

Regionfullmäktige**§86****Fastställande av arvodesreglemente 2027-2030**

RS260196

Beslut

1. Regionfullmäktige fastställer arvodesreglemente 2027-2030, enligt bilaga, att gälla från och med den 1 januari 2027.

Ärendet

Inför mandatperioden 2027-2030 har den politiska organisationskommittén tagit fram ett förslag till arvodesregler för förtroendevalda.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår Regionfullmäktige att besluta följande:

1. Regionfullmäktige fastställer arvodesreglemente 2027-2030, enligt bilaga, att gälla från och med den 1 januari 2027.

Beslutsunderlag

- §114 RS Fastställande av arvodesreglemente 2027-2030 (Beredning inför RF)
- §164 RS AU Fastställande av arvodesreglemente 2027-2030 (Beredning inför RS)
- Fastställande av arvodesreglemente 2027-2030
- Arvodesreglemente 2027-2030

Expedieras till

Samtliga nämnder och bolag
Region Hallands revisorer
Samtliga Halländska kommuner
Stiftelsen Hallands länsmuséer

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsen**§114****Fastställande av arvodesreglemente 2027-2030 (Beredning inför RF)**
RS260196**Beslut**

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta följande:

1.Regionfullmäktige fastställer arvodesreglemente 2027-2030, enligt bilaga, att gälla från och med den 1 januari 2027.

Ärendet

Inför mandatperioden 2027-2030 har den politiska organisationskommittén tagit fram ett förslag till arvodesregler för förtroendevalda.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige besluta följande:

1.Regionfullmäktige fastställer arvodesreglemente 2027-2030, enligt bilaga, att gälla från och med den 1 januari 2027.

Beslutsunderlag

- §164 RS AU Fastställande av arvodesreglemente 2027-2030 (Beredning inför RS)
- Fastställande av arvodesreglemente 2027-2030
- Arvodesreglemente 2027-2030

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott**§164****Fastställande av arvodesreglemente 2027-2030 (Beredning inför RS)**
RS260196**Beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige besluta följande:

1.Regionfullmäktige fastställer arvodesreglemente 2027-2030, enligt bilaga, att gälla från och med den 1 januari 2027.

Ärendet

Inför mandatperioden 2027-2030 har den politiska organisationskommittén tagit fram ett förslag till arvodesregler för förtroendevalda.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige besluta följande:

1.Regionfullmäktige fastställer arvodesreglemente 2027-2030, enligt bilaga, att gälla från och med den 1 januari 2027.

Beslutsunderlag

- Fastställande av arbetsordning för regionfullmäktige 2026-2030
- Arvodesreglemente 2027-2030
- Fastställande av arvodesreglemente 2027-2030

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionkontoret
Styrning och stöd
Samuel Lindh
Nämndtjänsteman

Beslutsförslag

Datum	Diarienummer
2026-03-03	RS260196

Regionstyrelsen**Fastställande av arvodesreglemente 2027-2030****Förslag till beslut**

1. Regionfullmäktige fastställer arvodesreglemente 2027-2030, enligt bilaga, att gälla från och med den 1 januari 2027.

Sammanfattning

Inför mandatperioden 2027-2030 har den politiska organisationskommittén tagit fram ett förslag till arvodesregler för förtroendevalda.

Bakgrund

Inför mandatperioden 2027-2030 har den politiska organisationskommittén tagit fram förslag till arvodesregler för förtroendevalda. Förslaget är i huvudsak en omarbetad disposition av befintliga regler.

Arvodesnivåerna i sig har inte förändrats.

Mindre justeringar har gjorts: Regler kring sjukdom, föräldraledighet eller annan ledighet från uppdrag har förtydligats; Beräkningsgrunden för restidsersättning för heltidsarvoderade har anpassats till nu gällande förutsättningar för resande i länet; Förtydliganden har gjorts kring vilka arbetsuppgifter som ingår i deltidsarvode.

