

**Regionstyrelsen****§215****Hallands Konstskola**

RS170654

**Beslut**

Regionstyrelsen beslutar att

- Katrinebergs folkhögskola startar Hallands Konstskola från och med läsåret 2018/2019 med placering i Halmstad
- för 2018 finansiera verksamheten med 800 tkr för fortsatt drift för höstterminen 2018 samt ytterligare 800 tkr för att nå full finansiering 2019
- finansiering sker från regionstyrelsens medel för oförutsedda kostnader

**Ärendet**

I Regionstyrelsens beslut om resursfördelning 2017 fastställdes: "Under 2017 ska en etablering av Nya Målarskolan förberedas för möjlig driftstart höstterminen 2018. Särskilt beslut om eventuell driftstart kommer att fattas under 2017".

Hallands Konstskola ska ge en grundläggande konstutbildning med spetsinriktning mot samtidskonst där exempelvis film, animation och processbaserad konst kombinerat med mer traditionellt grundläggande konstekniker, är delar av undervisningen. Den grundläggande konstnärliga utbildningen ska ha som mål att erbjuda hög konstnärlig kvalitet som kan bidra till att deltagarna har möjlighet att söka in till högre utbildningar inom fältet.

Hallands Konstskola bedöms bidra till att öka Hallands attraktivitet samt till att stärka Halland som kunskapsregion. Utbildningen ligger också i linje med de ambitioner i Hallands kulturplan som handlar om att stärka den konstnärliga utbildningen i regionen:

"Högre konstnärliga utbildningar saknas i Halland. För att ändå kunna erbjuda kvalitativ kompetensutveckling är det viktigt att Hallands Konstmuseum och Konst i Halland verkar för samarbeten med konsthögskolor, högskolor och andra aktörer. Det finns även behov av ytterligare en grundläggande konstutbildning."

"En god återväxt av professionella kulturskapare är en förutsättning för ett mångsidigt och långsiktigt hållbart kulturliv i Halland. För att skapa återväxt ska Region Halland

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

## Regionstyrelsen

verka för ökade möjligheter till utbildning, kompetensutveckling och individuell coachning. Region Halland ska också stimulera till kvalitativa utbildningar inom nischade och prioriterade områden av strategisk betydelse, med nationell och internationell medverkan.”

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens tillväxtutskott föreslår regionstyrelsen besluta att

- Katrinebergs folkhögskola startar Hallands Konstskola från och med läsåret 2018/2019 med placering i Halmstad
- för 2018 finansiera verksamheten med 800 tkr för fortsatt drift för höstterminen 2018 samt ytterligare 800 tkr för att nå full finansiering 2019
- finansiering sker frånur regionstyrelsens medel för oförutsedda kostnader

### Beslutsunderlag

- Verksamhetsplan och budget 2018 för Regionkontoret
- Hallands Konstskola
- Verksamhetsplan (Regionkontoret) vers 2017-11-30

### Expedieras till

Driftnämnd Kultur och skola

---

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

**Kultur och skola**  
**Eva Nyhammar**  
Förvaltningschef

**Regionstyrelsen**

## **Hallands Konstskola**

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsen beslutar att

- Katrinebergs folkhögskola startar Hallands Konstskola från och med läsåret 2018/2019 med placering i Halmstad
- för 2018 finansiera verksamheten med 800 tkr för fortsatt drift för höstterminen 2018 samt ytterligare 800 tkr för att nå full finansiering 2019
- finansiering sker från regionstyrelsens medel för oförutsedda kostnader

### **Sammanfattning**

*I Regionstyrelsens beslut om resursfördelning 2017 fastställdes: "Under 2017 ska en etablering av Nya Målarskolan förberedas för möjlig driftstart höstterminen 2018. Särskilt beslut om eventuell driftstart kommer att fattas under 2017".*

*Hallands Konstskola ska ge en grundläggande konstutbildning med spetsinriktning mot samtidskonst där exempelvis film, animation och processbaserad konst kombinerat med mer traditionellt grundläggande konstekniker, är delar av undervisningen. Den grundläggande konstnärliga utbildningen ska ha som mål att erbjuda hög konstnärlig kvalitet som kan bidra till att deltagarna har möjlighet att söka in till högre utbildningar inom fältet.*

*Hallands Konstskola bedöms bidra till att öka Hallands attraktivitet samt till att stärka Halland som kunskapsregion. Utbildningen ligger också i linje med de ambitioner i Hallands kulturplan som handlar om att stärka den konstnärliga utbildningen i regionen:*

*"Högre konstnärliga utbildningar saknas i Halland. För att ändå kunna erbjuda kvalitativ kompetensutveckling är det viktigt att Hallands Konstmuseum och Konst i Halland verkar för samarbeten med konsthögskolor, högskolor och andra aktörer. Det finns även behov av ytterligare en grundläggande konstutbildning."*

*"En god återväxt av professionella kulturskapare är en förutsättning för ett mångsidigt*

*och långsiktigt hållbart kulturliv i Halland. För att skapa återväxt ska Region Halland verka för ökade möjligheter till utbildning, kompetensutveckling och individuell coachning. Region Halland ska också stimulera till kvalitativa utbildningar inom nischade och prioriterade områden av strategisk betydelse, med nationell och internationell medverkan.”*

## **Bakgrund**

I Halmstad har tidigare funnits en eftergymnasial förberedande konstutbildning, Fria Målarskolan (1973-2015). Man gav grundkunskaper inom teckning, färg, bild och tredimensionellt gestaltande med målet att utveckla elevers förmåga till eget skapande och gav dem möjligheter och kunskaper för vidare studier vid konst- och designhögskolor. Flera elever vid Fria Målarskolan har genom utbildningen senare blivit framgångsrika konstnärer, flera har också gått vidare till andra yrkesutbildningar inom området.

Skolan startades 1973 och drevs då av studieförbundet TBV. I slutet av åttiotalet brottades man med finansieringen, då fanns diskussioner om Katrinebergs folkhögskola kunde överta ansvaret. Medel för detta saknades och 1988 blev skolan i stället en filial till Markaryds folkhögskola. Därigenom blev också studierna berättigade till studiefinansiering genom CSN. Läsåret 2014-15 var sista läsåret och linjen/skolan lades ner då elevunderlaget av olika skäl sviktade.

Region Halland bidrog med ungefär 210 tkr årligen till utbildningen via den interkommunala ersättningen.

Efter nerläggningen av Fria Målarskolan saknar Halland en eftergymnasial konstnärlig grundutbildning som kan ge eleverna möjligheter att söka vidare till högre utbildningar inom fältet.

## **Inriktning**

Den planerade utbildningen är inte ett återupplivande av Fria Målarskolan mer än på det sättet att Halland åter skulle få en förberedande konstutbildning. Därför föreslås också namnet **Hallands Konstskola**.

Skolan ska ge en grundläggande konstutbildning med spetsinriktning mot **samtidskonst** där exempelvis film, animation och processbaserad konst kombinerat med mer traditionellt grundläggande konstekniker, är delar av undervisningen. Den grundläggande konstnärliga utbildningen ska ha som mål att erbjuda hög konstnärlig kvalitet gällande val av lärare, samarbetspartners och kursinnehåll, som kan bidra till att deltagarna har möjlighet att söka in till högre utbildningar inom fältet. Utbildningen bör ges möjlighet för ett påbyggnadsår, vilket i sin tur ger eleverna en bra grund för att kunna söka vidare till högre konstnärlig utbildning.

## **Huvudman och samarbetsmöjligheter**

Hallands Konstskola är planerad att bedrivas i filialform till Katrinebergs folkhögskola. Utbildningen förläggs i huvudsak till Halmstad. Folkhögskolans skolform lämnar stort utrymme för frihet och Region Halland är huvudman för folkhögskolan vilket ger en snabb och enkel väg för etablering.

Placeringen i Halmstad möjliggör att utbildningen kan dra nytta av de två konstmuseerna i Halmstad – Hallands konstmuseum och Mjellbykonstmuseum – vilka båda har betydande konstsamlingar, nationella och internationella uppdrag och bedriver hög kvalitativ verksamhet att ta tillvara för en konstutbildning. Hallands Konstmuseum har även ett uppdrag kring Master Classes, något som i hög grad kan gynna utbildningen. Via Konst i Halland kan resestipendier erbjudas avgångselever i samarbete med Polish Sculpture Center, Bamboo Curtain Studios i Taiwan, Kiruna med flera upparbetade kontakter.

Digitalt laborativt centrum vid Högskolan Halmstad, gymnasial spetsutbildning på Sturegymnasiets estetiska program, medveten profilering av Halmstad som konststad är annat som gör Halmstad till lämplig värdkommun för en konstutbildning.

Även andra konstinstitutioner i regionen liksom samarbeten med professionella utövare och verksamheter som bedrivs av konstnärsföreningar, främst de grafiska verkstäderna, är till stor nytta för en grundläggande konstnärlig utbildning.

