

Regionstyrelsens arbetsutskott

§224

Nämndsdialog uppföljning åtgärdsplan hösten 2024 med driftnämnden Hallands sjukhus

RS240028

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- anteckna informationen från Driftnämnden Hallands sjukhus till protokollet.
- notera nämndens ökade kostnads kontroll inom egen verksamhet och höga kostnadsutveckling för regionvård samt underliggande faktorer bakom denna utveckling.
- notera nämndens utmaning kopplat till kompetensförsörjning och bemanningsbolagsberoende för den somatiska slutenvården samt inbördes relationer mellan tillgänglighet, arbetsmiljö, utvecklingskraft och ekonomi som behöver balanseras.
- notera nämndens bedömning av behov av tilltagande resursintensivt arbete relaterat till införande av nytt vårdinformationssystem.
- uppmana nämnden att fortsätta med åtgärder för att nå en ekonomi i balans.
- regionstyrelsen initierar ett samarbete med driftnämnd Hallands sjukhus för fördjupande analys avseende kostnadsutvecklingen inom regionvård.

Ärendet

Nämndsdialoger är ett systematiskt arbetssätt med strukturerade dialoger för att bidra till att säkra både grunduppdrag och utvecklingsarbete. Syftet med nämndsdialogerna är att utgöra en del i säkerställandet av regionstyrelsens uppsiktsplikt, samt bidra till ökad förståelse, helhetssyn och samverkan.

Till dialogen har regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsutskott samt driftnämnden Hallands sjukhus arbetsutskott, förvaltningschef, HR-chef, områdeschef och ekonomichef bjudits in att delta.

Yrkanden

Mikaela Waltersson (M) ger följande tilläggsyrkande

- regionstyrelsen initierar ett samarbete med driftnämnd Hallands sjukhus för fördjupande analys avseende kostnadsutvecklingen inom regionvård.

Regionstyrelsens arbetsutskott bifaller tilläggsyrkandet.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott**Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- anteckna informationen från Driftnämnden Hallands sjukhus till protokollet.
- notera nämndens ökade kostnadskontroll inom egen verksamhet och höga kostnadsutveckling för regionvård samt underliggande faktorer bakom denna utveckling.
- notera nämndens utmaning kopplat till kompetensförsörjning och bemanningsbolagsberoende för den somatiska slutenvården samt inbördes relationer mellan tillgänglighet, arbetsmiljö, utvecklingskraft och ekonomi som behöver balanseras.
- notera nämndens bedömning av behov av tilltagande resursintensivt arbete relaterat till införande av nytt vårdinformationssystem.
- uppmana nämnden att fortsätta med åtgärder för att nå en ekonomi i balans.

Beslutsunderlag

- Nämndsdialog uppföljning åtgärdsplan hösten 2024, driftnämnden Hallands sjukhus
- Nämndsdialog presentation HS 241001
- §152 RS AU Dialogmöte med DN Hallands sjukhus arbetsutskott
- §117 RS AU Nämndsdialog med Driftnämnden Hallands sjukhus(RS230028-5) (0)

Expedieras till

Driftnämnd Hallands sjukhus

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionkontoret

Välj verksamhetsområde
Angelica Eriksson
Verksamhetscontroller

Beslutsförslag

Datum	Diarienummer
2024-09-17	RS240028

Regionstyrelsen**Nämndsdialog uppföljning åtgärdsplan hösten 2024,
driftnämnden Hallands sjukhus****Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- anteckna informationen från Driftnämnden Hallands sjukhus till protokollet.
- notera nämndens ökade kostnadskontroll inom egen verksamhet och höga kostnadsutveckling för regionvård samt underliggande faktorer bakom denna utveckling.
- notera nämndens utmaning kopplat till kompetensförsörjning och bemanningsbolagsberoende för den somatiska slutenvården samt inbördes relationer mellan tillgänglighet, arbetsmiljö, utvecklingskraft och ekonomi som behöver balanseras.
- notera nämndens bedömning av behov av tilltagande resursintensivt arbete relaterat till införande av nytt vårdinformationssystem.
- uppmana nämnden att fortsätta med åtgärder för att nå en ekonomi i balans.

Sammanfattning

Nämndsdialoger är ett systematiskt arbetssätt med strukturerade dialoger för att bidra till att säkra både grunduppdrag och utvecklingsarbete. Syftet med nämndsdialogerna är att utgöra en del i säkerställandet av regionstyrelsens uppsiktsplikt, samt bidra till ökad förståelse, helhetssyn och samverkan.

Konsekvensbeskrivning

Det finns inga konsekvenser till följd av beslutet.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Det finns inga ekonomiska konsekvenser till följd av beslutet.

