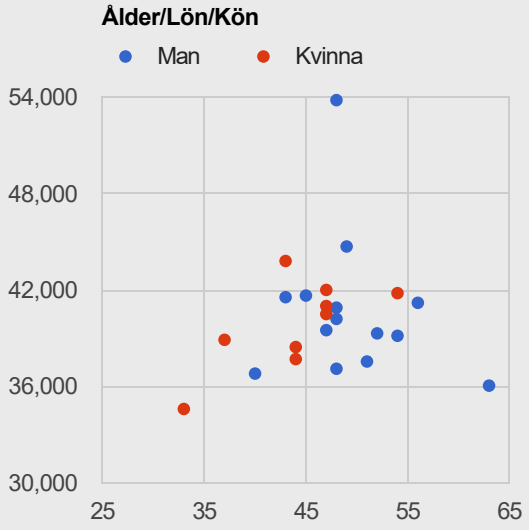
Analys

Gruppen består endast av ett juridiskt kön, ingen analys nödvändig.



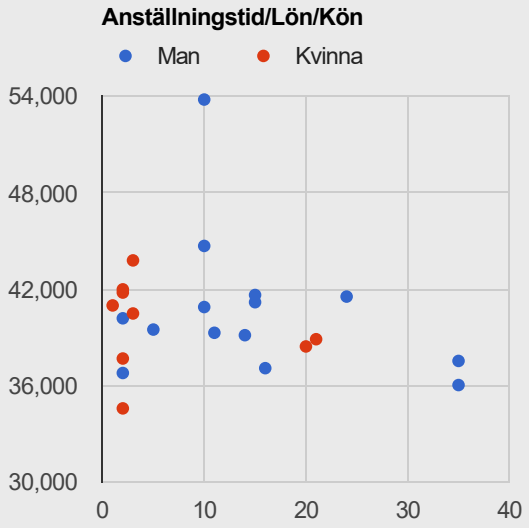
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	9	14	23
Andel	39,1 %	60,9 %	
Medellön	39 861	40 675	40 357
Lön % (K/M)			98,0 %
Maxlön	43 800	53 800	53 800
90:e percentilen	43 800	44 700	43 800
Medianlön	40 500	39 850	40 200
10:e percentilen	34 600	36 800	36 800
Minlön	34 600	36 050	34 600
Medelålder	44 År	49 År	47 År
Medelanställningstid	6 År	15 År	11 År
Standardavvikelse	2 600	4 270	3 728



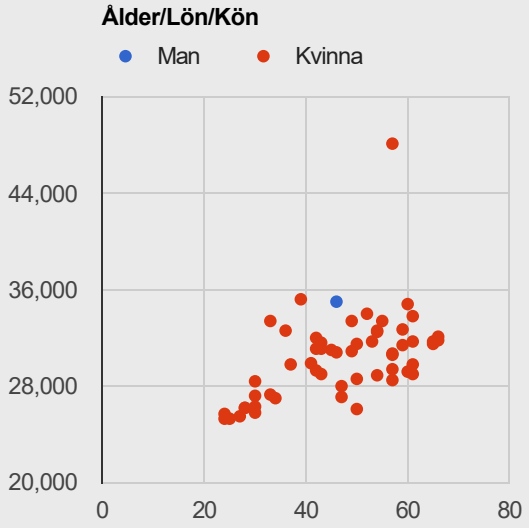
Analys

Löneskillnaderna förklaras av bibehållen lön från tidigare befattning, samt hög marknadspåverkan vid nyrekrytering. Löneskillnaderna förklaras även av ett visst utökat ansvar och specialkompetens.



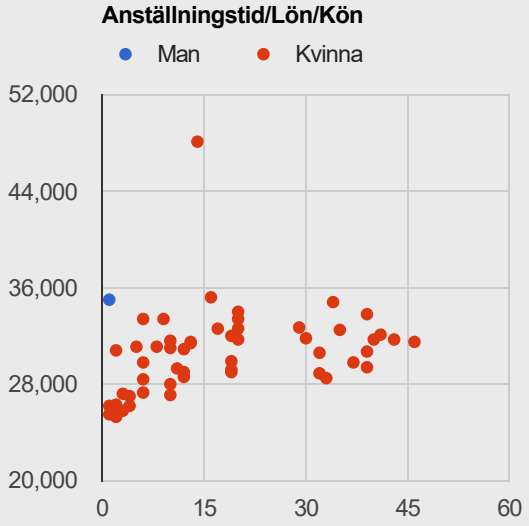
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	55	1	56
Andel	98,2 %	1,8 %	
Medellön	30 336	35 000	30 420
Lön % (K/M)			86,7 %
Maxlön	48 100	35 000	48 100
90:e percentilen	33 400	35 000	33 800
Medianlön	30 700	35 000	30 750
10:e percentilen	26 100	35 000	26 100
Minlön	25 300	35 000	25 300
Medelålder	47 År	46 År	47 År
Medelanställningstid	17 År	1 År	17 År
Standardavvikelse	3 581	0	3 602



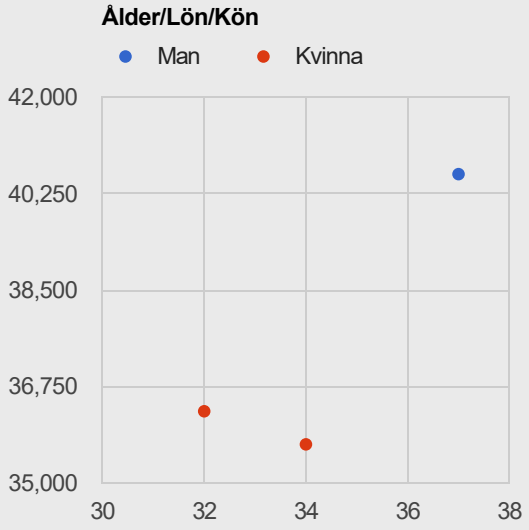
Analys

Löneskillnaderna förklaras av tillfälligt utökat uppdrag. Löneskillnaderna förklaras dessutom av påverkansfaktorer från marknaden vid nyrekrytering.



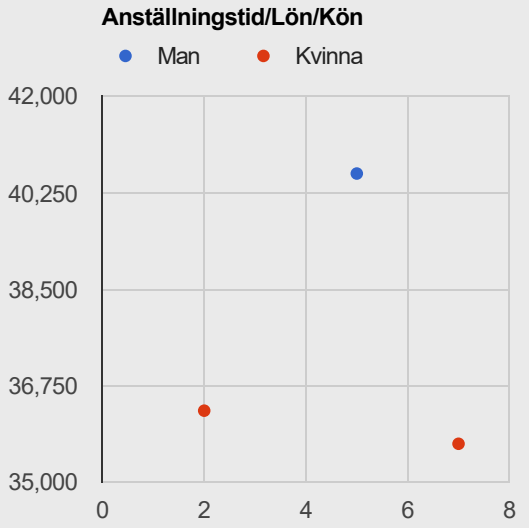
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	2	1	3
Andel	66,7 %	33,3 %	
Medellön	36 000	40 600	37 533
Lön % (K/M)			88,7 %
Maxlön	36 300	40 600	40 600
90:e percentilen	36 300	40 600	40 600
Medianlön	36 000	40 600	36 300
10:e percentilen	35 700	40 600	35 700
Minlön	35 700	40 600	35 700
Medelålder	33 År	37 År	34 År
Medelanställningstid	5 År	5 År	5 År
Standardavvikelse	300	0	2 182



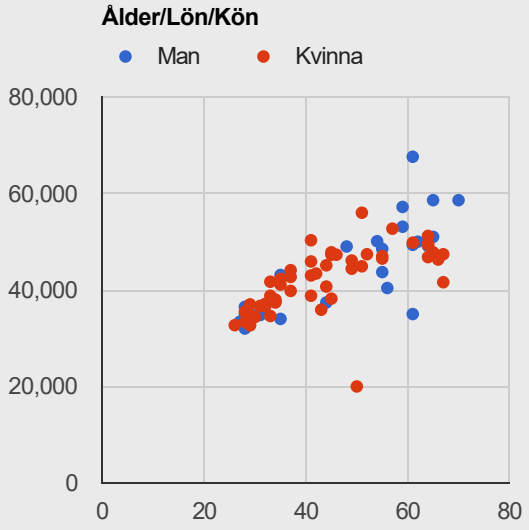
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet och utbildning.



