

**Regionstyrelsen**

**§91**

**Beslut - Uppdrag och direktiv för Region Hallands Beredning för social hållbarhet**

RS200982

**Beslut**

Regionstyrelsen beslutar att

- fastställa uppdrag och direktiv för Region Halland Beredning för social hållbarhet

**Ärendet**

Vid regionfullmäktiges sammanträde 2022-03-02, §14 fattades beslut om ny politisk organisation för Region Halland från och med den 1 januari 2023. Beslutet innebär bland annat att en ny beredning för frågor som rör folkhälsa och social hållbarhet ska inrättas.

Den nyinrättade beredningen ska vara direkt underställd Regionstyrelsen. Beredningen ska bidra till att ge en ökad genomförandekraft och samordning av de sociala hållbarhetsfrågorna i Halland för en hållbar samhällsutveckling och en god och jämlik hälsa.

Genom samverkan och utvecklingsarbete ska beredningen skapa ökade möjligheter i förverkligandet av Region Hallands mål om jämlika och jämställda levnadsvillkor. Arbetet ska utgå ifrån våra regionala förutsättningar och den halländska befolkningens behov.

Regionstyrelsen har att fatta beslut om förslaget till uppdrag och direktiv för Region Hallands beredning för social hållbarhet och sätter därigenom ramarna för beredningens kommande arbete.

---

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

## Regionstyrelsen

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen besluta att

- fastställa uppdrag och direktiv för Region Halland Beredning för social hållbarhet

### Beslutsunderlag

- Beslutsförslag - Beslut - Uppdrag och direktiv för Region Hallands beredning för social hållbarhet
- Uppdrag och direktiv för Region Hallands beredning för social hållbarhet

### Expedieras till

Samtliga nämnder

### Paragrafen är justerad

---

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

**Regionkontoret**  
Regional utveckling  
Boel Abelson-Crossley  
Verksamhetschef social hållbarhet

**Beslutsförslag**

<b>Datum</b>	<b>Diarienummer</b>
2022-05-24	RS200982

**Beslut inför inrättande av beredning för social hållbarhet****Beslut - Uppdrag och direktiv för Region Hallands Beredning för social hållbarhet****Förslag till beslut**

Regionstyrelsen beslutar att:

- Fastställa uppdrag och direktiv för Region Halland Beredning för social hållbarhet

**Sammanfattning**

Vid regionfullmäktiges sammanträde 2022-03-02, §14 fattades beslut om ny politisk organisation för Region Halland från och med den 1 januari 2023. Beslutet innebär bland annat att en ny beredning för frågor som rör folkhälsa och social hållbarhet ska inrättas.

Den nyinrättade beredningen ska vara direkt underställd Regionstyrelsen. Beredningen ska bidra till att ge en ökad genomförandekraft och samordning av de sociala hållbarhetsfrågorna i Halland för en hållbar samhällsutveckling och en god och jämlik hälsa.

Genom samverkan och utvecklingsarbete ska beredningen skapa ökade möjligheter i förverkligandet av Region Hallands mål om jämlika och jämställda levnadsvillkor. Arbetet ska utgå ifrån våra regionala förutsättningar och den halländska befolkningens behov.

Regionstyrelsen har att fatta beslut om förslaget till uppdrag och direktiv för Region Hallands beredning för social hållbarhet och sätter därigenom ramarna för beredningens kommande arbete.

## **Bakgrund**

Inför varje ny mandatperiod är det vedertaget att se över den politiska organisationen och identifiera eventuella behov av Anpassningar. För detta utsåg regionfullmäktige 2020-10-28, §66, en parlamentarisk organisationskommitté med uppdrag att utvärdera den nuvarande politiska organisationen och ge förslag till eventuella förändringar.

Kommitténs förslag om övergripande politisk organisation 2023-2026 antogs vid fullmäktige 2022-03-02, §14.

Beslutet om ny politisk organisation innebär bland annat att de lokala nämnderna avvecklas samt att en ny beredning för folkhälsa och social hållbarhet inrättas.

Beredningen ska säkerställa att det finns en politisk hemvist för frågor som rör social hållbarhet och folkhälsa i Region Hallands organisation.

### **Om beredningar i allmänhet**

Beredningars uppgift är att säkerställa beslutsunderlag, beslutsförmåga, genomförandekraft och att därigenom höja regionstyrelsens/regionfullmäktiges kapacitet inom aktuella, politiskt angelägna områden och är reglerade i kommunallagen.

Ett uppdrag i regionstyrelsens beredning brukar utgöra ett särskilt ansvar för fördjupad kunskap och att som ledamot bidra till ökad beslutskraft inom området. Beredningens roll skulle kunna vara att arbeta i ett brett perspektiv över nämndernas och styrelsens ansvarsgränser. Beredningens ledamöter kan väljas dels ur regionstyrelsen, dels ur andra nämnder och styrelser.

