

Regionkontoret
Styrning och stöd
Cristine Karlsson, HR-direktör
Björn Evertson, avd chef Säkerhetsavd

Beslutsförslag

Datum	Diarienummer
2023-01-12	RS210993

Regionstyrelsen

Beslutsförslag - Beslut - Inriktning och ambition på säkerhetsarbetet inom regionen

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen besluta att

- Tillstyrka föreslagen inriktning och ambition på säkerhetsarbetet i Region Halland.
- Anteckna att Region Halland nu nyttjar den statliga finansieringen för säkerhet för åren 2023 - 2025, därefter tar regionen förnyad ställning till behov och resursfrågor.
- I övrigt anteckna att information lämnats på sammanträdet om säkerhetsarbetet.

Sammanfattning och bakgrund

I Mål och budget 2022 konstaterades att Region Halland behövde inleda ett regionövergripande arbete för att utveckla stödstrukturerna inom säkerhetsområdet för att kunna möta de samlade interna och externa kraven och förväntningarna på säkerhetsarbetet.

En utveckling av stödstrukturerna inom hela säkerhetsområdet initierades 2021. Arbetet ska bidra till att alla som kommer i kontakt med Region Hallands verksamheter ska känna säkerhet och trygghet, uppleva tillit och förtroende samt skapa ett säkrare och mer robust Region Halland.

Utvecklingsarbetet syftar också till

- att få ett mer samordnat säkerhetsarbete inom hela Region Halland som möter verksamheternas behov av stöd inom säkerhetsområdet

- att använda resurser och kompetenser på bästa sätt
- att skapa bättre förutsättningar att möta såväl interna som externa krav, behov och förväntningar

Tidigare arbete med samlat stöd i Region Halland ligger till grund för utvecklingen av stödet inom säkerhetsområdet.

Ur ett internt arbetsmiljöperspektiv och patientsäkerhetsperspektiv upplever allt fler medarbetare hotfulla situationer. Medarbetare och chefer upplever svårigheter att få rätt stöd inom säkerhetsområdet, något som framkommer i den kartläggning som HR-direktören genomförde 2020 av det samlade stödet inom Region Halland. Därutöver finns ett stort behov av att samordna säkerhetsarbetet och tydliggöra roller och arbetssätt för alla som arbetar med säkerhet inom regionen.

Ur ett samhällsperspektiv ökar de externa kraven från statliga myndigheter på regioner. I de nationella överenskommelserna kommer arbete med ökad krisberedskap och robusthet att formaliseras till uppdrag till regionerna.

Vi ser också en ökad grad av konflikter i vår omvärld, och samhället behöver ha en förmåga att möta och hantera ett förändrat samhällsklimat. Ökad krisberedskap och robusthet för Region Halland handlar om att skapa säkra kritiska försörjningssystem inom exempelvis livsmedel, läkemedel, skyddsutrustning, men också el, IT, vatten med mera. Arbete med kontinuitetsplanering kommer att vara en viktig uppgift för att bättre kunna hantera kriser men även för att bibehålla vår förmåga inom det civila försvaret.

Teknikutvecklingen och den ökade digitaliseringen i verksamheterna medför också ett ökat behov av säkerhet.

Övervägande

Ett övervägande i utformningen av samlat stöd säkerhet har varit hur Region Halland kan gå från ett personbundet stöd med stor sårbarhet inom vissa expertkompetenser idag till ett mer funktionsbaserat stöd. Förslaget är därför att Säkerhetspartner utformas som en profession/befattning i stället för

nuvarande samordnarroller, och att vissa arbetsuppgifter överförs från Säkerhetsavdelningen. Därutöver anses inte nuvarande organisering av det verksamhetsnära stödet med samordnare på respektive förvaltning vara ett möjligt framtida alternativ. Efter dialog med alla förvaltningar kommer i stället det verksamhetsnära stödet att samorganiseras/etableras nära samarbeten/team inom förvaltningarna i enlighet med förslag.

Inom förvaltningarna finns behov av verksamhetsnära stöd i säkerhetsarbetet. Rollen Säkerhetspartner etableras med uppdrag att proaktivt arbeta med chefer och nyckelroller i säkerhetsfrågor inom kärnverksamheterna för att skapa förutsättningar för chefer att kunna ta sitt ansvar i de säkerhetsfrågor som ingår i chefsrollen.

Därutöver bemannar förvaltningarna den nu etablerade funktionen Säkerhetsledning. Säkerhetsledningen är en regiongemensam strategisk och taktisk ledning med fokus på utvecklings- och förbättringsarbete. Regionkontoret bedömer att detta är en ändamålsenlig organisatorisk uppbyggnad.

Mål för säkerhetsarbetet i Region Halland

- Alla som kommer i kontakt med Region Hallands verksamheter ska vara säkra, känna trygghet och uppleva tillit och förtroende.
- Rätt och riktig information ska nå rätt mottagare i rätt tid och vara skyddad för obehörig åtkomst och förstörelse.
- Region Halland och dess verksamheter ska vara robusta och ha god beredskap och förmåga att hantera kriser, extraordinära händelser och dess konsekvenser samt upprätthålla en fungerande samhällsviktig verksamhet vid allvarliga händelser. Region Halland ska uppnå grundläggande förmåga till civilt försvar. Konsekvenserna av allvarliga störningar ska minimeras vid varje händelse.

För att nå målen behöver säkerhetsfunktionen:

- Verka för en god säkerhetskultur och ökad riskmedvetenhet hos alla medarbetare och förtroendevalda
- Skapa goda förutsättningar för chefer att ta ansvar för de säkerhetsfrågor som ingår i chefsuppdraget
- Tydliggöra och säkerställa efterlevnad av säkerhetskrav som krävs för externa intressenter till Region Halland, såsom leverantörer, entreprenörer och externa fastighetsägare och hyresvärdar

Jämställdhetsanalys

Föreslagen inriktning bedöms inte påverka kön olika utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Föreslagen organisering kring samlat stöd säkerhet bedöms tvärtom skapa bättre förutsättningar för alla medarbetare och förtroendevalda.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Utvecklingen av stödstrukturerna inom säkerhet innebär ett ökat resursbehov då säkerhetsarbetet behöver intensifieras kommande år för att möta både externa och interna krav. Under 2023, 2024, 2025 finansieras det ökade resursbehovet via statliga medel, då föreslagen förstärkning är i linje med nationella förväntningarna i Nationella överenskommelser (NÖK). Förslagen finansiering innebär också att Region Halland går i en riktning där förstärkning kan behöva bedömas i det fall resursbehovet kvarstår på sikt. I vad mån statlig finansiering kvarstår framöver går idag inte att bedöma.

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Regiondirektör

Cristine Karlsson
HR-direktör

Styrelsens/nämndens beslut delges

Samtliga driftnämnder