

Regionstyrelsens arbetsutskott

§34

Särskilda ersättningar under sommaren 2020 (Beslut enligt delegation)

RS200092

Beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2020 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2020"
- innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om detta
- en ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2020
- kostnaden för 2020 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd

Ärendet

För att kunna bemanna sjukvården under sommarperioden då medarbetarna samtidigt har rätt till lagstadgad semesterledighet har Region Halland under många år använt särskilda sommarersättningar. De särskilda ersättningarna riktar sig till vissa yrkeskategorier och kan endast utgå under huvudsemesterperioden 2020.

De särskilda ersättningar som kan utgå är:

- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass istället för semester under huvudsemesterperioden
- särskild ersättning vid extratid kväll/natt/helg
- särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga
- särskild ersättning för pensionärer

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2020 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2020"
- innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om detta
- en ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2020
- kostnaden för 2020 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Särskilda ersättningar sommaren 2020
- Bilaga till Särskilda ersättningar under sommaren 2020

Expedieras till

Driftnämnd Hallands sjukhus

Driftnämnd Psykiatri

Driftnämnd Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftnämnd Närsjukvården

Vid protokollet

Maria Fransson

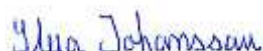
Justerat 2020-02-21

Mikaela Waltersson

Lise-Lotte Bensköld Olsson

Protokollet har tillkännagivits på Region Hallands anslagstavla 2020-02-24

Utdragsbestyrkande



Ylva Johansson

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande



Regionkontoret
Välj verksamhetsområde
Mats Bunse
HR-strateg

Regionstyrelsen

Särskilda ersättningar under sommaren 2020

Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att

- särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2020 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2020"
- innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om detta
- en ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2020
- kostnaden för 2020 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd

Sammanfattning

För att kunna bemanna sjukvården under sommarperioden då medarbetarna samtidigt har rätt till lagstadgad semesterledighet har Region Halland under många år använt särskilda sommarersättningar. De särskilda ersättningarna riktar sig till vissa yrkeskategorier och kan endast utgå under huvudsemesterperioden 2020.

De särskilda ersättningar som kan utgå är:

- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass istället för semester under huvudsemesterperioden
- särskild ersättning vid extratid kväll/natt/helg
- särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga
- särskild ersättning för pensionärer

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Kostnaden för 2020 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd.

De särskilda sommarersättningarna som användes under 2019 uppgick till drygt 12 500 tkr och bedömningen är att kostnaden för ersättningarna under sommaren 2020 inte kommer att överstiga detta.

Regionkontoret

Jörgen Preuss
Regiondirektör

Cristine Karlsson
HR-direktör

Bilaga:

Särskilda ersättningar under sommaren 2020

Styrelsens/nämndens beslut delges

Driftnämnd Hallands sjukhus

Driftnämnd Psykiatri

Driftnämnd Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftnämnd Närsjukvården



Bilaga

Särskilda ersättningar under sommaren 2020

Allmänt

Respektive förvaltningschef måste besluta om och hur särskilda ersättningar ska användas.

Den särskilda ersättningen är avsedd att användas som ett hjälpmedel för semesterplanering. Arbetsgivaren kan från den 1 april komma överens med medarbetarna om extratjänstgöring enligt de givna extra ersättningarna, att föräldraledig medarbetare arbetar under sommaren eller komma överens med pensionärer om arbete under sommaren. Avtal om ersättning skall ha skett före 2020-06-08.

Särskild ersättning vid tjänstgöring istället för semester under huvudsemesterperioden

Ersättningen gäller sjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare som på arbetsgivarens initiativ överenskommit om extra tjänstgöring.

Medarbetare med månadslön anställda före 2020-06-01 omfattas.

Ersättningen ska ses som ett **hjälpmedel/planeringsverktyg för chefer** vid semesterplaneringen och kan **endast** användas på **arbetsgivarens initiativ** för att lösa bemanningsbehovet.

För både heltids- och deltidsanställda gäller extra ersättning med timlön x 1,5 utöver grundlön för tid vid dagpass och extra ersättning med timlön x 2,0 utöver grundlön vid kvälls-/natt-/helgpass.

Ersättningen gäller under perioden 2020-06-08—2020-08-30.

Särskild ersättning vid extratid kväll/natt/helg

Ersättningen gäller sjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare som på arbetsgivarens initiativ tjänstgör utöver ordinarie arbetstid kvälls-/natt-/helgpass.

Medarbetare med månadslön anställda före 2020-06-01 omfattas.

För heltidsanställda som arbetar extratid gäller ersättning timlön x 2,4 direkt vid extratid kväll/natt/helg (istället för enkel overtid som är 1,8).

För deltidsanställda som arbetar extratid/pass gäller ersättning timlön x 2,4 direkt kväll/natt/helg (istället för fyllnad som är 1,2).

Ersättningen gäller under perioden 2020-06-08- – 2020-08-30.

Särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga medarbetare

Ersättningen gäller sjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare.

Åtgärden riktar sig till medarbetare, både tillsvidareanställda och vikarier, som bryter sin föräldraledighet under sommarperioden. Ersättningen kan endast utgå till medarbetare som har en pågående 100 % föräldraledighet från den 1 mars 2020 eller tidigare där föräldraledigheten sträcker sig över huvudsemesterperioden 2020-06-08 – 2020-08-30.

Ersättningen ska ses som ett **hjälpmedel/planeringsverktyg för chefer** vid semesterplaneringen och kan användas på **arbetsgivarens initiativ** för att lösa bemanningsbehovet.

En föräldraledig medarbetare som uppfyller kriterierna ovan och istället arbetar under perioden 2020-06-08 – 2020-08-30 kan få del av ersättning för föräldralediga.

För föräldralediga som går in och arbetar under perioden 2020-06-08 – 2020-08-30 utgår ersättning med timlön x 1,5 utöver grundlön för dagpass och ersättning med timlön x 2,0 utöver grundlön vid kvälls-/natt-/helgpass.

Den extra ersättningen kan utgå under maximalt 10 st. arbetspass under den givna perioden.

Särskild ersättning till pensionärer

Ersättningen gäller sjuksköterskor, barnmorskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare.

För pensionärer som arbetar under perioden 2020-06-08 – 2020-08-30 utgår ersättning motsvarande timlön x 0,5 utöver ordinarie lön.

