

Regionstyrelsens arbetsutskott

§232

Nämndsdialog med Driftnämnden Hallands sjukhus (Gemensamt med HSU)

RS210028

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- anteckna informationen från Hallands sjukhus till protokollet
- notera nämndens arbete med att utföra grunduppdraget med hög kvalitet
- notera nämndens arbete med att genomföra beslutade aktiviteter i verksamhetsplanen för att därmed uppnå Regionfullmäktiges fokusområden
- notera nämndens arbete med budget i balans och god ekonomisk hushållning
- notera att nämnden lyckats upprätthålla hög tillgänglighet trots utmaningar relaterade till pandemin
- notera värdet av nya arbetssätt och att kunna fortsätta utveckla förmåga att följa upp patientvärdet av vårdinsatser
- notera att nämnden betonar beroendet mellan verksamhetsutveckling och fastighetsutveckling

Ärendet

Syftet med nämndsdialogerna är att utgöra en del i säkerställandet av Regionstyrelsens uppsiktsplikt, samt bidra till ökad förståelse, helhetssyn och samverkan.

Nämndsdialoger är ett systematiskt arbetssätt med strukturerade dialoger för att bidra till att säkra både grunduppdrag och utvecklingsarbete.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- anteckna informationen från Hallands sjukhus till protokollet
- notera nämndens arbete med att utföra grunduppdraget med hög kvalitet
- notera nämndens arbete med att genomföra beslutade aktiviteter i verksamhetsplanen för att därmed uppnå Regionfullmäktiges fokusområden
- notera nämndens arbete med budget i balans och god ekonomisk hushållning

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

- notera att nämnden lyckats upprätthålla hög tillgänglighet trots utmaningar relaterade till pandemin
- notera värdet av nya arbetssätt och att kunna fortsätta utveckla förmåga att följa upp patientvärdet av vårdinsatser
- notera att nämnden betonar beroendet mellan verksamhetsutveckling och fastighetsutveckling

Beslutsunderlag

- Beslutsförslag - Nämndsdialog med Driftnämnden Hallands sjukhus

Expedieras till

Driftnämnden Hallands sjukhus

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionkontoret
Ekonomi
Malin Viktorsson
Strateg

Beslutsförslag

Datum	Diarienummer
2021-05-26	RS210028

Regionstyrelsen**Beslutsförslag - Nämndsdialog med Driftnämnden
Hallands sjukhus****Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att

- Anteckna informationen från Hallands sjukhus till protokollet
- Notera nämndens arbete med att utföra grunduppdraget med hög kvalitet
- Notera nämndens arbete med att genomföra beslutade aktiviteter i verksamhetsplanen för att därmed uppnå Regionfullmäktiges fokusområden
- Notera nämndens arbete med budget i balans och god ekonomisk hushållning
- Notera att nämnden lyckats upprätthålla hög tillgänglighet trots utmaningar relaterade till pandemin
- Notera värdet av nya arbetssätt och att kunna fortsätta utveckla förmåga att följa upp patientvärdet av vårdinsatser
- Notera att nämnden betonar beroendet mellan verksamhetsutveckling och fastighetsutveckling

Sammanfattning

Syftet med nämndsdialogerna är att utgöra en del i säkerställandet av Regionstyrelsens uppsiktsplikt, samt bidra till ökad förståelse, helhetssyn och samverkan.

Nämndsdialoger är ett systematiskt arbetssätt med strukturerade dialoger för att bidra till att säkra både grunduppdrag och utvecklingsarbete.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Inga ekonomiska konsekvenser.

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Regiondirektör

Per Karlsson
Ekonomidirektör

Styrelsens/nämndens beslut delges

Driftnämnden Hallands sjukhus

Nämndsdialog

Sammanfatta Hallands sjukhus uppdrag

”Hallands sjukhus grunduppdrag är att bedriva specialiserad somatisk vård, vilken omfattar hälso- och sjukvårdsverksamhet som kräver mer specialiserade åtgärder, kompetens och resurser än vad som kan ges inom närsjukvård eller kommunal hälso- och sjukvård.

Vården utförs som öppen vård (akutmottagningar och mottagningsverksamhet inklusive dagkirurgi) och slutenvård (vårdavdelningar).

Uppdraget omfattar även konsultativ och uppsökande verksamhet. I Hallands sjukhus grunduppdrag ingår även specialisttandvård, utbildning, forskning och utveckling.”

Från driftsnämndens verksamhetsplan

Hallands sjukhus huvudprocesser

För vem?

Invånare med akut sjukdom och skada.

Invånare med behov av specialiserad somatisk vård.

Studerande, patienter, externa samarbetspartners.

Vad görs?

Ge specialiserad somatisk akutsjukvård.

Genomföra planerade vårdinsatser.

Förmedla kunskap, insikt och kompetens

Vad uppnås?

Bevarat eller förbättrat hälsotillstånd.