Barnkonsekvens- och jämställdhetsanalys

Inga konsekvenser med anledning av beslutet.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Kostnaderna för arvoden och ersättningar för förtroendevalda förväntas, med förslaget reglemente, inte förändras mot nuläget. Arvode och ersättningar justeras årligen med den för regionens anställda, genomsnittliga löneökningen. Kostanden hanteras genom budgetprocessen.

Regionkontoret

Krister Björkegren
Regiondirektör

Henrik Lundahl
Kanslichef

Bilaga:

Arvodesreglemente 2027-2030

Styrelsens/nämndens beslut delges

Samtliga nämnder och bolag

Region Hallands revisorer

Samtliga Halländska kommuner

Arvodesreglemente 2027-2030

Region Halland

Innehåll

1. Förtroendevalda.....	4
2. Generella förmåner och ersättningar	4
2.1 Barntillsyn.....	4
2.2 Resor.....	4
2.3 Arvode	4
2.4 Ersättning för vård av person med svår sjukdom eller funktionsnedsättning	5
2.5 Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning.....	5
2.6 Andra ekonomiska förmåner	5
2.7 Övrigt.....	5
3. Särskilda förmåner för hel- eller deltidsengagerad förtroendevald	6
3.1 Viss ledighet.....	6
3.2 Förmåner vid vissa särskilda former av ledighet.....	6
3.3 Samordning med förmåner från den allmänna försäkringen.....	6
3.4 Grupplivförsäkring	6
3.5 Pension och omställningsstöd.....	6
3.6 Företagshälsovård	6
3.7 Förmåner till ersättare för hel- och deltidsengagerad	6
4. Förtroendevalda på heltid – regionråd	7
4.1 Heltidsarvode	7
4.2 Sjukdom, föräldraledighet eller annan ledighet från uppdrag.....	7
4.3. Semester	8
4.4 Resekostnadsersättning.....	8
4.5 Restidsersättning för heltidsarvoderad.....	8
4.6 Ersättning för förlorad arbetsinkomst	8
5. Uppdrag med deltidsarvode.....	9
5.1 Sammanträdesarvode för deltidsarvoderat uppdrag med betydande del av heltid.....	10
5.2 Sammanträdesarvode för deltidsarvoderat uppdrag under 40%	10
5.3 Fast restidsersättning för vissa deltidsarvoderade.....	10
5.4 Restidsersättning för deltidsarvoderade ordförande och vice ordförande.....	10
5.5 Ersättning för förlorad arbetsinkomst	10
5.5.1 Ersättning för förlorad arbetsinkomst för deltidsarvoderad med under 40 %	10
5.6 Arbetsuppgifter som ingår i deltidsarvode	11
6. Uppdrag utan hel- eller deltid.....	12
6.1 Sammanträdesarvode för uppdrag utan hel- eller deltid	12
6.2 Ersättning för förlorad arbetsinkomst för uppdrag utan hel- eller deltid	13
7. Ersättning till partigruppmedlemmar för parti representerat i regionfullmäktige	14

8. Övergripande bestämmelser	15
8.1 Uppräkning av arvoden årligen	15
8.2 Formerna för utbetalning.....	15
8.3 Krav för arvodering av förtroendevald.....	15

1. Förtroendevalda

De grupper av förtroendevalda som omfattas av dess riktlinjer är

- Förtroendevalda på heltid (eller betydande del av heltid).
- Förtroendevalda på deltid, det vill säga ordförande i regionfullmäktige; ordförande, vice ordförande, 2:e vice ordförande i nämnder, styrelser och revisionen, ledamöter i arbetsutskott, utskott; ordförande och vice ordförande i regionala bolag och stiftelser; partigruppledare (leder respektive partigrupp i regionfullmäktige).
- Förtroendevalda utan hel- eller deltid; 1:e vice ordförande i nämnder; ordinarie ledamöter och ersättare i regionfullmäktige, nämnder, styrelsen, revisionen, ledamöter och ersättare i regionala bolag och stiftelser, beredningar och andra uppdrag enligt särskilda beslut.
- Ledamöter och ersättare i utskott beslutade av regionfullmäktige.
- Andra uppdrag efter beslut av regionfullmäktige, styrelse, nämnd eller revision, om ersättning inte erhålls av annan.

