

Regionstyrelsens arbetsutskott**§32****Beslut om särskilda ersättningar under sommaren 2025**

RS250136

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2025 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2025"
- innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om vilka ersättningar som kan användas och i vilka verksamheter
- en ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2025
- kostnader för 2025 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd

Ärendet

För att kunna upprätthålla en god hälso- och sjukvård och bemanna sjukvården under sommarperioden då medarbetarna samtidigt har både rätt till – och behov av – lagstadgad semesterledighet har Region Halland under många år använt särskilda sommarersättningar.

De särskilda ersättningarna riktar sig till vissa yrkeskategorier och utgår för 2025 under perioden 2 juni till 31 augusti. Perioden innefattar 13 veckor, vilket möjliggör tre semesterperioder om fyra veckor.

De särskilda ersättningar som kan utgå är:

- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass i stället för semester under huvudsemesterperioden
- särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga
- särskild ersättning för pensionärer
- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass utöver ordinarie schema

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2025 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2025"
- innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om vilka ersättningar som kan användas och i vilka verksamheter
- en ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2025
- kostnader för 2025 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd

Beslutsunderlag

- Beslutsförslag - Särskilda ersättningar under sommaren 2025
- Bilaga_ Särskilda ersättningar sommaren 2025

Expedieras till

Driftsnämnd Hallands sjukhus

Driftsnämnd Psykiatri

Driftsnämnd Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftsnämnd Närsjukvård

Driftsnämnd Regionservice

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionkontoret
HR
Peter Lerner
HR-strateg

Beslutsförslag

Datum	Diarienummer
2025-02-13	RS250136

Regionstyrelsen**Beslutsförslag - Särskilda ersättningar under sommaren 2025****Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2025 enligt bifogat dokument ”Särskilda ersättningar under sommaren 2025”
- innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om vilka ersättningar som kan användas och i vilka verksamheter
- en ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2025
- kostnader för 2025 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd

Sammanfattning

För att kunna upprätthålla en god hälso- och sjukvård och bemanna sjukvården under sommarperioden då medarbetarna samtidigt har både rätt till – och behov av – lagstadgad semesterledighet har Region Halland under många år använt särskilda sommarersättningar.

De särskilda ersättningarna riktar sig till vissa yrkeskategorier och utgår för 2025 under perioden 2 juni till 31 augusti. Perioden innefattar 13 veckor, vilket möjliggör tre semesterperioder om fyra veckor.

De särskilda ersättningar som kan utgå är:

- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass i stället för semester under huvudsemesterperioden
- särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga
- särskild ersättning för pensionärer
- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass utöver ordinarie schema

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Kostnader för 2025 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd.

Regionkontoret

Krister Björkegren
Regiondirektör

Indre Grimpe
HR-direktör

Bilaga:

Bilaga: Särskilda ersättningar under sommaren 2025

Styrelsens/nämndens beslut delges

Driftnämnd Hallands sjukhus

Driftnämnd Psykiatri

Driftnämnd Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftnämnd Närsjukvård

Driftnämnd Regionservice

Skapad av: Peter Lerner	Modifierad av: Peter Lerner	Dokumentnummer:	Modifierad datum: 2025-01-22	Revision: 0
----------------------------	--------------------------------	-----------------	---------------------------------	----------------

Särskilda ersättningar under sommaren 2025

Allmänt

Respektive förvaltningschef måste besluta om, var och hur särskilda ersättningar ska användas inom respektive förvaltning.

Perioden sträcker sig från 2 juni till 31 augusti, vilket är 13 veckor. Detta möjliggör förläggning av tre perioder om fyra veckor vardera.

Särskild ersättning vid arbete på arbetspass utöver grundschema

Månadsavlönade medarbetare som tjänstgör inom yrkeskategorierna sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare som utöver ordinarie schema arbetar ett helt arbetspass erhåller 200 kr/timme per utförd timme utöver redan givna övertidsersättningar.

Ersättningen kan utgå för maximalt 10 arbetspass under perioden 2025-06-02 – 2025-08-31. Undantag kan göras efter dialog med respektive HR-chef.

Särskild hänsyn måste här tas till de skärpta arbetstidsreglerna kring dygns- och veckovila.

Särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga medarbetare

Åtgärden riktar sig till medarbetare inom yrkeskategorierna sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare, skötare och läkare, både tillsvidareanställda och vikarier, som bryter sin föräldraledighet under sommarperioden. Ersättningen kan endast utgå till medarbetare som har en pågående 100 % föräldraledighet från den 1 mars 2025 eller tidigare där föräldraledigheten sträcker sig över perioden 2025-06-02 – 2025-08-31.

Ersättningen kan **endast** användas på **arbetsgivarens initiativ** för att lösa bemanningsbehovet.

För föräldralediga som går in och arbetar under perioden 2025-06-02 - 2025-08-31 utgår ersättning med 200 kr per utförd timme utöver grundlön.

Skapad av: Peter Lerner	Modifierad av: Peter Lerner	Dokumentnummer:	Modifierad datum: 2025-01-22	Revision: 0
----------------------------	--------------------------------	-----------------	---------------------------------	----------------

Ersättningen kan utgå för maximalt 10 arbetspass under den givna perioden.
Undantag kan göras efter dialog med respektive HR-chef.

Särskild ersättning vid tjänstgöring i stället för semester under huvudsemesterperioden

Medarbetare med månadslön anställda före 2025-06-02 omfattas.
Ersättningen kan **endast** användas på **arbetsgivarens initiativ** för att lösa bemanningsbehovet.

För både heltids- och deltidsanställda gäller ersättning med timlön x 1,5 utöver grundlön för tid vid dagpass och ersättning med timlön x 2,0 utöver grundlön vid kvälls-/natt-/helgpass.

Ersättningen gäller under perioden 2025-06-02 – 2025-08-31.

Ersättningen kan utgå för maximalt 10 arbetspass under den givna perioden.
Undantag kan göras efter dialog med respektive HR-chef.

Särskild ersättning till pensionärer

För pensionärer som arbetar under perioden 2025-06-02 – 2025-08-31 utgår ersättning motsvarande timlön x 0,5 utöver ordinarie lön.