Regionkontoret

Krister Björkegren
Regiondirektör

Per Karlsson
Ekonomidirektör

Bilaga:

-

Styrelsens/nämndens beslut delges

Driftnämnden Hallands sjukhus

Nämndsdialog

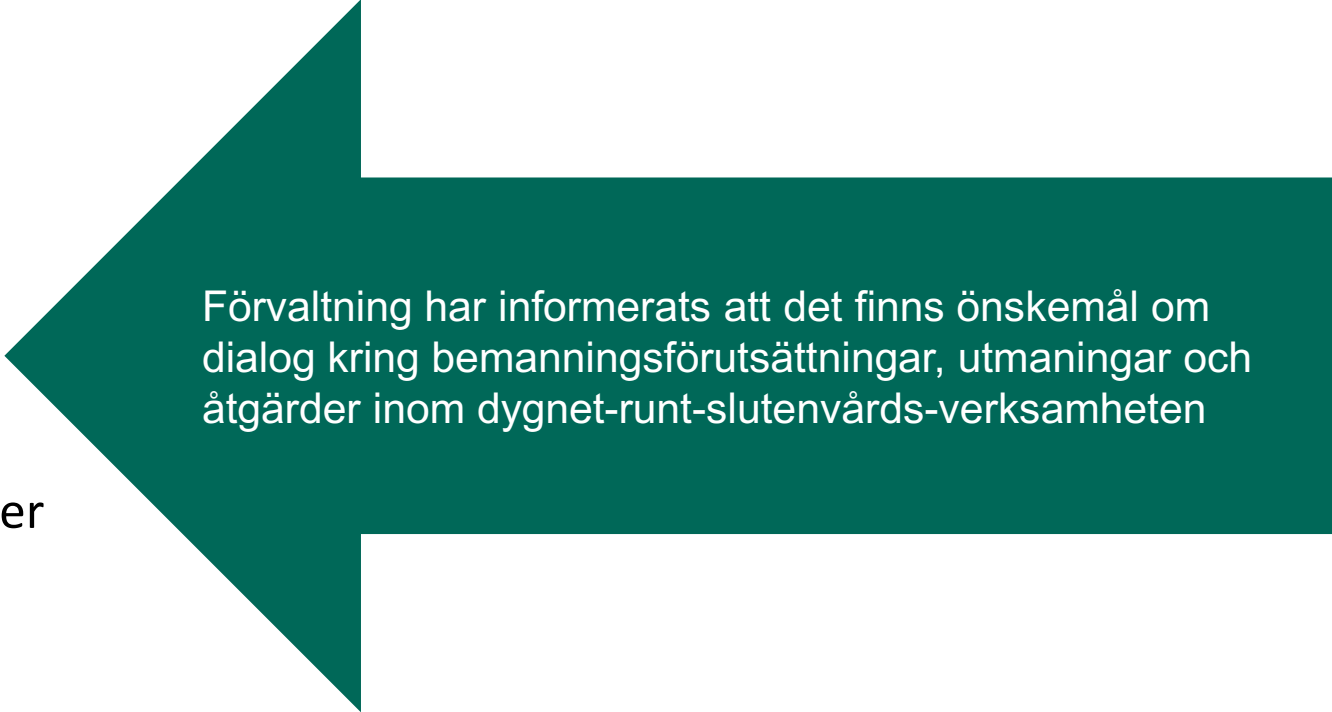
RS AU och DN HS AU

1 oktober 2024



Struktur och instruktion för nämnddialogsuppföljning:

- Ekonomiskt nuläge och prognos
- Sammanfatta åtgärdsplanens innehåll
- Vilka beslut har fattats inom ramen för åtgärder?
- Vilka effekter har åtgärdsplanen fått?
- Övriga aktuella frågor för nämnden
- **Sammanfattning** Sammanfatta de viktigaste punkterna att fokusera verksamheten på under det närmaste året



Förvaltning har informerats att det finns önskemål om dialog kring bemanningsförutsättningar, utmaningar och åtgärder inom dygnet-runt-slutenvårds-verksamheten

Sammanfatta åtgärdsplanens innehåll

Vilka beslut har fattats inom ramen för åtgärder?

DN HS beslut UR1 nämndsmöte 2024-05-29

Driftnämnden Hallands sjukhus beslutar att

- godkänna uppföljningsrapport 1 till och med april 2024 – Driftnämnden Hallands sjukhus inklusive åtgärdsplan för en ekonomi i balans.
- betona vikten av att särskild ekonomisk uppföljning behövs i hela linjeorganisationen för ökad kostnadsmedvetenhet och kostnadskontroll på alla nivåer vad gäller egenanställd personal och användande av hyrbemanning.
- uppdra förvaltningen att se över interna tjänsteköp utifrån nyttovärdering och kostnadseffektivitet.
- uppdra förvaltningen att utreda möjligheter till geografisk centralisering av visst utbud utifrån kostnadsreduktionsmöjligheter och kapacitet.
- uppdra förvaltningen att avstå från kostnadsdrivande ambitionsökningar där det bedöms att inbromsning av ambitionsökning är att föredra i förhållande till besparing på annan verksamhet.

Ekonomisk åtgärdsplan – sammanfattning

Ekonomisk åtgärdsplan återfinns i sin helhet i uppföljningsrapport 1 och 2 och där beskrivs även åtgärder inom målstyrningen för högre effektivitet, verkansgrad och bättre resursanvändning.

Åtgärd (från nämndsdialog 18 juni)	Status / uppdatering
Minska användande av hyrsjuksköterskor	Pågår
Anställningspröva alla tjänster förutom sjuksköterskor och anställ inga grundutbildade sjuksköterskor/undersköterskor på tjänster som inte innebär tid i dygnet-runt-verksamhet	Pågår
Tillämpa vakanshållning om det bedöms möjligt	Görs
Ta bort administrativa tjänster i ledning och stöd på sjukhusövergripande nivå.	Görs, effekt 2025
Effektivisera arbetssätt kring viss typ av läkemedelsanvändning	Pågår
Uttala överskottsförväntan på vissa verksamheter för 2024.	Klart
Minska köp av förplägning	Pågår
Bonussystem till ssk som stannar på sin slutenvårdsavdelning	Pågår
Se över vissa tjänsteköp	Gjort, inga förändringar planerade.

