

Regionstyrelsens arbetsutskott**§362****Beslut om särskilda ersättningar under sommaren 2024**

RS231397

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2024 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2024"
- innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om vilka ersättningar som kan användas och i vilka verksamheter
- en ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2024
- kostnader för 2024 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd.

Ärendet

För att kunna upprätthålla en god hälso- och sjukvård och bemanna sjukvården under sommarperioden då medarbetarna samtidigt har både rätt till – och behov av – lagstadgad semesterledighet har Region Halland under många år använt särskilda sommarersättningar. Sen 2022 års beslut om ersättningar inneburit ett steg mot normalisering och förslaget för 2024 är i linje med det.

De särskilda ersättningarna riktar sig till vissa yrkeskategorier och kan endast utgå under huvudsemesterperioden 2024. Perioden sträcker sig från 1 juni till 1 september och innefattar drygt 13 veckor, vilket möjliggör 3 st. semesterperioder om 4 veckor.

De särskilda ersättningar som kan utgå är:

- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass i stället för semester under huvudsemesterperioden
- särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga
- särskild ersättning för pensionärer
- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass utöver ordinarie schema (med hänsyn taget till de skärpta arbetstidsreglerna kring dygns- och veckovila)

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2024 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2024"

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

- innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om vilka ersättningar som kan användas och i vilka verksamheter
- en ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2024
- kostnader för 2024 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd.

Beslutsunderlag

- Särskilda ersättningar under sommaren 2024
- Bilaga: Särskilda ersättningar sommaren 2024

Expedieras till

Driftsnämnd Hallands sjukhus

Driftsnämnd Psykiatri

Driftsnämnd Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftsnämnd Närsjukvård

Driftsnämnd Kultur och skola

Driftsnämnden Kollektivtrafik

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionkontoret
Välj verksamhetsområde
Mats Bunse
HR-strateg

Beslutsförslag

Datum	Diarienummer
2023-11-23	RS231397

Regionstyrelsen**Särskilda ersättningar under sommaren 2024****Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att:

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2024 enligt bifogat dokument ”Särskilda ersättningar under sommaren 2024”
- innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om vilka ersättningar som kan användas och i vilka verksamheter
- en ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2024
- kostnader för 2024 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd

Sammanfattning

För att kunna upprätthålla en god hälso- och sjukvård och bemanna sjukvården under sommarperioden då medarbetarna samtidigt har både rätt till – och behov av – lagstadgad semesterledighet har Region Halland under många år använt särskilda sommarersättningar. Sen 2022 års beslut om ersättningar inneburit ett steg mot normalisering och förslaget för 2024 är i linje med det.

De särskilda ersättningarna riktar sig till vissa yrkeskategorier och kan endast utgå under huvudsemesterperioden 2024. Perioden sträcker sig från 1 juni till 1 september och innefattar drygt 13 veckor, vilket möjliggör 3 st. semesterperioder om 4 veckor.

De särskilda ersättningar som kan utgå är:

- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass i stället för semester under huvudsemesterperioden
- särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga
- särskild ersättning för pensionärer
- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass utöver ordinarie schema (med hänsyn taget till de skärpta arbetstidsreglerna kring dygns- och veckovila)

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Kostnader för 2024 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd.

Förvaltning

Krister Björkegren
Regiondirektör

Indre Grimpe
HR-direktör

Bilaga:

Bilaga: Särskilda ersättningar under sommaren 2024

Styrelsens/nämndens beslut delges

Driftnämnd Hallands sjukhus

Driftnämnd Psykiatri

Driftnämnd Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftnämnd Närsjukvård

Driftnämnd Kultur och skola

Driftnämnden Kollektivtrafik

Skapad av: Mats Bunse	Modifierad av: Mats Bunse	Dokumentnummer: 749458	Modifierad datum: 2023-11-21	Revision: 0
--------------------------	------------------------------	---------------------------	---------------------------------	----------------

Särskilda ersättningar under sommaren 2024

Allmänt

Respektive förvaltningschef måste besluta om, var och hur särskilda ersättningar ska användas inom respektive förvaltning.

Ersättningarna gäller sjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare.

Huvudsemesterperioden sträcker sig från 1 juni till 1 sept, vilket är drygt 13 veckor. Detta möjliggör förläggning av tre st. 4-veckors perioder.

Särskild ersättning vid arbete på arbetspass utöver grundschema

Månadsavlönade medarbetare som tjänstgör inom yrkeskategorierna sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare som utöver ordinarie schema arbetar arbetspass erhåller 200 kr/timme per utförd timme utöver redan givna övertidsersättningar.

Ersättningen kan utgå under maximalt 10 st. arbetspass under perioden 2024-06-01 – 2023-09-01. Undantag kan göras efter dialog med respektive HR-chef.

Särskild hänsyn måste här tas till de skärpta arbetstidsreglerna kring dygns- och veckovila.

Särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga medarbetare

Åtgärden riktar sig till medarbetare, både tillsvidareanställda och vikarier, som bryter sin föräldraledighet under sommarperioden. Ersättningen kan endast utgå till medarbetare som har en pågående 100 % föräldraledighet från den 1 mars 2024 eller tidigare där föräldraledigheten sträcker sig över huvudsemesterperioden 2024-06-01 – 2024-09-01.

Ersättningen kan **endast** användas på **arbetsgivarens initiativ** för att lösa bemanningsbehovet.

För föräldralediga som går in och arbetar under perioden 2024-06-01 - 2024-09-01 utgår ersättning med 200 kr per utförd timme utöver grundlön.

Bilaga: Särskilda ersättningar sommaren 2024

Skapad av: Mats Bunse	Modifierad av: Mats Bunse	Dokumentnummer: 749458	Modifierad datum: 2023-11-21	Revision: 0
--------------------------	------------------------------	---------------------------	---------------------------------	----------------

Ersättningen kan utgå under maximalt 10 st. arbetspass under den givna perioden. Undantag kan göras efter dialog med respektive HR-chef.

Särskild ersättning vid tjänstgöring istället för semester under huvudsemesterperioden

Medarbetare med månadslön anställda före 2024-06-01 omfattas. Ersättningen kan **endast** användas på **arbetsgivarens initiativ** för att lösa bemanningsbehovet.

För både heltids- och deltidsanställda gäller ersättning med timlön x 1,5 utöver grundlön för tid vid dagpass och ersättning med timlön x 2,0 utöver grundlön vid kvälls-/natt-/helgpass.

Ersättningen gäller under perioden 2024-06-01 – 2024-09-01.

Ersättningen kan utgå under maximalt 10 st. arbetspass under den givna perioden. Undantag kan göras efter dialog med respektive HR-chef.

Särskild ersättning till pensionärer

För pensionärer som arbetar under perioden 2024-06-01 – 2024-09-01 utgår ersättning motsvarande timlön x 0,5 utöver ordinarie lön.