Regionfastigheter har fått i uppdrag att söka lämpliga lokaler.

## **Verksamhet och ekonomi**

Skolan beräknas ta emot 10 -15 elever första året och därefter 15 -20 elever från andra året, där 5 elever går ett påbyggnadsår. Deltagarna kommer att ha möjlighet att söka medel från CSN.

Drift av verksamheten är beräknad enligt nedan:

Personal (1,5 tjänst varav 1 linjeledare)	945'
Lokaler (250 kvm)	450'
Grundutrustning	200'
Gästlärare	315'
Avgår "egen finansiering"	-300'
<b>NETTOKOSTNAD</b>	<b>1 610'</b>

Detta innebär en utbildningskostnad på 90-106 tkr/elev.

Eventuellt kan viss statlig finansiering tillkomma genom de extra platser på folkhögskolor som är aviserade i budgetpropositionen.

## **Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Den ekonomiska konsekvensen på 800 tkr för 2018 kommer att finansieras genom en omdisponering av Regionstyrelsens oförutsedda medel. Tillskottet för 2019 ska beaktas i budgeten för 2019.

### **Regionkontoret**

Jörgen Preuss  
Bitr regiondirektör

### **Kultur och skola**

Eva Nyhammar  
Förvaltningschef

**Beslutet ska skickas till**  
Driftnämnd Kultur och skola

# **Verksamhetsplan 2019**

---

Regionkontoret

Version 2017-11-30

# Innehållsförteckning

<b>1 Verksamhetsplan .....</b>	<b>3</b>
1.1 Delmål: Hög attraktivitet .....	3
1.2 Delmål: Stark konkurrenskraft .....	7
1.3 Delmål: Fler i arbete .....	12
1.4 Delmål: Arbetar hälsofrämjande och levererar en individuell hälso- och sjukvård av hög kvalitet för en god och jämlik hälsa.....	16
1.5 Delmål: Är trygg, sammanhållen och utformas tillsammans med patient och närstående .....	19
1.6 Delmål: Arbetar med ständig förbättring för bättre hälsa hos invånarna .....	22
1.7 Delmål: Möjliggör att invånare själva tar ansvar utifrån egen förmåga .....	24
1.8 Delmål: Har en tydlig prioritering av hur kompetens och resurser används .....	25
1.9 Delmål: Kontroll på Region Hallands ekonomi .....	27
1.10 IS/IT-policy .....	27
1.11 Kompetenta och engagerade medarbetare som utvecklar verksamheten - Kompetensförsörjningspolicy .....	28



# 1 Verksamhetsplan

## 1.1 Delmål: Hög attraktivitet

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
Halland en region med god tillgänglighet	Regionförstoring genom utveckling av kollektivtrafik och infrastruktur, såväl söderut som norrut. Fortsatt arbete för goda förbindelser med Stockholm.	Nationell plan 2018-2029	
		Delta i genomförandet av Västsvenska paketet.	Delta i Styrgrupp, ledningsgrupp, samordningsgrupp, juristgrupp mfl
		Regeringens fastställande av Regional infrastrukturplan 2018-2029	Regional infrastrukturplan
		Utveckling av det halländska transportsystemet	Åtgärdsvalstudier och utredningar
		Ta fram Trafikförsörjningsprogram 2020-2023	
		Genomföra trafikförsörjningsprogram met i nära samarbete med Hallandstrafiken, kommunerna, trafikverket mfl.	Samordna samplanering med Laholm, Trafikverket och angränsande regioner inför trafikering på Markarydsbanan
			Bytespunkter med utökad resenärsservice
			Stödja projekt HNJ
	Hållbart resande i väst (Regional samhällsplanering 2017)		
	Revidera Cykelstrategi	Påbörja revidering av cykelstrategi	
		Revidera avtalet som reglerar Ledhuvudmannskapet för Kattegattleden	
	Öka samplaneringen inom regional samhällsplanering mellan kollektivtrafik, infrastruktur, samhälls- och bebyggelseplanering med kommuner, trafikverk, näringsliv och andra aktörer	Utveckla samplaneringen inom regional utveckling, såsom kollektivtrafiktrafik, infrastruktur, bostadsbyggande och övrig samhällsplanering med kommun, näringsliv, kultur och andra aktörer för utveckling av Halland.	Stödja utvecklingen inom ansvarsområdena samt samplaneringen genom att ta fram bland annat strukturbildande underlag.
			Utveckla samplanering tillsammans med Hallandstrafiken AB och kommunerna (Regional samhällsplanering 2017)
	Planering utifrån långsiktiga infrastrukturbehov för att stärka det regionala näringslivet	Bevaka Hallands koppling mot höghastighetsnätet.	Bevaka Sverigeförhandlingen/höghastighetsjärn vägar
		Regional infrastrukturplan beslutad RF november 2017. Regeringsbeslut våren 2018.	Genomförande av regional infrastrukturplan i samverkan med Trafikverket, Hallands kommuner, Regiongrannar mfl
God tillgång till bredband med hög hastighet	Följa genomförandet av bredbandsstrategin samt bidra till finansiering av	Ta fram en systemanalys för robusthet, redundans, kapacitet och kvalitet (Analys och samordning 2018)	

Prioriteringsområdet	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
		utbyggnaden	Regionalt bredbandsforum (Regional samhällsplanering 2017)
			Finansieringsmodell för utbyggnad (Regional samhällsplanering 2017)
		Bidra till bredbandsutveckling på strategisk nivå inom RSS	
Halland, en region som erbjuder attraktiva och socialt hållbara mötesplatser, boende- och livsmiljöer	Stadsmiljöer med mötesplatser som främjar hälsa, företagsamhet, innovationer och kultur		
	Utveckling av livsmiljön för boende och arbete på landsbygden	Landsbygdsperspektivet integreras i arbetet med den fysiska regionala planeringen i syfte att utveckla livsmiljön på landsbygden. LLUH används som strategisk partner.	Stödja arbetet med att integrera landsbygdsperspektivet i fysisk regional planering med statistik och underlag (Analys och samordning 2018)
			Analys av Hallands förutsättningar (bland annat som en del av serviceprogrammet) (Analys och samordning 2018)
			Ökad tillgänglighet på landsbygden - digitalisering, kollektivtrafik
			Samarbete med LLUH i strategiska landsbygdsfrågor (Regional samhällsplanering 2017)
			Samplanering med kommunerna
	En god och jämlik offentlig samhällsservice	En god och jämlik offentlig samhällsservice.	
Insatser som utjämnar hälsoskillnader	Öka kunskapen om insatser som minskar skillnaden i hälsa.	Sprida kunskap om och arbeta utifrån Kommissionen för jämlik hälsas förslag	
		Hälsokommunikation för nyanlända (Social hållbarhet 2017)	
		Doula och kulturtolk (Social hållbarhet 2017)	
		Pilot för kulturhus för inkludering (Social hållbarhet 2017)	
		Introduktion Hälsa- och sjukvård för nyanlända	
Arbeta vidare med aktiviteter utifrån åtgärdsförslagen i Lokala nämnders rapport om Unga och unga vuxnas psykiska hälsa och livsvillkor			
Kultur för ett socialt hållbart samhälle	Implementera samarbetsformer med civilsamhället i syfte att	Ta fram plan för Region Hallands arbete med civilsamhället i genomförandet av Tillväxtstrategin (Social hållbarhet 2017)	

Prioriteringsområdet	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
		stärka social hållbarhet.	Ta tillvara och implementera planen för RHs samverkan med civilsamhället i genomförandet av Kulturplan och Tillväxtstrategin i enlighet med den struktur som arbetats fram inom ramen för Bästa samverkansplatsen (Social hållbarhet 2017)
			Integration i förening (Social hållbarhet 2017)
			Det Spelar Roll i Halland (Social hållbarhet 2017)
			Slutför översyn av stöd till Nykterhetsorganisationer i dialog med förvaltningen Kultur och skola
	En koldioxidneutral ekonomi och hållbar resurshantering	Region Halland ska reducera koldioxidutsläppen med 80% till 2025 i regionens egna verksamheter. Till 2020 ska den totala energianvändningen ha minskat med 20% jämfört med 2010.	Energianvändningen i fastigheter ska minska med 3% per år mellan 2017-2020, som delmål för att nå energimålet till 2020
			Life Cycle Cost (LCC) med Plönninge som testmiljö.
		Region Halland ska reducera koldioxidutsläppen med 80% till 2025 i regionens egna verksamheter. Minska Region Hallands klimatpåverkan och öka andelen förnybar energi. År 2020 ska alla uppvärmning av Region Hallands anläggningar vara förnybara. Öka andelen egenproducerad förnybar energi.	Varje år 2017-2020 investera i förnybar energi som producerar minst 200.000 kWh/år (Från MoB och resursfördelningsdokumentet)
			En utredning ska genomföras för att se om det finns ytterligare förutsättningar för förnybar egenproducerad energi.
			Utreda vilka byggnader som försörjs med fossila bränslen och hur konvertering kan ske.
		Region Halland ska vara ett föredöme i klimat- och miljöarbetet. År 2020 ska fler invånare vara medvetna om läkemedelspåverkan och hur man själv kan bidra till att minska miljöpåverkan. All kassering ska ske på rätt sätt. Bevaka att miljöaspekterna beaktas i samband med läkemedelsupphandlingar	Fördjupa samarbetet mellan miljöstrateg, miljösamordnare, enheten för läkemedelsstrategi och läkemedelsenheten och tillsammans göra årliga insatser för att minska miljöpåverkan från läkemedel.
Läkemedelsöversynen ska öka			
Region Halland ska vara ett föredöme i klimat- och miljöarbetet. Delta i		Inköp av ekologiska livsmedel ska vara minst 30% av den årliga livsmedelsbudgeten år 2018.	

