

Regionfullmäktige**§79****Beslut om Region Hallands uppföljningsrapport 1 2026**

RS260030

Beslut

1. Regionfullmäktige godkänner Region Hallands uppföljningsrapport 1 januari – april 2026.
2. Regionfullmäktige uppmanar driftnämnder med underskott i prognosen att fortsätta arbetet med åtgärdsplaner för att nå en ekonomi i balans. Åtgärdsplanen ska vara beslutad av driftnämnden och effekter ska följas upp i samband med nämndens ordinarie uppföljning.
3. Regionfullmäktige uppmanar driftnämnderna för Ambulans, diagnostik och hälsa, Hallands sjukhus och Psykiatri att fortsätta arbetet för att nå målvärdet för bemanningskostnader i relation till personalkostnader för egen personal.

Yrkanden

Bifall till regionstyrelsens förslag yrkas av Mikaela Waltersson (M), Lise-Lotte Bensköld Olsson (S), Christian Lidén (C), Helene Andersson (C), Agnes Hultén (V), My Klingston (KD), Peter Lundin (C), Ann Molander (L), Berit Bergström (M), Gösta Bergenheim (M), Helen Ung Le (S), Hanna Schölander (L), Hüseyin Mirza Karagöz (S), Lena Ludvigsson (V), Lars Gustafsson (KD), Johan Lindahl (S), Bengt Kjellgren (M), Elisabet Babic (M) och Agneta Åkerberg (C).

Beslutsordning

Då överläggningarna avslutats finner ordförande att endast regionstyrelsens förslag till beslut föreligger. Ordförande ställer proposition på förslaget och finner att regionfullmäktige beslutar enligt detta.

Anteckning

I ärendet yttrar sig även Jonas Strand (S) och Filip Zackrisson (L).

Ärendet

Uppföljningen till regionfullmäktige utgår från Mål och budget 2026 och sker tre gånger per år. Uppföljningsrapport 1 behandlar perioden januari – april 2026.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionfullmäktige**Förslag till beslut**

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta följande.

1. Regionfullmäktige godkänner Region Hallands uppföljningsrapport 1 januari – april 2026.
2. Regionfullmäktige uppmanar driftnämnder med underskott i prognosen att fortsätta arbetet med åtgärdsplaner för att nå en ekonomi i balans. Åtgärdsplanen ska vara beslutad av driftnämnden och effekter ska följas upp i samband med nämndens ordinarie uppföljning.
3. Regionfullmäktige uppmanar driftnämnderna för Ambulans, diagnostik och hälsa, Hallands sjukhus och Psykiatri att fortsätta arbetet för att nå målvärdet för bemanningskostnader i relation till personalkostnader för egen personal.

Beslutsunderlag

- §100 RS Beslut om Region Hallands uppföljningsrapport 1 2026 (Beredning inför RF)
- §172 RS AU Beslut om Region Hallands uppföljningsrapport 1 2026 (Beredning inför RS)
- Beslut om Region Hallands uppföljningsrapport 1 2026
- Region Hallands uppföljningsrapport 1 januari - april 2026

Expedieras till

Samtliga nämnder och styrelser

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsen**§100****Beslut om Region Hallands uppföljningsrapport 1 2026 (Beredning inför RF)**
RS260030**Beslut**

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta följande.

1. Regionfullmäktige godkänner Region Hallands uppföljningsrapport 1 januari – april 2026
2. Regionfullmäktige uppmanar driftnämnder med underskott i prognosen att fortsätta arbetet med åtgärdsplaner för att nå en ekonomi i balans. Åtgärdsplanen ska vara beslutad av driftnämnden och effekter ska följas upp i samband med nämndens ordinarie uppföljning.
3. Regionfullmäktige uppmanar driftnämnderna för Ambulans, diagnostik och hälsa, Hallands sjukhus och Psykiatri att fortsätta arbetet för att nå målvärdet för bemanningskostnader i relation till personalkostnader för egen personal

Ärendet

Uppföljningen till regionfullmäktige utgår från Mål och budget 2026 och sker tre gånger per år. Uppföljningsrapport 1 behandlar perioden januari – april 2026.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen att föreslå fullmäktige besluta följande.

1. Regionfullmäktige godkänner Region Hallands uppföljningsrapport 1 januari – april 2026
2. Regionfullmäktige uppmanar driftnämnder med underskott i prognosen att fortsätta arbetet med åtgärdsplaner för att nå en ekonomi i balans. Åtgärdsplanen ska vara beslutad av driftnämnden och effekter ska följas upp i samband med nämndens ordinarie uppföljning.
3. Regionfullmäktige uppmanar driftnämnderna för Ambulans, diagnostik och hälsa, Hallands sjukhus och Psykiatri att fortsätta arbetet för att nå målvärdet för bemanningskostnader i relation till personalkostnader för egen personal

Beslutsunderlag

- §172 RS AU Beslut om Region Hallands uppföljningsrapport 1 2026 (Beredning inför RS)

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsen

- Beslut om Region Hallands uppföljningsrapport 1 2026
- Region Hallands uppföljningsrapport 1 januari - april 2026

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott**§172****Beslut om Region Hallands uppföljningsrapport 1 2026 (Beredning inför RS)**
RS260030**Beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen att föreslå fullmäktige besluta följande.

1. Regionfullmäktige godkänner Region Hallands uppföljningsrapport 1 januari – april 2026
2. Regionfullmäktige uppmanar driftnämnder med underskott i prognosen att fortsätta arbetet med åtgärdsplaner för att nå en ekonomi i balans. Åtgärdsplanen ska vara beslutad av driftnämnden och effekter ska följas upp i samband med nämndens ordinarie uppföljning.
3. Regionfullmäktige uppmanar driftnämnderna för Ambulans, diagnostik och hälsa, Hallands sjukhus och Psykiatri att fortsätta arbetet för att nå målvärdet för bemanningskostnader i relation till personalkostnader för egen personal

Ärendet

Uppföljningen till regionfullmäktige utgår från Mål och budget 2026 och sker tre gånger per år. Uppföljningsrapport 1 behandlar perioden januari – april 2026.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen att föreslå fullmäktige besluta följande.

1. Regionfullmäktige godkänner Region Hallands uppföljningsrapport 1 januari – april 2026
2. Regionfullmäktige uppmanar driftnämnder med underskott i prognosen att fortsätta arbetet med åtgärdsplaner för att nå en ekonomi i balans. Åtgärdsplanen ska vara beslutad av driftnämnden och effekter ska följas upp i samband med nämndens ordinarie uppföljning.
3. Regionfullmäktige uppmanar driftnämnderna för Ambulans, diagnostik och hälsa, Hallands sjukhus och Psykiatri att fortsätta arbetet för att nå målvärdet för bemanningskostnader i relation till personalkostnader för egen personal

Beslutsunderlag

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

- Beslut om Region Hallands uppföljningsrapport 1 2026
- Region Hallands uppföljningsrapport 1 januari - april 2026

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionkontoret
Ekonomi
Erik Härlin
Verksamhetscontroller

Beslutsförslag

Datum	Diarienummer
2026-05-06	RS260030

Regionstyrelsen**Beslut om Region Hallands uppföljningsrapport 1 2026****Förslag till beslut**

1. Regionfullmäktige godkänner Region Hallands uppföljningsrapport 1 januari – april 2026
2. Regionfullmäktige uppmanar driftnämnder med underskott i prognosen att fortsätta arbetet med åtgärdsplaner för att nå en ekonomi i balans. Åtgärdsplanen ska vara beslutad av driftnämnden och effekter ska följas upp i samband med nämndens ordinarie uppföljning.
3. Regionfullmäktige uppmanar driftnämnderna för Ambulans, diagnostik och hälsa, Hallands sjukhus och Psykiatri att fortsätta arbetet för att nå målvärdet för bemanningskostnader i relation till personalkostnader för egen personal

Sammanfattning

Uppföljningen till regionfullmäktige utgår från Mål och budget 2026 och sker tre gånger per år. Uppföljningsrapport 1 behandlar perioden januari – april 2026.

Barnkonsekvens- och jämställdhetsanalys

Inga konsekvenser för barn, kvinnor eller män med anledning av beslutet.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Region Hallands resultat för 2026 prognostiseras till 425 mnkr vid årets slut, vilket är 155 mnkr bättre än årsbudgeten.

Regionkontoret

Krister Björkegren
Regiondirektör

Martin Hansson
Ekonomidirektör

Bilaga:

Region Hallands uppföljningsrapport 1 januari – april 2026

Styrelsens/nämndens beslut delges

Samtliga nämnder och styrelser

Uppföljningsrapport 1

Region Halland

Januari – april 2026



Region Halland

Sida 9 av 71

Innehållsförteckning

1 Sammanfattning	3
2 Förvaltningsberättelse	6
2.1 Region Hallands grunduppdrag	6
2.2 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	17
2.3 Årets fokusområden och mål enligt Mål och budget 2026	17
2.4 Finansiella mål	41
2.5 Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning	42
2.6 Balanskravsresultat	48
2.7 Väsentliga personalförhållanden	49
3 Finansiella rapporter	51
3.1 Resultaträkning	51
3.2 Balansräkning	52
3.3 Driftredovisning	53
3.4 Investeringsredovisning	62

1 Sammanfattning

Demografisk utveckling ger utmaningar

De långsiktiga ekonomiska utmaningarna för regionerna fortsätter i takt med den demografiska utvecklingen där allt färre successivt behöver försörja fler och fler. Tillgången till kvalificerad arbetskraft blir alltmer begränsad samtidigt som behoven av stora investeringar i teknik och fastigheter ökar. Dessutom präglas vår omvärld av en fortsatt ökad osäkerhet kopplat till det geopolitiska läget.

Region Halland har en stabil ekonomi vilket gör att regionen befinner sig i ett förhållandevis bra utgångsläge att hantera dessa utmaningar. Men vi behöver fortsätta vara återhållsamma, göra prioriteringar och arbeta med omställning på ett klokt sätt i alla verksamheter. Förväntan på effekter av effektiviseringar och prioriteringar intensifieras för att bromsa kostnadsutvecklingstakten.

Vi behöver fortsätta att genomföra en långsiktig och systematisk omställning av verksamheten för att upprätthålla en hållbar ekonomi och skapa förutsättningar för fortsatt utveckling.

Stabil ekonomi, men läget i omvärlden skapar osäkerhet

SKR skriver i senaste Ekonomirapporten (maj 2026) bland annat: ”Oro i omvärlden skapar ekonomisk osäkerhet och dämpar den globala konjunkturen. Trots omvärldsläget bedöms svensk BNP öka snabbare i år än de senaste tre åren. Kommande år ser vi också en större ökning av kommuners och regioners skatteunderlag. Samtidigt står kommunsektorn inför stora utmaningar. En central fråga handlar om den demografiska utvecklingen. Efter en längre period av befolkningstillväxt präglas utvecklingen nu av mycket låga födelsetal, fler äldre och en avstannad eller negativ befolkningstillväxt i många delar av landet. Kommuners och regioners intäkter minskar relativt snabbt i takt med att invånarantalet minskar.” För Region Hallands del ökade folkmängden i Halland med 1 016 personer under 2025. Trots en avmattning i befolkningstillväxten behåller Halland sin position som en av landets snabbast växande regioner. SKR skriver även: ”Regionernas resultat har varierat mycket de senaste åren, först på grund av pandemin och därefter har inflationen framför allt påverkat pensionskostnaderna men även kostnaden för inköp av varor, tjänster och investeringar. År 2025 nådde regionerna ett resultat på 8 miljarder kronor där en förklaring till förbättringen är kraftigt minskade pensionskostnader.”

Region Hallands balanskravsresultat för 2026 prognostiseras till 464 mnkr och därmed beräknas regionen uppfylla kommunallagens krav på en ekonomi i balans. Regionens prognos innebär en positiv avvikelse mot årsbudgeten med 155 mnkr. Överskott mot budget prognostiseras för kostnads- och intäktsutjämning (156 mnkr), kostnader läkemedel (150 mnkr), finansiella intäkter (71 mnkr), vårdval specialistvård utomlänsintäkter (40 mnkr) och statsbidrag avseende läkemedelsförmånen (31 mnkr). Underskott prognostiseras för regionens skatteintäkter (285 mnkr). Regionens driftnämnder och förvaltningar prognostiserar ett samlat underskott mot budget (37 mnkr). De driftnämnder vilka prognostiserar negativa resultat ska ha upprättat åtgärdsplaner för att nå en ekonomi i balans.

Regional utveckling på olika plan

Arbetet med den regionala fysiska planen har fortsatt under perioden. Samtidigt har revideringen av trafikförsörjningsprogrammet, den regionala infrastrukturplanen, den regionala cykelplanen och det regionala serviceprogrammet fortskridit för att skapa långsiktiga

och samordnade förutsättningar för utvecklingen i Halland.

Arbetet med att stärka Hallands förnyelseförmåga och konkurrenskraft har fortsatt genom smart specialisering, entreprenörskap och stöd till företag i uppstarts- och utvecklingsfaser. Därtill har internationalisering, positionering och hållbar omställning stärkts genom exportfrämjande arbete, kompetensattraktion och riktade insatser för jämställdhet och hållbar besöksnäring.

Under perioden har Region Halland fortsatt att utveckla arbetet för barn och unga, jämställdhet och jämlik hälsa genom kunskapshöjande insatser, samverkan och nya strukturer för uppföljning och utveckling. Inom kompetensförsörjning har regionen vidareutvecklat samverkan, stärkt kunskapsunderlag och arbetat för bättre matchning mellan utbildning och arbetsmarknad.

Kultur och skola bedöms sammantaget ha genomfört grunduppdraget inom kultur och skola med god kvalitet, där ett brett och tillgängligt kulturutbud, stärkt arbete för barn och unga samt fortsatt utveckling av skolornas kvalitet, säkerhet och attraktivitet bidragit till positiva resultat.

Region Halland har under perioden arbetat med riktade utvecklingsinsatser inom kulturområdet för att möta identifierade utmaningar inom exempelvis publikarbete, kompetensförsörjning och lokalförutsättningar. Förberedelser har även gjorts inför minskade statsbidrag för folkhögskolor och kultursamverkansmodellen 2027.

Positiv utveckling för medarbetarindikatorer

Under perioden har flera medarbetarindikatorer fortsatt att visa en positiv utveckling. Personalomsättningen har minskat och sjukfrånvaron har återgått till nivåer som sågs före pandemin. Även kostnaderna för inhyrd personal har minskat under en längre tid.

Samtidigt genomförs ett samlat utvecklingsarbete för att stärka Region Hallands position som en attraktiv arbetsgivare. Arbetet har fokuserat på att främja en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning genom strategiska insatser inom bland annat utbildning, ledarskap samt utveckling av gemensamma och hållbara arbetssätt för schema och bemanning.

Mot ny överenskommelse för utskrivning inom hälso- och sjukvård

Under perioden har arbetet fortsatt med att ta fram en ny överenskommelse mellan Region Halland och kommunerna, i syfte att ytterligare förbättra en trygg och effektiv utskrivning. Målet är att utskrivning ska kunna ske samma dag som patienten är utskrivningsklar. Detta utgör en ambitionsökning jämfört med den nuvarande målsättningen om att utskrivning i genomsnitt ska ske inom tre dagar.

Samtliga vårdområden där Region Halland har ingångna vårdgarantiavtal arbetar i enlighet med det nya, etablerade arbetssättet för kommunikation med patienter. Arbetssättet har införts i syfte att säkerställa en strukturerad, tydlig och likvärdig hantering av vårdgarantin.

Under årets första fyra månader har Psykiatri Halland fortsatt arbetet med att utveckla vårdflöden, arbetssätt och stöd för att stärka tillgänglighet, kvalitet och jämlikhet i vården. En av de viktigaste åtgärderna för god tillgänglighet är att fortsatt hålla god produktion.

Fortsatt fokus på förbättringar gällande Cosmic

Ett år efter införandet av journalsystemet Cosmic finns det verksamheter som efter införandet upplever att vardagen fungerar väl. Men på många håll kvarstår utmaningar där systemet inte uppfyller behoven i den kliniska vardagen. Ett exempel är akutverksamheten, där utmaningar har funnits kopplade till arbetsflöden, dokumentation och hur systemet stödjer ett högt tempo och snabba beslut.

Cosmic är infört i samtliga nio regioner inom Sussa-samarbetet. Därmed finns bättre förutsättningar för förbättringsarbete. Arbetet med stabilisering och vidareutveckling kommer att fortsätta under året och kommande år, med fokus på att förenkla och förbättra systemets funktion för medarbetare i vardagen. En annan utmaning har varit kopplad till uppföljningsstatistik och dataöverföring. Genom ett omfattande analys- och kvalitetssäkringsarbete har uppföljningsförmågan nu i huvudsak återställts till nivåer jämförbara med tidigare.

2 Förvaltningsberättelse

2.1 Region Hallands grunduppdrag

2.1.1 Hälso- och sjukvård

Det regionala hälso- och sjukvårdsuppdraget

Det svenska hälso- och sjukvårdssystemet är ett delat ansvar mellan stat, region och kommun. Riksdagen, regeringen och myndigheter beslutar om författningar som ger de lagliga förutsättningarna. Hälso- och sjukvården regleras bland annat i hälso- och sjukvårdslagen, patientlagen och patientsäkerhetslagen.

Regionerna har det grundläggande ansvaret för att erbjuda invånarna hälso- och sjukvård genom att arbeta hälsofrämjande, förebygga, utreda och behandla sjukdomar och skador. Regioner och kommuner beslutar om hur vården ska organiseras i form av sjukhus, vårdcentraler, vård i hemmet och på särskilda boenden. De styr över bemanning, uppdrag och ersättning till den egna verksamheten. De ansvarar också för uppdrag och ersättning till privata utförare med offentlig finansiering.

I Region Hallands grunduppdrag ingår att erbjuda invånarna en god hälso- och sjukvård och tandvård. Målet med hälso- och sjukvården är en god hälsa och en vård på lika villkor för hela befolkningen. Vården ska ges med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans värdighet. Den som har det största behovet av hälso- och sjukvård ska ges företräde till vården.

Region Halland har hälso- och sjukvårdsansvar för 340 000 invånare och ansvarar för hela Hallands hälso- och sjukvårdssystem inklusive sjukhus och vårdcentraler, både vård i egen- och privat regi. Region Halland ansvarar för systemförvaltning, systemutveckling och verksamhetsutveckling.

Sedan 2010 är det lagstiftat att primärvård ska erbjudas via vårdval. Vårdvalet innebär att invånarna kan välja fritt bland de vårdcentraler som ingår i vårdvalet. Halland var först i Sverige när regionen 2007 införde vårdval inom primärvården. Vården i Halland bedrivs vid 47 vårdcentraler (varav 23 privata). Regionen driver också 19 folktandvårdsmottagningar.

Region Halland har beslutat om en hälso- och sjukvårdsstrategi, som pekar ut den långsiktiga strategiska inriktningen för regionens hälso- och sjukvård. Strategin anger vilka förflyttningar som behöver genomföras för att nå Hallands övergripande mål om **En hälso- och sjukvård för bättre hälsa**.

2.1.1.1 Tillgänglighet

Efter införandet av journalsystemet Cosmic i mars 2025 har Region Halland haft utmaningar kopplade till uppföljningsstatistik och dataöverföring. Genom omfattande analys- och kvalitetssäkringsarbete har förmågan till uppföljning nu i huvudsak återställts till nivåer jämförbara med tidigare.

Förändringar i registreringsmoment och uppföljningslogik innebär dock att statistiken efter införandet inte är fullt ut jämförbar med tidigare perioder, vilket kräver försiktighet vid tidsjämförelser. Den utökade inkluderingen av verksamheter i statistiken har också påverkat utfallet.

Dessa förändringar bidrar till att regionens nationellt rapporterade tillgänglighet har försämrats i förhållande till riket. Samtidigt skiljer sig den nationella statistiken från regionens egen uppföljning, då den inte omfattar all verksamhet.

Tillgänglighet inom ramen för nationell vårdgaranti

Den lagstadgade vårdgarantin innebär att patienten ska erbjudas

- kontakt med primärvården samma dag
- medicinsk bedömning i primärvården inom tre dagar
- första besök i den specialiserade vården inom 90 dagar
- operation/åtgärd i den specialiserade vården inom 90 dagar
- första besök, utredning eller behandling vid barn- och ungdomspsykiatri inom 30 dagar

Kontakt med primärvården samma dag

Den lagstadgade vårdgarantin innebär att den som söker kontakt med primärvården ska få det samma dag. Resultatet för telefonkontakt med primärvården samma dag har varierat mellan 93 och 94 procent i Halland under perioden, med ett genomsnitt på 93 procent, vilket är tre procent högre än riket i genomsnitt.

Primärvård – medicinsk bedömning inom tre dagar

Under perioden januari till mars har tillgängligheten till medicinsk bedömning inom tre dagar i Halland varierat mellan 74 och 77 procent, vilket är en försämring jämfört med samma period föregående år. För riket i genomsnitt har tillgängligheten varierat mellan 84 och 85 procent.

Specialiserad vård – första besök inom 90 dagar

Första kontakt – väntetid kortare än 90 dagar

Under perioden januari till mars har andelen patienter som väntat 90 dagar eller kortare på ett första besök i Region Halland varierat mellan 70 och 74 procent. Tillgängligheten i riket som helhet låg under samma period på en lägre nivå och varierade mellan 68 och 71 procent. Region Halland uppvisar därmed genomgående ett bättre resultat än riket.

Genomförda första kontakter inom 90 dagar

Under perioden har andelen genomförda första kontakt inom 90 dagar varierat mellan 84 och 87 procent i Region Halland. Motsvarande andel för riket uppgick till mellan 82 och 83 procent, vilket innebär att Region Halland presterar något bättre än genomsnittet i riket.

Specialiserad vård – operation/åtgärd inom 90 dagar

Operation/åtgärd– väntetid kortare än 90 dagar

Under perioden januari till mars har andelen som väntat 90 dagar eller kortare på operation eller annan åtgärd i Region Halland varierat mellan 66 och 69 procent. Motsvarande andel för riket låg under samma period på en något lägre nivå i samtliga månader, med en liknande variation mellan 66 och 69 procent. Sammantaget visar Region Halland därmed något bättre resultat än riket.