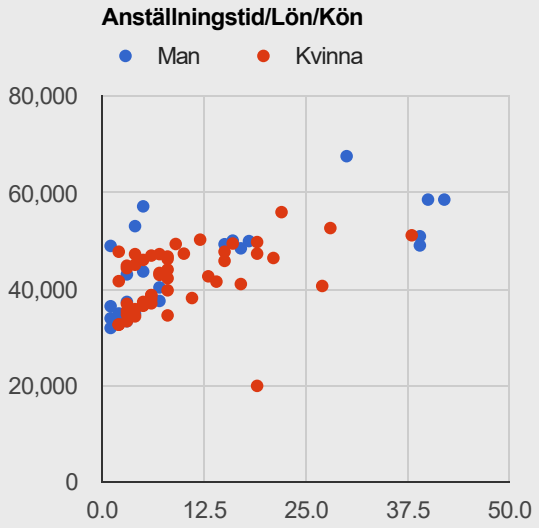
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	51	25	76
Andel	67,1 %	32,9 %	
Medellön	42 012	44 786	42 924
Lön % (K/M)			93,8 %
Maxlön	56 000	67 600	67 600
90:e percentilen	49 500	58 600	51 200
Medianlön	42 700	43 700	43 050
10:e percentilen	34 400	34 000	34 000
Minlön	20 000	32 000	20 000
Medelålder	44 År	49 År	45 År
Medelanställningstid	10 År	12 År	10 År
Standardavvikelse	6 591	9 577	7 811



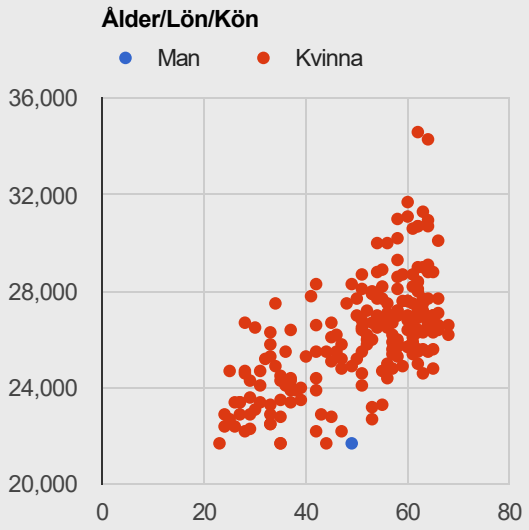
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i legitimation samt erfarenhet.



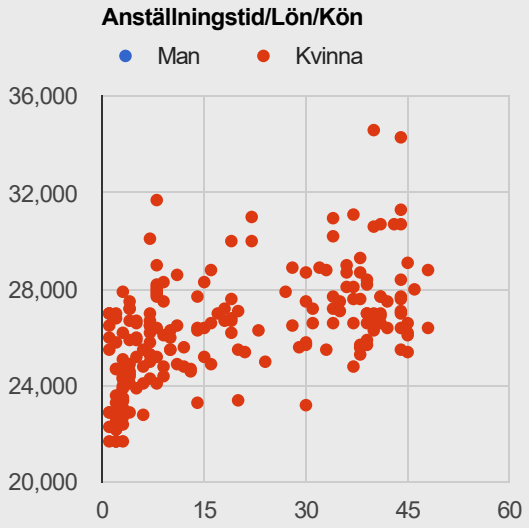
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	211	1	212
Andel	99,5 %	0,5 %	
Medellön	26 217	21 700	26 196
Lön % (K/M)			120,8 %
Maxlön	34 600	21 700	34 600
90:e percentilen	28 800	21 700	28 800
Medianlön	26 400	21 700	26 350
10:e percentilen	23 100	21 700	22 900
Minlön	21 700	21 700	21 700
Medelålder	51 År	49 År	51 År
Medelanställningstid	19 År	2 År	19 År
Standardavvikelse	2 286	0	2 301



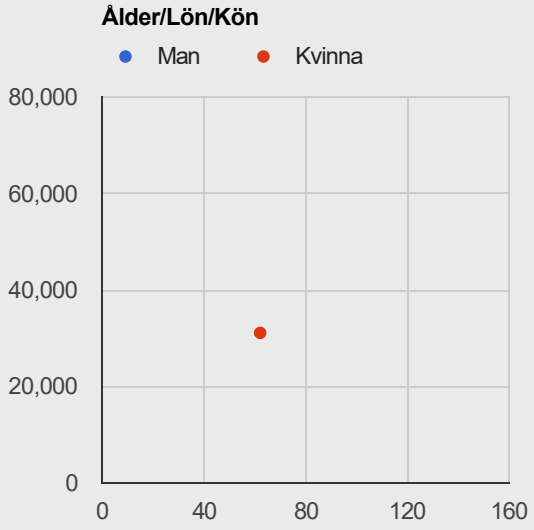
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



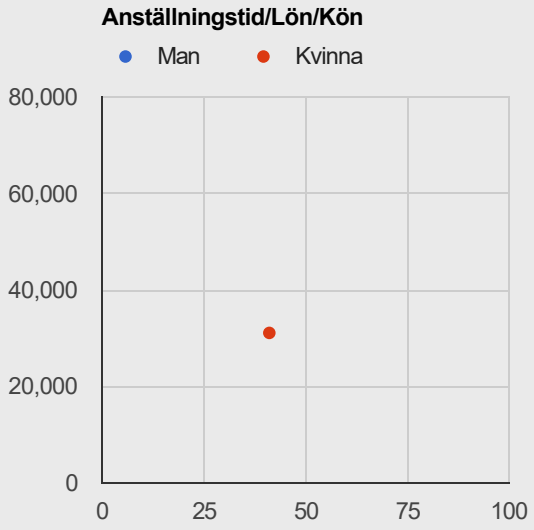
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	1	0	1
Andel	100 %	0 %	
Medellön	31 100		31 100
Lön % (K/M)			
Maxlön	31 100		31 100
90:e percentilen	31 100	0	31 100
Medianlön	31 100		31 100
10:e percentilen	31 100	0	31 100
Minlön	31 100	0	31 100
Medelålder	62 År	År	62 År
Medelanställningstid	41 År	År	41 År
Standardavvikelse	0	0	0



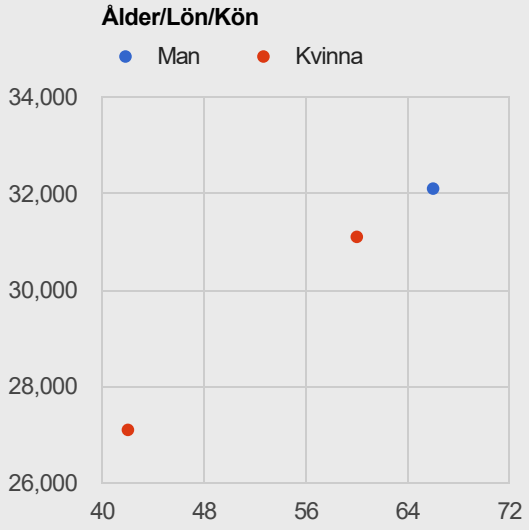
Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



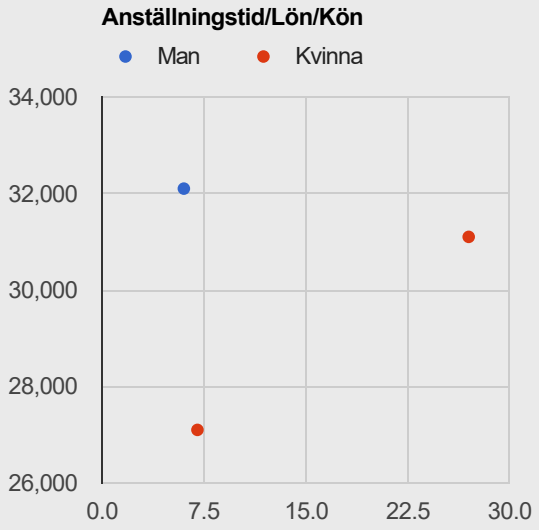
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	2	1	3
Andel	66,7 %	33,3 %	
Medellön	29 100	32 100	30 100
Lön % (K/M)			90,7 %
Maxlön	31 100	32 100	32 100
90:e percentilen	31 100	32 100	32 100
Medianlön	29 100	32 100	31 100
10:e percentilen	27 100	32 100	27 100
Minlön	27 100	32 100	27 100
Medelålder	51 År	66 År	56 År
Medelanställningstid	17 År	6 År	13 År
Standardavvikelse	2 000	0	2 160



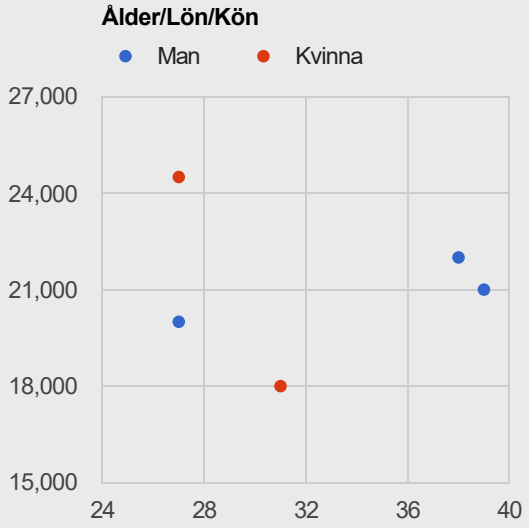
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



