

**Protokoll Kultur- och skolas samverkansgrupp**

**Datum:** 2018-03-12 klockan 10-12  
**Plats:** Kronobränneriet

**Närvarande:** **För arbetsgivarparten:**  
Eva Nyhammar, förvaltningschef  
Anette Johansson, stabschef

**Närvarande:** **För arbetstagarparten:**  
Mats Persson, Kommunal  
Christel Axelsson, Vision

**§ 12 Föregående protokoll**

Justeras av närvarande och skickas därefter till LR samt Lärarförbundet

**§ 13 Ärenden till Driftnämnden för Kultur och skola**

Samtliga handlingar bifogades kallelsen

Väldigt kort sammanträde denna gång och bara halvdag. Ärenden som ska tas upp är

- Redovisningen av anmälningsärenden.
- Uppföljningsrapport efter två månader. Ser positivt ut med reservation för att det bara gått två månader. Verksamhetsmått redovisades enligt plan
- Information från AU:s möte med revisorerna. I denna förstudie blev det bland annat fokus på skolinspektionens rapport avseende Munkagård där AU och Förvaltningschefen hade möjlighet att komplettera o rätta sakfel, vilket man gjort. Revisorerna informerade sig även om DNKS arbete med styrning och uppföljning av verksamheten. Revisorerna var nöjda.
- Allmänna informationsärenden bland annat från möte med SKL
- Utdelning av arbetsstipendium

Dokumentet lades till handlingarna och inga synpunkter framfördes.

**§ 14 Förändrings- och organisationsfrågor**

Fastighetsdriften skolor samt Internatboende

Information om hur arbetat fortskrider inför AFF genomgång och budgetöversyner inför 2018-07-01. Varje skola för sig kommer att ha en genomgång. RGF kallar till dessa möten och från Munkagård deltar Stefan och Roland, från Katrineberg deltar Peter och Mats Westerberg samt på Löftadalen deltar Morgan och Anette.

### § 15 Hälsa – och arbetsmiljöfrågor

#### Skyddsrondsprotokoll

Kommunal skickade med frågor till nästa möte gällande:

Vilka som var kallade på Munkagård?

Vad ska vara med?

Psykosocial skydds rond - hur prioriteras/dokumenteras dessa?

Har cheferna gått utbildning?

Undercheferna på respektive skola – vilket ansvar har de?

Arbetsgivaren återkommer med svar på nästa möte.

### § 16 Övriga frågor

Vision lyfte frågan om att det finns oro på Munkagård nu när Anders försvinner och Ann-Britt blir ensam ekonom kvar. Vad händer och planeras?

Eva informerade om att tanken är att Ann-Britt ska ta ett större ansvar över ekonomiarbetet med stöd av Anne som blir Anders efterträdare. Arbetsgivaren lovade se över om utbildningsinsatser behövs till Ann-Britt i detta.


Vid protokollet



Anette Johansson  
Stabschef

Justeras

#### För arbetsgivaren



Eva Nyhammar  
Förvaltningschef

#### För arbetstagaren



Mats Persson  
Kommunal



Christel Axelsson  
Vision