Genomförda första kontakter inom 90 dagar

Andelen genomförda operationer och åtgärder inom 90 dagar har under perioden varierat mellan 70 och 74 procent i Region Halland. Motsvarande andel för riket uppgick till 85 procent under samtliga månader. Detta innebär att Region Halland resultat ligger under rikets genomsnitt.

Barn- och ungdomspsykiatri – första besök, utredning, behandling inom 30 dagar

Nationellt mäts den förstärkta vårdgarantin till barn- och ungdomspsykiatri genom andelen genomförda första besök, utredningar och behandlingar inom 30 dagar.

Barn- och ungdomspsykiatri i Region Halland har under perioden januari–mars 2026 haft ett bättre resultat än riket avseende genomförda utredningar. När det gäller första kontakt och behandlingar har regionens utfall däremot varit lägre än rikets i de flesta månader under perioden.

I Halland har:

- 44 - 77 procent av de patienter som väntat på ett första besök erhållit det inom 30 dagar,
- 68 - 76 procent av de patienter som väntar på utredning erhållit det inom 30 dagar,
- 57 - 59 procent av de patienter som väntar på behandling erhållit det inom 30 dagar.

Tillgänglighet till specialiserad vård inom ramen för regional vårdgaranti

Region Halland har sedan 2011 en regional vårdgaranti som innebär att patienten ska erbjudas ett första besök samt operation eller annan åtgärd inom 60 dagar. Den regionala vårdgarantin mäts genom andelen genomförda besök samt operationer inom 60 dagar.

Specialiserad vård – första besök inom 60 dagar

Under perioden januari till mars har Region Hallands tillgänglighet till första besök inom 60 dagar varierat mellan 65 och 77 procent. För riket i genomsnitt har tillgängligheten varierat mellan 68 och 75 procent. Sammantaget ligger regionen i nivå med riket.

Specialiserad vård – operation eller annan åtgärd inom 60 dagar

Under perioden januari till mars har Region Hallands tillgänglighet till operation eller annan åtgärd inom 60 dagar varierat mellan 49 och 58 procent. För riket i genomsnitt har tillgängligheten varierat mellan 74 och 78 procent. Sammantaget har tillgängligheten i Region Halland varit lägre än i riket.

Region Hallands utfall under perioden kan delvis förklaras av brister i registreringen. Bland annat har en förändrad registreringslogik medfört att många patienter som väntar på operation eller annan åtgärd i stället registrerats som väntande på återbesök. Detta påverkar jämförbarheten och bidrar till ett lägre utfall i statistiken för operationer och åtgärder.

Vårdgaranti – externa vårdgivare

Antalet patienter som hänvisats från Region Halland och fått vård hos extern vårdgivare har totalt sett minskat under perioden. Under januari–april har 3 133 patienter tackat ja till vårdgaranti för ett första besök och hänvisats vidare, jämfört med 4 116 patienter under motsvarande period föregående år.

För operation har 525 patienter tackat ja till vårdgaranti och fått vård hos extern vårdgivare.

Kostnaden för vårdgarantin uppgår till 50,9 miljoner kronor för perioden januari–april, jämfört med 55,5 miljoner kronor för samma period 2025.

2.1.1.2 Produktion och kvalitet

Ambulans, diagnostik och hälsa

Antalet utförda och vidarebefordrade röntgenundersökningar var 70 834 under perioden, vilket är fler än motsvarande period 2025. Antal ambulansuppdrag var 3 025 under perioden och trenden är nedåtgående de senaste åren, vilket delvis kan förklaras genom införandet av inre sjukvårdsledning (ISL) på larmcentralen.

Hallands sjukhus

Antal akutmottagningsbesök har under januari till och med april varit 32 497 vilket är 2 procent fler än samma period 2025. Antal operationer på operationsavdelningarna har under perioden varit 6 143, vilket är i nivå med samma period 2025. Jämfört med samma period 2025 har antalet disponibla vårdplatser i genomsnitt varit 14 fler. Fortsatt pågår omfattande insatser för att minska vårdplatsbehov och öka förmågan att upprätthålla fler. Medelantal dagar som patienter varit utskrivningsklara på vårdavdelning i väntan på kommunal vård har understigit tre dagar under perioden januari till mars 2026.

Närsjukvården Halland

Antalet vårdbesök uppgår till 220 700 under januari till och med april, vilket är i nivå med samma period 2025. Andelen besök på distans (skrift, telefon och video) uppgår till 11 procent av det totala antalet besök. De digitala kontakterna har fortsatt att öka jämfört med 2025, sammanlagt genomfördes drygt 32 000 chattar under perioden.

Psykiatri Halland

Antalet vårdtillfällen i slutenvården under perioden var 783 vilket är cirka 7 procent färre än samma period 2025. Antalet öppenvårdsbesök var 51 546, vilket är i nivå med 2025. Andelen distansbesök har varit 17 procent, vilket också är i nivå med 2025. Medelvårdtiden som utskrivningsklar är 3,2 dagar. Beläggningen i heldygnsvården är 80 procent exklusive permission och 94 procent inklusive permission. Inom rättspsykiatri är beläggningen fortsatt mycket hög, 137 procent inklusive permission.

Patientsäkerhet

Region Hallands uppdaterade handlingsplan för ökad patientsäkerhet har fastställts för perioden 2026–2031. Den beskriver ett antal genomförandeprojekt som nu är i planeringsfasen.

Arbetet med att utveckla regional uppföljning av vårdrelaterade infektioner och med förbättrad uppföljning baserad på data från avvikelshanteringssystemet pågår. En förstudie om att skapa en uppföljning av olika typer av vårdskador genom automatisk journalgranskning pågår tillsammans med forskare vid Högskolan i Halmstad.

Inom regionens förvaltningar genomförs flera utbildnings- och utvecklingsinsatser för att öka engagemanget och kompetensen inom patientsäkerhetsområdet och bidra till mer enhetligt arbetssätt, bland annat genom att utveckla implementeringen av förbättringsarbete enligt metoden PDCA (Planera-Gör-Kontrollera-Agera) och utveckla dialogformer mellan verksamhet och ledning om patientsäkerhet.

Nationella överenskommelser

Nationella överenskommelser inom vård och omsorg sluts mellan regeringen och Sveriges kommuner och regioner (SKR) inom områden som båda parter identifierat som särskilt viktiga för den fortsatta utvecklingen av hälsa, vård och omsorg i kommuner och regioner. De riktade statsbidrag som fördelas till Region Halland genom överenskommelserna är en del av den totala finansieringen av hälso- och sjukvården. Fördelningen av statsbidraget regleras i respektive överenskommelse, liksom de krav som ställs för att Region Halland ska få ta del av dessa medel.

Den nationella överenskommelsen för en förbättrad förlossningsvård och kvinnors hälsa avslutades 2025. Statsbidraget styrs och fördelas från och med i år genom Socialstyrelsen utifrån ett nytt regeringsuppdrag. Följande nationella överenskommelser är aktuella för 2026:

Jämlik och effektiv cancervård

Överenskommelsen utgår från den nationella cancerstrategin som regeringen fattade beslut om i januari. Det övergripande målet omfattar minskad risk att utveckla cancer, att fler diagnostiseras tidigt, ökad canceröverlevnad samt bästa möjliga livskvalitet under och efter cancersjukdom. Det är fortsatt fokus på arbetet med standardiserade vårdförlopp. En särskild satsning sker på bildiagnostik, patologi, cancerrehabilitering, palliativ vård samt cancervård inom primärvården som är nytt för 2026.

Psykisk hälsa och suicidprevention

Överenskommelsen är en direkt förlängning (så kallad tilläggsöverenskommelse) av tidigare överenskommelse. Arbetet sker i linje med den nationella strategin. Insatserna ska främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa bland barn och unga. Den omfattar också insatser för personer med komplexa behov med särskilt fokus på samsjuklighet och psykiatrisk heldygnsvård, tvångsvård samt rättspsykiatrisk vård.

Ökad tillgänglighet till barn- och ungdomspsykiatri (BUP)

Överenskommelsen för ökad tillgänglighet till barn- och ungdomspsykiatri syftar till att öka effektiviteten, produktiviteten och kapaciteten inom BUP, genom bland annat förbättrad produktionsplanering och kapacitetsstyrning. Målet är kortare vårdköer och väntetid till ett första besök inom BUP, samt till påbörjad utredning och behandling. Överenskommelsen

omfattar även insatser för att utveckla omhändertagandet av barn och ungdomar i första linjen.

Läkemedelsförmånerna

Överenskommelsen om läkemedelsförmånerna syftar till att möjliggöra att patienterna får tillgång till kostnadseffektiv behandling samtidigt som den skapar förutsägbarhet för regionerna i ekonomiska termer. Överenskommelsen ska också ge regionerna förutsättningar att på ett jämlikt sätt använda läkemedel inom läkemedelsförmånerna.

Försörjningsberedskap för läkemedel (civilt försvar)

Överenskommelsen är en fortsättning på tidigare satsningar från 2022 och framåt, men innebär också en förberedelse inför kommande lagkrav 2027. Överenskommelsen ska stärka regionernas förmåga att upprätthålla hälso- och sjukvården vid fredstida krissituationer och höjd beredskap genom att säkerställa tillgången till vissa sjukvårdsprodukter motsvarande en månads normalförbrukning i vardagen.

Försörjningsberedskap för medicintekniska produkter, personlig skyddsutrustning och livsmedel för speciella medicinska ändamål (civilt försvar)

Överenskommelsen är en fortsättning på tidigare satsningar från 2024 och framåt, men innebär också en förberedelse inför kommande lagkrav 2027. Överenskommelsen syftar till att långsiktigt säkerställa tillgången till medicintekniska produkter, personlig skyddsutrustning och livsmedel för speciella medicinska ändamål.

Regionernas arbete med krisberedskap och civilt försvar 2024–2026

Överenskommelse mellan SKR och Myndigheten för civilt försvar (tidigare MSB) som reglerar ersättning, krav och arbetsuppgifter för regionerna för att stärka både krisberedskapen i fredstid och det civila försvaret vid höjd beredskap. Utvecklingen av regionernas förmåga inom det civila försvaret ska ske utifrån respektive regions utgångsläge och behov av utveckling.

2.1.2 Regional utveckling

Det regionala utvecklingsuppdraget

I Region Hallands grunduppdrag ingår att bedriva insatser för att skapa en hållbar regional tillväxt och utveckling, i enlighet med lagen om regionalt utvecklingsansvar. I uppdraget ingår att utarbeta och fastställa en strategi för länets utveckling och samordna insatser för genomförandet av strategin. I Halland görs detta inom ramen för tre strategier: *Halland – Bästa livsplatsen*, *Hallands strategi för hållbar tillväxt* och *Hallands kulturstrategi*.

Strategierna pekar ut riktningen för det regionala utvecklingsarbetet som Halland bedriver i samverkan med olika aktörer i länet. Vidare ingår i det regionala utvecklingsuppdraget att, bland annat, fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet och tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov, att upprätta och fastställa länsplaner för regional transportinfrastruktur, samt att följa upp, låta utvärdera och årligen till regeringen redovisa resultaten av det regionala utvecklingsarbetet. Sedan 1 januari 2023 har dessutom Region Halland, som en av tre regioner, uppdraget att bedriva regional fysisk planering. Ett uppdrag som är nära sammanlänkat med det regionala utvecklingsuppdraget. Region Hallands arbete inom ramen för det regionala utvecklingsarbetet beskrivs närmare under fokusområdet *En hållbar och växande region*.

I följande tre avsnitt beskrivs arbetet inom Region Hallands grunduppdrag inom kultur och skola, kollektivtrafik och hållbar utveckling. Tre områden som ingår i det regionala utvecklingsgrunduppdraget.

2.1.2.1 Kultur och skola

Kultur

Verksamheten har under perioden i huvudsak bedrivits enligt grunduppdrag och planerade aktiviteter. Förvaltningen har kunnat erbjuda ett brett kulturutbud i hela Halland och har fortsatt arbetet med att säkerställa god kvalitet, tillgänglighet och relevans för invånarna. Exempelvis har Musik Hallandia genomfört verksamhet i samtliga halländska kommuner genom konserter och turnéer riktade till både barn, unga och vuxna. Satsningar som Unga band på turné och regionfinalen för musiktävlingen Imagine Halland, har bidragit till att stärka ungas delaktighet och eget skapande inom musikområdet.

Rum för Dans har fortsatt arbetet med att utveckla sin spetskompetens kring tillgänglighet genom syntolkade föreställningar, teckenspråkstolkning och förbättrad publik- och tillgänglighetskoordinering. Art Inside Out har genomfört publika program kring demokrati, yttrandefrihet och konstens roll i samhällsutvecklingen, bland annat genom samarbeten med Teater Halland och andra kulturinstitutioner.

Inom kulturutveckling har flera insatser genomförts för att stärka kulturens långsiktiga utveckling i regionen. Rian Designmuseums utökade uppdrag inom slöjd och konsthantverk har startats upp och arbetet med att stärka filmområdet i Halland har påbörjats genom en regional förstudie. Arbetet med kultur i skolan och utvecklingen av det subventionerade utbudet för barn och unga har också fortsatt under perioden.

Vissa avvikelser och utmaningar har identifierats under perioden. Inom biblioteksområdet har ett omfattande utvecklingsarbete skett under fjolåret. Detta har lett till att verksamheten har bedrivits i lägre omfattning än planerat till följd av vakanser. Verksamheten bedöms successivt återgå till ordinarie nivå. Inom institutionerna ser förvaltningen behov av att utveckla analys och uppföljning av publikbeteenden för att stärka planering och publikarbetet framåt.

Sammantaget bedöms verksamheten hålla god kvalitet och bidra till att grunduppdraget genomförs på ett ändamålsenligt och effektivt sätt, samtidigt som utvecklingsinsatser pågår för att ytterligare stärka kvalitet, tillgänglighet och långsiktig hållbarhet inom kulturområdet.

Skola

Munkagårdsgymnasiet

Skolan har i sedvanlig ordning arbetat aktivt med marknadsföring, bland annat har öppna hus arrangerats med många besökare. En annan aktivitet kallas G8 vilket innebär att åttondeklassare från hela Halland besöker Munkagård och i år var det över 300 som kom. Söktryckssiffrorna ser i år mycket bra ut vilket sannolikt innebär hög beläggning inför höstterminen.

Ett annat fokusområde har under perioden varit skolsäkerhet som en konsekvens av nya krav i Skollagen. Exempelvis har en PDV-övning genomförts (Pågående Dödligt Våld) samt en upphandling avseende besökssystem med syfte att kunna registrera alla besökare till skolan.

Under tre dagar drabbades skolan av vattenbrist på grund av en stor vattenläcka i Varbergs

kommun. Effekterna kunde dock lindras genom ett strukturerat kontinuitetsarbete som medförde att skolan och internatet kunde hållas öppna trots störningen.

Skolan hade också ett misstänkt fall av fågelinfluensa som hade kunnat få stora konsekvenser för verksamheten. Lyckligtvis var provsvaret negativt.

För övrigt pågår arbete med bland annat systematiskt kvalitetsarbete, FN-uppdraget, GY25 och miljöfrämjande åtgärder. Studieresultat och andra kvalitetsindikatorer kommer att redovisas senare under året. Dock går det redan nu att utläsa resultat från den årliga elevbarometern vilken indikerar hög elevnöjdhet gällande helhetsintryck, lärarnas kompetens, trygghet, trivsel, pedagogiskt stöd etcetera

När det gäller organisation finns en ny driftchef på plats efter en längre tids vakans.

Katrinebergs folkhögskola

I samverkan med kommunikationsenheten har flera marknadsföringskampanjer genomförts. Preliminära söktryckssiffror ser överlag bra ut, med vissa undantag. Ansökningstiden har förlängts på vissa linjer för att ge fler möjlighet att söka. Skolan hade sitt årliga Katrinebergskalas i slutet av april där allmänheten bjöds in att titta på skolans lokaler och höra om skolans utbildningar. Det fanns även aktiviteter för barn vilket totalt sett medförde många besökare.

Under vintern och våren har olika byggprojekt genomförts, bland annat är ett elevhem (Allégården) färdigrenoverat och ett annat är påbörjat. Tillfälliga paviljonger kommer att användas i viss utsträckning. Värt att nämna är också att skolans konferenshotell håller på att bli brandklassat.

Ny organisation med ny biträdande rektor är nu på plats. Biträdande rektor är chef över pedagogisk personal och arbetar i samverkan med rektor kring pedagogiska frågor.

På skolan pågår en översyn av det systematiska kvalitetsarbetet där fokus legat på styrdokument, årshjul, riskanalyser och att revidera de årliga enkäterna för deltagarundersökningar.

Löftadalens folkhögskola

Överlag är söktrycket bra men lägre än 2025. De flesta av skolans kurser kommer att hålla öppet en tid efter 1 maj för sena ansökningar.

Med anledning av de nya villkoren för distanskurser har vissa justeringar behövt göras. Detta har i praktiken inneburit att se över hur distansdeltagare bättre kan inkluderas i samband med temadagar, ökad gemensam lärarledd undervisningstid samt fler digitala öppna hus för målgruppen.

Ny rektor tillträdde 12 januari. Rektors fokus är att lära känna verksamheten och dess medarbetare liksom deltagare.

Angående lokaler och byggprojekt så har ett arbetsmiljöproblem varit att musiksalarerna är belägna på våningen under de teoretiska salarna, vilket medför ett oönskat ljudläckage som stör undervisningen. Verksamheten är i behov av adekvata lektionssalar för musicerande deltagare. Processen är påbörjad genom att en förstudie för nya lokaler är framtagen. Internatboendet Piren har bristande boendemiljö, och är därför en del i den planerade lösningen kring musiksalarerna.

Övrigt

Gemensamt för alla skolor är att det pågår arbete med AI, skolsäkerhet och miljö samt planering av sommarverksamhet. Folkhögskolorna kommer arrangera både interna och externa kurser och Munkagård kommer erbjuda en endagsaktivitet med inriktning skogsbruk.

Folkbildningsrådet, FBR, har infört nya villkor med start 2027. Förstärkningsbidragen kommer inte vara sökbara framåt. Generellt bidrag kommer framåt i stället delas ut på allmän kurs utifrån rapporterade antal deltagarveckor. FBR har garanterat att de skolor som får en stor ekonomisk påverkan, ska högst få en minskad bidragsram på 1 000 000 kr årligen, under max en treårsperiod.

2.1.2.2 Kollektivtrafik

Försäljningsintäkterna (R12) har ökat under inledningen av året (jan-apr) och ligger på +18 mnkr (10,1 procent) jämfört med försäljningen samma månader föregående år. Intäkterna ökar i såväl egna kanaler (+7,8 procent) som i nationella bokningssystem (+15 procent). Sett utifrån rullande 12 i april har Hallandstrafiken sålt cirka 33 000 fler enkel och 24h-biljetter än helår 2025. 60 procent av ökningen återfinns i nationella bokningssystem. Även antalet sålda periodbiljetter har en ökande trend.

Marknadsandelen, det vill säga andelen resor i förhållande till bilresor, når 14,5 procent rullande 12 under april och planar ut efter en tids negativ trend. Under de senaste tolv månaderna har antalet resor inom den allmänna kollektivtrafiken ökat jämfört med samma period 2025 och når i april 19,4 miljoner resor och 56,2 resor per invånare. Resultaten av kundnöjdhetsmätningar visar att 59,3 procent av kunderna är nöjda med kollektivtrafiken. Punktligheten för tåg uppgår till 90,1 procent, en minskning jämfört med 2025 medan buss uppnår 67,3 procent. Utförd trafik, vilket beskriver andelen utförd produktion, uppgår rullande 12 till 95,5 procent för tåg och 93,7 procent för buss.

Hallandstrafiken har identifierat tre för kunden centrala områden: *Köpa*, *Resa* och *Veta mer*. Inom området *Veta mer* noteras en genomgående positiv utveckling, där samtliga måltal fortsätter att öka i linje med föregående års trend. Särskilt information vid förseningar visar ett förbättrat utfall, vilket kan hänföras till organisatoriska förändringar som har stärkt arbetssätt, tydliggjort uppdraget och förbättrat möjligheterna att nå ut till invånarna. Arbetet med att säkerställa att resenärer får korrekt information vid rätt tidpunkt är långsiktigt och strategiskt, och den positiva utvecklingen återspeglas successivt i resultaten. Även information vid förändringar av tidtabeller och linjer uppvisar en fortsatt, om än mindre, ökning, vilket förutsätter en väl fungerande intern samverkan. Vidare har lanseringen av Hallandstrafikens nya webbplats under hösten 2025 bidragit till förbättrade resultat avseende informationsåtkomst, där målet om 80 procent redan i april överträffas med ett utfall om 83,3 procent.

Under årets inledande månader befinner sig antalet utförda serviceresor på, för Hallandstrafiken, historiskt höga nivåer. En viss ökning i resande noteras, men inte i nivå med den kraftiga resandeökning som följde efter pandemin. Trots ett stort antal serviceresor är nöjdheten med utförandet av resor hög och punktligheten är nära målvärdet. Samtidigt har beställningscentralen en fortsatt hög kvalitetsnivå med kundnöjdhet samt effektivitet i samtalslängd och svarstider som överstiger målvärden. Utfallet för handläggningstid lever under de tre senaste månaderna upp till målvärdet, vilket bedöms ge positiv effekt på årsvärdet samtidigt som invånarna tar del av högre servicenivå.

2.1.2.3 Hållbar utveckling

Uppföljning av socialt hållbarhetsarbete

Ett arbete har inletts med att undersöka hur andra regioner arbetar med uppföljning av det sociala hållbarhetsarbetet. Syftet är att undersöka potentiella mål och indikatorer för framtida planering och uppföljning av Region Hallands arbete.

Regional samverkan för goda uppväxtvillkor

Region Halland har medverkat i regional samverkan inom utbildning med målsättningen om goda och jämlika uppväxtvillkor för barn och unga i Halland. Som del av samverkan har ett första möte mellan två regionala samverkansgrupper som berör barn och ungas uppväxtvillkor initierats och genomförts. Deltagarna utgjordes av representanter från *Strategisk grupp utbildning* samt *Regional utvecklingsgrupp för god och nära vård*. Dessa grupper består av kommunala och regionala företrädare i övergripande chefsbefattningar inom skola, socialtjänst/vård och omsorg, hälso- och sjukvård samt hållbarhet. Syftet var att stärka samverkan i Halland med barn och unga i fokus. Samtal pågår om förutsättningar och syfte för fortsatt samverkan.