Bättre förutsättning för hälsa och autonomi. Reducerat behov av framtida sjukhusvård.

Ökad förmåga hos individ.
Ökad förmåga hos sjukhus och region att uthålligt vara framgångsrika.

Målstyrning – utveckling mot fokusområde och uppdrag

Fokusområde

Hög attraktivitet

Ökad konkurrenskraft

Stärkt delaktighet

Nära och sammanhållen
vård

Digitalisering i vården

Styrning utifrån kunskap
och kvalitet

Kompetensförsörjning

Hållbar ekonomi i balans
och god ekonomisk
hushållning

DNHS utvecklingsområden 2021

- Säkerställa att arbetsmiljöaspekter beaktas i all verksamhetsutveckling för att främja förändrings- och genomförandekraft och resultat.
- Aktivt bidra till regionens klimat- och miljöarbete, med särskilt fokus på att ytterligare kunna reducera utsläpp av växthusgaser.
- Utveckla och strukturera formerna för samverkan mellan regionen, Högskolan i Halmstad och näringslivet inom hälsoinnovation.
- Öka patienters möjlighet att ta ansvar och vara delaktiga i sin vård.
- Vidareutveckla den nära vården i enlighet med nationell och regional inriktning för God och nära vård.
- Tillsammans med samarbetsaktörer utveckla vårdprocesser där roller är tydliga och Hallands invånare upplever att vården hänger ihop.
- Vidareutveckla arbetssätt och bidra i utveckling av framtidens informationsstöd och morgondagens hälso- och sjukvård.
- Säkerställa att regionens behov av vårdinformationsstöd tillgodoses.
- Förbättra regionens digitala tillgänglighet genom att erbjuda Hallands invånare digitala vårdkontakter som en del av vårdverksamheternas ordinarie utbud.

Fokusområde

Hög attraktivitet

Ökad konkurrenskraft

Stärkt delaktighet

Nära och sammanhållen
vård

Digitalisering i vården

Styrning utifrån kunskap
och kvalitet

Kompetensförsörjning

Hållbar ekonomi i balans
och god ekonomisk
hushållning

DNHS utvecklingsområden 2021

- Förbättra kvalitet och resursanvändning genom att nyttja digitala verktyg, teknik och automatisering och realisera Hallands sjukhus digitala plan.
- Utveckla arbetet med personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp tillsammans med patienter och andra aktörer för att säkerställa följsamhet till nationellt överenskomna vårdförlopp.
- Förbättra hjärtsjukvården genom att säkerställa följsamhet till de regionala vårdprocesserna inom hjärtsjukvård och förbättra resultatet för kvalitets-indikatorer där Halland ligger under riksgenomsnitt.
- Att de insatser som görs på olika nivåer i organisationen gör att verksamhetens behov av kritisk kompetens tillgodoses genom att beskriva och följa upp kompetensbehov.
- Skapa förutsättningar för medarbetare inom kritiska yrkesgrupper att arbeta längre.
- Skapa förutsättningar för chefer att leda i förändring och att lyckas i sitt chefsuppdrag genom att fortsatt stärka chefernas möjlighet och förmåga.
- Säkra kompetensförsörjning och utveckla verksamhetsförlagd utbildning på kort och lång sikt, bland annat genom samarbete med berörda lärosäten.
- Utföra vårt uppdrag med egen personal, tilldelad resurs och med fokus på hållbarhet och miljö.

”

Bra verksamhetsutveckling möter många mål.
Vi ska utveckla verksamheten för att bli bättre,
ha hög kvalitet och använda resurser klokt.

Hallands sjukhus 2021

Tillsammans med samarbetsaktörer utveckla vårdprocesser där roller är tydliga och vården hänger ihop för Hallands invånare.

Förbättra kvalitet och resursanvändning genom att nyttja digitala verktyg, teknik och automatisering och realisera Hallands sjukhus digitala plan.

Öka patienters möjlighet att ta ansvar och vara medskapare i sin vård.

Hallands sjukhus målbild

Vi ger vård med hög kvalitet och värde för patienter. Den leds och bedrivs utifrån fakta och bästa tillgängliga kunskap. Vi tar tillvara patienters kraft och förmåga och använder de resurser vi har så bra som möjligt.

Genom utveckling och avveckling säkerställer vi moderna arbetssätt som främjar hälsa, delaktighet och autonomi. Vi möter patienter fysiskt när det behövs men erbjuder också vård, stöd och behandling i deras ordinarie livsmiljö.

Chefer har bra förutsättningar att leda. Medarbetare vill, kan och får bidra för att utveckla verksamheten.

Vi arbetar proaktivt för att minimera risker och vara uthålliga.

Vi arbetar främst med egen personal. Det ger kontinuitet, trygghet, patientsäkerhet och kvalitet. Det ger också bra förutsättningar för ett långsiktigt utvecklingsarbete samt för att nå målet om en säker och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Vidareutveckla arbetssätt och bidra i utveckling av framtidens informationsstöd och morgondagens hälso- och sjukvård.

