

Förvaltning Hallandstrafiken
HR

Susanne Isacson
HR-chef

Beslutsförslag

Datum
2023-12-06

Diarienummer
DNKT230090

Driftnämnden Kollektivtrafik

Beslutsförslag, Information om medarbetarundersökning 2023

Förslag till beslut

Driftnämnden Kollektivtrafik beslutar att:

- anteckna att information har lämnats till nämnden

Sammanfattning

Region Hallands årliga medarbetarundersökning är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Årets medarbetarundersökning är förvaltningens första, och resultatet ska därför ses som ett utgångsläge för kommande mätningar.

Förvaltningen har ett bra resultat, där hållbart medarbetarengagemang (HME) ligger på 84 samt organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) ligger på 81. Resultat överstigande 73 för HME och 63 för OSA bedöms som goda resultat utifrån Region Hallands gemensamma skala för bedömning av resultat.

Bakgrund

Region Hallands årliga medarbetarundersökning är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet med medarbetarundersökningen är att synliggöra och undersöka hur medarbetare upplever sin arbetssituation och sin vardag på arbetsplatsen.

Genom att analysera och gemensamt arbeta med undersökningens resultat förebygger arbetsgivaren arbetsrelaterad ohälsa samt skapar förutsättningar för

ett sunt och hållbart arbetsliv där medarbetare vill och kan bidra till kontinuerlig utveckling av verksamheten.

Medarbetarundersökningen 2023 är Hallandstrafikens första undersökning efter verksamhetsövergången då Hallandstrafiken AB blev Driftnämnd Kollektivtrafik med tillhörande förvaltning Hallandstrafiken. Resultatet är därför det första och blir ett utgångsläge för kommande mätningar.

Förvaltningen har ett gott resultat där hållbart medarbetarengagemang (HME) ligger på 84 och organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) ligger på 81. Utifrån Region Hallands gemensamma skala för bedömning av resultat är HME överstigande 73 och OSA överstigande 63 bra resultat.

Medarbetarundersökningen är en del i arbetet utifrån den arbetsmiljöplan nämnden antagit för förvaltningen att verka utifrån. Resultatet kommer analyseras, så väl utifrån förvaltningen som helhet som utifrån respektive avdelnings resultat. Aktiviteter och åtgärder kommer därefter att genomföras under 2024 i syfte att bidra till att upprätthålla och ytterligare förbättra en god arbetsmiljö.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Ärendet medför inga ekonomiska konsekvenser.

Förvaltning

Andreas Almquist
Förvaltningschef

Susanne Isacson
HR-chef

Bilaga:

Inga bilagor.

Styrelsens/nämndens beslut delges

Beslutet delges inte.