Prioriteringsområdet	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
		arbetet för att synliggöra ekologiska, ekonomiska och sociala hållbarhetsaspekter på livsmedel genom nyckeltal och beräkningar i samarbete med andra regioner och nationella aktörer	Allt kött som köps in i verksamheten ska minst uppnå svensk djurskyddslagstiftning. Fisk som används ska komma från hållbara bestånd.
		Region Halland ska vara ett föredöme i klimat- och miljöarbetet. Minskad användning av miljöbelastande engångsmaterial och kemikalier.	Lista ska framställas under 2018 över de mest miljöbelastande engångsprodukterna.
			Från och med 2019 ska miljökrav aktualiseras i upphandlingar och i enlighet med framtagna lista.
			Gröna produkter ska märkas upp i förrådslistan enligt det bästa miljöalternativet med minst miljöpåverkan.
			De mest miljöpåverkande produkterna ska om möjligt fasas ut med minst två produkter årligen.
			Ta fram plan för utfasning av produkter som innehåller mikroplaster, där alternativ finns.
			Arbeta efter myndigheters rekommendation för utfasning och riskminskning av ämnen.
	Insatser för förnyelsebar energi och fossilfria transporter	Region Hallands ska reducera koldioxidutsläppen med 80% till 2025 i regionens egna verksamheter. Koldioxidutsläppen från Region Hallands interna transporter minskas med minst 20% till år 2020	Öka den fossilfria andelen av transporter så att minskningen sker med 500 ton/år
			Handlingsplan ska tas fram som tydligt visar vad som avses göras år 2018 och 2019 kopplat till elbilar och laddningsstationer.
			Under 2018 utarbeta underlag så att intern prissättning kan vara ett ekonomiskt styrmedel.
			För 2018 ska laddinfrastrukturen för interna och publika behov tillgodoses (från resursfördelningsdokumentet)
			Tillse att det finns fossilfria alternativ i fordonsflottan
			Introducera medarbetarna i användning av ny teknik inom fordonsflottan
			System för samåkning vid användning av regionens bilpool ska vara i funktion.
			Informationskampanjer om resor och videokonferenser ska genomföras
Region Halland ska använda samhällsutmaningarna som drivkraft för innovationer. Stimulera Region Hallands	Minst två prototyper av produkter i ett fossilfritt material som ersätter fossila produkter ska tas fram där Region Hallands verksamheter fungerat som testmiljöer. (Från Resursfördelningsdokumentet)		

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
		verksamheter att delta i miljövänliga innovationer i näringslivet.	Genomföra kompetensutvecklingsprogram för innovationsupphandlingar tillsammans med de halländska kommunerna under 2018.
			Utveckla testmiljö för någon fossilfri/energisnål produkt under 2018

## 1.2 Delmål: Stark konkurrenskraft

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
Halland, en region som stimulerar till innovation, förnyelse och ökat företagande	Ett generellt långsiktigt finansierat regionalt innovationssystem	Förvalta och förbättra det generella innovationsstödet för hela Halland. (1:1).	Stödja val av upphandling för utvärdering/följeforskning kopplat till innovationssystemet (Analys och samordning 2017)
			ALMI Invest Väst 2015 - 2018 (Näringsliv 2017)
			Affärsutvecklingsprocesser för företag med tillväxtpotential (Näringsliv )
			Utvecklingscheckar (Näringsliv )
			Utveckla och genomföra kommunikationsinsatser runt det generella företags- och innovationsstödet för att fler företag och särskilt underrepresenterade målgrupper skall ta del av insatserna. (Näringsliv)
			Timbanken 2.0 Delaktiviteter: Sprida Timbanken nationellt: Använda Timbanken som offentlig/privat arena: Utveckla det digitala fönstret: Systemförvaltning (Näringsliv 2018)
		Timbanken 2017-2020	
		Insatser för innovation, digitalisering och omställning i det befintliga näringslivet	Arbeta fram projekt i samverkan med Högskolan och andra aktörer för att stärka digitaliseringen i det befintliga näringslivet
			Samverka med IUC för att driva projekt kring digitalisering och omställning i Tillverkningsindustrin
			Implementera ett tjänsteutvecklingscentrum i Halland
Arbeta för att använda företagsstöden på ett sätt så vi driver hållbarhetsfrågor (ex. energikartläggningscheckar)			

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
	Innovationsdriven upphandling som drivkraft för förnyelse, social inkludering, jämlikhet, jämställdhet och innovationer	Utifrån nuläge inom upphandling och inköp ta fram och implementera väl fungerande upphandlings- och inköpsprocess inklusive distribution	
	De halländska styrkeområdena – hälsoinnovation, grön tillväxt och besöksnäring	Utreda kriterier för basfinansiering till strategiskt partnerskap (från MoB 2018)	Ta fram en styrmodell för basfinansiering av strategiskt viktiga insatser i det halländska innovationssystemet.
		Fastställa hur resurser, motsvarande skogsallmänningens avkastning, kan riktas till utveckling inom grön tillväxt. (från MoB 2018)	
		Skapa plattform för hälsoinnovation inom vård och omsorg	Använda Hälsoteknikcentrum som motor i digitalisering inom vård och omsorg (Näringsliv )
	Delta i styrning och utveckling av Hälsoteknikcentrum samt göra ett upplägg för fortsatt finansiering av Hälsoteknikcentrum efter EU-Projektets slut		
	Delta i utvecklingen av Testmiljö Halland		
	Utifrån överenskommelsen om framtidens hälso- och sjukvård utveckla arbetet med hälsoinnovation		
	Utreda och implementera ett hållbart och långsiktigt stödsystem för innovation inom Grön Tillväxt	Implementera livsmedelsprogrammet i Halland (Näringsliv 2017)	
		Arbeta för att skapa en innovationsplattform inom Grön Tillväxt. (Näringsliv )	
		Förnybara former i Hälso- och sjukvården (Näringsliv 2017)	
		Arbeta med Region Hallands interna del av livsmedelsprogrammet	
		Utveckla en samarbetsplattform för innovationsarbete inom jord, skog och vatten på Plönninge	
	Genomföra den regionala strategin för besöksnäring i nära samverkan med kommunerna och näringslivet.	Ta fram analysunderlag som stödjer arbetet med den regionala besöksstrategin samt stödja projektet Destination Halland 2020 (Analys och samordning 2017)	
		Ta fram en temarapport för besöksnäringen (Analys och samordning 2017)	
Internationell marknadsföring av Kattegattleden (Näringsliv)			

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter				
			Upprätthålla och utveckla Digital plattform för leder i Södra Sverige (Näringsliv)				
			Genomföra EU-projektet Destination Halland 2020				
			Ta fram och förankra ett beslutsunderlag för organisation, roll och finansiering av Destination Halland som kan sjösättas när EU-projekt är slut i slutet av 2017				
			Internationell marknadsföring av tematiska områden i samverkan med kommuner och Visit Sweden				
	En ökning av offentliga och privata investeringar i forskning och utveckling		Arbeta med hur forskning och utveckling kopplat till näringslivets behov och utmaningar kan stimuleras och öka i Halland (från MoB 2018)	Vidareutveckla ledhuvudmannaskapet för Kattegattleden och utreda RHs roll i andra regionala leder.			
				FoU checkar i Halland			
				Använda ID (Industriell Dynamik) för att locka företag att göra fler insatser i samverkan med forskningsinstitut.			
				Arbeta för att flera intressanta projekt uppstår där företagen tar del av FoU			
				* Tillhandahålla testmiljöer (inklusive kliniska tester) (Från MoB 2018)	Arbeta med Hälso o Sjukvården HCH, och omsorgen i Halland för att hitta hållbara modeller för att skapa väl fungerande testmiljöer i vård och omsorg.		
				Genomföra Industriell dynamik, FoU checkar och övrig projektverksamhet som skapar förutsättningar för ökade FoU investeringar i det halländska näringslivet.	Stödja arbetet med näringslivsanalys (Analys och samordning 2017)		
				Bistå med projektledning i projektet FoU-checkar i Halland (Analys och samordning 2017)			
				FoU-checkar 2016 - 2018 (Näringsliv 2017)			
				Omställning och förnyelse i existerande företag		Använda och stimulera aktörssystemet för att genomföra EU-projekt (och andra projekt) för utveckling och omställning.	Vid behov stödja framtagande av EU-projekt inom olika områden (Analys och samordning 2017)
							Projektet Marknadslyftet (IUC) (Näringsliv 2017)
Metodutveckling genom "Den nya Kartan" (Näringsliv 2017)							
Tillskapande av tjänsteutvecklingscentrum sydväst (Näringsliv 2017)							
Entreprenörskap och ökat företagande		Stödja insatser för utveckling av entreprenörskap och företagande.	Stödja arbetet med att utveckla Timbanken (Analys och samordning 2017)				
			Ung Företagsamhet (Social hållbarhet 2017)				



Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
			Arbeta för att säkerställa att vi tillvaratar Kulturella och kreativa näringsens behov i stödsystemet
			Arbeta för att hitta vägar att stimulera entreprenörskap i regionen
Halland, en stark kunskapsregion	Högre studier och yrkesstudier som ett naturligt val samt möjligheten till ett livslångt lärande	Bidra till att höja statusen av yrkesutbildningar samt verka för utveckling av yrkesutbildningar i Halland ur ett jämlikhets och jämställdhetsperspektiv	Om ESF-ansökan är framgångsrik: aktiviteter som främjar högre utbildning och yrkesutbildning. Kompletteras senare (Social hållbarhet 2017)
		Bidra till väl underbyggda utbildningsval.	Utveckla gymnasieutbildningen (Social hållbarhet 2017)
		Stärka relationen mellan utbildning och arbetsliv	Se bidra till långsiktig kompetensförsörjning (Näringsliv 2017)
			Stärka samverkan inom gymnasieutbildning genom att komplettera samverkansavtalet (Social hållbarhet 2017)
			Stärka samverkan inom vuxenutbildning genom att komplettera samverkansavtalet (Social hållbarhet 2017)
			Delta i skolverkets satsning Utbildningspaket skola arbetsliv (Social hållbarhet 2017)
			Utveckla arbetet med gemensamma prognoser baserade på behov inom gymnasiesamverkan
			Utveckla arbetet med gemensamma prognoser baserade på behov inom gymnasiesamverkan
			Utveckla arbetet med gemensamma prognoser baserade på behov inom vuxenutbildningssamverkan
			Utveckla arbetet med gemensamma prognoser baserade på behov inom vuxenutbildningssamverkan
Den senaste tekniken, där Halland ska ligga i framkant avseende kunskap, tillgänglighet och användning för hållbar tillväxt	Bidra till att höja kunskapen om digitaliseringen inom skolan.	Följa och stödja digital laborativ testmiljö på Högskolan i Halmstad och delta i utvecklingen av verksamhet (Analys och samordning , Social hållbarhet 2017)	
Halland, en region med goda kontakter med omvärlden	Strategiska allianser med viktiga aktörer i omvärlden	Stödja Hallandsinitiativet, dvs. påverkansarbete tillsammans med politiska partier, kommuner och andra organisationer.	



Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
		Anordnande och deltagande i större strategiska forum.	Fortsatt medverkan och utveckling av Åstad Forum (Näringsliv 2017)
			Planera och genomföra "Hur går det för Hallanddagen" (Analys och uppföljning 2017)
			Samverkansplattformen Aktörsrådet (Näringsliv 2017)
			Deltagande i REGLAB, Kompetensförsörjningsdagarna, Tillväxtverket och andra relevanta nätverk Ta bort (Näringsliv 2017)
			Strategiska grupper inom Näringslivschefer, destinationschefer och styrgrupper i projekt (Näringsliv 2017)
			Genomföra näringslivsråd i Halland
			Utveckla en taktisk näringsutvecklargrupp i samverkan med kommunerna
		Samarbete med högskola och akademi.	Tydliggöra, utveckla och kartlägga samarbete
			Genomföra en styrkeområdesanalys (Näringsliv 2017)
			Fortsatt utvecklingsarbete i samverkan med Högskolan i Halmstad kring utvecklingen av Digitalt laborativt centrum i linje med avsiktsförklaringen
		Driva gemensamma utvecklingsfrågor inom infrastruktur, kollektivtrafik, regional utveckling, kultur och hälso- och sjukvård med VGR, treregionerssamverkan, genom Regionsamverkan Sydsverige och den skandinaviska arenan.	Medverka i framtagandet av OECD-rapporten Megaregion Western Scandinavia (Regional utveckling 2017)
			Stödja utvecklingsarbetet med analyser och underlag (Analys och samordning 2017)
			Driva försöksverksamhet kring arbetsmarknadspolitik i sydsamverkan på uppdrag av arbetsmarknadsutredningen (Näringsliv 2017)
	Samverkan nivåstrukturerings med Södra sjukvårdsnämnden och Västra samverkansnämnden		
	Fler och växande internationella företag i Halland	Samverka med kommunerna för att implementera ett gemensamt etableringsfrämjande i Halland.	Stödja arbetet med en gemensam etableringsfrämjande funktion i Halland (Analys och samordning 2017)
			Process för att ta fram en regional etableringsverksamhet (Näringsliv )
		Fortsatt utveckling av projekt för att öka	Digiboard - Digitalisering för internationalisering (Näringsliv 2017)

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
		företagens exportmognad.	Exportprogrammet (Näringsliv)
			Utreda om vi skall ha ett exportcentrum i Halland
			Arbeta för större koppling mellan styrkeområdena och export/internationaliseringsverksamhet
	God internationell tillgänglighet		
Ökad kännedom om Hallands attraktivitet	Regionförstoring genom utveckling av kollektivtrafik och infrastruktur, såväl söderut som norrut, stockholmsförbindelser, transportinfrastruktur mm. Samplanering/samverkan mellan kollektivtrafik, infrastruktur, samhälls- och bebyggelseplanering.		

### 1.3 Delmål: Fler i arbete

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
Halland erbjuder alla barn och unga goda och jämlika förutsättningar	En god start i livet	Stärk små barns språkutveckling	Implementering stärk små barns språkutveckling
			Stötta genomförande av Språkstart Halland i samverkan med kommunerna, hälso- och sjukvård samt andra aktörer (Social hållbarhet 2017)
			Språkstart Halland - Nyanlända (Lokal nämnd) (Social hållbarhet 2017)
		Skapa möjligheter för att genomföra regionala analyser kring barns livsvillkor	Fortsätta samtal med kommunerna, barnhälsovård och andra aktörer kring möjligheterna att genomföra regionala analyser kring barns livsvillkor (Analys och samordning , Social hållbarhet 2017)
		Strategiskt verka för en god start i livet och jämlika livsvillkor för barn och unga genom kunskapsspridning och medskapande processer	Stödja arbetet med analyser och underlag (Analys och samordning 2017)

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
		Verka för att barnperspektivet tillgodoses i högre grad	Skapa bild av aktuella insatser inom RH med koppling till barnkonventionen och identifiera ev behov av intern samordning
		Bidra till jämlika förutsättningar genom att främja inkludering	En god start - UF företagande för alla (Social hållbarhet 2017)
			Lite snack o mycket verkstad (Social hållbarhet 2017)
			Ung drive - brett nätverkande (Social hållbarhet 2017)
			Modersmålsundervisning genom fjärrundervisning (Social hållbarhet 2017)
	En ny modell för integrationsarbete i läsecirklar vid biblioteken (Social hållbarhet 2017)		
	Goda förutsättningar för alla elever att fullfölja grund- och gymnasieskolan	Stärka det vetenskapliga inflytandet på det systematiska skolutvecklingsarbetet genom satsningen "From great to excellent"	Analys nyckeltal (Analys och samordning , Social hållbarhet 2017)
			Stödja arbete med Great to excellent utifrån behov (Analys och samordning 2017)
			Eventuellt utveckla karta över skolområden i Halland (Analys och samordning 2017)
			implementera och sätta strukturerna för ökad måluppfyllelse i skolan (Social hållbarhet 2017)
Stödja utveckling och genomförande av gemensamma kompetensutvecklingsinsatser			
Stötta genomförandet av Välmående ger resultat			
Utveckla barns och ungas entreprenöriella förmågor och kompetenser	Bidra till ett entreprenöriellt förhållningssätt och undervisningssätt i skolan.	Välmående ger resultat (Social hållbarhet 2017)	
Halland erbjuder god matchning av kompetens som behövs i arbetslivet	En regional struktur för matchning mellan arbetsmarknad och utbildning	Fortsätta etableringen och utvecklingen av Kompetensplattform Halland	Nationellt uppdrag Kompetensplattform (Ta fram regionala kunskapsunderlag och anordna dialogtytor mellan utbildningsanordnare och arbetsgivare mfl. (Näringsliv )
			Framtagande, bevakning och spridning av kunskapsunderlag (Näringsliv)

