

Förvaltning
Verksamhetsområde
Susanne Isacson
Stabschef

Beslutsförslag

Datum	Diarienummer
2024-11-26	DNKT240078

Driftnämnden Kollektivtrafik**Information om Medarbetarundersökning 2024****Förslag till beslut**

Driftnämnd Kollektivtrafik beslutar att:

- anteckna att information har lämnats till nämnden

Sammanfattning

Region Hallands årliga medarbetarundersökning är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Förvaltningen har ett gott resultat, där hållbart medarbetarengagemang (HME) ligger på 83 samt organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) ligger på 79.

Resultat överstigande 73 för HME och 63 för OSA bedöms som goda resultat utifrån Region Hallands gemensamma skala för bedömning av resultat.

Bakgrund

Region Hallands årliga medarbetarundersökning är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet med medarbetarundersökningen är att synliggöra och undersöka hur medarbetare upplever sin arbetssituation och sin vardag på arbetsplatsen.

Genom att analysera och gemensamt arbeta med undersökningens resultat förebygger arbetsgivaren arbetsrelaterad ohälsa samt skapar förutsättningar för ett sunt och hållbart arbetsliv där medarbetare vill och kan bidra till kontinuerlig utveckling av verksamheten.

Medarbetarundersökningen 2024 är Hallandstrafikens andra undersökning efter verksamhetsövergången då Hallandstrafiken AB blev Driftnämnd Kollektivtrafik med tillhörande förvaltning Hallandstrafiken. Resultatet kan nu därför jämföras med tidigare år för att uppmärksamma trender.

Förvaltningen har ett gott resultat där hållbart medarbetarengagemang (HME) ligger på 83 (84)* och organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) ligger på 79 (81). Båda index visar på ett lägre värde i år jämfört med 2023 vilket föranleder att förvaltningen planerar att arbeta med resultatet avdelningsvis under 2025 för att bryta den något negativa trenden.

Utifrån Region Hallands gemensamma skala för bedömning av resultat är HME överstigande 73 och OSA överstigande 63 bra resultat.

Medarbetarundersökningen är en del i arbetet utifrån den arbetsmiljöplan nämnden antagit för förvaltningen att verka utifrån. Resultatet kommer analyseras, så väl utifrån förvaltningen som helhet som utifrån respektive avdelnings resultat. Aktiviteter och åtgärder kommer därefter att genomföras under 2025 i syfte att bidra till att upprätthålla och ytterligare förbättra en god arbetsmiljö.

*resultat inom parentes är från undersökning 2023

Konsekvensbeskrivning

Ur ett könsperspektiv kan konstateras att hållbart medarbetarengagemang (HME) ligger högre för kvinnor, 85 för kvinnor och 81 för män. Även inom området organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) ligger resultatet väsentligt högre för kvinnor 84 jämfört med män 70.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Ärendet medför inga ekonomiska konsekvenser.

Förvaltning

Andreas Almquist
Förvaltningschef

Susanne Isacson
Stabschef

Bilaga:

Inga bilagor

Styrelsens/nämndens beslut delges

Beslutet delges inte