Jämställdhet

I slutet av förra året genomfördes en föreläsningsserie med syftet att höja kunskapen hos unga och bidra till en ökad förståelse om våld i nära relationer, prostitution och människohandel, sexmissbruk och porrens inverkan. Likaså att öka kunskapen hos yrkesverksamma som arbetar med barn och unga. Under första kvartalet i år har en utvärdering slutförts och spridits till berörda deltagare och arrangörer. Utvärderingen visar att kunskapen har ökat, samt att det finns ett behov av material och konkreta metoder med barn och föräldrar som målgrupp. Därav pågår ett länsgemensamt arbete med framtagning av ett digitalt material riktat till föräldrar. Planeringsarbetet för årets föreläsningsserie har påbörjats, i samarbete med Länsstyrelsen i Hallands län och Ungdomsjouren Tigerlilja.

Den digitala utbildningen *Stärk din kunskap om våld i nära relationer – det tar max tio minuter!* har tagits fram i samarbete på Regionkontoret. Den är riktad till medarbetare och chefer inom Region Halland. Utvärderingen visar på en genomgående positiv respons.

God och jämlik hälsa

Utveckling och spridning av kunskapsunderlag om jämlik hälsa och social hållbarhet har fortlöpt. Genomförandet av den nationella folkhälsoenkäten *Hälsa på lika villkor* har varit i särskilt fokus. Statistikportalen *Hälsodata Halland* har också uppdaterats och kompletterats. Arbetet med att ta fram en lägesbild för social hållbarhet har likaså fortgått.

Ett länsgemensamt arbete har pågått med *Regionala strategin och modellen Hälsa och migration i Halland*. En uppföljning av strategin och modellen har påbörjats. Under första kvartalet har Region Halland och Länsstyrelsen i Hallands län genomfört dialoger och workshops och synpunkter har inhämtats av samverkansparterna i Integrationsdialog, däribland de halländska kommunerna och ideella organisationer.

Region Halland är även fortsatt en aktiv part i Samordningsförbundets arbete med att stödja personer som är långt från arbetsmarknaden. Fokus har varit på utveckling och uppföljning av de kommunala verksamheterna, Finsamplatserna. Uppföljningen visar på stärkt samverkan och kommunikation mellan kommunerna och Region Halland. Under perioden har planering pågått inför höstens samverkanskonferens *Samverkan i gränslandet* och partsgemensamma

samverkansytter och lärandemiljöer har fortsatt genomförts, däribland informationsinsatsen *Parterna berättar* och utbildningar *BIP* och *SKAPA*.

Demokrati

Inom Regional utveckling pågår ett gemensamt arbete med att ta fram och pröva metoder, verktyg och stödfunktioner för att stärka arbetet med delaktighet, inflytande och dialog. En del av arbetet omfattar utvecklingen av en samlad plattform på intranätet.

Hållbar skogsförvaltning

Region Halland har påbörjat arbetet med en skogsbruksplan i Sonhult tillsammans med Södra. Vidare är arbetet med arrendeavtalet i Plönninge slutfört. Arbete pågår för att skapa en överblick över de avtal och föreningar som Skogsegendomsdelegationen ingår i. Arbetet med upphandling av skogsförvaltning har även påbörjats.

2.2 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

I Mål och budget 2026 har regionfullmäktige beslutat om fyra fokusområden med tillhörande mål. Genom att definiera fokusområden och mål som beskriver den önskade utvecklingen kan Region Halland fokusera sina resurser och ansträngningar. Regionfullmäktiges fokusområden och mål är prioriterad utveckling i förhållande till organisationens ekonomiska förutsättningar. Mål och budget 2026 innehåller även tre finansiella mål som är av betydelse för god ekonomisk hushållning.

I uppföljningsrapport 1 sker ingen prognos för måluppfyllelsen per fokusområde och mål. Det sker i stället i uppföljningsrapport 2 (januari - augusti). Då görs även en samlad bedömning av god ekonomisk hushållning.

2.3 Årets fokusområden och mål enligt Mål och budget 2026

Fokusområden	Mål
En organisation med utvecklings- och motståndskraft	En organisation med robust verksamhet och tryggt samhällsuppdrag
	En attraktiv arbetsgivare för hållbar kompetensförsörjning
	En organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan
En hållbar och växande region	En region som bidrar till hållbara och attraktiva livsmiljöer
	En region som bidrar till förnyelseförmåga och konkurrenskraft
	En region som bidrar till inkludering, god matchning och jämlik hälsa
	En region med ett dynamiskt och tillgängligt kulturliv
En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård	En region som säkerställer god tillgänglighet till vård
	En region som tillhandahåller nära och sammanhållen vård
	En region som säkerställer vård av hög kvalitet
En digital kraftsamling för framtidens välfärd	En region som bidrar till en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling
	En region som säkerställer ett modernt och sammanhållet vårdinformationsstöd

2.3.1 Fokusområde: En organisation med utvecklings- och motståndskraft

2.3.1.1 Mål: *En organisation med robust verksamhet och tryggt samhällsuppdrag*

Under perioden har Region Hallands samlade arbete med att skapa en robust verksamhet och tryggt samhällsuppdrag fortsatt stärkts. Flera förvaltningar har uppdaterat sina krisplaner och arbetat vidare med kontinuitetshantering. Arbetet med masskadeplan har fortgått och gapet mellan nuläge och önskat läge är identifierat. Vidare har arbete påbörjats för att skapa en regiongemensam struktur för lägesbildshantering.

En grund till en robust verksamhet är att systematiskt använda sig av risk- och sårbarhetsanalysen (RSA). Denna process har under perioden utvecklats och fokus har legat på att skapa en integrerad systematik för planering och uppföljning.

När det gäller ett tryggt samhällsuppdrag har insatser genomförts för att förebygga välfärdsbrottslighet och fortsatt arbete har gjorts med att stärka säkerhet och trygghet för förtroendevalda som är mer aktuellt än någonsin inför stundande val. Parallellt har information och dialog förts med politik och ledning för att stärka förståelse och delaktighet.

Flertalet utbildningar och övningar har genomförts både i förvaltningar och regionövergripande i syfte att rusta verksamheter för att kunna hantera kriser. Regionens krishanteringsförmåga prövades i skarpt läge i samband med vattenläckan i Varberg. Händelsen medförde dricksvattenbortfall i ett flertal av regionens verksamheter. Händelsen har utvärderats och erfarenheter har omhändertagits.

Arbetet fortlöper med säkerhetsåtgärder i lokaler (passagesystem, tillträdeszoner, skydd). Likaså etableringen av en bussdepå i Halmstad. Programmet för sjukhusbyggnation fortgår och har bytt namn till Hallands nya vårdmiljö. Ansvar har organisatoriskt flyttat från Ekonomi till Hälso- och sjukvård.

Region Halland har under perioden bedrivit ett samlat arbete för att stärka IT- och cybersäkerheten i linje med målet om robust verksamhet. Arbetet omfattar både tekniska och organisatoriska åtgärder, där flera initiativ pågår parallellt för att öka förmågan att förebygga, upptäcka och hantera incidenter. Exempel på detta är vidareutveckling av skydd mot cyberangrepp, förbättrad incidenthantering, samt arbete med styrning och regelefterlevnad kopplat till NIS2, CER och Cybersäkerhetslagen. Sammantaget bedöms arbetet successivt öka regionens motståndskraft och bidra till en mer robust samhällsviktig verksamhet.

Kommunikationsperspektivet är avgörande både för att upprätthålla och stärka regionens demokratiuppdrag och i eskalerade situationer. Kommunikationsperspektivet beskrivs numera tydligt i den uppdaterade lägesbilden (som nämns ovan). Det har också genomförts utbildningspass för politikerna om informationspåverkan och desinformation.

Utöver detta har andra demokratistärkande kommunikationsinsatser genomförts med utgångspunkt i att det är valår men även för att stärka demokratin på längre sikt. Webbplatsen om demokrati och politik har uppdaterats och en planerad inläggsserie om demokrati har gjorts i sociala medier. Andra exempel är en framtagna film om regionens samhällsuppdrag samt att ett nytt arbetssätt tagits fram för att uppmärksamma regionfullmäktiges sammanträden och information kring beslut. Ett samarbete med ungdomsreportrar i syfte att nå fram bättre till den yngre målgruppen har också inletts.

Sammantaget bedöms de samlade insatserna bidra till ökad ledningsförmåga och bättre beredskap inför samhällsstörningar.

2.3.1.2 Mål: En attraktiv arbetsgivare för hållbar kompetensförsörjning

Målet är att långsiktigt säkerställa Region Hallands förmåga att rekrytera, behålla och utveckla kompetens genom att vara en attraktiv arbetsgivare. Det innebär bland annat att erbjuda goda möjligheter till utveckling och att främja ett hållbart arbetsliv.

Arbetet med den långsiktiga kompetensförsörjningen utgår från insikten att dagens arbetssätt inte fullt ut möter invånarnas växande och förändrade behov. Även med god tillgång till utbildning och rekrytering kommer kompetensen på sikt inte att vara tillräcklig om verksamheterna fortsätter att arbeta på samma sätt som i dag. Den viktigaste strategiska åtgärden är därför att utveckla och ställa om arbetssätt, roller och förmågor i hela organisationen.

Parallellt med behovet av en långsiktig omställning behöver Region Halland fortsätta att stärka sin attraktivitet som arbetsgivare. Omställning och attraktivitet hänger nära samman – en organisation som utvecklar sina arbetssätt, sitt ledarskap och sina möjligheter till lärande blir också en arbetsplats där medarbetare vill stanna, utvecklas och bidra. Det är därför viktigt att driva verksamhetsutveckling och arbetsgivarutveckling parallellt för att långsiktigt säkra kompetensen.

Regionkontoret har under perioden, i sin roll som regional funktion och i nära samverkan med förvaltningarna, drivit ett samlat utvecklingsarbete för att stärka Region Hallands position som en attraktiv arbetsgivare. Arbetet har fokuserat på att främja en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning genom strategiska insatser inom bland annat utbildning, ledarskap samt utveckling av gemensamma och hållbara arbetssätt för schema och bemanning.

Arbetet inom kompetensförsörjningsområdet har under perioden fortsatt att utvecklas inom flera områden. Inom det gemensamma utbildningsansvaret bedrivs utvecklingen genom ett förvaltningsövergripande samarbete, där både löpande insatser och mer omfattande utvecklingsarbeten pågår, exempelvis inom HLR-utbildningar och Kliniskt Träningscentrum. Parallellt har arbetet med att utveckla regiongemensamma arbetssätt för schema och bemanning fokuserat på att konkretisera målbilden samt stärka kunskap och enhetlighet genom kompetenshöjande och digitala insatser. Samtidigt fortsätter ett samlat utvecklingsarbete för chefs- och ledarförsörjning med inriktning på långsiktighet, gemensamma arbetssätt och stärkt förändringsledning.

Samtidigt har förvaltningarna fortsatt att driva egna insatser utifrån sina specifika kompetensförsörjningsbehov. Under perioden har även ett stort fokus legat på att främja en god arbetsmiljö, med målet att skapa trygga och engagerade medarbetare. Hallands sjukhus har arbetat med att stärka chefers förutsättningar, utveckla analysen av medarbetarindikatorer, fördjupa förståelsen för sambandet mellan arbetsmiljö och patientsäkerhet samt bättre ta tillvara medarbetares kompetens och vilja att utvecklas. Närsjukvården har bland annat fokuserat på att säkerställa en god arbetsmiljö genom olika kompetenshöjande insatser, i syfte att skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. Arbetet omfattar även att stärka den långsiktiga kompetensförsörjningen genom olika samarbeten, exempelvis genom att skapa fler utbildningsplatser för tandsköterskor. Psykiatrin arbetar kontinuerligt och systematiskt med att

utveckla sin attraktivitet som arbetsgivare genom förbättrad arbetsmiljö, säkerställd kompetensutveckling och strategisk rekrytering för att möta framtida kompetensbehov.

2.3.1.3 Mål: En organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan

Energi

Projektet Solbruk på Munkagårdsgymnasiet går enligt plan och har invigning i maj. Det fortsatta arbetet fokuserar på etablering av grödor och vegetation samt uppföljning av åtgärder för främjande av biologisk mångfald. Skolan deltar också i projektet FERL (fossilfri energilagring för robust lantbruk). Projektägare är Hushållningssällskapet och syftet är att möjliggöra en ökad och mer effektiv användning av förnybar energi på gårdsnivå.

Energibesparande åtgärder genomförs inom olika delar av verksamheterna och en energikartläggning genomförs på Regionens Hus tillsammans med Högskolan i Halmstad.

Indikatorn för energianvändning har ökat något och uppgår till 186 kWh/m². Det nya energiuppföljningssystemet förväntas underlätta mer detaljerad uppföljning, ge förbättrat analysunderlag och möjliggöra bättre prioritering av åtgärder.

Hållbar byggnad

Arbete fortsätter med att ta fram ett styrande dokument för hållbar byggnation, som stöd vid ny-, till- och ombyggnation. Dokumentet beräknas vara klart i augusti.

Resor och transporter

Följsamheten att tanka E85 respektive HVO100 i regionens verksamhets- och poolbilar ökar (31 procent respektive 78 procent), men variationen mellan verksamheterna är fortsatt stora. Volymen tankad bensin i Region Hallands etanolbilar har för perioden januari-april minskat med 36 procent jämfört med samma period förra året. Motsvarande minskning av fossil diesel i dieslbilarna är 47 procent.

Andelen tankad HVO100 i ambulanser och sjukresefordon har sjunkit något och uppgår till 45 procent. En av utmaningarna är att HVO100 inte finns i sortimentet på alla tankstationer, bland annat på den tankstation där störst volym diesel tankas. Det pågår dock förberedelser för att införa HVO100 i sortimentet där inom kort.

Hittills i år har 23 nya dieselfordon för HVO100 tagits i drift. Dessa ersätter framför allt fordon för E85 och fordonsgas, men även äldre dieslbilar.

Kulturverksamheterna fortsätter sitt etablerade arbetssätt där artisters resor först och främst görs genom tåg. Anpassning av arrangemangens starttider görs med hänsyn till tågtider.

Livsmedel

Det pågår ett systematiskt arbete för att minska matsvinn och stärka uppföljningen. Löpande mätningar genomförs inom olika identifierade svinnkategorier, såsom lagrings-, köks- och serveringssvinn. Exempel på genomförda åtgärder är justering av sortiment, förbättrad lagerhantering samt mer ändamålsenlig produktion och menyplanering.

Andel ekologiska livsmedel var 29,0 procent under januari-april.

Läkemedel och giftfri miljö

Destruktionsanläggningen för lustgas på Hallands sjukhus Halmstad har varit i drift sedan januari och fungerar bra. Fokus har initialt legat på att säkerställa stabil drift samt utveckla tillförlitlig uppföljning och mätning av effekter, som är avgörande för den fortsatta utvecklingen av arbetet. Motsvarande anläggning på Hallands sjukhus i Varberg beräknas kunna driftsättas under maj månad till följd av lång leveranstid av delar.

Under inledningen av året har alla verksamheter vidtagit åtgärder för en mer tillförlitlig kemikaliehantering, genom utbildningar, inventeringar, riskbedömningar och utfasning av miljö- och hälsofarliga kemikalier.

Materialförbrukning

Utbyte till riskavfallsbehållare i biomaterial fortsätter. Andelen har ökat till 41 procent jämfört med 20 procent 2025. Riktade insatser pågår för att ytterligare skynda på omställningen.

Verksamhetsnära initiativ pågår för mer resurseffektiva arbetssätt, bland annat genom mer medveten användning av engångsmaterial. Detta bidrar till minskat svinn och lägre materialförbrukning.

Flera initiativ pågår för att minska materialanvändningen. Tre folktandsvårdskliniker har till exempel deltagit i ett samarbete med en leverantör för att minska plastanvändning genom övergång från flaskor till påsförpackningar för tvål och handsprit.

Förberedelser har gjorts för att regionövergripande arbeta för korrekt handskanvändning. Genom att minska överanvändning och felaktig användning av undersökningshandskar förväntas satsningen bidra till minskad smittspridning, ökad patientsäkerhet, stärkt robusthet, kostnadsbesparingar, minskad klimatpåverkan och minskad avfallsmängd.

Avfall

Arbete med att införa matavfallssortering fortsätter på de arbetsplatser där det saknas. Likaså pågår arbete för att öka återbruk och minska kassation av möbler och medicinteknisk utrustning samt återvinning av byggmaterial.

Fokus ligger också på att stärka efterlevnaden av avfallsrutiner, som ett samarbete mellan flera verksamheter. Det pågår också ett verksamhetsnära arbete för att minska kassation av läkemedel, särskilt inom onkologisk behandling.

Digitalisering, upphandling och kommunikation

Utvecklingen av ett mer systematiskt och informationsdrivet klimat- och miljöarbete fortsätter inom flera områden, såsom transporter, materialanvändning, energianvändning och matsvinn. Förbättrad och mer detaljerad uppföljning samt ökad transparens bidrar till högre medvetenhet och skapar bättre förutsättningar för prioriterade och målinriktade åtgärder.

Riktade informationsinsatser, inom framför allt att tanka rätt och säkrad kemikaliehantering, har genomförts inom flera verksamheter.

Skogen

Arbete har inletts för att ta fram en översikt över naturvärden i Region Hallands skogar, med start i Sonhult.

Eftersom projektet med vattenbufflar som våtmarksskötare på Mannarps våtmark inte beviljades LONA-bidrag för 2026 står våtmarken utan skötsel under året. Mindre restaureringsåtgärder planeras att genomföras för att inför 2027 ta ett nytt grepp kring restaurering och långsiktig skötsel av marken.

2.3.1.3.1 Målbildindikatorer

Indikatorer	Målvärden 2026
Energianvändning per kvadratmeter bruksarea inom det egna fastighetsbeståndet	<176 kWh/m ²
Klimatpåverkan från persontransporter	Minskning med 70 procent jämfört med 2019
Materialåtervinningsgrad avfall	55 %

Målvärdena är hämtade från Handlingsplan för Region Hallands interna klimat- och miljöarbete.

Klimatpåverkan från persontransporter: Med persontransporter avses resor med pool- och verksamhetsbilar, privat bil i tjänsten, flyg, taxi, hyrbilar, patientresor, sjukresor, ambulans, tåg och buss.

Materialåtervinningsgrad avfall: En ökning av återvinningsgraden innebär både att säkra rätt sortering samt att minska totala mängden avfall.

2.3.2 Fokusområde: En hållbar och växande region

2.3.2.1 Mål: En region som bidrar till hållbara och attraktiva livsmiljöer

Regional fysisk plan

Under våren har Region Halland fortsatt arbetet med framtagandet av regional fysisk plan. Planförslaget har varit ute på granskning och granskningen avslutades i början av 2026.

Parallellt har utrednings- och kunskapsunderlag fördjupats inom flera områden, bland annat genom kustutredning, bostadsutredning, strategisk hållbarhetsbedömning och arbete med platsutveckling. Planeringsarbetet har bedrivits i nära samband med revideringen av trafikförsörjningsprogrammet och regional infrastrukturplan i syfte att säkerställa samordning mellan styrdokumentet.

Som del av utvecklingen av regional strategisk planering har Region Halland arbetat vidare med projektet *Samplanering i praktiken* tillsammans med Region Skåne och Region Stockholm. Arbetet har stärkt den interna och externa kunskapsuppbyggnaden och bidragit till ett gemensamt ramverk för Hallands långsiktiga samhällsplanering.

Revidering av planer och program

Trafikförsörjningsprogrammet 2026–2030

Revideringen av trafikförsörjningsprogrammet har pågått sedan 2023. Under våren har arbetet fokuserat på att sammanställa en samrådsredogörelse.

Nationell infrastrukturplan 2026–2037

Regeringen har presenterat den Nationella infrastrukturplanen 2026–2037. Region Halland har, i samarbete med Hallands kommuner, yttrat sig om planens innehåll och bedrivit påverkansarbete utifrån länets behov av utveckling och infrastrukturinvesteringar. En stor del av detta arbete har skett via Regionsamverkan Sydsverige.

Regional infrastrukturplan 2026–2037 och regional cykelplan

Region Halland har tilldelats en ram på cirka 2 120 miljoner kronor. Arbetet med planens innehåll, inklusive fördelning av medel till utpekade objekt och potter, har genomförts och planen har varit ute på remiss. Planen omfattar också en hållbarhetsbedömning med lagstadgad miljökonsekvensbeskrivning och bedömning av sociala konsekvenser. En samrådsredogörelse har tagits fram och planförslaget skickades till Landsbygds- och infrastrukturdepartementet i januari 2026.

Arbetet med att revidera regional cykelplan har pågått under året. Den nya planen kommer att gälla för en 10-årsperiod. I fokus är att beskriva och prioritera ett antal nya cykelvägsobjekt, men även att se över planens mål och fokusområden. Region Halland samarbetar med kommunerna och Trafikverket i framtagandet. I infrastrukturplanen finns medel avsatta till både pågående och nya cykelobjekt.

Kollektivtrafikplan 2027

Hallandstrafiken beslutade i mars 2026 att sända Kollektivtrafikplan 2027 på remiss till de halländska kommunerna. Remissversionen redovisar en önskad utvecklingsinriktning och omfattar föreslagna justeringar av trafikutbudet om cirka 14 miljoner kronor. Med utgångspunkt i den budgetram som beslutas av regionfullmäktige samt efter beaktande av inkomna remissynpunkter fastställer Driftnämnd Kollektivtrafik den slutliga kollektivtrafikplanen i september.

Regionala serviceprogrammet

Under våren har en översyn av det regionala serviceprogrammet pågått. Programmet har varit ute på remiss till bland annat de halländska kommunerna och intilliggande regioner.

Genomförande av befintliga program och planer

Trafikförsörjningsprogrammet 2020–2026

Trafikförsörjningsprogrammet utgör Region Hallands övergripande styrdokument för utvecklingen av den regionala kollektivtrafiken och omsätts operativt genom kollektivtrafikplanen. Strategin för kollektivtrafiken i Halland är att koncentrera resurser till stråk där förutsättningar för ökat resande är goda. För att stödja en socialt hållbar utveckling kompletteras detta med grundläggande resmöjligheter för hela länet.