Regionens bolag och stiftelser rekommenderas att tillämpa dessa riktlinjer.

2. Generella förmåner och ersättningar

Utöver vad kommunallagen (2017:725) reglerar om förmåner till förtroendevalda gäller följande för förtroendevalda i Region Halland.

2.1 Barntillsyn

Ersättning för skäliga kostnader för barntillsyn utbetalas, för barn som vårdas i den förtroendevaldas familj. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utgå för barn som är 12 år eller äldre. Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende och ej heller för tid då barnet har rätt att vistas i förskola.

2.2 Resor

Resor med anledning av uppdrag i och för Region Halland ska ske i enlighet med Region Hallands resepolicy med tillhörande riktlinjer.

Generellt gäller för förtroendevalda att ersättning för resor utgår enligt kollektivavtal (BIA).

Förtroendevald har rätt till traktamente enligt samma regler som för anställda inom regionen. Generellt gäller att för rätt till traktamente måste det vara minst en övernattnings och avståndet mellan hem och arbetsplats eller förrättningsplats måste vara minst 50 kilometer.

2.3 Arvode

Arvoden avser ersättning för det arbete som är förenat med uppdraget.

Arvode betalas ut som

- **Heltidsarvode – se avsnitt 3**
- **Deltidsarvode – se avsnitt 4**
- **Sammanträdes-/förrättningsarvode**
Utbetalas med 0,273 promille av årsarvodet för regionstyrelsens ordförande per sammanträde eller förrättning.

Med sammanträde avses möte med regionalt organ enligt kommunallagen, där protokollsskyldighet föreligger eller där protokoll förs i huvudsaklig överensstämmelse med kommunallagens föreskrifter.

Med förrättning avses annat möte eller aktivitet som den förtroendevalde deltar i inom ramen för sitt förtroendeuppdrag. Förrättning kan vara möte, utbildning, konferens, dialog m.m.

- **Läsdagsarvode för regionfullmäktiges sammanträden**

Utbetalas till närvarande ledamöter och tjänstgörande ersättare i regionfullmäktige per sammanträde med 1,82 promille av årsarvodet för regionstyrelsens ordförande. Läsdagsarvode utbetalas också till en icke-tjänstgörande ersättare per parti och sammanträde, som närvarar vid fullmäktiges sammanträde för att kunna tjänstgöra vid oförutsedd vakans, så kallad första-ersättare.

2.4 Ersättning för vård av person med svår sjukdom eller funktionsnedsättning

Ersättning utgår för skäliga och styrkta kostnader som föranletts av uppdraget, vid vård och tillsyn av person med svår sjukdom eller funktionsnedsättning, som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende.

2.5 Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning utgår för särskilda kostnader som föranletts av förtroendevaldes funktionsnedsättning. Detta kan utgöra kostnader för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande. Kostnaderna ska vara skäliga och styrkta. Vad som är skäligt bedöms utifrån omständigheterna i det enskilda fallet. Vid ersättning för ledsagare utgår ersättning enligt Synskadades riksförbunds principer om ersättning till ledsagare.

2.6 Andra ekonomiska förmåner

Ersättning kan betalas för andra kostnader, som den förtroendevalda haft med anledning av uppdragets fullföljande. Kostnader ska vara skäliga och styrkta. Fråga om ersättning för övrig kostnad prövas ytterst av regionstyrelsen.

2.7 Övrigt

Regionen ansvarar för att tillhandahålla sådan utrustning som den förtroendevalde behöver för att fullgöra sitt uppdrag, exempelvis surfplatta, dator eller telefon. Grundutrustningen utförs av iPad. Besluts om utrustning för förtroendevald fattas av berörd nämnd, styrelse eller motsvarande om inte annat är beslutat.

3. Särskilda förmåner för hel- eller deltidsengagerad förtroendevald

Förtroendevald som uppbär heltidsarvodering eller den som uppbär arvode på betydande del av heltid (40 % eller högre) omfattas av särskilda förmåner.