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter		
			Ta fram och sprida kunskapsunderlag inom kompetensförsörjningsområdet (Social hållbarhet 2017)		
			Teknikcollege - långsiktig lösning (Regionkontoret 2017)		
			Samverkan och dialog kring strategiska frågor inom kompetensförsörjningsområdet mellan nationell, regional och lokal nivå, liksom mellan berörda politikområden		
			Skapa samarbetsytor och dialog mellan utbildningsanordnare och branschföreträdare		
			Ta vara på Region Hallands egna skolor som resurs i kompetensförsörjningsarbetet		
Halland, en region som har en öppen, jämställd och inkluderande arbetsmarknad	En jämställd arbetsmarknad	Öka kunskapen om jämställdhet och jämlikhet som förutsättningar för tillväxt	Samordna arbetet med jämställd regional tillväxt (Analys och samordning 2017)		
			Jämställd Regional Tillväxt - projekt (Näringsliv 2017)		
			JÄMT samtal om jämställdhet (Social hållbarhet 2017)		
			Samverka med Öppna företag och arbeta för regional och nationell spridning(Näringsliv)		
			Arbeta fram metoder för att öka inkludering och jämställdhet i olika projekt. Strukturförändrande		
	Ökad anställningsbarhet hos invånare som står långt ifrån arbetsmarknaden	Arbeta med hur Region Halland erbjuder fler möjligheter till rehabilitering (från MoB 2018)	Söka samarbete med andra aktörer för att, bland annat inom grön rehab, skapa hållbar rehabilitering utifrån människors behov. (Från MoB 2018)		
				* Arbeta för hur Region Halland som arbetsgivare kan erbjuda feriearbeten samt praktik- och traineeplatser. (Från MoB 2018)	Beskriva nuläget kring Region Hallands arbete med praktik, feriearbete och trainee
				Tydliggöra hur Region Halland kan bidra till hur processen kring hur validering av kunskap	Utreda hur Komptenscentrums uppdrag kan anpassa för att möjliggöra snabbare validering av kompetens

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
		kan bli snabbare och effektivare än idag samt kombineras med praktik eller arbete. (Från MoB 2018)	Utreda hur Kompetenscentrums uppdrag kan anpassas med fokus på förberedelse inför kunskapsprovet
		Utveckla system för hur utländsk kompetens tas tillvara inom Region Halland.	Undersöka möjligheterna till samordning med kommunerna om gruppen SSK och USK (HR 2017)
			Kompetenscentrum och språkpraktik på regionens folkhögskolor (HR 2017)
		I samverkan skapa förutsättningar för ökad anställningsbarhet hos individer som står långt ifrån arbetsmarknaden genom kunskapsspridning samt utveckling av och stöd till projekt	Stödja det fortsatta arbetet med arbetsmarknadsintegration (Analys och samordning 2017)
			Delta i Reglabs integrationsprojekt (Analys och samordning 2017)
			Planera och genomföra workshop med integrationsrådet och strategisk grupp integration (Analys och samordning 2017)
			Mentorskap för integration (Social hållbarhet 2017)
			Rulltrappan (Social hållbarhet 2017)
			Accelererade möjligheter till integration (Social hållbarhet 2017)
			Näktergalen (Social hållbarhet 2017)
	Utveckling av sociala innovationer och socialt företagande för fler i arbete		Utveckla ett hållbart system för socialt företagande inom det existerande generella företagsstödet i Halland.
		Inspirera upphandlare och andra för att få till upphandling med social hänsyn i upphandlingsunderlag (Näringsliv 2017)	
		Utifrån förstudien som avslutades 2016 arbeta vidare med att skapa en hållbar struktur för stöd till socialt företagande i Halland (Social hållbarhet 2017)	

## 1.4 Delmål: Arbetar hälsofrämjande och levererar en individuell hälso- och sjukvård av hög kvalitet för en god och jämlik hälsa

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
En modern hälso- och sjukvård	Möta fler behov nära patienten genom att bland annat gå från slutenvård till olika öppna vårdformer och hemsjukvård	Ambulant bedömning (Aktivitetskort C från 2017)	Ambulant bedömning (Aktivitetskort C från 2017)
		Ta fram förslag på modell för avancerad vård i hemmet (aktivitetskort D från 2017)	Ta fram förslag på modell för avancerad vård i hemmet (aktivitetskort D från 2017)
		Att söka vård akut - insikter om invånarnas beteendemönster och förslag på nya vårdtjänster (aktivitetskort E från 2017)	Att söka vård akut - insikter om invånarnas beteendemönster och förslag på nya vårdtjänster (aktivitetskort E från 2017)
		Från remisser till konsultativt stöd genom virtuella kanaler - etablering av arbetssätt genom start med psykiatri (aktivitetskort F från 2017)	Från remisser till konsultativt stöd genom virtuella kanaler - etablering av arbetssätt genom start med psykiatri (aktivitetskort F från 2017)
		Möta upp arbetet kring nationell hälsokommission	
		FoU stödjer detta genom sitt åtagande inom Hälsoinnovation -att ge praktiskt metodstöd samt pedagogiska och vetenskapliga råd till prioriterade processer och projekt för att kvalitetssäkra och förankra arbetet vetenskapligt.	Ge vetenskapligt metodstöd till patientnära projekt genom FoU stödföra
		Utreda möjligheten att införa nya besöksformer som ska ingå i Täckningsgraden (vård med hjälp av digitala lösningar, telefonkontakt, meddelandeansvar inom ett dygn, 1177 e-tjänster.	Vårdvalsuppdrag Närsjukvården
		Revidering av hemsjukvårdsöverenskommelse inför 2019. (nuvarande löper fram till 2018-12-31)	I samverkan med kommunerna långsiktigt skapa förutsättningar för en kvalitetssäker, jämlik och ekonomiskt hållbar hemsjukvård.
		Säkra beslutsprocessen för reviderad hemsjukvårdsöverenskommelse (från 2019-01-01)	
	* Optimera och skapa nya flöden, med anpassade resurser genom hela hälso- och sjukvården: FOKUS 2018 ÅR MULTISJUKA	Regiongemensam processmodell	Nationella ÖK:s utvecklingsinsatser
			Samordningsansvar och utveckling av nya och befintliga regionala vårdprocesser
		Rekvisition för privata aktörer med förändrad finansiering	Identifiera ekonomisk potential och relevant läkemedelsurval.  Implementera beställningsförfarande.

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
			Säkerställa rutiner och dokumentation i vården (läkemedelslista).
			Sätta modell för finansiering, uppföljning och ersättning.
			Säkerställa rekvisition.....
		Utveckla vårdvalsmodellerna.	Vårdvalsuppdrag Närsjukvården
		Säkerställa och samordna vårdgaranti och tillgänglighet inom Region Halland	
		Säkerställa och samordna EU vård inom Region Halland	
	Standardisera patienternas hela vårdprocesser utifrån bästa tillgängliga kunskap	Kunskapsstyrningsstruktur	Smittskyddet, Strama en nationell kunskapsstyrningsfunktion för organisering i regionalt och i sjukvårdsregionen
			Etablering av kunskapsstyrning inom läkemedelsområdet (nationellt och regionalt ordnat införande)
			Etablering av kunskapsstyrning inom kunskapsunderlag, metoder och medicintekniska produkter, Nationellt och Regionalt ordnat införande
			Nationella kliniska kunskapsstöd
	Samla specialiserad vård för kvalitet och samordningsvinster	* Ta fram underlag som möjliggör konkretisering av hur det skulle kunna vara relevant att samla den specialiserade vården (aktivetskort G från 2017)	Ta fram underlag som möjliggör konkretisering av hur det skulle kunna vara relevant att samla den specialiserade vården (aktivetskort G från 2017)
	Utveckla, genomföra och utvärdera riktade insatser för mer jämlik hälsa	Vidareutveckla och implementera uppföljningsinstrument och strategier för strategiskt folkhälsoarbete i samarbete med Regional utveckling och avdelningen för regional samverkan	Medverka i samverkan med analys och framtagande - Hälsa på lika villkor?
			Etablering till nationell kunskapsstyrningsmodell
		Samordna och prioritera riktade insatser för jämlik hälsa.	Etablering till kunskapsbaserad och jämlik vård
			Nationellt kliniska kunskapsstöd
		Följsamhet till Nationella riktlinjer för Sjukdomsbyggande metoder	