Under våren har arbetet med planeringen av ett nytt linjenät i Halmstad samt införandet av en expressbusslinje (HalmstadsExpressen) fortgått i enlighet med den framtagna avsiktsförklaringen. Parallellt har även planeringen av kapacitetsstark kollektivtrafik i stråk 158 vidareutvecklats.

Under perioden har arbete bedrivits i syfte att utveckla ett nytt koncept för närtrafik, med inspiration från andra kollektivtrafiklösningar. Inom ramen för detta har förberedande åtgärder genomförts i Laholms kommun, däribland informationsutskick, publicering av

information på webbplatsen samt anslag vid hållplatser. Målsättningen är att utforma en närtrafik som är enkel, tydlig samt socialt och ekonomiskt hållbar. Parallellt har arbete med linjeläggning av skolbussar i Laholms kommun genomförts. Arbetet utgår från skolskjutstrafiken som en grund för att utveckla förbättrade resmöjligheter för allmänheten.

Nationell infrastrukturplan 2022–2033

Region Halland samfinansierade och följde under perioden ett antal objekt inom den nationella infrastrukturplanen, med tyngdpunkt på järnväg. Bland dessa återfanns Västlänken, där projektet fortsatt påverkades av förseningar och kostnadsökningar, samt planeringen för trafikstart omkring 2030 och invigning av en tillfällig säckstation vid Centralen i december 2026.

Arbete pågick även med ny järnväg mellan Göteborg och Borås via Mölndal och Landvetter. För godstrafiken bedrevs förberedelser för förbigångsspår, däribland vid Lekarekulle. Vidare följdes utvecklingen av en ny station i Värö, med planerad färdigställande under början av 2030-talet.

I Halmstad pågick planering inför byggskede av bangårdsombyggnad vid Halmstad C samt etablering av en ny uppställningsbangård. Arbetet med mötesspår på Markarydsbanan fortsatte efter besked om byggstart, med inriktning mot trafikstart i december 2027. Därutöver projekterades stationsåtgärder i Veinge.

Regional infrastrukturplan 2022–2033

Genomförandet av den regionala infrastrukturplanen har pågått under perioden. Exempel på projekt som följdes var Onsalavägen (väg 940). Under perioden inledde Trafikverket förberedande arbeten i form av trädfällning och arkeologiska undersökningar längs den nya sträckningen. Ett annat exempel på infrastrukturprojekt som följdes under perioden var arbetet med stigningsfält längs väg 153.

Flera regionala cykelvägar har befunnit sig i utredningsskede och förbättringar av hållplatser har genomförts löpande. Region Halland samfinansierade även järnvägsåtgärder via den regionala infrastrukturplanen samt medfinansierade kommunala projekt inom kollektivtrafik, cykling och trafiksäkerhet/miljö.

Regionalt serviceprogram

Handläggning av stöd till kommersiell service på de halländska landsbygderna har utförts i linje med det regionala serviceprogrammet. Vårens handläggningsperiod för investeringsstöd är genomförd.

Digital konnektivitet

Region Halland har under året bidragit till Post- och telestyrelsens arbete med bredbandsstöd, bland annat genom att prioritera stödberättigade byggnader utifrån fastställda kriterier.

I syfte att skapa en infrastruktur som motsvarar användarens behov och är robust och hållbar över tid har Region Halland fortsatt med framtagandet av behovs- och systemanalyser av infrastrukturen för digital konnektivitet. Arbetet har fortgått under året och analyserna planeras vara klara under andra kvartalet 2026.

Region Halland upprätthåller funktionen som regional bredbandskoordinator. I samband med att Sveriges digitaliseringsstrategi 2025–2030 presenterats har uppdraget förändrats och förlängts till och med 2027. Uppdraget har därmed fått ett tydligare fokus och handlar främst

om att ta fram underlag för att bedöma användarnas behov och krav på konnektivitet i länet.

Ett hållbart friluftsliv

Region Halland har påbörjat arbetet med att utreda förutsättningar och behov för ett utvecklat friluftsliv i Sonhult. Samtal har förts såväl internt som externt, med Hylte kommun, Länsstyrelsen i Hallands län, Södra och Skogsstyrelsen. Vidare har en fornminnesinvestering och en naturvärdesinvestering genomförts i samarbete med Länsstyrelsen. Dessa underlag och genomförda samtal har resulterat i att en plan för fortsatt arbete har börjat tas fram.

Likaså har arbete med faciliteter, skyltning och annan service på regionens skogsområden pågått, med syfte att skapa trygga och attraktiva områden för ett aktivt friluftsliv. Under första kvartalet har arbete också påbörjats med att hitta gränssnitt och synergier mellan marknadsföringen inom led- och destinationsutveckling kopplat till invånarperspektivet. Region Halland har börjat undersöka hur kommunikation och marknadsföring inom friluftsliv kan utvecklas med fokus på halländska invånare, särskilt barn och unga.

Förvalta och utveckla cykel- och vandringsleder i Halland

Arbetet med att förvalta och utveckla cykel- och vandringsleder i Halland har fortlöpt enligt plan under perioden och utan större hinder i genomförandet.

Den positiva utvecklingen av Kattegattleden fortsatte, med en fortsatt hög andel utländska besökare. Aktörer inom besöksnäringen, såsom campingar och hotell, vittnade om en stor tillströmning av cykelturister under våren.

Upprustningsarbetet längs Hallandsleden inland färdigställdes under perioden. Arbetet med Hallandsled Kust fortsatte under våren enligt plan. I Hylte kommun färdigställdes samtliga fem lokala leder.

Inom området MTB genomfördes fortsatt utbyggnad i Plönninge och Mästocka. Fokus låg på att komplettera befintliga leder med tillhörande infrastruktur såsom vindskydd, lägerplatser och toaletter.

Platsutveckling

Inom arbetet med platsutveckling pågår framtagande av en plan för en regional platsutvecklingsmodell för Halland. Arbetet sker i samverkan med verksamheter inom Regional utveckling samt med kommunerna i Halland. Det har funnits utmaningar i samordningen av arbetet med platsutveckling på regional nivå, då området omfattar flera perspektiv och innefattar målkonflikter.

Region Halland har beviljats ett EU-projekt inom Erasmus+, med syfte att identifiera utmaningar och möjligheter inom platsutveckling i Halland i samverkan med andra europeiska destinationer. Projektet löper över två år.

Minska klimatpåverkan och främja grön omställning

Aktiviteter inom ramen för den regionala samverkansplattformen EnergiNav, ett samarbete mellan Region Halland och Länsstyrelsen, har genomförts. Dialogmöten har hållits med kommunala tjänstepersoner samt energi- och nätbolag på lokal och regional nivå, inklusive Svenska Kraftnät. Ett större dialogmöte i mars med fokus på laddinfrastruktur genomfördes med Energimyndigheten som medarrangör, med deltagande av företag och aktörer med fokus på tunga fordon.

Inom ramen för RSS effektprognosarbete har arbetet med RISE påbörjats för att uppdatera och utveckla nuvarande effektprognosmodell med olika scenarier. En workshop för att ta fram scenarier samt ett uppföljande möte har genomförts.

I april genomfördes ett webinarium om vattenbalans och vattenbudget tillsammans med Forskningsstation Bolmen/Sydvatten. Webbinariet var en del av den återkommande konferensen Vatten 360°, och cirka 130 personer deltog.

Under perioden har Region Halland varit involverade i tre ansökningar inom ramen för en utlysning från Water Wise Societies. I det projekt där Region Halland har en mer aktiv roll lämnade finansören Vinnova i april besked om att ansökan har gått vidare till nästa steg i urvalsprocessen. Projektet, med titel *SamVatten*, syftar till att ta fram en ny evidensbaserad standard för samnyttjande av naturbaserade lösningar, med fokus på våtmarker, ur ett regionalt perspektiv.

Planeringen inför Västerhavsveckan fortsätter under ledning av Västkuststiftelsen. Region Halland följer arbetet och bidrar vid relevans med regionala perspektiv samt råd kring förankring i länet. Parallellt pågår en revidering av det dokument som ligger till grund för stiftelsens arbete på uppdrag av huvudmännen.

Region Halland samordnar arbetet med det regionala skogsprogrammet. Under första kvartalet har referensgruppen, bestående av Skogsstyrelsen, Länsstyrelsen i Hallands län, LRF och Södra, fört samtal om förväntningar, ambitioner och syftet med arbetet. Det finns planer för fortsatta samtal, med målsättningen om ett aktivt arbete som på sikt kan skapa förutsättningar för aktörer inom skogssektionen i Halland att mötas och tillsammans utveckla förhållningssätt och metoder som främjar utvecklingen med hänsyn till skogens många värden. Region Halland ingår även i samverkan med aktörer utanför Halland. Däribland samordningsgruppen för de regionala skogsprogrammen i region Syd, som samordnas av Skogsstyrelsen och EU-samarbetet mellan Småland, Halland och Blekinge.

2.3.2.1.1 Målindikatorer

Indikatorer	Målvärden 2026
Inrikes flyttnetto	1 plats i riket
Utsläpp från transportsektorn	Utsläppsminskning som krävs för att på sikt nå målet om 70 % minskning perioden 2010–2030

Inrikes flyttnetto är ett netttotal över inrikes omflyttningar mellan kommuner och regioner. Regioner med nettoinflyttning kan antas ha en relativt högre boendeattraktivitet än regioner med nettoutflyttning. Indikatorn är ett resultat av en mängd faktorer såsom tillgänglighet till arbete och studier, bostadsmarknadens utveckling och tillgång till attraktiva livsmiljöer.

Utsläpp från transportsektorn mäter de klimatpåverkande utsläppen från transportsektorn i länet som helhet. Endast utsläpp som sker innanför Hallands läns gränser inkluderas.

2.3.2.2 Mål: En region som bidrar till förnyelseförmåga och konkurrenskraft

Innovationsfrämjande arbete

Under perioden har Region Halland arbetat för att fortsätta stärka Hallands smarta specialiseringar genom ett aktivt arbete inom intelligenta system, hållbara material, innovativ mobilitet, livsmedel samt vård och hälsa.

Inom intelligenta system har det bedrivits ett fortsatt utvecklingsarbete inom AI, cybersäkerhet och IoT, med särskilt fokus på att samla och mobilisera aktörer kring gemensamma färdplaner.

Att etablera strukturer för samverkan mellan företag, akademi och stödaktörer har varit centralt och har möjliggjort både gemensamma projekt och konkret utveckling, exempelvis inom hållbara material. Inom innovativ mobilitet har dialoger och analyser genomförts, vilket har lett till prioriterade fokusområden som arbetet nu har kraftsamlats kring. Parallellt har en gemensam färdplan tagits fram inom livsmedelsområdet, medan vård och hälsa har stärkts genom nya satsningar inom hälsodata.

Entreprenörskap

Arbetet med att stimulera entreprenörskap och stödja företag i uppstartsfasen visar fortsatt god efterfrågan och utveckling. Timbanken ligger i nivå med föregående år sett till antal timmar, även om fler timmar ännu inte bokats upp. Intresset för företagscheckar har varit mycket högt, vilket resulterat i att årets budget för 2026 redan är fulltecknad.

Ung Företagsamhet i Halland har fortsatt att leverera starka resultat och utvecklat arbetet genom fördjupad samverkan med skolor samt ökat engagemang i grundskolan. Inom de kulturella och kreativa näringarna syns ett växande intresse, där Art Halland bidragit till ökad synlighet och där samverkan mellan aktörer har fungerat väl.

Teknisk utveckling och digital omställning

Arbetet med att främja teknisk utveckling och digital omställning i det halländska näringslivet har bedrivits genom ett flertal projekt i samverkan mellan aktörer som High Five, Alexandersoninstitutet, TEK/IUC, Högskolan i Halmstad och Leap for Life under perioden. Projekten visar god framdrift och möter ett fortsatt stort behov hos näringslivet.

Samverkan är en central del, där forumet Digitalt ledarskap i Halland (DLH) har fortsatt att utvecklas under våren, med nya områden som Power Platform och Power BI/Analytics. Även nätverk inom AI, informationssäkerhet och IoT har stärkts, där IoT-området särskilt utvecklats genom nya samarbeten och nationell koppling via IoT-world.

Kunskapsspridning har skett löpande under våren genom nätverk, seminarier och större arrangemang, såsom konferensen Digital kraftsamling Halland som samlade cirka 260 deltagare.

Internationalisering och positionering

Exportcenter Väst har beviljats ytterligare tre års projekttid, med Västra Götalandsregionen, ERUF och Region Halland som finansiärer. Extraordinära geopolitiska händelser har fortsatt att påverka exporterande företag, vilket har ökat betydelsen av ett sammanhållet och företagsnära exportfrämjande. Samarbetet med exportfrämjarna och Västra Götalandsregionen har fungerat utmärkt under perioden.

Arbetet med att positionera Halland har under våren fortsatt att fokusera på att stärka regionens erbjudande inom prioriterade områden, med särskilt fokus på bioekonomi inom Invest in Halland. Detta har skett i nära samverkan med kommuner, andra regioner och Business Sweden, samt genom ett fördjupat samarbete inom South Sweden. Under perioden har centrala underlag och verktyg tagits fram, såsom kommunikationsmaterial, grafisk manual och en handlingsplan för 2026.

Inom kompetensattraktion har Region Halland deltagit i nationella initiativ och vidareutvecklat arbetet inom Hello Halland, där fokus legat på att förankra och omsätta gemensamma rekommendationer för att stärka Halland som karriärdestination.

Under perioden iakttogs en positiv utveckling inom besöksnäringen, med fler gästnätter och ett ökat intresse för Halland. Visit Halland genomförde flera internationaliseringsinsatser riktade mot besöksnäringen och destinationerna i Halland. Dialog fördes löpande med politik och kommunerna kring arbetets inriktning och utveckling. Under perioden beviljades Region Halland även ett Erasmus-projekt med fokus på att stärka mikrodestinationer i Halland, vilket bidrog till ökad internationalisering och samverkan.

Hållbar omställning i näringslivet

Inom arbetet för att stimulera en hållbar omställning i det halländska näringslivet genomfördes flera insatser under perioden, med fokus på ökad jämställdhet och utveckling av en mer hållbar besöksnäring. Exempelvis färdigställdes den gemensamma färdplanen för arbetet med en mer hållbar besöksnäring under perioden. Region Halland genomförde även flera insatser inom området, däribland projekten Naturvårdar, Hållbar Destinationsutveckling (HDU) samt arbete med ledutveckling.

Under perioden genomfördes en utlysning för att öka jämställdheten i näringslivet. Denna redovisas under målet *En region som bidrar till inkludering, god matchning och jämlik hälsa*, där insatser kopplade till jämställdhet samlas.

2.3.2.2.1 Målindikatorer

Indikatorer	Målvärden 2026
Tillväxt bruttoregionalprodukt (BRP) per sysselsatt	Högre tillväxt än riksgenomsnittet
Tillväxt i sysselsatt dagbefolkning	Högre tillväxt än riksgenomsnittet
Näringslivets klimatpåverkande utsläpp i förhållande till BRP	-

Bruttoregionalprodukt (BRP) är den regionala motsvarigheten till det nationella måttet bruttonationalprodukt (BNP). BRP är det samlade värdet av alla producerade varor och tjänster i en region under ett år. BRP per sysselsatt är därmed ett mått på näringslivets produktivitet, det vill säga hur effektiva företagen är på att generera ekonomiskt värde. Produktivitet är ett viktigt mått på konkurrenskraft.

Tillväxt i sysselsatt dagbefolkning mäter utvecklingen i antal personer som är sysselsatta inom privat sektor och har sin arbetsplats i regionen. Måttet visar därför näringslivets jobbskapande förmåga.

Näringslivets klimatpåverkande utsläpp i förhållande till BRP mäter hur mycket utsläpp varje producerad miljon genererar. Ett slags effektivitetsmått över näringslivets klimatanpassning. SCB meddelade dock våren 2026 att statistiken över regionala produktionsbaserade utsläpp till luft inte uppdateras längre, vilket innebär att indikatorn inte kommer kunna följas upp. Av den anledningen fastställs inte heller något målvärde.

2.3.2.3 Mål: En region som bidrar till inkludering, god matchning och jämlik hälsa

Barn och unga

Region Halland har slutfört sin första helårsuppföljning av barnkonsekvens- och jämställdhetsanalyser i politiska beslut, i brett samarbete mellan förvaltningarna. Uppföljningen syftar till att visa i vilken utsträckning politiska beslut under 2025 har innehållit analyser. Resultatet visar att det nya arbetssättet är väl tillämpat. En plan för spridning av uppföljningsresultatet har tagits fram. Fortsatt stöd till förvaltningarna har också genomförts i enskilda beslutsärenden. Region Halland har även fortsatt arbetet med kunskapshöjande insatser inom barnrätt, genom påbörjad framtagna av ett digitalt utbildningspaket. Utbildningarna riktar sig till medarbetare, chefer och förtroendevalda, och utgår från de behov och insikter som framkom under den behovskartläggning som genomfördes föregående år.

Arbetet med genomförandet av utlysningen *Aktiv och meningsfull fritid för barn och unga* har fortlöpt. En av aktörerna som beviljades medel under 2024 har slutrapporterat sin insats under våren.

Region Halland har fortsatt samverka med de halländska kommunerna, RF-SISU Halland och Högskolan i Halland med målsättningen om en jämlik fritid för barn och unga. Aktörerna har tillsammans utvecklat en struktur för samverkan kring forskningsprojektet *Idrott för livet*. Ett avtal är undertecknat och reglerar finansiering och genomförandet av samverkansprojektet, där Region Halland samordnar och högskolan genomför forskningen. Forskningen ska undersöka vilka effekter deltagande i organiserad idrott och föreningslivets förutsättningar har på hälsa, sociala beteenden och livschanser hos barn och unga i Halland. Samtliga aktörer har enats om att skapa förutsättningar för att ny kunskap kan omsättas i verksamhetsutveckling och förbättringsarbete.

Jämställdhet

Region Halland har fortsatt arbetet med tillämpningen av CEMR-deklarationen. En tillfällig processorganisation har etablerats och inlett arbetet med en kartläggning. Kartläggningen ska samla nulägesdata och identifiera pågående insatser inom de tre prioriterade områdena: *ekonomisk jämställdhet*, *mäns våld mot kvinnor* och *krishantering och civilberedskap*. Intern dialog med nyckelaktörer samt arbete med att paketera statistik och indikatorer har påbörjats. Kartläggningen kommer analyseras och se till att synliggöra och tydliggöra interna processer kopplat till de tre områdena, med förslag till utvecklingsarbete.

Arbetet med utlysningar med fokus på jämställdhet i näringslivet har pågått under perioden. Syftet är att främja jämställdheten i länet genom insatser som ökar medvetenheten om jämställdhetsfrågor, synliggör och förändrar könsmonster och normer samt förbättrar förutsättningar för kvinnor att starta och driva företag. Likaså främja en mer jämställd fördelning av makt och inflytande i näringslivet och på arbetsmarknaden. Totalt har 3,5 miljoner utlysts för perioden 2026–2028. Målgruppen är organisationer, föreningar, akademi eller andra halländska aktörer. De två utlysningarna avser aktivitetsstöd respektive projektstöd. Den senare resulterade i 11 inkomna ansökningar om sammanlagt 7,1 miljoner kronor, vilka beslutas om i juni.

God och jämlik hälsa

Under 2026 deltar Region Halland i den nationella folkhälsoenkäten *Hälsa på lika villkor*. Region Halland deltar med ett utökat urval om 25 000 enkäter. Insamling av svar har pågått

under våren. Under tiden har även en arbetsprocess tagits fram för det fortsatta arbetet för sammanställning, tillämpning och spridning av resultaten av enkäten.

Arbete har även pågått med att ta fram en samlad bild av Region Hallands roll som inkluderande arbetsgivare. Parallellt har insatser genomförts för att synliggöra och strukturera det pågående utvecklingsarbetet inom området. En vidareutveckling av dialogen för stärkt samverkan med Arbetsförmedlingen pågår. Likaså pågår arbete med att förstärka ett gemensamt arbetssätt för styrning, ledning och utveckling inom området inkluderande arbetsgivare. Därutöver har planering för kunskapsspridning till chefer påbörjats.

Arbete med tilldelning av stöd till Fontänhus i Halland har pågått, med tillhörande struktur och metodik. Fontänhusen erbjuder arbetsinriktad rehabilitering och social gemenskap för personer med psykisk hälsa.

Sms-livräddare är en tjänst som används i flera regioner i Sverige och kompletterar de ordinarie räddningsinsatserna. Via en app som använder mobiltelefonens GPS larmas frivilliga i närheten av ett misstänkt hjärtstopp. Under början av året har Sms-livräddare beskrivits och marknadsförts i Region Hallands kommunikationskanaler. Dels i syfte att få fler att bli sms-livräddare, dels för att stärka regionens varumärke.

Demokrati och inkludering

Region Halland har samordningsansvaret för *Den halländska överenskommelsen* sedan 1 januari i år. Under våren har fokuset varit att utveckla en stabil plattform för samverkan med civilsamhället, genom att tydliggöra riktning, roller och arbetssätt för den styrgrupp som etablerades under hösten 2025. Arbete har pågått med att upprätta styrgruppens struktur, uppdatering av kommunikationskanaler och planering inför vårens *Framtidsforum*. Dialoger med medlemsorganisationerna och andra aktörer har också genomförts.

Under perioden har Regionstyrelsen fattat beslut om *Riktlinjer för Region Hallands arbete med nationella minoriteter*. Interna dialoger har genomförts med de främst berörda förvaltningarna och/eller avdelningarna. Dialogerna har bland annat resulterat i att minoritetsperspektivet har integrerats i likabehandlingsutbildningen i Kompetensportalen. Intranätet har även utvecklats, genom länkar till externa utbildningar och tillägg om nationella minoriteter på sidor om inkludering, trakasserier och diskriminering. Likaså att alla minoritetsspråk numera finns att tillgå i upphandlad tolkningscentral. Arbetet med Region Hallands externa webbsida har påbörjats och en introduktion till minoritetsområdet i Kompetensportalen.

Kultur och skola har påbörjat arbetet med att planera en behovsanpassad språkutbildning i det svenska språket för berörda medarbetare. Planen är att utbildningen ska genomföras med lärarresurs från Katrinebergs folkhögskola, med start till hösten. Arbete pågår med planering, avtalsfrågor samt utformning av utbildningens innehåll och upplägg.