Säkra kompetensförsörjning och utveckla verksamhetsförlagd utbildning – på kort och på lång sikt.

Utföra uppdraget med egen personal, tilldelad resurs och med fokus på hållbarhet och miljö.

Exempel på arbete och resultat för måluppfyllelse

- Elektronisk hälsodeklaration på 1177.se kan nu fyllas inför vårdkontakt (t.ex. narkos/operation). Sparar tid, papper och ökar säkerhet i informationsöverföring.
- Ökad distanskontaktanvändning (video, telefon, 1177) och webbtidsbokning.
- Automatisering av behörighetstilldelning för medarbetare vilket reducerar resursanvändning och ökar säkerhet kring informationstillgång.
- Automatiserad påminnelse om läkar-journalantecknings är osignerad vilket bidragit till ökad informationssäkerhet och patientsäkerhet.
- Införande av patientindividuell läkemedelsförsörjning (PIL-projektet) för ökad säkerhet, resursnyttjande och arbetsmiljö.

Hallands sjukhus 2021

Tillsammans med samarbetspartners utveckla vårdprocesser där roller är tydliga och vården hänger ihop för Hallands invånare.

Förbättra kvalitet och resursanvändning genom att nyttja digitala verktyg, teknik och automatisering och realisera Hallands sjukhus digitala plan.

Öka patienters möjlighet att ta ansvar och vara medskapare i sin vård.

Hallands sjukhus målbild

Vi ger vård med hög kvalitet och värde för patienter. Den leds och bedrivs utifrån fakta och bästa tillgängliga kunskap. Vi tar tillvara patienters kraft och förmåga och använder de resurser vi har så bra som möjligt.

Genom utveckling och avveckling säkerställer vi moderna arbetssätt som främjar hälsa, delaktighet och autonomi. Vi möter patienter fysiskt när det behövs men erbjuder också vård, stöd och behandling i deras ordinarie livsmiljö.

Chefer har bra förutsättningar att leda. Medarbetare vill, kan och får bidra för att utveckla verksamheten.

Vi arbetar proaktivt för att minimera risker och vara uthålliga.

Vi arbetar främst med egen personal. Det ger kontinuitet, trygghet, patientsäkerhet och kvalitet. Det ger också bra förutsättningar för ett långsiktigt utvecklingsarbete samt för att nå målet om en säker och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Vidareutveckla arbetssätt och bidra i utveckling av framtidens informationsstöd och morgondagens hälso- och sjukvård.

Säkra kompetensförsörjning och utveckla verksamhetsförhållanden – på kort och på lång sikt.

Utföra uppdraget med egen personal, tillräcklig resurs och med fokus på hållbarhet och miljö.