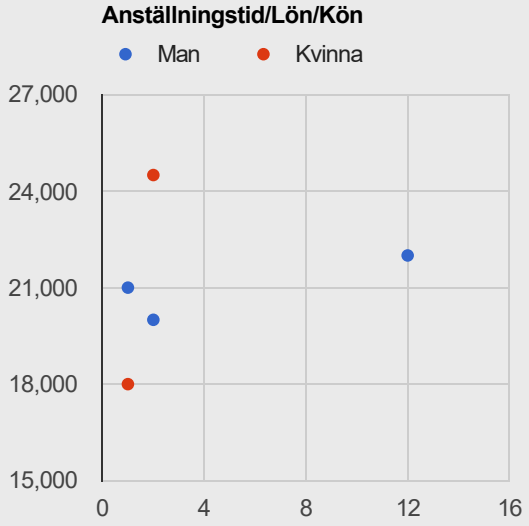
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	2	3	5
Andel	40 %	60 %	
Medellön	21 250	21 000	21 100
Lön % (K/M)			101,2 %
Maxlön	24 500	22 000	24 500
90:e percentilen	24 500	22 000	24 500
Medianlön	21 250	21 000	21 000
10:e percentilen	18 000	20 000	18 000
Minlön	18 000	20 000	18 000
Medelålder	29 År	35 År	32 År
Medelanställningstid	2 År	5 År	4 År
Standardavvikelse	3 250	816	2 154



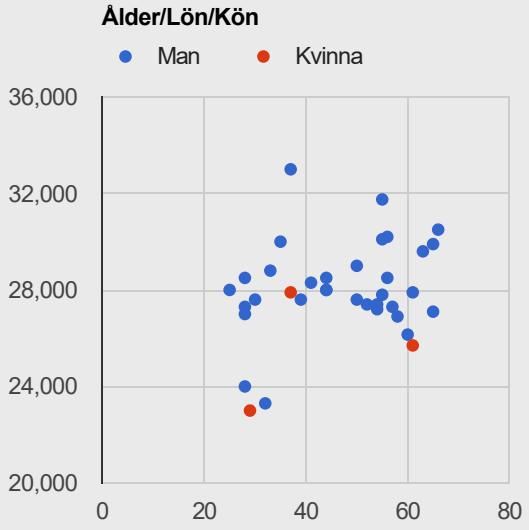
Analys

Lönesättningen för lägst betald medarbetare skall ses över.
Läggs till handlingsplan.



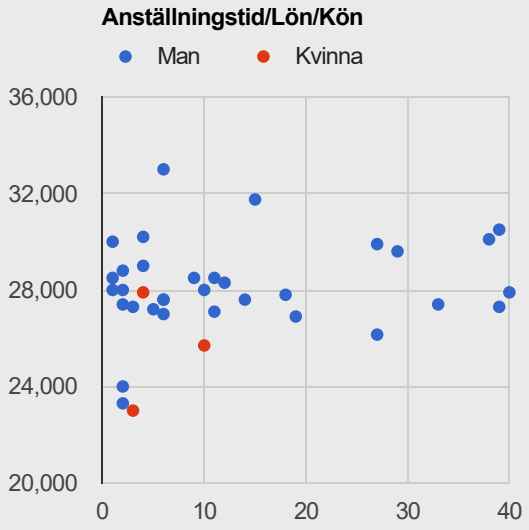
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	3	33	36
Andel	8,3 %	91,7 %	
Medellön	25 533	28 188	27 967
Lön % (K/M)			90,6 %
Maxlön	27 900	33 000	33 000
90:e percentilen	27 900	30 200	30 200
Medianlön	25 700	28 000	27 900
10:e percentilen	23 000	26 900	25 700
Minlön	23 000	23 300	23 000
Medelålder	42 År	47 År	47 År
Medelanställningstid	6 År	13 År	13 År
Standardavvikelse	2 004	1 854	2 006



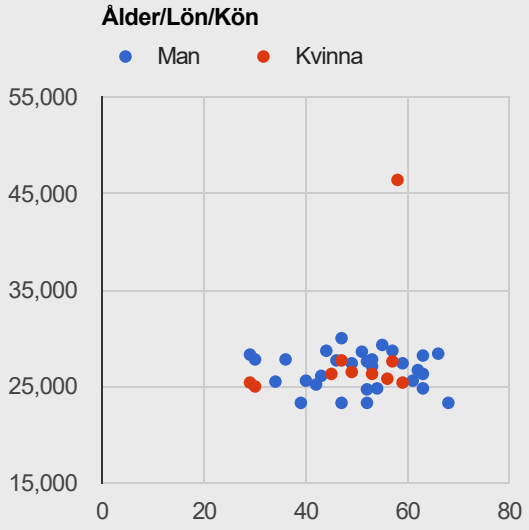
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i uppdragets art och tyngd. Löneläget för de lägst betalda medarbetarna förklaras av skillnader i kompetens.



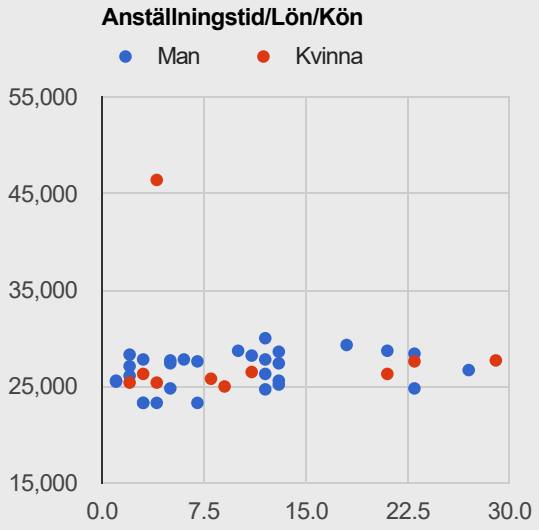
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	10	30	40
Andel	25 %	75 %	
Medellön	28 240	26 643	27 043
Lön % (K/M)			106,0 %
Maxlön	46 400	30 000	46 400
90:e percentilen	46 400	28 700	28 700
Medianlön	26 300	27 250	26 600
10:e percentilen	25 400	23 300	24 700
Minlön	25 000	23 300	23 300
Medelålder	48 År	50 År	50 År
Medelanställningstid	11 År	10 År	10 År
Standardavvikelse	6 112	1 893	3 537



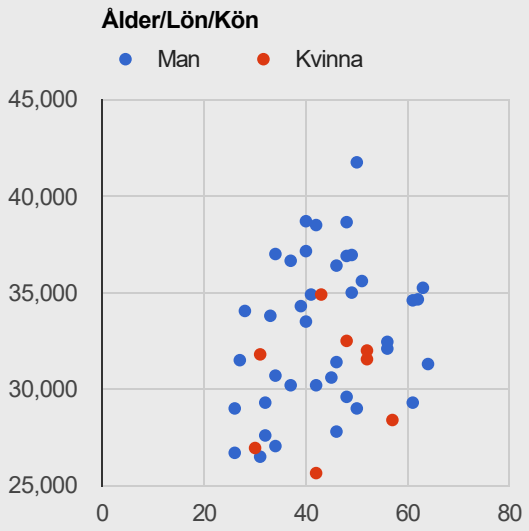
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i uppdragets art och tyngd.



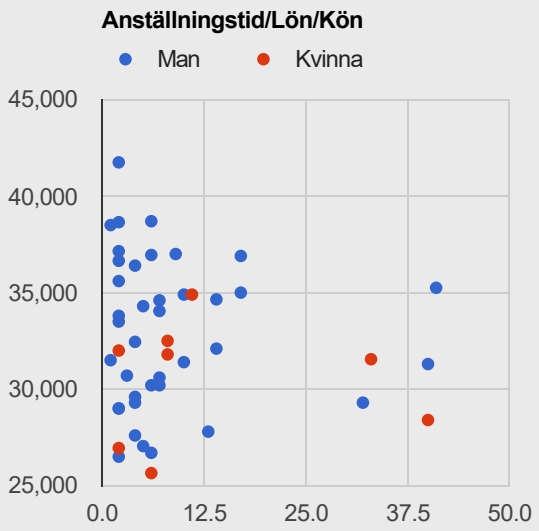
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	8	39	47
Andel	17 %	83 %	
Medellön	30 469	32 990	32 561
Lön % (K/M)			92,4 %
Maxlön	34 900	41 750	41 750
90:e percentilen	34 900	38 500	37 150
Medianlön	31 675	33 500	32 100
10:e percentilen	25 650	27 600	27 050
Minlön	25 650	26 500	25 650
Medelålder	44 År	43 År	44 År
Medelanställningstid	14 År	8 År	9 År
Standardavvikelse	2 935	3 818	3 803



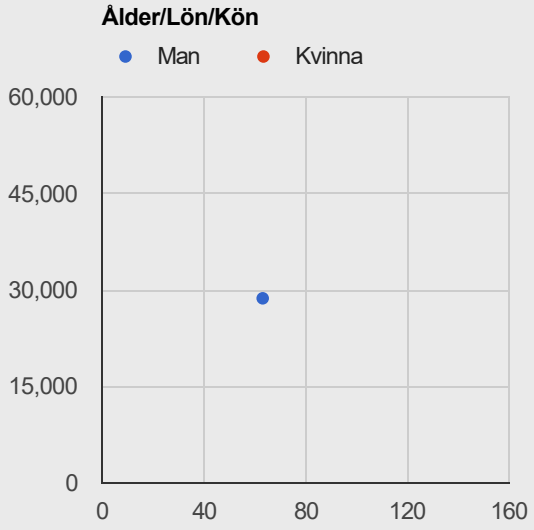
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet och en viss variation i uppdragets art och tyngd. Mellan jämförbara individer är löneskillnaderna minimala.