Hallandstrafiken har initierat ett arbete med att genomföra en punktlighetsanalys av busstrafiken, med målsättningen att stärka hela-resan-perspektivet. Inom ramen för detta har en interaktiv statistikrapport tagits fram, vilken tydliggör busslinjernas punktlighet. Rapporten avses analyseras vidare och ligga till grund för framtagande av åtgärdsförslag i syfte att bidra till ett mer tillförlitligt kollektivtrafiksystem med välfungerande byten.

Parallellt har arbete bedrivits för att undersöka möjligheterna till en breddad och mer

formaliserad samverkan med intresseorganisationer i Halland inom den särskilda kollektivtrafiken. Denna samverkan syftar till att främja jämställdhet och tillgänglighet samt säkerställa att olika användargrupperns perspektiv och behov tillvaratas i utvecklingsarbetet.

Kompetensförsörjning

Arbetet med att tillvarata och utveckla relevant kompetens för att möta arbetsmarknadens behov drivs genom en aktiv regional samverkan där Region Halland samlar och processleder aktörer på både strategisk och operativ nivå. Fokus ligger på att bidra till planering och dimensionering av utbildning utifrån arbetsmarknadens behov samt att stärka samverkan mellan utbildningssystem och näringsliv.

Under perioden har arbetet utvecklats genom regionala dialoger, förbättrade processer för gemensamma ansökningar och insatser för ökad träffsäkerhet i utbildningsutbudet. Kunskapsunderlag har stärkts genom en uppdaterad och mer användarvänlig rapport om kompetensbehov i Halland, som aktivt sprids och används i dialog med relevanta aktörer.

Parallellt har det pågått ett flertal projekt och samarbeten inom kompetensförsörjning, liksom insatser för att stärka yrkeshögskola, Teknikcollege och samverkan mellan företag och utbildning. Arbetet har även omfattat nationell omvärldsbevakning och utveckling av insatser för kompetensattraktion, där initiativ som Hello Halland bidragit till att stärka regionens långsiktiga kompetensförsörjning.

2.3.2.3.1 Målindikatorer

Indikatorer	Målvärden 2026
Sysselsättningsgrad	1 plats i riket
Förväntad medellivslängd	1 plats i riket
Inkomstskillnader mellan kvinnor och män	Minskning jämfört med föregående år

Indikatorn *Sysselsättningsgrad* mäter den så kallade förvärvsfrekvensen, det vill säga hur stor andel av befolkningen i arbetsför ålder som är i sysselsättning.

Indikatorn *Förväntad medellivslängd* mäter hur länge en nyfödd person väntas leva, baserat på de senaste årens dödstal.

Indikatorn *Inkomstskillnader mellan kvinnor och män* mäter skillnaden i medianårsinkomst mellan kvinnor och män i Halland.

2.3.2.4 Mål: En region med ett dynamiskt och tillgängligt kulturliv

Ett fritt konst- och kulturliv

Arbetet med att stärka kulturinstitutionerna som demokratiska arenor har fortsatt under perioden genom verksamheter som främjar delaktighet, dialog och tillgänglighet. Art Inside Out har genom publika program och samtal lyft frågor om demokrati, yttrandefrihet och konstens roll i samhället. Tillsammans med Teater Halland genomfördes en helkväll med filmvisning och samtal under titeln *Kriget inom oss*. Evenemanget kombinerade konstnärlig gestaltning med publikens egna erfarenheter av krig, exil och utsatthet.

Sammantaget bidrar verksamheterna till att skapa öppna och inkluderande mötesplatser där invånare i olika åldrar och med olika bakgrund ges möjlighet att ta del av kultur och delta i samhällsreflektion och offentliga samtal.

Halland i världen och världen i Halland

Arbetet med att stärka den internationella samverkan har fortsatt under perioden genom flera samarbeten och internationella kulturutbyten. Musik Hallandia deltog i Swedish Club Night på Jazzahed i Tyskland tillsammans med regionala och nationella aktörer, vilket bidrar till att synliggöra halländskt kulturliv i ett internationellt sammanhang.

Art Inside Out har vidareutvecklat samarbeten med internationella konstinstitutioner och lämnat in en gemensam EU-ansökan inom Creative Europe med fokus på klimat, hållbarhet och mötet mellan konst och forskning. Även Art Halland har arbetat internationellt genom en marknadsföringskampanj riktad mot Tyskland och Danmark för att stärka Halland som konstdestination.

Inom DOKS-projektet har etableringsfasen genomförts under perioden. Arbetet har omfattat utveckling av strukturer, rutiner och gemensamma arbetssätt samt framtagande av bland annat kommunikationsstrategi, tidplan och partnerskapsavtal. Projektets webbplats, <http://www.doks-dans.org>, har lanserats och regionala nätverksträffar och informationsseminarier har genomförts i Danmark, Norge och Sverige för att stärka dialog och samverkan inom dansfältet. Förberedelser inför genomförandefasen har även påbörjats genom planering och utlysning av internationella residens, gruppbyten och studieturer.

Stärkt intern samverkan mellan kultur och skola och regional utveckling

En upphandling för att genomföra en förstudie för att kartlägga förutsättningarna för att utveckla filmområdet och stärka den som näring i regionen har genomförts och arbetet har påbörjats. Förstudien ska presenteras tidig höst och är ett samarbete mellan kultur och skola och näringslivsavdelningen.

Det finns påbörjade samtal kring att utveckla kulturaktiviteter på Munkagårdsgymnasiet. Kultur ska vara en självklar del av barns och ungas vardag, såväl i skolan som på fritiden, oavsett var de bor eller vilka de är. Kulturverksamheten har i viss mån alla grund- och gymnasieskolor i Halland som målgrupp, vilket även gäller förvaltningens eget naturbruksgymnasium.

Kultur av, med och för barn och unga

Dialoger har genomförts med såväl kommuner som producerande aktörer som Teater Halland gällande det subventionerade utbudet för barn och unga. Arbetet är komplext då flera olika

system och kulturgarantier påverkar varandra. Det är prioriterat att ta ett helhetsgrepp kring förvaltningens arbete med barn och unga för att säkerställa måluppfyllelse i enlighet med kulturplanen.

Samarbete är påbörjat med kulturskolorna i Halland samt UKM, Ung kultur möts, kring barn och ungas egna skapande.

Utöver detta har även samtal förts med de halländska kommunerna gällande förenkling av administrationen kring Språkstart Halland. Treåriga avtal föreslås skrivas med de kommuner som deltar i samarbetet för att skapa en långsiktighet och minimera administrationen kring samarbetet.

Kultur som samhällskraft

Under perioden har en save-the-date skickats ut till *Mötesplats kultur* med tema beredskap den 11 november. Mötesplats kultur är ett nytt forum som samlar region, kommun, yrkesverksamma kulturskapare och det civila samhällets aktörer. Under dagen deltar bland annat Myndigheten för psykologiskt försvar.

Förvaltningen har tittat på den nya utredningen *Utvidgad avdragsrätt för sponsring* (SOU 2026:5). Utredningen föreslår att företag i högre grad än idag kan få skattemässigt avdrag även när stödet syftar till att stärka varumärke och anseende, inte enbart vid tydliga motprestationer. Detta förbättrar förutsättningarna för regionala kulturverksamheter att attrahera extern finansiering. Region Halland inväntar även den statliga utredningen om breddad finansiering som ska rapporteras senast den 18 maj. En samlad analys ska sedan göras utifrån förutsättningarna för såväl intern som extern kulturverksamhets möjlighet till breddad finansiering.

2.3.2.4.1 Målindikatorer

Indikatorer	Målvärde 2026
Tillväxt i yrkesverksamma kulturskapare	Högre tillväxt än riksgenomsnittet

Indikatorn mäter tillväxten i personer som har ett kulturellt eller kreativt yrke och som har sin arbetsplats i Halland.

2.3.3 Fokusområde: En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård

2.3.3.1 Mål: En region som säkerställer god tillgänglighet till vård

Samtliga vårdområden där Region Halland har ingångna vårdgarantiavtal arbetar i enlighet med det nya, etablerade arbetssättet för kommunikation med patienter. Arbetssättet har införts i syfte att säkerställa en strukturerad, tydlig och likvärdig hantering av vårdgarantin. Arbetssättet har även införts inom vissa vårdområden där regionen saknar egna upphandlade avtal, men där vård tillhandahålls genom externa vårdgivare. Sammantaget bedrivs hanteringen av vårdgarantin på ett enhetligt, effektivt och kvalitetssäkrat sätt, oavsett vårdform eller avtalsstruktur.

Inom Vårdcentralen Halland bedrivs utvecklingsarbetet kring bemötande och tillgänglighet i huvudsak inom ramen för fyra prioriterade satsningar, vilka sammantaget syftar till att stärka tillgänglighet, kvalitet och kontinuitet. Under perioden har arbete genomförts avseende framtagande av ett gemensamt introduktionsprogram, initiering av fortbildningsinsatser för sjuksköterskor med fokus på första kontakt, vidareutveckling av digitala arbetssätt med tydligare rutiner och standardisering samt planering för införande av tvärprofessionellt teamarbete.

Under årets första fyra månader har Psykiatri Halland fortsatt arbetet med att utveckla vårdflöden, arbetssätt och stöd för att stärka tillgänglighet, kvalitet och jämlikhet i vården. En av de viktigaste åtgärderna för god tillgänglighet är att fortsatt hålla god produktion. Inom Hallands sjukhus pågår arbete för att korta ledtider och få än mer produktiva vårdflöden med positiv effekt på tillgängligheten.

Inom Ambulans, diagnostik och hälsa är tillgängligheten generellt god hos verksamheterna, men det finns områden med utmaningar. Andelen digitala vårdkontakter ökar inom Kvinnohälsovården och Ungdomsmottagningen. Samtidigt har Ungdomsmottagningen haft viss begränsad tillgänglighet till samtalspersonal, vilket delvis förklaras av sena avbokningar. Insatser pågår för att i högre utsträckning kunna omfördela dessa tider med kort varsel och därmed förbättra tillgängligheten.

2.3.3.1.1 Målindikatorer

Indikatorer	Målvärden 2026
Andel patienter som har fått medicinsk bedömning i primärvård inom 3 dagar	≥90 %
Andel patienter som väntat 60 dagar eller kortare på första kontakt i specialiserad vård	≥80 %
Andel patienter som väntat 60 dagar eller kortare på operation/åtgärd i specialiserad vård	≥80 %
Andel genomförda första besök inom 30 dagar vid Barn- och ungdomspsykiatri (BUP)	≥75 %

Målvärdena för indikatorerna i tabellen är specifika för Region Halland.

2.3.3.2 Mål: En region som tillhandahåller nära och sammanhållen vård

Den grundläggande tanken med nära vård är att vården ska ske så nära patienternas vanliga livssituation som möjligt och att sjukdom ska medföra så lite påverkan som möjligt i patienternas vanliga liv.

Tillsammans med kommunerna utvecklas vården i riktning mot målbilden *Omtanke Halland – vår gemensamma omställning till en god och nära vård och omsorg* där målet är att vården ska uppfattas som sammanhållen, personcentrerad och nära. I december 2025 fattades beslut om en gemensam plan för god och nära vård där planering och insatser för genomförande påbörjas under 2026. Arbetet pågår också med att ta fram en ny överenskommelse i syfte att ytterligare förbättra en trygg och effektiv utskrivning. Målet är att utskrivning ska kunna ske samma dag som patienten är utskrivningsklar. Detta utgör en ambitionsökning jämfört med den nuvarande målsättningen om att utskrivning i genomsnitt ska ske inom tre dagar. Planen är att den nya överenskommelsen ska träda i kraft från januari 2027.

Inom regionen pågår förberedelser inför förändrat arbetssätt för läkarinsatser i hemmet som ska införas i januari 2027. Syftet är att skapa en mer ändamålsenlig struktur som ska ge ökad tillgänglighet av läkarinsatser till patienter i hemmet, minska andel oplanerade återinskrivningar på sjukhus samt säkerställa läkarsamverkan mellan specialiserad vård och primärvård.

Hallands sjukhus har under perioden prioriterat arbetet med att patientinformation och bemötande ska upplevas som informativt, hjälpsamt och vänligt. Flera verksamheter har utvecklat och enhetliggjort informationen för att göra den mer aktuell, tillgänglig och begriplig samt stärka patientens delaktighet. Exempelvis har onkologi och palliativmedicin genomfört utökade informationsinsatser och samtal vid allvarlig sjukdom, medan urologin har uppdaterat sitt informationsmaterial och ökat hänvisningen till 1177.se. Patientinformation ges i första hand via 1177 och kompletteras vid behov regionalt enligt gemensamma riktlinjer. Digitala stöd har samtidigt bidragit till bättre tillgång till information och tydligare vårdplanering, vilket underlättar samordning och stärker patientens delaktighet.

2.3.3.2.1 Målindikatorer

Indikatorer	Målvärden 2026
Antal dygn som utskrivningsklara patienter vistas på sjukhus (medelvårdtid som utskrivningsklar)	≤2,4 dagar
Andel vårdtillfällen för patienter >65 år där oplanerad återinskrivning skett inom 30 dagar	≤17 %
Andel distanskontakter av totala antalet öppenvårdsbesök	Inget målvärde 2026
Andel patienter med fast läkarkontakt i primärvården	Inget målvärde 2026

2.3.3.3 Mål: En region som säkerställer vård av hög kvalitet

Det systematiska arbetet med cancervård sker i stor omfattning inom ramen för de standardiserade vårdförloppen (SVF) då SVF ingår i den nationella överenskommelsen *Jämläk och effektiv cancervård*. Det övergripande syftet med SVF är att minska onödig väntan och ovisshet för patienten.

Regionen har under perioden fortsatt arbetet med att förbättra måluppfyllelsen till inklusionsmålet, som innebär att minst 70 procent av nya cancerfall ska utredas via SVF (regionalt mål 80 procent), och ledtidsmålet, som innebär att minst 80 procent av de som utreds via SVF ska påbörja behandling inom angiven ledtid (regionalt mål 60 procent). Fokus ligger på att adressera de primära utmaningarna som är bristen på mottagningstider och svårigheter med SVF-registrering.

Under årets första månader har fokus legat på att ytterligare stärka samsyn, ansvarsfördelning och samordning i vårdkedjan, i syfte att minska variation i handläggning och skapa större förutsägbarhet för patienterna. Detta har varit särskilt betydelsefullt i en situation med ökande antal cancerdiagnoser och ett ökat tryck på vårdens kapacitet. Svårigheter att få tillförlitliga data kvarstår men utvecklingen går åt rätt håll.

I syfte att säkerställa att patienter får tillgång till tydlig, begriplig och sammanhållen information samt möts på ett sätt som stödjer delaktighet i den egna vården har flera verksamheter sett över sin patientinformation och utvecklat den för att bli mer enhetlig, aktuell och lättillgänglig. Exempelvis har onkologi- och palliativmedicinkliniken genomfört både skriftliga och muntliga informationsinsatser kring cancerbehandling, biverkningar och rehabilitering, samt infört samtal vid allvarlig sjukdom som ett led i att stärka patientens förståelse och delaktighet inför viktiga vårdbeslut.

2.3.3.3.1 Målindikatorer

Indikatorer	Målvärden 2026
Andel kvalitetsindikatorer i Vården i siffror med bättre resultat än rikssnitt	≥60 %
Andel kvalitetsindikatorer inom cancer i Vården i siffror med bättre resultat än rikssnitt	≥50 %
Andel patienter med cancer som utreds inom ett standardiserat vårdförlopp	≥80 %
Andel patienter som genomgår standardiserat vårdförlopp vid cancer inom den angivna ledtiden	≥60 %

Målvärdena för indikatorerna i tabellen är specifika för Region Halland.

Nationellt mål för indikatorn *Andel patienter med cancer som utreds inom ett standardiserat vårdförlopp* är 70 %

Nationellt mål för indikatorn *Andel patienter som genomgår standardiserat vårdförlopp vid cancer inom den angivna ledtiden* är 80 %

2.3.4 Fokusområde: En digital kraftsamling för framtidens välfärd

2.3.4.1 Mål: En region som bidrar till en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling

Region Halland satsar på AI genom att både testa nya lösningar i verksamheten och bygga strukturer för långsiktig utveckling. Efterfrågan är stor, och därför stärks kompetensen genom flera riktade insatser. En AI-verkstad håller på att etableras för att samla utvecklingskraft och ta fram gemensamma arbetssätt kring AI. Samtidigt pågår flera projekt, bland annat AI-assistenten för hälso- och sjukvården, stöd för styrande dokument och analys av information. Under andra kvartalet 2026 lanserades även en AI-assistent för tandvården.

På längre sikt byggs AI-plattformen ut med ny IT-infrastruktur som väntas vara klar hösten 2026. Det skapar bättre möjligheter att använda data för analyser och beslutsstöd i större skala. Ett projekt pågår också för att integrera röntgendata i datalagret.

Region Halland utvecklar också datadrivna beslutsstöd inom Hallandstrafiken, bland annat genom att analysera resvanor och följa upp biljettbetalning genom jämförelser mellan kundräkningssystem och biljetter. Andra satsningar omfattar ett nytt kalkylprogram för kostnad per patient, med ökad automatisering och data från datalagret. Regionen integrerar även ekonomidata och schemaläggning, automatiserar processer och utvecklar robotisering av uppgifter. Användningen av dessa lösningar väntas öka framöver.

Primärvården har stärkt sina informationsdrivna arbetssätt genom ett omtag av det medicinska beslutsstödsystemet där flera nya funktioner förbättrar användbarhet, uppföljning och patientkommunikation. Införandet av ett nytt system för kvalitetsuppföljning är nu slutfört och ger verksamheten kraftfulla möjligheter att analysera journaldata, följa riktlinjer, identifiera riskpatienter och bedriva systematiskt förbättringsarbete.

Region Halland driver också projekt inom AI-baserad kodning, prediktion av vårdskador och fall samt AI-lösningar mot välfärdsbrott. Utvecklingen går dock långsammare just nu på grund av begränsade resurser.

Sammanfattningsvis, Region Halland bygger successivt upp gemensamma förutsättningar för AI och informationsdriven utveckling i hela organisationen. Arbetet omfattar dataplattformar, analysstöd och praktiska AI-lösningar som stärker planering, uppföljning och beslutsfattande. Flera verksamheter använder redan data och AI i det dagliga arbetet, där målet är att minska manuellt arbete, öka effektiviteten och förenkla vardagen för regionens anställda och invånare.

2.3.4.1.1 Målindikatorer

Indikatorer	Målvärden 2026
Antal fakta- och dimensionstabeller i datalager inom regionala ramverket	Inget målvärde 2026
Andel användare som regelbundet använder förvaldade rapportlösningar	Inget målvärde 2026

Antal fakta- och dimensionstabeller i datalager inom regionala ramverket mäter omfattningen och strukturen av den data som lagras i det centrala datalagret. Genom att följa indikatorn kan organisationen säkerställa att datalagret är välorganiserat och tillräckligt omfattande för att stödja beslutsfattande och analys.

Detta hjälper också till att identifiera eventuella behov av att utöka eller förbättra datalagret för att möta verksamhetens krav.

Andel användare som regelbundet använder förvaltnade rapportlösningar mäter användningen av de rapportlösningar som förvaltas centralt inom organisationen. En hög andel regelbundna användare indikerar att rapportlösningarna är värdefulla och bidrar till att stödja verksamhetens beslutsfattande och analys.

2.3.4.2 Mål: En region som säkerställer ett modernt och sammanhållet vårdinformationsstöd

I Region Halland har införandet och stabilisering av Cosmic fortsatt högt fokus och innebär påfrestningar på hälso- och sjukvården, där det finns verksamheter och professioner som upplevt att systemet ännu inte fungerat tillräckligt bra i den kliniska vardagen. Ett exempel är akutverksamheten, där utmaningar funnits kopplade till arbetsflöden, dokumentation och hur systemet stödjer ett högt tempo och snabba beslut. Det är problem som varit öppet redovisade internt och som också har rapporterats externt.

Sedan slutet av förra året har samtliga nio regioner inom Sussa-samarbetet infört Cosmic. Det innebär att under inledningen av året har fokus för arbetet med vårdinformationstödet inom hälso- och sjukvården präglats av stabilisering, kvalitetssäkring av processer, support och förvaltning och förberedelser inför kommande införanden av nya moduler. Flera prioriterade initiativ har nått viktiga milstolpar, samtidigt som förstudier och utredningar genomförts som grund för långsiktigt hållbara lösningar.

Arbetet med Cosmic har haft särskilt fokus på stabilitet, prestanda och verksamhetskfiguration samt förvaltningsförmåga. En förstudie har genomförts och en handlingsplan för förbättring av Cosmics grundfunktionalitet har tagits fram och genomförs i nära dialog med vårdförvaltningarna, inom ramen för SUSSA-samarbetet samt med leverantören. Parallellt pågår aktiviteter för kontinuitetslösning, testorganisation samt planering för införande av ytterligare funktionalitet, såsom Cosmic Dictation, Cosmic Link och nya RPA-lösningar.

Inom området nationell samverkan och informationsdelning har integrationerna mot Nationell läkemedelslista (NLL) genomförts, vilket innebär att stöd nu finns för samtycken, läkemedelsinformation och recept. Detta stärker förutsättningarna för ökad patientsäkerhet och en mer sammanhållen vård.

Flera initiativ befinner sig i besluts- eller införandefas, däribland Cosmic Onkologi, Nova (pilot avslutad och underlag för breddinförande framtaget), mobilitetslösningar samt AI-transkribering. En förstudie för upphandling av nytt operationsplaneringssystem pågår och upphandling planeras genomföras under året.

Arbetet med arkivering av äldre vårdssystem är prioriterat och samtliga identifierade arkiveringsprojekt befinner sig i aktiv testfas. Export av skarp data och efterföljande validering planeras, med målsättning att slutföra arbetet under första kvartalet 2027. För att kunna tillse genomförandekraft för de förbättringar som identifierats för att säkra grundfunktionalitet och användarvänlighet i Cosmic kommer dock takten för andra aktiviteter och initiativ att behöva anpassas i relation till detta.

Sammantaget visar uppföljningen för årets fyra första månader på framdrift inom ramen för

fastställda inriktningar, med tydligt fokus på förutsättningar för att kunna genomföra prioriterade förbättringar i grundfunktionalitet samt förbereda för införanden av de nya modulerna i vårdinformationsstödet samt upphandling av AI-transkribering.

