

Förexpediering

Regionstyrelsens arbetsutskott

§16

Beslut om inriktning inför löneöversyn 2021 (Beslut enligt delegation)

RS201313

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar om följande regionövergripande inriktning inför löneöversyn 2021

- att stödja regionens långsiktiga lönebildning och möjligheter till kompetensförsörjning som förutsätter en lönestruktur där det skiljer mellan vårdpersonal med gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning
- fortsätta det systematiska arbetet med att särskilt se över skillnader inom vissa yrkesgrupper mellan förvaltningarna

Ärendet

Varje år beslutar arbetsgivaren en inriktning för nästkommande års löneöversyn.

Med anledning av pågående pandemi och utdragna centrala löneförhandlingar och i dialog med samtliga förvaltningar har ovanstående inriktning föreslagits.

För 2021 finns nu centrala avtal för samtliga förbundsområden (Kommunal, Vision, Vårdförbundet, Akademikerförbundet SSR, Ledarna, Akademikeralliansen, Läkarförbundet och Lärarförbunden).

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar om följande regionövergripande inriktning inför löneöversyn 2021

- att stödja regionens långsiktiga lönebildning och möjligheter till kompetensförsörjning som förutsätter en lönestruktur där det skiljer mellan vårdpersonal med gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning
- fortsätta det systematiska arbetet med att särskilt se över skillnader inom vissa yrkesgrupper mellan förvaltningarna

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Beslut om Inriktning inför löneöversyn 2021

Expedieras till

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftnämnden Hallands sjukhus

Driftnämnden Kultur och skola

Driftnämnden Närsjukvård

Driftnämnden Psykiatri

Driftnämnden Regionservice

Regionkontoret

HR

Mats Bunse

HR-strateg

Tjänsteskrivelse**Datum**

2020-12-18

Diarienummer

RS201313

Regionstyrelsen**Tjänsteskrivelse Beslut om Inriktning inför löneöversyn 2021****Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar om följande regionövergripande inriktning inför löneöversyn 2021:

- att stödja regionens långsiktiga lönebildning och möjligheter till kompetensförsörjning som förutsätter en lönestruktur där det skiljer mellan vårdpersonal med gymnasieutbildning och vårdpersonal med högskoleutbildning
- fortsätta det systematiska arbetet med att särskilt se över skillnader inom vissa yrkesgrupper mellan förvaltningarna.

Sammanfattning

Varje år beslutar arbetsgivaren en inriktning för nästkommande års löneöversyn.

Med anledning av pågående pandemi och utdragna centrala löneförhandlingar och i dialog med samtliga förvaltningar har ovanstående inriktning föreslagits.

För 2021 finns nu centrala avtal för samtliga förbundsområden (Kommunal, Vision, Vårdförbundet, Akademikerförbundet SSR, Ledarna, Akademikeralliansen, Läkarförbundet och Lärarförbunden).

Bakgrund

Lönebildningen ska stimulera till ökat engagemang och utveckling av verksamhetens produktivitet och kvalitet. En god kunskap om regionens rådande lönestruktur är en förutsättning för att lönebildningen ska kunna ske i ett sammanhang. Löner ska vara individuella och differentierade. Den enskildes ansvar, kompetens samt bidrag till måluppfyllelse och verksamhetsutveckling, ska avspeglas i lönesättningen.

Lönepolitiken ska skapa förutsättningar både för att rekrytera och behålla personal. Lönesättning är ett instrument för att styra verksamheten mot dess mål och är därmed en prioriterad chefsuppgift.

Lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Regiondirektör

Cristine Karlsson
HR-direktör

Bilaga:

-

Styrelsens/nämndens beslut delges

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa
Driftnämnden Hallands sjukhus
Driftnämnden Kultur och skola
Driftnämnden Närsjukvård
Driftnämnden Psykiatri
Driftnämnden Regionservice