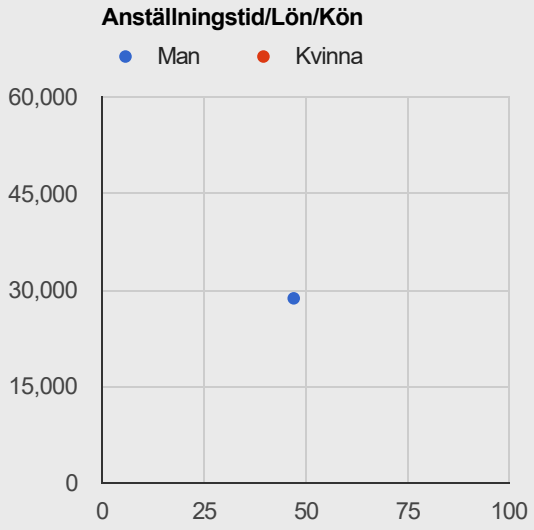
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	0	1	1
Andel	0 %	100 %	
Medellön		28 700	28 700
Lön % (K/M)			
Maxlön		28 700	28 700
90:e percentilen	0	28 700	28 700
Medianlön		28 700	28 700
10:e percentilen	0	28 700	28 700
Minlön	0	28 700	28 700
Medelålder	År	63 År	63 År
Medelanställningstid	År	47 År	47 År
Standardavvikelse	0	0	0



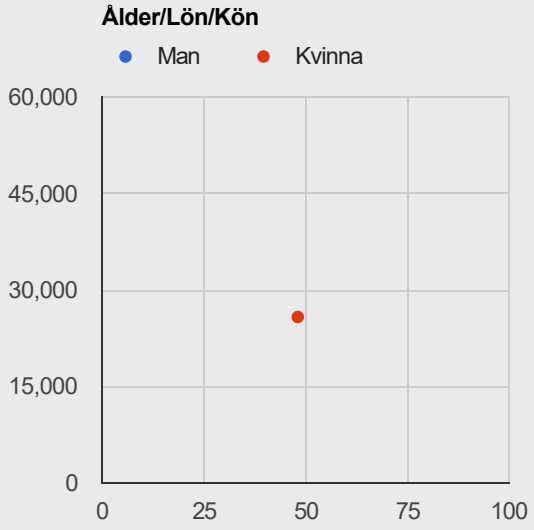
Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



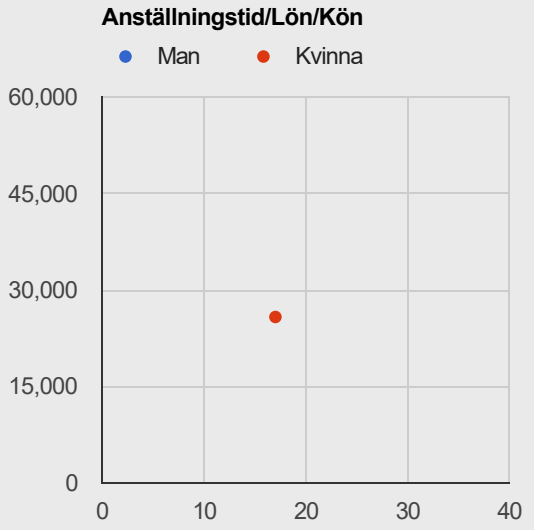
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	1	0	1
Andel	100 %	0 %	
Medellön	25 800		25 800
Lön % (K/M)			
Maxlön	25 800		25 800
90:e percentilen	25 800	0	25 800
Medianlön	25 800		25 800
10:e percentilen	25 800	0	25 800
Minlön	25 800	0	25 800
Medelålder	48 År	År	48 År
Medelanställningstid	17 År	År	17 År
Standardavvikelse	0	0	0



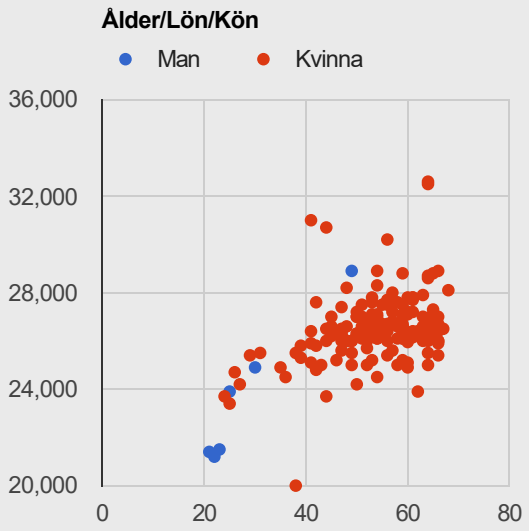
Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



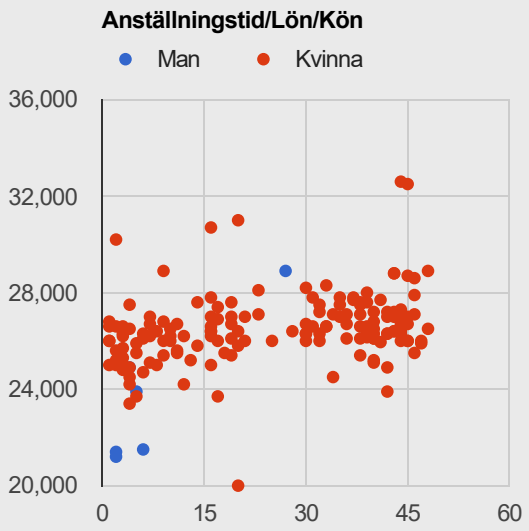
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	159	6	165
Andel	96,4 %	3,6 %	
Medellön	26 515	23 633	26 411
Lön % (K/M)			112,2 %
Maxlön	32 600	28 900	32 600
90:e percentilen	27 900	28 900	27 900
Medianlön	26 400	22 700	26 400
10:e percentilen	25 000	21 200	24 900
Minlön	20 000	21 200	20 000
Medelålder	54 År	28 År	53 År
Medelanställningstid	25 År	8 År	25 År
Standardavvikelse	1 460	2 735	1 617



Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.

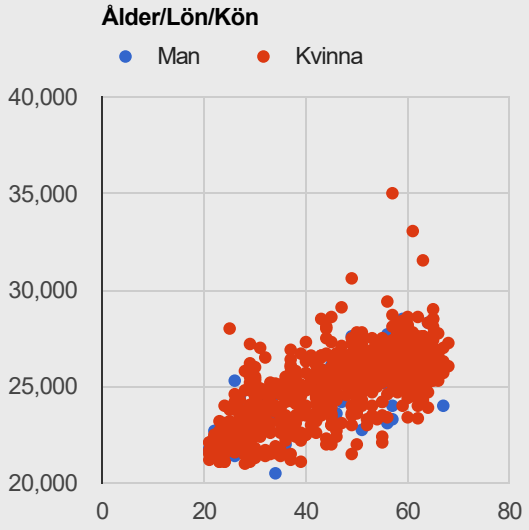


Analys, Lika arbete | Undersköterska, vård/specialavdelning - 207013

Lönekartläggning 2017: 2017-11-28

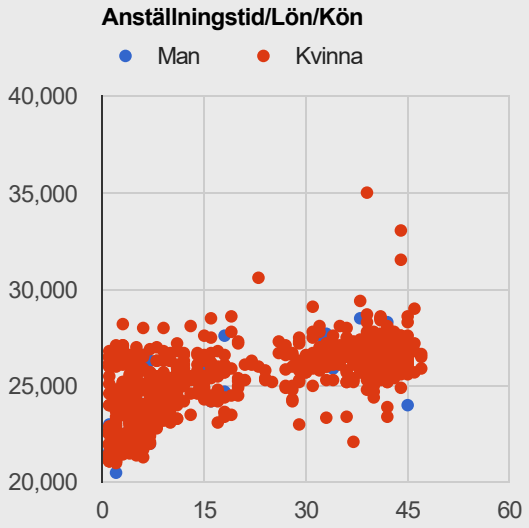
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	750	57	807
Andel	92,9 %	7,1 %	
Medellön	25 098	23 925	25 015
Lön % (K/M)			104,9 %
Maxlön	35 010	28 500	35 010
90:e percentilen	27 200	26 600	27 200
Medianlön	25 500	23 600	25 300
10:e percentilen	22 300	21 700	22 200
Minlön	21 000	20 500	20 500
Medelålder	47 År	38 År	46 År
Medelanställningstid	19 År	10 År	18 År
Standardavvikelse	1 884	1 918	1 910



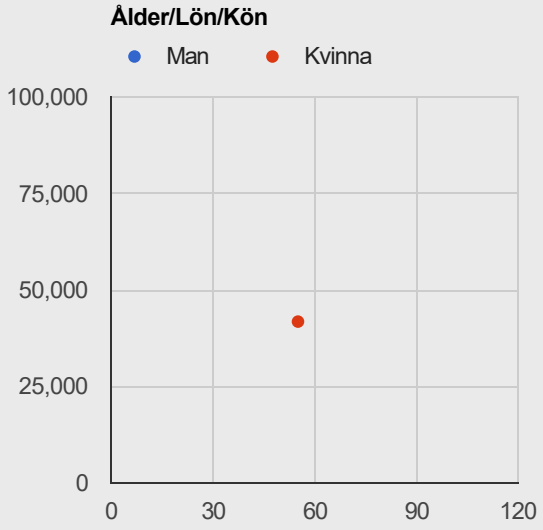
Analys

Löneskillnaderna förklaras av skillnader i erfarenhet.