Arbetet med ADH:s delaktighet i utvecklingen av Cosmic och införandet av Cosmic Obstetrik fortskrider enligt plan, och en organisation för intern förvaltning har föreslagits för att säkerställa långsiktighet. Förstudien för Cosmic Obstetrik är godkänd och projektet har gått in i förberedelsefas. Driftsättning bedöms tidigast kunna ske hösten 2027.

Närsjukvården har samlat stärkt sin förmåga att utveckla och anpassa vårdinformationsstödet i verksamheten, med framsteg inom samverkan, processer och systemstöd. Vårdcentralen Halland har stabiliserat och vidareutvecklat arbetet med Cosmic med en ny organisation och förbättrade arbetssätt, även om vissa prestandautmaningar kvarstår.

Psykiatrin har under perioden bidragit till utvecklingen av ett mer sammanhållet vårdinformationsstöd genom aktiv medverkan i arbetet med Cosmic och andra digitala initiativ. Fokus har varit att åtgärda brister samt förbättra funktionalitet och användbarhet för att stödja en säker och effektiv vård. Sammantaget bedöms måluppfyllelsen bli delvis uppnådd, då kvarstående brister fortsatt påverkar verksamheten i betydande grad.

Hallands sjukhus arbetar fortsatt med att stabilisera och utveckla Cosmic efter införandet, med fokus på att stärka grundfunktioner, informationsflöden samt uppföljning och analys. Arbetet präglas av stegvisa förbättringar i samverkan mellan verksamheter, IT och stödfunktioner för att hantera kvarstående tekniska och verksamhetsmässiga utmaningar. Samtidigt utvecklas digital patientinformation och vårdplanering för att stärka samordning, delaktighet och kontinuitet, med fortsatt fokus på stabilitet, användbarhet och långsiktig nytta.

Regionservice deltar aktivt i utvecklingen av gemensam administrativ service, med fokus på den administrativa delen av Cosmic kopplat till ekonomiredovisning. Arbetet omfattar huvudreceptioner och Redovisningsservice, inklusive registrering, rapportering, redovisning samt stöd till patienter i fakturafrågor. Ett etablerat samarbete med Regionkontorets IT och digitalisering, med regelbundna möten, stärker förvaltning, utveckling och förbättring av administrativa processer i Cosmic.

2.3.4.2.1 Målbildindikatorer

Indikatorer	Målvärden 2026
Antal Nova Ward Tablet (mobilitet)	Inget målvärde 2026
Antal CDS-stöd	Inget målvärde 2026
Antal MT-utrustningar integrerade i Cosmic	Inget målvärde 2026
Antal informationsmängder (nya tjänstekontrakt) som reduceras till Journalen	Inget målvärde 2026

Antal Nova Ward Tablet (mobilitet) mäter det totala antalet mobila värdenheter som används inom Region Halland. Ett ökat antal mobila enheter kan leda till snabbare och effektivare arbetsflöden och därigenom frigjord tid för vårdpersonal och ökad vårdkvalitet.

Antal CDS-stöd mäter antalet kliniska beslutsstödsystem (CDS) inom organisationen. Ett ökat antal indikerar att vårdpersonalen har tillgång till fler verktyg som hjälper dem att fatta informerade beslut, vilket leder till en mer jämlik, säkrare och mer kunskapsstyrd vård.

Antal MT-utrustningar integrerade i Cosmic mäter antalet medicinteknisk utrustning som är integrerad med huvudjournalssystemet Cosmic. Cosmic-integrerad medicinteknisk utrustning minskar behovet av dubbeldokumentation vilket leder till säkrare, effektivare och mer patientcentrerad vård.

Antal informationsmängder (nya tjänstekontrakt) som reduceras till Journalen mäter antalet nya tjänstekontrakt som integreras och automatiskt överför information till journalen via 1177. Målet är att det ska finnas mer relevant vårdinformation så att patienten känner sig trygg och har all information den behöver.

2.4 Finansiella mål

Följande tre indikatorer är enligt Mål och budget 2026 definierade med finansiella mål för att uppnå en hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning. För att åstadkomma en långsiktighet behöver målvärdena utvärderas över tid och inte isoleras för varje budgetår.

Redovisningen av de finansiella indikatorerna är gjord exklusive orealiserade finansiella vinster/förluster, beroende på förändringar av marknadsvärdet för regionens finansiella placeringar. Budget 2026 är inklusive beslut om resultatbalansering (drift 16,5 mnkr och investeringar 182 mnkr).

2.4.1 Resultat i förhållande till summan av skatteintäkter samt statsbidrag och utjämning

En generell praxis som Sveriges kommuner och regioner använder sig av är att detta resultatmått bör uppgå till minst 2 procent över tid, främst för att finansiera investeringar. För Region Hallands del skulle det innebära en genomsnittlig resultatnivå på cirka 290 mnkr. I prognosen beräknas denna indikator till 3,2 procent, vilket är bättre än den budgeterade nivån på 1,8 procent. Förbättringen beror på den positiva prognostiserade resultatutvecklingen. Utfallet är bättre än det långsiktiga målvärdet på 2,0 procent. Snittvärdet för de senaste tre åren (2023 - 2025) uppgår till 0,5 procent, vilket är lägre än 2-procentsmålet. Förklaringen är de svaga resultaten under inflationsåren 2023 - 2024.

2.4.2 Självfinansieringsgraden av investeringarna

Denna indikator beskriver hur stor andel av regionens investeringar som finansieras av det egna kassaflödet. Resultatet rensat för avskrivningskostnader sätts i relation till de totala investeringarna. Den långsiktiga målsättningen bör vara att självfinansieringsgraden ska uppgå till minst 100 procent. I prognosen beräknas denna indikator till 100 procent, vilket är bättre än den budgeterade nivån på 55 procent. Utfallet når det långsiktiga målvärdet på 100 procent. Snittvärdet för de senaste tre åren uppgår till 82 procent, det vill säga något under 100-procentsmålet.

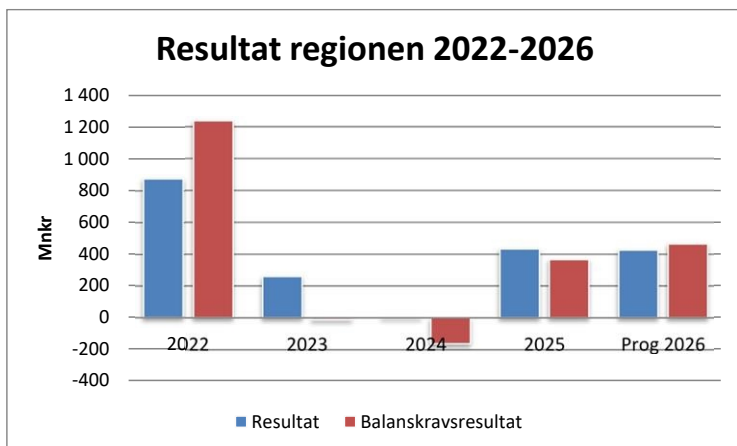
2.4.3 Soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser

Regionen har som målsättning att soliditeten inklusive hela pensionsåtagandet, ska vara positiv och inte minska över tid. Soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser uppgår efter fyra månader till 21,4 procent, vilket är en förstärkning med 4,0 procentenheter jämfört med motsvarande tidpunkt föregående år. Förstärkningen förklaras främst av regionens positiva resultatutveckling.

2.5 Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning

2.5.1 Resultatutveckling

Regionens balanskravsresultat för 2026 prognostiseras till 464 mnkr och därmed beräknas regionen uppfylla kommunallagens krav på en ekonomi i balans. Se rubriken Balanskravsresultat för fördjupad information om balanskravet.



Region Hallands resultat enligt resultaträkningen prognostiseras till 425 mnkr vid årets slut, vilket innebär en positiv avvikelse mot årsbudgeten med 155 mnkr.

Tre verksamheter prognostiserar positiva budgetavvikelser, dessa är Regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsfinansiering (250 mnkr), Regionkontoret (10 mnkr) och Driftnämnden Regionervice (2 mnkr). Tre av sju driftnämnder prognostiserar en negativ budgetavvikelse med totalt 39 mnkr. Dessa är Ambulans, diagnostik och hälsa (20 mnkr), Hallands sjukhus (15 mnkr), och Närsjukvården (4 mnkr). Även Regiongemensamma kostnader och finansiering (59 mnkr) och fastighetsförvaltningen (10 mnkr) prognostiserar negativa avvikelser mot budget. Övriga driftnämnder och verksamheter prognostiserar att budgeten kan hållas.

Det största överskottet mot budget prognostiseras inom Regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsfinansiering med 250 mnkr. Överskottet förklaras bland annat med att läkemedelskostnaderna ser ut att bli lägre (150 mnkr) än budgeterat. Detta beroende på att en uppbudgetering gjordes inför 2026 med ett högre index kopplat till den förväntade kostnadsutvecklingen för läkemedel, som baserades på Tandvårds- och läkemedelsförmånsverkets och Socialstyrelsens prognoser. När det gäller förmånsläkemedel har kostnadsutvecklingen minskat kraftigt under hösten 2025 och i början av 2026. Detta kan till viss del bero på att gränserna för högkostnadsskyddet höjdes under andra halvåret 2025. Nationella prognoser för läkemedelskostnader har också förändrats och en betydligt lägre kostnadsökningstakt ses. Vårdval specialiserad öppenvård inom hud och psykiatri prognostiserar överskott (40 mnkr) beroende på en hög produktion i vårdvalen, framför allt inom Vårdval psykiatri där andelen utomlänspatienter fortsatt är mycket hög. Överskott mot budget finns även inom gemensam verksamhetsutveckling.

Störst underskott mot budget prognostiseras inom Regiongemensamma kostnader och finansiering med 59 mnkr. Den största förklaringsposten till underskottet är den negativa prognosen för regionens skatteintäkter (285 mnkr) enligt skatteprognosen efter april månad. Skatteprognosen har försämrats med 128 mnkr sedan februariprognosen. Underskott mot

budget redovisas också för pensionskostnader och pensionsskuldens förändring (17 mnkr) enligt KPA:s senast beräkning. Underskotten avseende skatteintäkter uppvägs av överskott mot budget avseende generella statsbidrag och utjämning som prognostiserar överskott (187 mnkr), här ingår kostnads- och intäktsutjämning (156 mnkr) och statsbidrag avseende läkemedelsförmånen (31 mnkr). Överskott beräknas också för finansiella intäkter (71 mnkr) såsom faktiska reavinster avseende sålda värdepapper.

STÖRRE BUDGETAVVIKELSER 2026	
(mnkr)	Budget avvikelse 2026
Total Region Halland	155
<i>större förklaringsposter nedan:</i>	
PLUSPOSTER	
Kostnads- och intäktsutjämning ²⁾	156
Kostnader läkemedel ¹⁾	150
Finansiella intäkter	71
Gemensam verksamhetsutveckling ¹⁾	50
Vårdval specialistvård utomlänsintäkter ¹⁾	40
Bidrag läkemedelsförmånen ²⁾	31
MINUSPOSTER	
Driftnämnder och förvaltningar	-37
Skatteintäkter	-285

¹⁾ RS hälso- och sjukvårdsfinansiering

²⁾ I resultaträkningen Generella statsbidrag och utjämning (187 mnkr)

Regionens resultat efter fyra månader uppgår till -51 mnkr, vilket är 17 mnkr sämre än den periodiserade budgeten. Den negativa budgetavvikelsen förklaras främst av underskott inom Regiongemensamma kostnader och finansiering (147 mnkr), vilket främst förklaras av den försämrade utvecklingen avseende regionens skatteintäkter (92 mnkr) samt pensionskostnader. Driftnämnder och förvaltningars samlade resultat efter fyra månader är 43 mnkr bättre än den ackumulerade budgeten. Den enda driftnämnden med en negativ budgetavvikelse efter fyra månader är Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa (19 mnkr).

Jämfört med motsvarande period föregående år ser vi för året en resultatförbättring med 222 mnkr. Huvuddelen av resultatförbättringen återfinns inom Regiongemensamma kostnader och finansiering (329 mnkr), medan resultatförsämringar återfinns inom driftnämnder och förvaltningar (92 mnkr). Följande resultatförbättringar kan nämnas, lägre finansiella kostnader pensioner (+73 mnkr) och högre finansiella intäkter såsom faktiska reavinster värdepapper (+102 mnkr).

I tabellen Resultatutveckling visas årets resultat för regionen under den senaste tioårsperioden. Dels visas årets resultat enligt resultaträkningen som inkluderar orealiserade finansiella poster, men även balanskravsresultatet där bland annat dessa poster är exkluderade. Under fem av de tio senaste åren har regionens ekonomiska resultat legat på en stabil nivå, främst under pandemiåren. Under pandemiåren (2020–2022) höjdes resultatnivån markant, vilket dels berodde på regionens skattehöjning under 2020, men främst på de stora tillfälliga pandemirelaterade bidragen från staten. Om orealiserade finansiella intäkter exkluderas för åren 2019 och 2023 hamnar balanskravsresultaten för dessa år på en nivå betydligt under regionens långsiktiga resultatmål. Inflationens effekt på verksamhetens kostnader inklusive pensionskostnader och stigande räntekostnader, bidrog till ett kraftigt försämrat resultat under 2023. År 2024 präglades av en fortsatt lågkonjunktur med en minskande sysselsättning som

resulterade i en svag ökning av skatteintäkterna, men också till att inflationstakten återgick till att ligga nära Riksbankens inflationsmål om två procent. Däremot var regionernas pensionskostnader fortsatt rekordhöga 2024 eftersom inflationen påverkar pensionskostnaderna med ett års eftersläpning. 2025 års positiva resultat innebar ett trendbrott efter två år med negativa balanskravsresultat, men här måste dock beaktas att i 2025 års resultat ingick en engångsintäkt avseende återbetalningen av Hallandstrafiken AB:s egna kapital om 233 mnkr. Innevarande års prognos innebär en fortsättning på regionens ekonomiska återhämtning som påbörjades under 2025.

RESULTATUTVECKLING (mnkr)	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Prognos 2026
Årets resultat	13	93	273	766	1 304	876	260	5	433	425
Balanskravsresultat	10	-40	84	797	1 195	1 238	-11	-163	367	464

2.5.2 Skatte- och nettokostnadsutveckling

Regionens största intäktskälla är regionskatten som står för cirka 62 procent av de externa intäkterna. Detta innebär att skatteintäkternas utveckling har en avgörande betydelse för regionens ekonomi. Utfallet för regionens skatteintäkter efter fyra månader uppgår till 3 723 mnkr vilket innebär en ökning med 1,4 procent jämfört med motsvarande period föregående år. I aprilprognosen från SKR beräknas skatteintäkterna till 11 160 mnkr, vilket är 285 mnkr lägre än årets budget och innebär en försämring med 128 mnkr sedan februariprognosen. Jämfört med den prognos som SKR publicerade i februari har aprilprognosen nedreviderat den faktiska skatteunderlagstillväxten. Aktuell prognos visar att uppgången i sysselsättningen har skjutits fram jämfört med föregående prognos. Bidraget från lönesumman är därmed 0,3 procentenheter svagare 2026, men återhämtas till större del under 2027 och 2028. SKR:s prognos innebär en lägre uppräknings avseende slutavräkningarna för 2025 och 2026 med totalt 347 kronor per invånare, vilket innebär en minskning med cirka 120 mnkr. Jämfört med 2025 beräknas skatteintäkterna öka med 2,6 procent (5,1 procent föregående år).

SKR skriver i senaste MakroNytt (2026-02-27) bland annat: ”Den globala ekonomin växer med omkring 3 procent per år framöver, vilket är något lägre än det historiska genomsnittet. För svensk konjunktur visar utfall och indikatorer tydliga tecken på att återhämtningen nu har påbörjats. BNP-tillväxten tar fart 2026 och 2027, där hushållens konsumtion utgör den starkaste drivkraften. Konjunkturuppgången gynnas av en expansiv ekonomisk politik och av att osäkerheten kring tullar minskat något. Den starkare tillväxten gör att läget på arbetsmarknaden förbättras, även om det sker med en viss fördröjning. Under ytan har olika delar av arbetsmarknaden utvecklats påtagligt olika, där det främst är tillfälligt anställda och företagare som har blivit arbetslösa medan fast anställda har ökat. Sedan slutet av 2025 har sysselsättningen stigit. Under konjunkturåterhämtningen väntas fler nya jobb genereras framöver och arbetslösheten bedöms därmed falla fram till 2028. Stigande sysselsättning och fler arbetade timmar höjer lönesumman i år, vilket gynnar skatteunderlaget som ökar med 5 procent 2026 (underliggande utveckling).”

Men en risk är att lågkonjunkturen inte ger med sig i den takt som många konjunkturbedömare räknar med. Osäkerheten i omvärlden är stor med bland annat kriget i Ukraina och nu även konflikten i mellanöstern/Iran vars konsekvenser och hur långvarigt kriget blir är oklart i nuläget. Andra osäkerhetsfaktorer är vilka effekter eventuella tullar och handelshinder kommer att få på konjunkturen. Osäkerhet finns också kring hur hushållen framöver kommer att prioritera mellan sparande och konsumtion.

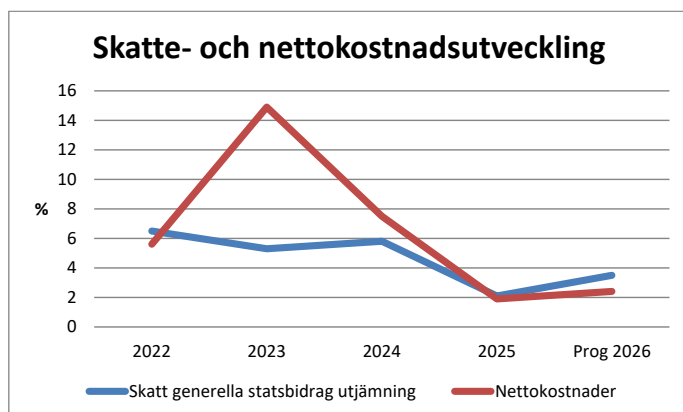
Efter fyra månader uppgår generella statsbidragsintäkter och utjämning till 1 080 mnkr vilket innebär en ökning med 4,7 procent jämfört med motsvarande period föregående år. I prognosen beräknas intäkterna för generella statsbidrag och utjämning till 3 355 mnkr, vilket är 187 mnkr högre än budgeterat. Överskottet mot budget finns i följande delar, kostnads- och intäktsutjämning (156 mnkr) och statsbidrag avseende läkemedelsförmånen (31 mnkr). Jämfört med föregående år innebär prognosen en ökning med 6,4 procent motsvarande 203 mnkr för generella statsbidrag och utjämning. Merparten av ökningen avser kostnads- och intäktsutjämning som prognostiseras öka med 160 mnkr eller 9,3 procent.

Prognostiserat finansnetto exklusive marknadsvärdering av finansiella placeringar beräknas till 199 mnkr, vilket är 126 mnkr bättre än budgeterat. Av regionens finansiella kostnaderna avser merparten räntekostnader för pensionsskulden.

SKATTE- OCH NETTOKOSTNADSUTVECKLING						
	4 mån 2024	2024	4 mån 2025	2025	4 mån 2026	Progn 2026
Skatt och statsbidrag	5,0%	5,8%	5,0%	2,1%	2,1%	3,5%
Nettokostnader	7,9%	7,5%	-0,9%	1,9%	1,7%	2,4%

Intäkter för skatt och generella statsbidrag ökade med 2,1 procent under årets första fyra månader, jämfört med samma period 2025. Årets ökning förklaras till lika delar av ökade skatteintäkter som generella statsbidrag och utjämning. För helåret beräknas skatt och statsbidrag öka med 3,5 procent i jämförelse med föregående år, vilket är lägre än den budgeterade ökningen på 4,2 procent. Motsvarande ökning föregående år av skatt och statsbidrag uppgick till 2,1 procent enligt 2025 års bokslut.

Under årets första månader har nettokostnaderna ökat med 1,7 procent jämfört med samma period föregående år. För helåret beräknas nettokostnaderna öka med 2,4 procent i jämförelse med föregående år. Den budgeterade nettokostnadsökningen uppgår till 3,6 procent för 2026 (budget 2026 i förhållande till utfall 2025). Om prognosen står sig blir det andra året i rad som intäkter från skatt och statsbidrag ökar snabbare än regionens nettokostnader.



Regionens kostnader för inhyrda läkare och sjuksköterskor uppgår till 45 mnkr, vilket är en minskning med 6 mnkr eller 12,2 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Därav har kostnaderna för inhyrda läkare ökat med 24,1 procent till 26 mnkr, medan kostnaderna för inhyrda sjuksköterskor har minskat med 36,8 procent till 19 mnkr.

2.5.3 Nettokostnadsandelen och dess utveckling

Balansen mellan intäkter och kostnader kan mätas genom nyckeltalet nettokostnadsandel. En andel under 100 procent visar på en positiv balans mellan löpande kostnader och intäkter, vilket skapar utrymme för att finansiera investeringar. Mot bakgrund av regionens ekonomiska läge, beslutades i Mål och budget 2026, samt beslut om resultatbalansering, att nettokostnadsandel ska uppgå till högst 98,1 procent. Redovisningen av nettokostnadsandelen är gjord exklusive orealiserade finansiella kostnader/intäkter avseende förändringar i marknadsvärdet av regionens pensionsplaceringar.

Nettokostnadsandelen är ett mått som används för att mäta den finansiella måluppfyllelsen i god ekonomisk hushållning. Många kommuner och regioner har som mål att resultatet ska uppgå till minst 2 procent av summan av skatteintäkterna och statsbidragen. Detta innebär en nettokostnadsandel på högst 98 procent. Denna nivå brukar räknas som en god ekonomisk hushållning avseende det finansiella perspektivet och är regionens långsiktiga målvärde.

Nettokostnadsandelen efter fyra månader uppgår till 100,2 procent, vilket är en förbättring med 3,8 procentenheter jämfört med motsvarande tidpunkt föregående år. Prognosen för 2026 pekar på en nettokostnadsandel på 96,8 procent, vilket är 1,3 procentenheter bättre än budgeterat. Årets prognostiserade värde innebär en förbättring med 0,6 procentenheter jämfört med föregående års värde. Den genomsnittliga nettokostnadsandelen över den senaste femårsperioden uppgår till 95,6 procent (2021–2025). Det starka genomsnittliga femårsvärdet är en konsekvens av de stora pandemirelaterade tillskotten som regionen har erhållit från staten, samt regionens skattehöjning 2020.