**Åtgärderna
kräver
balansering
och
avvägningar
utifrån
nämndens
samlade
uppdrag**

Ekonomiskt nuläge och prognos

Ekonomiskt resultat jan-aug och årsprognos

Avvikelse jan-aug är minus 103 mnkr

- Egen verksamhet minus 25 mnkr
- Regionvård minus 78 mnkr

Årsprognos minus 171 mnkr mot budget (liten **förbättring** med 4 mnkr)

- Prognos egen verksamhet minus 61 mnkr (**förbättring**)
- Prognos regionvård minus 110 mnkr (**försämring**)

Vilka effekter har åtgärdsplanen fått?

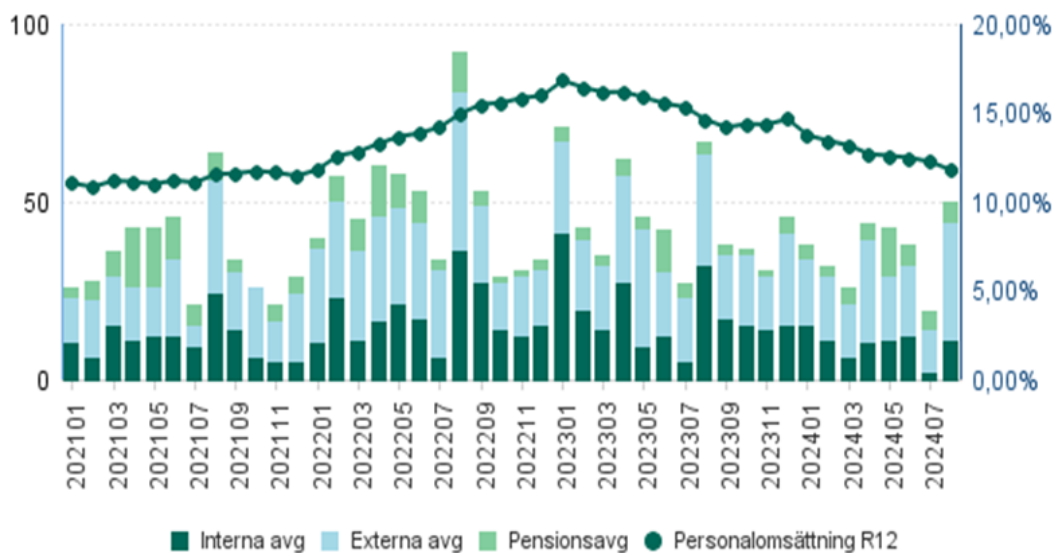
Kostnadsutveckling och utveckling kostnadskontroll

	Egen verksamhet (mnkr)	Regionvård (mnkr)	Hallands sjukhus totalt
ÅR utfall 2023:	- 112	- 30	- 142 mnkr
Prognos 2024:			
Februari 2024	- 130	- 50	- 180 mnkr
UR1 2024	- 100	- 75	- 175 mnkr
UR2 2024	- 61	- 110	- 171 mnkr

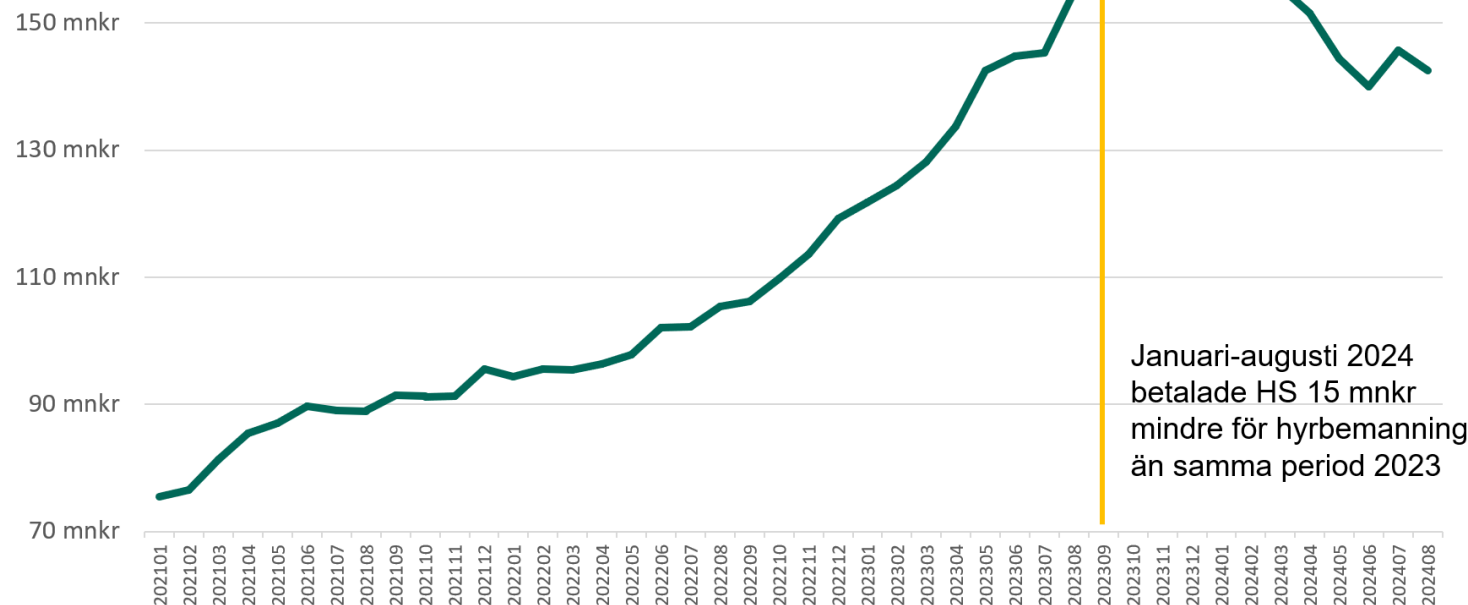
Personalomsättning och hyrkostnader sjunker på totalen, men stora variationer mellan kliniker och avdelningar.