Beredningar (förutom budgetberedningen) är mer eller mindre tillfälliga och ska omprövas.

Beredningar är redovisningsansvariga inför uppdragsgivaren.

### **Vad Region Hallands beredning för social hållbarhet främst ska göra**

Beredningen för social hållbarhet ska bidra till en ökad genomförandekraft och samordning av de sociala hållbarhetsfrågorna i Halland för en hållbar samhällsutveckling och en god och jämlik hälsa.

Genom samverkan och utvecklingsarbete, samt utifrån den halländska befolkningens behov och våra regionala förutsättningar, ska beredningen bidra till ökade möjligheter i förverkligande av Region Hallands mål om jämlika och jämställda förutsättningar.

Arbetet ska ta utgångspunkt i de folkhälsopolitiska målen, jämställdhetspolitiska målen samt rättighetsperspektiven utifrån ett integrerat hållbarhetsperspektiv. Beredningen ska bedriva ett strategiskt långsiktigt arbete. Arbetet ska fokusera på effekter som bidrar till utjämnande av skillnader i livsvillkor. Utgångspunkten är ett främjande, stärkande och förebyggande perspektiv.

### **Sammansättning**

Region Hallands beredning för social hållbarhet består av nio (9) ordinarie ledamöter och fem (5) ersättare. Beredningen utses i sin helhet av styrelsen och leds av en ordförande utsedd ur styrelsen.

Beredningen förväntas ha regelbundna sammanträden som beredande organ till styrelsen. Dessa möten bereds av ett presidium bestående av ordförande och vice ordförande.

### **Konsekvensbeskrivning**

Uppdrag och direktiv för Region Hallands beredning för social hållbarhet bedöms erbjuda samma förutsättningar för könen i att kunna delta i det regionalpolitiska uppdraget och på olika nivåer bidra i arbetet.

I det föreslagna uppdraget och direktivet för beredningen har en övergripande ram för beredningens kommande arbete utformats. Genom att på detta sätt tydligt definiera och beskriva utgångspunkten för beredningens arbete skapas förutsättningar för ett samordnat och effektivt arbete där beredningens arbete kan ske på likvärdiga villkor.

På en mer övergripande nivå kan nämnas att beredningens syfte är att ge en ökad genomförandekraft och samordning av de sociala hållbarhetsfrågorna i Halland för en hållbar samhällsutveckling och en god och jämlik hälsa.

Avsikten är att på detta sätt stärka Region Hallands möjlighet att bidra till att minska orättfärdiga skillnader i förutsättningar för människor i Halland.

## **Ekonomiska konsekvenser av beslutet**

I förslaget till övergripande politisk organisation 2023-2026 som beslutades i fullmäktige 2022-03-02, §14 anges att beredningen för social hållbarhet bör tilldelas budget för att kunna ta egna beslut. Förslaget till uppdrag och direktiv inrymmer därför att beredningen ska ha egna ekonomiska medel att förfoga över utifrån beslutad delegation.

Budgetmedel beslutas årligen i samband med Region Hallands övergripande budgetprocess.

## **Regionkontoret**

Jörgen Preuss  
Regiondirektör

Bo-Josef Eriksson  
Regional utvecklingsdirektör

## **Bilaga:**

Uppdrag och direktiv för Region Hallands Beredning för social hållbarhet

## **Styrelsens/nämndens beslut delges**

Samtliga nämnder

# Uppdrag och direktiv för Region Hallands

## Beredning för social hållbarhet

### Syfte för Region Hallands beredning för social hållbarhet

Regionstyrelsens beredning för social hållbarhet syftar till att ge en ökad genomförandekraft och samordning av de sociala hållbarhetsfrågorna i Halland för en hållbar samhällsutveckling och en god och jämlik hälsa.

Genom samverkan och utvecklingsarbete, samt utifrån den halländska befolkningens behov och våra regionala förutsättningar, skapas ökade möjligheter i förverkligande av Region Hallands mål om jämlika och jämställda förutsättningar.

### Uppdrag för Region Hallands beredning för social hållbarhet

Region Halland arbetar för en långsiktigt hållbar samhällsutveckling. En hållbar utveckling tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter till ett gott liv. Visionen om att Halland ska vara den bästa livsplatsen ska uppnås på ett sätt som är miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbart. Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen, med den grundläggande principen om att ingen ska lämnas utanför, utgör tillsammans med de regionala strategierna inom tillväxt, utveckling och hälso- och sjukvård, samt kultur, ramen för arbetet.