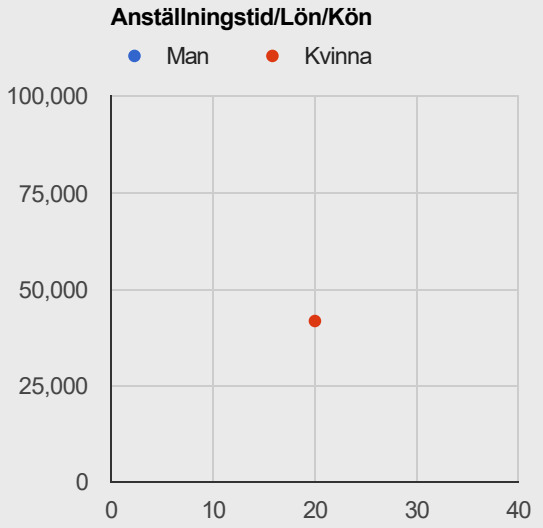
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	1	0	1
Andel	100 %	0 %	
Medellön	41 800		41 800
Lön % (K/M)			
Maxlön	41 800		41 800
90:e percentilen	41 800	0	41 800
Medianlön	41 800		41 800
10:e percentilen	41 800	0	41 800
Minlön	41 800	0	41 800
Medelålder	55 År	År	55 År
Medelanställningstid	20 År	År	20 År
Standardavvikelse	0	0	0



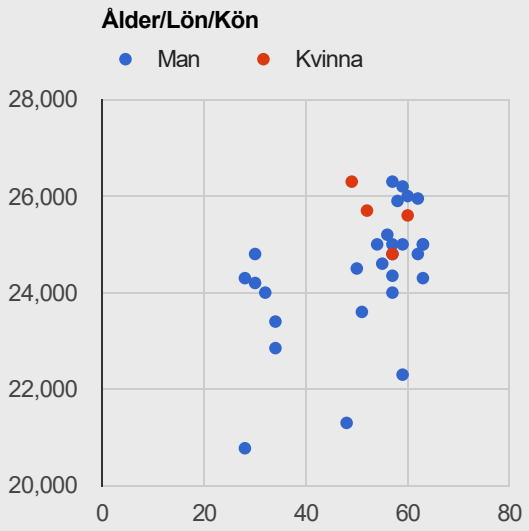
Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



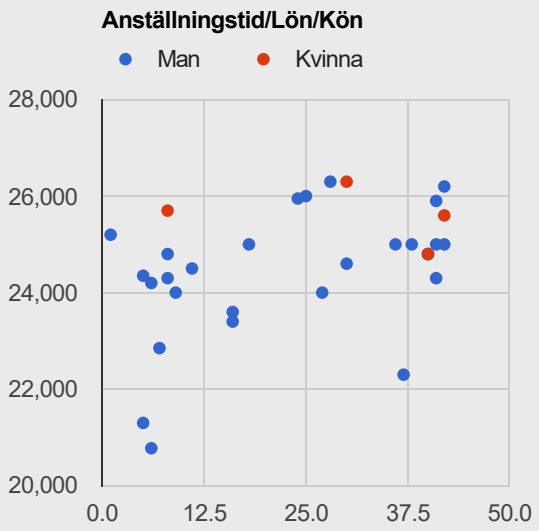
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	4	28	32
Andel	12,5 %	87,5 %	
Medellön	25 600	24 408	24 557
Lön % (K/M)			104,9 %
Maxlön	26 300	26 300	26 300
90:e percentilen	26 300	26 000	26 000
Medianlön	25 650	24 700	24 800
10:e percentilen	24 800	22 300	22 850
Minlön	24 800	20 775	20 775
Medelålder	55 År	51 År	51 År
Medelanställningstid	30 År	23 År	24 År
Standardavvikelse	534	1 318	1 308



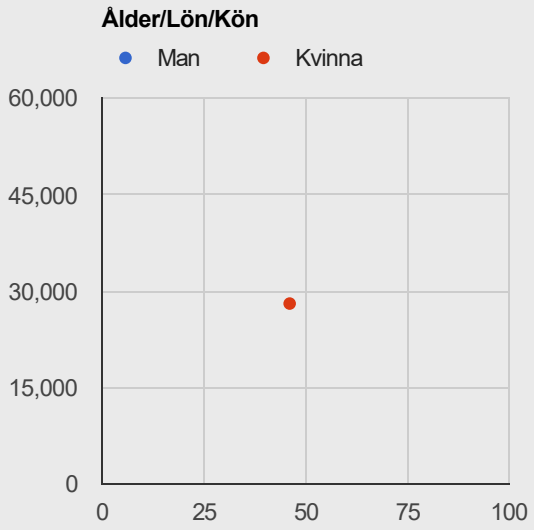
Analys

Löneläget för högst betalde förklaras av bibehållen lön från tidigare befattning samt utökat ansvar. Löneskillnaderna förklaras även av marknadspåverkan vid nyrekrytering, samt ett visst utökat ansvar.



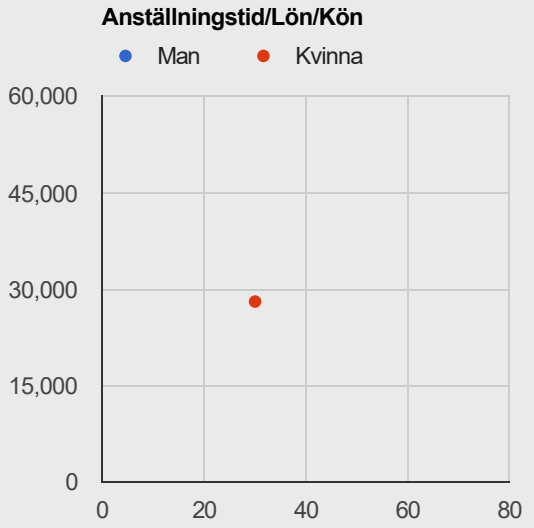
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	1	0	1
Andel	100 %	0 %	
Medellön	28 100		28 100
Lön % (K/M)			
Maxlön	28 100		28 100
90:e percentilen	28 100	0	28 100
Medianlön	28 100		28 100
10:e percentilen	28 100	0	28 100
Minlön	28 100	0	28 100
Medelålder	46 År	År	46 År
Medelanställningstid	30 År	År	30 År
Standardavvikelse	0	0	0



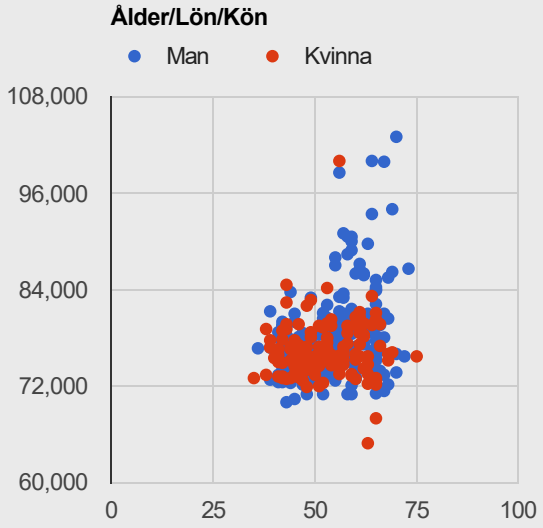
Analys

Gruppen består endast av en individ, ingen analys nödvändig.



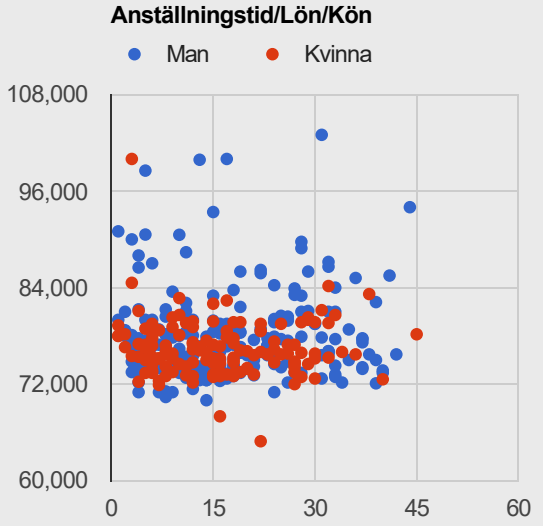
Nyckeltal

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal	134	220	354
Andel	37,9 %	62,1 %	
Medellön	76 425	77 909	77 347
Lön % (K/M)			98,1 %
Maxlön	100 000	103 000	103 000
90:e percentilen	80 000	85 800	83 000
Medianlön	75 850	76 700	76 250
10:e percentilen	73 000	73 100	73 000
Minlön	64 900	70 000	64 900
Medelålder	52 År	54 År	53 År
Medelanställningstid	16 År	18 År	17 År
Standardavvikelse	3 615	5 474	4 908



Analys

Löneskillnaderna förklaras av att högst betalda medarbetare har utökat ansvar, samt skillnader i befattning.



Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad	M	I	A
Administratör, annan - 152090		141	94	26 155				
Jämförs med	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 2 545	0	x	0
Administratör, ekonomi - 152011		33	91	25 630				
Jämförs med	Hantverkare - 521013	14	0	25 992	- 362	x	0	0
	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 3 070	0	x	0
Administratör, information - 152013		1	100	26 400				
Jämförs med	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 2 300	0	x	0
Administratör, IT - 152014		3	100	26 866				
Jämförs med	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 1 834	0	x	0
Administratör, personal - 152012		25	92	26 640				
Jämförs med	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 2 060	0	x	0
Administratör, vård - 152018		510	100	26 035				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 7 565	0	x	0
	Obduktionstekniker - 208012	4	50	26 725	- 690	0	x	0
	Tekniker, drift - 503012	36	8	27 966	- 1 931	x	0	0
	Tekniker, hälso- och sjukvård - 503014	40	25	27 042	- 1 007	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 6 525	x	0	0
	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 2 665	0	x	0
Anestesisjuksköterska - 206010		83	80	34 009				
Jämförs med	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 491	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 2 666	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 431	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 8 448	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 2 614	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 11 028	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 1 333	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 6 347	x	0	0
Arbetsterapeut - 301010		104	98	30 444				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 3 156	0	x	0
	Bibliotekarie - 451015	6	17	31 583	- 1 139	x	0	0
	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 4 056	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 6 231	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 3 996	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 12 013	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 6 179	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 14 593	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 4 898	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 9 912	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 2 116	x	0	0
Audionom - 301015		28	93	30 167				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 3 433	0	x	0
	Bibliotekarie - 451015	6	17	31 583	- 1 416	x	0	0
	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 4 333	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 6 508	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 4 273	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 12 290	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 6 456	x	0	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 5 175	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 10 189	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 2 393	x	0	0
Barnmorska, mottagning/rådgivning - 205011		81	100	35 036				
Jämförs med	Gårdsmästare - 521019C	1	0	38 900	- 3 864	0	x	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 1 639	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 7 421	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 1 587	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 10 001	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 306	0	x	0
	Lärare gymnasium, allmänna ämnen - 401012	38	50	36 211	- 1 175	x	0	0
	Sjukhusfysiker - 208010	3	33	48 666	- 13 630	x	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 5 320	x	0	0
Barnmorska, vårdavdelning - 205010		139	100	35 449				
Jämförs med	Gårdsmästare - 521019C	1	0	38 900	- 3 451	0	x	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 1 226	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 7 008	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 1 174	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 9 588	x	x	0
	Lärare gymnasium, allmänna ämnen - 401012	38	50	36 211	- 762	x	0	0
	Sjukhusfysiker - 208010	3	33	48 666	- 13 217	x	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 4 907	x	0	0

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad	M	I	A
Barnsköterska - 207015		36	97	26 323				
Jämförs med	Obduktionstekniker - 208012	4	50	26 725	- 402	0	x	0
	Tekniker, drift - 503012	36	8	27 966	- 1 643	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 6 237	x	0	0
	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 2 377	0	x	0
Behandlingsassistent/socialpedagog - 351015		7	86	31 035				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 2 565	0	x	0
	Bibliotekarie - 451015	6	17	31 583	- 548	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 5 640	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 3 405	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 11 422	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 5 588	x	0	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 4 307	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 9 321	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 1 525	x	0	0
Biomedicinsk analytiker - 208013		171	91	30 158				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 3 442	0	x	0
	Bibliotekarie - 451015	6	17	31 583	- 1 425	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 6 517	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 4 282	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 12 299	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 6 465	x	0	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 5 184	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 10 198	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 2 402	x	0	0
Dietist - 301018		20	100	31 247				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 2 353	0	x	0
	Bibliotekarie - 451015	6	17	31 583	- 336	x	0	0
	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 3 253	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 5 428	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 3 193	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 11 210	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 5 376	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 13 790	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 4 095	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 9 109	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 1 313	x	0	0
Distriktssjuksköterska - 206011		160	100	34 115				
Jämförs med	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 385	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 2 560	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 325	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 8 342	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 2 508	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 10 922	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 1 227	0	x	0
	Lärare gymnasium, allmänna ämnen - 401012	38	50	36 211	- 2 096	x	0	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 6 241	x	0	0
Dövtolk/teckenspråkstolk - 301017		10	90	27 650				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 5 950	0	x	0
	Bibliotekarie - 451015	6	17	31 583	- 3 933	x	0	0
	Fritidspedagog - 402011	6	17	29 616	- 1 966	0	x	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 9 025	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 6 790	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 14 807	x	0	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 12 706	x	0	0
	Tekniker, drift - 503012	36	8	27 966	- 316	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 4 910	x	0	0
	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 1 050	0	x	0
Elevassistent - 403016		28	61	25 695				
Jämförs med	Ambulanssjukvårdare - 207016	48	13	26 783	- 1 088	0	x	0
	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 7 905	0	x	0
	Hantverkare - 521013	14	0	25 992	- 297	x	0	0
	Obduktionstekniker - 208012	4	50	26 725	- 1 030	0	x	0
	Tekniker, drift - 503012	36	8	27 966	- 2 271	x	0	0
	Tekniker, hälso- och sjukvård - 503014	40	25	27 042	- 1 347	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 6 865	x	0	0
	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 3 005	0	x	0

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad	M	I	A
Fotvårdsspecialist - 207017		6	100	26 816				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 6 784	0	x	0
	Tekniker, drift - 503012	36	8	27 966	- 1 150	x	0	0
	Tekniker, hälso- och sjukvård - 503014	40	25	27 042	- 226	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 5 744	x	0	0
	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 1 884	0	x	0
Fritidsledare - 452011		1	100	27 660				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 5 940	0	x	0
	Tekniker, drift - 503012	36	8	27 966	- 306	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 4 900	x	0	0
	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 1 040	0	x	0
Förskollärare - 402010		1	100	28 900				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 4 700	0	x	0
	Bibliotekarie - 451015	6	17	31 583	- 2 683	x	0	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 11 456	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 3 660	x	0	0
Handläggare, annan - 151090		105	70	37 104				
Jämförs med	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 5 353	x	0	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 3 252	x	0	0
Handläggare, ekonomi - 151011		53	66	39 328				
Jämförs med	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 3 129	x	0	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 1 028	x	0	0
Handläggare, information - 151013		25	76	36 506				
Jämförs med	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 169	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 5 951	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 117	x	0	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 3 850	x	0	0
Handläggare, IT - 151014		74	77	34 081				
Jämförs med	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 2 594	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 359	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 8 376	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 2 542	x	0	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 1 261	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 6 275	x	0	0
Handläggare, miljöfrågor - 151017		2	100	35 150				
Jämförs med	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 1 525	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 7 307	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 1 473	x	0	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 192	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 5 206	x	0	0
Handläggare, personal/löner - 151012		39	74	38 847				
Jämförs med	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 3 610	x	0	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 1 509	x	0	0
Handläggare, upphandling - 151015		16	75	33 665				
Jämförs med	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 3 010	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 775	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 8 792	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 2 958	x	0	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 1 677	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 6 691	x	0	0
Hjälpmedelskonsulent - 301020		16	88	32 800				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 800	0	x	0
	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 1 700	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 3 875	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 1 640	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 9 657	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 3 823	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 12 237	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 2 542	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 7 556	x	0	0
Instruktör/handledare - 403013		1	100	35 000				
Jämförs med	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 5 356	x	0	0
Internatföreståndare - 106010L		2	100	35 650				
Jämförs med	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 4 706	x	0	0

