

Driftnämnden Hallands sjukhus

Förutsättningar och planering av verksamhet inför sommaren 2024

Förslag till beslut

Driftnämnden Hallands sjukhus beslutar att:

- notera att geografisk koncentration av förvaltningens vårdutbud under sommaren 2024 kan öka förutsättningarna att lyckas upprätthålla tillgång till prioriterad och akut sjukhusvård under perioden.
- uppdra förvaltningen att fortsätta arbeta med handlingsplan, samverkan och kommunikation för att åstadkomma en effektiv koncentration av vårdutbud och därmed bidra till att invånare och besökare i Halland får tillgång till vård på lämplig omhändertagandenivå sommaren 2024.
- i enlighet med regionfullmäktiges beslutade reglemente punkt 3.6, uppmärksamma regionstyrelsen och övriga nämnder med vårdverksamhet om de övervägande och ställningstagande som beskrivs i detta ärende och informera att Driftnämnden Hallands sjukhus står till förfogande för ytterligare samråd utifrån de inbördes samband som finns mellan regionalt verksamma vårdgivare.

Bakgrund

Eftersom förvaltningen har en hög andel obesatta tjänster i dygnet-runt-verksamheten krävs lämpliga, väl balanserade åtgärder för att klara sjukhusvårduppdraget inför sommarperioden 2024. Utifrån medarbetarnas behov, arbetsgivarens ansvar och ledighetslagstiftning är en tredjedel av sjukhusets medarbetare ur tjänst varje dag under sommarperioder. Därutöver är tillgången till vikarier mycket begränsad för majoriteten av vårdrkesgrupperna. Som beskrivs i nämndens verksamhetsplan 2024 står förvaltningen inför särskilda utmaningar under innevarande år utifrån behov att fortsatt ansvarsfullt begränsa hyrbemanning

och att mycket medarbetartid kommer åtgå till Cosmic-införandet. Dessutom har förändrat arbetstidsregelverk försämrat förutsättningarna att få lika gynnsam effekt av "Särskilda ersättningar under sommaren 2024" (RSAU beslut Dnr RS231397) som tidigare somrar.

En konstruktiv utvecklingen sedan 2022 är att fler av sjukhusets kliniker har verksamhet på minst två av sjukhusets utbudsor. Det har förbättrat förutsättningarna inom fler specialiteter att samverka geografiskt över länet. Därutöver är fler medarbetare och invånare allt tryggare och mer vana med digital informationsöverföring och digital (icke-fysisk) vård. En ytterligare positiv utveckling är förbättrat dialogklimat och ökad samsyn i Region Halland utifrån målbilden att invånare och besökare behöver få sina vårdbehov tillmötessedda på mest effektiv omhändertagandenivå med klokt nyttjande av de gemensamma resurser som finns.

Förvaltningens arbete med att förbereda sjukhusverksamheten inför sommaren 2024 påbörjades i september 2023. Det inbegriper planering för flera åtgärder som tar hänsyn till den inbördes relation som finns mellan arbetsmiljö, vårdkvalitet, tillgänglighet, medarbetartillgång och nyckelkompetenser. Det kräver operativ samplanering inom sjukhusets delar, men även med övriga regionala vårdgivare såsom exempelvis närsjukvården, diagnostik, kvinnohälsovård och ambulanssjukvård.

Exempel på åtgärder som sedan länge rutinemässigt tillämpas inför somrar inbegriper noggrann semesterförläggingsplanering, rekryteringskampanjer, ansvarsfull användning av förekommande särskilda ersättningsregelverk, synkroniserad reduktion av screening- och behandling för cancer, växelvis stängning av vissa specialiteters slutenvård på akutsjukhusen och att viss specialistöppenvård begränsas till färre orter.

En åtgärd som vidtogs sommaren 2023 utifrån brist på barnmorskor med förlossningskompetens var ytterligare förstärkt samverkan inom Hallands sjukhus Kvinnoklinik, och mellan Kvinnokliniken och Kvinnohälsovården (som tillhör förvaltning Ambulans, diagnostik och hälsa). Förändringen 2023 innebar att gravida inte kunde få säker förhandsinformation om hen skulle föda på akutsjukhuset i Varberg eller i Halmstad utan välkomnades till det akutsjukhus som vid varje givet tillfälle hade bäst förutsättningar att erbjuda förlossningsvård.

Exempel på åtgärder som skulle kunna bli aktuella inför sommar 2024 är organisatorisk och geografisk samverkan med andra förvaltningar för att tillgodose oplanerade ("akuta") behov av vård som inte kräver akutmottagningarnas kompetenser och resurser, samt att mer av sjukhusets vårdutbud koncentreras geografiskt. Sådana åtgärder kan innebära upplevd olägenhet i enskilda fall för att på totalen förbättra förutsättningar för att invånare och besökare får tillräcklig tillgång till sjukvård i Region Halland.

Halland sjukhus

Carolina Samuelsson
Sjukhuschef

Svetlana Kontic
HR-chef

Jonny Eriksson
Ekonomichef