3.1 Viss ledighet

Hel- eller deltidsengagerad förtroendevald anses inte vara arbetstagare i semesterlagens namn och kan inte ta ut lagenlig semester (ledighet). Däremot kan dessa, med bibehållet arvode, ta ledigt från sitt regionala uppdrag lika länge som semesterledigheten är för regionanställda chefstjänstemän.

3.2 Förmåner vid vissa särskilda former av ledighet

Hel- eller deltidsengagerad förtroendevald anses inte vara arbetstagare i semesterlagens namn och kan inte ta ut lagenlig semester (ledighet). Däremot kan dessa, med bibehållet arvode, ta ledigt från sitt regionala uppdrag lika länge som semesterledigheten är för regionanställda chefstjänstemän.

3.3 Samordning med förmåner från den allmänna försäkringen

Vid ledighet enligt ovan samt i övrigt ska arvode och andra ersättningar (sjukpenning, pension m.m.) samordnas enligt de grunder som gäller för regionanställda enligt kollektivavtal.

3.4 Grupplivförsäkring

Hel- eller deltidsengagerad förtroendevald ska under den tid som uppdraget omfattar vara grupplivförsäkrad enligt KFA:s försäkringsbestämmelser.

3.5 Pension och omställningsstöd

Beroende på första tillträde och tjänstgöringsgrad ska hel- eller deltidsengagerad förtroendevald efter avslutad tjänstgöring erhålla pension/omställningsstöd i enlighet med normalpensionsreglemente för heltidssysselsatta förtroendevalda hos Region Halland, KAP-KL, OPF-KL eller OPF-KR.

3.6 Företagshälsovård

Hel- eller deltidsengagerad förtroendevald har rätt till företagshälsovård på samma villkor som anställd personal.

3.7 Förmåner till ersättare för hel- och deltidsengagerad

Om hel- eller deltidsengagerad av sjukdom eller annan orsak hindras att utöva uppdraget, under längre tid än en månad, så tillkommer dessa förmåner den som ersätter denne i uppdraget, dock ej punkt 3.5 om pension och omställningsstöd.

4. Förtroendevalda på heltid – regionråd

En förtroendevald som arbetar heltid med politiska uppdrag i regionen har heltidsarvode.

Dessa uppdrag omfattas av heltidsarvode:

- ordförande i regionstyrelsen
- 2:e vice ordförande i regionstyrelsen
- ordförande i regionstyrelsens utskott
- ledamot regionstyrelsens arbetsutskott.

Den som är ledamot i regionstyrelsens arbetsutskott benämns regionråd.

4.1 Heltidsarvode

Heltidsarvoderad förtroendevald får ett arvode som inkluderar ersättning för sammanträden och förrättningar. Arvodet beräknas årsvis och betalas ut månadsvis.

Arvodet beräknas utifrån ett fast belopp som år 2027 uppgår till 1 119 600 kronor. Beloppet multipliceras med en bestämd faktor enligt tabell:

Regionstyrelsens ordförande	1.0	
Regionstyrelsens 2:e vice ordförande	0,91	
Ordförande hälso och sjukvårdsutskottet		1.0
Ordförande arbetsutskottet		1.0
Ordförande tillväxtutskottet		1.0
Övriga regionråd/ledamot arbetsutskottet	0.91	

Förtroendevald kan uppbära som mest ett heltidsarvode. Heltidsarvoderad har inte rätt att uppbära annat arvode från Region Halland eller från bolag som är helägt eller majoritetsägt av Region Halland och ingår i regionkoncernen.

4.2 Sjukdom, föräldraledighet eller annan ledighet från uppdrag

Heltidsarvoderad har rätt till ekonomiska och andra förmåner som svarar mot de löne- och anställningsvillkor som gäller för dem som är anställda hos regionen vad gäller sjukdom eller annan ledighet.

Om en heltidsarvoderad inte kan fullgöra sitt uppdrag hel- eller deltid på grund av ledigheten, minskas arvodet enligt följande:

Orsak	Minskning av arvode
Sjukdom heltid	Efter en månad minskas arvodet med 100%
Sjukdom deltid	Efter en månad minskas arvodet med samma omfattning som sjukskrivningen.
Föräldraledighet eller annan ledighet med lagstadgad ersättning	Från dag ett av den ersatta ledigheten minskas arvodet samma omfattning som ledigheten avser.
Annan ledighet	Från dag ett av ledigheten minskas arvodet med samma omfattning som ledigheten avser.

En förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid kan inte samtidigt för den tiden uppbära andra lagstadgade ersättningar.

4.3. Semester

Heltidsarvoderad förtroendevald anses inte vara arbetstagare i semesterlagens namn och kan inte ta ut lagenlig semester (ledighet). Däremot kan heltidsarvoderad, med bibehållet arvode, ta ledigt från sitt regionala uppdrag lika länge som semesterledigheten är för regionanställda chefstjänstemän.

4.4 Resekostnadsersättning

Resekostnader som uppstår i tjänsten ersätts.

För heltidsengagerad förtroendevald utgår ersättning för kollektiva färdmedel eller bil, mellan bostaden och arbetsplatsen/tjänstestället, som är Regionkontoret, Halmstad. Den resekostnadsersättning som utbetalas för resor mellan bostadsort och Halmstad likställs med lön (och den skattepliktiga delen av km-ersättning ingår i underlaget för Region Hallands arbetsgivaravgifter).

4.5 Restidsersättning för heltidsarvoderad

Förtroendevald med heltidsersättning har rätt till fast ersättning för restid. Syftet med den fasta restidsersättningen är att i någon mån kompensera för skillnaderna i tidsåtgång för resa som uppstår till följd av regionens geografi.

Den fasta restidsersättningen betalas ut för 60 resor per år och beräknas schablonmässigt utifrån hemortskommunen till Halmstad enligt tabell nedan. Per timme utbetalas 0.273 promille av övrigt regionråds heltidsarvode.

Laholm – Halmstad	1 timmar
Hylte – Halmstad	1.5 timmar
Falkenberg – Halmstad	1,5 timmar
Varberg – Halmstad	2 timmar
Kungsbacka – Halmstad	3,5 timmar

4.6 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Heltidsarvoderad förtroendevald har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

5. Uppdrag med deltidsarvode

Uppdrag som omfattas av deltidsarvode återfinns i uppställning nedan.

Deltidsarvoden, ordföranden och vissa vice ordförande, procentsatser från och med 2027-01-01		
		Arvode för deltidsengagerad förtroendevald utgörs följande procentsats av årsarvode till övrigt regionråd (se avsnitt 3.1)
Regionfullmäktige	Ordförande	18
Revisorer	Ordförande	15
Regionstyrelsen (ej regionråd eller heltidsarvoderad)	1:e vice ordförande (om ej heltidsarvoderad)	40
	Ledamot tillväxtutskott	60
	Ledamot hälso- och sjukvårdsutskott	60
	Ordf. beredning social hållbarhet	24
	Vice ordf. beredning social hållbarhet	19
DN Regionservice	Ordförande	30
	2:e vice ordförande	18
DN Ambulans diagnostik och hälsa	Ordförande	40
	2:e vice ordförande	24
DN Närsjukvård	Ordförande	40
	2:e vice ordförande	24
DN Psykiatri	Ordförande	40
	2:e vice ordförande	24
DN Hallands sjukhus	Ordförande	60
	2:e vice ordförande	40
DN Kultur och skola	Ordförande	30
	2:e vice ordförande	18
DN Kollektivtrafik	Ordförande	40
	2:e vice ordförande	24
Gemensam nämnd för hemsjukvård och hjälpmedel	Ordförande	24
Patientnämnden	Ordförande	16
Teater Halland AB*	Ordförande	10
Stiftelsen Hallands länsmuséer*	Ordförande	10
Partigruppledare (tillfaller partiet)**	Gruppledare	40

* Region Halland föreslår nivå och regelverk. Beslutas och utbetalas av annan part än Region Halland.

** Partiet meddelar till vem gruppledararvudet ska utbetalas.

Årsarvodes belopp för deltidsarvoderad beräknas utifrån en faktor av 0.91 av årsarvode för regionstyrelsens ordförande (se avsnitt 3.1 ang. övriga regionråd/ledamot arbetsutskottet).