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad	M	I	A
IVA-sjuksköterska - 206015		89	87	34 066				
Jämförs med	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 434	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 2 609	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 374	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 8 391	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 2 557	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 10 971	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 1 276	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 6 290	x	0	0
Klinisk lektor/omvårdnad - 402090		1	100	42 600				
Jämförs med	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 2 437	x	x	0
Kock - 601010		23	87	26 458				
Jämförs med	Obduktionstekniker - 208012	4	50	26 725	- 267	0	x	0
	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 2 242	0	x	0
Kurator - 352010		109	93	33 159				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 441	0	x	0
	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 1 341	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 3 516	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 1 281	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 9 298	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 3 464	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 11 878	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 2 183	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 7 197	x	0	0
Laboratoriearbete, annat - 208090		6	83	27 216				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 6 384	0	x	0
	Bibliotekarie - 451015	6	17	31 583	- 4 367	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 9 459	x	0	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 13 140	x	0	0
	Tekniker, drift - 503012	36	8	27 966	- 750	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 5 344	x	0	0
	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 1 484	0	x	0
Laboratoriebiträde - 208016		9	89	23 833				
Jämförs med	Biträdesarbete, annat - 207090	17	47	24 152	- 319	0	x	0
	Fordonsförare - 521014	18	22	24 841	- 1 008	0	x	0
	Förrådsarbete - 651013	18	50	25 197	- 1 364	0	x	0
	Hantverkare - 521013	14	0	25 992	- 2 159	x	0	0
	Park-/trädgårdsarbete - 521018	10	30	24 210	- 377	0	0	x
	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 4 867	0	x	0
	Vaktmästare - 521015	32	13	24 557	- 724	0	x	0
Lantbruksarbete - 521019		10	60	24 930				
Jämförs med	Förrådsarbete - 651013	18	50	25 197	- 267	0	x	0
	Hantverkare - 521013	14	0	25 992	- 1 062	x	0	0
	Obduktionstekniker - 208012	4	50	26 725	- 1 795	0	x	0
	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 3 770	0	x	0
Ledning, annan verksamhetsnivå - 109090B		8	75	65 512				
Jämförs med	Ledning, ekonomi verksamhetnivå - 101011B	3	0	80 666	- 15 154	0	0	x
Ledning, Enhetschef - 102010L		1	100	40 600				
Jämförs med	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 1 857	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 4 437	x	x	0
	Ledning, annan 1:a linjen - 109090C	34	47	49 604	- 9 004	0	0	x
	Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C	7	14	62 957	- 22 357	0	0	x
	Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C	7	29	49 414	- 8 814	0	0	x
	Sjukhusfysiker - 208010	3	33	48 666	- 8 066	x	x	0
Ledning, hälso sjukv 1:a linjen - 102010C		172	82	48 441				
Jämförs med	Ledning, annan 1:a linjen - 109090C	34	47	49 604	- 1 163	0	0	x
	Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C	7	14	62 957	- 14 516	0	0	x
	Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C	7	29	49 414	- 973	0	0	x
	Sjukhusfysiker - 208010	3	33	48 666	- 225	x	x	0
Ledning, information verksamhetsnivå - 101013B		2	100	62 000				
Jämförs med	Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C	7	14	62 957	- 957	0	0	x
	Ledning, ekonomi verksamhetnivå - 101011B	3	0	80 666	- 18 666	0	0	x
	Ledning, teknisk arb verksamhetsnivå - 105010B	3	0	64 350	- 2 350	0	0	x
Ledning, IT verksamhetsnivå		1	100	68 500				
Jämförs med	Ledning, ekonomi verksamhetnivå - 101011B	3	0	80 666	- 12 166	0	0	x

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad	M	I	A
Ledning, kök 1:a linjen - 106010C		5	80	38 680				
Jämförs med	Gårdsmästare - 521019C	1	0	38 900	- 220	0	x	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 3 777	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 6 357	x	x	0
	Ledning, annan 1:a linjen - 109090C	34	47	49 604	- 10 924	0	0	x
	Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C	7	14	62 957	- 24 277	0	0	x
	Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C	7	29	49 414	- 10 734	0	0	x
	Sjukhusfysiker - 208010	3	33	48 666	- 9 986	x	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 1 676	x	0	0
Ledning, personal 1:a linjen - 101012C		5	60	62 840				
Jämförs med	Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C	7	14	62 957	- 117	0	0	x
Ledning, personal verksamhetsnivå - 101012B		3	100	75 333				
Jämförs med	Ledning, ekonomi verksamhetnivå - 101011B	3	0	80 666	- 5 333	0	0	x
Ledning, städ 1:a linjen - 106510C		7	86	37 371				
Jämförs med	Gårdsmästare - 521019C	1	0	38 900	- 1 529	0	x	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 5 086	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 7 666	x	x	0
	Ledning, annan 1:a linjen - 109090C	34	47	49 604	- 12 233	0	0	x
	Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C	7	14	62 957	- 25 586	0	0	x
	Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C	7	29	49 414	- 12 043	0	0	x
	Sjukhusfysiker - 208010	3	33	48 666	- 11 295	x	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 2 985	x	0	0
Ledning, tandvård 1:a linjen - 102510C		6	100	40 283				
Jämförs med	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 2 174	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 4 754	x	x	0
	Ledning, annan 1:a linjen - 109090C	34	47	49 604	- 9 321	0	0	x
	Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C	7	14	62 957	- 22 674	0	0	x
	Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C	7	29	49 414	- 9 131	0	0	x
	Sjukhusfysiker - 208010	3	33	48 666	- 8 383	x	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 73	x	0	0
Logoped - 301014		59	93	31 722				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 1 878	0	x	0
	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 2 778	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 4 953	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 2 718	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 10 735	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 4 901	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 13 315	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 3 620	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 8 634	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 838	x	0	0
Lokalvårdare/städare - 651010		129	95	23 578				
Jämförs med	Fordonsförare - 521014	18	22	24 841	- 1 263	0	x	0
	Förrådsarbete - 651013	18	50	25 197	- 1 619	0	x	0
	Hantverkare - 521013	14	0	25 992	- 2 414	x	0	0
	Park-/trädgårdsarbete - 521018	10	30	24 210	- 632	0	0	x
	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 5 122	0	x	0
	Vaktmästare - 521015	32	13	24 557	- 979	0	x	0
Läkare ej legitimerad, allmäntjänstgöring - 204010		91	67	31 554				
Jämförs med	Ambulanssjuksköterska - 206013	143	30	32 197	- 643	0	x	0
	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 2 046	0	x	0
	Bibliotekarie - 451015	6	17	31 583	- 29	x	0	0
	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 2 946	x	0	0
	Gårdsmästare - 521019C	1	0	38 900	- 7 346	0	x	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 5 121	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 2 886	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 10 903	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 5 069	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 13 483	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 3 788	0	x	0
	Ledning, annan 1:a linjen - 109090C	34	47	49 604	- 18 050	0	0	x
	Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C	7	14	62 957	- 31 403	0	0	x
	Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C	7	29	49 414	- 17 860	0	0	x
	Läkare ej legitimerad, annan - 204090	26	50	33 646	- 2 092	0	x	0
	Lärare gymnasium, allmänna ämnen - 401012	38	50	36 211	- 4 657	x	0	0
	Sjukhusfysiker - 208010	3	33	48 666	- 17 112	x	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 8 802	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 1 006	x	0	0

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad	M	I	A
Lärare, folkhögskola - 401015		56	64	32 829				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 771	0	x	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 3 846	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 1 611	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 9 628	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 3 794	x	0	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 2 513	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 7 527	x	0	0
Lärare, praktiska/estetiska ämnen - 401014		1	100	29 400				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 4 200	0	x	0
	Bibliotekarie - 451015	6	17	31 583	- 2 183	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 7 275	x	0	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 10 956	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 3 160	x	0	0
Mikrobiolog/molekylärbiolog - 208015M		20	65	40 695				
Jämförs med	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 1 762	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 4 342	x	x	0
Måltidspersonal - 601012		69	91	23 784				
Jämförs med	Fordonsförare - 521014	18	22	24 841	- 1 057	0	x	0
	Förrådsarbete - 651013	18	50	25 197	- 1 413	0	x	0
	Hantverkare - 521013	14	0	25 992	- 2 208	x	0	0
	Park-/trädgårdsarbete - 521018	10	30	24 210	- 426	0	0	x
	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 4 916	0	x	0
	Vaktmästare - 521015	32	13	24 557	- 773	0	x	0
Operationssjuksköterska - 206016		91	95	33 991				
Jämförs med	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 509	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 2 684	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 449	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 8 466	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 2 632	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 11 046	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 1 351	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 6 365	x	0	0
Operationssjuksköterska L - 206016L		1	100	38 400				
Jämförs med	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 4 057	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 6 637	x	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 1 956	x	0	0
Psykiatrisjuksköterska - 206012		218	83	33 036				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 564	0	x	0
	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 1 464	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 3 639	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 1 404	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 9 421	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 3 587	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 12 001	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 2 306	0	x	0
	Lärare gymnasium, allmänna ämnen - 401012	38	50	36 211	- 3 175	x	0	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 7 320	x	0	0
Psykolog - 204510		113	79	40 925				
Jämförs med	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 1 532	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 4 112	x	x	0
	Ledning, annan 1:a linjen - 109090C	34	47	49 604	- 8 679	0	0	x
	Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C	7	14	62 957	- 22 032	0	0	x
	Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C	7	29	49 414	- 8 489	0	0	x
	Sjukhusfysiker - 208010	3	33	48 666	- 7 741	x	x	0
PTP-psykolog - 204511		10	90	30 520				
Jämförs med	Ambulanssjuksköterska - 206013	143	30	32 197	- 1 677	0	x	0
	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 3 080	0	x	0
	Bibliotekarie - 451015	6	17	31 583	- 1 063	x	0	0
	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 3 980	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 6 155	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 3 920	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 11 937	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 6 103	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 14 517	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 4 822	0	x	0
	Lärare gymnasium, allmänna ämnen - 401012	38	50	36 211	- 5 691	x	0	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 9 836	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 2 040	x	0	0