Som en del i Region Hallands arbete för att stärka det långsiktigt strategiska arbetet med en hållbar samhällsutveckling är Region Hallands beredning för social hållbarhet en drivande part. För att kunna möta samhällets utmaningar har beredningen ett helhetsperspektiv på hållbar utveckling, men med ett särskilt fokus på den sociala hållbarhetsdimensionen. Beredningen behöver ta hänsyn till hur de olika hållbarhetsdimensionerna samspelar med varandra, såväl genom synergieffekter som målkonflikter, och vilka effekter samspelet ger på samhällsutvecklingen. En positiv utveckling kräver social innovation, det vill säga nya innovativa tjänster, produkter, processer, samarbeten och metoder.

Utifrån de folkhälsopolitiska målen verkar beredningen för en samhällsutveckling som bidrar till likvärdiga och goda uppväxtvillkor och en god och jämlik folkhälsa där både människors livsvillkor och livsmiljö tas i beaktning. Beredningen utgår från människors lika värde där människors resurser, perspektiv och erfarenheter tas till vara och där delaktighet, inkludering och inflytande är viktiga delar.

Beredningen verkar för att Region Halland uppnår de mål som beslutats i de regionala strategierna och tillhörande genomförandestrategier, inom ramen för sitt uppdrag. Beredningens ansvarsområden är områden som ingen aktör ensam kan hantera varför ett tvärsektorielt arbete prioriteras, både inom Region Halland och tillsammans med andra aktörer.

### Direktiv för Region Hallands beredning för social hållbarhet

#### Social hållbarhet

Ett socialt hållbart samhälle är ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa utan orättfärdiga skillnader. Det är ett inkluderande samhälle där människors lika värde står i centrum, där människor kan känna tillit och förtroende till varandra och där hänsyn tas till

människors olika förutsättningar. För att detta ska vara möjligt behöver människors resurser, perspektiv och erfarenheter tas tillvara som en del i utvecklingen av ett hållbart samhälle.

Ett socialt hållbart samhälle är motståndskraftigt, anpassningsbart och förändringsbenäget. Den sociala hållbarheten är av avgörande betydelse för det demokratiska samhället, är helt nödvändig ur ett samhällsekonomiskt perspektiv och för en hållbar samhällsutveckling.

### **Region Hallands beredning för social hållbarhet ska:**

1. Åt regionstyrelsen, samordna och bereda det regionala hållbarhetsarbetet avseende social hållbarhet, det vill säga arbeta med utgångspunkt i de folkhälsopolitiska målen, jämställdhetspolitiska målen samt rättighetsperspektiven utifrån ett integrerat hållbarhetsperspektiv. De fyra strategierna inom utveckling, tillväxt, hälso- och sjukvård samt kultur utgör ramverket.
2. Bedriva strategiskt långsiktigt arbete med utgångspunkt i befolkningens behov och med fokus på effekter som bidrar till utjämnande av skillnader i livsvillkor. Arbetet ska utgå från ett främjande och förebyggande perspektiv.
3. Omvärldsbevakning och kartläggning ska ligga till grund för analyser där trender, utmaningar och skillnader i befolkningens behov, livsvillkor och livsmiljö synliggörs. Detta i syfte att använda och sprida kunskapen för att bidra till social hållbarhet och en god och jämlik folkhälsa i Halland.
4. Bereda förslag, remisser och motioner avseende frågor som berör beredningens uppdrag.
5. Initiera egna frågor utifrån givet uppdrag.
6. Kunna delta i och leda projektsatsningar utifrån givet uppdrag.
7. Främja social innovation för att möta samhällets utmaningar.
8. Samverka och samarbeta tvärsektoriellt internt i Region Halland för att öka den sociala hållbarheten inom organisationen och i samhället. För bästa effekt behöver arbete bedrivas inom linjeorganisationen.
9. Samverka och samarbeta med berörda samhällsaktörer på kommunal, regional och nationell nivå.
10. Verka utifrån ett regionalt perspektiv i genomförandet av givet uppdrag, men med beaktande av lokala förutsättningar och behov.

### **Sammansättning och arbetssätt**

1. Region Hallands beredning för social hållbarhet består av nio (9) ordinarie ledamöter och fem (5) ersättare. Beredningen utses i sin helhet av styrelsen och leds av en ordförande utsedd ur styrelsen. Beredningen förväntas ha regelbundna sammanträden som beredande organ till styrelsen.



2. Beredningens möten ska beredas av ett presidium bestående av ordförande och vice ordförande. Vid dessa sammankomster ska anteckningar föras.
3. Beslut av principiell och långsiktig karaktär eller långsiktigt ekonomiskt åtagande beslutas av styrelsen. Ärenden som ska beslutas av styrelsen ska översändas för inhämtning av synpunkter till berört utskott. Beredningen kan i övrigt fatta egna beslut inom ramen för givet uppdrag utifrån beslutad delegation.
4. Beredningen ska ha egna ekonomiska medel att förfoga över utifrån beslutad delegation.
5. Beredningen omfattas av Region Hallands ordinarie planerings- och uppföljningsstruktur. Beredningen planerar, kontrollerar och följer upp sin verksamhet som en del i styrelsens processer.