Exempel på arbete och resultat för måluppfyllelse



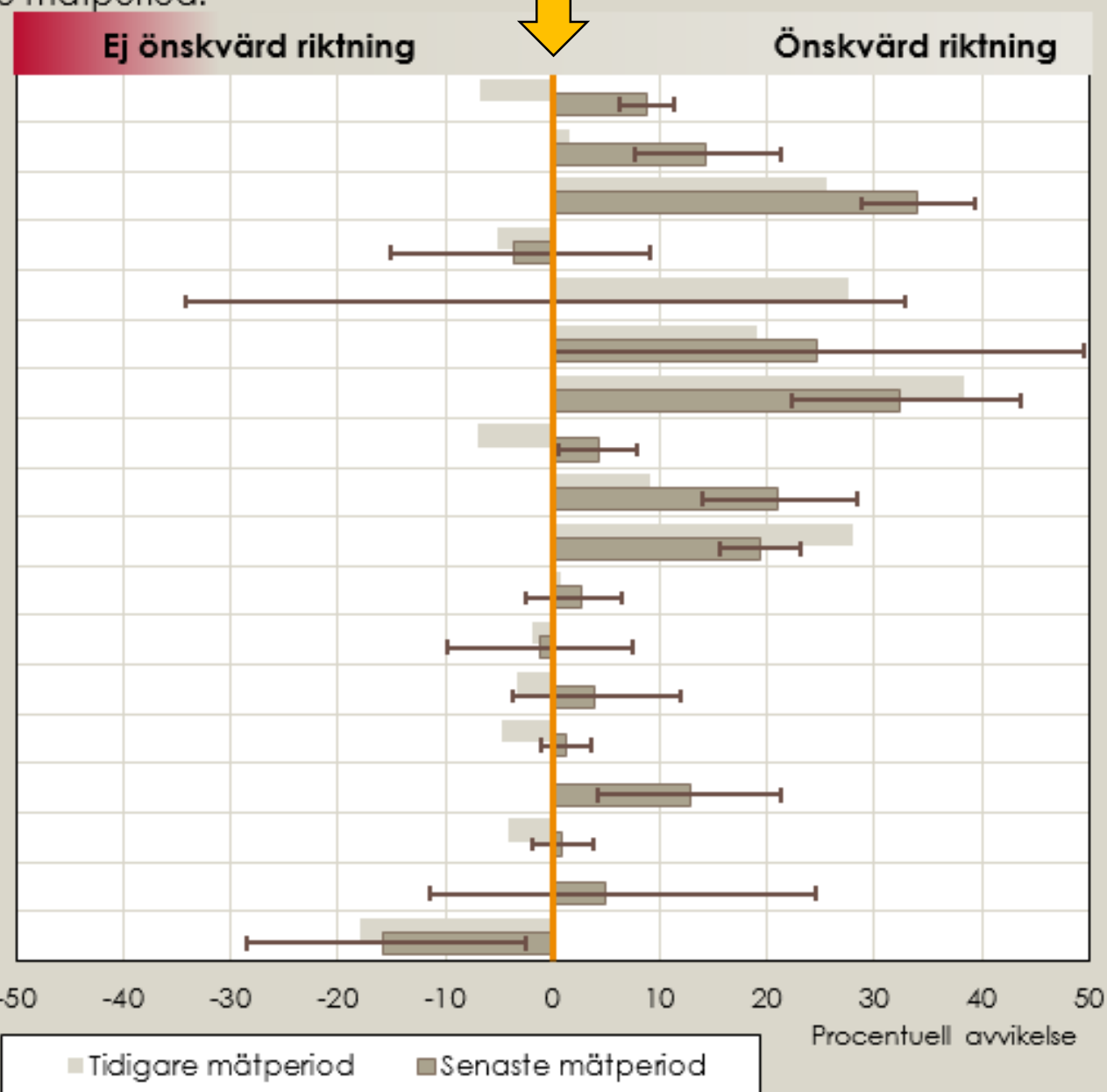
- Markant förbättring inom hjärtsjukvårdsprocesserna (kvalitetsindikatorer och nationell ranking) med minskad ökning av slutenvårdsbehov, *bättre* tillgänglighet, kortare/färre slutenvårdstillfälle samt frånvaro av ökade regionvårdskostnader.
- Förbättrad fortbildningsmodell för säkerställande av hjärt-lungräddningskompetens för HS medarbetare och förändrade arbetssätt för sjukhusets larmteam-verksamhet.
- Systematisk uppföljning, analys och utveckling av SVF med förbättrade resultat på helhet och i flera enskilda SVF:er (t.ex. huvud-hals, vulva-, livmoderhals-, livmoderkropp-, äggstockscancer samt melanom).
- Ökad användning av digitala tjänster / smart medicinteknik för ”närmre vård och ökad delaktighet” (t.ex. formulär-uppföljning, ljusbehandling, hjärtsviktshjälpmedel, insulin/blodsockermonitorering.)
- Utvecklade handledningsmodell för studerande för effektivare arbetssätt och kvalitetssäkring.
- Minskade koldioxidutsläpp från interna transporter med 25% (mål 20%) och intensifierade dialoger givet förespeglade möjligheter att det finns förutsättningar att reducera lustgasutsläpp.

Kvalitetsstyrning – kvalitetssäkring av verksamhetens uppdrag

Halland – Hur är kvaliteten i hälso- och sjukvården vi får?

Procentuell avvikelse mot rikets värde för senaste och föregående mätperiod.

- 28. Påverkbar slutenvård vid hjärtsvikt, diabetes, astma eller KOL
- 29. Oplanerade återinskrivningar bland äldre
- 30. Blodsockervärde, diabetes typ-2 (över 70 mmol/mol)
- 31. Överdödlighet i hjärt-kärlsjukdom vid diabetes
- 32. Trycksår i slutenvård (grad 2–4)
- 33. Vårdrelaterade infektioner
- 34. Hälsotillstånd hos nyfödda (låg Apgar-poäng)
- 36. Äldre med läkemedel som bör undvikas
- 37. Användning av antipsykotiska läkemedel hos äldre
- 38. Återfrakturer efter fragilitetsfraktur
- 39. Nöjd med rehabilitering efter stroke (12 månader)
- 40. Dödlighet efter stroke (inom 90 dagar)
- 41. Dödlighet efter hjärtinfarkt
- 42. Femårsöverlevnad cancer – flera cancerformer
- 43. Dödlighet efter höftfraktur
- 44. Långvarig behandling med vissa sömnmedel och lugnande medel
- 45. Överdödlighet för vuxna patienter med bipolär sjukdom
- 46. Återkommande slutenvård i livets slutskede