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter	
			Utvecklingsarbetet inom ramen för Sexuell hälsa	
			Sammanhållen regional hantering av landstingssubventioner	
			Samordna planering- och implementeringsprocessen för Hälsosamtal till 40-åringar	
			Fysisk aktivitet för barn och unga med behov av särskilt stöd	
	Införa framtidens vårdinformationsstöd och etablera digitala kanaler för kommunikation och samverkan	FoU stödjer denna prioritering genom sitt Åtagande inom Hälsainnovation		
			Genomförande av Projekt Framtidens vårdinformationsstöd, enligt fastställt direktiv (första fasen). Projektet har bäring på RK, alla vårdförvaltningar och RGS.	Skapa underlag till beslut om att avropa option för nytt vårdinformationsstöd inom SUSSA-samverkan.
			Digitaliserade beslutsstöd	Förbereda Införandet av framtidens vårdinformationsstöd
	Breddinföra utvecklad arbetsfördelning och utvärdera behovet av nya kompetenser	Breddinföra utvecklad arbetsfördelning (aktivitetskort H från 2017)		
			* Förslag att införa en samlad patientindividuell försörjning av läkemedel (aktivitetskort I från 2017)	Förslag att införa en samlad patientindividuell försörjning av läkemedel (aktivitetskort I från 2017)
			Införa webbtidbok (aktivitetskort J från 2017)	
	* Hålla samman somatisk och psykiatrisk vård utifrån patientens behov	Ev aktiviteter från genomlysning av PSH som kan komma att koordineras från RK, dock oklart nu från vilken avdelning i så fall.	Psykisk hälsa i Region Halland	
	Säkerställa att läkemedel är en integrerad del av hälso- och sjukvården			
	Hjärtsjukvård - (se beskrivningsfält)	Säkra tillgången till koronarangiografi och PCI dygnet runt (Från MoB 2018)		
Regional vård och behandlingsprocess			Samordningsansvar Regional hjärtsjukvårdsprocessen	
Kärlkirurgi - (se beskrivningsfält)				



## 1.5 Delmål: Är trygg, sammanhållen och utformas tillsammans med patient och närstående

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
Aktiv samverkan mellan aktörer	Tillsammans utveckla och sprida generella och riktade hälsofrämjande insatser	Vetenskapligt stöd till området Folkhälsovetenskap	Ge praktiskt metodstöd och vetenskapliga råd till prioriterade processer och projekt för att kvalitetssäkra och förankra arbetet vetenskapligt samt genom strategisk kompetensutveckling och utbildning
		Hälsoorienterade processerna.	Samordna och strategiskt utveckla hälsoorienterade insatser
			Hälsofrämjande insatser för barn i ett socioekonomiskt utsatt område
			Hälsa Laholm, Vårdcentralen Laholm
			Hälsorum och hälsolyftet
			Gruppverksamhet för killar
			Egenvårdsskola för nyblivna föräldrar
			Kunskapsstöd fysisk aktivitet
			Sömnskola
			Astma/kol-mottagningar och införande av LVR, Vårdcentralen Halland
			Screening med copd-6
			Fysisk träning vid depression hos tonåringar
			Gruppverksamhet för ungdomar med lindrig psykisk ohälsa
			Utveckla verktyg för bedömning av behov av psykosocial kompetens
			Levnadsvanemottagning
Äldres munhälsa			
Kartläggning och åtgärder för personer med synnedläggelse.			
Förebyggande hälsa vid medfött hjärtfel			

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
			Jämlik hälsa för asylsökande barn 0-6 år
			Kunskapslyft för jämlik hälsa i Hylte kommun
			Uppföljning av FaR (Fysisk aktivitet på recept) på digital väg
			Koordination för psykisk hälsa
			Barns munhälsa 0-6 år
			Gruppträning för barn/unga med fetma
			Livsstilsgrupp på Vårdcentral
			Natur- och djurunderstödda insatser som del av depressionsbehandling för barn- och ungdomar på BUP
			Stress-skola
			Screening med copd-6 och dynamisk spirometri, Vårdcentralen Åsa
			Utveckling av KBT via nätet och stöd till andra verksamheter
Gemensamt vidareutveckla vården inom kommunala boenden och i hemmet	* Utveckla Region Hallands satsning på läkarmedverkan i hemsjukvården för att möta behov av vård nära patienten dygnet runt.	Utveckla Region Hallands satsning på läkarmedverkan i hemsjukvården för att möta behov av vård nära patienten dygnet runt.	
		Läkarmedverkan i hemsjukvård	
Säkerställa en sammanhållen vård, bland annat genom att systematiskt använda Samordnad Individuell Plan (SIP) för alla åldrar	Säkerställ och rulla ut digitala vårdmöten för samordnad vårdplanering (aktivitetskort R från 2017)	Säkerställ och rulla ut digitala vårdmöten för samordnad vårdplanering (aktivitetskort R från 2017)	
	Säkerställ "Trygg och säker utskrivning från slutenvård" (aktivitetskort S från 2017)	Säkerställ "Trygg och säker utskrivning från slutenvård" (aktivitetskort S från 2017)	
Utveckla nya arbetssätt för samverkan utifrån specifika gruppers behov, bland annat för att främja barn och ungas hälsa	* Ta fram underlag på hur samverkan med elevhälsovården kan förbättras. (Från MoB 2018)		

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter	
		I samverkan med de halländska kommunerna arbeta med hur barn och unga i missbruksmiljöer kan stödjas. (från MoB 2018)		
		Ta fram beslutsunderlag på hur ungdomsmottagningarna kan, genom uppsökande verksamhet, arbeta för att minska den ökande psykiska ohälsan hos ungdomar och vuxna.		
		Ev samordning och prioritering av insatser inom Barnhälsovården utifrån riktad överenskommelse.		
	Skapa förutsättningar för en effektiv och ömsesidig kommunikation mellan aktörer för att möta behoven hos invånare	Genomföra en kampanj, vid lämpligt tillfälle, för att guida invånarna till att söka vård på olika vårdnivåer.		
		Fullfölj utvecklingen av ett effektivt IT-stöd för informationsöverföring (aktivitetskort T från 2017).	Fullfölj utvecklingen av ett effektivt IT-stöd för informationsöverföring (aktivitetskort T från 2017).	
		* Förbättra bemötandet i mötet med Hälso- och sjukvården till människor med funktionsnedsättning, med särskilt fokus på personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.		
	Fortlöpande vidareutveckla hälso- och sjukvårdsorganisationen på alla nivåer	Genomföra de åtgärder som beskrivs i förbättringsprogrammet för Psykiatrin. (Från MoB 2018)		
		Koordinera och följa upp genomförandet av hälso- och sjukvårdsstrategin	Uppföljning av de regiongemensamma aktivitetskorten, Hälso- och sjukvårdsstrategin	
		Primärvård läkarbesök - (se beskrivningsfält)		
		Patienter 65 år och äldre som återinskrivs inom 30 dagar - (se beskrivningsfält)		

## 1.6 Delmål: Arbetar med ständig förbättring för bättre hälsa hos invånarna

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter	
Utveckling med utgångspunkt i utbildning och forskning	Arbeta strategiskt med utbildning och kompetensutveckling utifrån nuvarande och framtida kompetensbehov	Identifierar behov och målgrupper, skapar och utvecklar pedagogiska processer.		
	Säkerställa verktyg och processer för effektiv kompetensutveckling, bland annat digitala utbildningsstöd och kliniska träningscentra	Utvärdera och kvalitetssäkra kunskapskällor med fokus på medicinska databaser.		
			Samverka kring forskning, utbildning och innovationer, bland annat med högskola och universitet, företag och kommuner.	Grön rehab
				Samverka med andra aktörer
	Säkerställa goda förutsättningar för och kvalitet på kliniska utbildningsplatser	Samverka utifrån avtal med olika lärosäten.		Samverka utifrån avtal med olika lärosäten.
			Utveckling och utvärdering av kliniska utbildningsplatser och utbildningsorganisation. Genomförs i samverkan med förvaltningarna och lärosätena.	Kvalitetssäkra utbildning läkare, AT och ST studenter
				Stödja utveckling, uppföljning och kvalitetssäkring av Verksamhetsförlagd utbildning för sjuksköterskeutb. på grund och avancerad nivå
				Stödja utveckling och uppföljning av klinisk utbildning på akademisk och icke-akademisk nivå
	Skapa goda förutsättningar för patientnära forskning så att forskning integreras i det löpande arbetet och bidrar till verksamhetsutveckling	Stärka förutsättningarna för verksamhetsutveckling i nära med samverkan med den kliniska verksamheten.		Administrera forskningskonton för interna och externa medel samt inventering av forskningsmedel
				Ta fram en FoU modell för verksamheterna som stöd att arbeta med utvecklingsarbete och forskningsprojekt
		Stimulera och stödja en ökad relevansdriven forskning med utgångspunkt i	Marknadsföra aktiva FoU projekt samt inventera antalet kliniska studier genom projektdatabas	