Graferna visar rullande helårsvärde HS Jan-21—Aug-24

Personalomsättning



Hyrbemanningkostnad



Sammanfatta de fem viktigaste punkterna att fokusera verksamheten på under det närmaste året

De viktigaste att fokusera nämndens verksamheter på under kommande år

- Bidra och klara allt utvecklingsarbete, förberedelsearbete och operativt arbete som krävs inför och under införande av Cosmic
- Fortsätta arbetet med ökad kostnadskontroll och åtgärdsplan
- Balansera verksamhet och ambitioner klokt utifrån dem vi är till för

Vad menas med balansering och avvägning?

Att ställa sig frågor:

Ges onödig vård och onödigt dyr vård?

Remitteras till regionvård på fel grunder och utan behov?

Ges läkemedel och görs undersökningar som är onödiga?

Finns utveckling, uppgifter, ambitionsökningar och utredningar som bör nedprioriteras utifrån den resurs de tar från medarbetare och chefer?

Används chefers tid bäst? Kan saker göras annorlunda?

Hur lyckas upprätthålla kvalitet i akutsjukhusuppdraget om andel planerad vård och förmåga till planerad vård sjunker ännu mer?



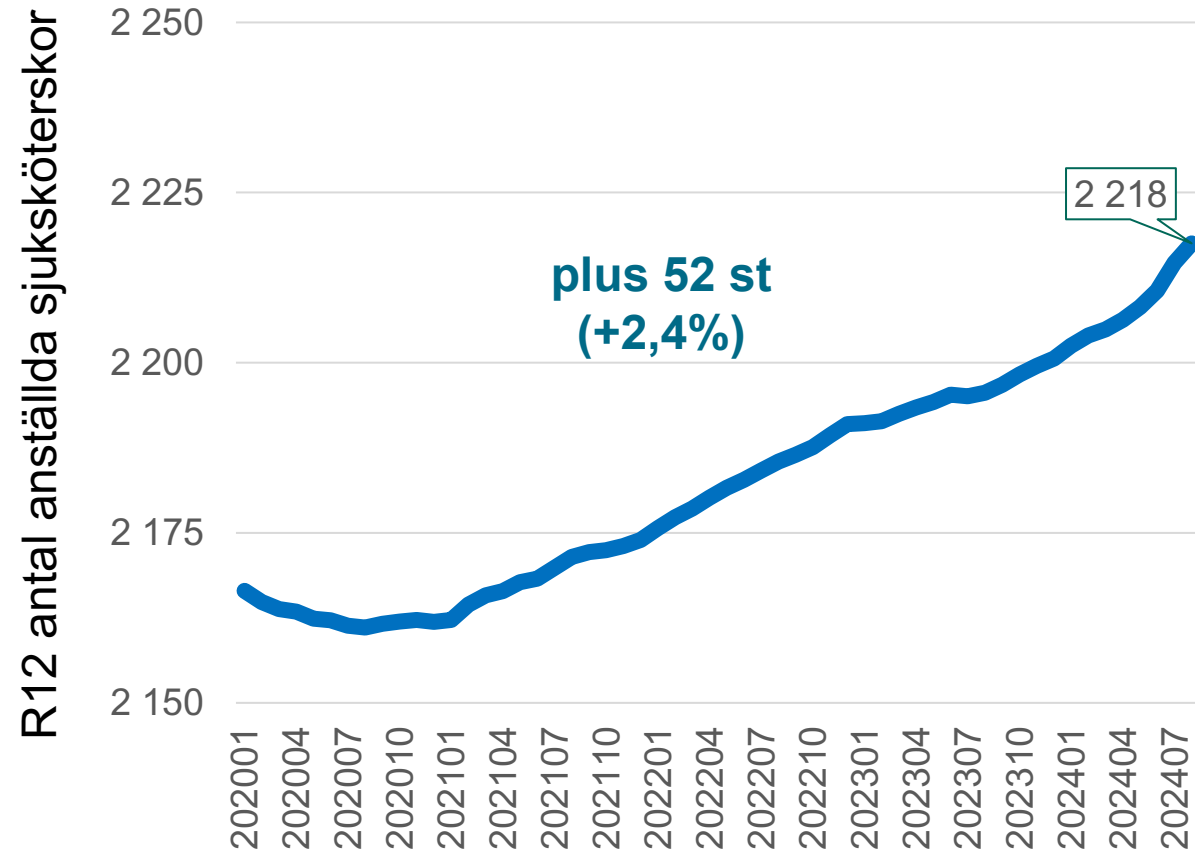
5. Övriga aktuella frågor för nämnden

Önskemål om dialog kring
bemanningförutsättningar och utmaningar
inom dygnet-runt-slutenvårds-verksamhet.