En förtroendevald kan kombinera uppdrag. De sammanlagda arvoden och ersättningarna kan dock aldrig uppgå till mer än 100% av årsarvudet för övriga regionråd (avsnitt 3.1).

5.1 Sammanträdesarvode för deltidsarvoderat uppdrag med betydande del av heltid

Uppdrag som i sig berättigar till 40% arvode eller mer inkluderar arvode för samtliga sammanträden och förrättningar som följer av uppdraget. Sammanträdesarvode därutöver utbetalas inte.

5.2 Sammanträdesarvode för deltidsarvoderat uppdrag under 40%

Deltidsarvoderat uppdrag under 40% berättigar till ett schablonmässigt antal sammanträdesarvoden per år. För ordförande utbetalas 40 stycken sammanträdesarvoden per år. För vice ordförande samt för 2:e vice ordförande utbetalas 20 stycken sammanträdesarvoden per år. Därutöver har sådan ordförande inte rätt till sammanträdesarvode för uppdrag/förrättningar som följer av uppdraget.

Från denna regel undantas ordförande för Region Hallands revisorer, bolag och stiftelse.

5.3 Fast restidsersättning för vissa deltidsarvoderade

1:e vice ordförande i regionstyrelsen och övriga ledamöter i regionstyrelsens utskott har rätt till fast ersättning för restid. Syftet med den fasta restidsersättningen är att i någon mån kompensera för skillnaderna i tidsåtgång för resa som uppstår till följd av regionens geografi.

Den fasta restidsersättningen för 1:e vice ordförande i regionstyrelsen och för ledamöter i regionstyrelsens utskott betalas ut för 40 resor per år och beräknas enligt avsnitt 3.5.

Förtroendevald som omfattas av denna regel har inte rätt till ersättning enligt 4.4 för samma uppdrag.

5.4 Restidsersättning för deltidsarvoderade ordförande och vice ordförande

Deltidsarvoderad ordförande och vice ordförande (1:e och 2:e) i nämnd har rätt till restidsersättning enligt faktiskt restid vid sammanträde med nämnden eller utskottet samt vid planeringsberedning eller annat möte nämnden har med styrelsen.

5.5 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Deltidsarvoderad med arvode 40% eller mer har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst för aktiviteter kopplat till uppdraget.

5.5.1 Ersättning för förlorad arbetsinkomst för deltidsarvoderad med under 40 %

För deltidsarvoderad med arvode under 40% gäller att:

- en tredjedel av årsarvodet är schablonmässig ersättning för förlorad arbetsinkomst.
- Restidsersättning enligt avsnitt 5.4 utgör schablonmässig ersättning för förlorad arbetsinkomst.
- Ingen ytterligare kompensation för förlorad arbetsinkomst kan erhållas för uppdraget.

5.6 Arbetsuppgifter som ingår i deltidssarvode

I deltidssarvodet ingår de arbetsuppgifter och förrättningar som följer av uppdraget, bland annat följande:

- Att rutinmässigt följa förvaltningens arbete. Ha överläggningar med tjänsteperson eller annan anställd. Besöka förvaltningen, inhämta information, godkänna betalningsunderlag, fatta beslut på delegation, skriva under handlingar och dylikt,
- Beredning av ärenden, förberedelser inför nämndsmöte, presidiummöte eller liknande.
- Inläsning och genomförande av nämndsmöte, presidiummöte eller liknande, inklusive protokollsjustering.
- Gruppmöte inför nämnds- och presidiesammanträde.
- Överlägga med samt delta i sammanträde med andra regionala organ.
- Ordförandeträffar.
- Insatser vid strejk, lockout eller motsvarande.
- Kontakter med utomstående myndigheter och organisationer samt med media och allmänhet.
- Kurser, konferenser och studiebesök och seminarier inom den egna verksamheten eller rörande det egna uppdraget.
- Representation.

I vissa fall kan sammanträdesarvode och schablonersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas för:

- Intern eller extern utbildning, konferens eller resa, efter beslut av det organ som står för kostnaden.
- Utlandsresa.

Följande delar ingår inte i uppdraget och ersätts inte:

- kontakter med partiorganisationen.
- partigruppsmöten utöver vad som angivits i första stycket.