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
		prioriterade områden för hälsa- och sjukvård i Region Halland.	Sammanställa och distribuera forskningsrapporter
			Arrangera FoU dag
			Ge kurser i metodutveckling
			Arrangera FoU luncher, disputationer-, och halvtidsföreläsningar runt om i hela regionen
	Arbeta aktivt med ordnat införande av ny kunskap och innovationer samt med ordnat utmönstrande av förlegade arbetssätt	FoU stödjer detta genom samverkan och expertstöd inom forskning, utbildning och innovationer utifrån prioriterade områden, internt och externt.	
			Utveckling och samordningsansvar för kunskapsstyrningsstruktur och dess ordnade införandet i Prioritering och Evidensrådet.
	Arbeta för att attrahera kliniska studier, bland annat genom att skapa en tydlig ingång	Stimulera till ökat deltagande i kliniska studier och koordinera inkommande förfrågningar och projekt gällande kliniska studier.	Samverka med Gothia Forum, Forum Söder och Tema Hälsoinnovation
			Ta fram en FoU process för RH att jobba med kliniska studier och innovationsplattform
			Stärka förutsättningar för FoU:s verksamhet
	Samverka kring forskning, utbildning och innovationer, bland annat med högskola, universitet, företag och kommuner	* Medverka i samarbete med Brigham and Women´s Hospital i Boston som en del i genomförandet av Hälso- och sjukvårdsstrategin	Styra och koordinera forskningsaktiviteter
			Samverka kring forskning, utbildning och innovationer, bland annat med högskola och universitet, företag och kommuner.
			Samarbete med andra FoU avdelningar för att stimulera gemensamma forskningsmiljöer
	Stödja utveckling av samverkan med akademi kring utbildningar.		

## 1.7 Delmål: Möjliggör att invånare själva tar ansvar utifrån egen förmåga

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
Partnerskap med invånare	Förstå vad invånare tycker om hälso- och sjukvården och använda insikterna för utformning av vård och behandling	Systematisk utveckling och uppföljning av patientmedverkan.	Systematisk uppföljning PREM Cancerväntetider
	Införa öppen redovisning av resultat för att möjliggöra informerade val för invånare	Utveckla uppföljningen genom nationella primärvårdsindikatorer inkl. verktyg för visualisering.	Implementera och följa upp användningen av utarbetade primärvårdsindikatorer
		Säkerställa fakta och kunskapsbaserade underlag inför resultatuppföljning.	
	Stimulera till ökat eget ansvar genom utveckling och spridning av stöd såsom bland annat 1177 Vårdguiden, digitala och medicintekniska lösningar	* Utvärdera och utveckla möjligheterna för digitala vårdmöten (Aktivitetskort A från 2017)	Utvärdera och utveckla möjligheterna för digitala vårdmöten (Aktivitetskort A från 2017)
		* Konkretisera en plan för 1177 för Region Halland - idag och utveckling framåt (aktivitetskort B från 2017).	Konkretisera en plan för 1177 för Region Halland - idag och utveckling framåt (aktivitetskort B från 2017).
		Utveckla en genomförandeplan för regionens digitala hälso- och sjukvårdstjänster, arbetssätt och utbud.	Utveckla och samordna digitala och systemberoende förutsättningar
		Målbild för Vården i Hallands digitala resa	
	Primärvård läkarbesök - (se beskrivningsfält)		
	Specialiserad sjukhusvård öppenvård - (se beskrivningsfält)		
	Specialiserad sjukhusvård slutenvård - (se beskrivningsfält)		
	* Användning av digitala tjänster - (se beskrivningsfält)		

## 1.8 Delmål: Har en tydlig prioritering av hur kompetens och resurser används

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
Uppföljning för kvalitet och en regional ekonomi i balans	Styra och följa upp utifrån kvalitet, produktion och ekonomi	* Praktiskt realiserande av inköpsstrategi (aktivetskort L från 2017)	
		Att styra, leda och koordinera inköpspolitiken så att de samhällspolitiska och organisatoriska strategierna för inköpsverksamheten följs, vilket bland annat innebär att ta hänsyn till de tre hållbarhetsprinciperna sociala, ekologiska och ekonomiska. (Från MoB 2018)	
		Regiongemensam utvecklad beställarservice (aktivetskort M från 2017)	
		Produktionskapacitetsstyrning och -planering (aktivetskort O från 2017)	Produktionskapacitetsstyrning och -planering (aktivetskort O från 2017)
		* Genomför resultatet av läkemedelsgenomlysningen (aktivetskort K från 2017)	Följa upp och åtgärda identifierade kostnadsdrivande läkemedelsbehandlingar
			Genomför resultatet av läkemedelsgenomlysningen (aktivetskort K från 2017)
		Säkra att ekonomiska ersättningar stödjer förändring inom hälso- och sjukvården i enlighet med hälso- och sjukvårdsstrategins mål	Ta fram ett projektdirektiv för avstämning med HSU/RSau
		Ta fram underlag på hur bemanning för hur primärvårdsjour och hemsjukvårdkvällar, nätter och helger kan utföras av en upphandlad partner	Vårdvalsuppdrag Närsjukvården
		* En tydlig styrning av investeringar och utveckling av regionens fastighetsbestånd.	
		Uppföljning ordnat införande Hälso- och sjukvård	Prioritering- och evidensrådet, PER
Utveckla en prognos och uppföljningsmodell för läkemedelskostnader	Säkerställa och kvalitetssäkra läkemedelsdata i datalagret i samverkan med AUS		
	Regional uppföljning, kvalitet och ekonomi prognos läkemedel		

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
			Verksamhetsuppföljning, kvalitet och ekonomi läkemedel
		Samordna och säkerställa regionala patientsäkerhetsarbetet	
	Följa upp och planera ekonomin utifrån flöden		
	Följa upp, återkoppla och öppet redovisa gemensamma nyckelindikatorer	Identifiera och välja indikatorer som mäter rätt saker.	Årlig process för att ta fram relevanta målvärden för respektive indikator till de övergripande målen för hälso- och sjukvård. Implementera och följa upp de framtagna primärvårdsindikatorerna för vårdval närsjukvård.
	Minska kostnadsutvecklingstakten för hela hälso- och sjukvården	Regiongemensamma månadsrapporter - vidareutveckling (aktivitetskort P från 2017)	Regiongemensamma månadsrapporter - vidareutveckling (aktivitetskort P från 2017)
		* Utföra en översyn av prislistorna för lab och röntgen med inriktning att anpassa dessa så att de är marknadsneutrala och på en lägre prisnivå än 2016 utifrån ökande volymer. (från MoB 2018)	
		Standardisera tjänsteutförandet, att Regionservice ska gå ifrån att leverera individuellt kundanpassad service till att leverera standardiserade tjänster med samma jämna kvalitet för alla förvaltningar samt undvika extrabeställningar (ersätter aktivitetskort N från 2017) (Från MoB 2018)	
		Leverera en prissättning baserad på leverans/nyckeltal. Regionservice ska i större utsträckning ta betalt baserat på levererad/konsumerad tjänst och nyckeltal hellre än nyttjad resursförbrukning. Det ska vara en prissättningsmodell som är lika för alla förvaltningar. (Från MoB 2018)	



Prioriteringsområde n	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
		Regionservice ska i större utsträckning styras mot att förbättra sin effektivitet och hålla en jämnare kvalitet exempelvis genom att det blir obligatoriskt att ansluta sig till och använda Regionservice tjänster där deras tjänster behövs på förvaltningarna. (Från MoB 2018)	
		Utveckla styrningen på läkemedelsområdet.	Delta i utvecklingen av arbetet med nationella avtal

### 1.9 Delmål: Kontroll på Region Hallands ekonomi

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
	Budgetramen ska hållas		

### 1.10 IS/IT-policy

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
Utveckla IT-miljön i enlighet med policy och verksamhetsmål	Understödja resan från datorisering till digitalisering	Möjliggörande arkitektur och teknikplattform	
		Nyttja och vidareutveckla Förvaltningsmodellen	
		Möjliggöra digital innovation och dynamik utan att riskera nödvändig stabilitet	
		Utveckla IT-styrning och samordning	
	Utveckling Stödsystem	Utveckling objekt Arkiv, diarie- och avvikelsehantering	
		Utveckling objekt Kommunikation, samarbete och söktjänster	
		Utveckling objekt Ekonomi- och affärssystem	
		Utveckling objekt Analys, uppföljning och statistik (AUS)	
		Utveckling objekt HR	
		Utveckling objekt Fastighet	
	Utveckla Arkiv, diarie och avvikelsehantering		

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter	
	Utveckling Vårdssystem	Utveckling Journal VAS	Förstudie och prioritering av vilka informationsmängder som kan leverera från VAS	
	Utveckling Kultur- och skolsystem			
	Utveckling Digital Arbetsplats	Utveckla funktionsarbetsplats		
		Identiteter och Behörigheter		