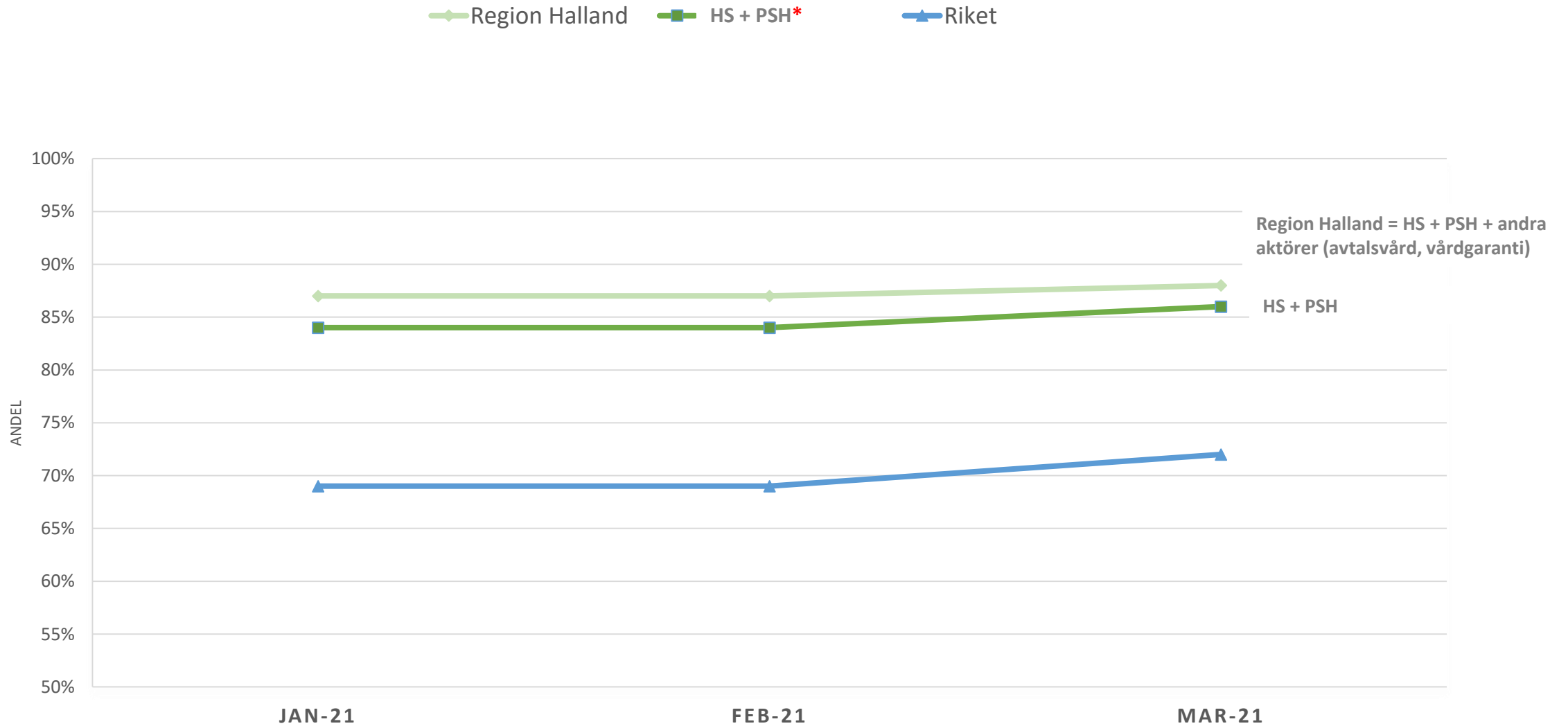


Öppna jämförelser 2020

Sex frågor om vården

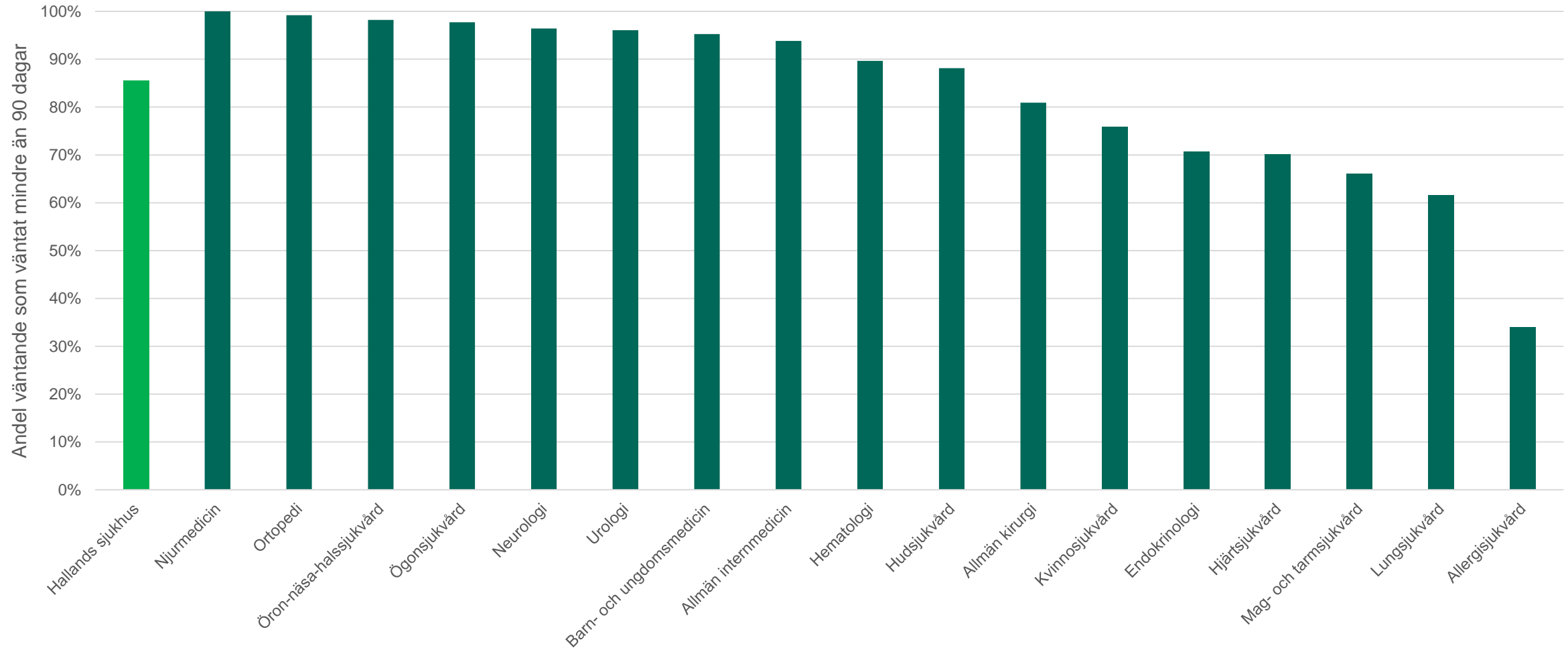
Övergripande indikatorbaserad uppföljning av hälso- och sjukvårdens resultat

Andel som väntat <90 d till "Första kontakt" till vårdprofession inom specialiserad vård



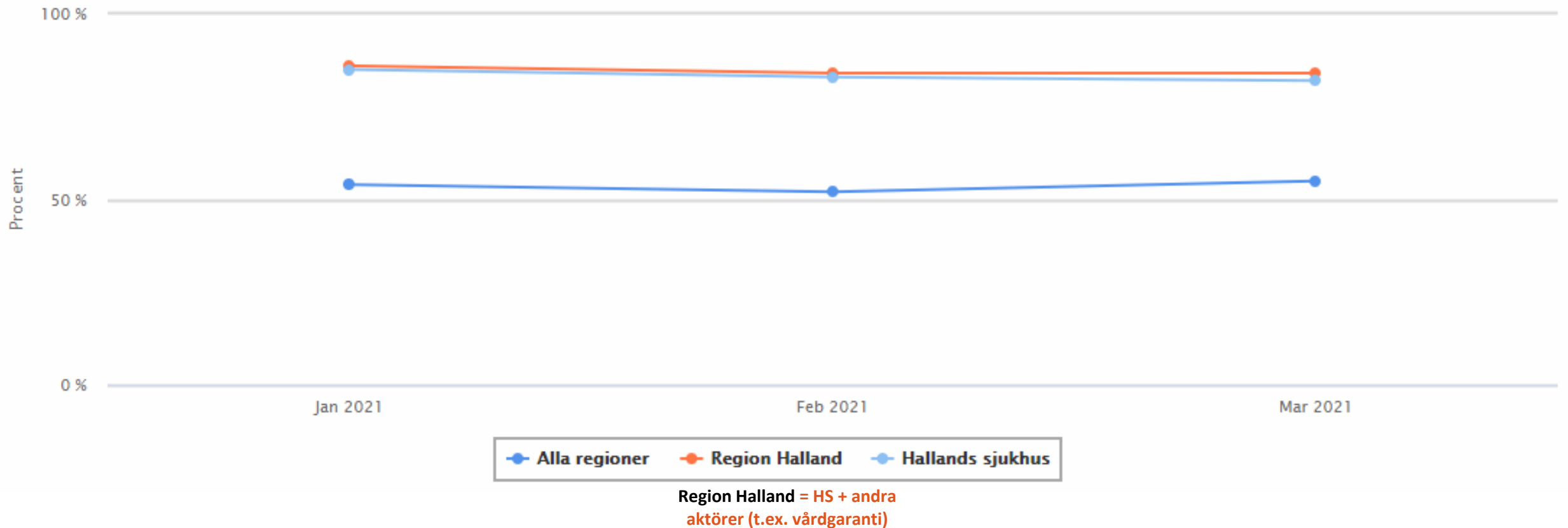
Tillgänglighet

Andel av de som väntar på första besök *till läkare* som väntat kortare än 90 dagar inom Hallands sjukhus (tom mars 2021).



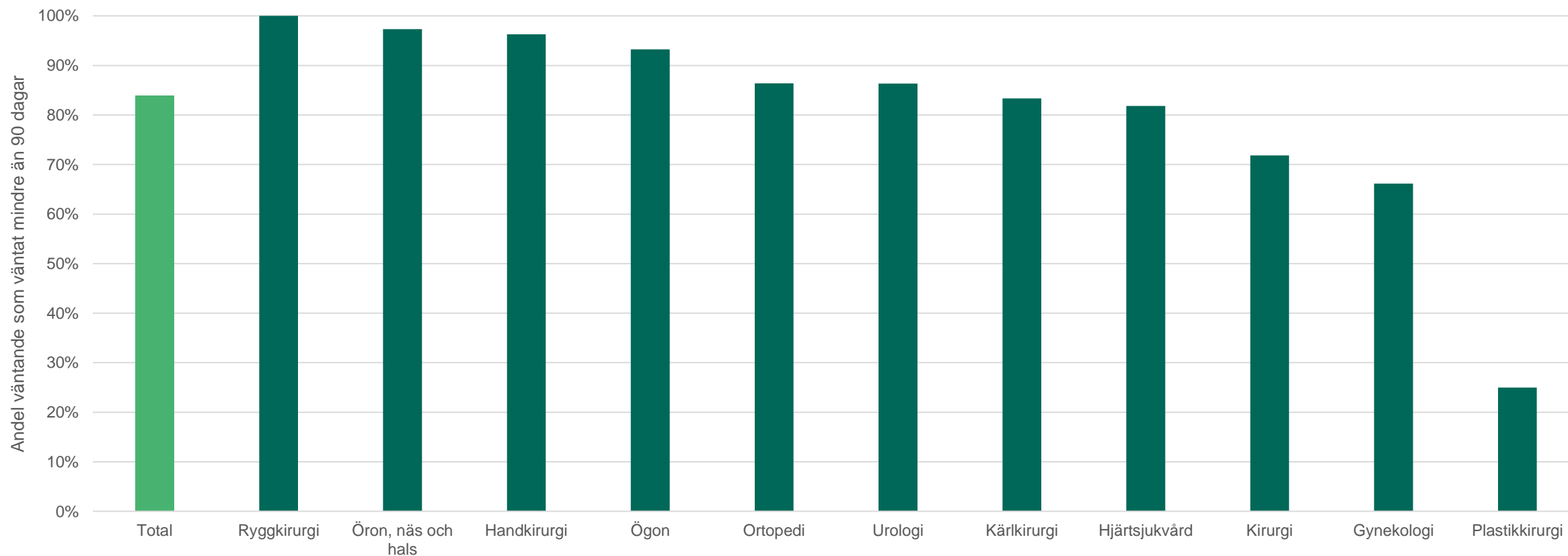
Tillgänglighet

Andel av de som väntar på planerad operation/åtgärd som väntat <90d för HS, RH och riket



Tillgänglighet

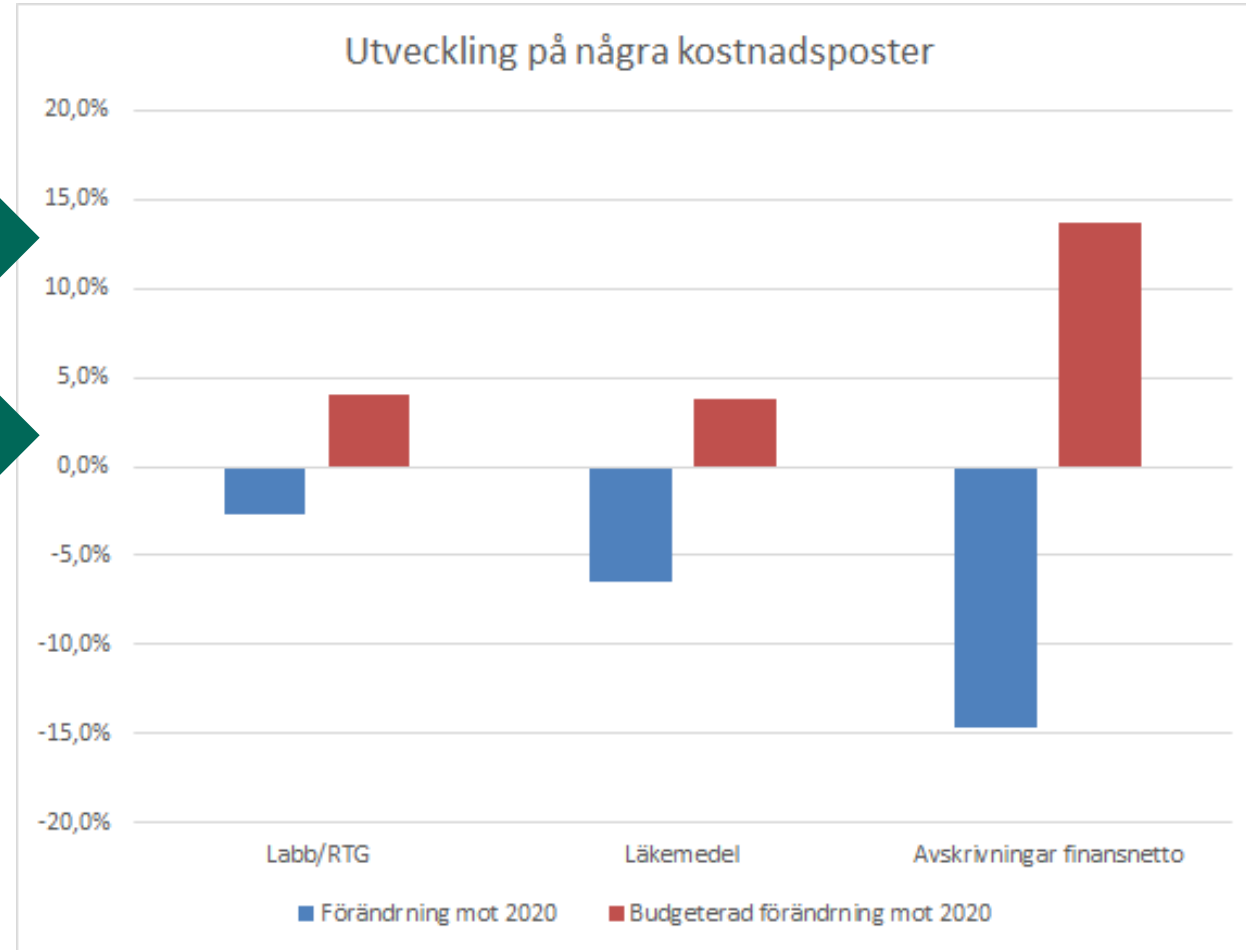
Andel av de som väntar på planerad operation/åtgärd vid Halland sjukhus som väntat mindre än 90 dagar.



Ekonomistyrning

Ekonomi januari – april 2021

- Avvikelse mot budget tom april +36 mnkr.
- Överskott primärt en konsekvens av lägre leverans av planerad öppenvård/slutenvård/operationer och utredningar.
- Lägre investeringstakt än budgeterat och lägre (framskjutna) avskrivningskostnader
- Regionvårdskostnader avviker +10 mnkr mot budget
- Prognos 2021: +31 mnkr men svårbedömd.



Utmaningar och kritiska framgångsfaktorer

Kritiska framgångsfaktorer

- **Tydliga, uthålliga och långsiktiga mål och planer på helheten**
- Förmåga att göra – lära – omvärdera – skruva.
- Beslut och resonemang bottnar i såväl kunskap, nyfikenhet, mod och fakta.
- Starkt varumärke och stolthet i förvaltning och region.
- Fint samarbete och erfarenhetsutbyte mellan förvaltningar på olika nivåer med tillit och prestigelöshet.
- Högt medarbetarengagemang (fortsatt hög nivå i index för motivation, ledarskap och styrning)

Utmaningar

- Klara av att fortsätta utveckla arbetssätt som blir de bästa utifrån patienternas perspektiv och där medarbetare känner engagemang och möjlighet att få bidra.
- När det ”stora målet” (att överleva och främja hälsa under pandemin) försvinner finns risk att ”målbild” blir mindre tydlig och genomförandekraft för utveckling splittras upp.
- Att gemensamt och klokt få till nödvändiga fastighetsförbättringar som behövs för fortsatt verksamhetsutveckling, patientsäkerhet och arbetsmiljö.
- Att möta omvärldsförändringar, demografisk utveckling, tekniska och medicinska landvinningar.
- Att anamma och inspireras av det som är bra av nationell kunskap men *också* våga fortsätta utmana eftersom Halland i vissa fall har *ännu* bättre (= annorlunda) förutsättningar och möjligheter att bedriva vård än vad som stipuleras inom bland annat den nationella kunskapsstyrningen.

Fem viktigaste punkterna att fokusera verksamheten på under det närmaste året.

Fem viktigaste punkterna att fokusera verksamheten på kommande 12 månader

- Att förstå eventuella nya, bestående, eller övergående behov av somatisk specialistsjukvård till följd av pandemin.
- Balansera acceleration och utväxling mot återhämtningsbehov.
- Befästa och utveckla förmågor vi skaffat oss – i huvudprocesser såväl som i ledning/styrning.
- Kompetensutveckla ”nya och gamla” medarbetare så de känner sig trygga och rustade att bidra i och utveckla framtidens vård givet den omställning som nu pågår – inte minst med avseende på automatisering, teknik och användning av smartare informationssystem.
- Utmana och skruva i styrning – styrning som efterfrågar ”produktion” istället för ”effekt/värde” är nog inte den optimala styrningen.