NETTOKOSTNADSANDEL						
	4 mån 2024		4 mån 2025		4 mån 2026	Progn 2026
Verksamhetens andel ¹⁾	103,4	95,8	97,1	95,1	97,0	94,4
Avskrivningar ¹⁾	4,1	3,7	4,3	4,1	4,0	3,8
Finansnetto ^{1) 2)}	8,7	1,7	2,6	-1,9	-0,7	-1,4
Nettokostnadsandel	116,2	101,2	104,0	97,4	100,2	96,8

¹⁾ I förhållande till skatteintäkter plus generella statsbidrag och utjämning.

²⁾ De år finansnettot är positivt blir talet negativt och håller därmed nere den totala nettokostnadsandelen.

2.5.4 Soliditet

Soliditeten är ett mått på den långsiktiga finansiella styrkan. Soliditeten visar hur stor del av tillgångarna som har finansierats med skattemedel (eget kapital). Ju högre procenttal som soliditeten uppvisar, desto starkare finansiell styrka finns det. Regionen har som målsättning att soliditeten inklusive hela pensionsåtagandet, ska vara positiv och inte minska över tid. Soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser, det vill säga inklusive pensioner intjänade före år 1998, uppgår efter fyra månader till 21,4 procent, vilket är en förstärkning med 4,0 procentenheter jämfört med motsvarande tidpunkt föregående år. Förstärkningen förklaras främst av en förbättrad resultatutveckling.

SOLIDITET					
	4 mån 2024	4 mån 2024	4 mån 2025	4 mån 2025	4 mån 2026
Inklusive pensionsförpliktelser	15,2%	18,8%	17,4%	21,5%	21,4%

Soliditeten enligt den lagstadgade blandmodellen, det vill säga exklusive pensionsförpliktelserna under ansvarsförbindelsen, uppgår till 39,2 procent efter fyra månader, vilket innebär en förstärkning med 2,5 procentenheter jämfört med motsvarande tidpunkt föregående år.

2.5.5 Likviditet

LIKVIDA MEDEL					
(mnkr)	4 mån 2024		4 mån 2025		4 mån 2026
Likvida medel	8 115	8 609	8 784	8 956	9 301

Regionens likvida medel uppgår per den sista april till 9 301 (exklusive orealiserade finansiella poster). Detta innebär en ökning med 345 mnkr jämfört med årsskiftet. Regionen förvaltar vid bokslutet medel i två portföljer, vilka är pensionsmedelsförvaltningen och medelsförvaltningen. Pensionsförvaltningen förvaltas enbart i fonder och medelsförvaltningen i både fonder och direktägda obligationer. Utöver detta finns även banktillgodohavanden.

LIKVIDA MEDEL OCH PLACERINGAR		
(mnkr)	Anskaffnings- värde	Marknads- värde
Pensionsmedelsförvaltning	2 184	2 348
Medelsförvaltning	5 961	6 230
Banktillgodohavanden	1 156	1 156
Totalt	9 301	9 734

2.6 Balanskravsresultat

Regionfullmäktige har beslutat att inte återställa de uppkomna negativa balanskravsresultaten för åren 2023 (-11 mnkr) och 2024 (-163 mnkr), genom att åberopa synnerliga skäl, med hänvisning till regionens starka finansiella ställning. Regionen har därmed inget negativt balanskravsresultat att återställa från tidigare år. 2025 års balanskravsresultat var positivt och uppgick till 367 mnkr.

Utgångspunkten för balanskravsutredningen är årets resultat enligt resultaträkningen, därefter ska eventuella realisationsvinster exkluderas. I nuläget har inga fastighetsförsäljningar genomförts under 2026 och därmed finns heller inga realisationsvinster. Slutligen har orealiserade finansiella kostnader om 39 mnkr avseende sjunkande marknadsvärde av regionens finansiella placeringar, jämfört med värdet 2026-01-01, exkluderats i balanskravsutredningen. Nu liggande prognos för innevarande år skulle innebära ett positivt balanskravsresultat uppgående till 464 mnkr. Regionen beräknas därmed uppfylla kommunallagens krav på en ekonomi i balans.

BALANSKRAVSUTREDNING

(mnkr)	2022	2023	2024	2025	Prognos 2026
= Årets resultat enligt resultaträkningen	876	260	5	433	425
- reducereing av samtliga realisationsvinster	-3	-24		0	
-/+ orealiserade vinster och förluster i värdepapper	365	-247	-167	-66	39
= Balanskravsresultat	1 238	-11	-163	367	464
= IB ackumulerade negativa resultat att återställa inom tre år	0	0	0	0	0
+ årets balanskravsresultat	1 238	-11	-163	367	464
+ synnerliga skäl att inte återställa		11	163		
= UB ackumulerade negativa resultat att återställa inom tre år	0	0	0	0	0

Fotnot. Region Halland tillämpar inte RUR/RER.

2.7 Väsentliga personalförhållanden

Under perioden januari till april har flera medarbetarindikatorer fortsatt att utvecklas positivt. Personalomsättningen minskar och sjukfrånvaron har återgått till nivåer som sågs före pandemin. Även kostnaderna för inhyrd personal har minskat under en längre tid. Sammantaget tyder detta på en stabilare bemanningssituation och förbättrade förutsättningar för arbetsmiljön i verksamheterna.

2.7.1 Kvalitetsindikatorer

Kvalitetsindikatorer	Utfall april 2025	Målvärde 2026	Utfall april 2026
Personalomsättning	8,0 %	8,5 %	7,7 % 
Sjukfrånvaro	5,5 %	5,2 %	5,2 % 
Kostnader för inhyrd personal – sjuksköterskor och läkare	180 300 tkr	*	163 422 tkr
Kostnader för inhyrd personal – sjuksköterskor och läkare i relation till egna personalkostnader	3,4 %	2,0 %	2,9 % 

* Målvärde för kvalitetsindikator *Kostnader för inhyrd personal – sjuksköterskor och läkare* redovisas som andel av totala personalkostnader (2,0 %). Samtliga indikatorer i tabellen mäts med ett rullande 12-värde.

2.7.2 Personalomsättning

Personalomsättningen fortsätter att minska

Trenden med lägre personalomsättning fortsätter även under årets inledning och ligger på 7,7 procent. Nivån är den lägsta sedan 2021. Den externa rörligheten är stabil och pensionsavgångarna har minskat något jämfört med samma period förra året.

Samtidigt kvarstår rekryteringsutmaningar inom flera yrkesgrupper. Det innebär att vi behöver fortsätta stärka vår kompetensförsörjning, med fokus på långsiktighet, förmågeuppbyggnad och vår attraktivitet som arbetsgivare.

2.7.3 Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron tillbaka på förpandeminivåer

Den totala sjukfrånvaron minskar och ligger nu i nivå med tiden före pandemin, i linje med Region Hallands målvärde på 5,2 procent. Korttidssjukfrånvaron är oförändrad, medan den längre sjukfrånvaron minskar.

Det systematiska arbetet med arbetsmiljön fortsätter i verksamheterna som en integrerad del i verksamhetsplanering och styrning.

2.7.4 Kostnader för inhyrd personal, läkare och sjuksköterskor

Minskade kostnader för inhyrd personal

Kostnaderna för inhyrda läkare och sjuksköterskor har minskat med cirka 17 miljoner kronor jämfört med samma period föregående år. Det innebär att kostnaderna för hyrbolag i relation

till egna personalkostnader gått från 3,4 procent till 2,9 procent. Förvaltningarna fortsätter det långsiktiga arbetet med att minska användningen av hyrbolag och genomför riktade insatser för att stärka kompetensförsörjningen och säkerställa god kvalitet och kapacitet inom vården över tid.

3 Finansiella rapporter

3.1 Resultaträkning

(mnkr)	Utfall 2025-04	Utfall 2026-04	Prognos 2026	Budget 2026	Avvik 2026	Utfall 2025
Verksamhetens intäkter	977	937	2 897	2 855	42	2 843
Verksamhetens kostnader	-5 545	-5 597	-16 600	-16 719	119	-16 188
Avskrivningar	-203	-192	-548	-553	5	-576
Verksamhetens nettokostnader	-4 772	-4 851	-14 250	-14 417	167	-13 921
Skatteintäkter	3 673	3 723	11 160	11 446	-285	10 873
Generella statsbidrag och utjämning	1 032	1 080	3 355	3 168	187	3 152
Verksamhetens resultat	-66	-48	265	196	69	104
Finansiella intäkter	66	117	274	203	71	590
Finansiella kostnader	-273	-121	-114	-129	15	-261
Resultat efter finansiella poster	-273	-51	425	270	155	433
Extraordinära poster	-	-	-	-	-	-
ÅRETS RESULTAT	-273	-51	425	270	155	433

3.2 Balansräkning

(mnkr)	30 apr 2025	30 apr 2026	31 dec 2025
Anläggningstillgångar	5 526	5 557	5 511
Bidrag till statlig infrastruktur	146	135	139
Omsättningstillgångar	10 332	10 816	10 707
SUMMA TILLGÅNGAR	16 004	16 508	16 357
Årets resultat	-273	-51	433
Övrigt eget kapital	6 346	6 779	6 346
Summa eget kapital	6 073	6 728	6 779
Avsättningar för pensioner	6 221	6 383	6 257
Långfristiga skulder	778	722	672
Kortfristiga skulder	2 932	2 674	2 648
Summa avsättningar, skulder	9 931	9 779	9 577
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	16 004	16 508	16 357
Panter och ansvarsförbindelser			
Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulder eller avsättningar	3 029	2 852	2 884

3.3 Driftredovisning

(mnkr)	ACK					HELÅR				N o t
	Resultat jan-apr 2025	Avvikelse jan-apr 2025	Resultat jan-apr 2026	Per budget jan-apr 2026	Avvikelse jan-apr 2026	Resultat 2025	Budget- avvikelse 2025	Prognos resultat 2026	Prognos budg avvik 2026	
Driftnämnd/styrelse										
DN Hallands sjukhus	-1 965	-23	-2 023	-2 031	7	-5 790	-54	-6 014	-15	
Somatisk specialistvård	-1 681	0	-1 744	-1 745	1	-4 986	-31	-5 189	-46	
Regionvård	-265	-26	-261	-264	3	-745	-27	-762	30	
Vårdval	2	2	2	0	2	4	4	1	1	
Tandvård	-21	1	-20	-22	2	-62	0	-64	0	
DN ambulans diagnostik hälsa	-392	-6	-420	-401	-19	-1 196	0	-1 249	-20	
DN Psykiatri	-318	-7	-325	-326	0	-926	-13	-951	0	
Psykiatri	-304	-12	-306	-305	-1	-875	-21	-894	-6	
Remitterad rättsvård	-18	2	-19	-21	2	-55	4	-57	5	
Vårdval	4	4	0	0	0	4	4	1	1	
DN Närsjukvården	-55	-2	-49	-55	7	-128	-8	-130	-4	
Vårdcentralen Halland	-31	-3	-30	-30	0	-60	-1	-66	-4	
Folktandvård	-17	1	-13	-19	6	-50	-7	-47	0	
Palliativ vårdavdelning	-6	0	-6	-6	0	-18	0	-18	0	
N hemsjukvård o hjälpmedel	-30	0	-31	-31	0	-89	0	-92	0	
Patientnämnden	0	0	0	0	0	-1	0	-1	0	
DN Kultur och skola	-63	3	-65	-71	5	-193	6	-209	0	
Skolverksamhet	-20	3	-22	-26	4	-52	3	-58	0	
Kulturverksamhet	-43	1	-44	-45	1	-141	3	-152	0	
DN Regionsservice	1	6	3	-5	8	6	6	0	2	
DN Kollektivtrafik	-192	-1	-188	-205	17	-596	-40	-581	0	
Regionstyrelsen	2 741	-146	3 049	3 093	-45	9 353	494	9 657	191	
Regionkontoret	-278	9	-255	-283	28	-799	21	-792	10	
RS Hälso- och sjukvård	-1 322	28	-1 336	-1 422	86	-3 780	269	-4 017	250	
RH Fastighetsförvaltning	-1	19	-31	-20	-11	-30	9	-48	-10	
A) Regiongem.kostn./finansiering	4 342	-202	4 671	4 819	-147	13 963	196	14 515	-59	A
A) Regiongem.finansiering	4 578	-139	4 805	4 892	-88	14 365	216	14 666	-11	A
Regiongem.övr.kostnader	-235	-63	-133	-74	-60	-402	-20	-151	-47	
Revision	-1	2	-1	-2	1	-6	0	-6	0	
RESULTAT A)	-273	-174	-51	-34	-17	433	392	425	155	A

Årsbudget Region Halland

Region Hallands årsbudget enligt Mål och budget 2026 uppgår till 287 mnkr. Därefter har regionfullmäktige (RF, §51, 2026-04-29) justerat budgetanslagen enligt ärendet "Beslut om resultathantering 2025". Här beslutas att resultatbalansera totalt 16,5 mnkr för anslagsfinansierad verksamhet, vilket justeras i budgetanslagen för 2026. Ny årsbudget för 2026 uppgår till 270 mnkr efter beslutade justeringar.

A) Helårsresultat 2025 inkl orealiserad finansiell intäkt 66 mnkr. Resultat och prognos 2026 inkl 39 mnkr orealiserad finansiell kostnad.

Driftnämnden Hallands sjukhus

	Helår 2025	2026 04	Prognos 2026
Budgetavvikelse (mnkr)	-54	7	-15
därav egen verksamhet	-27	4	-45
därav regionvård	-27	3	30
Snittanställda (antal)	4 144	4 156	

Driftnämnden Hallands sjukhus visar en positiv budgetavvikelse för perioden om 7 mnkr. Budgetavvikelsen är fördelad på egen verksamhet 4 mnkr och regionvård 3 mnkr.

Regionvård gör en positiv budgetavvikelse till och med april om 3 mnkr vilket dock inte är fullt rättvisande. Bedömningen är att vid en korrekt fakturering skulle avvikelsen för perioden vara 10 mnkr bättre. Detta kommer korrigeras under kommande del av året.

Egen verksamhet gör en positiv budgetavvikelse om 4 mnkr för perioden. Intäkterna bidrar med en positiv budgetavvikelse om 13 mnkr. Ungefär hälften av dessa intäkter återfinns inom uppdragen Tandvård och Vårdval specialiserad öppenvård hud, dock finns även motsvarande negativa avvikelser på kostnadssidan. Det finns även en positiv budgetavvikelse om 3 mnkr avseende intäkter för somatisk vård. Detta förklaras av högre intäkter för utskrivningsklara patienter jämfört med budget.

En större negativ budgetavvikelse finns inom Hjälpmedel och material om 6 mnkr. Anledningen är framför allt en hög kostnadsutveckling för diabeteshjälpmedel vilket inneburit ökade kostnaderna med 15 procent jämfört med föregående år. Ökade kostnader ses också för urologiska hjälpmedel där Hallands sjukhus ordinerar men primärvården förskriver. Kostnaderna för dessa hjälpmedel har ökat med 43 procent jämfört med föregående år.

Det finns även en negativ avvikelse avseende egen och inhyrd personal om totalt 9 mnkr. Dock kan konstateras att avvikelsen mot budget för egen personal är 16 mnkr bättre i år jämfört med samma period förra året.

Prognosen för nämnden på helår är en negativ budgetavvikelse om 15 mnkr.

För regionvård är prognosen en positiv budgetavvikelse om 30 mnkr för helår.

För egen verksamhet är prognosen en negativ budgetavvikelse om 45 mnkr kopplat till somatisk vård. Den största delen består av kostnader för bemanningspersonal vilket beräknas innebära en negativ budgetavvikelse om 34 mnkr. Kostnaden för egen personal prognostiseras göra en negativ budgetavvikelse om 31 mnkr och även hjälpmedel och material prognostiseras göra en negativ budgetavvikelse om 14 mnkr kopplat till prisökningar på varor. Intäkterna prognostiseras göra en positiv budgetavvikelse om 20 mnkr. Avvikelsen förklaras främst av försiktighetsprincip vid budgetering av intäkter och i flera fall en motsvarande prognosticerad budgetavvikelse på kostnadssidan.

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa

	Helår 2025	2026 04	Prognos 2026
Budgetavvikelse (mnkr)	0	-19	-20
Snittanställda (antal)	1 320	1 324	

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa gör en negativ budgetavvikelse om 19 mnkr för perioden.

Den största anledningen till den negativa budgetavvikelsen är att personalkostnaderna överstiger budget med knappt 14 mnkr samt ökade materialkostnader om drygt 7 mnkr, vilket främst berör laboratorierna. Verksamheten har ännu inte lyckats minska sin bemanning tillräckligt för att parera externa kostnadsökningar och ökade effektiviseringskrav.

Nämnden prognostiserar en negativ budgetavvikelse för helår på 20 mnkr.

Inom ambulansverksamheten förväntas en negativ avvikelse om 2,5 mnkr, vilket primärt beror på för höga personalkostnader. Anledningen är att verksamheten ännu inte lyckats minska sin bemanning för att finansiera inre sjukvårdsledning (ISL), även ökade kostnader för avtalet med SOS Alarm samt det ökade effektiviseringskravet bidrar till den negativa avvikelsen. Inom sjukresor prognostiseras en negativ budgetavvikelse om 2,5 mnkr, detta om ökningstakten för

sjukresor med taxi fortsätter. 1177 på telefon förväntas göra en positiv budgetavvikelse om 1 mnkr till följd av ökade intäkter avseende besvarade samtal från den nationella kön.

Klinisk patologi och cytologi förväntas göra en negativ budgetavvikelse om 16 mnkr. Grundproblemet är en utdaterad prismodell från 1997 där verksamhetens intäkter kontinuerligt understiger kostnaderna för analyserna. Ett förslag om uppdaterad prismodell har överlämnats till Regionkontoret för att komma till rätta med problematiken. Även Klinisk mikrobiologi och vårdhygien prognostiserar en negativ budgetavvikelse om 2 mnkr, anledningen är framför allt ökade reagenskostnader. Inom Klinisk kemi och transfusionsmedicin prognostiseras också en negativ budgetavvikelse om 2 mnkr, vilket även det beror på ökade reagenskostnader och minskade volymer.

Hjälpmedelscentrum prognostiserar en negativ budgetavvikelse om 4 mnkr relaterat till nutrition. Antalet förskrivningar har ökat med cirka 80 procent de senaste tre åren samtidigt som kostnaderna för nutritionsprodukter också ökat, där budgetomfördelningar och ökade högstkostnadsskydd enbart kunnat bromsa underskottet till att vara kvar på denna nivå. Även Habiliteringen prognostiserar en negativ budgetavvikelse om 4 mnkr, vilket beror på för höga personal- och hjälpmedelskostnader samt minskade statsbidrag för LSS. Det finns även delar som prognostiserar positiva budgetavvikelser och dessa är 4 mnkr inom Kommunikation samt 4 mnkr inom staben.

Lednings- och verksamhetsstöd prognostiserar ett resultat om 5,5 mnkr. Anledningen beror primärt på vakanta tjänster samt avslutade interna affärer.

Driftnämnden Psykiatri

	Helår 2025	2026 04	Prognos 2026
Budgetavvikelse (mnkr)	-13	0	0
Snittanställda (antal)	983	983	

Driftnämnden Psykiatri gör en budgetavvikelse om 0 mnkr för perioden. Det finns en positiv budgetavvikelse om 2 mnkr avseende uppdrag köpt LRV-vård (Lagen om rättspsykiatrisk vård). Uppdragen Psykiatri och Vårdval psykiatri redovisar i stället en negativ budgetavvikelse med 2 mnkr. Den största delen av den negativa avvikelsen beror på kostnader för bemanningspersonal och har uppkommit som en följd av kompetensbrist för läkare i mottagningsverksamhet inom Vuxenpsykiatri.

Nämnden prognostiserar en budgetavvikelse för helår om 0 mnkr. Det finns en prognostiserad negativ budgetavvikelse om 5 mnkr inom uppdraget Allmän psykiatri (dvs all psykiatri utom köpt LRV-vård) samt vårdval. För uppdrag vårdval prognostiseras en positiv avvikelse mot budget med 1 mnkr.

Vuxenpsykiatrisk öppenvård prognostiserar en negativ budgetavvikelse om 6 miljoner kronor. Barn- och ungdomspsykiatri (inklusive ätstörningsvård och insatser för ungas psykiska hälsa) prognostiserar en negativ budgetavvikelse om 3 miljoner kronor. Avvikelserna beror främst på kompetensbrist inom den vuxenpsykiatriska öppenvården som leder till behov av användning av bemanningsföretag. För Barn- och ungdomspsykiatri är kostnaderna kopplade till satsningar för att bibehålla och förbättra tillgängligheten.

Vuxenpsykiatrisk heldygnsvård och Lednings- och verksamhetsstöd prognostiserar en positiv

budgetavvikelse om 2 mnr vid året slut. Även avseende uppdraget Köpt LRV-vård är prognosen en positiv budgetavvikelse om 5 miljoner kronor.

Driftnämnden Närsjukvården Halland

	Helår 2025	2026 04	Prognos 2026
Budgetavvikelse (mnr)	-8	7	-4
Snittanställda (antal)	1 172	1 163	

Driftnämnden Närsjukvården Halland gör en positiv budgetavvikelse om 7 mnr för perioden.

Vårdcentralen Halland redovisar en positiv budgetavvikelse om 1 mnr för perioden. På intäktsidan förklaras avvikelsen främst av högre övriga intäkter om +2,8 mnr, hänförliga till ersättning för rekviderade läkemedel samt retroaktiva ersättningar för 2025. Samtidigt gör patientintäkterna en negativ avvikelse mot budget om 0,9 mnr, vilket beror på färre genomförda besök än budgeterat.

Personalkostnaderna gör en positiv budgetavvikelse om 1 mnr precis som labbkostnaderna som avviker positivt med 0,8 mnr, främst beroende på färre besök än planerat. Läkemedelskostnaderna gör i stället en negativ budgetavvikelse då kostnader för rekviderade läkemedel tillkommit efter att budgeten fastställdes.

Folktandvården Halland redovisar en positiv budgetavvikelse om 6,1 mnr för perioden. Avvikelsen förklaras av både högre intäkter och lägre personalkostnader än budget. Intäkterna avviker positivt med 3,6 mnr, främst till följd av ökad ersättning från Försäkringskassan. Tandvårdsreformen för personer över 67 år har inneburit att fler patienter genomför fler åtgärder, och en ökning av frisktandvård kan samtidigt noteras.