6. Uppdrag utan hel- eller deltid

Till uppdrag utan hel- eller deltid räknas nedanstående uppdrag samt andra uppdrag enligt särskilda beslut. Till vissa uppdrag utan hel- eller deltid följer ett årsarvode enligt tabell nedan.

Årsarvoden för (vissa) uppdrag utan hel- eller deltid, procentsatser från och med 2027-01-01		
Regionfullmäktige	1:e vice ordförande	9
	2:e vice ordförande	9
Revisorer	Vice ordförande	8
	Ledamot	8
Regionstyrelsen	Ledamot	5
	Ersättare	2
DN Hallands sjukhus arbetsutskott	Ledamot	10
DN Regionsservice DN Ambulans, diagnostik och hälsa DN Närsjukvård DN Psykiatri DN Kultur och skola DN Kollektivtrafik	1:e Vice ordförande	5
Beredning för Social hållbarhet DN Regionsservice DN Ambulans, diagnostik och hälsa DN Närsjukvård DN Psykiatri DN Hallands sjukhus (ej i arbetsutskott) DN Kultur och skola DN Kollektivtrafik Gemensamma nämnden för hemsjukvård och hjälpmedel Patientnämnden	Ledamot	2
Beredning för Social hållbarhet DN Regionsservice DN Ambulans, diagnostik och hälsa DN Närsjukvård DN Psykiatri DN Hallands sjukhus DN Kultur och skola DN Kollektivtrafik Gemensamma nämnden för hemsjukvård och hjälpmedel Patientnämnden	Ersättare	2
Teater Halland* Stiftelsen Hallands länsmuséer*	Vice ordförande	6

* Region Halland föreslår arvodesnivå och regelverk. Utbetalas av annan part än Region Halland.

6.1 Sammanträdesarvode för uppdrag utan hel- eller deltid

Förtroendevald utan hel- eller deltid har rätt till ett sammanträdesarvode per sammanträde/förrättning som den förtroendevalde deltar i.

6.2 Ersättning för förlorad arbetsinkomst för uppdrag utan hel- eller deltid

Uppdrag utan hel- eller deltid har rätt till schablonmässig ersättning för förlorad arbetsinkomst. För utbetalning av schablonbeloppet krävs inte att inkomst faktiskt förlorats.

En schablonmässig ersättning utbetalas per timme som sammanträdet/förrättningen tar, inklusive eventuellt lunchuppehåll. Schablonersättningen utbetalas även för restid till/från sammanträdet/förrättningen. Schablonersättningen utbetalas för maximalt 8 timmar per dag.

Schablonersättningen beräknas per timme och är 0,273 promille av årsarvodet för regionstyrelsens ordförande. Första timmen räknas dubbelt. Ersättningen utbetalas därefter per påbörjad halvtimme.

Om förtroendevald har en faktiskt förlorad arbetsinkomst som överstiger schablonen utbetalas mellanskillnaden efter att den förtroendevalde gjort anspråk på ersättning och styrkt den förlorade inkomsten.

Även inkomstbortfall som uppstår för att den förtroendevalda ska kunna nyttja behövlig dygnsvila omedelbart före eller efter mötena ersätts.

Faktiskt förlorad arbetsförtjänst styrks i normalfallet genom uppvisande av lönebesked. Andra beräkningsgrunder kan användas såsom sjukpenningsgrundande inkomst, taxerad inkomst, genomsnitt av de tre senaste årens taxerade inkomst, (tim-) lön enligt avtal samt kostnad för anlitande av vikarie.

7. Ersättning till partigruppledare för parti representerat i regionfullmäktige

Varje partigrupp i regionfullmäktige har rätt till gruppledarersättning motsvarande 40% av årsarvodet för övrigt regionråd (se tabell Avsnitt 4).

Ersättningen ska användas till gruppledaren eller till andra ledamöter i fullmäktigegruppen som utses att företräda partigruppen att leda, samordna och koordinera partigruppens arbete samt deltagande i regionens budget- och planeringsprocess.