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad	M	I	A
Receptionist, telefonist - 152017		34	100	24 697				
Jämförs med	Fordonsförare - 521014	18	22	24 841	- 144	0	x	0
	Förrådsarbete - 651013	18	50	25 197	- 500	0	x	0
	Hantverkare - 521013	14	0	25 992	- 1 295	x	0	0
	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 4 003	0	x	0
Rehab och förebygg arbete - 301090		6	83	26 850				
Jämförs med	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 1 850	0	x	0
Rektor verksamhetsnivå -104011B		1	100	52 000				
Jämförs med	Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C	7	14	62 957	- 10 957	0	0	x
	Ledning, ekonomi verksamhetnivå - 101011B	3	0	80 666	- 28 666	0	0	x
	Ledning, hälso sjukv verksamhetsnivå - 102010B	49	59	77 329	- 25 329	0	0	x
	Ledning, skola verksamhetsnivå - 104010B	2	0	54 000	- 2 000	0	0	x
	Ledning, teknisk arb verksamhetsnivå - 105010B	3	0	64 350	- 12 350	0	0	x
Röntgensjuksköterska - 206510		78	87	31 460				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 2 140	0	x	0
	Bibliotekarie - 451015	6	17	31 583	- 123	x	0	0
	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 3 040	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 5 215	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 2 980	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 10 997	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 5 163	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 13 577	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 3 882	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 8 896	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 1 100	x	0	0
Sjukgymnast - 301011		152	83	30 154				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 3 446	0	x	0
	Bibliotekarie - 451015	6	17	31 583	- 1 429	x	0	0
	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 4 346	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 6 521	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 4 286	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 12 303	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 6 469	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 14 883	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 5 188	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 10 202	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 2 406	x	0	0
Sjukgymnastikbiträde - 301013		4	100	25 950				
Jämförs med	Hantverkare - 521013	14	0	25 992	- 42	x	0	0
	Obduktionstekniker - 208012	4	50	26 725	- 775	0	x	0
	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 2 750	0	x	0
Sjukhuskemist - 208010		5	80	40 500				
Jämförs med	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 1 957	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 4 537	x	x	0
Sjuksköterska, annan - 206090		846	94	29 988				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 3 612	0	x	0
	Bibliotekarie - 451015	6	17	31 583	- 1 595	x	0	0
	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 4 512	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 6 687	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 4 452	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 12 469	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 6 635	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 15 049	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 5 354	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 10 368	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 2 572	x	0	0
Sjuksköterska, annan specialistinriktning - 206021		27	96	34 025				
Jämförs med	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 475	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 2 650	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 415	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 8 432	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 2 598	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 11 012	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 1 317	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 6 331	x	0	0

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad	M	I	A
Sjuksköterska, barn - 206018		117	98	33 136				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 464	0	x	0
	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 1 364	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 3 539	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 1 304	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 9 321	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 3 487	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 11 901	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 2 206	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 7 220	x	0	0
Sjuksköterska, specialfunktion - 206023		132	96	33 792				
Jämförs med	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 708	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 2 883	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 648	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 8 665	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 2 831	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 11 245	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 1 550	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 6 564	x	0	0
Skolsköterska - 206019		2	100	34 200				
Jämförs med	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 300	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 2 475	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 240	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 8 257	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 2 423	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 10 837	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 1 142	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 6 156	x	0	0
Skötare, mottagning - 207018		3	100	29 233				
Jämförs med	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 3 327	x	0	0
Skötare, vårdavdelning - 207019		165	70	25 511				
Jämförs med	Hantverkare - 521013	14	0	25 992	- 481	x	0	0
	Obduktionstekniker - 208012	4	50	26 725	- 1 214	0	x	0
	Tekniker, drift - 503012	36	8	27 966	- 2 455	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 7 049	x	0	0
	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 3 189	0	x	0
Specialpedagog - 401017		21	86	33 938				
Jämförs med	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 562	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 2 737	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 502	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 8 519	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 2 685	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 11 099	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 1 404	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 6 418	x	0	0
Studie- och yrkesvägledare - 403014		3	100	34 433				
Jämförs med	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 5 923	x	0	0
Städ-, tvätt- och renhållningsarbete, annat - 65909		71	96	23 404				
Jämförs med	Fordonsförare - 521014	18	22	24 841	- 1 437	0	x	0
	Förrådsarbete - 651013	18	50	25 197	- 1 793	0	x	0
	Hantverkare - 521013	14	0	25 992	- 2 588	x	0	0
	Park-/trädgårdsarbete - 521018	10	30	24 210	- 806	0	0	x
	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 5 296	0	x	0
	Vaktmästare - 521015	32	13	24 557	- 1 153	0	x	0
Syn-, hörsel- och talpedagog - 301016		6	100	31 883				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 1 717	0	x	0
	Cytodiagnostiker - 208014	5	20	34 500	- 2 617	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 4 792	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 2 557	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 10 574	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 4 740	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 13 154	x	x	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 3 459	0	x	0
	Lärare gymnasium, allmänna ämnen - 401012	38	50	36 211	- 4 328	x	0	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 8 473	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 677	x	0	0

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad	M	I	A
Tandhygienist - 252011		56	98	30 419				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 3 181	0	x	0
	Bibliotekarie - 451015	6	17	31 583	- 1 164	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 6 256	x	0	0
	Ingenjör, drift - 502014	5	0	34 440	- 4 021	x	0	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 12 038	x	0	0
	Ingenjör, hälso- och sjukvård - 502016	47	30	36 623	- 6 204	x	0	0
	Kulturarbete - 451012	7	43	35 342	- 4 923	0	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 9 937	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 2 141	x	0	0
Tandläkare under specialiseringstjänstgöring - 251013		3	67	37 533				
Jämförs med	Gårdsmästare - 521019C	1	0	38 900	- 1 367	0	x	0
	Ingenjör, fastigheter - 502013	13	39	42 457	- 4 924	x	0	0
	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 7 504	x	x	0
	Ledning, annan 1:a linjen - 109090C	34	47	49 604	- 12 071	0	0	x
	Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C	7	14	62 957	- 25 424	0	0	x
	Ledning, ekonomi verksamhetnivå - 101011B	3	0	80 666	- 43 133	0	0	x
	Ledning, teknisk arb verksamhetsnivå - 105010B	3	0	64 350	- 26 817	0	0	x
	Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C	7	29	49 414	- 11 881	0	0	x
	Sjukhusfysiker - 208010	3	33	48 666	- 11 133	x	x	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 2 823	x	0	0
Tandläkare, allmäntandvård - 251010		77	68	42 926				
Jämförs med	Jurist - 151018	4	50	45 037	- 2 111	x	x	0
	Ledning, annan 1:a linjen - 109090C	34	47	49 604	- 6 678	0	0	x
	Ledning, ekonom 1: linjen - 101011C	7	14	62 957	- 20 031	0	0	x
	Ledning, ekonomi verksamhetnivå - 101011B	3	0	80 666	- 37 740	0	0	x
	Ledning, hälso sjukv verksamhetsnivå - 102010B	49	59	77 329	- 34 403	0	0	x
	Ledning, skola verksamhetsnivå - 104010B	2	0	54 000	- 11 074	0	0	x
	Ledning, teknisk arb verksamhetsnivå - 105010B	3	0	64 350	- 21 424	0	0	x
	Ledning, tekniska arb 1:a linjen - 105010C	7	29	49 414	- 6 488	0	0	x
	Sjukhusfysiker - 208010	3	33	48 666	- 5 740	x	x	0
Tandsköterska - 252010		212	100	26 195				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 7 405	0	x	0
	Obduktionstekniker - 208012	4	50	26 725	- 530	0	x	0
	Tekniker, drift - 503012	36	8	27 966	- 1 771	x	0	0
	Tekniker, hälso- och sjukvård - 503014	40	25	27 042	- 847	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 6 365	x	0	0
	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 2 505	0	x	0
Tandsköterska L - 252010L		1	100	31 100				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 2 500	0	x	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 1 460	x	0	0
Tandtekniker - 252012		3	67	30 100				
Jämförs med	Arkivarie - 151019	2	50	33 600	- 3 500	0	x	0
	Bibliotekarie - 451015	6	17	31 583	- 1 483	x	0	0
	Ingenjör, annan - 502090	4	50	36 675	- 6 575	x	0	0
	Systemutvecklare - 502010	23	39	40 356	- 10 256	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 2 460	x	0	0
Undersköterska, habilitering - 207012		1	100	25 800				
Jämförs med	Hantverkare - 521013	14	0	25 992	- 192	x	0	0
	Obduktionstekniker - 208012	4	50	26 725	- 925	0	x	0
	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 2 900	0	x	0
Undersköterska, mottagning - 207014		165	96	26 410				
Jämförs med	Obduktionstekniker - 208012	4	50	26 725	- 315	0	x	0
	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 2 290	0	x	0
Undersköterska, vård/specialavdelning - 207013		807	93	25 014				
Jämförs med	Förrådsarbete - 651013	18	50	25 197	- 183	0	x	0
	Hantverkare - 521013	14	0	25 992	- 978	x	0	0
	Obduktionstekniker - 208012	4	50	26 725	- 1 711	0	x	0
	Tekniker, drift - 503012	36	8	27 966	- 2 952	x	0	0
	Tekniker, IT - 503010	47	17	32 560	- 7 546	x	0	0
	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 3 686	0	x	0
Vaktmästare L - 521015L		1	100	28 100				
Jämförs med	Trädgårdsförman L - 521018L	1	0	28 700	- 600	0	x	0