Den vård som alltid måste finnas och där de sjukaste vårdas har vi svårast att få i balans

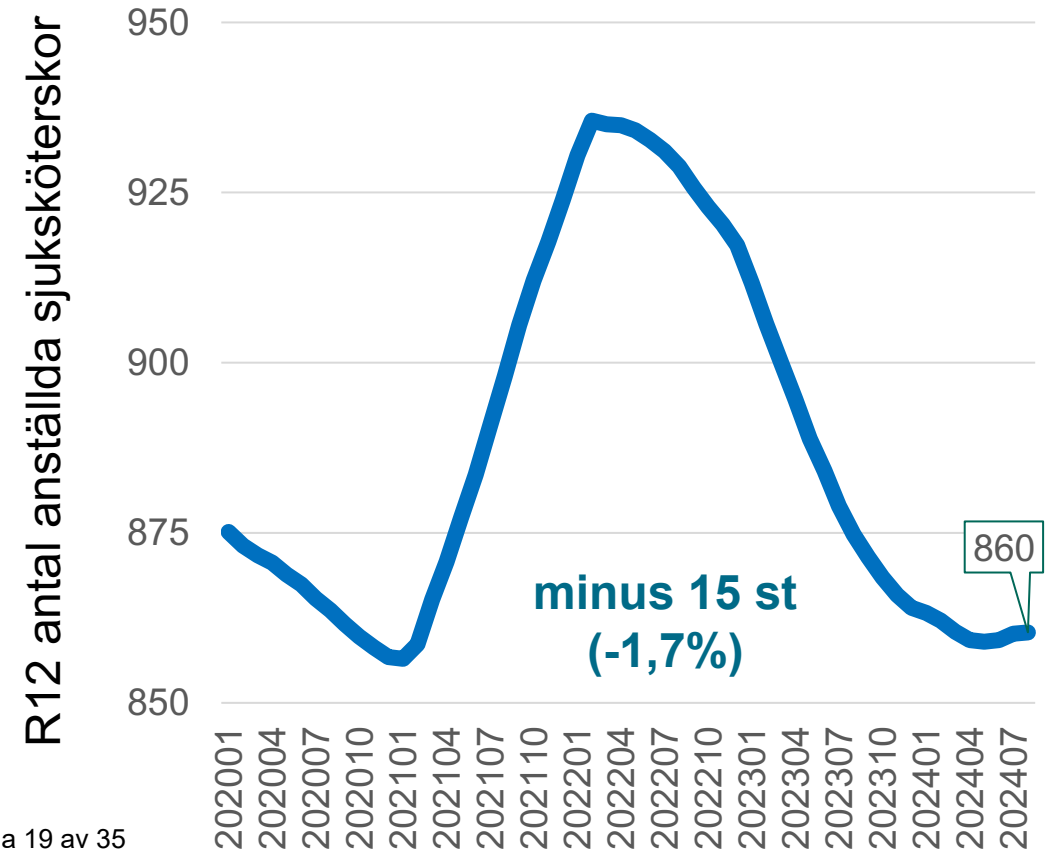
Hela Region Halland

Medelantal (R12) anställda sjuksköterskor har **ökat** mellan jan-20 och juli-24



Hallands sjukhus dygnet-runt-vård

Medelantal (R12) anställda sjuksköterskor har **minskat** mellan jan-20 och juli-24



Ett lömskt* problem som börjar med vakanta tjänster



- Mer arbete, osäkerhet och otrygghet för de som är kvar.
- Fler lämnar för ökad kontroll, högre ersättning eller bättre utvecklingsmöjligheter
 - till öppenvård, kommuner, bemanningsbolag eller bort från vården
- Ökat beroende av hyrbolag - som slutar kunna leverera och därför kunde börja diktera villkor
- Chefers tid går allt mer åt till att lösa bemanningsluckor
- Hämmad utveckling, självbild, ekonomi, arbetsmiljö, trygghet och vårdkvalitet

**A wicked problem = problem som är motståndskraftigt lösningar, eller där en delösning inte löser, utan snarare kan förvärra, grundproblemet.*

Som förväntat ger den nedåtgående spiralen först symptom i

Akut dygnet-runt-vård



- **Som måste finnas 24-7-365**

- vårdavdelningar, akutmottagningar, intensivvård, förlossning, PCI-verksamhet



- **Där möjliga lösningar och åtgärder kan begränsas av**

- geografisk och organisatorisk uppdelning, lokalers utformning och kritiska samband, ekonomiskt läge, ökande akuta patientbehov och tillgång till arbetskraft

Status ”svårbemannad” verksamhet just nu.