Ingen särskild ersättning utgår för gruppledare som ingår i regionstyrelsens arbetsutskott vad gäller deltagande i budgetarbetet.

Gruppledare eller annan ledamot som uppbär gruppledarersättning enligt ovan har rätt till reseersättning och traktamente endast i de fall denne kallas till förrättning.

8. Övergripande bestämmelser

Regionfullmäktige fastställer riktlinjer och regler för förmåner till förtroendevalda. Regionstyrelsen har till uppgift att följa utvecklingen av ekonomiska ersättningar till förtroendevalda och vid behov ta initiativ till ändring.

Regionstyrelsen beslutar om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser. Regionstyrelsen utfärdar i förekommande fall på samma sätt tillämpningsanvisningar.

Regionstyrelsen är pensionsmyndighet och avgör frågor rörande tolkning och tillämpning av pensionsbestämmelser.

Deltagande i kurs, konferens eller förrättning utanför styrelse/nämnds/bolags ordinarie sammanträdesplan berättigar till arvode och ersättning endast om deltagande i förväg godkänts av aktuell styrelse/nämnd/bolag.

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad.

8.1 Uppräkning av arvoden årligen

Arvoden och ersättningar uppräknas en gång årligen med den vid revisionsförhandlingarnas genomsnittliga procentuella löneökningen för regionens samtliga anställda, att gälla från samma tidpunkt som för majoriteten av regionens anställda.

8.2 Formerna för utbetalning

Anspråk på arvode och ersättning ska vara respektive styrelse-/nämndsekreterare till handa inom sex månader från sammanträdet/förrättningen. Arvode och ersättning för anspråk inkomna senare än sex månader från sammanträdes-/förrättningsdatum utbetalas ej.

Vid protokollförda sammanträden sköts inrapportering av arvode och ersättningar av nämndadministrationen på respektive förvaltning. Utbetalning sker i normalfallet den 26:e i månaden efter sammanträdet ägt rum.

Vid nämndsmöten görs anspråk av den förtroendevalda på lista som nämndsekreterare tillhandahåller.

Övriga anspråk eller kompletterande anspråk lämnas via e-tjänst tillgänglig via Region Hallands hemsida. Om e-tjänst ej går att använda kan ersättningsanspråk lämnas på särskild blankett, som tillhandahålls av nämndsekreterare.

Förmåner betalas av respektive organ (nämnd, styrelse eller motsvarande) som den förtroendevalda företräder, om inte annat är beslutat.

8.3 Krav för arvodering av förtroendevald

För arvodering förväntas förtroendevald delta i sammanträden, utbildningar, och andra aktiviteter inom respektive organ, samt att i övrigt stå till förfogande för och utföra de uppgifter som ankommer på uppdraget. Vid frånvaro utan giltigt skäl kan aktuellt organ besluta att jämka arvodet helt eller delvis.

Om en förtroendevald inte deltar i sitt organs arbete upphör årsarvodering efter tre månader. Vid återinträde ska detta anmälas till styrelsen/nämnden. Årsarvodet börjar då gälla från och med det första sammanträde som den förtroendevalde deltar i efter uppehållet.

Arvoden och ersättningar fr o m 2027-01-01

Årsarvode regionstyrelsens ordförande och ordförande i regionstyrelsens utskott	1 119 600 kronor / år 93 300 kronor / mån
---	--

Övriga regionråd (0,91 x årsarvode för regionstyrelsens ordf.)	84 903 kronor / mån
---	---------------------

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förlorad arbetsinkomst 1:a timmen	612 kronor
Förlorad arbetsinkomst följande timmar	306 kronor
Sammanträdesarvode/Förrättningsarvode	306 kronor
Läsdagsarvode för fullmäktigemöten	2038 kronor

Sammanträdesarvode för ordförande under 40 sammanträden 40 %	1 020 kronor / mån
---	--------------------

Vice ordförande	20 sammanträden	510 kronor / mån
-----------------	-----------------	------------------

Restidsersättning

Restidsersättning ordförande/vice ordförande i driftnämnd	306 kronor /timme
---	-------------------

Gemensam nämnd	306 kronor / timme
----------------	--------------------