



RS170312, Driftnämnden Hallands sjukhus, Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa, Driftnämnden Psykiatri, Driftnämnden Närsjukvård, Driftnämnden Regionservice, Driftnämnden kultur och skola, Patientnämnden, Gemensam nämnd för hemsjukvård och hjälpmedel, Hallandstrafiken, Teater i Halland, Kungsbackanämnden, Varbergsnämnden, Falkenbergsnämnden, Halmstadsnämnden, Laholmsnämnden, Hyltenämnden, HR-avdelningen

§ 39

Kompetensförsörjningspolicy för Region Halland 2017-2026

RS170312

Beslut

Regionfullmäktige beslutar att

- anta förslag till Kompetensförsörjningspolicy för Region Halland 2017-2026

Yrkanden

Mats Eriksson (M) yrkar bifall till Regionstyrelsens förslag. I yrkandet instämmer Tommy Rydfeldt (L), Agnes Hulthén (V), Stefan Bengtsson (C), Lovisa Aldrin (L), Patrik Thorsson Nilsson (S), Kerstin Zander (S).

I ärendet yttrar sig i övrigt Margit Bik (S) och Kerstin Nilsson (S).

Ärendet

Region Hallands uppdrag är att verka för utveckling och tillväxt och att erbjuda en god hälso- och sjukvård. Region Hallands verksamheter är i stor utsträckning kunskapsintensiva. Därför är kompetensförsörjningen av avgörande betydelse för att Regionen ska nå de övergripande mål som lagts fast i Tillväxtstrategin och Hälso- och sjukvårdsstrategin, samt i förlängningen vår vision: Halland – bästa livsplatsen.

Syftet med denna kompetensförsörjningspolicy och de därtill kopplade riktlinjerna för kompetensförsörjning är att etablera en tydlig struktur för styrningen av Region Hallands långsiktiga kompetensförsörjningsarbete (2017-2026). Policy och riktlinjerna har tagits fram i bred förankring tillsammans med politiker, tjänstemän och företrädare för de olika yrkesgrupperna inom regionen.

I kompetensförsörjningspolicyn beskrivs Region Hallands övergripande mål och delmål för det långsiktiga kompetensförsörjningsarbetet, samt ett antal konkreta uppföljningsindikatorer. I Riktlinjer för Region Hallands kompetensförsörjning 2017-2026 definieras 15 prioriteringar som beskriver vad Regionen ska göra för att nå målen för kompetensförsörjningen. Samtliga prioriteringar skall genomsyras av jämställdhetsperspektivet.

I Riktlinje för medarbetaruppdraget i Region Halland beskrivs vad medarbetarskap innebär i Region Halland och vilket medarbetaruppdraget är utifrån de förhållningssätt som Region Halland vill ska genomsyra verksamheterna. Underlaget ska i första hand användas i vardagen som ett stöd till våra chefer i dialogen med medarbetare, samt vid introduktion av nya medarbetare.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen förslår regionfullmäktige besluta att

- anta förslag till Kompetensförsörjningspolicy för Region Halland 2017-2026.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse från regionkontoret (2017-05-19)
Kompetensförsörjningspolicy

Vid protokollet

Rebecca Steen
Sekreterare

Justerat 2017-06-27

Thomas Jönsson (M)
Ordförande

Ulrica Jörgensen (M)
Ledamot

Margit Bik (S)
Ledamot

Protokollets justering tillkännagiven på regionens anslagstavla 2017-06-28