### 1.11 Kompetenta och engagerade medarbetare som utvecklar verksamheten - Kompetensförsörjningspolicy

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
Rätt kompetens på rätt plats i rätt tid	* Inrätta processer och verktyg för att förstå behov av och tillgång till kompetens för faktabaserade beslut (Från MoB 2018)	Säkerställa tillgång till kompetens om den digitala samhällsutvecklingen och dess möjligheter i alla ledningsgrupper.	
		Utveckla och införa verktyg för mätning av balans och obalans av viktiga kompetenser	
		Inrätta process för uppföljning av balans och obalans i verksamheterna	Beskriv a en sammanhållen kompetensförsörjningsprocessTa fram verktyg och beskriva de viktiga kompetenser som RH har obalanser
			Beskriv a en sammanhållen kompetensförsörjningsprocess
			Medverka i samarbete med Brigham and Women's Hospital i Boston som en del i genomförandet av Hälso- och sjukvårdsstrategin och arbeta fram simuleringsverktyg för kompetenser
	Ta fram strategi/plan för att stänga kompetensgapet mellan nu och 2021	Göra en plan för att stänga kompetensgapet mellan nu och 2021 och beskriva aktiviteter utifrån analysen i alla delar av kompetensförsörjningsprocessen	
Förbättra anpassningen av organisation, arbetssätt och roller efter nya förutsättningar och verksamhetens behov	Öka verksamhetens möjligheter att bemanna kvällar och helger		

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
Möjlighet att attrahera och rekrytera den kompetens som behövs	Öka intresset och viljan att arbeta för Region Halland genom att identifiera och attrahera relevanta målgrupper	Ta fram strategi och plan för att attrahera olika målgrupper med utgångspunkt i varumärkesstrategin	
		Konkretisera strategier för attrahera och etablera samarbetsformer med kommunikation	
	Effektivisera rekryteringsprocessen	Förbättra rekryteringsprocessen – öka användandet av kravprofil samt upprätta tidsplan	
		Utveckla introduktion för medarbetare	Anpassa introduktion utifrån medarbetarriktlinje
Goda karriär- och utvecklingsmöjligheter i en innovativ miljö	* Styra och följa upp utbildningsuppdraget efter Region Hallands behov	Koordinera och samordna behovet av ST för Region Halland, särskild uppmärksamhet ska riktas till geriatrisk kompetens (Från MoB 2018)	Utreda och föreslå modell styrning för fST-anställningar i Region Halland
			Ta fram prioriteringsförslag för styrning och implementering av utbildningsanställningar
	Utveckla nya former för regionens kompetensutveckling	Ta fram arbetssätt för att upprätta regional kompetensutvecklingsplan	
		Konkretisera former för ledarskapsutveckling samt säkerställa att tillfällen för att utveckla det personliga ledarskapet finns tillgängliga	
	Beskriva hur Region Halland ser på lärande - lärstrategi		
Ett sunt och hållbart arbetsliv	Arbeta hälsofrämjande och förebyggande för en god arbetsmiljö	Upprätta en sammanhållen process för arbete med arbetsmiljöplan	
		Ta fram ett arbetssätt att förebygga sjukskrivning	
		Ta fram och implementera verktyg för förebygga ohälsosam arbetsbelastning	
		Utveckla verktyg för det systematiska arbetsmiljöarbetet	
	Öka medarbetarnas engagemang och motivation	Ta fram strategi hur mäta medarbetarengagemang	
Ett gott ledar- och medarbetarskap med utgångspunkt i vår värdegrund	Levandegöra värdegrunden i hela organisationen så att den blir en naturlig del	Utveckla organisationens och chefers förmåga att leda förändringar	Ta fram kompetensutvecklingsupplägg i förändringsledning för chefer och stödfunktioner

Prioriteringsområden	Prioriteringar	Förvaltningens verksamhetsplan	Aktiviteter
	av ledarskapet och medarbetarskapet (Från MoB 2018)		Utveckla och anpassa introduktion till chefer utifrån strategier, varumärkesarbete mm
		Implementera medarbetarriktlinje	Ta fram ett workshopupplägg för implementering av medarbetarriktlinje
	Säkerställa att cheferna kan agera tydligt och utifrån sina uppdrag	Beskriva en sammanhållen process och upplägg för chef- och ledarutveckling i Rgion Halland	Anpassa introduktion utifrån medarbetarriktlinje

**Förvaltning**  
**Styrning och stöd**  
Anders Nilsson  
Tf stabschef

## **Regionstyrelsen**

### **Verksamhetsplan och budget 2018 för Regionkontoret**

#### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsen beslutar att anteckna informationen om verksamhetsplan och internbudget 2018 för Regionkontoret.

#### **Sammanfattning**

Utifrån den av Regionstyrelsen beslutade prioriteringen och ekonomisk basram för Regionkontoret har regiondirektören fastställt verksamhetsplan och basbudget 2018 för Regionkontoret.

Ärendet anmäls till Regionstyrelsen som föreslås notera informationen till protokollet.

#### **Regionstyrelsens uppdrag**

Regionstyrelsens övergripande uppdrag styrs av Kommunallagen med flera lagar och regleras genom det av fullmäktige beslutade reglementet.

Regionstyrelsen är ansvarig för de strategiska verksamhetsområdena inom regional utveckling samt är hälso- och sjukvårdsnämnd. Regionstyrelsens beredning sker via två utvecklingsutskott och ett arbetsutskott som bland annat har funktionen som centralt personalorgan.

Regionstyrelsen har enligt kommunallagen uppdraget att samordna och genomföra men också utöva uppsikt gentemot nämnderna så att verksamheten bedrivs i enlighet med fullmäktiges beslut.

#### **Regionkontorets uppdrag**

Regionkontorets uppdrag är att stödja Regionstyrelsen. Detta innebär att Regionkontoret i sitt arbete ska säkerställa att Regionstyrelsen, men också de gemensamma nämnderna och de lokala nämnderna, får korrekta beslutsunderlag i arbetet med att styra, utveckla och samordna regionens verksamhet och att den politiska nivåns beslut verkställs. Regionkontorets uppdrag innebär att medverka i både interna och externa processer genom att leda, i viss mån styra men också att samordna och inte minst inspirera.

## **Prioriteringar och åtaganden 2018**

Utifrån besluten i Mål och Budget 2018 har Regionstyrelsen upprättat en årlig ekonomisk basram för Regionkontoret, som även inkluderar vilka prioriteringar som styrelsen anser nödvändiga för att uppnå de av Regionfullmäktige beslutade målen. Dessa prioriteringar har sin bakgrund i Resursfördelningsbeslutet för 2018.

Regionkontoret svarar på dessa prioriteringar genom att upprätta en verksamhetsplan med åtaganden. Verksamhetsplanen, som beslutas av regiondirektören, kompletteras med aktiviteter och delaktiviteter för att fullmäktiges mål ska kunna realiserats.

Genom detta blir de mål som fullmäktige fastställt konkretiserade i Regionkontorets verksamhet och Regionstyrelsens uppföljning gentemot fullmäktige underlättas.

2018-års verksamhetsplan utgår från Regionstyrelsens prioriteringar vilket innebär att fokus kommer ligga på att möta digitaliseringens utmaningar samt genomförandet av Tillväxtstrategin och Hälso- och sjukvårdsstrategin. Detta innebär också att genomförandet av Framtidsarbetet nu kommer att inarbetas inom ramen för genomförandet av Hälso- och sjukvårdsstrategin.

Ett visst mått av flexibilitet måste finnas beroende på förändrade förutsättningar i verksamheten och svårförutsägbara händelser i omvärlden. Regiondirektören kommer fortlöpande under året och i samband med uppföljningarna rapportera vilka förändringar i verksamhetsplanen som erfordrats.

I sammanhanget är det viktigt att poängtera att verksamhetsplanen dock inte omfattar alla uppdrag för Regionkontoret, utan fokuserar på politiskt prioriterade utvecklingsområden. Regionkontorets verksamhet styrs också av ett antal långsiktiga grunduppdrag som oftast bygger på att de är lagreglerade eller kan ses som självklara uppdrag för en modern administration.

## **Uppföljning**

Verksamhetsplanen följs översiktligt upp månadsvis genom en månadsrapport till Regionstyrelsen och mer fördjupat genom uppföljningsrapporterna och årsredovisningen.

## **Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Regionkontoret har utifrån Regionstyrelsens beslut rörande basram, utarbetat en detaljbudget för 2018 för Regionkontoret. Budgeten är fördelad från en beslutad ram om 344 295 tkr. För RK-bas inklusive drift enligt E-plan.

## **Regionkontoret**

Catarina Dahlöf  
Regiondirektör

**Bilaga:**

Verksamhetsplan 2018 för Regionkontoret  
Resursfördelningsbeslut för 2018

**Beslutet ska skickas till**

-