- HS strävar efter att patientens behov ska avgöra vilken vårdplats patienten får.
- Hårt arbete över tid har medfört kompetensöverföring och stärkta samarbete mellan kliniker, så att:
 - utskrivningsklara och mindre komplexa patienter kan ligga på andra avdelningar än “hemmakliniken”
 - Fler akuta patienter kan erbjudas snar uppföljande öppenvårdskontakt istället för att läggas in.
 - Ännu fler patienter kan opereras utan att passera en “vårdavdelning”
- Medicinklinikernas slutenvård i Hst och Vbg har länge präglats av: >100 % beläggning, mycket utlokaliseringar, hög personalomsättning, hög hyranvändning och många vakanser. Bristen på medicinvårdplatser är mest uttalad i Varberg.
- Ortopedisk, kirurgisk och urologisk slutenvård har samma grundutmaningar, *men* konsekvensen blir annorlunda eftersom platsbrist kan “buffras” genom minska intag för operationer som kräver slutenvård. Inom “opererande slutenvård” har personalomsättning och hyrberoende förbättrats snabbare än inom Medicinklinikerna.

Strokepatienter hamnar på gynavdelningen

Förening oroad över nedåtgående spiral • "Känns som att vi är tillbaka i dåtiden."



Bilder, men inte hela bilden...

Halland har minst antal vårdplatser i landet

Ivo ser risk för allvarliga vårdskador • Var tolfte plats upptas av färdigbehandlade

Personalkrisen slår hårt – patienter kan få bestående skador

Väntetiden för en ryggoperation är nu uppe i 14 månader. "Den planerade kirurgin står i princip helt stilla."

De vädjar till regionpolitikerna: "Ta vår oro på allvar"

Sjukhuspersonal befarar ett krisläge när stoppet för hyrsjuksköterskor införs på måndag. "Bemanningsmässigt är det här värre än under pandemin".



Daniela drabbas hårt när operationer skjuts upp

När Hallands sjukhus tvingas dra ner på operationer och vårdplatser får många vänta längre på vård. Daniela Carrera, som redan varit sjukskriven två år efter en allvarlig bilolycka, är en av dem som drabbas hårt.

– Jag har smärtor dygnet runt och orkar snart inte mer. Jag tror inte politikerna förstår hur deras beslut påverkar patienterna, säger hon.



Sjuksköterskorna säger upp sig en efter en – strokevården hotad

Arbetsmiljön är för dålig och lönen för låg • "Jag vet inte hur länge jag orkar"

Strokeföreningen oroas av neddragningar på sjukhuset

Sedan två veckor har strokeavdelningen på sjukhuset i Halmstad minskat antalet vårdplatser från 24 till 18. Det oroar Strokeföreningen i Halmstad.

– Antalet personer som drabbas av stroke minskar ju inte och det är oerhört viktigt att de får rätt diagnos och snabbt och kompetent omhändertagande, säger Kerstin Larsson.



Pågående arbete

- Ledningsarbete, chefsutveckling och involvering av alla professioner i arbetslaget på arbetsplatser med utmaningar
- Kompetensutvecklingsstege för allmänsjuksköterskor i slutenvård
- Farmaceuter för stöd och uppgiftsväxling på vissa vårdavdelningar
- Förenkla arbetsuppgifter (PIL, digital app för transportbeställning, Trygg hemgång-funktion)
- Vårdplatskoordinatorer både lördag och söndag
- Hårt arbete för att kapa kostnader överallt på sjukhuset, för att möjligen kunna öka tjänsteutrymmesbudget där obalans (kapacitet och ekonomi) är som störst. En tve-eggad åtgärd..



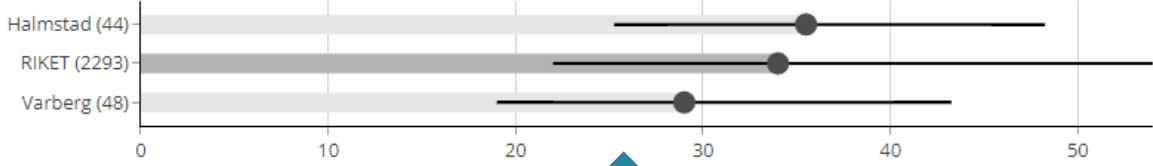
Hallands strokesjukvård har hög kvalitet

Exempel på kvalitetsindikatorer akut strokeinsjuknande (källa Riksstroke)

Dörr till nål-tid trombolys (median, minuter)

Stroke 2023, Kön: Alla

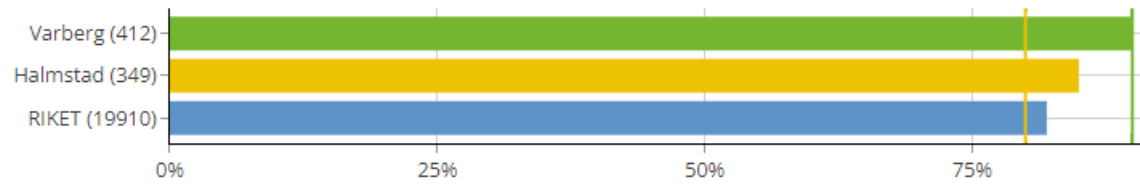
Hst jan-aug-2024 = median 29 min



Vad händer under dessa minuter? Patient anländer till Akuten, undersöks, överförs till bår, transporteras till röntgen, genomgår CT, CT granskas, läkemedel doseras, proplösande läkemedel ges

