

## **Kultur och skola**

Eva Nyhammar  
Förvaltningschef

## **Driftnämnden Kultur och Skola**

## **Kultur och social hållbarhet**

### **Förslag till beslut**

Driftnämnden Kultur och skola beslutar att uppdra åt förvaltningschefen att planera och genomföra kultur som gör det lättare för fler invånare att ta del av och utöva kultur i enlighet med nedanstående prioriteringar och inom ramen för avsatta medel. Genomförd verksamhet och uppnådda resultat återrapporteras i årsuppföljning 2017 samt som plan för åren 2018-2020.

### **Sammanfattning**

Driftnämnden Kultur och skola har i beslut om inriktning för 2017 års kulturverksamhet angivit att förvaltningen ska arbeta med att utveckla kultur för ett socialt hållbart samhälle. På vilket sätt vi skapar en mer jämlik och inkluderande tillgång till kultur ska följas upp. I budget för 2017 har därför inom ramen för kulturutveckling 500 tKr avsatts för Kultur för social hållbarhet. Kultur i Halland har identifierat ett antal områden där det bedöms finnas behov som motsvarar målsättningen och också aktörer med genomförandekraft samt mer eller mindre utvecklade förslag till genomförande.

### **Bakgrund**

Tillgången till kultur är ojämnt fördelad, både geografiskt och demografiskt. Vi behöver fördjupad kunskap och en mångfald av insatser som gör det lättare för invånare att ta del av och utöva kultur. I Hallands kulturplan 2017-2020 beskrivs under rubriken Kulturens basuppdrag den viktiga roll kulturen spelar för att skapa ett socialt hållbart samhälle. Bland de gemensamma prioriteringar Region Halland och kommunerna kommit överens om beskrivs hur vi tillsammans ska verka för alla människors inkludering.

Driftnämnden Kultur och skola har i beslut om inriktning för 2017 års kulturverksamhet angivit att förvaltningen ska arbeta med att utveckla kultur för ett socialt hållbart samhälle. På vilket sätt vi skapar en mer jämlik och inkluderande

[Skriv text]

tillgång till kultur ska följas upp. I budget för 2017 har därför inom ramen för kulturutveckling 500 tKr avsatts för Kultur för social hållbarhet.

Redan idag genomsyras kulturverksamheten av ambitionen att inkludera och göra fler delaktiga. En rad aktiviteter inom såväl ordinarie som projektverksamhet med detta som mål genomförs. Kultur i Halland har definierat att det inom nedanstående områden finns utvecklingspotential och att vi i Halland - såväl inom vår egen organisation som hos externa aktörer – har kunskap, professionella utövare och ett redan påbörjat utvecklingsarbete med upparbetat kontaktnät regionalt, nationellt och internationellt.

Kultur i Halland avser att för samtliga områden genomföra metodutveckling, kunskapsspridning, etablering av befintliga samarbeten och utveckling av nya. Utvecklingsarbetet innebär att beslut om enskilda aktiviteter tas efter hand men som helhet ska satsningen genomsyras av en strävan efter långsiktighet byggd på samarbeten. Inte minst kommunerna är centrala och kan ges uppdrag att ansvara för olika utvecklingsaktiviteter. För att uppnå långsiktighet ska arbetet under 2017 även resultera i en översiktlig plan för åren 2018-2020.

#### **Utvecklingsområden:**

- Kultur utanför städerna
- Kultur för inkluderande möten
- Kultur för personer med annat modersmål än svenska
- Kultur för personer med psykisk ohälsa
- Kultur för personer med funktionsnedsättning
- Kultur för äldre
- Dans för ökat välbefinnande och bättre hälsa

#### **Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

Under 2017 finns 500tKr avsatta i budget för ändamålet.

#### **Kultur och skola**

Eva Nyhammar  
Förvaltningschef

#### **Beslutet ska skickas till**

Beslut ska inte skickas