

Protokoll Kultur och skolas samverkansgrupp

Datum: 2017-10-19

Plats: Kronobränneriet

Närvarande: **För arbetsgivarparten:**
Eva Nyhammar, förvaltningschef

Närvarande: **För arbetstagarparten:**
Christel Axelsson, Vision
Dragica Grahovac, SACO
Viktoria Jonsson, Lärarförbundet
Mats Persson, Kommunal

§1 **Mötet öppnas**

Eva Nyhammar hälsar välkommen och förklarar mötet öppnat.

§2 **Protokoll från 2017-08-24 justeras**

§3 **Justering**

Samtliga fackliga representanter justerar dagens protokoll.

§4 **Ärenden till Driftnämnd Kultur och skola 2017-10-26**

Beslutsärende:

Månadsrapport jan-sep 2017 presenterades. Verksamheten vid Kultur och skola prognosticerar ett överskott på dryga tre miljoner. Sammantaget visar deluppföljningen på goda resultat vad avser såväl verksamhet som ekonomi, personal som miljö.

Riktlinjer för arbetsstipendium.

Kontaktpolitiker skola.

Handwritten signatures:
JP, MR, EN, CB

Revidering av delegationsordning. Med anledning av förändringar i villkoren för statliga bidrag till folkhögskolor genomförs förändringar i delegationsordningen.

Information:

Översyn av överenskommelser inom kulturområdet

Riskanalys

Arbetsmiljöansvar och arbetsmiljöfördelning

SKL:s kulturkonferens

Dialoger Bästa samverkansplatsen

Stiftelsen Hallands läns museer

De fackliga företrädarna hade inget att påtala kopplat till nämndsagendan.

§5 Förändrings- och organisationsfrågor

Inga aktuella frågor.

§6 Personal

Arbetsgivaren informerade om den aktuella rekryteringen av chefsekonom med anledning av att Anders Hallberg går i pension till våren. Utkast till annonstext diskuterades. Beslöts att slutgiltig text stäms av mejlledes innan publicering. Vidare beslöts att intervjuer genomförs den 19/12 med 12/12 som reservdatum. Christel Axelsson närvarar vid intervjuerna.

De fackliga företrädarna ifrågasatte titeln, då den aktuella tjänsten inte har personalansvar. Arbetsgivaren återkommer med besked om eventuell förändring.

§7 Övriga frågor

- De fackliga företrädarna informerade om att extern revision av arbetsmiljö genomförts på andra förvaltningar. Regionservice har därefter infört en policy att personer som får sig tilldelat arbetsmiljöansvar först måste genomgå regionens arbetsmiljöutbildning. Arbetsgivaren tycker det är ett intressant förslag. Diskuterades hur ofta man bör upprepa utbildningen, 5 år bedömdes som rimligt.

VP M EN CLK

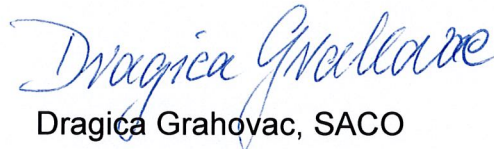
- Enligt Vision har man på en av skolorna inte genomfört alla medarbetarsamtal. Det finns också otydlighet kring om det är medarbetar- eller lönesamtal. AG undersöker och återkommer.
- Lärarfacken önskar att AG säkerställer att rektors arbetsuppgifter hinns med under dennes sjukskrivning.
- Vad gäller för rekrytering? Information måste ges arbetsrättsligt. Ju mer samverkan desto bättre.

Vid protokollet

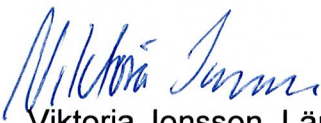
Eva Nyhammar
Förvaltningschef

Justeras för arbetstagarparten:

Christel Axelsson, Vision



Dragica Grahovac, SACO



Viktoria Jonsson, Lärarförbundet



Mats Persson, Ledarna Kommunalt