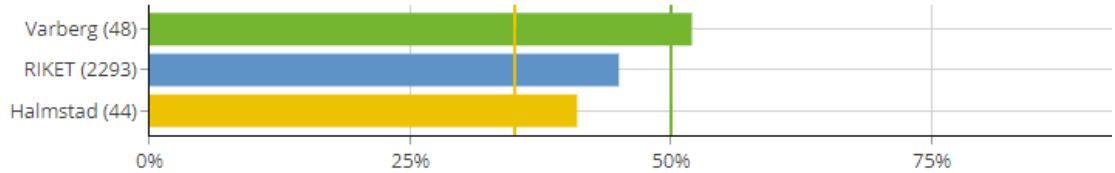
Strokeenhet, IVA eller neurokirurgisk klinik som första vårdenhet

Stroke 2023, Kön: Alla



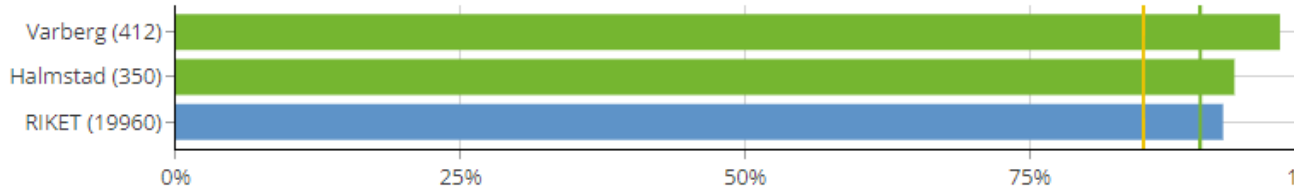
Trombolysbehandlade inom 30 min från ankomst till sjukhus

Stroke 2023, Kön: Alla



Vårdade på strokeenhet, IVA eller neurokirurgisk klinik

Stroke 2023, Kön: Alla

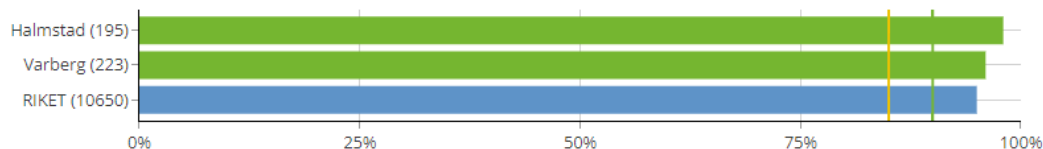


Hallands strokesjukvård har hög kvalitet

Exempel på kvalitetsindikatorer efterbehandling (källa Riksstroke)

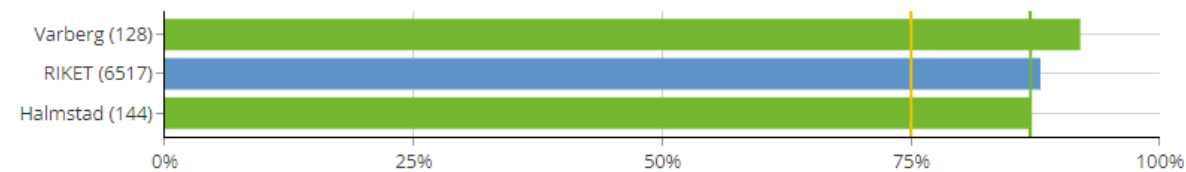
Trombocythämmande behandling efter ischemisk stroke utan förmaksflimmer hos de som inte stod på antikoagulantia

Stroke 2023, Kön: Alla



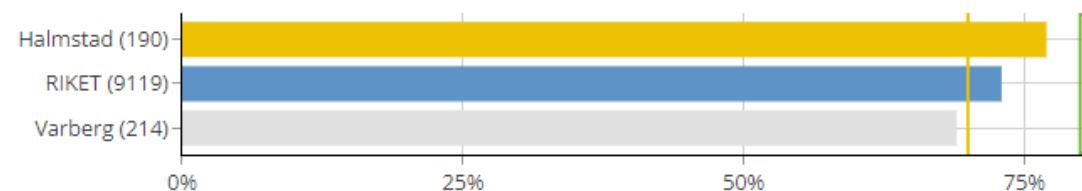
Nöjda med rehabilitering efter stroke

Stroke 2023, Kön: Alla



Blodtryckssänkande behandling efter TIA

TIA 2023, Kön: Alla



Riksstroke's målnivåer: **Måttlig målnivå**, **Hög målnivå**

Vid tidsbrist under dialog kommer
följande bilder ej presenteras.
De bifogas då som bakgrundsläsning.

Fördjupning avd. 52 – Halmstad strokevård/njurmedicin

I omgångar sedan våren 2023 har riskanalyser genomförts med efterföljande handlingsplaner för att motverka de identifierade risker kopplat till sjuksköterskebristen.

Höst 2024 har en "arbetsmiljögrupp" bildats mellan förtroendevalda och chef, med stöd av HR partner och Regionkontorets arbetsmiljöteam.

För bakgrundsinsläsning,

Urval av pågående åtgärder:

- Utvecklingsdagar med fokus på arbetsmiljö och ökad delaktighet och gemenskap från och mellan sjuksköterskor, undersköterskor och läkare kring nya arbetssätt.
- Kompetenshöjande insatser för undersköterskor för att kunna avlasta sjuksköterskor.
- I plan ligger att gå upp från 12 till 21 platser från och med vecka 42. Detta tack vare nya arbetssätt som bland annat innebär att stroke-larm sjuksköterska också kan bidra mer i patientnära vård.
- Avsteg från hyrbemanningsbegränsning för att upprätthålla vården och ge kvarvarande anställda sjuksköterskor (5 st just nu) bättre arbetsmiljöförutsättningar.
- Andra kliniker har behov och kommer vid behov bistå att vårdar lämpliga strokepatienter (t.ex. utskrivningsklara eller mindre komplexa). Detta för att tillse att akuta strokepatienter får plats på avd 52.

