

307.1.1 Arbetsmiljöplan 2018 KS

Hitta i dokumentet

[Övergripande styrning](#)
[Ansvar och beslutsgång](#)
[Uppgiftsfördelning](#)

[Aktivetsplan](#)
[Uppdaterat från föregående version](#)

Förslag till Arbetsmiljöplan 2018 för Kultur och skola beslutad av driftnämnden 2017-12-14

Övergripande styrning

Arbetsmiljöarbetet på Kultur och skola ska bedrivas i enlighet med Region Hallands arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljöriktlinjer. Arbetsmiljöarbete ska uppfylla regelverkets krav på en god och säker arbetsmiljö och vid arbetsplatserna ska det bedrivas ett förebyggande och hälsofrämjande arbete. Arbetsmiljöplanen visar de åtgärder som planeras för att nå målsättningen med arbetsmiljöarbetet.

Ansvar och beslutsgång

Driftnämnden har ansvar för förvaltningarnas arbetsmiljö och ger förutsättningar för arbetsmiljöarbetet vid förvaltningen. Förvaltningschefen ansvarar under driftnämnden för genomförandet av arbetsmiljöarbetet vid förvaltningen. Förvaltningschefen svarar också för att förvaltningarnas chefer har erforderliga kunskaper och färdigheter inom ansvarsområdet. **Ingen chef får delegering utan att går RH:s arbetsmiljöutbildning**

Uppgiftsfördelning

Skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter från förvaltningschef till respektive chef sker enligt de regler som är fastställd i delegationsordningen. Som enskild medarbetare har man ett ansvar att följa instruktioner, rutiner och att rapportera risker i sin arbetsmiljö. Denna rapportering sker till närmaste chef.

Aktivetsplan

Åtgärd	Klart	Uppföljning
Arbeta med aktiviteter i handlingsplaner från medarbetarenkäten	Dec 2018	Underlag från verksamhets- och avdelningschefer återkopplat till förvaltningschef
Genomföra skydds rond. Vid behov ska riskanalys genomföras.	Dec 2018	Sammanställning redovisas av arbetsmiljösamordnare i samverkansgrupp
Sammanställa och redovisa arbetsskador och tillbud under året	Jan 20189	Årsredovisning i förvaltningens samverkansgrupp

Samtliga medarbetare genomfört utvecklingssamtal med sin närmsta chef (individuellt utvecklingsplan utarbetad)	Dec 2018	Underlag från avdelningschefer återkopplat till förvaltningschef
Samtliga medarbetare erbjudits möjlighet till lönesamtal med sin närmaste chef	Mars 2018	I samband med löneöversyn
Beakta arbetsmiljöfrågor vad gäller verksamhetsförändring eller lokalplanering och vid behov genomföra riskanalys	Kontinuerligt	I samverkansgrupp
Arbeta med att förebygga, hantera hot och våldssituationer	Dec 2018	I samverkansgrupp
Arbeta med att tydliggöra och diskutera samtliga diskrimineringslagens grunder	Dec 2018	I samverkansgrupp
Återkoppla arbetsskador, tillbud samt eventuellt genomförda riskanalyser	Januari 2019	Deluppföljning på DNKS sammanträde i samband med UR1 och UR 2. Sammanställning i samband med årsredovisning

Uppdaterat från föregående version

Anpassat datum
 Diskrimineringslagen
 Tydliggjort redovisning till DNKS
 Tydliggjort ansvar vid arbetsmiljödelegering