Personalkostnaderna gör en positiv budgetavvikelse om drygt 3 mnr, huvudsakligen till följd av vakanser och ej tillsatta tjänster. Bemanningssituationen är fortsatt utmanande, särskilt avseende brist på tandsköterskor och tandläkare.

Nämnden prognostiserar en negativ budgetavvikelse för helår om 4 mnr.

Vårdcentralen Halland prognostiserar en negativ budgetavvikelse om 4 mnr. Prognosen är i sin helhet hänförlig till uppstarten av Vårdcentralen Björkris. Av det prognosticerade underskottet avser -2,4 mnr planerade uppstartskostnader. Därutöver tillkommer ett beräknat underskott om -1,2 mnr, kopplat till den senarelagda öppningen. Detta beror främst på förskjuten pålistning och därmed en lägre hälso- och sjukvårdspeng under året. Finansiering av uppstartskostnaderna sker genom ianspråktagande av upparbetat eget kapital. Det egna kapitalet ska över tid bidra till att hantera risker och säkerställa verksamhetens långsiktiga stabilitet och utvecklingsförmåga.

Folktandvården Halland prognostiserar en budgetavvikelse om 0 mnr för helår, trots ett positivt utfall under årets första fyra månader. Bedömningen förklaras främst av osäkerheter kopplade till personalförändringar och kapacitet under återstående del av året. Intäkterna bedöms stärkas något, främst genom frisktandvård och ersättning från Försäkringskassan, men detta motverkas av intäktsbortfall vid perioder med lägre bemanning samt av att vissa tjänster inte ingått i budget. Det kvarstår även osäkerhet kring utvecklingen av tiotandvården och huruvida den ökade ersättningen från Försäkringskassan är varaktig över året.

Nämnden för hemsjukvård och hjälpmedel, Patientnämnden och Revision

Nämnderna prognostiserar ett utfall i nivå med budget på helår 2026.

Driftnämnden Kultur och skola

	Helår 2025	2026 04	Prognos 2026
Budgetavvikelse (mnkr)	6	5	0
Snittanställda (antal)	309	312	

Driftnämnden Kultur och skola gör en positiv budgetavvikelse om 5 mnkr för perioden.

Munkargårdsgymnasiet gör en positiv budgetavvikelse om 1,6 mnkr för perioden.

Anledningen är högre intäkter vilket till största del beror på ökad försäljning av slakt-/livdjur samt högre mjölkpris. Även lägre personalkostnader, beroende på en vakant tjänst i början av året samt färre säsongsanställda under perioden bidrar till avvikelsen. Lägre kostnader för inköp av råvaror till växt- och djurproduktionen, vilket beror på säsongsvariation, påverkar också positivt.

Folkhögskoleverksamheten gör en positiv budgetavvikelse om 2,4 mnkr för perioden.

Verksamheten har erhållit högre intäkter än budgeterat, vilket främst beror på försäljning av fastighetsservice, god beläggning inom konferensverksamheten samt högre statsbidrag från Folkbildningsrådet (FBR), Specialpedagogiska myndigheten (SPSM). Även lägre personalkostnader, vilket främst beror på sjukfrånvaro som inte ersatts av vikarier, bidrar till avvikelsen.

Kulturverksamheten gör en positiv budgetavvikelse om 0,7 mnkr för perioden. Anledningen är högre intäkter vilket till största del beror på återbetalade projektmedel. Personalkostnader har varit lägre än budgeterat vilket beror på vakanser, vård av barn samt sjukdom. Även lägre verksamhetskostnader på grund av att ett verksamhetsstöd inte kommer betalas ut som tänkt under året.

Nämnden prognostiserar en budgetavvikelse för helår om 0 mnkr.

Prognosen bygger på att det finns en viss osäkerhet kring höstens elevantal på

Munkargårdsgymnasiet och hur det kommer påverka intäkterna inom undervisningen men även för internaten. Skolorna har även planerade renoveringar, byggnationer och inköp som kommer att genomföras senare under året. Överskott inom kulturverksamheten kommer att användas för att möjliggöra fler kulturprojekt. Nästa utlysning är i oktober och beslut tas i november.

Driftnämnden Regionservice

	Helår 2025	2026 04	Prognos 2026
Budgetavvikelse (mnkr)	6	8	2
Snittanställda (antal)	620	621	

Driftnämnden Regionservice gör en positiv budgetavvikelse om 8 mnkr för perioden.

Intäkterna bidrar med en budgetavvikelse om drygt 13 mnkr vilket drivs av ökad försäljning av förrådsvaror samt förmedlade tekniska tjänster utförda av underentreprenörer.

Intäktsutvecklingen inom de tjänster som innehåller stor andel personella resurser har varit stabil under tertialet.

Den ordinarie verksamheten bidrar med en budgetavvikelse om 6,4 mnkr. Det är en större avvikelse än föregående år motsvarande period, men förbättringen drivs mestadels av tillfälliga effekter. Överlag bedöms den ekonomiska utvecklingen vara stabil och balanserad. Oron i omvärlden i och med kriget i Iran påverkar verksamheterna på olika sätt. Den ekonomiska påverkan är dock fortsatt marginell. Kostnaderna har ökat för drivmedel från och med i slutet av mars och aviseringar har mottagits om kommande prisjusteringar från leverantörer av framför allt livsmedel.

Verksamheten för förstärkt försörjningsberedskap bidrar med en positiv budgetavvikelse om 1,8 mnkr för perioden. Verksamheten, som tillkom år 2023, är också kopplad till Regionkontorets uppdrag för samordnad robust försörjning i syfte att uppnå en förflyttning för stärkt uthållighet i regionens materialförsörjning. Årets finansiering på 7,8 mnkr inkommer i tolfedelar från Regionkontoret och upparbetade kostnader till och med april uppgår till 0,8 mnkr. Kostnaderna utgörs av arbete inför och kring nytt centrallager och lagersystem tillsammans med löpande tillfälliga kostnader för externt inhyrda lager samt andra kostnader med beröring till förvaltningens arbete med förstärkt försörjningsberedskap.

Nämnden prognostiserar en positiv budgetavvikelse för helår om 2 mnkr.

Den ordinarie verksamheten bedöms fortsatt vara i strukturell och långsiktig balans. Under april erhöll nämnden kompletterande anslag på 2 mnkr utifrån resultathanteringen i årsbokslutet för år 2025. Syftet är att täcka kostnaden för renovering av matvagnar. Detta tillskott tillsammans med fortsatt stabil resultatutveckling är anledningen till prognosen på 2 mnkr för helår. Det är dock fortsatt oklart i vilken omfattning kriget i Iran kan komma att påverka framtida kostnadsutveckling. Området förstärkt försörjningsberedskap är svårbedömt på grund av att det pågår många parallella arbeten i syfte att slutligen uppnå en utökad uthållighet inom regionens materialförsörjning. Det planerade införandet av det nya lagersystemet sker i höst. Denna prognos tar höjd för förväntade men uppskattade engångskostnader.

Driftnämnd Kollektivtrafik

	Helår 2025	2026 04	Prognos 2026
Budgetavvikelse (mnkr)	-40	17	0
Snittanställda (antal)	95	95	

Driftnämnden Kollektivtrafik gör en positiv budgetavvikelse för perioden om 17 mnkr.

De stora anledningarna till budgetavvikelsen är att trafikkostnaden för Öresundståg är lägre än budgeterat, vilket generar en positiv avvikelse om drygt 10 mnkr. Avvikelsen förklaras av en lägre produktion och bemanning under inledningen av året samt en lägre kostnad för planerad och akut ersättningstrafik. Även biljettintäkterna gör en positiv budgetavvikelse om 5 mnkr, vilket motsvarar en ökning på 2,8 procent. Ökningen förklaras bland annat av ett ökat resande, höjda bränslepriser för personbilar och det faktum att andra operatörers trafik på Väst kustbanan tillfälligt reducerats under inledningen av året. Även kostnader för personal gör en positiv budgetavvikelse om 1,8 mnkr.

Nämnden prognostiserar en budgetavvikelse om 0 mnkr för helåret. Anledningen är att det

finns ett flertal risker och osäkerheter framöver. Den främsta risken som sannolikt får stor påverkan på kostnadsutvecklingen under andra halvåret är kriget i Mellanöstern som har orsakat ökade bränslepriser. Även indexreglering i trafikavtalen på bussidan sker kvartalsvis, därav en viss eftersläpning. Hur mycket det kommer att påverka trafik kostnaderna är beroende på konfliktens varaktighet och hur stora svängningarna blir i bränslepriserna och när dessa inträffar. En annan osäkerhet är elpriset vilket påverkar kostnadsnivån i tågtrafiken, en uppgång har märkts av i början på året. Biljettintäkterna har hittills i år haft en positiv utveckling, men den fortsatta utvecklingen är svårbedömd.

Regionkontoret

	Helår 2025	2026 04	Prognos 2026
Budgetavvikelse (mnkr)	21	28	10
Snittanställda (antal)	604	607	

Regionkontoret gör en positiv budgetavvikelse för perioden om 28 mnkr. Den främsta anledningen är att det finns kostnader som ännu inte belastat resultat som planerat. Dessa kostnader kommer i stället inkomma under senare del av året, det gäller bland annat kostnader som kommer belasta centralt budgeterade medel för HR samt ITD. Utöver detta finns det även vakanta tjänster som bidrar till den positiva avvikelsen.

Hälso- och sjukvårdsavdelningen gör en positiv budgetavvikelse om 3 mnkr för perioden. Avvikelsen förklaras främst av lägre kostnader än budgeterat avseende personal till följd av vakanser och annan frånvaro, men även övriga kostnader är lägre än budgeterat. Även Regional utveckling gör en positiv budgetavvikelse om drygt 3 mnkr för perioden.

IT och digitalisering visar en positiv budgetavvikelse om 11,9 mnkr för perioden. Lägre personalkostnader på grund av vakanser bidrar positivt, medan konsultkostnaderna är högre än budget, främst kopplat till arbetet med att kunna leverera myndighetsrapportering samt arbete med olika delar i Cosmic. Kostnader för licenser, support och underhåll samt lägre kapitaltjänstkostnader bidrar positivt.

Flera uppdrag inom HR gör en positiv budgetavvikelse om totalt 4 mnkr. Det beror bland annat på centralt budgeterade medel för arbetsskor, friskvårdsbidrag samt avsatta medel för en inkluderande arbetsgivare. Det finns även vakanser på avdelningen.

Regionkontoret prognostiserar en positiv budgetavvikelse för helår om 10 mnkr. Anledningen till att prognosen är lägre än utfallet efter april beror på att flera kostnadsposter beräknas inkomma senare under året.

Hälso- och sjukvårdsavdelningarna prognostiserar är en budgetavvikelse om 0 mnkr för helår. Inför 2026 har programledningen för Hallands nya vårdmiljö tillkommit avdelningen, vilket innebär viss osäkerhet kopplat till prognosen för helåret.

IT och digitalisering prognostiserar en budgetavvikelse om 0 mnkr för helår. Under senare del av våren samt hösten kommer kostnaderna att öka kopplat till Cosmic och de tilläggsavtal som ingåtts med Cambio. Detta gör att den positiva budgetavvikelsen som uppstått till och med april inte kommer finnas kvar vid slutet av året.

De positiva avvikelserna vid årets slut beräknas i stället på Regional utveckling som prognostiserar en positiv budgetavvikelse om 3 mnkr för helår. Anledningen är lägre

personalkostnader till följd av vakanser, tjänstledigheter samt tillfällig extern finansiering för uppdrag inom Samhällsplanering. Inom uppdraget Civilt försvar prognostiseras en positiv budgetavvikelse om 2 mnkr för helår. Anledningen är att flera insatser är under planering, men inte kommer genomföras 2026. Regionkontoret prognostiserar även en positiv budgetavvikelse om drygt 5 mnkr för helår avseende avskrivningskostnader på investeringar. Anledningen är att flera investeringar tas i bruk under senare delen av året, vilket innebär att hela den tilldelade budgeten för avskrivningar inte kommer användas 2026.

Regionstyrelsen Hälso- och sjukvårdsfinansiering

	Helår 2025	2026 04	Prognos 2026
Budgetavvikelse (mnkr)	269	86	250

Regionstyrelsens Hälso- och sjukvårdsfinansiering gör en positiv budgetavvikelse om 86 mnkr för perioden.

Finansiering vårdval och tandvård gör en positiv budgetavvikelse om 24 mnkr, framför allt vårdval specialistvård där stora volymer utomlänspatienter genererar överskott på intäkter.

Läkemedel gör ett stort överskott för perioden. Detta beror framför allt på en lägre kostnadsutveckling än vad som varit fallet tidigare år. Det påverkas också av att högkostnadsskyddet höjdes 1 juli 2025 vilket gör att patienter numera betalar en högre del av läkemedlet. Nationella prognoser för kostnadsutveckling inom läkemedelsområdet har skruvats ner rejält och påverkar också prognosen för regionen.

Köpt och såld utomlänsvård visar ett större underskott. Antal utomlänspatienter har minskat inom specialistvården samtidigt som volymer och kostnader för köpt valfrihetsvård har ökat. Vårdgarantin har budgeterats upp inför året och visar en positiv budgetavvikelse. Området är svårbedömt eftersom det är beroende av hur tillgängligheten utvecklas inom olika områden.

Prognosen för helår är en positiv budgetavvikelse om 250 mnkr för regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsfinansiering.

Prognosen för den nära vården är en positiv budgetavvikelse vilket till viss del beror på sänkta priser för utomläns distanskontakter. Prognosen är även en positiv avvikelse avseende HOSP-anslaget, där framför allt ersättning för särskilda hembesök inte används i den utsträckning som budgeterats. Även Vårdval specialiserad öppenvård inom hud och psykiatri visar en positiv budgetavvikelse beroende på hög produktion i vårdvalen, framför allt i Vårdval psykiatri där andelen utomlänspatienter fortsatt är mycket hög.

Inom området köpt vård är prognosen en negativ budgetavvikelse avseende vårdavtal inom ögonsjukvård, då de producerar höga volymer. Övrig valfrihetsvård är svårbedömd, men prognosen är en negativ budgetavvikelse avseende utomlänsintäkter. Detta då tendensen är en minskande trend av utomlänspatienter i den halländska specialistvården samt en ökad kostnad för valfrihetsvård för hallänningar som söker sig utanför Halland.

När det gäller förmånläkemedel är prognosen en positiv budgetavvikelse om 150 mnkr för helåret. Det har skett en kraftigt minskad kostnadsutveckling under hösten 2025 och i början av 2026. Detta kan till viss del bero på att gränserna för högkostnadsskyddet höjdes andra halvåret 2025. Nationella prognoser för läkemedelskostnader har också förändrats och en betydligt lägre kostnadsökningstakt kan nu konstateras.

Fastighetsförvaltning

	Helår 2025	2026 04	Prognos 2026
Budgetavvikelse (mnkr)	9	-11	-10

Regionstyrelsen fastighetsförvaltning visar en negativ budgetavvikelse för perioden på 11 mnkr. Anledningen till den negativa budgetavvikelsen är högre kostnader än budgeterat kopplat till elkostnad och kostnader för reservkraft (olja), fastighetsdrift, underhåll och avskrivning/ränta.

Den negativa budgetavvikelsen på 6,7 mnkr avseende el och olja till reservkraft beror på högre elpriser samt prissäkring i samband med byte av elleverantör. Kostnaden för el har varit 4,5 mnkr högre jämfört med förra året motsvarande period. Fastighetsdriften gör en negativ budgetavvikelse på 0,9 mnkr beroende på högre kostnader för vinterväghållning. Även underhåll gör en negativ budgetavvikelse på 3,5 mnkr, men denna avvikelse kommer justeras under kommande del av året. Även avskrivningskostnaderna bidrar med en negativ avvikelse om 1,6 mnkr.

Regionstyrelsens fastighetsförvaltning prognostiserar en negativ budgetavvikelse för helår på 10 mnkr. Kostnad för media (elkostnad, reservkraft), förväntas överstiga budget för året. Även kostnader för avskrivningar och fastighetsdrift förväntas överstiga budget något.

Regiongemensamma kostnader och finansiering

	Helår 2025	2026 04	Prognos 2026
Budgetavvikelse (mnkr)	196	-147	-59
därav realiserad			
reavinster (+)/förlust (-)	66	-39	-39

Regiongemensamma kostnader och finansiering redovisar efter fyra månader en negativ avvikelse mot budget med 147 mnkr. Den negativa avvikelsen efter fyra månader förklaras dels av underskott avseende skatteintäkter (92 mnkr), dels av kostnader för pensioner och pensionsskuldens förändring (128 mnkr) (periodiseringseffekt som avtar under året). Några poster med positiva avvikelser mot budget finns också, bland annat är kostnads- och intäktsutjämningen (52 mnkr) högre än den periodiserade budgeten.

Regiongemensamma kostnader och finansiering prognostiserar en negativ avvikelse mot budget med 59 mnkr. Den största förklaringsposten till underskottet är den negativa utvecklingen för regionens skatteintäkter (285 mnkr) enligt skatteprognosen efter april månad. Underskott redovisas också för pensionskostnader och pensionsskuldens förändring (17 mnkr) enligt KPA:s senast beräkning. I prognosen beräknas positiva budgetavvikelser avseende generella statsbidrag och utjämningen som prognostiserar överskott (187 mnkr), här ingår kostnads- och intäktsutjämning (156 mnkr) och statsbidrag avseende läkemedelsförmånen (31 mnkr). Överskott beräknas också för finansiella intäkter (71 mnkr) såsom faktiska reavinster avseende sålda värdepapper.

3.4 Investeringsredovisning

Investeringar per nämnd/styrelse (mnkr)	Utfall 2025-04	Utfall 2026-04	Budget 2026	Prognos 2026	Prog.budg. avvikelse	Utfall 2025
UTRUSTNING/INVENTARIER						
DN Hallands sjukhus	13	32	155	135	20	65
DN ambulans diagnostik hälsa	8	20	156	121	35	69
DN Närsjukvård	2	1	32	24	8	14
DN Psykiatri	0	1	5	5	0	5
DN Regionservice	5	1	15	13	2	13
DN kultur och skola	1	0	6	6	0	2
DN Kollektivtrafik	144	20	33	53	-20	156
Regionkontoret	17	12	125	101	24	66
Regiongem.kostn./finansiering			24	5	19	
RH Fastighetsförvaltning	0					0
SUMMA UTRUSTNING/INVENTARIER	190	87	550	462	88	391
FASTIGHETSINVESTERINGAR						
Fastigheter	64	85	955	550	405	320
SUMMA FASTIGHETSINVESTERINGAR	64	85	955	550	405	320
SUMMA INVESTERINGAR	253	172	1 504	1 012	492	711



Regionens investeringsbudget enligt Mål och budget 2026 uppgick till 1 322 mnkr. Därefter har regionfullmäktige (2026-04-29) justerat budgetanslagen enligt ärende *Beslut om resultatbaserad hantering 2025 med justering av budgetanslag 2026*. Här beslutades att ombudgetera totalt 182 mnkr avseende investeringsmedel från 2025. Ny investeringsbudget för 2026 uppgår till 1 504 mnkr efter beslutade justeringar. Investeringarna för perioden januari till april uppgår till 172 mnkr, vilket är 81 mnkr lägre än för motsvarande period föregående år. Det relativt höga utfallet under föregående års första månader beror på friköpande av tre Öresundståg vilka tidigare leasades, 135 mnkr. Investeringsprognosen uppgår till 1 012 mnkr och större delposter är fastigheter 550 mnkr (årsbudget 955 mnkr) och utrustning 462 mnkr (årsbudget 550 mnkr).

Fastigheter – större enskilda investeringar

Utdökning av koloskopisal samt sköljrum, Hallands sjukhus Varberg

Ombyggnation av befintlig yta på endoskopimottagningen och Steriltekniska enheten, samt tillbyggnation av en endoskopisal på innergården mellan endoskopimottagningen/sterilenheten. Budget innefattar kostnad för verksamhetsutrustning om 15 mnkr.

Akutmottagning, nytt akutrum samt fler mottagningsrum, Hallands sjukhus Varberg

Tillbyggnad om cirka 230 kvm för att möta dagens akuta behov av fler undersökningsrum samt kompletterande stödfunktioner.

Nytt parkeringshus och försörjningsbyggnad, Hallands sjukhus Halmstad

Genomförandet av lokalförsörjningsplanen innebär nybyggnationer, ombyggnationer, verksamhetsanpassningar samt rivning. I takt med att sjukhuset byggs ut kommer tillgängliga ytor för markparkering att minska. Att anlägga parkeringshus är ett sätt att frigöra mark för annan byggnation. Sjukhuset behöver samtidigt nya ytor för teknisk försörjning.

Tillbyggnad vattentank, Hallands sjukhus Kungsbacka

För att stärka robusthet och säkerställa vattenförsörjning vid ett dricksvattenavbrott tillskapas utrymme för 4 vattentankar. Tankarna ansluts till det kommunala nätet och ska även vara möjliga att fylla med tankbil.

Ny bussdepå för Hallandstrafiken

Nybyggnation av bussdepå för Hallandstrafiken. Prognosavvikelse 2026 beror på förskjuten tidplan, bland annat avseende markköp.

Katrineberg folkhögskola, renovering Allégården och Sörgården

Renovering och underhållsåtgärder av elevboende Allégården och Södergården.

Fastighet	Investeringsobjekt	Total beslutad budget	Ack.Utfall tom apr 2026	Prognos objekt totalt	Utfall jan-apr 2026	Budget 2026	Prognos 2026	Färdigt år
HS Varberg	Utdökning koloskopisal samt sköljrum	52	34	50	5	25	22	2026
HS Varberg	Akutmottagning, nytt akutrum samt fler mottagningsrum	27	3	27	2	15	15	2027
HS Halmstad	Nytt P-hus och försörjningsbyggnad	390	7	364	2	27	27	2028
HS Kungsbacka	Vattentank, reservvatten	21	6	21	1	13	13	2027
Halmstad	Ny bussdepå för Hallandstrafiken	326	3	326	1	50	5	2029
Katrineberg	Renovering Allégården, Södergården	23	12	23	3	13	14	2026
Summering övriga fastighetsobjekt					72	812	455	
Summa fastighetsinvesteringar					85	955	550	