Fördjupning Halmstad avd. 61 hematologi/lungmedicin

För bakgrundsinsläsning,

Vår-2024 gjorde Kommunal en 6.6.a-framställan. Sedan dess har arbetsmiljöinriktat arbete pågått med fokus på hela avdelningens samtliga personalkategorier.

Urval av åtgärder:

- Tillskapad checklista för enskild kompetensinventering för alla. Därefter planeras individuella kompetensutvecklingsinsatser utifrån identifierade behov.
- Från v.45 kommer avdelning delas i "sektioner" för möjliggöra för medarbetarr att "profileras" inom endera lungmedicin eller hematologi. Medarbetarnas önskemål försöker beaktas och just nu intensiv planering och schemaläggning.
- Avdelningens samordnarfunktion överförs från sjuksköterska till undersköterska för att få mer klinisk sjuksköterskekompetens patientnära och ökad trygghet inom respektive avdelningssektion..

Ovanstående har emottagits positivt: 6.6.a-framställan vilar, förhoppning finns att sektionsindelningen kan öka rekryteringskraft och en sjuksköterska har återtagit sin uppsägning.

Frågor eller reflektioner?



Regionstyrelsens arbetsutskott**§152****Dialogmöte med DN Hallands sjukhus arbetsutskott**

RS240028

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- uppmana nämnden att fortsätta arbeta systematiskt med åtgärder för att nå en ekonomi i balans
- notera nämndens strukturerade arbete med planeringen inför sommaren, inte minst utifrån utmaningarna med ökat antal besök på akutmottagningarna samt lägre vårdplatskapacitet

Ärendet

Vid dagens sammanträde hålls dialog med Driftnämnden Hallands sjukhus arbetsutskott. Driftnämndens arbetsutskott samt driftnämndens förvaltningschef och ekonomichef har bjudits in till dialogen. Regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsutskott deltar också.

Yrkanden

Mikaela Waltersson (M) yrkar på att bifalla följande beslutssatser:

- uppmana nämnden att fortsätta arbeta systematiskt med åtgärder för att nå en ekonomi i balans
- notera nämndens strukturerade arbete med planeringen inför sommaren, inte minst utifrån utmaningarna med ökat antal besök på akutmottagningarna samt lägre vårdplatskapacitet

Arbetsutskottet instämmer i yrkandet.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- anteckna att dialog har hållits med Driftnämnden Hallands sjukhus arbetsutskott.

Beslutsunderlag

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

- Nämndsdialog RS AU och DN HS AU 18 juni - Ekonomi och åtgärdsplan - slutversion
- Nämndsdialog RS AU och DN HS AU 18 juni - Sommaren 2024 - slutversion

Expedieras till

Driftnämnd Hallands sjukhus

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott**§117****Nämndsdialog med Driftnämnden Hallands sjukhus**

RS230028

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- anteckna informationen från Driftnämnden Hallands sjukhus till protokollet
- notera driftnämndens arbete med att utföra grunduppdraget med hög kvalitet
- notera driftnämndens arbete med att genomföra beslutad verksamhetsplan och därmed arbeta för att bidra till regionfullmäktiges fokusområden för Region Halland
- notera driftnämndens arbete med en budget i balans, och en god ekonomisk hushållning
- notera driftnämndens utmaning kopplat till kompetensförsörjning och bemanningsbolagsberoende samt inbördes relationer mellan tillgänglighet, arbetsmiljö, utvecklingskraft och ekonomi
- notera driftnämndens arbete med en god intern kontroll och prioriterade kontrollåtgärder
- påtala vikten av att Hallands sjukhus löpande håller RSAU informerad om utvecklingen inom tillgänglighet och vårdgaranti
- anteckna att vi behöver återkomma till frågan om hyrbolagsberoende och den nationella upphandlingen.

Ärendet

Nämndsdialoger är ett systematiskt arbetssätt med strukturerade dialoger för att bidra till att säkra både grunduppdrag och utvecklingsarbete. Syftet med nämndsdialogerna är att utgöra en del i säkerställandet av regionstyrelsens uppsiktsplikt, samt bidra till ökad förståelse, helhetssyn och samverkan.

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott**Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- anteckna informationen från Driftnämnden Hallands sjukhus till protokollet
- notera driftnämndens arbete med att utföra grunduppdraget med hög kvalitet
- notera driftnämndens arbete med att genomföra beslutad verksamhetsplan och därmed arbeta för att bidra till regionfullmäktiges fokusområden för Region Halland
- notera driftnämndens arbete med en budget i balans, och en god ekonomisk hushållning
- notera driftnämndens utmaning kopplat till kompetensförsörjning och bemanningsbolagsberoende samt inbördes relationer mellan tillgänglighet, arbetsmiljö, utvecklingskraft och ekonomi
- notera driftnämndens arbete med en god intern kontroll och prioriterade kontrollåtgärder

Beslutsunderlag

- Nämndsdialog våren 2023, driftnämnden Hallands sjukhus

Expedieras till

Driftnämnden Hallands sjukhus

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande