

Förexpедiering

Regionstyrelsens arbetsutskott

§38

Ersättning vid extra arbete på grund av Covid-19 (Beslut enligt delegation)

RS210145

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- samtliga medarbetare i Region Halland, under tidsperioden 2021-02-01 – 2021-03-31, erhåller ersättning motsvarande kvalificerad övertid för den tid de arbetar utöver sin ordinarie arbetstid

Ärendet

Normalt ersätts deltidsanställda först med fyllnadstid upp till heltidsmålet. Heltidsanställda erhåller först 2 timmars enkel övertid innan man ersätts med kvalificerad övertid.

Förslaget innebär att både deltidsanställda och heltidsanställda erhåller kvalificerad övertid direkt vid arbete utöver sin ordinarie arbetstid.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- samtliga medarbetare i Region Halland, under tidsperioden 2021-02-01 – 2021-03-31, erhåller ersättning motsvarande kvalificerad övertid för den tid de arbetar utöver sin ordinarie arbetstid

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Ersättning vid extra arbete på grund av Covid-19

Expedieras till

Driftsnämnd Hallands sjukhus

Driftsnämnd Psykiatri

Driftsnämnd Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftsnämnd Närsjukvården

Regionkontoret
HR
Mats Bunse
HR-strateg

Tjänsteskrivelse

Datum	Diarienummer
2021-02-01	RS210145

Regionstyrelsen**Ersättning vid extra arbete på grund av Covid-19****Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att
- samtliga medarbetare i Region Halland, under tidsperioden 2021-02-01 – 2021-03-31, erhåller ersättning motsvarande kvalificerad övertid för den tid de arbetar utöver sin ordinarie arbetstid

Sammanfattning

Normalt ersätts deltidsanställda först med fyllnadstid upp till heltidsmättet. Heltidsanställda erhåller först 2 timmars enkel övertid innan man ersätts med kvalificerad övertid.

Förslaget innebär att både deltidsanställda och heltidsanställda erhåller kvalificerad övertid direkt vid arbete utöver sin ordinarie arbetstid.

Bakgrund

Pandemin fortsätter att påverka hela Region Hallands verksamhet. Medarbetares engagemang, kompetens, flexibilitet och mod att ibland arbeta utanför sin trygghetszon har varit och är en förutsättning för Region Halland att klara regionens samlade uppdrag. Beslutet föreslås därför omfatta alla regionens medarbetare.

Hantering av pandemin kräver löpande anpassningar och justeringar i regionens olika verksamheter. Ändrade förutsättningar, arbetssätt och

utmaningar berör alla medarbetare i regionen. För många innebär pandemin också omställning, med till exempel förändrade arbetsuppgifter med andra kollegor på en annan arbetsplats. Påverkan är stor också på de medarbetare som inte ”ställer om”, utan är kvar på den vanliga arbetsplatsen. Omfattande planering krävs för hållbarhet vad gäller såväl kvalitet i verksamheten som god arbetsmiljö.

Förslaget syftar till att uppmärksamma och premiera Region Hallands medarbetares insatser under ovanliga och utmanande förutsättningar.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Kostnaden är väldigt svår att estimeras, men beräknat på tidigare data uppgår till ca: mellan 5 000 tkr och 6 000 tkr för perioden 2021-02-01 – 2021-03-31.

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Regiondirektör

Cristine Karlsson
HR-direktör

Styrelsens/nämndens beslut delges

Driftsnämnd Hallands sjukhus
Driftsnämnd Psykiatri
Driftsnämnd Ambulans, diagnostik och hälsa
Driftsnämnd Närsjukvården